



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 03 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - COORDINAMENTO - AREA CENTRO - SEDE DI
CATANZARO**

Assunto il 28/08/2023

Numero Registro Dipartimento 2749

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 12001 DEL 28/08/2023

Oggetto: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE PRESSO IL COMUNE DI FILADELFIA (VV) DI N. 2 UNITA' LAVORATIVE PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI, TEMPO DETERMINATO PER 12 MESI, PROFILO PROFESSIONALE ESECUTORE CUOCO (EX CAT. B1 - OPERATORE ESPERTO) ART. 16 L. 56/1987, DEL D. LGS. N. 165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1904 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art. 1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- Il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di Politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n. 56/87– art.35 D. Lgs. n. 165/2001;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell’Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12. Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 - art. 35 D. Lgs. n. 165/2001”.

PREMESSO che con nota Pec n. 0005647 dell’04/07/2023, acquisita al prot. Reg.Cal. n. 305851 del 05/07/2023, il Comune di Filadelfia ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione di n. 2 unità lavorative part-time 18 ore settimanali, tempo determinato per 12 mesi, profilo professionale Esecutore Cuoco (ex Cat. B1 - Operatore esperto) art. 16 L. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera B e dei Decreti Dirigenziali n. 1904 del 28/02/2018 e n. 7086 del 29/06/2022.

CONSIDERATO CHE:

con D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n. 13030/2017, è stato approvato l’allegato A) contenente “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di Politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015”;

- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. si è provveduto alla sostituzione integrale del punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D. Lgs. n. 165/2001”;

PRESO ATTO della richiesta pervenuta con nota pec n. 0005647 dell’04/07/2023, acquisita al prot. Reg.Cal. n. 305851 del 05/07/2023, con cui il Comune di Filadelfia ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione di n. 2 unità lavorative part-time 18 ore settimanali, tempo determinato

per 12 mesi, profilo professionale Esecutore Cuoco (ex cat. B1 - Operatore esperto) art. 16 L. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera B e dei Decreti Dirigenziali n. 1904 del 28/02/2018 e n. 7086 del 29/06/2022.

RITENUTO:

- di dover approvare l'Avviso pubblico per "Avviamento a selezione presso Comune di Filadelfia di n. 2 unità lavorative part-time 18 ore settimanali, tempo determinato per 12 mesi, profilo professionale Esecutore Cuoco (ex cat. B1 - Operatore esperto), con le modalità dell'art 16 della legge n. 56/1987 e ss.mm.ii. di cui all'Allegato A, che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi dell'art.13 del regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- di dover approvare la domanda di partecipazione al predetto Avviso pubblico di cui all'Allegato B, che è parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRECISATO CHE:

- il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso pubblico è quello di Serra San Bruno, ai sensi di quanto disciplinato al punto 1), capoverso A) dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;
- i requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILITO CHE:

- in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito **esclusivamente nella giornata del 14 settembre 2023**, così come riportato nel suddetto Avviso pubblico;
- il presente avviso sarà pubblicato almeno 10 giorni per come previsto all'art.12, punto3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D. Lgs. n. 165/2001".

TENUTO CONTO CHE:

- possono partecipare alla selezione i cittadini disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), ai sensi delle normative vigenti, presso il Centro per l'Impiego di Serra San Bruno;
- l'Avviso pubblico prevede la redazione di n. 1 graduatoria, ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87 e ss.mm.ii., in conformità del dettato di cui al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D. Lgs. n. 165/2001";
- l'Ente richiedente, ossia il Comune di Filadelfia, in ottemperanza a quanto previsto nel suddetto decreto, valuterà in fase di selezione il requisito specifico relativo al profilo professionale richiesto – Esecutore cuoco (ex cat. B1 - Operatore esperto);
- che per la formulazione della graduatoria, si terrà conto, dei criteri previsti al punto7 del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D. Lgs. n. 165/2001", nonché delle richieste poste da parte del Comune di Filadelfia;

- che la graduatoria sarà approvata con Decreto dal Dirigente di Settore n. 3 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento – Area Centro – Sede di Catanzaro” del Dipartimento Lavoro e Welfare, formulata sulla base di quanto stabilito nell’Avviso, a termine dell’istruttoria da parte della Responsabile del Centro per l’Impiego di Serra San Bruno in qualità di Responsabile del procedimento.

