



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA SUD - SEDE DI REGGIO CALABRIA**

Assunto il 10/08/2023

Numero Registro Dipartimento 2670

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11689 DEL 10/08/2023

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART.16 DELLA LEGGE N.56/1987, DEL D.LGS N.165/2001, ART.35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL COMUNE DI CIMINA' (RC) PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART-TIME 25 ORE SETTIMANALI DI NUMERO 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA CON PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERATORE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO E MANUTENZIONE ORDINARIA VIABILITA'” - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- con nota prot. n. 2599 del 11.07.2023, acquisita al prot. RegCal n. 319855 del 13.07.2023, il Comune di Ciminà (RC) ha inoltrato richiesta di avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 (una) unità lavorativa con il profilo professionale di “OPERATORE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO E MANUTENZIONE ORDINARIA VIABILITA’ - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI da assumere con contratto a tempo determinato part-time (25 ore settimanali) con decorrenza presunta dal 01.08.2023 fino al 31.12.2023;

VISTI:

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni”;
- il D.Lgs. n.165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni”;
- il D.Lgs 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento “Lavoro Formazione e Politiche Sociali”, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla L. n. 26 del 28.03.2019, con particolare riferimento all’art. 4, c. 15-quater, riportante disposizioni relative allo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01.06.2020, integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12 dell’allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente ad oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”.

CONSIDERATO CHE:

- con Decreto Dirigenziale n. 10299 del 19.07.2023 è stato approvato l’Avviso Pubblico, unitamente al modello di domanda per l’avviamento a selezione, ai sensi dell’art.16 Legge n. 56/87, di n. 1 (una) unità lavorativa con il profilo professionale di “OPERATORE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO E MANUTENZIONE ORDINARIA VIABILITA’ - AREA DEGLI OPERATORI- CCNL FUNZIONI LOCALI da assumere con contratto a tempo determinato part-time (25 ore settimanali) con decorrenza presunta dal 01.08.2023 fino al 31.12.2023;
- l’Avviso Pubblico di cui al presente atto, come previsto dall’art. 12 punto 3 dell’allegato al Decreto n. 7086 del 29.06.2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 20.07.2023, almeno 10 giorni prima delle date fissate dall’Avviso per l’avviamento, previste dal giorno 31.07.2023 al giorno 02.08.2023;

- il suddetto Avviso, in ottemperanza a quanto disposto dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022, ha previsto come modalità di partecipazione la presentazione delle candidature personalmente o tramite posta elettronica certificata;

TENUTO CONTO CHE:

- alla procedura selettiva hanno partecipato i soggetti iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Locri in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso stesso;
- l'Avviso Pubblico per all'Avviamento a Selezione prevede, in conformità al dettato di cui al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, la redazione di una graduatoria ai sensi dell'art.16 Legge n. 56/87 da parte del Centro per l'Impiego competente;

DATO ATTO CHE:

- per la formulazione della graduatoria si è tenuto conto dei criteri indicati al punto 3 dell'Avviso Pubblico, approvato con D.D. n. 9125 del 27.06.2023, definiti in conformità a quanto previsto dal punto 12 paragrafo 7 dell'allegato "A" al D.D. n. 7086 del 29.06.2022 emanato dalla Regione Calabria - Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- a parità di punteggio hanno diritto di precedenza i soggetti con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dai candidati;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e s.m.i., il candidato più giovane d'età.

PRESO ATTO CHE:

- nel termine temporale stabilito dall'Avviso (31.07.2023 - 02.08.2023) per la presentazione delle candidature sono pervenute, tramite PEC o consegna a mano da parte degli interessati, n. 7 candidature;
- acquisite le domande di partecipazione e previa istruttoria delle stesse, nel rispetto degli indirizzi operativi per la gestione delle procedure relative all'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, approvati con D.D. n. 7086 del 29.06.2022, il Responsabile del Centro Per l'Impiego di Locri, ha formulato la relativa graduatoria provvisoria degli ammessi (*Allegato A*) e l'elenco provvisorio degli esclusi (*Allegato B*) che si allegano al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
- sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445 del 2000 relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione ISEE e della documentazione presentata.

RITENUTO:

- di dover procedere all'approvazione della graduatoria provvisoria degli ammessi a selezione (*Allegato A*) e dell'elenco degli esclusi (*Allegato B*) che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente decreto;
- di dover pubblicare la graduatoria provvisoria (*Allegato A*) relativa all'Avviso di cui al D.D. n. 10299 del 19.07.2023, nonché l'elenco provvisorio degli esclusi (*Allegato B*) sul portale istituzionale della Regione Calabria e nei locali del Centro per l'Impiego di Locri;
- di dover precisare che entro il termine di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare al Centro per l'Impiego di Locri a mezzo PEC (cpilocri@pec.regione.calabria.it) indirizzata al Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud - Sede di Reggio Calabria";
- stabilire, altresì, che trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, in assenza di richieste di riesame, questa sarà resa definitiva con relativo decreto

di approvazione e si procederà alla trasmissione dei nominativi dei candidati al Comune richiedente per l'avvio alla selezione.

VISTI:

- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 *“Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale” e s.m.i.*;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante *“Legge sul procedimento amministrativo”* e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii., come da ultimo modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)”*;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto *“Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n.3”* e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 118 del 31.03.2023 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Integrazione 2023/2025”*;
- il D.D.G. n.17170 del 23 dicembre 2022 *“Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”*;
- il D.D.G. n. 15409 del 29.11.2022 con il quale è stata conferita alla Dott.ssa Maria Antonietta Rulli la Posizione Organizzativa denominata *“Responsabile Centro per l'Impiego di Locri”*;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato - a conclusione della procedura di cui all'Avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il dottor Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n. 135 del 29.12.2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” al dottor Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto *“Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE”*;
- il D.D.G. n. 9355 del 30.06.2023 avente ad oggetto *“D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”*, con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente del Settore n. 5 “Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Area Sud – Sede di Reggio Calabria” all'Avv. Sergio Nicola Tassone.

RILEVATO CHE:

- il Responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 della Legge n. 241/90 è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Locri, che ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto d'interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge n. 241/90;

- il presente decreto non comporta oneri a carico del bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio-procedimentale

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE la graduatoria provvisoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (*Allegato A*), che è parte integrante e sostanziale del presente atto, relativa all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 10299 del 19.07.2023 per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 Legge n. 56/87, di n. 1 (una) unità lavorativa con il profilo professionale di "OPERATORE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO E MANUTENZIONE ORDINARIA VIABILITA' - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI presso il Comune di Ciminà, da assumere con contratto a tempo determinato part-time (25 ore settimanali) con decorrenza presunta dal 01.08.2023 fino al 31.12.2023;

APPROVARE l'elenco provvisorio degli esclusi (*Allegato B*), con l'indicazione, a fianco di ciascun nominativo della relativa motivazione di esclusione, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto, concernente l'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 10299 del 19.07.2023;

PRECISARE che gli interessati entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare al CPI di Locri a mezzo PEC (cpilocri@pec.regione.calabria.it) indirizzata al Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche attive e inclusive - Area Sud - Sede di Reggio Calabria";

PRECISARE altresì, che trascorsi 10 (dieci) giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, in assenza di richieste di riesame, questa sarà resa definitiva con relativo decreto di approvazione e si procederà alla trasmissione dei nominativi dei candidati al Comune richiedente per l'avvio alla selezione;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri a carico del bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Comune di Ciminà (RC);

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PRECISARE che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto, con la relativa graduatoria provvisoria degli ammessi (*Allegato A*) nonché dell'elenco provvisorio degli esclusi (*Allegato B*), ha valore di notifica per gli interessati.

*Sottoscritto dal Responsabile del
Procedimento*

Maria Antonietta RULLI
(con firma digitale)

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Sergio Nicola TASSONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Lavoro e Welfare"

Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud - Sede di Reggio Calabria"

Centro per l'Impiego di Locri**AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. n.56/1987 PRESSO IL COMUNE DI CIMINA' (RC)***Lavoratori richiesti N. 1 - Qualifica: OPERATORE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO E
MANUTENZIONE ORDINARIA VIABILITA' - AREA DEGLI OPERATORI**Tempo Determinato CON DECORRENZA PRESUNTA DAL 01.08.2023 AL 31.12.2023 -
Part Time (25 ORE SETTIMANALI)***GRADUATORIA PROVVISORIA**

	<i>Cognome e Nome</i>	<i>Punteggio TOTALE</i>
1	VARACALLI LUCA	22
2	VARACALLI ANTONIO	21,5
3	VARACALLI GIUSEPPE	0
4	SICILIANO PIETRO	- 3

La presente graduatoria è stata formulata secondo le disposizioni ed i criteri previsti dal paragrafo 12 del D.D. n. 7086 del 29/06/2022 emanato dalla Regione Calabria - Dipartimento "Lavoro e Welfare", riportati nell'avviso pubblicato con D.D. n. 15893 del 06/12/2022.

Avverso le risultanze della stessa, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore n.5 "Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive ed Inclusive Area Sud - Sede di Reggio Calabria", per il tramite del Centro per l'Impiego di LOCRI, a mezzo PEC cpilocri@pec.regione.calabria.it, entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione.



REGIONE CALABRIA

Dipartimento “Lavoro e Welfare”

Settore n. 5 “Funzioni Territoriali Centri Per l’Impiego - Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud - Sede di Reggio Calabria”

Centro per l’Impiego di Locri

**ELENCO PROVVISORIO DEGLI ESCLUSI AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. n. 56/1987
PRESSO IL COMUNE DI CIMINA’ (RC)**

*Lavoratori richiesti N. 1 - Qualifica: OPERATORE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO E
MANUTENZIONE ORDINARIA VIABILITA’- AREA DEGLI OPERATORI
Tempo Determinato CON DECORRENZA PRESUNTA DAL 01.08.2023 AL 31.12.2023 -
Part Time (25 ORE SETTIMANALI)*

	Cognome e Nome	Motivo esclusione
1	LONGO Vincenzo	Domanda di partecipazione non conforme al modulo allegato all’Avviso di selezione
2	VARACALLI Domenico	Occupato alla data del bando con reddito superiore alla soglia
3	VARACALLI Michele	Occupato alla data del bando con reddito superiore alla soglia

Il presente elenco degli esclusi è stato formulato in conformità ai criteri previsti dal punto 12 del Regolamento Regionale approvato con D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 e riportati nell’avviso pubblicato con Decreto Dirigenziale N. 7816 del 13/07/2022.

Avverso le risultanze della stessa, gli interessati possono proporre istanza di riesame al Dirigente del Settore n.5 “Funzioni Territoriali Centri per L’Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive Area Sud – Sede di Reggio Calabria”, per il tramite del Centro per l’Impiego di LOCRI, a mezzo PEC cpilocri@pec.regione.calabria.it, entro 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione.