



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO ED ATTRATTORI CULTURALI
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO E ATTRATTORI
CULTURALI**

Assunto il 12/07/2023

Numero Registro Dipartimento 482

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9962 DEL 13/07/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Istituzione n. 2 Posizioni di Elevata Qualificazione Struttura ausiliaria Direzione Generale
Dipartimento Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la D.G.R. n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la D.G.R. n. 118 del 31.03.2023 con la quale è stato approvato l’aggiornamento 2023, per il triennio 2023/2025, del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- la D.G.R. n. 703 del 28.12.2022 con la quale è stata individuato quale Dirigente Generale del Dipartimento Attività Produttive ed Attrattori Culturali”, il Dott. Paolo Praticò;
- il D.P.G.R. n. 139 del 29.12.2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Attività Produttive ed Attrattori Culturali”, al Dott. Paolo Praticò della Giunta della Regione Calabria;
- il decreto dirigenziale n. 1433 del 01.02.2023, recante: “Dipartimento Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali. Definizione organizzazione degli uffici di cui al Regolamento regionale 14 dicembre 2022 n.12 - rettifica D.D.G. n. 1185 del 30 gennaio 2023”;
- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022 avente ad oggetto “Legge di Stabilità regionale 2023”;
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022 avente ad oggetto “Bilancio di Previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023/2025”;
- la DGR n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt. 11 e 39, c. 10, D.Lgs 23/06/2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 -2025 (art. 39, comma 10 del D.lgs. 23.6.2011, n. 118);

PREMESSO CHE

- con Regolamento Regionale del 31 maggio 2022, n. 8, sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall’art. 5 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 ed in particolare quelle individuate quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all’esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell’Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, ed in particolare è stato previsto che;

- all'art.1, comma 3, "Le strutture ausiliarie dei Dipartimenti, delle strutture assimilate e dell'Avvocatura regionale sono composte da un numero massimo di 4 (quattro) unità di personale."
- all'art. 2, comma 1, "Per il funzionamento delle strutture ausiliarie e delle segreterie tecniche possono essere istituite Posizioni Organizzative in conformità alle disposizioni del vigente contratto nazionale del lavoro con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. Per tale finalità, la Giunta regionale, nel rispetto di quanto previsto dalla contrattazione collettiva di livello primario e secondario, assegna, a ciascun Dipartimento, Struttura Assimilata, Avvocatura regionale e al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, il relativo Budget."
- con Deliberazione n. 256 del 09.06.2023, recante ad oggetto "Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione" è stato approvato il disciplinare relativo agli incarichi di Elevata Qualificazione ai sensi del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022 che, al Capo II, disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione dettando nuove regole per le Posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate "Posizione Organizzativa", e fissa i criteri per la graduazione;
- con Deliberazione n. 257 del 09.06.2023 recante ad oggetto "Riassegnazione budget per incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio" la Giunta regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per come risultante dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO CHE il suddetto Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con deliberazione n. 256 del 09.06.2023 stabilisce, tra l'altro, che:

- Le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) corrispondono alle due tipologie previste alle due tipologie previste dall'art. 16, comma 2 del CCNL del 16.11.2022 ovvero:
 1. posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 2. posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.
- Le posizioni di Elevata Qualificazione (EQ) sono articolate su tre livelli di graduazione, in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate;
- Nello specifico, la suddetta disciplina prevede la graduazione dell'indennità di posizione organizzativa in tre fasce retributive per come di seguito riportato:

LIVELLO DI GRADUAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA LORDA
3° LIVELLO	18.000,00 euro
2° LIVELLO	13.850,00 euro

1° LIVELLO	9.880,00 euro
------------	---------------

PRESO ATTO, ALTRESÌ, CHE la citata DGR n. 257/2023 ha, tra l'altro, previsto ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, di rinviare a successivo atto l'integrazione dei budget, all'esito della Contrattazione integrativa decentrata;

ATTESO che l'espletamento delle funzioni della Struttura ausiliaria sopra richiamate in relazione alla valutazione del grado di complessità delle funzioni ed attività presidiate richiede lo svolgimento di attività con contenuti di elevata qualifica corrispondenti al terzo livello. In particolare, l'espletamento di dette funzioni richiede lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formativi di livello universitario del sistema educativo e di istruzione, attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizione ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità risultanti dal curriculum;

CONSIDERATO CHE

- con DDG n. 8725 del 21.06.2023 è stata istituita presso il Dipartimento Sviluppo Economico e Attrattori Culturali la Elevata Qualificazione di 3° Livello denominata "Coordinamento attività dipartimentali" ed è stata allegata la relativa scheda contenente i criteri per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione;
- per mero errore materiale, al suddetto decreto è stata allegata la scheda per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione denominata "Supporto alla pianificazione delle attività dipartimentali" anziché la scheda denominata "Coordinamento attività dipartimentali", per come citato nel decreto;
- con DDG n. 9826 DEL 10.07.2023 è stato annullato il DDG n. 8725/2023 e tutti i successivi atti consequenziali;

RITENUTO DI:

- istituire presso la Struttura ausiliaria del Dipartimento Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali le seguenti Posizione di Elevata Qualificazione di 3° livello, per assicurarne il funzionamento della struttura ausiliaria medesima, in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di garantire la presenza di personale dotato di professionalità adeguata in relazione alle attività da svolgere:
- Coordinamento attività dipartimentali;
- Coordinamento attività dipartimentali in materia di Privacy, Trasparenza, Comunicazione e Open Data.
- individuare le attività e approvare la relativa pesatura, come da schede di dettaglio, denominate "**Coordinamento attività dipartimentali**" e "**Coordinamento attività dipartimentali in materia di Privacy, Trasparenza, Comunicazione e Open Data**" che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- rinviare all'esito della pubblicazione dei relativi avvisi da parte del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" l'individuazione dei componenti della Struttura ausiliaria tra i dipendenti di Categoria D in possesso dei necessari requisiti rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le capacità professionali e le esperienze acquisite;

CONSIDERATO che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti la deliberazione di Giunta Regionale n. 257/2023, che assegna al Dipartimento Sviluppo Economico e Attrattori Culturali il budget relativo al finanziamento del predetto incarico di elevata qualificazione (EQ);

DATO ATTO CHE i predetti incarichi avranno una durata che va da un minimo di un anno ad un massimo di tre anni e prevedono l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all'incarico Elevata qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

ATTESTATA la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

DECRETA

Per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente richiamati e confermati di:

ISTITUIRE presso la Struttura ausiliaria del Dipartimento Sviluppo Economico e Attrattori Culturali le seguenti Posizioni di Elevata Qualificazione di 3° livello, come da schede di dettaglio allegate, denominate "**Coordinamento attività dipartimentali**" e "**Coordinamento attività dipartimentali in materia di Privacy, Trasparenza, Comunicazione e Open Data**", per assicurarne il funzionamento della struttura ausiliaria medesima, in considerazione dei carichi di lavoro e dell'esigenza di garantire la presenza di personale dotato di professionalità adeguata in relazione alle attività da svolgere:

- Coordinamento attività dipartimentali;
- Coordinamento attività dipartimentali in materia di Privacy, Trasparenza, Comunicazione e Open Data.

INDIVIDUARE le attività e approvare le relative pesature, come da schede di dettaglio denominate "**Coordinamento attività dipartimentali**" e "**Coordinamento attività dipartimentali in materia di Privacy, Trasparenza, Comunicazione e Open Data**" che si allegano al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse agli incarichi conferiti con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione nella misura di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256/2023 oltre l'indennità di risultato;

NOTIFICARE il presente decreto al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" anche ai fini dell'emanazione dei relativi avvisi;

PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679.

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Redattore
Paola Aloe
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Paolo Pratico'
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 482 del 12/07/2023

DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO ED ATTRATTORI CULTURALI

STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO E ATTRATTORI CULTURALI

OGGETTO Istituzione n. 2 Posizioni di Elevata Qualificazione Struttura ausiliaria Direzione Generale Dipartimento Sviluppo Economico ed Attrattori Culturali

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 12/07/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



Dipartimento Sviluppo Economico e Attrattori Culturali Struttura ausiliaria

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria E.Q.: Coordinamento attività dipartimentali