CONSIDERATO che l’accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati ex DPR 445, sarà effettuato dall’Ente richiedente.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/pluriennale della Regione Calabria.

VISTI:

- il D.P.R. n. 445/2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Legge sul procedimento amministrativo” e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal D. Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita alla Responsabile Maria Rita Suppa la Posizione Organizzativa denominata “Responsabile Centro per l’Impiego di Serra San Bruno”;
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G. 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D. Lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- il D.G.R. 118 del 31/03/2023 approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025;
- la D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: Determinazione”;
- il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”;
- il D.D.G. 9619 del 06/07/2023 - D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ad interim Dirigenza del Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro” con cui è stato conferito l’incarico ad interim

temporaneo di reggenza al Dott. Cosimo Cuomo del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento – AREA CENTRO – Sede di Catanzaro;

- la Circolare n. 10/2023 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 16 L. 56/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 – Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso pubblico" ed il Decreto Dirigenziale n. 7086/2022 con cui è stata stabilita l'ammissibilità delle domande pervenute da indirizzo Pec anche non personale del candidato, fermo restando gli altri criteri disciplinanti la procedura selettiva di cui si tratta e i relativi motivi di esclusione.

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e correttezza sotto il profilo istruttorio procedimentale.

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

- **DI APPROVARE** l'Avviso pubblico per "Avviamento a selezione presso Comune di Filadelfia di n. 2 unità lavorative part-time 18 ore settimanali, tempo determinato per 12 mesi, profilo professionale Esecutore Cuoco (ex cat. B1 - Operatore esperto), con le modalità dell'art.16 della Legge n. 56/1987 e ss.mm.ii. di cui all'allegato A), che è parte integrante e sostanziale del presente atto contenente anche l'informativa ai sensi dell'art.13 del regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- **DI APPROVARE** la domanda di partecipazione al presente Avviso pubblico di cui all'Allegato B) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **DI PRECISARE** che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- **DI STABILIRE:**
 - che, in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n.7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito **esclusivamente nella giornata del 14 settembre 2023**, così come riportato nel suddetto Avviso pubblico;
 - che il presente avviso sarà pubblicato almeno 10 giorni prima dell'avviamento, per come previsto all'art.12,punto 4 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022.
- **DI PRECISARE** che il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso pubblico è il Centro per l'Impiego di Serra San Bruno;
- **DI DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Comune di Filadelfia;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Maria Rita Suppa

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

COSIMO CUOMO

(con firma digitale)

Allegato A



REGIONE CALABRIA
Dipartimento Lavoro e Welfare
Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego
Attuazione politiche attive e inclusive
Coordinamento - AREA CENTRO - Sede di Catanzaro"
Centro per l'Impiego di Serra San Bruno

Avviso pubblico per Avviamento a selezione presso il **Comune di Filadelfia**
di n. 2 unità lavorative part-time 18 ore settimanali, tempo determinato per 12 mesi,
profilo professionale Esecutore Cuoco (ex cat. B1 - Operatore esperto)
Art. 16 L. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera B e dei Decreti
Dirigenziali n. 1904 del 28/02/2018 e n. 7086 del 29/06/2022.

◆ **Vista** la nota pec n. 0005647 dell'04/07/2023, acquisita al Prot. REG. CAL. n. 305851 del 05/07/2023, con la quale il Comune di Filadelfia ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione di n. 2 unità lavorative part-time 18 ore settimanali, tempo determinato per 12 mesi, profilo professionale Esecutore Cuoco (ex cat. B1 - Operatore esperto);

◆ **Visto** il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di Politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

◆ **Visto** il decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;

◆ **Vista** la Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";

◆ **Visto** il D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", art. 35 - comma 1, lettera b);

◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di Politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 - art. 35 D. Lgs. n. 165/2001;

◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);

◆ **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D. Lgs. n. 165/2001";

◆ **Vista** la Circolare n. 10/2023 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 16 L. 56/1987 - art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 - Integrazione procedure di presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso pubblico" ed il Decreto Dirigenziale n. 7086/2022 con cui è stata stabilita l'ammissibilità delle domande pervenute da indirizzo Pec anche non personale del candidato, fermo restando gli altri criteri disciplinanti la procedura selettiva di cui si tratta e i relativi motivi di esclusione.

Considerato che l'avviamento sarà effettuato sulla base di n.1 graduatoria formulata dal Cpi di Serra San Bruno.

si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/87, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera B e dei Decreti Dirigenziali n. 1094 del 28/02/2018 e n. 7086 del 29/06/2022, di:

- N. posti disponibili: 2
- Profilo professionale richiesto: Esecutore Cuoco (ex cat. B1- Operatore esperto);
- Ente richiedente: Comune di Filadelfia;
- Proposta contrattuale: Tempo determinato per 12 mesi;
- Orario di lavoro: Part-time 18 ore settimanali;
- Contratto applicato: C.C.N.L. per i lavoratori dei pubblici esercizi, della ristorazione e del turismo.

Requisiti per partecipare alla selezione

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), ai sensi delle normative vigenti, presso il Centro per l'Impiego di Serra San Bruno che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro, e Welfare <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>, a pena di esclusione, siano in possesso di tutti i requisiti sotto indicati:

Requisiti Generali:

- cittadinanza italiana salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di paesi terzi con permesso di soggiorno di lungo periodo che abbiano conoscenza della lingua italiana;
- età non inferiore ai 18 anni;
- assenza di condanne penali che escludano dal pubblico impiego;
- non essere stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- avere assolto la scuola dell'obbligo (licenza media inferiore o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962);
- idoneità fisica all'impiego;
- essere disoccupati ai sensi del D. Lgs. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 *quater* del Decreto Legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019;

Requisiti Specifici:

Non possono partecipare all'avviamento a selezione, i cittadini che hanno trasferito la loro iscrizione, nel CPI di Serra San Bruno nei 60 giorni precedenti la pubblicazione dell'Avviso.

I requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando - a pena di esclusione per come previsto al punto 4 dell'art 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 - il modello di domanda allegato al presente Avviso, inviando la propria candidatura al Centro per l'Impiego di Serra San Bruno esclusivamente tramite **PEC, anche non personale del candidato**, all'indirizzo cpiserrasanbruno@pec.regione.calabria.it esclusivamente nella giornata del **14 settembre 2023**, indicando nell'oggetto della Pec la seguente dicitura:

“AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. 56/1987 PRESSO IL COMUNE DI FILADELFIA DI N. 2 UNITA' A TEMPO DETERMINATO E PART TIME, PROFILO PROFESSIONALE ESECUTORE CUOCO (OPERATORE ESPERTO - EX CAT. B1)”.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

La domanda di adesione all'avviamento a selezione, dovrà essere **corredata da documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R.n.445/2000 e ss.mm.ii..

Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, pena di esclusione di tutte le domande presenti.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento ai fini della valutazione dello stesso.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente Avviso;
- Copia di documento d'identità in corso di validità.

Soccorso Istruttorio

Per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 Allegato art.12 il Centro per l'impiego competente avvierà le procedure per il soccorso istruttorio nei termini previsti al punto 6 (termine soccorso istruttorio è di gg 5).

Formulazione delle graduatorie

Il Centro per l'Impiego di Serra San Bruno raccoglierà le domande di partecipazione e predisporrà la graduatoria provvisoria ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore per come previsto dal Decreto Dirigenziale 7086 del 29/06/2022.

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: Puntì 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- Reddito: Deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) **meno un punto per ogni mille euro** fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso;
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti;

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97 e s.m. i., il candidato più giovane di età.

Pubblicazione graduatoria

Il Centro per l'impiego di Serra San Bruno predisporrà la graduatoria provvisoria che sarà approvata con Decreto del Dirigente del Settore n. 3 "Funzioni territoriali Centri per l'impiego - Attuazione Politiche attive ed inclusive - coordinamento - Area Centro - Sede di Catanzaro" del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata per 10 (dieci) giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica. Entro 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame deve essere proposta e indirizzata al Dirigente Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione politiche attive e inclusive - Coordinamento

-AREA CENTRO - Sede di Catanzaro” del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria per il tramite del Centro per l’Impiego di Serra San Bruno.

Trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 (venti) giorni il Responsabile del Centro per l’Impiego di Serra San Bruno predisporrà la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore n. 3 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego - Attuazione politiche attive e inclusive - Coordinamento - AREA CENTRO - Sede di Catanzaro” del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

La valutazione dei requisiti specifici e della conseguente idoneità del candidato sono esclusivamente di competenza dell’Ente richiedente - Comune di Filadelfia.

Comunicazione all’Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l’Impiego di Serra San Bruno, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Comune di Filadelfia i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto.

Prova selettiva per l’accertamento dell’idoneità a svolgere le mansioni

Il Comune di Filadelfia, in qualità di Ente richiedente, entro 20 (venti) giorni dalla ricezione delle comunicazioni di avviamento, provvederà alla selezione. La suddetta prova non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di idoneità.

L’ente richiedente all’atto della selezione provvederà, inoltre, ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali per ogni candidato.

Comunicazione esito selezione: il Comune di Filadelfia è tenuto a comunicare al Centro per l’Impiego di Serra San Bruno, l’esito della selezione, entro 15 (quindici) giorni dallo svolgimento della stessa.

Validità della graduatoria: la graduatoria per le assunzioni a tempo determinato ha validità fino alla comunicazione da parte della pubblica amministrazione richiedente dell’avvenuta assunzione dei lavoratori avviati, la stessa può essere riattivata oltre la prima comunicazione degli aventi diritto solo per sostituire persone che risultino non idonei alle prove o che rinuncino all’assunzione.

Norme di salvaguardia: il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL’ AMBITO DELL’ AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell’ambito dell’avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001. Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito “GDPR”) che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell’Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l' Impiego - Attuazione politiche attive e inclusive - Coordinamento - AREA CENTRO - Sede di Catanzaro" del Dipartimento "Lavoro e Welfare", PEC cpi.lw@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominativi alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR)

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 D.Lgs. n 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l'Allegato 1 al medesimo decreto con l'Allegato A) recante "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015";
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell'Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni:

art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza

ALLEGATO B

Al Centro per l'Impiego
di Serra San Bruno

Il/La sottoscritto/a (Cognome e nome) _____ nato/a a
_____ prov. (____) il ____/____/____ cittadinanza
_____ Codice Fiscale _____ residente in
_____ prov. (____) CAP _____ via
_____ n. ____ Tel _____ Cellulare
_____ e mail _____

PRESA VISIONE

Dell'Avviso pubblico per "l'avviamento a selezione presso il Comune di Filadelfia (VV) di n. 2 unità lavorative part-time 18 ore settimanali, tempo determinato per 12 mesi, profilo professionale Esecutore Cuoco (ex Cat. B1 - Operatore esperto) Art. 16 L. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera B e dei Decreti Dirigenziali n. 1904 del 28/02/2018 e n. 7086 del 29/06/2022"

CHIEDE

di aderire all'Avviso di selezione sopra indicato e di essere incluso nella graduatoria degli ammessi.
A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del predetto D.P.R., comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art. 76 D.P.R. 445/2000),

DICHIARA

di essere disoccupato/a ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D. Lgs. 150/2015, così come disciplinato dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 362 del 10.08.2017 e dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 1094 del 28.02.2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4, comma 15 *quater*, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e iscritto presso il Centro per l'Impiego di Serra San Bruno dal

- di possedere il titolo di studio di..... conseguito presso..... nell'anno.....;
- di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- di avere svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria (da compilare solo in caso di possesso del requisito):

pressodal.....al

pressodal.....al

presso.....dal.....al

- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	Cognome e Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	PRIVO DI OCCUPAZIONE SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					

e pertanto, di avere n. figlio/i convivente/i e privo/i di occupazione;

che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad €

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., allega i seguenti documenti:

- Modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nell' Avviso;
- ALTRO

La presente dichiarazione è corredata da documento di identità in corso di validità, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R.n.445/2000 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto

_____, li _____

(firma)
