



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI SOCIO-SANITARI

Assunto il 07/08/2023

Numero Registro Dipartimento 788

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 11476 DEL 08/08/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Istituzione presso la Struttura ausiliaria del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari, incarichi di Elevata Qualificazione, di terzo livello.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO che:

con deliberazione n. 205 del 30 maggio 2022, la Giunta regionale ha approvato il Regolamento sulle strutture ausiliarie ex art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, che stabilisce:

a) all'art. 1:

- comma 2 "le Strutture ausiliarie sono articolazioni amministrative, preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei Dirigenti generali dei dipartimenti regionali ...";

- comma 3 "Le strutture ausiliarie dei Dipartimenti [...] sono composte da un numero massimo di quattro unità di personale [...]";

b) all'art. 2, comma 1 *"Per il funzionamento delle strutture ausiliarie e delle segreterie tecniche possono essere istituite Posizioni Organizzative in conformità alle disposizioni del vigente contratto nazionale del lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Per tale finalità, la Giunta regionale, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di livello primario e secondario, assegna, a ciascun Dipartimento, Struttura Assimilata, Avvocatura regionale e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il relativo Budget"*;

che con deliberazione n. 256 del 09/06/2023, recante ad oggetto *"Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione"* è stato approvato il disciplinare relativo agli incarichi di elevata qualificazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa";

che con deliberazione n. 257 del 09/06/2023, recante ad oggetto *"Riassegnazione budget per incarichi di elevata qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio"* è stato, tra l'altro, stabilito di assegnare a questo dipartimento il budget per il funzionamento della struttura ausiliaria di competenza;

PRESO ATTO CHE il suddetto Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione approvato con deliberazione n. 256 del 09/06/2023, stabilisce tra l'altro che:

Le posizioni di elevata qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2, del CCNL del 16.11.2022, ovvero:

a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

Le posizioni di elevata qualificazione (EQ) sono articolate su 3 livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate; nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione dell'indennità di posizione organizzativa in tre fasce retributive:

LIVELLO DI GRADUAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA LORDA
3 LIVELLO	18.000,00 euro
2 LIVELLO	13.850,00 euro
1 LIVELLO	9.880,00 euro

PRESO ATTO, ALTRESÌ che la già citata DGR 257/2023, ha tra l'altro previsto ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato degli incarichi di elevata Qualificazione, di rinviare a successivo atto l'integrazione dei budget, all'esito della Contrattazione integrativa decentrata;

DATO ATTO che

- con decreto n. 7636 dell'11 luglio 2022 è stata approvata l'articolazione delle funzioni della struttura ausiliaria del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari;
- con decreto n. 8081 del 15 luglio 2022 sono state istituite presso il Settore n. 1 "Personale e Professioni del Servizio Sanitario e Sistema Universitario – Formazione ECM" del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari le seguenti organizzative afferenti alla Segreteria Tecnica "Supporto Sanità";

ATTESO CHE l'espletamento delle funzioni della Struttura ausiliaria sopra richiamate in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate richiede lo svolgimento di attività con contenuti di elevata qualifica corrispondenti al terzo livello;

CONSIDERATA la necessità di istituire presso la struttura ausiliaria del dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari, di cui al sopra citato decreto n. 7636/2022, quattro incarichi di elevata qualificazione per garantire il funzionamento della struttura ausiliaria medesima, in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di garantire la presenza di personale dotato di professionalità adeguata in relazione alle attività da svolgere;

RITENUTO, pertanto:

- di istituire presso la Struttura ausiliaria del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari, con decorrenza dal 25 agosto 2023, le seguenti Posizioni di Elevata Qualificazione di 3° livello, come da schede di dettaglio allegate (denominate A-B-C-D), per assicurarne il funzionamento in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di garantire la presenza di personale dotato di professionalità adeguata in relazione alle attività da svolgere:
 - A. Coordinamento Dipartimentale;
 - B. Incarico EQ III livello supporto giuridico. Monitoraggio del contenzioso dipartimentale, procedure di pignoramento presso terzi, istruttoria rilievi Corte dei Conti, istruttoria interrogazioni Consiglio Regionale e parlamentari
 - C. Gestione Amministrativo Contabile;
 - D. Supporto Affari generali e supporto al settore competente per la gestione ed il monitoraggio del personale dipartimentale;
- di individuare le attività e approvare le relative pesature, come da schede di dettaglio (denominate A-B-C-D) che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di rinviare all'esito della pubblicazione del relativo avviso da parte del Dipartimento "organizzazione e Risorse Umane" l'individuazione dei componenti della Struttura ausiliaria tra i dipendenti di Categoria D in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;

CONSIDERATO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023, che assegna al Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio - sanitari il budget relativo al finanziamento delle predette posizioni organizzative;

VISTI:

- ~ la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022;
- ~ la Legge di stabilità regionale 2023;
- ~ la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022;
- ~ Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- ~ la DGR n. 713 del 28/12/2022 - Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- ~ la DGR n. 714 del 28/12/2022 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);

VISTI altresì:

- ~ lo Statuto della Regione Calabria;
- ~ la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, avente ad oggetto "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale", ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- ~ il DPGR n. 354 del 24 giugno 1999 avente ad oggetto "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione", per come modificato ed integrato con il D.P.G.R. n. 206 del 5/12/2000;
- ~ la Legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" e s.m.i.;
- ~ il D. Lgs n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- ~ il DPGR del 4 novembre 2021 n. 177 recante "Competenze in materia di trattamento dei dati personali Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)";
- ~ Il regolamento regionale n. 12/2022 recante "Regolamento di organizzazione delle strutture della Giunta Regionale" approvato con DGR n. 665 del 14 dicembre 2022;
- ~ Il D.D.G. n. 4890 del 05 maggio 2022 avente ad oggetto "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Tutela Della Salute, Servizi Socio-Sanitari";
- ~ la DGR n. 522 del 26 novembre 2021 "Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 19 del d.lgs n. 165/2021, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento - Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari pubblicato sul sito web istituzionale il 15 novembre 2021: individuazione";
- ~ il DPGR n. 232 del 29 novembre 2021 "Dott.ssa Iole Fantozzi - Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari della Giunta della Regione Calabria";

DATO ATTO che il presente decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023.

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

DI ISTITUIRE, presso la Struttura ausiliaria del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari, con decorrenza dal 25 agosto 2023, in coerenza con il budget finanziario assegnato con la

deliberazione di Giunta Regionale n. 257 del 9 giugno 2023, gli incarichi di elevata Qualificazione, di terzo livello, denominati:

- Coordinamento Dipartimentale;
- Incarico EQ III livello supporto giuridico. Monitoraggio del contenzioso dipartimentale, procedure di pignoramento presso terzi, istruttoria rilievi Corte dei Conti, istruttoria interrogazioni Consiglio Regionale e parlamentari
- Gestione Amministrativo Contabile;
- Supporto Affari generali e supporto al settore competente per la gestione ed il monitoraggio del personale dipartimentale;

individuandone le relative funzioni e pesatura, applicando la metodologia approvata dalla D.G.R. n. 256 del 09 giugno 2023, come da schede allegate A), B), C) e D) allegate al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 oltre l'indennità di risultato;

DI NOTIFICARE il presente decreto al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" anche ai fini dell'emanazione del relativo avviso;

DI DISPORRE la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n.11 e sul sito istituzionale della Regione Calabria ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Direttore Generale
Iole Fantozzi
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 788 del 07/08/2023

**DIPARTIMENTO TUTELA DELLA SALUTE E SERVIZI
SOCIO-SANITARI**

OGGETTO Istituzione presso la Struttura ausiliaria del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio Sanitari, incarichi di Elevata Qualificazione, di terzo livello.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 07/08/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
“Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio Sanitari”

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria E.Q. Incarico EQ III livello Gestione amministrativa contabile e supporto attività dipartimentali in materia di Privacy, Trasparenza e Open Data

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere Il titolare dell’incarico di EQ supporta il Dirigente Generale nei procedimenti finalizzati all’attività tecnica e/o amministrativa connessa all’esercizio delle sue funzioni in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none">- coordinamento degli adempimenti in capo alla Direzione Generale in materia di Privacy e Trasparenza;- coordinamento tecnico e pianificazione delle attività di informazione, promozione e valorizzazione, comunicazione di servizio, trasparenza e monitoraggio civico open data, relative alle competenze del Dipartimento;- rapporti con il partenariato, le società in house, gli enti, i ministeri, le università, gli organismi e le reti locali, nazionali e comunitarie finalizzati alle attività di promozione e trasparenza delle opportunità e dei risultati relativi alle competenze del Dipartimento	<p>20 (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>B) Autonomia decisionale Il titolare dell’incarico di EQ ha un elevato grado di autonomia decisionale relativa all’ambito riconosciuto al profilo di funzionario dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente, anche al fine di poter proporre al Dirigente soluzioni connesse ai compiti affidati che possano rappresentare, in particolare, soluzioni alle problematiche complesse preliminari all’adozione di provvedimenti coerenti con il conseguimento degli obiettivi del Dipartimento.</p>	<p>20 (fino ad un massimo di 20 punti)</p>

<p>C) Complessità decisionale L'attività connessa all'espletamento dei procedimenti rientranti nelle responsabilità da assumere, oltre a richiedere una costante attività di studio della normativa di riferimento e analisi delle problematiche, comporta una complessità decisionale elevata anche in termini propositivi e di problem solving, attese le ricadute sull'intera Amministrazione in caso di inadempimenti.</p>	<p>20 (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo: L'evoluzione normativa negli ambiti di riferimento richiede un elevato grado di conoscenza tecnico/gestionale, di flessibilità e adattabilità, da rafforzare costantemente con aggiornamenti mirati.</p>	<p>15 (fino ad un massimo di 15 punti)</p>
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite è elevata poiché il titolare dell'incarico di EQ, per funzioni assegnate, svolge prevalentemente attività di relazione, sia a livello dipartimentale interno che infradipartimentale con gli altri Dipartimenti, nonché mantiene relazioni con soggetti esterni all'amministrazione regionale. Lo svolgimento delle attività assegnate richiede, pertanto, importante capacità relazionale, nonché attenzione e monitoraggio delle attività in capo ai soggetti con i quali si deve interloquire</p>	<p>15 (fino ad un massimo di 15 punti)</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate nessuna funzione delegata</p>	<p>0 (fino ad un massimo di 10 punti)</p>

Punteggio Complessivo 90 /100

IL DIRIGENTE GENERALE



REGIONE CALABRIA
“Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio Sanitari”

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria E.Q. : Incarico EQ III livello **supporto giuridico**. Monitoraggio del contenzioso dipartimentale, procedure di pignoramento presso terzi, istruttoria rilievi Corte dei Conti, istruttoria interrogazioni Consiglio Regionali e parlamentari

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere</p> <p>Il titolare di EQ III livello, per come emarginato nel titolo della declaratoria, si assumerà alla responsabilità, connessa al ruolo, per l'adeguamento degli atti e delle procedure riferite al contenzioso, ai pignoramenti presso terzi, rilievi della Corte dei conti e interrogazioni. Definizione, in accordo con il DG e con il Coordinatore dipartimentale, dei criteri utili per advenire alla produzione di riscontri giuridicamente motivati nei diversi casi di contenzioso.</p> <p>Supporto ai settori e alla struttura commissariale per la definizione delle controdeduzioni nei contenziosi.</p> <p>Rapporti con Avvocatura regionale.</p> <p>Supporto giuridico ai fini della redazione dei riscontri per ciò che concerne le interrogazioni e i rilievi della Corte dei conti.</p>	<p>20 (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>B) Autonomia decisionale</p> <p>Il titolare di E.Q III livello, per come emarginato nel titolo della declaratoria, deve possedere un elevato grado di autonomia decisionale, scaturente da una preparazione di base nonché dalla maturata esperienza in tematiche di contenziosi, per far fronte delle numerose criticità e problematiche legate alle procedure di che trattasi.</p>	<p>20 (fino ad un massimo di 20 punti)</p>

<p>C) Complessità decisionale Il titolare di E.Q III livello, per come emarginato nel titolo della declaratoria, opererà con una complessità decisionale elevata sui molteplici aspetti in materia di contenziosi, dimostrando altresì capacità di valutazione e risoluzione di problematiche complesse anche in funzione di una normativa di settore e giurisprudenza in continua evoluzione</p>	<p>20 (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Il titolare di E.Q III livello, per come emarginato nel titolo della declaratoria, deve possedere una professionalità specifica con alto grado di conoscenze Tecnico-Giuridiche ed Amministrative, da curare con un aggiornamento continuo.</p>	<p>15 (fino ad un massimo di 15 punti)</p>
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Il titolare di E.Q III livello, per come emarginato nel titolo della declaratoria, sarà in possesso di capacità di gestione delle relazioni sia interne, tra i settori del Dipartimento Salute in relazione ai compiti previsti dall'incarico, che esterne con i soggetti coinvolti nel complesso processo istruttorio utile ai fini del completamento del procedimento</p>	<p>15 (fino ad un massimo di 15 punti)</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate Nessuna funzione a rilevanza esterna è delegata</p>	<p>0 (fino ad un massimo di 10 punti)</p>

Punteggio Complessivo 90 /100

IL DIRIGENTE GENERALE



REGIONE CALABRIA
“Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio Sanitari”

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria E.Q. : **Incarico E.Q III livello** (Strutture ausiliarie ex art. 5 L.R. 7/1996) del
Dipartimento Tutela della Salute e servizi socio assistenziali - **Coordinamento attività Dipartimentali**

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere</p> <p>La posizione di EQ, in costante collaborazione con il Dirigente generale , assicura la corretta gestione e attuazione delle linee di indirizzo del dipartimento ivi compreso il coordinamento della segreteria del Dg in relazione anche alle attività dei Settori, il monitoraggio per ciò che concerne le scadenze, i rapporti con la struttura commissariale.</p> <p>Svolge attività tecnica e/o amministrativa connessa all’esercizio delle funzioni del Dirigente generale del Dipartimento.</p> <p>Svolge attività di supervisione e coordinamento relativamente al corretto andamento delle attività dei settori sia per ciò che concerne i rapporti con l’esterno sia all’interno dello stesso dipartimento.</p> <p>Si occupa di implementare attività di analisi e riorganizzazione dei processi e dei procedimenti amministrativi al fine di migliorare l’efficienza, l’efficacia e la tempestività dell’azione amministrativa.</p> <p>Assume, su indicazione del DG, responsabilità dei procedimenti relativamente a tutte le procedure finalizzate alla realizzazione delle attività in precedenza indicate comprese le procedure di affidamento dei servizi.</p>	<p>20 (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>B) Autonomia decisionale</p> <p>La posizione di EQ, ha un elevato grado di autonomia decisionale da assumere rispetto alle attività e al contributo richiesto nel raggiungimento degli obiettivi della struttura di appartenenza. La posizione di EQ, nella gestione delle complessità di coordinamento , è responsabile del rapporto con altre istituzioni e con i privati in materia di indirizzo socio-sanitario, anche attraverso la predisposizione dell’istruttoria per l’acquisizione d il successivo rilascio di appositi pareri su questioni specifiche.</p>	<p>20 (fino ad un massimo di 20 punti)</p>

<p>C) Complessità decisionale La posizione di EQ deve possedere un elevato grado di professionalità specifica, sia dal punto di vista amministrativo che dal punto di vista tecnico e giuridico tenuto conto della variabilità delle normative, delle procedure e dei sistemi di gestione.</p>	<p>20 (fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo: La posizione di EQ deve possedere una approfondita conoscenza della normativa del settore di riferimento da curare con un costante aggiornamento</p>	<p>15 (fino ad un massimo di 15 punti)</p>
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La posizione di EQ attraverso un dialogo collaborativo dovrà essere in grado interfacciarsi con i soggetti pubblici e privati interessati dalle attività disciplinate dagli avvisi pubblici di competenza del settore di riferimento e/o destinatari dei provvedimenti finali</p>	<p>15 (fino ad un massimo di 15 punti)</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate In accordo con il Dg , firma d'ordine in casi circostanziati e definiti. E' responsabile della comunicazione dipartimentale.</p>	<p>10 (fino ad un massimo di 10 punti)</p>

Punteggio Complessivo 100 /100

IL DIRIGENTE GENERALE



REGIONE CALABRIA
“Tutela della Salute e Servizi Sociali e Socio Sanitari”

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria E.Q.: Incarico E.Q. III Livello Supporto Affari generali e supporto al settore competente per la gestione ed il monitoraggio del personale dipartimentale

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere Affari generali inerenti le attività della Direzione:</p> <ul style="list-style-type: none">- predisposizione decreti, monitoraggio sull'andamento dei decreti,- raccordo intersettoriale per ciò che concerne le controdeduzioni da fornire all'ufficio controlli del Segretariato.- invio per le pubblicazioni e notifiche dei decreti o Dca ai soggetti interessati <p>Supporto al settore competente per la gestione e monitoraggio del personale dipartimentale.</p> <p>Tenuta copia fascicoli personali dei dipendenti di ruolo della Giunta ed in comando e distacco assegnati al Dipartimento;</p> <ul style="list-style-type: none">- comunicazioni mensili sulle rilevazioni delle presenze;- tenuta registro missioni del Dipartimento predisposizione decreti di conferimento degli incarichi di direzione dei Settori del Dipartimento;- predisposizione schemi di decreto per l'attribuzione degli incarichi di EQ e per la pubblicazione delle relative manifestazioni di interesse.- rilevazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento ed interlocuzioni con il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane nell'ambito delle rilevazioni del Conto Annuale.- per la formazione del personale dipartimentale; analisi dei fabbisogni formativi del personale del Dipartimento e istruttoria iniziative formative mirate in materia di Salute.-interlocuzioni con il Dipartimento ORU per la partecipazione ai corsi di formazione del personale del Dipartimento. Supporto al settore competente per istruttoria iter di nomina dei dipendenti dipartimentali nelle commissioni OSS, OSSS e ASO; raccordo con il Dipartimento Lavoro e Welfare.	<p style="text-align: center;">_____20_____</p> <p style="text-align: center;">(fino ad un massimo di 20 punti)</p>

<p>B) Autonomia decisionale Il titolare di E.Q deve possedere un elevato grado di autonomia decisionale, scaturente da una preparazione di base nonché dalla maturata esperienza nelle tematiche di che trattasi, per far fronte delle numerose criticità e problematiche legate alle procedure</p>	<p style="text-align: center;">_____20_____</p> <p style="text-align: center;">(fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>C) Complessità decisionale L' E.Q richiede una complessità decisionale elevata sui molteplici aspetti in materia affari generali e capacità istituzionale, e capacità di valutazione e risoluzione di problematiche complesse .</p>	<p style="text-align: center;">_____20_____</p> <p style="text-align: center;">(fino ad un massimo di 20 punti)</p>
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo: Il titolare di Elevata qualificazione deve possedere una professionalità specifica con alto grado di conoscenze</p>	<p style="text-align: center;">_____15_____</p> <p style="text-align: center;">(fino ad un massimo di 15 punti)</p>
<p>E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne Lo svolgimento delle attività assegnate alla presente E.Q richiede la capacità di gestire relazioni sia interne, tra i settori del Dipartimento Salute in relazione ai compiti previsti dall'incarico</p>	<p style="text-align: center;">_____15_____</p> <p style="text-align: center;">(fino ad un massimo di 15 punti)</p>
<p>F) Rilevanza delle funzioni delegate nessuna funzione delegata</p>	<p style="text-align: center;">0</p> <p style="text-align: center;">(fino ad un massimo di 10 punti)</p>

Punteggio Complessivo 90 /100

IL DIRIGENTE GENERALE
