



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Assunto il 17/08/2023

Numero Registro Dipartimento 2691

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11878 DEL 22/08/2023

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott.STEFANIZZI MICHELE (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: PIANO DI RAFFORZAMENTO REGIONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO-POC SPAO ASSE CCUPAZIONE-CONVENZIONE CON ANPAL N.18 DEL 18/03/2019: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI N.52 POSTI DI CATEGORIA D DI CUI AL DDG 13636 DEL 23.12.2021. ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA INDENNITA' DI PERFORMANCE E BUONI PASTO.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, recante le disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo che abroga il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio;

VISTO il Regolamento (UE - EURATOM) n. 1311/2013 del Consiglio del 2 dicembre 2013 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020;

VISTO il Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014 recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei fondi strutturali e d'investimento europei;

VISTO il Regolamento (UE) n. 1046/2018 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, modifica i regolamenti (UE) n. 1296/13, (UE) n. 1301/13, (UE) n. 1303/13, (UE) n. 1304/13, (UE) n. 1309/13, (UE) n. 1316/13, (UE) n. 223/14, (UE) n. 283/14 e la decisione n. 541/14/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/12;

VISTO l'Accordo di Partenariato con cui è definita la strategia di impiego dei fondi europei per il periodo 2014-2020, adottato con decisione della Commissione Europea C (2014) n. 8021 del 29 ottobre 2014 e modificato con decisione C(2018) n. 598 dell'8 febbraio 2018;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 05 febbraio 2018, n. 22 "*Regolamento recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai Fondi strutturali di investimento europei (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020*";

VISTO il Programma Operativo Nazionale "*Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione*" (PON SPAO) approvato con decisione della Commissione Europea (2014) n. 10100 del 17 dicembre 2014 a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e successivamente oggetto di riprogrammazioni approvate con decisione della Commissione Europea C(2017) n. 8927 del 18 dicembre 2017 e decisione della Commissione Europea C(2018) n. 9099 del 19 dicembre 2018;

VISTO il Decreto Legislativo del 14 settembre 2015, n.150 recante "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art.1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*" ed in particolare gli artt. 4-9 relativi alla costituzione e alla disciplina dell'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro, e s.m.i.;

VISTO l'articolo 9 del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 e l'art. 9, comma 2, del DPCM del 13 aprile 2016, che stabiliscono il subentro dell'ANPAL, nella titolarità della gestione dei Programmi Operativi, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per le politiche attive, i servizi per il lavoro e la formazione;

VISTA la Legge n. 183 del 16 aprile 1987 in materia di "*Coordinamento delle politiche riguardanti l'appartenenza dell'Italia alla Comunità Europea e all'adeguamento dell'ordinamento interno agli atti normativi comunitari*" con la quale all'articolo 5 è stato istituito il Fondo di Rotazione per l'attuazione delle politiche comunitarie;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica del 29 dicembre 1988, n. 568, di approvazione del Regolamento di funzionamento del Fondo di Rotazione per l'attuazione delle politiche comunitarie di cui all'art. 5 della Legge n. 183/1987;

VISTO l'articolo 1, comma 242, della Legge 27 dicembre 2013, n. 147 recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, che, ai commi 240, 241, 242 e 245 dell'art.1, disciplina i criteri di cofinanziamento dei Programmi europei per il periodo 2014-2020 e il relativo monitoraggio, nonché i criteri di finanziamento e gli interventi complementari rispetto ai Programmi cofinanziati dai fondi strutturali;

VISTO in particolare, il comma 242 dell'articolo 1 della sopracitata Legge 147/2013, come modificato dall'articolo 1, comma 668, della Legge 23 dicembre 2014, n. 190, che ha previsto il finanziamento dei Programmi di Azione e Coesione a valere sulle disponibilità del Fondo di Rotazione di cui all'articolo 5 della Legge n. 183/1987;

VISTO il Decreto Legge del 19 giugno 2015 n.78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015 n.125, nel quale all'art.15, comma 1, si prevede che *“allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro, il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, le regioni, le province autonome, definiscono con accordo in Conferenza unificata, un Piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego ai fini dell'erogazione delle politiche attive, mediante l'utilizzo coordinato dei fondi nazionali e regionali nonché dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo e di quelli cofinanziati con Fondi nazionali negli ambiti di intervento del Fondo Sociale Europeo, nel rispetto dei regolamenti dell'Unione europea in materia di fondi strutturali.”*;

VISTO l'Accordo sancito in Conferenza Unificata il 21 dicembre 2017, che, in linea con il dettato normativo dell'art. 15 del suddetto Decreto Legge n.78, adotta il *“Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro”*, rep. Atti n.185 del 21 dicembre 2017;

VISTO il predetto *“Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro”*, che, nell'ambito della strategia finalizzata a garantire il raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni dei centri per l'impiego, prevede l'immissione di 1.000 unità di personale aggiuntivo e che definisce a tal fine una dotazione complessiva di euro 105 milioni, indicandone la distribuzione a livello territoriale per singola Regione.

PREMESSO CHE:

- la Regione Calabria ha sottoscritto con l'Agenzia Nazionale delle Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) la Convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019;
- nella convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019 la Regione Calabria è individuata come Organismo Intermedio per l'attuazione delle attività relative al rafforzamento dei centri per l'impiego, pianificate a valere sul POC SPAO, Asse *“Occupazione”*, Obiettivo Tematico 8;
- con Decreto del Direttore Generale dell'ANPAL n. 144 del 08-04-2019 sono state impegnate a favore della Regione Calabria, individuata come Organismo Intermedio del Programma Operativo Complementare *“Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione”*, per lo svolgimento delle attività per l'attuazione del Piano di rafforzamento dei centri per l'impiego, risorse pari ad € 5.460.000,00 a valere sul POC SPAO, Asse *“Occupazione”*, Obiettivo Tematico 8;
- con nota Prot. 4771 del 25/02/2021 l'ANPAL, quale Autorità di Gestione del Programma Operativo Complementare *“Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (POC SPAO)”*, ha comunicato l'esito positivo della verifica di conformità del *Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l'impiego* presentato dalla Regione Calabria.
- con deliberazione di **Giunta regionale n. 159 del 3 maggio 2021** sono state apportate le variazioni al bilancio 2021 – 2023, iscrivendo le somme necessarie per l'assunzione del personale a tempo determinato destinato al rafforzamento dei centri per l'impiego a valere

- in riferimento alla convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019 tra la Regione Calabria e l'ANPAL, istituendo i pertinenti capitoli di entrata e di spesa per come di seguito qui riportati:
- Capitolo di entrata E2010110301
 - Capitolo di uscita U9150101601: somme destinate alla realizzazione dell'intervento di rafforzamento dei servizi per l'impiego a valere sul POC Asse Occupazione - obiettivo tematico 8 nell'ambito del "piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro" (convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019 tra Regione Calabria e Anpal)
 - Capitolo di uscita U9150101602 per contributi sociali effettivi a carico dell'ente
 - Capitolo di uscita U9150101603 per IRAP.
- con nota prot. n. 269254 del 14/06/2021 è stata trasmessa all'ANPAL la proposta di SIGECO;
 - il *Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l'impiego* presentato dalla Regione Calabria, attuativo della convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019 tra la Regione Calabria e l'ANPAL, prevede l'assunzione a tempo determinato di n. 52 di categoria D, posizione economica D1, per profili vari;
 - con deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021 si è proceduto ad adottare in via definitiva la versione revisionata del Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro predisposto dal sopra citato Dipartimento regionale;
 - con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 179 del 5 novembre 2021 è stata rideterminata la dotazione organica e sono stati approvati la Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2021-2023 ed il Piano assunzionale 2021 e successiva modifica giusta deliberazione di Giunta regionale n. 518 del 26 novembre 2021;
 - il Piano assunzionale di cui al D.P.G.R. n. 179/2021 prevede la copertura, a tempo indeterminato e pieno, di n. 360 posti di categoria D, profilo professionale di "Istruttore Direttivo Amministrativo – Finanziario" nel triennio 2021-2023 per il comparto Centri per l'impiego;
 - con D.D.G. 5175 del 13/05/2022 in attuazione della convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019 tra la Regione Calabria e l'ANPAL è stato adottato, il Piano di attuazione per la realizzazione dell'intervento di rafforzamento dei servizi per l'impiego e il Si.Ge.Co. Descrizione del Sistema di Gestione e Controllo del POC SPAO dell'Organismo Intermedio Regione Calabria e la relativa Pista di Controllo;
 - in attuazione del *Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l'impiego* presentato dalla Regione Calabria, attuativo della convenzione prot. n. 18 del 18 marzo 2019 tra la Regione Calabria e l'ANPAL, si è proceduto con D.D.G. n. 13636 del 23/12/2021 all'approvazione del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019;
 - con il medesimo atto sono state accertate sul capitolo E2010110301 e prenotate sui capitoli U9150101601, U9150101602, U9150101603, le risorse necessarie per la copertura inerente l'Avviso con D.D.G. 4727/2022 è stata nominata la Commissione per gli Avvisi Pubblici indicati;
 - con D.D.G. 6079/2022 è stato nominato il Segretario della Commissione per gli Avvisi Pubblici Indicati;
 - con D.D.G. 7317/2022 è stato sostituito un componente della Commissione Esaminatrice per gli Avvisi Pubblici indicati e per le motivazioni espresse nell'atto;

- con nota del 17/06/2022 acquisita in stessa data al protocollo regionale n. 283921, previa formale richiesta del Dipartimento Lavoro e Welfare prot. 249385 del 26/05/2022, il Formez ha trasmesso l'elenco dei candidati che hanno formalizzato la candidatura per il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019;
- con D.D.G. n. 7131 del 30/06/2022 è stato approvato lo schema di Convenzione che affida al Formez PA l'attività di organizzazione e supporto per n. 7 procedure concorsuali, per esami, tra cui figura quella per il reclutamento di n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019;
- la Convenzione in atti è stata regolarmente sottoscritta dalle parti e acquisita al numero di repertorio 12057 del 06 luglio 2022;
- con D.D.G 7866/2022 è stata definita la composizione della commissione esaminatrice, del segretario e nominato il componente aggiuntivo per la valutazione delle conoscenze linguistiche per gli avvisi pubblici sopra elencati, assumendo altresì gli impegni per gli importi dovuti agli stessi per le attività selettive;
- con D.D.G.13552/2022 sono stati integrati i compensi della commissione esaminatrice, del segretario e del componente aggiuntivo per la valutazione delle conoscenze linguistiche per gli avvisi pubblici sopra elencati.
- con D.D.G 15899 del 06/12/2022, per il corretto espletamento delle prove scritte, si è ritenuto opportuno avvalersi del supporto di un Comitato di Vigilanza;
- con pec del 30/12/2022 il Formez PA acquisita al prot n 577886 in pari data, ha trasmesso il verbale n. 13 con cui la Commissione ai sensi dell'art.8 comma 4 dell'avviso ha definito le graduatorie finali di merito per il reclutamento di 52 unità di categoria D profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019;
- con pec del 30/12/2022 il Formez PA, acquisita al prot n. 577885 in pari data, ha comunicato gli esiti della valutazione effettuata e le graduatorie finali di merito come ricevute dalla Commissione esaminatrice ai sensi degli art 6,7,8 dell'Avviso Pubblico approvato con D.D.G. 13636 del 23/12/2022 e la graduatoria di merito redatta in conformità all'art.8 dell'Avviso menzionato;
- con D.D.G n. 17635 del 30/12/2022 veniva disposto di:
 - **di prendere atto** degli esiti della Commissione trasmessi con pec del 30/12/2022 dal Formez Pa, acquisita al prot n. 577885 in pari data, e approvare le relative graduatorie allegata al suddetto atto per i quattro profili di cui all'Avviso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019 ;
 - **di confermare** l'accertamento di spesa di cui al D.D.G. 13636 del 23/12/2022 per complessivi di € 4.550.000,00 sul Capitolo E2010110301, ai sensi dell'art. 53 del

D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2, Debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla competenza annualità 2022 e 2023, per come di seguito riportato:

- euro 2.730.000,00 capitolo E2010110301-scheda di accertamento n. 512/2022;
- euro 1.820.000,00 capitolo E2010110301-scheda di accertamento n.90/2023;
- **di consolidare le prenotazioni** di impegno assunte con D.D.G. 13636 del 23/12/2021, relative all'approvazione del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 52 posti di categoria D, profili "Specialista in servizi per il lavoro", "Specialista informatico", "Analista del mercato del lavoro", "Specialista comunicazione" POC SPAO ASSE OCCUPAZIONE - CONVENZIONE CON ANPAL N. 18 DEL 18/03/2019 per come di seguito indicato:
 - proposte di impegno.
 - n. 9592.2022 per euro 2.010.000,00 capitolo U9150101601;
 - n. 603.2023 per euro 1.340.000,00 capitolo U9150101601;
 - n. 9593.2022 per euro 549.150,00 capitolo U9150101602;
 - n. 604.2023 per euro 366.100,00 capitolo U9150101602;
 - n. 9594.2022 per euro 170.850,00 capitolo U9150101603;
 - n. 605.023 per euro 113.900,00 capitolo U9150101603;
- Con **DDG n. 3076 del 06/03/2023** veniva disposta:
 - la rettifica della graduatoria profilo *specialista in servizi per il lavoro* approvata con decreto 17635 del 30/12/2022.
 - la nomina vincitori bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n.52 posti di categoria D di cui al D.D.G 13636 del 23.12.2021.
- Con D.D.G. n. 5696 del 24/04/2023 è stata approvata la nuova graduatoria di merito per il profilo "Specialista in servizi per il lavoro" e lo scorrimento della graduatoria per il Profili "Specialista in servizi per il lavoro" e "Specialista informatico".

TENUTO CONTO CHE giusti D.D.G. 3076 del 06/03/2023 e D.D.G. n. 5696 del 24/04/2023, si è provveduto alla convocazione e conseguente sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro dei candidati vincitori.

CONSIDERATO CHE:

- Il CCNL del comparto FUNZIONI LOCALI 2019-2021:
 - all'art 73, rubricato Struttura della retribuzione, inserisce al comma 1 lettera f i trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale;
 - all' Art. 61, rubricato Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato, al comma 1 dispone Al personale assunto a tempo determinato si applica il trattamento economico e normativo previsto dalla contrattazione collettiva vigente per il personale assunto a tempo indeterminato
- Il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale del Personale del Comparto della Giunta Regionale triennio 2023-2025, all'art. 1, avente titolo Campo di applicazione, comma 1 dispone ai fini dell'applicazione degli istituti nello stesso disciplinati, compreso la quantificazione delle Risorse per compensare la performance organizzativa e individuale, Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrato, di seguito CCDI, ai sensi dell'art. 1 CCNL Funzioni Locali 2019/2021, si applica a tutto il personale della Giunta della Regione Calabria non dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, al personale comandato e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione decentrata.
- L'orario settimanale è articolato con due rientri pomeridiani per i quali è previsto il riconoscimento dei buoni pasto.

- Su richiesta del Dipartimento Lavoro e Welfare (prot.n.143274 del 27/03/2023), con Decreto 4679 del 31/03/2023, sono state inserite nelle risorse variabili fuori limite del Fondo risorse decentrate anno 2023, gli importi per la copertura dei trattamenti accessori per il personale assunto in esecuzione del Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro;
- le somme accertate e impegnate con D.D.G. 17635 del 30/12/2022 nel 2023 sono di fatto superiori a garantire i compensi e la copertura dei contributi dovuti per legge per l'anno 2023, come verificato in base a prospetto di calcolo condiviso con il Settore Gestione Economica del Personale acquisito al protocollo dell'Ente n 309691 del 06/07/2023;
- per predisporre, la previsione di somme da rendere disponibili per il pagamento dei trattamenti economici correlati alla performance organizzativa e individuale e per i buoni pasto per i rientri pomeridiani comunque dovuti al personale assunto, con D.D.G.**9733 del 10.07.2023** si è proceduto per l'anno 2023, alla riduzione dell'accertamento e degli impegni assunti con decreto D.D.G 17635 del 30/12/2022, per come evidenziato nello schema sotto riportato:

CAPITOLO	IMPEGNO	DECRETO	IMPORTO INIZIALE	RIDUZIONE	variazione impegno
U9150101601	603/2023	17635/2022	1.340.000,00 €	86.954,76 €	603/2023
U9150101602	604/2023	17635/2022	366.100,00 €	17.727,57 €	604/2023
U9150101603	605/2023	17635/2022	113.900,00 €	6.307,43 €	605/2023
CAPITOLO	ACCERTAMENTO	DECRETO	IMPORTO INIZIALE	RIDUZIONE	variazione accertamento
E2010110301	90/2023	17635/2022	1.820.000,00 €	110.989,76 €	90/2023

- Con **DGR 369 del 27 luglio 2023**, di Variazione al Documento Tecnico di accompagnamento al Bilancio Finanziario Gestionale 2023 -2025, in conformità a quanto richiesto con nota prot 316698 del 11/07/2023 del Dipartimento Lavoro e Welfare, sono stati istituiti i seguenti capitoli di spesa con la seguente dotazione finanziaria:

CAPITOLO	Descrizione	DOTAZIONE
U9150101604	Altre spese per il personale	12.749,76 €
U9150101605	Indennità e compensi	74.205,00 €
U9150101606	Contributi obbligatori per indennità e altri compensi	17.727,57 €
U9150101607	IRAP per indennità e altri compensi	6.307,43 €

RITENUTO

necessario impegnare, in applicazione delle condizioni contrattuali derivanti dalla contrattazione collettiva comparto funzioni locali, 2019-2021, le somme da rendere disponibili per il pagamento dei trattamenti economici *correlati alla performance organizzativa e individuale e per i buoni pasto per i rientri pomeridiani* comunque dovuti al personale assunto e quantificati, come da prospetto di calcolo condiviso con il Settore Gestione Economica del Personale acquisito al protocollo dell'Ente n 309691 del 06/07/2023, complessivamente per l'anno 2023 in € **110.989,76**, di cui € **12.749,76** destinati a buoni pasto per rientro pomeridiano, € **74.205,00** per competenze correlate

alla performance organizzativa e individuale, € 17.727,57 per contributi a carico dell'Ente su competenze correlate alla performance organizzativa e individuale, € 6.307,43 per IRAP su competenze correlate alla performance organizzativa e individuale;

DATO ATTO che le risorse necessarie gravano sui capitoli di spesa U9150101604, U9150101605, U9150101606, U9150101607, che presentano la necessaria copertura;

RICHIAMATO il paragrafo 5 dell'allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011, ai sensi del quale si dispone che ogni procedimento amministrativo che comporta spesa deve trovare, fin dall'avvio, la relativa attestazione di copertura finanziaria ed essere prenotato nelle scritture contabili dell'esercizio individuato nel provvedimento che ha originato il procedimento di spesa;

ATTESTATO che, pertanto, ricorrono i presupposti per procedere alla prenotazione di impegno, ai sensi delle richiamate disposizioni previste dal paragrafo 5 dell'allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e che, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sui pertinenti capitoli U9150101604, U9150101605, U9150101606, U9150101607, e la corretta imputazione della spesa sul bilancio dell'esercizio finanziario 2023;

RITENUTO di provvedere ai seguenti impegni:

voce di costo	CAPITOLO	Impegno	importo
Buoni pasto	U9150101604	7238/2023	12.749,76 €
Indennità per performance organizzativa e individuale	U9150101605	7239/2023	74.205,00 €
Contributi per indennità di performance	U9150101606	7240/2023	17.727,57 €
IRAP per indennità di performance	U9150101607	7241/2023	6.307,43 €

RITENUTO altresì necessario, con riferimento ai suddetti impegni di spesa, procedere ad accertare sul capitolo di entrata E2010110301 la somma di € **110.989,76**

VISTE

le proposte di impegno n.7238/2023, 7239/2023, 7240/2023, 7241/2023 ;

la scheda di accertamento n.4322/2023 ;

VISTI

- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";;

- il D.Lgs. n. 118/2011 - recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009, n.42;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022, recante “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione del Regolamento di riorganizzazione della struttura della Giunta Regionale – Abrogazione Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3;
- la D.G.R. n. 704 del 28 dicembre 2022 con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato–a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art.19 del D.lgsn.165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria.
- Il D.P.G.R. n. 135 del 29/12/2022, con il quale è stato conferito al dott. Roberto Cosentino l’incarico, di Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Giunta della Regione Calabria.
- Il D.D.G 13636 del 23/12/2022 con il quale è stata nominata la dott.ssa Paola Antonella Ciocci responsabile della procedura in oggetto;
- la DGR n. 118 del 31/03/2023 - Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025.
- La DGR n. 189 del 28/04/2023 - Approvazione Piano dei controlli di Regolarità Amministrativa in fase successiva – anno 2023 e la conseguente circolare n. 196397 del 02/05/2023 del Segretariato Generale

VISTI

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
- la L.R. n. 50 del 23/12/2022– Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022– Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

DATO ATTO che si è provveduto alle pubblicazioni previste dall’art 19 del D.L.gs 33/2013.

RISCONTRATA,altresi, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell’esercizio finanziario dell’anno 2023.

ATTESTATO che il presente atto è stato e formulato su proposta del Responsabile del procedimento, espressamente nominato con D.D.G. 13636 del 23/12/2022, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

DECRETA

Per le motivazioni sopra espresse che qui si intendono integralmente riportate:

di impegnare le somme da rendere disponibili per il pagamento dei trattamenti economici *correlati alla performance organizzativa e individuale e relativi contributi a carico dell'Ente e IRAP dovuti, e per i buoni pasto per i rientri pomeridiani*

di accertare la somma complessiva di **€ 110.989,76** sul Capitolo E2010110301, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2, Debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali sulla competenza annualità 2023, giusta proposta di accertamento 4322/2023;

di autorizzare la Ragioneria Generale a impegnare la somma complessiva di **€ 110.989,76** sul bilancio annualità 2023, sui capitoli U9150101604, U9150101605, U9150101606 e U9150101607, per come di seguito riportato:

voce di costo	CAPITOLO	Impegno	importo
Buoni pasto	U9150101604	7238/2023	12.749,76 €
Indennità per performance organizzativa e individuale	U9150101605	7239/2023	74.205,00 €
Contributi per indennità di performance	U9150101606	7240/2023	17.727,57 €
IRAP per indennità di performance	U9150101607	7241/2023	6.307,43 €

- **di notificare** il presente provvedimento al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" per gli adempimenti consequenziali e per l'utilizzo delle risorse impegnate con il presente atto;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

- avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Paola Antonella Ciocci
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Roberto Cosentino
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Numero Registro Dipartimento 2691 del 17/08/2023

OGGETTO PIANO DI RAFFORZAMENTO REGIONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO-POC SPAO ASSE CCUPAZIONE-CONVENZIONE CON ANPAL N.18 DEL 18/03/2019: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI N.52 POSTI DI CATEGORIA D DI CUI AL DDG 13636 DEL 23.12.2021. ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA INDENNITA' DI PERFORMANCE E BUONI PASTO.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 18/08/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Michele Stefanizzi

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 2691 del 17/08/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

OGGETTO PIANO DI RAFFORZAMENTO REGIONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO-POC SPAO ASSE CCUPAZIONE-CONVENZIONE CON ANPAL N.18 DEL 18/03/2019: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI N.52 POSTI DI CATEGORIA D DI CUI AL DDG 13636 DEL 23.12.2021. ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA INDENNITA' DI PERFORMANCE E BUONI PASTO.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 22/08/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)