



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE  
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA NORD - SEDE DI COSENZA**

---

*Assunto il 12/09/2023*

*Numero Registro Dipartimento 2899*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 12768 DEL 12/09/2023**

**Oggetto:** Annullamento ex art.21-nonies Legge 241/1990 della procedura di cui al D.D. n.2223 del 15/02/2023 avente a oggetto “Avviamento a selezione Art.16 della Legge n.56/1987, di n.2 unità lavorative con profilo professionale di “operaio generico” qualifica “Operatore Ecologico” (cod Istat 8.1.4.5.0), da assumere a tempo indeterminato a tempo parziale 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. A, Posizione economica A1 del CCNL Enti Locali”; del D.D. n.5320 del 14/04/2023; del D.D. n.6670 del 16/05/2023; nonché dell’intera procedura di Avviamento a selezione ex Art.16 Legge n.56/1987 e di tutti gli atti a essa connessi e conseguenti.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI:

- La Legge 28 febbraio 1987, n.56, recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’art.16 rubricato “Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici”;
- Il D.P.R. del 7 luglio 2000, n.442, contenente il “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997 n.59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art.35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- Il D. Lgs. 14 settembre 2015, n.150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art.1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- Il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n.4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26, con particolare riferimento all’art.4, comma 15-*quater*, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- La L.R. 19 febbraio 2001, n.5, contenente “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego”;
- Il D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro, di cui al D. Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/87 - art.35 D. Lgs. n.165/2001;
- Il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020, avente ad oggetto: “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell’Allegato A), recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14/09/2015, n.150, e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n.34 del 23/12/2015”;
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 che sostituisce integralmente il punto 12 dell’Allegato A), di cui al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, e detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/87 - art.35 D. Lgs. n.165/2001”;

**PREMESSO** che con PEC del 08/02/2023, acquisita agli atti della Regione Calabria prot. n.59347 del 08/02/2023, il Comune di San Fili (CS) ha inoltrato la richiesta di Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987, per n.2 (due) unità lavorative da assumere a tempo indeterminato - profilo professionale “Operatore ecologico” - cat. A posizione economica 1 - cod. ISTAT 8.1.4.5.0, a tempo parziale orizzontale per n.18 ore lavorative settimanali, ai sensi del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali;

### CONSIDERATO CHE

- Con D.D. n.2223 del 15/02/2023 è stato approvato l’Avviso Pubblico per “Avviamento a selezione Art.16 della Legge n. 56/1987, di n.2 unità lavorative con profilo professionale di “operaio generico” qualifica “Operatore Ecologico” (cod Istat 8.1.4.5.0), da assumere a tempo indeterminato a tempo parziale 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. A, Posizione economica A1 del CCNL Enti Locali”, unitamente al modello di domanda e all’informativa, ai sensi dell’art.13 del

- Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area 5 – Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria Avviamento ex Art.16 Legge n.56/1987;
- L'Avviso Pubblico di cui al D.D. n.2223 del 15/02/2023, come previsto dall'art.12, dell'All. A), di cui al D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria nei 30 giorni precedenti le date fissate per la presentazione delle domande di partecipazione, nei giorni dal 27/03/2023 al 01/04/2023;
  - Con D.D. n.5320 del 14/04/2023 è stata approvata la Graduatoria Provvisoria per "Avviamento a selezione Art.16 della Legge n.56/1987 e s.m.i., pervenuta dal Comune di San Fili (CS), per n.2 unità lavorative con profilo professionale di "operaio generico", qualifica "Operatore Ecologico" (cod. Istat 8.1.4.5.0), da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. A, Posizione economica A1 del CCNL Enti Locali" e relativi allegati;
  - Con D.D. n.6670 del 16/05/2023 è stata approvata la Graduatoria Definitiva per "Avviamento a selezione Art.16 della Legge n.56/1987 e s.m.i., pervenuta dal Comune di San Fili (CS), per n.2 unità lavorative con profilo professionale di "operaio generico", qualifica "Operatore Ecologico" (cod. Istat 8.1.4.5.0), da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. A, Posizione economica A1 del CCNL Enti Locali" e relativi allegati;
  - Con nota acquisita agli atti della Regione Calabria prot. n.226184 del 18/05/2023 sono state comunicate al Comune di San Fili (CS) la pubblicazione della Graduatoria Definitiva, avvenuta con D.D. n.6670 del 16/05/2023, e la contestuale assegnazione dei nominativi avviati a selezione in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire, giusto art.8 dell'Avviso Pubblico, di cui al D.D. n.2223 del 15/02/2023;

