



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,
CONTROLLI**

Assunto il 04/07/2023

Numero Registro Dipartimento 772

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9509 DEL 05/07/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: DDG n. 9194 del 28/06/2023. Settore “Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV”
conferimento incarichi di elevata qualificazione.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Premesso che con DDG n. 9194 del 28/06/2023 si è proceduto, tra l'altro, all'istituzione presso il Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV", sentito il Dirigente di Settore responsabile, delle posizioni di Elevata Qualificazione di seguito indicate:

- Allegato O), Elevata Qualificazione, 3 livello, denominata "P.I.A.O. e performance organizzativa";
- Allegato P), Elevata Qualificazione, 3 livello, denominata "Valore pubblico e performance degli obiettivi strategici, trasparenza e prevenzione della corruzione, progetti obiettivi";
- Allegato R), Elevata Qualificazione, 3 livello, denominata "Valutazione dei dirigenti generali e procedure di conciliazione";

Considerato che tra i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione previsti dal disciplinare approvato con DGR n. 256 del 09/06/2023, sono compresi i seguenti:

- "Alla procedura finalizzata al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione (EQ) può partecipare il personale dipendente appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati";
- "Gli incarichi di Elevata qualificazione sono conferiti per un periodo non superiore a 3 anni e non inferiore ad 1 con atto datoriale motivato del Dirigente apicale su proposta del Dirigente del Settore interessato";
- "Al fine di acquisire il concreto interesse dei dipendenti interessati, la pubblicizzazione degli incarichi da ricoprire avviene mediante avviso";
- "Il conferimento degli incarichi avviene, considerando, rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le attitudini e le capacità professionali ed esperienza acquisiti";

Rilevato che:

- in data 28 giugno 2023, sul sito istituzionale della Regione Calabria è stata pubblicata una manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti di categoria D con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati in servizio presso il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) – istituiti, tra l'altro, presso il Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV", del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – di cui agli Allegati O), P), Q) e R) del sopra citato decreto n. 9194 del 28/06/2023;
- alla scadenza del termine per la presentazione delle domande (3 luglio 2023) sono pervenute alla Direzione Generale del dipartimento ORU le seguenti candidature:
 - per l'incarico di EQ di 3^a livello "P.I.A.O. e performance organizzativa", è pervenuta a mezzo pec datata 30/06/2023, la candidatura della dipendente Sabrina Scappatura, matricola n. 51810, alla quale risulta allegato il curriculum formativo e la dichiarazione di assenza di conflitti d'interesse unitamente al documento d'identità;
 - per l'incarico di EQ di 3^a livello "Valore pubblico e performance degli obiettivi strategici, trasparenza e prevenzione della corruzione, progetti obiettivi", è pervenuta a mezzo pec datata 30/06/2023, la candidatura della dipendente Antonella Pagliuso Fabiano, matricola n. 64085, alla quale risulta allegato il curriculum formativo e la dichiarazione di assenza di conflitti d'interesse unitamente al documento d'identità;
 - per l'incarico di EQ di 3^a livello denominata "Valutazione dei dirigenti generali e procedure di conciliazione" è pervenuta a mezzo pec datata 30/06/2023, la candidatura della dipendente Stefania Agosto, matricola n. 10047231, alla quale risulta allegato il curriculum formativo e la dichiarazione di assenza di conflitti d'interesse unitamente al documento d'identità;

Valutati i curricula delle dipendenti Sabrina Scappatura, Antonella Pagliuso Fabiano e Stefania Agosto, titolari di un rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, dai quali emergono:

- per la dipendente Sabrina Scappatura il possesso dei titoli di studio, delle competenze tecniche e specialistiche maturate nell'ambito del controllo di gestione, avendo, tra l'altro, svolto specifiche attività inerenti l'elaborazione del piano della performance, della relazione sulla performance, attività istruttoria e di supporto ai Dipartimenti per la definizione degli obiettivi di Performance, della loro rimodulazione ed attività di gestione degli applicativi informatici preposti al ciclo di gestione della performance;
- per la dipendente Antonella Pagliuso Fabiano il possesso di una formazione universitaria e di capacità professionali ed attitudine allo svolgimento dell'incarico in considerazione degli incarichi di P.O. precedentemente svolti con valutazione positiva;
- per la dipendente Stefania Agosto il possesso dei titoli di studi, delle competenze tecniche e specialistiche, maturate nelle funzioni oggetto dell'incarico de quo e, nello specifico, tra l'altro, attività inerenti le richieste di riesame delle valutazioni dei Dirigenti Generali, le procedure di conciliazione, la predisposizione contratti individuali dei componenti dell'OIV, la predisposizione provvedimenti di liquidazione delle competenze dei componenti dell'OIV, attività inerenti, la gestione dei flussi di informazioni e dati inerenti le richieste del Dipartimento Economia e Finanze, attività inerenti la predisposizione della Parte Generale del Piano e della Relazione Performance;

Considerato altresì che gli incarichi di Elevata Qualificazione da conferire alle dipendenti Sabrina Scappatura, Antonella Pagliuso Fabiano e Stefania Agosto non sono soggetti a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che gli stessi vengono conferiti per la prima volta;

Ritenuto di conferire gli incarichi di elevata qualificazione per come di seguito indicato:

N	Posizione Elevata Qualificazione	FUNZIONARIO	Matricola
1	P.I.A.O. e performance organizzativa	Sabrina Scappatura	51810
2	Valore pubblico e performance degli obiettivi strategici, trasparenza e prevenzione della corruzione, progetti obiettivi	Antonella Pagliuso Fabiano	64085
3	Valutazione dei dirigenti generali e procedure di conciliazione	Stefania Agosto	10047231

Preso atto che:

- il "Disciplinare "Istituto Posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con deliberazione n. 256 del 09/06/2023 prevede che la retribuzione di posizione annua è articolata in n. 3 distinte fasce retributive in correlazione al livello di graduazione individuato, come indicato nella tabella sottostante:

LIVELLO DI GRADUAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA LORDA
30LIVELLO	18.000,00 euro
20LIVELLO	13.850,00 euro
10LIVELLO	9.880,00 euro

- Per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7, comma 4, lettera v), nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Preso atto che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023;

Viste, altresì, le dichiarazioni di insussistenza di cause di conflitto di interesse rese dai dipendenti nelle singole domande di partecipazione alla manifestazione di interesse;

Visti:

- la l.r. 13 maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" ed in particolare l'art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;
- la deliberazione n. 256 del 09/06/2023, recante ad oggetto "Approvazione Disciplinare Incarichi di Elevata Qualificazione;
- la deliberazione n. 257 del 09/06/2023, recante ad oggetto "Riassegnazione budget per incarichi di elevata qualificazione (EQ) finanziati con fondi di bilancio" con la quale è stato, tra l'altro, stabilito di assegnare al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane la somma complessiva di € 308.980,00 per il finanziamento delle Posizioni Organizzative istituite all'interno del Dipartimento medesimo;
- il regolamento n. 1 del 6 febbraio 2014 e s.m.i con il quale è stato disciplinato il sistema di valutazione e misurazione della performance della Regione Calabria;

Dato atto che il presente decreto:

- rispetta il budget finanziario assegnato con la deliberazione n. 257 del 09/06/2023;
- è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023.

DECRETA

DI CONFERIRE alla dott.ssa Sabrina Scappatura, matr. 51810, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata "P.I.A.O. e performance organizzativa", presso il Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

DI CONFERIRE alla dott.ssa Antonella Pagliuso Fabiano, matr. 64085, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata "Valore pubblico e performance degli obiettivi strategici, trasparenza e prevenzione della corruzione, progetti obiettivi", presso il Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

DI CONFERIRE alla dott.ssa Stefania Agosto, matr.10047231, inquadrata nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di elevata qualificazione, di 3° livello, denominata "Valutazione dei dirigenti generali e procedure di conciliazione", presso il Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane;

DI PRECISARE che l'incarico ha durata triennale e può essere revocato anticipatamente dal Dirigente Generale, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto;

DI PROCEDERE in favore dei dipendenti all'assegnazione degli obiettivi individuali per l'anno 2023, ai sensi del vigente regolamento n. 1/2014 e s.m.i. come da schede allegate;

DI RINVIARE la definizione degli importi della retribuzione di risultato a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7, comma 4, lettera v), nonché al contratto integrativo aziendale e al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento ai dipendenti interessati ed alle Strutture interessate;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista) e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PRECISARE che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni, (nell'ipotesi di atti non soggetti alla giurisdizione del giudice amministrativo, riportare la diversa informazione sui termini e l'autorità cui è possibile ricorrere per impugnare il provvedimento);

Sottoscritta dal Redattore
Vitaliano Oipari
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Marina Petrolo
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 772 del 04/07/2023

DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)

**STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE, RISORSE UMANE,
CONTROLLI**

OGGETTO DDG n. 9194 del 28/06/2023. Settore "Controllo di Gestione e Strategico, Supporto OIV" conferimento incarichi di elevata qualificazione.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 05/07/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Categoria D Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione				
Anno 2023				
Dipartimento		ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE		
Settore		CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO, SUPPORTO OIV		
Dipendente Cognome e Nome		AGOSTO STEFANIA		
Categoria		D - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		
Ruolo		Funzionario con incarico di posizione di elevata qualificazione		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Cfr. PIAO 2023- 2025 - Sezione “Performance”				
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare la trasparenza, l'interoperabilità e l'accesso ai dati pubblici a supporto dell'analisi e dell'elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	Grado di validazione degli Open Data (n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili)	50%	-	100%
	Pubblicazione degli Open Data (pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023)		-	100%
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Settore	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/referente/ N. complessivo di misure indicate da RPTC/referente	50%	-	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Assunzione di responsabilità/Orientamento al risultato	Capacità ad assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si prende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati	33%		100%
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all'interno dell'unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più unità organizzative	33%		100%
Utilizzo ed aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	34%		100%



Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10 %

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “*Performance*” del PIAO 2023-2025 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 “*Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni*” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Dirigente valutatore



Regione Calabria
Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Categoria D Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione				
Anno 2023				
Dipartimento	ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE			
Settore	CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO, SUPPORTO OIV			
Dipendente Cognome e Nome	PAGLIUSO FABIANO ANTONELLA			
Categoria	D - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione			
Ruolo	Funzionario con incarico di posizione di elevata qualificazione			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Cfr. PIAO 2023- 2025 - Sezione “Performance”				
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare la trasparenza, l’interoperabilità e l’accesso ai dati pubblici a supporto dell’analisi e dell’elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	Grado di validazione degli Open Data (n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili)	50%	-	100%
	Pubblicazione degli Open Data (pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023)		-	100%
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Settore Gestione Giuridica del Personale	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/referente/ N. complessivo di misure indicate da RPTC/referente	50%	-	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Pianificazione e organizzazione	Capacità di pianificare e programmare la propria attività individuando le urgenze e l’ordine di priorità. Si intende inoltre la capacità di predisporre e coordinare in modo sistematico e funzionale il proprio lavoro (o quello dei collaboratori), per perseguire gli obiettivi prefissati con efficacia ed efficienza nel rispetto dei tempi predefiniti	33%		100%
Capacità di lavorare in maniera “agile”	Capacità di assumere la responsabilità dell’organizzazione del proprio lavoro, individuando e mettendo in atto le modalità di lavoro adatte a perseguire gli obiettivi individuati, gestendo correttamente i tempi e gli spazi dedicati alle attività lavorative.	33%		100%



Utilizzo ed aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	34%		100%
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 %				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Dirigente valutatore



Regione Calabria
Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Categoria D Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione – Posizioni di Elevata Qualificazione				
Anno 2023				
Dipartimento		ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE		
Settore		CONTROLLO DI GESTIONE E STRATEGICO, SUPPORTO OIV		
Dipendente Cognome e Nome		SCAPPATURA SABRINA		
Categoria		D - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione		
Ruolo		Funzionario con incarico di posizione di elevata qualificazione		
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Cfr. PIAO 2023- 2025 - Sezione “Performance”				
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Migliorare la trasparenza, l'interoperabilità e l'accesso ai dati pubblici a supporto dell'analisi e dell'elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale	n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro / n. di data set pubblicabili	50%	-	100%
	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023		-	100
Verifica e monitoraggio delle misure di anticorruzione (generali e specifiche) di competenza del Settore	n. di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/referente/ N. complessivo di misure indicate da RPTC/referente	50%	-	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Pianificazione e organizzazione	Capacità di pianificare e programmare la propria attività individuando le urgenze e l'ordine di priorità. Si intende inoltre la capacità di predisporre e coordinare in modo sistematico e funzionale il proprio lavoro (o quello dei collaboratori), per perseguire gli obiettivi prefissati con efficacia ed efficienza nel rispetto dei tempi predefiniti	33%		100%
Capacità di lavorare in maniera “agile”	Capacità di assumere la responsabilità dell'organizzazione del proprio lavoro, individuando e mettendo in atto le modalità di lavoro adatte a perseguire gli obiettivi individuati, gestendo correttamente i tempi e gli spazi dedicati alle attività lavorative.	33%		100%
Utilizzo ed aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo	34%		100%



	le proprie conoscenze tecnico-professionali			
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10 %				

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “*Performance*” del PIAO 2023-2025 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 “*Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni*” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il Dirigente valutatore