



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

*Assunto il 17/03/2023*

*Numero Registro Dipartimento 1067*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 3960 DEL 20/03/2023**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** Decreto n. 12439 del 17/10/2022 Avviso Pubblico n.2 per la presentazione di proposte di Intervento per la Costituzione del Catalogo dell’Offerta Formativa Regionale per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 “Inclusione e coesione” – Componente 1 “Politiche per il Lavoro” Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”. Approvazione provvisoria primo elenco di candidature ammesse e non ammesse e proposte formative ammissibili e non ammissibili

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### VISTI:

- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2020/2024 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2018 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente (2018/C 189/01);
- il Regolamento delegato (UE) 2017/90 della Commissione, del 31 ottobre 2016, che modifica il regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul Fondo sociale europeo, relativo alla definizione di tabelle standard di costi unitari e somme forfettarie per il rimborso delle spese da parte della Commissione agli Stati membri;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli

aiuti di importanza minore (“de minimis”), come modificato dal Regolamento (UE) n. 972/2020 della Commissione del 02 luglio 2020.

- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 27 del 21 giugno 2022 “Linee guida per il Monitoraggio del PNRR”;
- la Delibera del Commissario straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 che approva gli “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard” e successiva delibera di integrazione n. 6 del 16 maggio 2022;
- la Circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 6 del 24 gennaio 2022 “Servizi di assistenza tecnica per le amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR”
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “Indicazioni attuative del PNRR”;
- la Circolare n. 33 del 31 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità, finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. “doppio finanziamento”;
- la Circolare n. 32 del 30 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato, per l’adozione della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente e i relativi allegati;
- la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto interministeriale 7 dicembre 2021 recante “Adozione delle linee guida volte a favorire le opportunità di genere e generazionali, nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano nazionale complementare (PNC);
- la Legge n. 162 del 5 novembre 2021, “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- la Circolare MEF - RGS n. 21 del 14 ottobre 2021, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la Circolare RGSIGRUE n. 21 del 14 ottobre 2021 – Allegato 1 Punto 3.4.1 “Obblighi di comunicazione a livello di progetto”
- il Decreto ministeriale dell’11 ottobre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 279 del 23 novembre 2021, con il quale il Ministero dell’Economia ha reso note le procedure per la gestione del PNRR in merito alle risorse messe in campo;

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021 con il quale sono stati individuati gli strumenti per il monitoraggio del PNRR;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 140 del 24 giugno 2021, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- il Decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il Decreto-Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»;
- il Decreto Interministeriale del 5 gennaio 2021 «Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze»;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-

contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;

- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";
- il Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto 20 luglio 2015 (G.U. Serie Generale n. 166 del 20 luglio 2015), che recepisce l'intesa in Conferenza Stato-Regioni del 22 gennaio 2015, che definisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D.lgs. del 16 gennaio 2013, n.13;
- il Decreto ministeriale 30 giugno 2015 "Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183" ed in particolare l'art. 44;
- il Decreto Legislativo n. 13 del 16 gennaio 2013 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92";
- il Decreto legislativo n. 159 del 6 settembre 2011, recante "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
- la Legge n. 196 del 31 dicembre 2009, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- il Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, recante "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" e s.m.i.;
- il Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";
- la Legge n. 3 del 16 gennaio 2003, recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1,

comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;

- il Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i;
- il Decreto legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001 recante “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 e s.m.i;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 200, recante “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 “Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021, pubblicata sul Burc n. 67 del 5 Maggio 2022;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022 di recepimento ed approvazione delle Linee guida relative alla modalità di erogazione della formazione teorica, a distanza e in presenza, per le professioni/attività regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province autonome, n. 21/181/cr5a/c17 del 3 novembre 2021;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 456 del 30/09/2022 di integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022;
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 335 del 28 luglio 2021 che approva le “Linee guida per l'accreditamento degli organismi di formazione e orientamento professionale della Regione Calabria (entrata in vigore 01/01/2022);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 613 del 11 dicembre 2017 recante “Linee Guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento con la quale è stata modificata la D.G.R. n. 360 del 10.08.2017;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 472 del 29/10/2018 e successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12/02/2019 pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019: Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n.172 del 27 aprile 2017 “Approvazione nuova Disciplina regionale di accreditamento Servizi per il lavoro nella Regione Calabria” che modifica la DGR n. 242/2016;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 400 del 28 agosto 2019, pubblicata sul Burc n. 140 del 17 dicembre 2019 avente ad oggetto: Disciplina Regionale di accreditamento ai servizi per il lavoro. Adeguamento del regime vigente ai criteri per la definizione dei sistemi di accreditamento dei servizi per il lavoro definiti dal DM del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 gennaio 2018. Approvazione nuove Linee Guida;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse nel Bilancio della Regione Calabria competenza esercizio anno 2022;

- il DDG n. 16465 del 21 dicembre 2016 con il quale è stata approvata la procedura per l'aggiornamento e il monitoraggio del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze della Regione Calabria;
- il DDG n. 14526 del 24 novembre 2016 con il quale sono stati approvati gli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi;
- il DDG n. 11879 del 10 ottobre 2016 con il quale sono stati approvati i contenuti descrittivi delle Figure professionali del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 335 del 17 settembre 2015, recante "Linee di indirizzo per l'istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze"
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 215 del 13 giugno 2016 recante "Integrazione DGR n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze";
- la Legge 845/1978 "Legge quadro in materia di Formazione Professionale";
- la Legge Regionale n. 18 del 19 aprile 1985 e successive modificazioni e integrazioni, relative all'Ordinamento della formazione professionale in Calabria
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse nel Bilancio della Regione Calabria competenza esercizio anno 2022

## PREMESSO CHE

- la Regione Calabria, in attuazione del Programma GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - (Decreto Interministeriale del 5 Novembre 2021-All.A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5 Inclusion e coesione, Componente 1 Politiche per il Lavoro, Riforma 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione del PNRR Piano nazionale di ripresa e resilienza con D.D. N°. 12439 del 17/10/2022 Pubblicato sul Burc n. 234 del 20/10/2022, ha approvato l'Avviso Pubblico n. 2, finalizzato alla costituzione di un "Catalogo dell'Offerta Formativa regionale;
  - per contribuire al raggiungimento degli obiettivi, il PAR GOL Calabria è articolato in linee di intervento corrispondenti ai percorsi di politica attiva del lavoro previsti dal Programma GOL, che per quanto attiene l'avviso pubblico in questione afferiscono:
    - **al Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling)** rivolto ai lavoratori più lontani dal mercato del lavoro, ma comunque con competenze spendibili, che prevede interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
    - **al Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)** rivolto ai lavoratori lontani dal mercato del lavoro e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, con formazione professionalizzante più approfondita e caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello d'istruzione;
- l'attuazione di entrambi i percorsi è in coerenza con il Piano nazionale Nuove Competenze di cui al Decreto del MLPS 14 dicembre 2021;
- l'Avviso Pubblico n. 2 è rivolto agli Organismi di formazione accreditati dalla Regione Calabria per la macro-tipologia di Formazione Superiore nonché ai CPIA - Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti (DPR 263/2012) della Regione Calabria;
  - nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata alla Regione Calabria per l'anno 2022, per l'attuazione delle misure previste nell'Avviso Pubblico n. 2 sono state messe a bando complessivamente risorse finanziarie pari ad **€ 13.167.800,00**, iscritte sul bilancio della Regione Calabria, competenza anno 2022, giusta Delibera di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 così ripartite:
    - **€ 11.512.800,00** a valere equamente sui capitoli di bilancio U9150301501 e U9150301502, risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusion e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU;

- **€ 1.655.000,00** a valere equamente sui capitoli di bilancio U9150301601 e U9150301602, risorse messe a disposizione nell'ambito del Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale di cui all'art. 50 bis, comma.8 e 9 del Decreto Legge n.73 del 25 maggio 2021;
- con il medesimo decreto n. 12439 del 17 ottobre 2022, si è provveduto, agli accertamenti sui capitoli di entrata e alla prenotazione degli impegni sui capitoli di uscita;

**DI DEMANDARE** il perfezionamento delle prenotazioni di impegno, adottate con decreto n. 12439 del 17 ottobre 2022, ai successive atti con i quali saranno approvati i progetti formativi per l'avvio dei percorsi di aggiornamento e di riqualificazione.

### **CONSIDERATO CHE**

- il Settore competente con note prot. N. 561737 del 16/12/2022 e n. 41937 del 30/01/2023 ha costituito un apposito Gruppo di lavoro a supporto del RUP per le attività di valutazione dell'Avviso pubblico n. 2;
- dall'esito delle attività istruttorie di ammissibilità, inerenti le domande di candidature acquisite nell'arco temporale della prima finestra di apertura e chiusura, stabiliti dal Decreto n. 12439 del 17/10/2022, sono stati definiti i seguenti elenchi:
  - **Allegato A – Elenco candidature ammesse**
  - **Allegato B – Elenco candidature NON ammesse**
  - **Allegato C – Elenco percorsi ammissibili e non ammissibili**, afferenti agli enti di cui all'Allegato A;

### **DATO ATTO CHE:**

- Per le candidature dei soggetti esecutori non ammessi di cui all'Allegato B non si è proceduto all'analisi dei corsi proposti in quanto la domanda dell'Ente non ha superato la valutazione di ammissibilità;
- Per i percorsi ammissibili di cui all'Allegato C si procederà alla pubblicazione integrale, ai sensi dell'art. 11 dell'Avviso pubblico, delle proposte organizzate in catalogo dell'offerta formativa, sul sito istituzionale della Regione Calabria nella sezione dedicata al Programma GOL, secondo le classificazioni previste dall'Avviso pubblico all'Art. 6.3 – Ambiti Territoriali e di Intervento;
- La pubblicazione degli elenchi sul BURC equivale, a tutti i fini ed effetti di legge, quale notifica agli interessati, pertanto non saranno effettuate comunicazioni individuali. Sarà quindi responsabilità dei richiedenti prendere visione dei risultati della valutazione e verificare eventuale acquisizione del diritto all'inserimento nel catalogo;
- Si provvederà alla pubblicazione di cui all'Art. 26, comma 2, del D.Lgs n. 33/2013 all'atto dell'approvazione dei singoli progetti formative sopraccitati.

**RITENUTO** necessario, pertanto, dover procedere all'approvazione degli allegati sopra elencati di cui all'Avviso Pubblico n. 2 Decreto n. 12439 del 17/10/2022;

### **PRECISATO CHE**

- L'accesso al finanziamento pubblico è condizionato all'effettiva realizzazione da parte dell'Ente Esecutore dell'intero percorso formativo, avviato a seguito di autorizzazione da parte del Settore competente, nonché alla effettiva comprovata presenza dei beneficiari, in coerenza a quanto



disposto dall'Avviso, dall' Atto d'Obbligo, dal Sistema di Gestione e Controllo (Si.ge.co) Gol e dai successivi atti dispositivi, nei limiti delle risorse previste nell'Avviso Pubblico per l'anno 2022.

- Il finanziamento pubblico per gli anni successivi al 2022 sarà concesso, in coerenza a quanto disposto dall'Avviso, dall' Atto d'Obbligo, dal Sistema di Gestione e Controllo (Si.ge.co) Gol e dai successivi atti dispositivi, nei limiti delle risorse assegnate alla Regione Calabria con successivo Decreto Interministeriale, per come verranno iscritte nel Bilancio della Regione Calabria e suddivise in relazione delle singole misure di accompagnamento al lavoro.

**Visti:**

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7.96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- la L.R, n. 36 del 27/12/2021– Legge di stabilità regionale 2022;
- la L.R, n. 37 del 27/12/2021– Bilancio di previsione finanziario della Regione anni 2022 – 2024;
- la D.G.R. n.599 del 28/12/2021– Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs.23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.600 del 28/12/2021 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs.23/06/2011, n.118).
- D.G.R. n.42 del 18 febbraio 2021 Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2021-2023.
- D.G.R. n. 11 del 28 gennaio 2021. Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023. Aggiornamento 2021.
- D.G.R.n. 36 del 31 gennaio 2022, Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024. Aggiornamento 2022
- Deliberazione di Giunta Regionale n. 91 del 15 maggio 2020 recante in oggetto: "Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione modifiche alla Delibera di Giunta Regionale n. 63 del 15/02/2019 e s.m.i."
- D.G.R. 159 del 20 aprile 2022 "Misure per garantire la funzionalità delle strutture organizzative della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione della Struttura della Giunta Regionale. Abrogazione regolamento regionale 07 novembre 2021, n.9;
- D.D.G. n. 4650 del 28 aprile 2022 - D.G.R. 159 del 20/04/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: Conferimento Incarichi di Reggenza ai Dirigenti non apicali" con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 1 "Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione" al dott. Elio Carmelo Pontorieri.
- D.D.G. n. 4673 del 29 aprile 2022 "Adempimenti Conseguenti Alla D.G.R. n. 159 del 20 aprile 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa Del Dipartimento "Lavoro E Welfare".
- La nota Prot.n. 507460 del 16/11/2022, in atti, con la quale è stato nominato responsabile del procedimento il Dott. Sergio Romano.

**ATTESA** la propria competenza a sensi della L.R. n.34/2002 e s.m.i, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento.

**DECRETA**

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui s'intendono integralmente richiamate, di:

**APPROVARE** l'esito delle attività istruttorie di ammissibilità, inerenti le domande di candidature acquisite nell'arco temporale della prima finestra di apertura e chiusura stabiliti dal Decreto n. 12439 del 17/10/2022, secondo i seguenti elenchi:

- o **Allegato A – Elenco candidature ammesse**
- o **Allegato B – Elenco candidature NON ammesse**
- o **Allegato C – Elenco percorsi ammissibili e non ammissibili**, per gli enti di cui all'Allegato A;

**DARE ATTO CHE:**

- Per le candidature dei soggetti esecutori non ammessi di cui all'Allegato B non si è proceduto all'analisi dei corsi proposti, in quanto la domanda dell'Ente non ha superato la valutazione di ammissibilità;
- Per i percorsi ammissibili di cui all'Allegato C si procederà alla pubblicazione integrale, ai sensi dell'art. 11 dell'Avviso pubblico, delle proposte organizzate in catalogo dell'offerta formativa, sul sito istituzionale della Regione Calabria nella sezione dedicata al Programma GOL, secondo le classificazioni previste dall'Avviso pubblico all'Art. 6.3 – Ambiti Territoriali e di Intervento;
- La pubblicazione degli elenchi sul BURC equivale, a tutti i fini ed effetti di legge quale notifica agli interessati, pertanto non saranno effettuate comunicazioni individuali. Sarà quindi responsabilità dei richiedenti prendere visione dei risultati della valutazione e verificare eventuale acquisizione del diritto all'inserimento nel catalogo;
- Si provvederà alla pubblicazione di cui all'Art. 26, comma 2, del D.Lgs n. 33/2013 all'atto dell'approvazione dei singoli progetti formative sopraccitati;
- avverso il presente provvedimento è possibile ricorrere agli strumenti di tutela giurisdizionali e amministrativi previsti dalla legge ed eventuali richieste di riesame possono essere presentate entro 15 giorni dalla data di pubblicazione;
- i corsi ammessi potranno essere attivati ad esito delle procedure previste dell'Avviso Pubblico e successive indicazioni operative che saranno approvati con successivi provvedimenti;

**PROVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**PROVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**DARE ATTO** che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

**DI DEMANDARE** il perfezionamento delle prenotazioni di impegno, adottate con decreto n. 12439 del 17 ottobre 2022, ai successive atti con i quali saranno approvati i progetti formativi per l'avvio dei percorsi di aggiornamento e di riqualificazione.

Sottoscritta dal Dirigente  
**PONTORIERI CARMELO ELIO**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale  
**COSENTINO ROBERTO**  
(con firma digitale)





**REGIONE CALABRIA**  
**REGIONE CALABRIA**  
**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 1067 del 17/03/2023*

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE**  
**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E**  
**VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE**  
**MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

**OGGETTO** Decreto n. 12439 del 17/10/2022 Avviso Pubblico n.2 per la presentazione di proposte di Intervento per la Costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e coesione" – Componente 1 "Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione". Approvazione provvisoria primo elenco di candidature ammesse e non ammesse e proposte formative ammissibili e non ammissibili

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro 17/03/2023**

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)

