



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE  
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**

---

*Assunto il 01/09/2023*

*Numero Registro Dipartimento 725*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 12242 DEL 01/09/2023**

**Oggetto:** Assegnazione Obiettivi per l'anno 2023 alle Dirigenti di Settore del Dipartimento Economia e Finanze: Dott.ssa Misuraca, Dott.ssa Macri, Dott.ssa Nasso.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### Visti:

- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n.7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";
- il decreto del Presidente della Giunta Regionale n.354 del 24 giugno 1999, relativo alla separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, per come modificato ed integrato con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 30 del 21.05.2005;
- il Regolamento regionale del 14 dicembre 2022, n.12 recante ad oggetto "Regolamento di organizzazione delle Strutture della Giunta regionale";
- il Regolamento regionale 6 febbraio 2014, n. 1 s.m.i., con il quale è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Calabria;
- la Delibera di Giunta regionale 616 del 28.12.2021 con la quale è stato individuato il Dott. Filippo De Cello per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Economia e Finanze";
- il D.P.G.R. 247 del 29.12.2021 di Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Economia e Finanze" della Giunta della Regione Calabria al Dott. Filippo De Cello;
- La Delibera di Giunta regionale n.298 del 23.06.2023 di trattenimento in servizio ex art.1, comma1quater, del D.L.n.44/2023 convertito, con modificazioni, nella legge 21 giugno 2023, n.74, del dott. Filippo De Cello con l'incarico di Dirigente generale del Dipartimento "Economia e Finanze",

### Premesso che:

- con la legge regionale del 3 febbraio 2012, n. 3 sono state introdotte misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione;
- la predetta legge, in attuazione dei principi fissati dal decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 prevede l'adozione da parte di ogni amministrazione di un sistema di gestione della performance attraverso l'assegnazione di obiettivi e la verifica e rendicontazione trasparente dei risultati;
- per espressa previsione contenuta nell'articolo 2, la predetta legge si applica agli uffici ed alle strutture organizzative della Giunta che svolgono funzioni di amministrazione attiva, mediante attribuzione di autonomi poteri di spesa ovvero di decisione, con rilevanza esterna, della volontà dell'amministrazione;
- con il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 s.m.i. è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria, al fine di dare attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012;
- ai sensi dell'articolo 11 e 20 del richiamato regolamento regionale n. 1/2014 e s.m.i. il titolare del potere valutativo assegna gli obiettivi ai Dirigenti non apicali ed al personale non dirigente entro il mese di febbraio dell'anno di riferimento;

**Atteso che** con deliberazione n. 118 del 31.03.2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione della Giunta Regionale per gli anni 2023-2025;

**Atteso ancora che** in esecuzione della DGR n. 297 del 26.06.2023 sono stati conferiti i seguenti incarichi:

- dirigenza del Settore "Gestione Tasse automobilistiche" alla dott.ssa Rosa Misuraca (DDG N°. 9245/2023);
- dirigenza ad interim del Settore "Economato, Logistica e Servizi tecnici – Provveditorato" alla dott.ssa Edith Macrì (DDG N°. 9248/2023);
- dirigenza del Settore "Gestione e valorizzazione del Patrimonio immobiliare" alla dott.ssa Maria Rosa Nasso (DDG N°. 9250/2023);

**Ravvisata, dunque, la necessità di** provvedere all'assegnazione ai suddetti dirigenti del Dipartimento degli obiettivi individuali per l'anno 2023, per come opportunamente condivisi con gli stessi;

**Dato atto**, altresì, che il sottoscritto funzionario, per come si evince dagli atti dipartimentali, riveste il ruolo di responsabile del presente procedimento atteso l'ambito applicativo che si definisce all'interno della assistenza nel coordinamento dei procedimenti connessi all'esercizio di verifiche e controlli sull'attività dipartimentale in relazione al ciclo della Performance;

**Su conforme proposta** ed attestazione di regolarità amministrativa e contabile resa dal responsabile del procedimento

## **DECRETA**

**Di assegnare** ai dirigenti del Dipartimento Economia e Finanze, individuati in premessa, gli obiettivi individuali per l'anno 2023, per come con gli stessi condivisi, di cui alle schede allegate al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale;

**Di dare atto** che i predetti dirigenti saranno valutati sulla base delle relazioni annuali che saranno dagli stessi elaborate e presentate in conformità a quanto disposto dall'articolo 15, comma 5, del regolamento n. 1/2014 s.m.i.;

**Di precisare** che, ai fini della valutazione dei risultati dell'attività dirigenziale, nel caso in cui, nel corso dell'anno, emergano comprovate necessità di riconsiderare gli obiettivi assegnati, anche in relazione a nuove situazioni od elementi sopravvenuti, ad eventi imprevisi od imprevedibili, potrà procedersi a rimodulazione degli stessi anche su richiesta del dirigente;

**Di disporre** la notifica del presente decreto ai predetti dirigenti e al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

**Di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento, in formato aperto, sul BURC e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n.33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679;

**Di precisare** che avverso tale provvedimento è possibile presentare ricorso al Giudice ordinario, in funzione di Giudice del lavoro, ai sensi e per gli effetti dell'art. 63 del D. lgs.n.165/2001.

