



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE  
SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA',  
FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO  
CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO  
SPECIFICO INCLUSIONE.**

---

*Assunto il 25/07/2023*

*Numero Registro Dipartimento 2486*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 10694 DEL 26/07/2023**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** DGR 313/2023. ISTITUZIONE DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO LA SEGRETERIA TECNICA DEL SETTORE 2 DEL DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE (Segreterie ex art.5 LR n. 7/1996) FINANZIATE CON FONDI NAZIONALI E CON FONDI COMUNITARI.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### Premesso che:

- con deliberazione 256 del 9 giugno 2023, la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare degli incarichi di elevata qualificazione (EQ) di cui all'articolo 16 del C.C.N.L. del comparto funzioni locali del 16 novembre 2022, fissando i criteri e le modalità di conferimento dei relativi incarichi ed istituendo due tipologie di EQ e tre fasce economiche;
- con regolamento regionale 8 del 31 maggio 2022, di cui alla DGR 253/2022, sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art. 5 della legge regionale 7 del 13 maggio 1996, ed in particolare quelle individuate quali articolazioni amministrative preposte alle attività correlate all'esercizio delle funzioni di competenza dei dirigenti generali dei dipartimenti regionali, dei dirigenti delle strutture assimilate, dell'Avvocatura e del Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- sempre con deliberazione n. 253 del 30 giugno 2022 la Giunta Regionale ha provveduto a definire per i dipartimenti e le strutture equiparate le segreterie tecniche finanziate con fondi comunitari/nazionali e ad assegnare i relativi budget, per come previsto nei prospetti contraddistinti con lettere B) e C) allegati alla stessa deliberazione;
- negli allegati contraddistinti con lettere B) e C) della DGR 253/2022, è prevista presso il Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione" una segreteria tecnica con attribuzione di due unità, entrambe coperte da PO, di cui una finanziata con fondi nazionali e una finanziata con fondi comunitari;
- con D.D.G. 7864 del 13/07/2022, in adempimento alla DGR 253/2022, sono state approvate le funzioni della Segreteria Tecnica presso il Settore 2 del Dipartimento Lavoro e Welfare e, previa acquisizione di parere di conformità del Dipartimento Programmazione Unitaria, reso con nota prot. n 319506 del 08/07/2022, sono state istituite in coerenza, presso la stessa segreteria tecnica, due Posizioni Organizzative, di cui una finanziata con fondi nazionali e una finanziata con fondi comunitari;
- Le PO istituite con D.D.G. 7864 del 13/07/2022, sono state conferite con D.D.G. 9550/2022 e con D.D.G. 9653/2022;
- con deliberazione n. 313 del 5 luglio 2023 la Giunta Regionale ha provveduto a riassegnare ai dipartimenti ed alle strutture equiparate i budget per gli incarichi di elevata qualificazione finanziati con fondi comunitari e con fondi nazionali;
- Considerata la necessità di istituire presso la Segreteria Tecnica del Settore 2 "Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione", stante la prossima scadenza delle PO conferite con i menzionati decreti, due incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di III Fascia come di seguito evidenziati:
  - **Coordinamento implementazione Programmi Comunitari, con decorrenza 08.08.2023;**
  - **Coordinamento implementazione Programmi Nazionali, con decorrenza 10.08.2023**

**Visto** il parere di coerenza programmatica rilasciato dal Dipartimento Programmazione Unitaria con nota prot. n. 319506 del 08/07/2022, in merito agli incarichi di posizione organizzativa istituiti con decreto n. 7864/2022, aventi ad oggetto le medesime attività degli odierni incarichi di Elevata Qualificazione;

**Ritenuto**, altresì, di approvare la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione predetti, secondo le schede che si allegano al presente provvedimento;

**Considerato** che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 313/2023, che assegna al Dipartimento Lavoro e Welfare il budget relativo al finanziamento dei predetti incarichi di Elevata Qualificazione;

**Visto** il decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta Regionale concernente la separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella gestionale, e ss. mod. ed int.;

**Visto** l'articolo 28 della legge regionale 13 maggio 1996, n. 7;

**Visto** l'art. 5 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

**Visto** l'art. 16, comma 1, lett. b), del c.c.n.l. 16 novembre 2022.

**Visti** gli articoli 15, 16,17,18 del Contratto Integrativo Decentrato aziendale del personale del comparto della Giunta – parte normativa 2023-2025. Criteri di riparto delle risorse anno 2023, sottoscritto in data 20 luglio 2023.

#### **Visti**

- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G. 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale.

#### **VISTI altresì**

- la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;

- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

Su proposta del Dirigente del Settore 2 “Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione”

**Ravvisata** la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

### **DECRETA**

Per le motivazioni sopra espresse che qui si intendono integralmente riportate:

**di istituire**, presso la Segreteria Tecnica del Settore 2 “Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione”, stante la prossima scadenza delle PO conferite con D.D.G 9550 del 08/08/2022 e con D.D.G. 9653 del 10/08/2023, due incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) di III Fascia, come di seguito evidenziati, concernenti le attività esplicitate nelle rispettive schede di graduazione, che si allegano al presente provvedimento:

- **Coordinamento implementazione Programmi Comunitari, con decorrenza 08.08.2023;**
- **Coordinamento implementazione Programmi Nazionali, con decorrenza 10.08.2023;**

**di approvare**, per i predetti incarichi di Elevata Qualificazione la graduazione, per come risulta dalle predette schede che si allegano al presente provvedimento.

**di notificare** il presente provvedimento per quanto di competenza, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” ed al Dipartimento Programmazione Unitaria.

**Di precisare** che i predetti incarichi di elevata qualificazione saranno conferiti, previa pubblicazione di apposita manifestazione di interesse secondo i termini e le modalità precisate dal Disciplinare che istituisce le Posizioni di Elevata Qualificazione approvato con D.G.R. 256 del 09 giugno 2023, solo alla naturale scadenza degli incarichi di PO conferiti con D.D.G 9550/2022 e con D.D.G. 9653/2022;

**di provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**di provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista) e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Dirigente

**Saveria Cristiano**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Roberto Cosentino**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 2486 del 25/07/2023*

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE**  
**SETTORE 02 - WELFARE: IMMIGRAZIONE, NUOVE MARGINALITA' E INCLUSIONE**  
**SOCIALE, CENTRO ANTIDISCRIMINAZIONE, CONTRASTO ALLA POVERTA',**  
**FAMIGLIA E SERVIZI EDUCATIVI, TERZO SETTORE, VOLONTARIATO E SERVIZIO**  
**CIVILE. IMPLEMENTAZIONE MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO**  
**SPECIFICO INCLUSIONE.**

**OGGETTO** DGR 313/2023. ISTITUZIONE DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO LA SEGRETERIA TECNICA DEL SETTORE 2 DEL DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE (Segreterie ex art.5 LR n. 7/1996) FINANZIATE CON FONDI NAZIONALI E CON FONDI COMUNITARI.

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro** 25/07/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

DIREZIONE GENERALE

**Settore n. 2 “Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione”**

**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

Declaratoria EQ di III Fascia: Coordinamento implementazione Programmi Comunitari

**Funzioni Prevalenti assegnate:**

- Supporto nella elaborazione e stesura di atti afferenti alla gestione dei fondi POR Calabria FSE 2014/2020, in materia di Politiche Sociali.
- Attività tecnica e/o giuridica a supporto, per la gestione delle risorse Comunitarie secondo le indicazioni dei relativi atti di programmazione.
- Attività tecnica e/o giuridica per la predisposizione di Bandi e Avvisi riguardanti le politiche dell’inclusione sociale di cui al POR Calabria FSE 2014/2020.
- Monitoraggio e controllo delle attività di spesa per la corretta implementazione delle risorse POR Calabria FSE 2014/2020 per l’inclusione sociale.
- Attività di coordinamento con il Dipartimento Programmazione Unitaria per le attività di programmazione previste per l’avvio della programmazione FSE per il periodo 2021-2027, assicurando supporto alla pianificazione e programmazione degli interventi, in raccordo con il PNRR ed altri programmi della Programmazione regionale unitaria, anche attraverso l’introduzione di modelli di sistemi gestionali innovativi e più efficace;
- raccordo tra il Dipartimento e l’Autorità di Gestione, al fine di garantire l’efficace attuazione degli assi FSE di competenza del POR Calabria e degli altri Piani e Programmi complementari, nonché per la corretta esecuzione degli adempimenti di chiusura per il periodo di programmazione 2014-2020, anche in vista del corretto avvio degli strumenti di programmazione del FSE+ per il periodo 2021-2027;
- supporto tecnico e operativo agli adempimenti derivanti dalle attività di controllo espletate dagli organi preposti in forza dei vigenti regolamenti (Controlli di I livello, Autorità di Audit, Corte dei Conti, Commissione UE ed altri organi di controllo).

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A. Responsabilità da assumere</b> Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo contabile, relativamente alla attuazione degli obiettivi, programmi, priorità e direttive generali proprie per la gestione dei fondi Comunitari in materia di politiche sociali.	20





REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

DIREZIONE GENERALE

<b>B. Autonomia decisionale</b> propria del responsabile del procedimento, relativa anche a procedimenti di notevole discrezionalità e relative a strumenti di programmazione e attuazione.	15
<b>C. Complessità decisionale</b> In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità della presente Elevata Qualificazione, i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità.	15
<b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b> – In relazione al grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali ed all'aggiornamento costante necessario, la Elevata Qualificazione richiede assunzione diretta di elevata responsabilità di risultato. Lo svolgimento di attività specialistiche presuppone: – il possesso del diploma di laurea – conoscenze tecniche di programmazione e attuazione dei procedimenti; – competenze amministrative; – aggiornamento continuo necessario.	15
<b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b> capacità di assicurare la corretta implementazione e gestione delle risorse Comunitarie in materia di politiche sociali, nonché capacità per l'attivazione di rapporti con l'utenza interna all'amministrazione regionale ed anche esterna al fine del perfezionamento di tutti gli atti presupposti.	15
<b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b> L'assegnatario della EQ sarà delegato all'adozione di procedimenti nella fase endoprocedimentale e di interlocuzione che precedono l'assunzione degli atti finali.	10

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE

Dott. Roberto Cosentino





REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

DIREZIONE GENERALE

**Settore n. 2 “Welfare: Immigrazione, Nuove Marginalità e Inclusione Sociale, Centro antidiscriminazione, Contrasto alla Povertà, Famiglia e Servizi Educativi, Terzo Settore, Volontariato e Servizi Civile. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Inclusione”**

**GRADUAZIONE DELLA POSIZIONI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

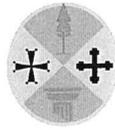
Declaratoria EQ di III Fascia: Coordinamento implementazione Programmi Nazionali

**Funzioni Prevalenti assegnate:**

- Supporto nella elaborazione e stesura di atti afferenti alla gestione dei fondi nazionali in materia di Politiche Sociali;
- Attività tecnica e/o giuridica a supporto del Settore, per la programmazione delle risorse Nazionali secondo le indicazioni dei Ministeri di competenza;
- Attività tecnica e/o giuridica a supporto del Settore per la predisposizione di Bandi e Avvisi, Piani, Programmi ed Accordi di programma riguardanti le politiche regionali e nazionali dell’inclusione sociale
- Monitoraggio e controllo delle attività di spesa per la corretta implementazione delle risorse nazionali stanziare per l’inclusione sociale.

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<b>A. Responsabilità da assumere</b> Il ruolo comporta prevalentemente responsabilità di tipo amministrativo relativamente alla attuazione degli obiettivi, programmi, priorità e direttive generali proprie del Settore per la gestione dei fondi nazionali in materia di politiche sociali. Il ruolo implica inoltre responsabilità nell’implementazione, monitoraggio e controllo per la corretta gestione delle risorse nazionali stanziare per l’inclusione sociale.	20
<b>B. Autonomia decisionale</b> propria del responsabile del procedimento, relativa anche a procedimenti di notevole discrezionalità e relative a strumenti di programmazione e attuazione.	15
<b>C. Complessità decisionale</b> In relazione alla complessità delle attività rientranti nella responsabilità della presente Elevata Qualificazione, i processi decisionali sono caratterizzati da articolata complessità.	15





REGIONE CALABRIA  
DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

DIREZIONE GENERALE

<p><b>D. Professionalità specifica correlata al ruolo</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- In relazione al grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali ed all'aggiornamento costante necessario, la Elevata Qualificazione richiede assunzione diretta di elevata responsabilità di risultato. Lo svolgimento di attività specialistiche presuppone:</li><li>- il possesso del diploma di laurea</li><li>- conoscenze tecniche di programmazione e attuazione dei procedimenti;</li><li>- competenze amministrative;</li><li>- aggiornamento continuo necessario.</li></ul>	<b>15</b>
<p><b>E. Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne</b></p> <p>capacità di assicurare la corretta implementazione e gestione delle risorse nazionali in materia di politiche sociali, nonché l'attivazione di rapporti con l'utenza interna all'amministrazione regionale ed anche esterna al fine del perfezionamento di tutti gli atti presupposti.</p>	<b>15</b>
<p><b>F. Rilevanza delle funzioni delegate</b></p> <p>L'assegnatario della EQ sarà delegato all'adozione di procedimenti nella fase endoprocedimentale e di interlocuzione che precedono l'assunzione degli atti finali.</p>	<b>10</b>

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 90/100 (III FASCIA)

IL DIRIGENTE GENERALE  
Dot. Roberto Cosentino