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere Il titolare dell'incarico di EQ supporta il Dirigente Generale nei procedimenti finalizzati a:</p> <ul style="list-style-type: none">- attività tecnica e/o amministrativa connessa all'esercizio delle funzioni del Dirigente generale del Dipartimento;- predisposizione di disposizioni per l'attuazione di obiettivi, programmi, priorità e progetti da affidare alla gestione dei dirigenti;- verifica dell'andamento della gestione con riferimento agli indirizzi politici;- raccordo con i Dipartimenti regionali per il conseguimento degli obiettivi di governo;- programmazione e attuazione dei programmi nazionali e comunitari;- cura dei procedimenti amministrativi inerenti a provvedimenti del Dipartimento assunti personalmente dal dirigente generale nell'esercizio dei relativi poteri di spesa;- cura del flusso delle proposte deliberative e dei DPGR di competenza del Dirigente Generale;- coordinamento tecnico delle attività inerenti la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome di competenza del Dipartimento	20
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito). Il titolare dell'incarico di EQ ha un elevato grado di autonomia decisionale relativa all'ambito riconosciuto al profilo di funzionario dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente, anche al fine di poter proporre al Dirigente soluzioni connesse ai compiti affidati che possano rappresentare, in particolare, soluzioni alle problematiche</p>	15



Dipartimento Sviluppo Economico e Attrattori Culturali
Struttura ausiliaria

complesse preliminari all'adozione di provvedimenti coerenti con il conseguimento degli obiettivi del Dipartimento.	
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative). L'attività connessa all'espletamento dei procedimenti rientranti nelle responsabilità da assumere, oltre a richiedere una costante attività di studio della normativa di riferimento e analisi delle problematiche, comporta una complessità decisionale elevata anche in termini propositivi e di problem solving, attese le ricadute sull'intera Amministrazione in caso di inadempimenti.	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario L'evoluzione normativa negli ambiti di riferimento richiede un elevato grado di conoscenza tecnico/gestionale, di flessibilità e adattabilità, da rafforzare costantemente con aggiornamenti mirati.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite è elevata poiché il titolare dell'incarico di EQ, per funzioni assegnate, svolge prevalentemente attività di coordinamento, sia a livello dipartimentale interno che infradipartimentale con gli altri Dipartimenti, nonché mantiene relazioni con soggetti esterni all'amministrazione regionale. Lo svolgimento delle attività assegnate richiede, pertanto, importante capacità relazionale, nonché attenzione e monitoraggio delle attività in capo ai soggetti con i quali si deve interloquire.	15
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	Non applicabile

PUNTEGGIO complessivo: 85/100

IL DIRIGENTE



Dipartimento Sviluppo Economico e Attrattori Culturali Struttura ausiliaria

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria E.Q.: Coordinamento attività dipartimentali in materia di Privacy, Trasparenza, Comunicazione e Open Data

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere Il titolare dell'incarico di EQ supporta il Dirigente Generale nei procedimenti finalizzati all'attività tecnica e/o amministrativa connessa all'esercizio delle sue funzioni in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none">- coordinamento degli adempimenti in capo alla Direzione Generale in materia di Privacy e Trasparenza;- supporto alla verifica degli obblighi di informazione, visibilità e trasparenza, delle opportunità e dei risultati derivanti dall'attuazione di Fondi e Programmi regionali, nazionali e comunitari sui diversi cicli di programmazione;- coordinamento tecnico e pianificazione delle attività di informazione, promozione e valorizzazione, comunicazione di servizio, trasparenza e monitoraggio civico open data, relative alle competenze del Dipartimento;- rapporti con il partenariato, le società in house, gli enti, i ministeri, gli organismi e le reti locali, nazionali e comunitarie finalizzati alle attività di promozione e trasparenza delle opportunità e dei risultati relativi alle competenze del Dipartimento.	20
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito). Il titolare dell'incarico di EQ ha un elevato grado di autonomia decisionale relativa all'ambito riconosciuto al profilo di funzionario dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente, anche al fine di poter proporre al Dirigente soluzioni connesse ai compiti affidati che possano rappresentare, in particolare, soluzioni alle problematiche complesse preliminari all'adozione di</p>	15



Dipartimento Sviluppo Economico e Attrattori Culturali
Struttura ausiliaria

provvedimenti coerenti con il conseguimento degli obiettivi del Dipartimento.	
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative). L'attività connessa all'espletamento dei procedimenti rientranti nelle responsabilità da assumere, oltre a richiedere una costante attività di studio della normativa di riferimento e analisi delle problematiche, comporta una complessità decisionale elevata anche in termini propositivi e di problem solving, attese le ricadute sull'intera Amministrazione in caso di inadempimenti.	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario L'evoluzione normativa negli ambiti di riferimento richiede un elevato grado di conoscenza tecnico/gestionale, di flessibilità e adattabilità, da rafforzare costantemente con aggiornamenti mirati.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite è elevata poiché il titolare dell'incarico di EQ, per funzioni assegnate, svolge prevalentemente attività di coordinamento, sia a livello dipartimentale interno che infradipartimentale con gli altri Dipartimenti, nonché mantiene relazioni con soggetti esterni all'amministrazione regionale. Lo svolgimento delle attività assegnate richiede, pertanto, importante capacità relazionale, nonché attenzione e monitoraggio delle attività in capo ai soggetti con i quali si deve interloquire.	15
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	Non applicabile

PUNTEGGIO complessivo: 85/100

IL DIRIGENTE



Dipartimento Sviluppo Economico e Attrattori Culturali Struttura ausiliaria

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Declaratoria E.Q.: Coordinamento attività dipartimentali in materia di Privacy, Trasparenza, Comunicazione e Open Data

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere Il titolare dell'incarico di EQ supporta il Dirigente Generale nei procedimenti finalizzati all'attività tecnica e/o amministrativa connessa all'esercizio delle sue funzioni in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none">- coordinamento degli adempimenti in capo alla Direzione Generale in materia di Privacy e Trasparenza;- supporto alla verifica degli obblighi di informazione, visibilità e trasparenza, delle opportunità e dei risultati derivanti dall'attuazione di Fondi e Programmi regionali, nazionali e comunitari sui diversi cicli di programmazione;- coordinamento tecnico e pianificazione delle attività di informazione, promozione e valorizzazione, comunicazione di servizio, trasparenza e monitoraggio civico open data, relative alle competenze del Dipartimento;- rapporti con il partenariato, le società in house, gli enti, i ministeri, gli organismi e le reti locali, nazionali e comunitarie finalizzati alle attività di promozione e trasparenza delle opportunità e dei risultati relativi alle competenze del Dipartimento.	20
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito). Il titolare dell'incarico di EQ ha un elevato grado di autonomia decisionale relativa all'ambito riconosciuto al profilo di funzionario dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente, anche al fine di poter proporre al Dirigente soluzioni connesse ai compiti affidati che possano rappresentare, in particolare, soluzioni alle problematiche complesse preliminari all'adozione di</p>	15



Dipartimento Sviluppo Economico e Attrattori Culturali
Struttura ausiliaria

provvedimenti coerenti con il conseguimento degli obiettivi del Dipartimento.	
C) Complessità decisionale (complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative). L'attività connessa all'espletamento dei procedimenti rientranti nelle responsabilità da assumere, oltre a richiedere una costante attività di studio della normativa di riferimento e analisi delle problematiche, comporta una complessità decisionale elevata anche in termini propositivi e di problem solving, attese le ricadute sull'intera Amministrazione in caso di inadempimenti.	20
D) Professionalità specifica correlata al ruolo: - grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali; - aggiornamento necessario L'evoluzione normativa negli ambiti di riferimento richiede un elevato grado di conoscenza tecnico/gestionale, di flessibilità e adattabilità, da rafforzare costantemente con aggiornamenti mirati.	15
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La complessità delle relazioni gestite è elevata poiché il titolare dell'incarico di EQ, per funzioni assegnate, svolge prevalentemente attività di coordinamento, sia a livello dipartimentale interno che infradipartimentale con gli altri Dipartimenti, nonché mantiene relazioni con soggetti esterni all'amministrazione regionale. Lo svolgimento delle attività assegnate richiede, pertanto, importante capacità relazionale, nonché attenzione e monitoraggio delle attività in capo ai soggetti con i quali si deve interloquire.	15
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	Non applicabile

PUNTEGGIO complessivo: 85/100

IL DIRIGENTE