Il Responsabile del Procedimento

**Lucia Buonafede**  
(con firma digitale)

Il Dirigente Generale

**Filippo De Cello**  
(con firma digitale)



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Economia e Finanze**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2023				
Dipartimento	Economia e Finanze			
Settore	Gestione Tasse Automobilistiche			
Dirigente	Rosa Misuraca			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%</b>				
Obiettivi operativi	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025			
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%</b>				
Motivazione scelta indicatori e target	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali)			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Migliorare la Trasparenza, l’interoperabilità e l’accesso ai dati pubblici a supporto dell’analisi ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	<u>Grado di validazione degli Open Data:</u> n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili	10		100%
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	<u>Verifica e monitoraggio delle misure di anti-corruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento:</u> n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	10		100%
Verifica dell’osservanza delle norme in tema di pari opportunità nella composizione delle Commissioni di Valutazione al fine di tener conto dell’equa “presenza di entrambi i generi” nelle proposte di nomina	<u>Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell’art- 57 del D.lg. n.165/2001:</u> Trasmissione attestazione e format entro il 27/12*  *come da allegato 3 PIAO	3		ON
Favorire la più ampia partecipazione dei dirigenti alle commissioni di gara	<u>Partecipazione alle commissioni di gara:</u> N. di gare alle quali si è partecipato/N. di gare per le quali si è stati sorteggiati	2		100%
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%</b>				
<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%</b>				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	8		



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Economia e Finanze**

<b>Capacità manageriali</b>	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.	8		
<b>Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna</b>	Adozione di misure volte al miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	9		
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%</b>				

Data: .....

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Economia e Finanze**

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2023				
Dipartimento	Economia e Finanze			
Settore	Economato, Logistica e Servizi Tecnici. Provveditorato			
Dirigente	Edith Macrì			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi operativi	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali)			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Migliorare la Trasparenza, l'interoperabilità e l'accesso ai dati pubblici a supporto dell'analisi ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	<u>Grado di validazione degli Open Data:</u> n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili	5		100%
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	<u>Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento:</u> n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	5		100%
Verifica dell'osservanza delle norme in tema di pari opportunità nella composizione delle Commissioni di Valutazione al fine di tener conto dell'equa “presenza di entrambi i generi” nelle proposte di nomina	<u>Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell'art- 57 del D.lg. n.165/2001:</u> Trasmissione attestazione e format entro il 27/12*  *come da allegato 3 PIAO	1		ON
Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del dipartimento, quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR	<u>Tasso di riduzione dell'arretrato:</u> Numero procedimenti conclusi/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022 come risultante da relazione del settore protocollata con allegati elenchi procedimenti conclusi	13		20%
Favorire la più ampia partecipazione dei dirigenti alle commissioni di gara	<u>Partecipazione alle commissioni di gara:</u> N. di gare alle quali si è partecipato/N. di gare per le quali si è stati sorteggiati	1		100%
Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%				



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%</b>				
<b>Elementi di dettaglio</b>	<b>Descrizione/Eventuali indicatori</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
<b>Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”</b>	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	8		
<b>Capacità manageriali</b>	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.	9		
<b>Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna</b>	Adozione di misure volte al miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti dagli altri Dipartimenti e Settori, nonché da soggetti esterni, pubblici e privati	8		
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%</b>				

Data: .....

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale



Regione Calabria  
Dipartimento Economia e Finanze

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale Dirigente				
Anno 2023				
Dipartimento	Economia e Finanze			
Settore	Gestione e valorizzazione patrimonio immobiliare ed autoparco			
Dirigente	Maria Rosa Nasso			
<b>Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%</b>				
Obiettivi operativi	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025			
<b>Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 25%</b>				
Motivazione scelta indicatori e target	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 (allegato 3 – obiettivi individuali dei dirigenti generali)			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Migliorare la Trasparenza, l'interoperabilità e l'accesso ai dati pubblici a supporto dell'analisi ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	<u>Grado di validazione degli Open Data:</u> n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili	5		100%
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	<u>Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Dipartimento:</u> n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate da RPTC	5		100%
Verifica dell'osservanza delle norme in tema di pari opportunità nella composizione delle Commissioni di Valutazione al fine di tener conto dell'equa "presenza di entrambi i generi" nelle proposte di nomina	<u>Rispetto della nomina dei componenti le Commissioni, in materia di pari opportunità ai sensi dell'art- 57 del D.lg. n.165/2001:</u> Trasmissione attestazione e format entro il 27/12*  *come da allegato 3 PIAO	1		ON
Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del dipartimento, quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR	<u>Tasso di riduzione dell'arretrato:</u> Numero procedimenti conclusi/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022 come risultante da relazione del settore protocollata con allegati elenchi procedimenti conclusi	13		20%
Favorire la più ampia partecipazione dei dirigenti alle commissioni di gara	<u>Partecipazione alle commissioni di gara:</u> N. di gare alle quali si è partecipato/N. di gare per le quali si è stati sorteggiati	1		100%
<b>Fattore valutativo: 2 – Capacità di differenziazioni della valutazione – Peso 5%</b>				



**Regione Calabria**  
**Dipartimento Economia e Finanze**

<b>Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%</b>				
<b>Elementi di dettaglio</b>	<b>Descrizione/Eventuali indicatori</b>	<b>Peso</b>	<b>Valore Iniziale</b>	<b>Target</b>
<b>Capacità manageriali in modalità di lavoro “agile”</b>	Capacità di gestire il personale in modalità di lavoro agile, pianificando le attività, assegnando obiettivi specifici, misurabili, e temporalmente definiti, effettuando un controllo puntuale e costante sui risultati raggiunti.	8		
<b>Capacità manageriali</b>	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei tempi.	8		
<b>Grado di cooperazione e capacità di comunicazione interna ed esterna</b>	Adozione di misure volte al miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	9		
<b>Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10%</b>				

Data: .....

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale