



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI**

Assunto il 20/07/2023

Numero Registro Dipartimento 858

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10485 DEL 21/07/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: DDG n. 9860 dell' 11 luglio 2023. Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” conferimento incarico di elevata qualificazione.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso:

- che con DDG n. 9860 dell'11 luglio 2023 si è proceduto all'istituzione presso il Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali", sentito il Dirigente di Settore responsabile, della posizione di Elevata Qualificazione di terzo livello, denominata "Strutture ausiliarie e PO POR";
- che le funzioni ascritte al suddetto istituito incarico di EQ non sono state modificate rispetto a quelle di cui al precedente DDG n. 7437 del 6 luglio 2022, per il quale è stato rilasciato parere di coerenza (giusta nota prot. n. 333665 del 18/07/2022) dal competente Dipartimento Programmazione Unitaria;

Considerato che tra i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione previsti dal disciplinare approvato con DGR n. 256 del 09/06/2023, sono compresi i seguenti:

- "Alla procedura finalizzata al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione (EQ) può partecipare il personale dipendente appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati";
- "Gli incarichi di Elevata qualificazione sono conferiti per un periodo non superiore a 3 anni e non inferiore ad 1 con atto datoriale motivato del Dirigente apicale su proposta del Dirigente del Settore interessato";
- "Al fine di acquisire il concreto interesse dei dipendenti interessati, la pubblicizzazione degli incarichi da ricoprire avviene mediante avviso";
- Il conferimento degli incarichi avviene, considerando, rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le attitudini e le capacità professionali ed esperienza acquisiti";

Rilevato che:

- in data 12 luglio 2023 sul sito istituzionale della Regione Calabria è stata pubblicata una manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione D con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati in servizio presso il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per l'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ), istituito col sopra citato decreto n. 9860/2023, con decorrenza 26 luglio 2023 e fino al 31 dicembre 2023, giusta DGR n. 313 del 5 luglio 2023;
- alla scadenza del termine per la presentazione delle domande (17 luglio 2023) è pervenuta a mezzo pec in data 13 luglio 2023 una sola candidatura, presentata dalla dipendente Palma Epiceno, matricola n. 27830, alla quale risulta allegato il curriculum formativo e la dichiarazione di assenza di conflitti d'interesse unitamente al documento d'identità;

Tenuto conto dell'esito del colloquio (agli atti d'ufficio), dal quale si evincono le competenze gestionali maturate, il possesso di competenze tecniche e specialistiche adeguate allo svolgimento dell'incarico, nonché il possesso delle capacità professionali ed attitudinali idonee allo svolgimento dell'incarico;

Valutato altresì il curriculum della dipendente Epiceno Palma, che conferma, in considerazione degli incarichi di P.O. in precedenza svolti con valutazione positiva, l'attitudine allo svolgimento dell'incarico di cui trattasi;

Considerato altresì che l'incarico di Elevata Qualificazione da conferire alla dipendente Epiceno PALMA non è soggetto a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che la stessa svolge le funzioni oggetto dell'incarico da meno di cinque anni;

Ritenuto, su proposta del dirigente del Settore Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali, di conferire l'incarico di elevata qualificazione, denominato "Strutture ausiliarie e PO POR"

alla dipendente Palma EPICENO matricola n. 27830, a decorrere dal 26 luglio 2023 e fino al 31 dicembre 2023, giusta DGR n.313 del 5 luglio 2023.

Preso atto che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 313/2023;

Viste, altresì, le dichiarazioni di insussistenza di cause di conflitto di interesse rese dai dipendenti nelle singole domande di partecipazione alla manifestazione di interesse;

Visti:

- la l.r. 13 maggio 1996 n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- il D.lgs 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria;
- la deliberazione n. 256 del 09/06/2023, recante ad oggetto “Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione”;
- la deliberazione n. 313 del 5 luglio 2023 avente ad oggetto “*Riassegnazione budget per incarichi di elevata qualificazione (segreteria ex art. 5 l.r. n. 7/1996) finanziati con fondi comunitari e nazionali*” la Giunta Regionale ha provveduto a riassegnare ai dipartimenti ed alle strutture equiparate i budget per gli incarichi di elevata qualificazione finanziati con fondi comunitari e con fondi nazionali comprensivi di indennità di posizione e di risultato;
- il Regolamento Regionale n. 8 recante “Regolamento Strutture ausiliarie, ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7”, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 205 del 30 maggio 2022;
- la L.R. n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023/2025;

Dato atto che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023;

Dato atto:

- che con DDG n.9508 del 5 luglio 2023 avente ad oggetto:” DDG n. 9194 del 28/06/2023. Settore “Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali” Conferimento incarichi di Elevata Qualificazione” è stato conferito l’incarico di Elevata Qualificazione, di terzo livello, denominata “Mobilità ed Assegnazione del Personale non dirigente e di ACL” alla dipendente Maria Carmela LA MALFA;
- che con nota prot. n. 311868 del 7 luglio 2023 avente ad oggetto: “Disposizione di servizio” è stata individuata, quale Responsabile di procedimento inerente alle funzioni dell’elevata qualificazione assegnata, la dipendente Maria Carmela LA MALFA;
- che con mail del 19 luglio 2022, acquisita al protocollo dipartimentale in pari data al n. 329694 è individuata quale responsabile del procedimento relativo al conferimento dell’incarico di elevata qualificazione denominato “Strutture ausiliarie e PO POR”.
- che l’istruttoria è completa ed è stata condivisa dalla dipendente Maria MUSSARI matr. n. 10047714 in relazione alle misure alternative alla rotazione per come previsto da vigente P.T.P.C.T. 2022/2024 e per come tra l’altro suggerite dal P.N.A., giusta nota prot. n. 328940 del 19 luglio 2023;

Preso atto che il provvedimento è stato espressamente formulato su proposta del Responsabile del Procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio - procedimentale.

DECRETA

1. **DI CONFERIRE** alla sig.ra Palma EPICENO, matr. n. 27830, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata "Strutture ausiliarie e PO POR", presso il Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane.
2. **DI PRECISARE** che l'incarico decorre dal 26 luglio 2023 e avrà durata fino al 31 dicembre 2023, giusta DGR n. 313 del 5 luglio 2023 e può essere revocato anticipatamente dal Dirigente Generale, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto.
3. **DI PROCEDERE** in favore della dipendente all'assegnazione degli obiettivi individuali per l'anno 2023, ai sensi del vigente regolamento n. 1/2014 e s.m.i. come da scheda allegata che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;
4. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento alla dipendente interessata ed alle Strutture interessate;
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
6. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista) e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.
7. **DI PRECISARE** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al giudice ordinario competente per territorio.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

MARIA CARMELA LA MALFA

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

ROBERTA CARDAMONE

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

MARINA PETROLO

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 858 del 20/07/2023

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

SETTORE 2 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI

OGGETTO DDG n. 9860 dell' 11 luglio 2023. Settore "Gestione Giuridica del Personale e Relazioni Sindacali" conferimento incarico di elevata qualificazione.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 21/07/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Area dei Funzioni e dell'Elevata Qualificazione – Posizione di Elevata Qualificazione				
Anno 2023				
Dipartimento		ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE		
Settore		GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE E RELAZIONI SINDACALI		
Dipendente Cognome e Nome		EPICENO PALMA		
Categoria		Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		
Ruolo		Funzionario con incarico di posizione di Elevata Qualificazione		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Cfr. PIAO 2023- 2025 - Sezione “Performance”		100%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare la trasparenza, l’interoperabilità e l’accesso ai dati pubblici a supporto dell’analisi e dell’elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	Grado di validazione degli Open Data (n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili)	20%	-	100%
	Pubblicazione degli Open Data (pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023)	20%	-	ON
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Settore	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/referente/ N. complessivo di misure indicate da RPTC/referente	30%	-	100%
Istruttoria delle schede di valutazione relative ai dipendenti titolari di EQ POR Calabria pervenute al settore ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato	n. istruttorie effettuate/schede di valutazione pervenute	20%	-.	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target

Assunzione di responsabilità/Orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si prende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati	33%		100%
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formative e di addestramento	33%		100%
Utilizzo ed aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	34%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 %				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Dirigente valutatore