



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE**

Assunto il 17/08/2023

Numero Registro Dipartimento 2692

=====

**DECRETO DIRIGENZIALE**

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 11879 DEL 22/08/2023**

<b>Settore Gestione Entrate</b>	<b>Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese</b>
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
<b>Sottoscritto dal Dirigente del Settore</b> Dott. STEFANIZZI MICHELE  (con firma digitale)	<b>Sottoscritto dal Dirigente del Settore</b> Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO  (con firma digitale)

**Oggetto:** PIANO DI RAFFORZAMENTO REGIONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO – PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI N.29 POSTI DI CATEGORIA D, DI CUI AL D.D.G 13638 DEL 23.12.2021. ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA INDENNITA' DI PERFORMANCE E BUONI PASTO.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20.12.2013 di abrogazione del Reg. (CE) n. 1083/2006.
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20 dicembre 2013, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il Regolamento (UE) n. 1081/2006 del Consiglio.
- il Regolamento (UE, Euratom) n.1046/2018 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione;
- in particolare il comma 7 dell'art. 123 del suddetto regolamento (UE) N. 1303/2013, che prevede che l'autorità di gestione può affidare la gestione di parte di un programma operativo a un organismo intermedio mediante un accordo scritto tra l'organismo intermedio e l'autorità di gestione. L'organismo intermedio garantisce la propria solvibilità e competenza nel settore interessato, nonché la propria capacità di gestione amministrativa e finanziaria;
- i Regolamenti delegati della Commissione per il periodo 2014-2020e, in particolare, il Regolamento (UE) n. 480/2014;
- il Regolamento (UE – EURATOM) n. 1311/2013 del Consiglio europeo che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 20142020.
- l'Accordo di Partenariato con cui è definita la strategia di impiego dei fondi strutturali europei per il periodo 20142020 e che individua il Programma Operativo Nazionale "Inclusione", adottato dalla Commissione europea a chiusura del negoziato formale con Decisione (2014)10130 del 17 dicembre 2014;
- i Regolamenti di esecuzione della Commissione per il periodo 20142020 e, in particolare, il Regolamento (UE) n. 215/2014, il Regolamento (UE) n. 821/2014, il Regolamento (UE) n. 1011/2014, e il Regolamento (UE) n. 2015/207;
- la Decisione di esecuzione della Commissione del 29 ottobre 2014, che approva determinati elementi dell'Accordo di Partenariato con l'Italia – CCI n. 2014IT16MPA001;
- il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" CCI n.2014IT05SFOP001, approvato con Decisione della Commissione C(2014)10130 del 17 dicembre 2014 e modificato con Decisione C(2017) n. 8881 del 15 dicembre 2017 , la cui AdG, ai sensi degli artt. 123 e 124 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, è individuata nella Divisione II
- (ora Divisione III) della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, già Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;
- gli Assi 1 e 2 del PON "Inclusione" che prevedono azioni finalizzate a supportare la sperimentazione nei territori di una misura nazionale di contrasto alla povertà assoluta, basata sull'integrazione di un sostegno economico (sostenuto con fondi nazionali) con servizi di accompagnamento e misure di attivazione di tipo condizionale rivolti ai soggetti che percepiscono il trattamento finanziario, finalizzato all'inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari;
- il D.P.R. 5 febbraio 2018, n. 22, pubblicato sulla G.U. n. 71 del 26/03/2018, recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai fondi strutturali di investimento europeo (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020.

### PREMESSO CHE:

- con Decreto Legge del 19 giugno 2015 n.78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015 n.125, nel quale all'art.15, comma 1, si prevede che "allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro, il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, le regioni, le province autonome, definiscono con accordo in Conferenza unificata, un Piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego ai fini dell'erogazione delle politiche attive, mediante l'utilizzo coordinato dei fondi nazionali e regionali nonché dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo e di quelli cofinanziati con Fondi nazionali negli ambiti di intervento del Fondo Sociale Europeo, nel rispetto dei regolamenti dell'Unione europea in materia di fondi strutturali.";
- con l'Accordo sancito in Conferenza Unificata il 21 dicembre 2017, in linea con il dettato normativo dell'art. 15 del suddetto Decreto - Legge n.78, è stato adottato il "Piano di

- rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro”, rep. Atti n.185 del 21 dicembre 2017;
- il “Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro”, nell’ambito della strategia finalizzata a garantire il raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni dei centri per l’impiego, prevede l’immissione di 1.000 unità di personale aggiuntivo e che definisce a tal fine una dotazione complessiva di euro 105 milioni, indicandone la distribuzione a livello territoriale per singola Regione;
  - la DGR n. 499 del 25/10/2019 con la quale è stato approvato lo schema di convenzione per lo svolgimento delle funzioni di Organismo Intermedio nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” –n. CCI n. 2014IT05SFOP001 ,sottoscritta dalla Regione Calabria col Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;
  - la nota prot. m\_ips.41.REGISTRO UFFICIALE.U.0003413.16-04-2021, la Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione Sociale- Divisione III del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Autorità di Gestione del PON INCLUSIONE, ha comunicato l’esito positivo della verifica di conformità del PON Inclusione CALABRIA Piano di Attuazione per la realizzazione dell’intervento di rafforzamento dei servizi per l’impiego presentato dalla Regione Calabria.
  - con DDG n. 4499 del 03/05/2021, in attuazione della convenzione sottoscritta dalla Regione Calabria e dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, si è proceduto all’adozione del Piano di attuazione per la realizzazione dell’intervento di rafforzamento dei servizi per l’impiego, nonché del Si.Ge.Co. “Funzioni e procedure dell’OI Regione Calabria,
  - con deliberazione di Giunta regionale n. 237 del 9 giugno 2021 sono state apportate le variazioni al bilancio 2021 – 2023, iscrivendo le somme necessarie per l’assunzione del personale a tempo determinato destinato al rafforzamento dei centri per l’impiego a valere in riferimento alla convenzione del 25 ottobre 2019 tra la Regione Calabria e il Ministero del Lavoro e Politiche Sociali, istituendo i pertinenti capitoli di entrata e di spesa per come di seguito qui riportati:
    - Capitolo di entrata E2010110701
    - Capitolo di uscita U9150101701: somme destinate alla realizzazione dell’intervento di rafforzamento dei servizi per l’impiego a valere sulla Programmazione FSE 2014/2020 del PON Inclusione Assi 1 e 2 " (convenzione del 25/10/2019 tra Regione e MLPS)
    - Capitolo di uscita U9150101702 per contributi sociali effettivi a carico dell’ente(convenzione del 25/10/2019 tra Regione e MLPS)
    - Capitolo di uscita U9150101703 per IRAP (convenzione del 25/10/2019 tra Regione e MLPS)
  - il Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l’impiego presentato dalla Regione Calabria, attuativo della convenzione sottoscritta tra la Regione Calabria e il Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, prevede l’assunzione a tempo determinato di n. 29 di categoria D, posizione economica D1, del CCNL Funzioni Locali, profilo professionale di “Specialista in servizi per il lavoro”;
  - con deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021 si è proceduto ad adottare in via definitiva la versione revisionata del Piano Regionale Straordinario dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro predisposto dal sopra citato Dipartimento regionale;
  - con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 179 del 5 novembre 2021 è stata rideterminata la dotazione organica e sono stati approvati la Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 201-2023 ed il Piano assunzionale 2021;
  - il Piano assunzionale di cui al D.P.G.R. n. 179 del 5 novembre 2021 concernente “Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2021 – 2023 – Piano assunzionale 2021” e successiva modifica giusta deliberazione di Giunta regionale n. 518 del 26 novembre 2021;

- con Deliberazione di Giunta regionale n. 561 del 18 dicembre 2021 si è proceduto ad iscrivere in bilancio le somme relative all'attuazione del Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020, per complessivi € 21.864.693,87;
- in attuazione del Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l'impiego presentato dalla Regione Calabria, attuativo della convenzione sottoscritta tra la Regione Calabria e il Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, si è proceduto con D.D.G. 13638 del 23/12/2021 all'approvazione del bando di concorso pubblico per il reclutamento di n. 29 unità a tempo determinato e pieno, categoria D necessario al potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro relativi alla Convenzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – a valere sulla Programmazione FSE 2014/2020 PON Inclusione;
- con il medesimo atto sono state accertate sul capitolo E2010110701 e prenotate sui capitoli U9150101701, U9150101702, U9150101703 le risorse necessarie per la copertura inerente l'Avviso approvato.
- con D.D.G. 4727/2022 è stata nominata la Commissione per gli Avvisi Pubblici indicati;
- con D.D.G. 6079/2022 è stato nominato il Segretario della Commissione per gli Avvisi Pubblici Indicati;
- con D.D.G. 7317/2022 è stato sostituito un componente della Commissione Esaminatrice per gli Avvisi Pubblici indicati e per le motivazioni espresse nell'atto;
- con D.D.G. n. 7131 del 30/06/2022 è stato approvato lo schema di Convenzione che affida al Formez PA l'attività di organizzazione e supporto per n. 7 procedure concorsuali, per esami, tra cui figura quella per il reclutamento di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019;
- la Convenzione in atti, è stata regolarmente sottoscritta dalle parti e acquisita al numero di repertorio 12057 del 06 luglio 2022;
- con D.D.G. 7866/2022 è stata definita la composizione della commissione esaminatrice, del segretario e nominato il componente aggiuntivo per la valutazione delle conoscenze linguistiche per gli avvisi pubblici sopra elencati, assumendo altresì gli impegni per gli importi dovuti agli stessi per le attività selettive;
- con D.D.G. 13552/2022 sono stati integrati i compensi della commissione esaminatrice, del segretario e del componente aggiuntivo per la valutazione delle conoscenze linguistiche per gli avvisi pubblici sopra elencati
- con D.D.G. 15899 del 06/12/2022, per il corretto espletamento delle prove scritte, si è ritenuto opportuno avvalersi del supporto di un Comitato di Vigilanza da nominare con specifico atto;
- con nota del 17/06/2022 acquisita in stessa data al protocollo regionale n. 283921, previa formale richiesta del Dipartimento Lavoro e Welfare prot. 249385 del 26/05/2022, il Formez ha trasmesso l'elenco dei candidati che hanno formalizzato la candidatura per il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019 per un n. 2010 candidature;
- con pec del 30/12/2022 il Formez PA acquisita al prot n. 57811 in pari data, ha trasmesso il verbale n. 13 con cui la Commissione ai sensi dell'art.8 comma 4 dell'avviso ha definito le graduatorie finali di merito per il reclutamento di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019
- con pec del 30/12/2022 il Formez PA, acquisita al prot n. 578109 in pari data, ha comunicato gli esiti della valutazione effettuata e le graduatorie finali di merito come ricevute dalla Commissione esaminatrice ai sensi degli art 6,7,8 dell'Avviso Pubblico approvato con D.D.G. 13638 del 23/12/2021 e la graduatoria di merito redatta in conformità all'art.8 dell'Avviso menzionato.

- Con decreto 17636 del 30/12/2022:
  - si è preso atto degli esiti della Commissione trasmessi con pec del 30/12/2022 dal Formez Pa, acquisita al prot n. 578109 in pari data, e approvato la relativa graduatoria allegata al presente atto per il profilo di cui all'Avviso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, per il reclutamento di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019
  - **è stato confermato** l'accertamento di spesa di cui al D.D.G. 13638 del 23/12/2021 per complessivi di € 2.646.795,90 sul Capitolo E2010110701, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2, Debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla competenza annualità 2022 e 2023, per come di seguito riportato:
    - euro 1.323.397,95 capitolo E2010110701-scheda di accertamento n. 511/2022;
    - euro 1.323.397,95 capitolo E2010110701-scheda di accertamento n. 89/2023;
  - **sono state consolidate le prenotazioni** di impegno assunte con D.D.G. 13638 del 23/12/2021, relative all'approvazione del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019, per come di seguito indicato: proposte di impegno.
    - n. 9596.2022 per euro 974.354,75 Capitolo U9150101701;
    - n. 606.2023 per euro 974.354,75 Capitolo U9150101701;
    - n. 9597/2022 per euro 266.223,00 Capitolo U9150101702;
    - n. 607.2023 per euro 266.223,00 Capitolo U9150101702;
    - n. 9598.2022 per euro 82.820,20 Capitolo U9150101703;
    - n. 608.2023 per euro 82.820,20 Capitolo U9150101703;
- Con **DDG n. 3101 del 06/03/2023** veniva disposta la nomina vincitori bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n.29 posti di categoria D di cui al D.D.G 13638 del 23.12.2021.
- Con D.D.G. 5598 del 21/04/2023 è stata approvata la nuova graduatoria e lo scorrimento della graduatoria di merito del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019

**TENUTO CONTO** che giusti D.D.G. 3101 del 06/03/2023 e D.D.G. n. 5598 del 21/04/2023, si è provveduto alla convocazione e conseguente sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro dei candidati vincitori;

**CONSIDERATO** che

- Il CCNL del comparto FUNZIONI LOCALI 2019-2021:
  - all'art 73, rubricato *Struttura della retribuzione*, inserisce al comma 1 lettera **f i trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale**;
  - all' Art. 61, rubricato *Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato*, al comma 1 dispone *Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione collettiva vigente per il personale assunto a tempo indeterminato .....*;
- Il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del Personale del Comparto della Giunta Regionale triennio 2021-2023, all'art. 1, avente titolo *Campo di applicazione e durata*, comma 1 dispone ai fini dell'applicazione degli istituti nello stesso disciplinati, compreso la quantificazione delle Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale, *Il presente Contratto Decentrato Integrativo Aziendale (CIDA) si applica a tutto il personale non dirigenziale della*

Giunta regionale della Calabria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, determinato ed in posizione di comando....