#### **DATO ATTO CHE**

- Per la formulazione della graduatoria si è tenuto conto, relativamente all'anzianità di disoccupazione e al reddito, dei criteri indicati al punto 5 di cui all'Avviso Pubblico approvato con D.D. n.2223 del 15/02/2023;
- L'Avviso Pubblico, approvato con D.D. n.2223 del 15/02/2023, ha previsto l'attribuzione di un punto per ogni mese maturato per coloro che hanno svolto tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale, promossi dalla Regione Calabria, fino ad un massimo di 30 punti, ai sensi del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- L'Avviso Pubblico approvato con D.D. n.2223 del 15/02/2023 ha previsto, altresì, in favore di coloro che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria presso lo stesso Ente richiedente, l'attribuzione di un ulteriore punteggio pari a un punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di trenta punti;
- A parità di punteggio, è stata attribuita precedenza al soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante;
- In caso di ulteriore parità è stato preferito, ai sensi dell'art.3, comma 7, della Legge n.127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età;

#### **DATO, ALTRESÌ, ATTO CHE**

- Le domande pervenute a mezzo PEC all'indirizzo cpicosenza@pec.regione.calabria.it sono state in totale 43 (quarantatre);
- Sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n.445/2000, relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione ISEE e della documentazione presentata;

- In esito all'istruttoria effettuata, è stata predisposta la Graduatoria Provvisoria, nonché l'Elenco Provvisorio degli esclusi con indicazione, a margine di ciascun nominativo, della motivazione relativa all'esclusione;
- A seguito della pubblicazione della Graduatoria Provvisoria approvata con Decreto Dirigenziale n.5320 del 14/04/2023, sono pervenute n.5 (cinque) istanze di riesame, di cui n.1 (una) accolta;
- In esito a quanto sopra, n.27 (ventisette) domande sono state inserite nella Graduatoria Definitiva e n.16 (sedici) domande sono state inserite nell'Elenco Definitivo degli esclusi;

#### **PRESO ATTO CHE**

- Con PEC del 22/06/2023, acquisita agli atti della Regione Calabria prot. n.286432 del 23/06/2023, il Comune di San Fili (CS) ha trasmesso il verbale delle prove selettive relative all'idoneità dei soggetti avviati;
- In data 27/07/2023 è pervenuto ricorso proposto innanzi al Tribunale di Cosenza da parte di uno dei candidati non avviato a selezione, in quanto non classificatosi in posizione utile della Graduatoria Definitiva, con cui sono state evidenziate criticità nell'attribuzione dei punteggi, lamentando eccesso di potere e violazione di legge per mancata puntuale applicazione delle prescrizioni contenute nell'Avviso Pubblico;

#### **PRECISATO CHE**

- Si è proceduto ad una ulteriore verifica sull'attribuzione dei punteggi e sulla conformità degli stessi rispetto al dettato dell'Avviso Pubblico di cui al D.D. n.2223 del 15/02/2023 e del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- L'Avviso Pubblico di cui al D.D. n.2223 del 15/02/2023 prevede, quale punteggio aggiuntivo, al punto 6 del medesimo, che **“ai lavoratori che abbiano svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, presso lo stesso Ente richiedente, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a un punto per ogni mese maturato fino a un massimo di trenta punti”**;
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 prevede, invece, al punto n.8, secondo periodo, del Par. 12 dell'All. A, rubricato **“Punteggio aggiuntivo per la formulazione della graduatoria”**, che sia attribuito su istanza dell'Amministrazione **un punteggio aggiuntivo percentuale** indicato dall'Amministrazione richiedente per l'attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o per **regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale svolti presso la medesima Amministrazione**;

**EVIDENZIATO** che, dunque, vi è difformità tra l'Avviso Pubblico di cui al D.D. n.2223 del 15/02/2023 e il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, in relazione all'attribuzione del punteggio aggiuntivo afferente allo svolgimento dei tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale presso la medesima Pubblica Amministrazione, nella parte in cui non viene indicato il punteggio in termini percentuali da riconoscere a chi ha svolto tirocinio presso la Pubblica Amministrazione richiedente;

**PRESO ATTO** che, in considerazione di quanto sopra e a seguito delle interlocuzioni intercorse, il Comune di San Fili (CS) ha comunicato con nota n.7945 del 11/08/2023, acquisita agli atti della Regione Calabria prot. n.365606 del 17/08/2023, la sospensione, in via cautelativa, della procedura di assunzione dei soggetti risultati idonei;

#### **DATO ATTO CHE**

- Con singole note notificate nei giorni 29/08/2023 e 30/08/2023 è stato comunicato, ai sensi degli artt.7 segg. Legge n.241/1990, al Comune di San Fili (CS), ai diretti interessati e ai controinteressati, l'avvio del procedimento di annullamento d'ufficio e in via di autotutela della procedura di Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987, di cui all'Avviso pubblico D.D. Regione Calabria n.2223 del 15/02/2023 e di tutti gli atti connessi e conseguenti, dandosi termine di giorni 10 (dieci) per prendere visione degli atti, presentare memorie scritte, documenti e osservazioni e/o chiedere di essere uditi in contraddittorio;
- Nel termine concesso è pervenuta n.1 (una) istanza, acquisita agli atti della Regione Calabria prot. n.391492 del 11/09/2023, contenente rilievi e osservazioni, e che la stessa, riscontrata a mezzo PEC con nota acquisita agli atti della Regione Calabria prot. n.392892 del 11/09/2023, non è stata accolta poiché ritenuta non rispondente alle ragioni che legittimano il suddetto atto di annullamento;

#### **CONSIDERATO CHE**

- L'Avviso Pubblico presenta criticità che lasciano margine a possibili contenziosi e difformità rispetto al citato D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, nella parte in cui quest'ultimo stabilisce che, "su istanza dell'Amministrazione [...] potrà essere assegnato un punteggio percentuale indicato dall'Amministrazione richiedente quale punteggio aggiuntivo, sia per attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale o regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale svolti presso la medesima Amministrazione", mentre l'Avviso Pubblico, al punto 6, rubricato "Punteggio aggiuntivo", prevede che "ai lavoratori che abbiano svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, presso lo stesso Ente richiedente, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a un punto per ogni mese maturato fino a un massimo di trenta punti", anziché in termini di punteggio percentuale;
- Corrisponde al preminente interesse pubblico evitare contenziosi e possibili pregiudizi che lederebbero le situazioni giuridiche soggettive delle Amministrazioni coinvolte e gli interessi privati dei soggetti partecipanti alla suddetta procedura, anche in osservanza del principio di buon andamento della Pubblica Amministrazione e di lealtà e correttezza nei confronti di tutte le parti anzidette;

#### **RITENUTO**

- Di dover, pertanto, provvedere in autotutela, a garanzia degli interessi pubblici sottesi e degli interessi di tutte le parti coinvolte;
- Di dover annullare in autotutela, ai sensi dell'art.21-*nonies* della Legge n.241/90, il D.D. n.2223 del 15/02/2023 relativo a "Avviamento a selezione Art.16 della Legge n.56/1987, di n.2 unità lavorative con profilo professionale di "operaio generico" qualifica "Operatore Ecologico" (cod Istat 8.1.4.5.0), da assumere a tempo indeterminato a tempo parziale 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. A, Posizione economica A1 del CCNL Enti Locali", unitamente al modello di domanda e all'informativa, ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area 5 - Affari generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria Avviamento ex art.16 Legge n.56/87; nonché, il D.D. n.5320 del 14/04/2023 relativo a "Avviamento a selezione Art.16 della Legge n.56/1987 e s.m.i., pervenuta dal Comune di San Fili (CS), per n.2 unità lavorative con profilo professionale di "operaio generico", qualifica "Operatore Ecologico" (cod. Istat 8.1.4.5.0), da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. A, Posizione economica A1 del CCNL Enti Locali - Approvazione Graduatoria Provvisoria" con relativi allegati; nonché, il D.D. n.6670 del 16/05/2023 relativo a "Avviamento a selezione Art.16 della Legge n.56/1987 e s.m.i., pervenuta dal Comune di

San Fili (CS), per n.2 unità lavorative con profilo professionale di “operaio generico”, qualifica “Operatore Ecologico” (cod. Istat 8.1.4.5.0), da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. A, Posizione economica A1 del CCNL Enti Locali - Approvazione Graduatoria Definitiva” con relativi allegati; nonché, la conseguente assegnazione dei nominativi avviati a selezione in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire comunicata al Comune di San Fili (CS) con nota acquisita agli atti della Regione Calabria prot. n.226184 del 18/05/2023; nonché l'intera suddetta procedura di Avviamento a selezione ex Art.16 L. n.56/87 e tutti gli atti ad essa connessi e conseguenti;

**DATO ATTO** che il provvedimento di annullamento spiega la sua efficacia con una specifica potenzialità retroattiva, con conseguente travolgimento *ex tunc* degli atti annullati e di quelli connessi;

**RITENUTO**, altresì, di rinviare a successivo nuovo atto l'approvazione del corretto Avviso pubblico per l'Avviamento a selezione ex art.16 L.56/1987;

**VISTI:**

- La Legge 7 agosto 1990, n.241, recante “Legge sul procedimento amministrativo” e ss.mm.ii.;
- Il D.P.R. n.445/2000, recante il “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n.101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- La Legge Regionale n.7/96, recante “Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale”;
- La L.R. n.34/2002, contenente norme sul “Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali”, e ss.mm.ii.;
- D.P.G.R. n.354 del 24.06.99 e ss.mm.ii., recante norme sulla “Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni”;
- Il D.D. n.15409 del 29/11/2022, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa di seconda fascia, denominata “Responsabilità e coordinamento attività Centro per l'Impiego di Cosenza” al Dott. Giovanni Cuconato, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione di interesse;
- La D.G.R. n.665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n.3, ss.mm.ii.”;
- Il D.D.G. n.17170 del 23 dicembre 2022, recante “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- La Deliberazione n.704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato, a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art.19 del D. Lgs. n.165/2001, in data 15 dicembre 2022, quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- Il D.P.G.R. n.135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” al Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- La Deliberazione della Giunta Regionale della Regione Calabria, n.3 della seduta del 12 gennaio 2023, avente ad oggetto: “Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell’articolo 4, comma 7, e dell’articolo 9, della Legge Regionale 1 dicembre 2022, n.42 denominata “Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell’Organismo regionale per i controlli di legalità”;
- Il D.G.R. n.118 del 31/03/2023, avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025”;
- La D.G.R. n.297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE”;
- Il D.D.G. n.9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”, con il quale è stato assegnato l’incarico di Dirigente del Settore "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord" al Dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

**ATTESTATA** la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.25 del 31/01/2018;

### **DECRETA**

Per le motivazioni sopra espresse, che qui si intendono integralmente riportate:

- **DI ANNULLARE** in autotutela, ai sensi dell’art.21-*nonies* della Legge n.241/90, il D.D. n.2223 del 15/02/2023 relativo a “Avviamento a selezione Art.16 della Legge n.56/1987, di n.2 unità lavorative con profilo professionale di “operaio generico” qualifica “Operatore Ecologico” (cod Istat 8.1.4.5.0), da assumere a tempo indeterminato a tempo parziale 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. A, Posizione economica A1 del CCNL Enti Locali”, unitamente al modello di domanda e all’informativa, ai sensi dell’art.13 del Regolamento UE 2016/679 relativo al trattamento dei dati personali nell’ambito dell’Area 5 - Affari generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria Avviamento ex art.16 Legge n.56/87; nonché, il D.D. n.5320 del 14/04/2023 relativo a “Avviamento a selezione Art.16 della Legge n.56/1987 e s.m.i., pervenuta dal Comune di San Fili (CS), per n.2 unità lavorative con profilo professionale di “operaio generico”, qualifica “Operatore Ecologico” (cod. Istat 8.1.4.5.0), da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. A, Posizione economica A1 del CCNL Enti Locali - Approvazione Graduatoria Provvisoria” con relativi allegati; nonché, il D.D. n.6670 del 16/05/2023 relativo a “Avviamento a selezione Art.16 della Legge n.56/1987 e s.m.i., pervenuta dal Comune di San Fili (CS), per n.2 unità lavorative con profilo professionale di “operaio generico”, qualifica “Operatore Ecologico” (cod. Istat 8.1.4.5.0), da assumere a tempo indeterminato e a tempo parziale 18 ore lavorative settimanali, con inquadramento in Cat. A, Posizione economica A1 del CCNL Enti Locali - Approvazione Graduatoria Definitiva” con relativi allegati; nonché la conseguente assegnazione dei nominativi avviati a selezione in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire

comunicata al Comune di San Fili (CS) con nota acquisita agli atti della Regione Calabria prot. n.226184 del 18/05/2023; nonché l'intera suddetta procedura di Avviamento a selezione ex Art.16 L. n.56/87 e tutti gli atti ad essa connessi e conseguenti;

- **DI RINVIARE** a successivo nuovo atto l'approvazione del corretto avviso pubblico per l'Avviamento a selezione ex Art.16 Legge n.56/1987;
- **DI DARE ATTO** che, a seguito di comunicazione di avvio del procedimento di annullamento in autotutela ex artt.7 segg. Legge n.241/1990, nel termine concesso è pervenuta n.1 (una) istanza contenente rilievi e osservazioni e che la stessa non è stata accolta poiché ritenuta non rispondente alle ragioni che legittimano il suddetto atto di annullamento;
- **DI DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Comune di San Fili (CS);
- **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al ricorrente, ai richiedenti istanza di riesame, nonché ai soggetti avviati a selezione;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente atto sul portale della Regione Calabria con valore di notifica anche nei confronti di tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC, ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della L. R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE n.2016/679.

**Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.**

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Giovanni Cuconato**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**GIOVANNI PULVIRENTI**  
(con firma digitale)