



REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE

Deliberazione n. 79 della seduta del 11 MAR. 2021

Oggetto: L.R. 13 maggio 1996, n. 7, art. 37 bis "Comitato Unico di Garanzia" – Definizione parte pubblica.

Presidente F.F. : \_\_\_\_\_ (timbro e firma) Antonino Spirlì

Relatore (se diverso dal proponente): \_\_\_\_\_ (timbro e firma) \_\_\_\_\_

Dirigente/i Generale/i: Avv. Sergio Tassone (timbro e firma) \_\_\_\_\_

Dirigente di Settore: Roberta Cardamone (timbro e firma) \_\_\_\_\_

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ANTONINO SPIRLÌ	Presidente F.F.	X	
2	DOMENICA CATALFAMO	Componente	X	
3	SERGIO DE CAPRIO	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
6	SANDRA SAVAGLIO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 1 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio  
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento  
con nota n° 108816 del 8/3/2021

## LA GIUNTA REGIONALE

### PREMESSO:

- che l'art.57 del D.Lgs.n. 165/2001, così come modificato dall'art.21 della L. 183/2010, ha stabilito che:
  - *"le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno.... senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni";*
  - *"il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione In modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione";*
  - *"Il Comitato unico di garanzia, all'interno dell'amministrazione pubblica, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità. Contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori";*
- che l'art.37 bis della Legge Regionale n.7 del 13 maggio 1996, così come modificato dall'art. 1 comma 1 lett. d) della L.R. n.28/2013, ha previsto che:
  - comma 1. *È istituito il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG), ai sensi dell'articolo 57 del d.lgs. 165/2001. Il CUG assume unificandole, le funzioni del Comitato Pari Opportunità, e del Comitato paritetico del mobbing;*
  - comma 2. *Il CUG è formato in maniera paritetica da un componente per ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione regionale e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione regionale, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambe i generi;*
  - comma 3. *Dalla data di costituzione del CUG, il Comitato per le pari opportunità ed il Comitato paritetico per il fenomeno del mobbing cessano dalle relative funzioni;*
  - comma 4. *La Giunta regionale definisce la rappresentanza dell'Amministrazione regionale la presidenza del CUG;*
  - comma 5. *Il CUG è costituito con decreto del Dipartimento "Organizzazione e Personale";*

#### **DATO ATTO CHE:**

- È necessario procedere al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia;
- Il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ha richiesto a ciascuna Organizzazione sindacale maggiormente rappresentativa, nell'ambito dell'Amministrazione regionale, di indicare un componente ed un supplente per la costituzione del suddetto CUG;
- Sono state acquisite, dal medesimo Dipartimento, le nomine (cinque titolari ed altrettanti supplenti) dalle OO. SS.;
- Si è proceduto a pubblicare, sul portale istituzionale, una manifestazione d'interesse, rivolta a tutto il personale della Giunta regionale del ruolo dirigenziale e non, finalizzata a reperire i soggetti interessati alla eventuale nomina di componenti titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia;
- La suddetta manifestazione d'interesse si è conclusa con la partecipazione di due dipendenti;
- Per poter costituire in maniera paritaria (tra parte sindacale e pubblica) il C.U.G. Il Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ha acquisito la disponibilità di altri dipendenti i cui nominativi sono stati trasmessi, per le valutazioni di competenza, alla Giunta Regionale per il tramite del Presidente, giusta nota n. 90697 del 25/02/2021;
- Occorre, pertanto, per la definizione, della parte pubblica, procedere alla individuazione dei componenti titolari e supplenti del Comitato Unico di Garanzia;

#### **PRESO ATTO**

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

**SU PROPOSTA** del Presidente F.F. della Giunta regionale,

#### **DELIBERA**

1. **DI INDIVIDUARE**, in qualità di rappresentanti dell'Amministrazione regionale, quali componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità (CUG) della Giunta della Regione Calabria, i sotto indicati dipendenti:

➤ Presidente titolare: ANTONIGETTA TROTTA, presidente  
supplente: FRANCESCO COSTANTINO;

> Componenti:

- STEFANIA AGOSTO (titolare); ANGELO CUFFARI (supplente);
- MARIA ASSUNTA GAGLIARDI (titolare); GINO SEALISE (supplente);
- ALESSANDRA MAGRO (titolare); VITO SARMA' (supplente);
- ROSARIA PRITELLI (titolare); VINCENZO DE GIROLAMO (supplente);

2. **DI PRECISARE** che i componenti del Comitato durano in carica quattro anni dalla data di nomina e comunque fino alla costituzione del nuovo comitato e possono essere rinnovati per una sola volta;
3. **DARE ATTO** che Il CUG, parte sindacale e pubblica, sarà costituito con successivo decreto del Dipartimento "Organizzazione e Personale";
4. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento:
  - al Presidente;
  - ai componenti individuati;
  - all' O.I.V.;
  - al RPTC;
5. **DI DISPORRE**, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista), della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

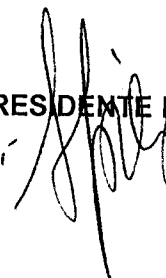
IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE



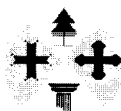
Flouville

IL PRESIDENTE F.F.

SPIRLI



allegato alla deliberazione  
n° 79 del 11 MAR 2021



## REGIONE CALABRIA

Dipartimento Economia e Finanze

Il Dirigente Generale

Prot. Gen. SIAR n° 108816 del 08/03/2021

Avv. Eugenia Montilla

Segretario Generale

[segretariatogenerale@pec.regione.calabria.it](mailto:segretariatogenerale@pec.regione.calabria.it)

Avv. Sergio Tassone

Dirigente generale reggente

del dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane"

[dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it](mailto:dipartimento.organizzazionepersonale@pec.regione.calabria.it)

Settore Segreteria di Giunta

[segreteriagiunta.segretariato@pec.regione.calabria.it](mailto:segreteriagiunta.segretariato@pec.regione.calabria.it)

e p.c.

dott. Antonino Spirli

Presidente f.f. Giunta Regionale

[presidente@pec.regione.calabria.it](mailto:presidente@pec.regione.calabria.it)

dott. Luciano Vigna

Capo di gabinetto

[capogabinettopresidenza@pec.regione.calabria.it](mailto:capogabinettopresidenza@pec.regione.calabria.it)

**Oggetto: Parere di compatibilità finanziaria sulla proposta di Deliberazione della Giunta regionale "L.R. 13 maggio 1996, n. 7, art. 37 bis "Comitato Unico di Garanzia" – Definizione parte pubblica".**  
**Riscontro nota prot. n. 108440/SIAR dell'8/03/2021**

A riscontro della nota prot. 108440 dell'8/03/2021, relativa alla proposta deliberativa "L.R. 13 maggio 1996, n. 7, art. 37 bis "Comitato Unico di Garanzia" – Definizione parte pubblica., di cui si allega copia digitalmente firmata a comprovare l'avvenuto esame da parte dello scrivente, viste le attestazioni di natura finanziaria contenute nella citata proposta e preso atto che il Dirigente generale reggente ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che il provvedimento "non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale", si conferma la compatibilità finanziaria del provvedimento.

**Dott. Filippo De Cello**

DE CELLO  
FILIPPO  
08.03.2021  
13:29:22 UTC

1 di 1