- L'orario settimanale è articolato con due rientri pomeridiani per i quali è previsto il riconoscimento dei buoni pasto.
- per predisporre, la previsione di somme da rendere disponibili per il pagamento dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale e per i buoni pasto per i rientri pomeridiani comunque dovuti al personale assunto, con D.D.G.**9732 del 10.07.2023** si è proceduto per l'anno 2023, alla riduzione dell'accertamento e degli impegni assunti con decreto D.D.G 17636 del 30/12/2022, per come evidenziato nello schema sotto riportato:

CAPITOLO	IMPEGNO	DECRETO	IMPORTO INIZIALE	RIDUZIONE	Variazione impegno
U9150101701	606.2023	17636/2022	974.354,75 €	<b>45.535,24 €</b>	606.2023
U9150101702	607/2023	17636/2022	266.223,00 €	<b>9.280,07 €</b>	607/2023
U9150101703	608/2023	17636/2022	82.820,20 €	<b>3.301,83 €</b>	608/2023
CAPITOLO	ACCERTAMENTO	DECRETO	IMPORTO INIZIALE	RIDUZIONE	Variazione accertamento
E2010110701	89/2023	17636/2022	1.323.397,95 €	<b>58.117,14 €</b>	89/2023

- Con **DGR del 391 del 10/08/2023**, di Variazione al Documento Tecnico di accompagnamento al Bilancio Finanziario Gestionale 2023 -2025, in conformità a quanto richiesto con nota prot **316709 del 11/07/2023** del Dipartimento Lavoro e Welfare, sono stati istituiti i seguenti capitoli di spesa con la seguente dotazione finanziaria:

CAPITOLO	Descrizione	DOTAZIONE
U9150101704	Altre spese per il personale	<b>6.690,24 €</b>
U9150101705	Indennità e altri compensi	<b>38.845,00 €</b>
U9150101706	Contributi sociali effettivi a carico dell'Ente	<b>9.280,07 €</b>
U9150101707	IRAP	<b>3.301,83 €</b>

## RITENUTO

necessario impegnare, in applicazione delle condizioni contrattuali derivanti dalla contrattazione collettiva comparto funzioni locali, 2019-2021, le somme da rendere disponibili per il pagamento dei trattamenti economici *correlati alla performance organizzativa e individuale e per i buoni pasto per i rientri pomeridiani* comunque dovuti al personale assunto e quantificati, come da prospetto di calcolo condiviso con il Settore Gestione Economica del Personale acquisito al protocollo dell'Ente n 309691 del 06/07/2023, complessivamente per l'anno 2023 in € **58.117,14**, di cui € **6.690,24** destinati a buoni pasto per rientro pomeridiano, € **38.845,00** per competenze correlate alla performance organizzativa e individuale, € **9.280,07** per contributi a carico dell'Ente su competenze correlate alla performance organizzativa e individuale, € **3.301,83** per IRAP su competenze correlate alla performance organizzativa e individuale;

**DATO ATTO** che le risorse necessarie gravano sui capitoli di spesa U9150101704, U9150101705, U9150101706, U9150101707, che presentano la necessaria copertura;

**RICHIAMATO** il paragrafo 5 dell'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011, ai sensi del quale si dispone che ogni procedimento amministrativo che comporta spesa deve trovare, fin dall'avvio, la relativa attestazione di copertura finanziaria ed essere prenotato nelle scritture contabili dell'esercizio individuato nel provvedimento che ha originato il procedimento di spesa;

**ATTESTATO** che, ricorrono i presupposti per procedere alla prenotazione di impegno, ai sensi delle richiamate disposizioni previste dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sui pertinenti capitoli U9150101704, U9150101705, U9150101706, U9150101707, e la corretta imputazione della spesa sul bilancio dell'esercizio finanziario 2023;

**RITENUTO** di provvedere alle seguenti proposte di impegno:

voce di costo	CAPITOLO	Impegno	importo
Buoni pasto	U9150101704	7242/2023	<b>6.690,24 €</b>
Indennità per performance organizzativa e individuale	U9150101705	7243/2023	<b>38.845,00 €</b>
Contributi per indennità di performance	U9150101706	7244/2023	<b>9.280,07 €</b>
IRAP per indennità di performance	U9150101707	7245/2023	<b>3.301,83 €</b>

**RITENUTO** altresì necessario, con riferimento ai suddetti impegni di spesa, procedere a ad accertare sul capitolo di entrata E2010110701 la somma di € **58.117,14**.

