



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n. 115 della seduta del 31 MAR. 2021.

Oggetto: Piano di Formazione del personale della Giunta regionale (2021-2023)

Presidente F.F. e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Antonino Spirli

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: f.to Avv. Sergio Tassone

Dirigente di Settore: f.to Avv. Roberta Cardamone

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ANTONINO SPIRLÌ	Presidente F.F.	X	
2	DOMENICA CATALFAMO	Componente	X	
3	SERGIO DE CAPRIO	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
6	SANDRA SAVAGLIO	Componente	X	

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 2 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n°146299 del 30-03-2021

LA GIUNTA REGIONALE

VISTI:

- il D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante ad oggetto: *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e successive modifiche ed integrazioni;
- la *“Direttiva sulla Formazione e valorizzazione del personale delle Amministrazioni pubbliche”* (Direttiva Frattini) del Ministro per la Funzione Pubblica e per il coordinamento dei servizi di informazione e sicurezza del 13 dicembre 2001;
- la Direttiva n. 10 del 30 luglio 2010 relativa alla *“Programmazione della Formazione delle amministrazioni pubbliche”* del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione;
- il Decreto legge 26 ottobre 2019, n. 124 (*“Disposizioni urgenti in materia fiscale e per esigenze indifferibili”*), che all'art.57 (*“Disposizioni in materia di Enti locali”*), comma 2 stabilisce *“A decorrere dall'anno 2020, alle regioni, alle Province autonome di Trento e di Bolzano, agli enti locali e ai loro organismi ed enti strumentali, come definiti dall'art.1, comma 2, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, nonché ai loro enti strumentali in forma societaria cessano di applicarsi le seguenti disposizioni in materia di contenimento e di riduzione della spesa e di obblighi formativi:*
 - b) articolo 6, comma 13 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;
- l'art. 7 comma 2 della Legge Regionale della Calabria n° 22/2010 *“Misure di razionalizzazione della spesa pubblica regionale”*;
- il CCNL 21 maggio 2018, del comparto funzioni locali periodo 2016-2018, che prevede:
 - all'art. 49-bis (*“Principi generali e finalità della formazione”*) *“nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione del personale svolge un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni”*;
 - all'49-ter (*“Destinatari e processi della formazione”*):
 - comma 1: *“le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale. I suddetti piani individuano le risorse finanziarie da destinare alla formazione, ivi comprese quelle attivabili attraverso canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali”*;
 - comma 12: *“Al finanziamento delle attività di formazione si provvede utilizzando una quota annua non inferiore all'1% del monte salari relativo al personale destinatario del presente CCNL, comunque nel rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. Ulteriori risorse possono essere individuate considerando i risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione e i canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali”*;
- il CCNL 20 dicembre 2020 Funzioni Locali – Dirigenza, triennio 2016-2018che stabilisce:
 - all' art. 51 (*“Linee guida generali in materia di formazione”*):
 - comma 1: *“Nel quadro dei processi di riforma e modernizzazione della pubblica amministrazione, la formazione costituisce un fattore decisivo di successo e una leva fondamentale nelle strategie di cambiamento dirette a conseguire una maggiore qualità ed efficacia delle amministrazioni. Con riferimento alla risorsa dirigenziale 64 tale carattere diviene più pregnante per la criticità del ruolo della dirigenza nella realizzazione degli obiettivi anzidetti”*;
 - comma 8: *“Al finanziamento delle attività di formazione si provvede utilizzando una quota annua non inferiore all'1% del monte salari relativo al personale destinatario del presente CCNL. Ulteriori risorse possono essere individuate considerando i risparmi derivanti dai piani di razionalizzazione e i canali di finanziamento esterni, comunitari, 65 nazionali o regionali. È comunque fatto salvo il rispetto delle vigenti disposizioni di legge in materia di spesa per la formazione”*;
- la L.R. 30 dicembre 2020, n. 34 *“Legge di stabilità regionale 2021”*;
- la L.R. 30 dicembre 2020, n. 35, relativa al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023;
- le Deliberazioni di GR:

- n. 448 del 09 dicembre 2020, di Approvazione del Documento di Economia e Finanza della Regione Calabria (DEFR) per gli anni 2021-2023;
- n. 512 del 30 dicembre 2020, "Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2021-2023";
- n. 513 del 30 dicembre 2020: Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2021-2023;
- n. 57 del 18.02.2021 di approvazione delle *Nuove Linee Guida per la formazione del personale della Giunta Regionale*;

CONSIDERATO che:

- il Piano di Formazione mira al potenziamento qualitativo delle risorse umane dell'Ente, mediante il coinvolgimento di tutto il personale regionale, con il fine di valorizzarne le attitudini, le esperienze e le professionalità e, nel contempo, si presenta come un adeguato strumento di rafforzamento amministrativo, coerente con la pianificazione regionale;
- il Piano di Formazione, oltre a raccordarsi con i principali strumenti di programmazione di cui l'amministrazione regionale è dotata, tiene conto delle iniziative formative connesse alle prescrizioni normative;

DATO ATTO che:

- i Dirigenti Generali dei Dipartimenti regionali e delle Strutture assimilate hanno nominato tra i dirigenti i Referenti per la formazione del personale, su richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane (nota prot. n. 297736 del 17.09.2020);
- il Settore Gestione Giuridica del Personale - Formazione e Sviluppo delle Risorse Umane - Gestione applicativi informatici del Personale ha avviato la rilevazione dei fabbisogni formativi propedeutica al Piano di Formazione (nota prot. n. 339726 del 21.10.2020);
- i suddetti Referenti hanno partecipato alla rilevazione dei fabbisogni formativi, inviando l'apposita Scheda al competente Settore, che ha trasmesso la bozza del Piano:
 - con nota prot. n. 380740 del 20 novembre 2020 alle OO.SS., che non hanno comunque inviato alcuna osservazione;
 - con nota n. 133778 del 22 marzo 2021 al CUG, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento del CUG, il quale ha espresso parere positivo nella seduta del 23 marzo 2021 (Verbale n. 1/21);

VISTO il Piano di Formazione del personale della Giunta Regionale per il triennio 2021-2023, che contraddistinti con la lettera A) viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO

- che il Dirigente Generale del Dipartimento proponente attesta che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della L.R. 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che le risorse finanziarie destinate alla formazione trovano copertura sullo stanziamento del capitolo di bilancio U0100310801 destinato alla formazione del personale della Giunta Regionale, corrispondenti a € 200.000,00 per ciascun anno;

SU PROPOSTA del Presidente F.F. della Giunta regionale,

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE** il Piano di Formazione del personale della Giunta Regionale per il triennio 2021-2023, che contraddistinto con la lettera A), viene allegato alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;

2. **DI DISPORRE** che il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane proceda all'attuazione del predetto Piano, nei limiti imposti dalla rispettiva copertura finanziaria;
3. **DI DEMANDARE** al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane l'adozione degli atti consequenziali all'impegno delle risorse finanziarie, preventivabili in € 200.000,00 l'anno, per il finanziamento dei corsi relativi alla formazione;
4. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente a tutti i Dipartimenti regionali e Strutture assimilate;
5. **DI DISPORRE**, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 (laddove prevista), della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
f.to Avv. Eugenia Montilla

IL PRESIDENTE F.F.
f.to Dott. Antonino Spirli