**Allegato A – Elenco candidature ammesse**

<b>N.</b>	<b>ID</b>	<b>Denominazione Ente</b>	<b>Totale corsi proposti</b>	<b>n. corsi ammessi</b>	<b>n. corsi NON ammessi</b>
1	2	Ente di Formazione Europeo Settori Tecnici e Orientamento "E.F.E.S.T.O."	10	10	0
2	5	Società Cooperativa Sociale Araba Fenice Onlus	10	10	0
3	8	A.ME. AURA MEDITERRANEA SRL	10	10	0
4	9	TARGET FORMAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SOCIETA' COOPERATIVA	35	35	0
5	10	PROGETTI COMUNI COOPERATIVA SOCIALE	35	35	0
6	14	NEWTON SRL	15	15	0
7	17	ASSOCIAZIONE ORIONE	20	13	7
8	20	ASSOCIAZIONE ATLANTE	20	20	0
9	21	ACCADEMIA DA VINCI S.R.L.	10	10	0
10	24	GLOBAL SERVICE SOCIETA COOPERATIVA ARL	10	10	0
11	25	ASSOCIAZIONE LA FORMA	10	10	0
12	27	ENTE AGENZIA FORMATIVA SATURNIA	10	10	0
13	28	ASSOCIAZIONE In.form@ti	60	60	0
14	29	CSIA CONSORZIO PER LO SVILUPPO DI SISTEMI INFORMATICI AVANZATI	10	10	0
15	30	CAT CONFCOMMERCIO CALABRIA CENTRALE S.R.L	20	20	0
16	31	ASSOCIAZIONE FORMED	10	10	0
17	32	A.D.A.P. S.R.L.	35	32	3
18	35	A.D.A.P. S.R.L.	35	32	3
19	36	A.D.A.P. S.R.L.	35	32	3
20	38	MC3 SYNTHAX CENTRO STUDI E RICERCHE ECONOMICHE E SOCIALI SOC. COOP. ARL	15	11	4
21	39	ASSOCIAZIONE IMFORMA	30	30	0
22	40	ASSOCIAZIONE IMFORMA	30	30	0
23	41	ASSOCIAZIONE IMFORMA	30	30	0
24	42	ATON GROUP SRL	15	15	0
25	44	Midia Società Cooperativa a R.L.	5	5	0
26	46	CIOFS-FP Calabria - Sedi di Reggio Calabria e Soverato	20	18	2
27	53	ASSOCIAZIONE CIESSEFORM	10	10	0
28	55	Informatiic World Associazione No Profit	10	10	0
29	56	ASSOCIAZIONE S.T.G. STORIA TRADIZIONE E GUSTO	15	15	0
30	57	ASSOCIAZIONE AULINAS	10	7	3
31	58	ASSOCIAZIONE AULINAS	10	7	3
32	59	CE.FO.CAL. CENTRO STUDI E FORMAZIONE PROFESSIONALE PER LA CALABRIA	10	4	6
33	61	CEFRIS	10	9	1
34	65	LAVORO SICURO S.C.A.R.L.	5	5	0
35	67	NEMESI A.C.E.S.	10	10	0
36	68	CNA FORMAZIONE	15	15	0
37	70	BIOTECH - SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA	10	10	0
38	71	ASSOCIAZIONE FULL FORMING ETS	10	10	0
39	72	Citta Metropolitana di R.c. Sede Op: Laureana di Borrello via Calabria snc	10	7	3
40	73	Associazione Istituto C.R. Darwin	10	6	4
41	76	ASSOCIAZIONE SPES	10	7	3
42	78	CE.S.E.S.C "Centro Studi Economici e sociali per la calabria	10	8	2
43	81	GEA	10	10	0
44	82	CPL FORMAZIONE	10	7	3
45	87	360 Forma - Associazione culturale e di Formazione	30	28	2
46	90	CEFIP FORM	25	24	1
47	91	CEFIP FORM	20	20	0
48	100	PAPALIA ING. SRL. UNIPERSONALE	15	15	0

<b>N.</b>	<b>ID</b>	<b>Denominazione Ente</b>	<b>Totale corsi proposti</b>	<b>n. corsi ammessi</b>	<b>n. corsi NON ammessi</b>
49	101	ARESFOA SOCIETA' COOPERATIVA A MUTUALITA' PREVALENTE A R.L.	20	13	7
50	104	E.R.S.A.F	10	10	0
51	107	FORMAMENTE IMPRESA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA	10	9	1
52	108	FORMAMENTE IMPRESA SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITA' LIMITATA	10	9	1
53	109	Proim Srl	5	5	0
54	111	CERFOP CENTRO DI ASSISTENZA TECNICA RICERCA E CONSULENZA	10	10	0
55	112	DIONISO ASSOCIAZIONE CULTURALE	10	8	2
56	117	CERFOP CENTRO DI ASSISTENZA TECNICA RICERCA E CONSULENZA	10	10	0
57	119	AIF-ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA FORMAZIONE	20	20	0
			<b>925</b>	<b>861</b>	<b>64</b>

**Allegato B – Elenco candidature NON ammesse**

N.	ID	Denominazione Ente	Note/Motivazione inammissibilità
1	1	K-FORM SRL	artt. 5 e 10, presentate proposte formative eccedenti le ore accreditate di formazione superiore per sede operativa
2	3	ESI SUD SRL	artt. 5 e 10, presentate proposte formative eccedenti le ore accreditate di formazione superiore per sede operativa
3	4	ESI SUD SRL	artt. 5 e 10, presentate proposte formative eccedenti le ore accreditate di formazione superiore per sede operativa. art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
4	6	SOCIETA COOPERATIVA FORM SERVICE	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
5	7	I.S.I.M. - Istituto di Studi Iniziative Ricerche e Formazione per lo Sviluppo delle Regioni Meridionali	art. 10: non allegato il Patto di integrità sottoscritto digitalmente
6	11	ASSOCIAZIONE EUROMA r.f.s.	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
7	12	ASSOCIAZIONE SOCIO CULTURALE V&A FORM	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
8	13	Formaconsult Società Cooperativa	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
9	15	Formaconsult Società Cooperativa	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
10	16	C.I.F.A.P. APS (Centro Interprovinciale Foormazione Addestramento Professionale)	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling. art. 10: non allegato il Patto di integrità sottoscritto digitalmente
11	18	PROJECT LIFE CALABRIA COOP. SOC. A.R.L	art. 10: non trasmesso l'Allegato 5
12	19	Associazione Culturale Format	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
13	22	C.I.F.A.P. APS (Centro Interprovinciale Foormazione Addestramento Professionale)	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling. art. 10: non allegato il Patto di integrità sottoscritto digitalmente
14	23	ASSOCIAZIONE COMUNITÀ PROGETTO SUD ONLUS	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
15	26	ASSOCIAZIONE CHIRON	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
16	33	Formaconsult Società Cooperativa	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
17	34	ASSOCIAZIONE CENTRO PRISMA ODV	Allegati 2 "Scheda percorso formativo" errati e non coerenti con le indicazioni contenute nella scheda 5. Tutte le schede fanno riferimento a: <b>SOMMELIER I° LIVELLO.</b>
18	37	Genesi Lavoro ETS	artt. 5 e 10, presentate proposte formative eccedenti le ore accreditate di formazione superiore per sede operativa

<b>N.</b>	<b>ID</b>	<b>Denominazione Ente</b>	<b>Note/Motivazione inammissibilità</b>
19	43	Soluzione Lavoro srl	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
20	45	ASSOCIAZIONE CENTRO STUDI IST. E FORM.	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
21	46	CIOFS-FP Calabria - Sede di Rosarno	artt. 5 e 10, presentate proposte formative eccedenti le ore accreditate di formazione superiore per sede operativa. art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
22	47	ECOFORM CISAL CALABRIA	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
23	48	Associazione FO.E.MA.-GROUP Formazione e Management	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
24	49	Solving srl	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
25	50	Associazione Svimag	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling. Il n. dei corsi regolamentati presentati è 4 e non 5 perché uno di essi è replicato nell'All. 5 ma non presente nella domanda di candidatura né come file
26	51	UNIVERSITA' POPOLARE DI REGGIO CALABRIA "PACE" - UNI.PACE	art. 10: non allegato il Patto di integrità sottoscritto digitalmente
27	52	Synapsis Formazione e Innovazione	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
28	54	FORM 2.0	art. 10: mancanza della marca da bollo nella domanda di partecipazione
29	60	ASSOCIAZIONE DON BOSCO E NOI ODV	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
30	62	ASSOCIAZIONE CHRANS	artt. 5 e 10, presentate proposte formative eccedenti le ore accreditate di formazione superiore per sede operativa
31	63	Cooperativa Sociale Libero Nocera - Società Cooperativa a responsabilità limitata	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
32	64	COOPERATIVA SOCIALE LA LATYA	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
33	66	VITASI' SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE -IMPRESA SOCIALE	artt. 5 e 10, presentate proposte formative eccedenti le ore accreditate di formazione superiore per sede operativa. art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
34	69	PERIPLO Sviluppo Risorse Umane	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling. art. 10: non allegato il Patto di integrità sottoscritto digitalmente
35	74	FARIMPRESA S.R.L.	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
36	75	ASSOCIAZIONE MEDITERRANEA ASSOFORM	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.



<b>N.</b>	<b>ID</b>	<b>Denominazione Ente</b>	<b>Note/Motivazione inammissibilità</b>
37	77	CONSORZIO SCUOLE LAVORO CALABRIA SOC. COOP.	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
38	79	ASSOCIAZIONE PROGETTO DONNA	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
39	80	OBIETTIVO SICUREZZA SRL	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling. art. 10: non allegato il Patto di integrità sottoscritto digitalmente
40	83	Accademia Nazionale per l'Avviamento alle Professioni	art. 10: non allegato il Patto di integrità sottoscritto digitalmente
41	84	PROMIDEA IMPRESA SOCIALE	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
42	85	ASSOCIAZIONE In.form@ti	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling. La scheda corso SAB delle dutata di 150 inserita nei Reskilling è errata Art. 6.2 (durata Reskilling superiore a 150 ore fino a 600).
43	86	CENTRO CALABRESI DI SOLIDARIETA'	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
44	88	Consorzio Stabile Mediterraneo per lo Sviluppo-CO.ME.S.	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
45	89	PROMIDEA IMPRESA SOCIALE	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
46	92	Confartigianinforma Scarl	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
47	93	ENUIP - Ente Nazionale UNSIC Istruzione Professionale	artt. 5 e 10, presentate proposte formative eccedenti le ore accreditate di formazione per sede operativa. art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
48	94	A.N.A.P. Calabria	art. 10, non conformi le Schede Allegato 2, delle 10 schede corso presentate 8 sono di Tecnico della programmazione e sviluppo di siti internet e pagine web e 1 di tecnico delle operazioni di magazzino
49	95	Società Cooperativa Byte Sud a R.L	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
50	96	EUROFORM RFS	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
51	97	LIFE NO PROFIT	artt. 5 e 10, presentate proposte formative eccedenti le ore accreditate di formazione superiore per sede operativa
52	98	INACUS	Art. 10: mancanza della marca da bollo nella domanda di partecipazione e del patto d'integrità sottoscritto digitalmente
53	99	AIFITEC SRL IMPRESA SOCIALE	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling. L'allegato 3 non è firmato digitalmente.
54	102	BIOCHEM CONTROL SRL	Art. 10: mancanza del patto d'integrità sottoscritto digitalmente
55	103	FORJOB	Art. 10: mancanza della marca da bollo nella domanda di partecipazione

<b>N.</b>	<b>ID</b>	<b>Denominazione Ente</b>	<b>Note/Motivazione inammissibilità</b>
56	105	GM Solutions Srl	Art. 10: mancanza della marca da bollo nella domanda di partecipazione e del patto d'integrità sottoscritto digitalmente
57	106	FORMAMENTIS SRL	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
58	110	Centro formazione Pitagora S.R.L.	Art. 10: mancanza della marca da bollo nella domanda di partecipazione. art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
59	113	ASSOCIAZIONE DALM	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
60	114	ASSOCIAZIONE NUOVE IDEE	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling. art. 10: non allegato il Patto di integrità sottoscritto digitalmente
61	115	TERINA S.C.A.R.L.	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling. Le schede corso non sono firmate digitalmente
62	116	AG FORMAZIONE SOC. COOP.	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling. art. 10: non allegato il Patto di integrità sottoscritto digitalmente e mancanza Allegato 4 firmato digitalmente
63	118	ASEQ SRL	artt. 5 e 10, presentate proposte formative eccedenti le ore accreditate di formazione superiore per sede operativa. art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
64	120	Work Società Cooperativa Sociale ONLUS	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
65	121	Goodwill	Art. 10: mancanza del patto d'integrità sottoscritto digitalmente
66	122	THEOREMA SAS	Art. 10: mancanza del patto d'integrità sottoscritto digitalmente
67	123	SERVIZI & FORMAZIONE A R.L.	art. 5, le proposte presentate non rispettano la distribuzione 60% upskilling 40% reskilling.
68	124	associazione centro beni culturali	art. 10, candidatura pervenuta fuori termine