## VISTE

le proposte di impegno n. 7242/2023, 7243/2023,7244/2023,7245/2023;

la scheda di accertamento n 4323/2023;

## VISTI

- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n.42;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022, recante "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione del Regolamento di

riorganizzazione della struttura della Giunta Regionale – Abrogazione Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3;

- la D.G.R. n. 704 del 28 dicembre 2022 con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato–a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art.19 del D.lgsn.165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria.
- Il D.P.G.R. n. 135 del 29/12/2022, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l’incarico, di Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Giunta della Regione Calabria.
- la nota n. 309822 del 06/07/2023 con cui, stante la momentanea assenza del Responsabile a suo tempo nominato con D.D.G. 13638 del 23/12/2021, per la sola specifica procedure in oggetto è stata nominata la dott.ssa Paola Antonella Ciocci responsabile del procedimento;
- la DGR n. 118 del 31/03/2023 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025.
- La DGR n. 189 del 28/04/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2023 e la conseguente circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale

#### **VISTI**

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
- la L.R. n. 50 del 23/12/2022– Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022– Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

**DATO ATTO** che si è provveduto alle pubblicazioni prevista dall’art.19 del D.L.gs 33/2013.

**RISCONTRATA**, **altresi**, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell’esercizio finanziario dell’anno 2023.

**ATTESTATO** che il presente atto è stato e formulato su proposta del Responsabile del procedimento, espressamente nominato per la sola specifica procedure in oggetto con nota n. 309822 del 06/07/2023, stante la momentanea assenza del Responsabile a suo tempo nominato con D.D.G. D.D.G. 13638 del 23/12/2021.

**Ravvisata** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

#### **DECRETA**

Per le motivazioni sopra espresse che qui si intendono integralmente riportate:

**di impegnare** le somme da rendere disponibili per il pagamento dei trattamenti economici *correlati alla performance organizzativa e individuale e relativi contributi a carico dell'Ente e IRAP dovuti, e per i buoni pasto per i rientri pomeridiani*

**di accertare** la somma complessiva di € **58.117,14** sul Capitolo **E2010110701**, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2, giusta proposta di accertamento n 4323/2023, Debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla competenza annualità 2023;

**di autorizzare** la Ragioneria Generale a impegnare la somma complessiva di € **58.117,14** sul bilancio annualità 2023, sui capitoli U9150101704, U9150101705, U9150101706 e U9150101707, per come di seguito riportato:

voce di costo	CAPITOLO	Impegno	importo
Buoni pasto	U9150101704	7242/2023	<b>6.690,24 €</b>
Indennità per performance organizzativa e individuale	U9150101705	7243/2023	<b>38.845,00 €</b>
Contributi per indennità di performance	U9150101706	7244/2023	<b>9.280,07 €</b>
IRAP per indennità di performance	U9150101707	7245/2023	<b>3.301,83 €</b>

- **di notificare** il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" per gli adempimenti consequenziali e per l'utilizzo delle risorse impegnate con il presente atto;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Paola Antonella Ciocci**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Roberto Cosentino**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Gestione Entrate**

## DECRETO DELLA REGIONE

### DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

*Numero Registro Dipartimento 2692 del 17/08/2023*

**OGGETTO** PIANO DI RAFFORZAMENTO REGIONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO – PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI N.29 POSTI DI CATEGORIA D, DI CUI AL D.D.G 13638 DEL 23.12.2021. ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA INDENNITA' DI PERFORMANCE E BUONI PASTO.

### **SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 18/08/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Michele Stefanizzi**

(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 2692 del 17/08/2023*

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE**

**OGGETTO** PIANO DI RAFFORZAMENTO REGIONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO – PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI N.29 POSTI DI CATEGORIA D, DI CUI AL D.D.G 13638 DEL 23.12.2021. ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA INDENNITA' DI PERFORMANCE E BUONI PASTO.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 22/08/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)