



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
SETTORE 03 - CONTROLLO E REPERTORIAZIONE DECRETI DIRIGENZIALI, ATTI E
CONTRATTI, REGISTRO PERSONE GIURIDICHE**

Assunto il 11/07/2023

Numero Registro Dipartimento 46

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9891 DEL 11/07/2023

Oggetto: Conferimento incarico di E.Q “Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FSE 2014/2020” presso il Settore “Controllo e Repertoriazione decreti dirigenziali, Repertorio Atti e contratti, Registro persone giuridiche”, del Dipartimento Segretariato generale.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI ED APPLICATI:

- ~ lo Statuto della Regione Calabria;
- ~ la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- ~ il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- ~ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- ~ il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- ~ il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- ~ la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- ~ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- ~ la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- ~ la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- ~ la DGR n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118); -DGR n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- ~ la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- ~ la deliberazione n. 313 del 5 luglio 2023 la Giunta Regionale ha provveduto a riassegnare ai dipartimenti ed alle strutture equiparate i budget per gli incarichi di elevata qualificazione finanziati con fondi comunitari e con fondi nazionali;
- ~ la Delibera di Giunta n.530 del 31.10.2022 con la quale l’Avv. Eugenia Montilla è stata individuata per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Segretariato Generale”;
- ~ il D.P.G.R. n.103 del 03 novembre 2022 di "Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Segretariato Generale" della Giunta della Regione Calabria" all’Avv. Eugenia Montilla;
- ~ la DGR n.297 del 23/06/2023 “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria” con la quale la Giunta regionale ha, tra l’altro, sulla scorta degli esiti della

stessa procedura, demandato ai Direttori Generali il conferimento degli incarichi dirigenziali di rispettiva competenza;

~ il D.D.G. n. 9416 del 03/07/2023 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Fortunata Raschellà l'incarico di direzione del Settore n.3 *"Controllo e repertorizzazione decreti dirigenziali, repertorio atti e contratti, registro persone giuridiche"*, del Dipartimento Segretariato generale;

~ la Deliberazione della Giunta Regionale n. 118 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto *"APPROVAZIONE PIAO 2023"*;

CONSIDERATO CHE:

~ con regolamento regionale del 31 maggio 2022, n.8, sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art.5 della legge regionale 13 maggio 1996, n.7;

~ con decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, per come rettificato dal successivo decreto n. 17388 del 28 dicembre 2022, è stata definita l'organizzazione degli uffici del Dipartimento Segretariato Generale, a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12;

~ con D.D.G. n. 9554 del 05/07/2023 sono stati istituiti presso il Settore *"Controllo e Repertorizzazione decreti dirigenziali, Repertorio Atti e contratti, Registro persone giuridiche"*, i seguenti incarichi di Elevata Qualificazione di III Fascia afferenti alla Segreteria Tecnica dell'Autorità di Gestione POR 14/20 ed alla Segreteria Tecnica Coordinamento Programmi Nazionali:

- Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione nazionale relativa ai fondi PON, PAC, FSC e Risorse liberate;
- Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FSE 2014/2020;
- Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FESR 2014/2020;

~ in data 5 luglio 2023 è stata pubblicata sul portale istituzionale la manifestazione di interesse rivolta ai Dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l'attribuzione dei predetti incarichi di EQ;

~ alla scadenza del termine della predetta manifestazione, in riferimento all'EQ *"Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FSE 2014/2020"* è pervenuta la sola istanza del Dott. Angelo PARENTE, matr. 121965, funzionario in servizio presso il Dipartimento Segretariato generale, acquisita agli atti dello stesso Dipartimento, con prot. n. 315963 del 11/07/2023;

CONSIDERATO che, sulla scorta del colloquio svoltosi in data odierna e del contenuto del curriculum vitae del dipendente interessato, lo stesso è in possesso di qualificate competenze e capacità professionali, oltre che importanti attitudini e requisiti culturali riferibili, che lo rendono idoneo alle funzioni da svolgere;

RITENUTO, pertanto, di dover conferire al dott. Angelo PARENTE l'incarico di elevata qualificazione denominato *"Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FSE 2014/2020"* presso il Settore *"Controllo e Repertorizzazione decreti dirigenziali, Repertorio Atti e contratti, Registro persone giuridiche"*, del Dipartimento Segretariato Generale;

DATO ATTO:

che il suddetto dipendente non è soggetto a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, in quanto l'incarico di PO di III Fascia denominata *"Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione"*

comunitaria del POR Calabria FSE 2014/2020” assegnato con il Decreto n. 7605 del 08/07/2022 è stato ricoperto dal medesimo funzionario per 1 anno;

che l’incarico di Elevata Qualificazione in oggetto decorre dalla data di adozione del presente provvedimento, avrà durata fino al 31/12/2023 e prevede il riconoscimento dell’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all’incarico Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare al dott. Angelo PARENTE, per l’incarico di elevata qualificazione denominato “*Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FSE 2014/2020*” gli obiettivi per l’anno 2023, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

PRESO ATTO che la compatibilità dell’istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 313/2023;

VISTA altresì, le dichiarazioni di insussistenza di cause di conflitto di interesse rese dal dipendente interessato e agli atti del Dipartimento;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI CONFERIRE al Dott. Angelo PARENTE, matr.121965, l’incarico di elevata qualificazione di 3° Fascia denominata “*Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FSE 2014/2020*” presso il Settore “*Controllo e Repertoriazione decreti dirigenziali, Repertorio Atti e contratti, Registro persone giuridiche*”, del Dipartimento Segretariato Generale;

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dalla data di adozione del presente provvedimento e avrà durata fino al 31/12/2023, fatta salva la possibilità di revoca dell’incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

DI ASSEGNARE al dipendente gli obiettivi per l’anno 2023, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse all’incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, relativo all’incarico di Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

DI PRECISARE che in base all’art.2, comma 4 del Regolamento n.8/2022, allo stesso dipendente è applicabile la deroga alle fasce di flessibilità al fine di garantire la funzionalità della Segreteria tecnica, fermo restando il rispetto dell’orario complessivo settimanale;

DI NOTIFICARE il presente decreto al dipendente interessato e, per quanto di competenza, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane”;

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Dirigente
FORTUNATA RASCHELLA ' '
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Eugenia Montilla
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Categoria D – POSIZIONI ORGANIZZATIVE				
Anno 2023				
Dipartimento	SEGRETARIATO GENERALE			
Settore	<i>Controllo e Repertoriazione Decreti Dirigenziali, Repertorio Atti e Contratti, Registro Persone Giuridiche</i>			
Dipendente Cognome e Nome	PARENTE ANGELO			
Categoria	D7			
Ruolo	Funzionario Responsabile titolare E.Q. III^ fascia "Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la Programmazione comunitaria del POR Calabria FSE 2014/2020, afferente alle funzioni della Segreteria Tecnica dell' Autorità di Gestione"			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Monitoraggio attività di controllo di regolarità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la Programmazione comunitaria del POR Calabria FSE 2014/2020	Titolo: Garantire il monitoraggio delle attività di controllo di regolarità formale e procedurale sui decreti dirigenziali afferenti la Programmazione comunitaria del POR Calabria FSE 2014/2020;	100 %	0	100%
	Descrizione: Trasmissione al Dirigente del Settore, con cadenza trimestrale, di una relazione sull'attività di controllo effettuata riguardo ai decreti dirigenziali adottati in attuazione della Programmazione comunitaria del POR Calabria FSE 2014/2020;			
	Struttura N. Relazione prodotte / N. Relazioni previste			
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali.	50 %	0	100%
Capacità di lavorare in maniera "agile"	Capacità di assumere la responsabilità dell' organizzazione del proprio lavoro, individuando e mettendo in atto le modalità di lavoro adatte a perseguire gli obiettivi	50 %	0	100%

individuati, gestendo correttamente i tempi e gli spazi dedicati alle attività lavorative.			
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10 %			

(* L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2023-2025 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 “*Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni*” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore