



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE
SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA',
FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO
CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO
SPECIFICO INCLUSIONE.**

Assunto il 07/08/2023

Numero Registro Dipartimento 2625

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11484 DEL 08/08/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III FASCIA
AVENTE TITOLO COORDINAMENTO IMPLEMENTAZIONE PROGRAMMI COMUNITARI.
(Segreterie ex art.5 L R n.7/1996) FINANZIATA CON FONDI COMUNITARI.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE:

- con regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8 di cui alla DGR 205/2022, sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 ed in particolare quelle individuate quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- con deliberazione n. 253 del 30 giugno 2022, come modificata con D.G.R. 304 del 08 luglio 2022, la Giunta Regionale ha provveduto a definire per i dipartimenti e le strutture equiparate le segreterie tecniche finanziate con fondi comunitari/nazionali e ad assegnare i relativi budget, per come previsto nei prospetti contraddistinti con lettere B) e C) allegati alla stessa deliberazione;
- negli allegati contraddistinti con lettere B) e C) della DGR 253/2022 s.m.i., è prevista presso il Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione" una segreteria tecnica con attribuzione di due unità, entrambe coperte da PO, di cui una finanziata con fondi nazionali e una finanziata con fondi comunitari;
- con D.D.G. 7864 del 13/07/2022, in adempimento alla DGR 253/2022 e alla DGR 304/2022, sono state approvate le funzioni della Segreteria Tecnica presso il Settore 2 del Dipartimento Lavoro e Welfare e previa acquisizione di parere di conformità del Dipartimento Programmazione Unitaria con nota n. 319506 del 08/07/2022, sono state istituite in coerenza, presso la stessa segreteria tecnica, due Posizioni Organizzative, di cui una finanziata con fondi nazionali e una finanziata con fondi comunitari;
- le PO istituite con D.D.G. 7864 del 13/07/2022 sono state conferite con D.D.G. 9550/2022 e con D.D.G. 9653/2022;
- con deliberazione 256 del 9 giugno 2023, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di EQ e tre fasce economiche;
- con deliberazione 313 del 5 luglio 2023 la Giunta Regionale ha provveduto a riassegnare ai dipartimenti ed alle strutture equiparate i budget per gli incarichi di elevata qualificazione finanziati con fondi comunitari e con fondi nazionali;
- nella DGR 313 del 5 luglio 2023, si dà atto che, con verbale di confronto con le OO.SS. del 28/06/2023, si è concordato che la durata minima degli incarichi di E.Q. di anni 1, prevista nel disciplinare approvato con DGR 256 del 09/06/2023, può essere derogata nei casi di scadenza al 31/12/2023 dei programmi che finanziano gli istituti medesimi;
- stante la scadenza delle PO conferite con i menzionati decreti, con D.D.G. **10694 del 26/07/2023** sono stati istituiti, presso la Segreteria Tecnica del Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", due incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di III Fascia, declinando la declaratoria delle attività, nonché determinando, secondo i criteri previsti, la relativa pesatura, come di seguito evidenziati:
 - **Coordinamento implementazione Programmi Comunitari, con decorrenza 08.08.2023;**
 - **Coordinamento implementazione Programmi Nazionali, con decorrenza 10.08.2023;**
- gli Incarichi di Posizione di Elevata Qualificazione di cui al D.D.G. 10694 del 26/07/2023 sono sorretti dal parere di coerenza programmatica rilasciato dal Dipartimento Programmazione Unitaria con nota prot. n. 319506 del 08/07/2022, in merito agli incarichi di posizione organizzativa istituiti con decreto n. 7864/2022, aventi ad oggetto le medesime attività degli odierni incarichi di Elevata Qualificazione.

VISTA la nota prot. n. **340487 del 26/07/2023** con cui è stata indetta Manifestazione di interesse rivolta ai funzionari in servizio presso i Dipartimenti della Giunta Regionale, per il conferimento, tra le altre, anche della Posizione di Elevata Qualificazione di terza fascia, avente titolo *“Coordinamento Implementazione Programmi Comunitari”*. La Manifestazione è stata pubblicata in pari data sul portale istituzionale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane e sul portale Dipartimentale con decorrenza dei termini, per la formalizzazione delle candidature, dal giorno successivo a quello di pubblicazione.

CONSIDERATO che, con riferimento alla Posizione di Elevata Qualificazione di III Fascia, avente titolo *“Coordinamento Implementazione Programmi Comunitari”*, risulta pervenuta, allo scrivente Dipartimento, entro il termine della Manifestazione d'Interesse di cui all'oggetto, n. 1 candidatura.

VISTO il curriculum professionale del candidato dal quale risulta:

- attitudini, capacità professionali ed esperienza nelle materie riportate nella scheda di graduazione approvata con D.D.G. 10694 del 26/07/2023;
- requisiti culturali e formativi attinenti alla posizione di elevata qualificazione da ricoprire;
- possesso della laurea, rientrando nella tipologia prevista dall'art. 16 comma 2, lett. B del CCNL Funzioni Locali: *“posizioni di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti da curriculum”*.

DATO ATTO dell'espletamento del colloquio orale finalizzato al conferimento dell'incarico di posizioni di elevata qualificazione di che trattasi, svoltosi in data 07/08/2023, i cui esiti risultano riportati nel verbale n. prot. **357173 del 07/08/2023**, in atti al Dipartimento.

CONSIDERATO CHE, dall'esame del curriculum ed in base al colloquio svolto a cura del Dirigente Generale e del Dirigente del Settore Proponente, i cui esiti sono riportati nella scheda di proposta di conferimento dell'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione, risulta che il funzionario Samà Vito, matricola **732200**, è in possesso di adeguata conoscenza e competenza tecniche adeguate allo svolgimento dell'incarico.

VISTA la nota prot. n. **357173 del 07/08/2023**, con cui il Dirigente Generale, ad esito dell'istruttoria effettuata sulla domanda pervenuta e ad esito del colloquio effettuato, su proposta del Dirigente del Settore 2 *“Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione”*, Dott.ssa Saveria Cristiano, ha individuato per l'assegnazione della richiamata posizione di elevata qualificazione il funzionario Samà Vito, matricola **732200**, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione d'interesse.

ATTESTATO che, ai fini del rispetto del criterio di rotazione di cui al P.T.P.C.T. 2021-2023, il dipendente Samà Vito, non ha svolto le medesime funzioni per un periodo superiore a cinque anni, trattandosi di Posizione Elevata Qualificazione conferita per la prima volta.

DATO ATTO che è stata regolarmente acquisita la dichiarazione relativa al conflitto di interessi in atti al Dipartimento, e che non sussistono preclusioni al conferimento dell'incarico di Posizione di elevata qualificazione di cui sopra.

PRESO ATTO della attestazione di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 313/2023.

VISTI:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante *“Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”* ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;

- La Legge Regionale 3 febbraio 2012, n. 3 *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”* e ss.mm.ii.;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 24 giugno 1999 recante: *“Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i.;
- L'Accordo con le Organizzazioni Sindacali e la RSU relativo alla seduta del 11 febbraio 2019;
- la D.G.R. 256 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale, ha approvato il disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di EQ e tre fasce economiche.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto *“Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”*;
- il D.D.G. 17170 del 23 dicembre 2022 *“Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”*.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento *“Lavoro e Welfare”* il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- la DGR n. 118 del 31/03/2023 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025.
- La DGR n. 189 del 28/04/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2023 e la conseguente circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale
- il D.D.G. 9355 del 30 giugno 2023 *“D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale;*
- gli articoli 15, 16,17,18 del Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023;
- il D.D.G. 10694 del 26/07/2023 *“DGR 313/2023. Istituzione Incarichi di Elevata Qualificazione Presso la Segreteria Tecnica del Settore 2 del Dipartimento Lavoro e Welfare (Segreterie ex art.5 L.R. n. 7/1996) finanziati con fondi nazionali e fondi comunitari”*.

VISTI altresì

- la L.R. n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

DATO ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del D.lgs. n. 33/2013.

ATTESTATO che il presente atto è formulato su proposta del Dirigente del Settore 2 *“Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione*

Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione”, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa, che qui si intendono integralmente richiamati e confermati:

DI CONFERIRE, al funzionario Samà Vito, matricola **732200**, in servizio presso il Settore 2 del Dipartimento Lavoro e Welfare, l'incarico di Posizione di Elevata Qualificazione avente titolo *“Coordinamento Implementazione Programmi Comunitari”* di cui alla relativa scheda di graduazione approvata con il Decreto dirigenziale istitutivo n. **10694 del 26/07/2023**;

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dalla data di adozione del presente provvedimento e avrà durata, nei limiti temporali di ammissibilità della spesa, fino al 31.12.2023, trattandosi di incarico di elevata qualificazione coperto con fondi POR 2014/2020 – Asse 14, fatta salva la possibilità di revoca dell'incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;

DI ASSEGNARE con successivo atto gli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico, al fine di garantire la necessaria corrispondenza con la fase successiva di valutazione dei risultati, gli obiettivi;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento “Organizzazione, Risorse Umane”, al Dipartimento Programmazione Unitaria per gli adempimenti consequenziali, al RPCT e al dipendente destinatario dell'incarico;

DI DARE ATTO che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 14 comma 1 quinquies del D.lgs. n. 33/2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis comma 3 del D.lgs. n. 33/2013;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente

Saveria Cristiano

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Roberto Cosentino

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 2625 del 07/08/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA', FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO INCLUSIONE.

OGGETTO CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI III FASCIA AVENTE TITOLO COORDINAMENTO IMPLEMENTAZIONE PROGRAMMI COMUNITARI. (Segreterie ex art.5 L R n.7/1996) FINANZIATA CON FONDI COMUNITARI.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 08/08/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)