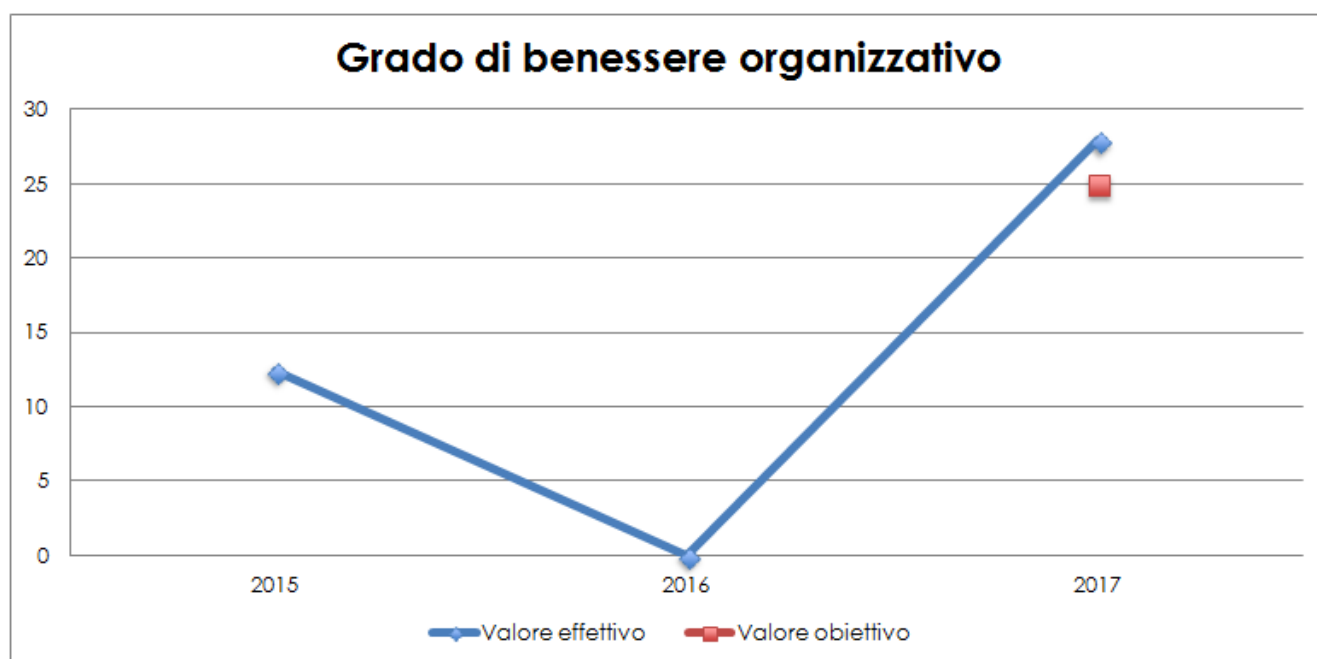


	Miglioramento del grado di benessere organizzativo
Di cosa si tratta	Concerne il grado di soddisfazione legato al contesto lavorativo espresso attraverso la percentuale di dipendenti che hanno fornito in media risposta positiva al questionario sul benessere organizzativo
Cosa implica	Il grado di benessere organizzativo del personale è innanzitutto importante per incrementare l'efficienza dell'Ente. Permettere ai lavoratori di operare in un contesto che favorisce condizioni favorevoli e che li valorizza migliorandone la produttività e, di conseguenza, i servizi offerti. Un altro passo importante riguarda il senso di appartenenza alla struttura che determina un miglioramento della comunicazione interpersonale, necessaria per la trasmissione di informazioni utili per il lavoro e per l'utenza. La partecipazione stessa, infatti, del personale all'indagine rappresenta un'indicazione del senso di appartenenza all'Ente.



Fonte del dato	Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane – Indagine sul benessere organizzativo pubblicata sul sito (Sezione "Amministrazione trasparente")		
Ultimo aggiornamento	giugno-18		
Prossimo aggiornamento	giugno-19		
		Valore effettivo	Valore obiettivo
Dati per grafico	2015	12,43	
	2016	0	
	2017	27,95	25
Come andiamo	Si precisa che l'efficienza amministrativa è rappresentata da valori crescenti e che il dato al 2016 è pari a zero poichè l'indagine non è stata condotta. Il risultato al 2017 dell'indicatore è invece positivo poichè è aumentato rispetto agli anni precedenti ed ha superato il valore che l'Ente si era prefissato di raggiungere nel 2017.		