



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Regione Calabria



Garanzia Occupabilità Lavoratori

AVVISO PUBBLICO

Costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale per l'attuazione del Programma GOL

Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR)
Missione 5 "Inclusione e coesione"
Componente 1 " Politiche per il Lavoro"
Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione"

Catanzaro, 03 Agosto 2022



Costituzione di un “Catalogo dell’Offerta Formativa regionale GOL Calabria” in attuazione dei percorsi di politica attiva del lavoro previsti dal programma GOL, in particolare in relazione alle seguenti tipologie di interventi formativi:

- **Percorso 2 - Aggiornamento (*upskilling*)**: per soggetti più lontani dal mercato del lavoro che necessitano di acquisire competenze di base e trasversali spendibili (interventi formativi prevalentemente di breve durata);
- **Percorso 3 - Riqualficazione (*reskilling*)**: per soggetti con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti dal mercato del lavoro (formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione).

In coerenza con il Piano nazionale Nuove Competenze, le iniziative formative sono finalizzate ad **accompagnare le persone**, particolarmente quelle che presentano situazioni di svantaggio o fragilità, **in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze per facilitarne l’ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro.**

Con il presente Avviso Pubblico, pertanto, la Regione Calabria mira a favorire lo sviluppo del capitale umano e a sostenere l’occupabilità di lavoratori in transizione e disoccupati, attraverso l’attuazione di **interventi formativi che coniugano i fabbisogni formativi dei beneficiari con le esigenze di competenze espresse dalle imprese e dal mercato del lavoro regionale.**



RAGGIUNGIMENTO DEL TARGET

DEFINIZIONE - Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (nel caso del presente Avviso, la Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”), che rappresenta un impegno concordato con l’Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.

N
A
Z
I
O
N
A
L
I

Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;

Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;

Target 3: almeno l’80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

R
E
G
I
O
N
A
L
I

Target 1: beneficiari di GOL: **n. 27.120;**

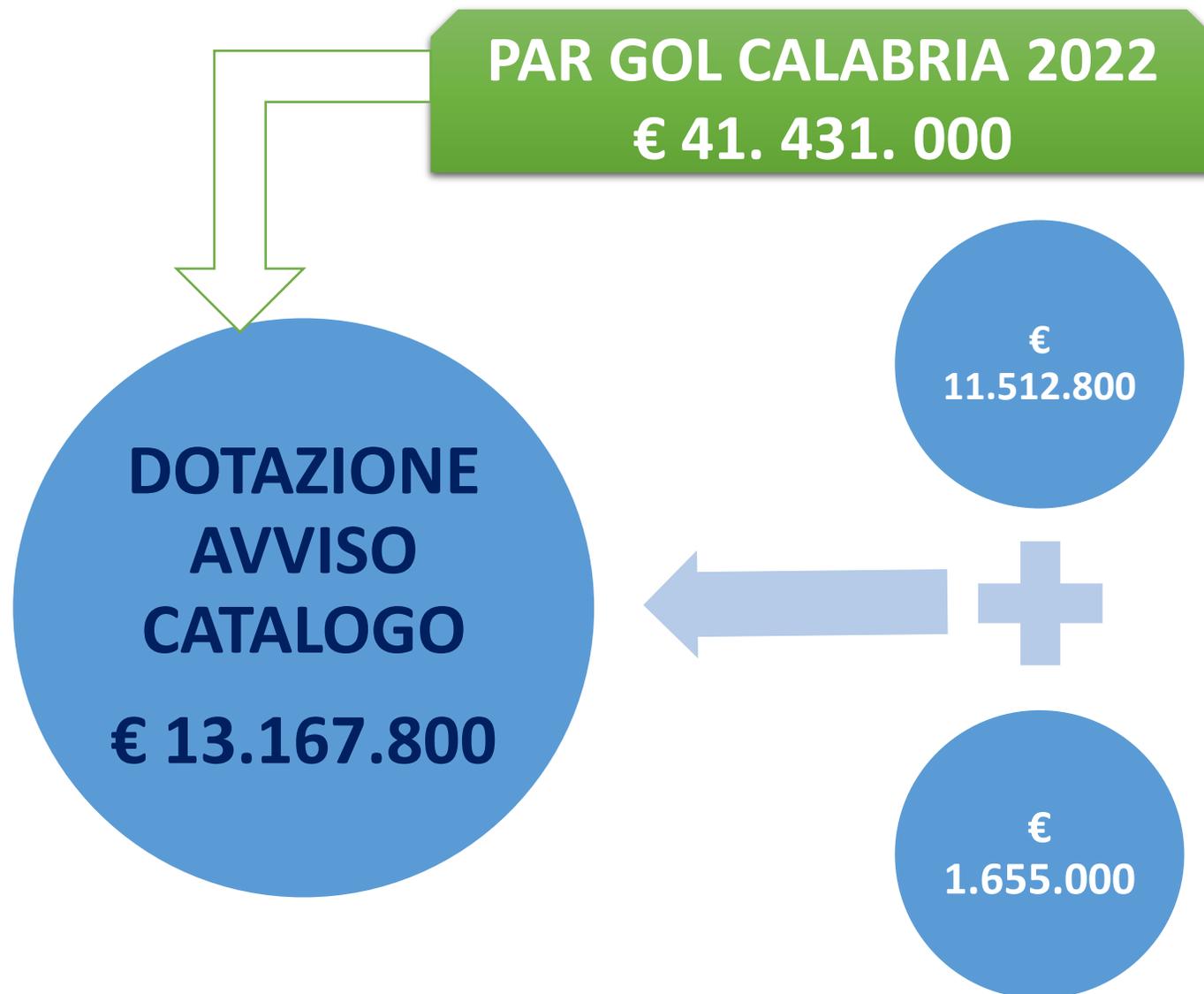
Target 2: di cui coinvolti in attività di formazione: **n. 7.232**

- Di essi, coinvolti in formazione per il rafforzamento delle **competenze digitali:**
n. 2.712;

Target 3: almeno l’80% dei Centri per l’Impiego sarà in linea, entro il 2025, rispetto agli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.



DOTAZIONE FINANZIARIA



A valere su: PNRR -Missione 5 "Inclusione e coesione" - Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione" - Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione"

A valere su: Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale di cui all'art. 50 bis co. 8 e 9 del Decreto Legge n. 73 del 25 maggio 2021



SOGGETTI ESECUTORI AMMISSIBILI

L'Avviso "Catalogo dell'Offerta Formativa regionale GOL Calabria" è rivolto a:

- ✓ **Organismi di formazione accreditati** ai sensi delle nuove *Linee guida per l'accreditamento degli organismi di formazione e orientamento professionale della Regione Calabria di cui alla DGR n. 335/2021 per le macro-tipologie Formazione Superiore o Formazione Continua.*
- ✓ **CPIA - Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti (DPR 263/2012)**, in particolare, nell'ambito di iniziative per l'acquisizione di competenze di base generali, formazione di primo livello, percorsi di alfabetizzazione linguistica.

in forma singola e in possesso, alla data di presentazione della domanda di partecipazione e per tutta la durata del progetto, dei requisiti generali previsti dall'Avviso e dal PNRR.

CONFLITTO INTERESSI

Gli enti esecutori dei percorsi di formazione non potranno prendere in carico, in qualità di agenzia accreditata ai Servizi per il Lavoro, **lo stesso soggetto beneficiario** per altri servizi nell'ambito dei diversi percorsi previsti dal PAR GOL Calabria.



Sottoscrittori di Patto di Servizio o Patto per il Lavoro e pertanto soggetti già profilati dal CPI di competenza

- 1) Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:
- 2) Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- 3) Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale: percettori del Reddito di cittadinanza;
- 4) Lavoratori fragili o vulnerabili: giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- 5) Disoccupati senza sostegno al reddito: disoccupati da almeno sei mesi, altri lavoratori con minori opportunità occupazionali (giovani e donne, anche non in condizioni di fragilità), lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi;
- 6) Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti working poor): il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

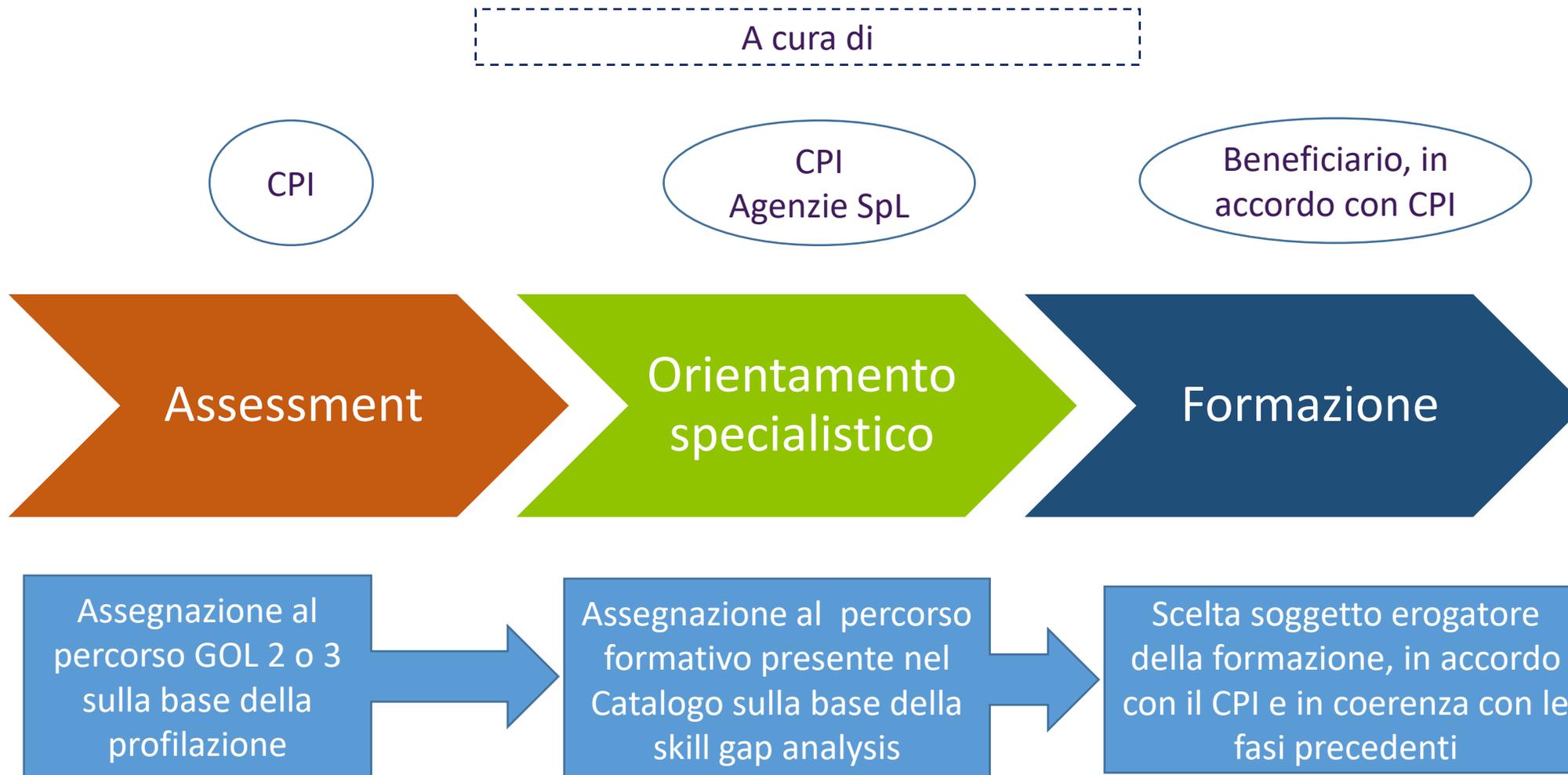
TARGET PRIORITARI

Soggetti che usufruiscono di:

- **Sostegni al reddito da disoccupazione involontaria (NASpi, DIS-COLL);**
- **Reddito di cittadinanza, in particolare giovani e donne;**
- **ammortizzatori in costanza di lavoro, in riferimento a quanto previsto dalla riforma di cui alla legge di bilancio per il 2022.**



ASSEGNAZIONE BENEFICIARI AI PERCORSI





CONDIZIONALITA' BENEFICIARI

La frequenza al percorso formativo da parte del beneficiario e la partecipazione ad eventuali prove di esame finali sono obbligatorie.

Tutte le misure sottoscritte nel Patto di servizio o nel Patto per il lavoro, a seguito della procedura di assessment e dell'assegnazione ad uno dei percorsi, divengono pertanto, per il beneficiario di strumenti di sostegno al reddito, "condizioni" - secondo la vigente disciplina – per continuare a fruire sia delle prestazioni economiche che dello status di disoccupato.



L'assenza non giustificata deve essere comunicata entro tre giorni dall'ente di formazione al CPI con modalità tracciabili



INTERVENTI FINANZIABILI

Percorsi formativi previsti dal programma GOL, nel rispetto dei LEP vigenti di cui all' art. 18 del D. Lgs. n. 150/2015, come specificati nell'Allegato B) al D.M. 4/2018 e richiamati nelle Delibere del Commissario Straordinario Anpal n. 5 e 6/2022

**Percorsi di aggiornamento
(*upskilling*)**
Durata min 40 max 150 ore

Sono finalizzati all'aggiornamento, e devono consentire al soggetto di potenziare la propria professionalità, acquisendo quelle conoscenze e competenze necessarie a rispondere ai cambiamenti produttivi e/o tecnologici intervenuti, al fine di mantenere alta l'occupabilità e le proprie prestazioni lavorative per favorirne l'inserimento lavorativo.

**Percorsi di riqualificazione
(*reskilling*)**
Durata min 151 max 600 ore

Sono volti alla riqualificazione professionale e devono offrire al soggetto l'occasione di rivedere il proprio set di competenze attraverso l'acquisizione di un nuovo profilo professionale che possa facilitare la nuova occupabilità. I soggetti da avviare necessitano di una robusta attività di formazione per avvicinare la persona in cerca di occupazione ai profili richiesti dal mercato.

FINALITA'



TIPOLOGIE DI PERCORSI

**Percorsi di aggiornamento
(*upskilling*)**
Durata min 40 max 150 ore

**Percorsi di riqualificazione
(*reskilling*)**
Durata min 151 max 600 ore

- Potenziamento delle competenze di base (alfabetiche, matematiche e finanziarie e multilinguistiche) e/o trasversali (**min 16 max 60 h**)
- Formazione di primo livello, percorsi di alfabetizzazione linguistica
- Acquisizione di competenze professionalizzanti in riferimento a singole aree di attività o competenze previste nel **Repertorio Regionale o nel Repertorio Nazionale**
- Sviluppo delle competenze digitali
- Acquisizione di qualificazione professionale, abilitazione, idoneità, certificazioni specifiche

I percorsi potranno essere realizzati in modalità FAD (**Formazione a Distanza**) sincrona, coerenti con la natura dell'attività formativa e con il target degli utenti, **nel limite massimo del 50%** del monte ore d'aula previsto, nel rispetto della DGR n. 133 del 28 marzo 2022



TIPOLOGIE e N. DI PERCORSI PRESENTABILI

Percorsi di aggiornamento
(*upskilling*)
Max 6



Di cui almeno 3 percorsi finalizzati allo sviluppo delle competenze digitali

Percorsi di riqualificazione
(*reskilling*)
Max 4



Di cui almeno 1 percorso finalizzato allo sviluppo delle competenze digitali



Il numero massimo di percorsi formativi presentabili pari a 10 afferisce alle diverse sedi accreditate nell'ambito di un comune diverso



CARATTERISTICHE DEL CATALOGO

- Rilevanza agli interventi volti al **miglioramento delle competenze digitali**, tecniche e scientifiche, nonché collegate allo sviluppo della **green economy**
- Sistema aperto e personalizzabile**, in quanto soggetto a periodici aggiornamenti in funzione dei **fabbisogni di competenze dei beneficiari e dei fabbisogni occupazionali e di professionalità** del sistema produttivo
- Flessibilità**, in quanto contiene un'offerta potenziale di opportunità formative che si attiva in funzione della effettiva domanda di accesso
- Adattabilità**, in quanto la realizzazione dei percorsi avviene in funzione della domanda della persona, così come emerge in esito ai processi di *skill gap analysis*



DIMENSIONE FINANZIARIA

Il finanziamento degli interventi formativi avviene mediante rimborso dei costi sostenuti attraverso l'utilizzo delle **Unità di Costo Standard (UCS)** a dimostrazione delle attività effettivamente svolte.

Il finanziamento massimo concedibile varia pertanto in relazione alla durata del percorso e al numero degli allievi partecipanti.

Le UCS di riferimento sono quelle adottate nell'allegato C della **Delibera del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022** ai sensi del **Regolamento Delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020**.

Ai fini del presente Avviso, le UCS riconosciute sono le seguenti

Fascia	Tariffa oraria per corso	Tariffa oraria per studente
B	122,90 €	0,84 €

Il valore massimo finanziabile per ciascun singolo percorso è dato dalla seguente formula:

$$(UCS \text{ fascia B } 122,90 \text{ euro} * \text{monte ore corso}) + [(UCS \text{ } 0,84 \text{ ora/allievo} * \text{n. allievi}) * \text{monte ore corso}]$$



EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO

L'accesso al finanziamento è condizionato all'effettiva realizzazione - da parte dell'Ente di Formazione/soggetto esecutore - dell'intero percorso formativo, alla effettiva comprovata presenza dei beneficiari ed anche, ove richiesto, attraverso la presentazione dei corrispondenti giustificativi

- ✓ **I tranche: anticipazione pari al 50%** dell'intero finanziamento pubblico assegnato sulle sole UCS ore/corso, successivamente alla comunicazione di avvio delle attività.
Il soggetto esecutore, al momento della presentazione a mezzo pec della richiesta del primo acconto, deve presentare idonea **garanzia fideiussoria** di importo pari all'anticipazione richiesta.

- ✓ **Il tranche: saldo finale, nella misura del restante 50% del finanziamento pubblico assegnato**, sulle UCS ore/corso, unitamente all'intero rimborso relativo al parametro UCS ore/corso/effettiva presenza/allievo.
Il saldo avverrà a seguito dell'acquisizione e controllo della documentazione richiesta, da presentare entro **30 gg dalla conclusione del percorso formativo e di eventuali esami finali**. Alla domanda di pagamento a saldo vanno allegati:
 - Copia dei registri presenza e rapporti delle eventuali ore svolte in FAD;
 - Prospetto riepilogativo attività formative con relative presenze allievi e docenti;
 - Prospetto riepilogativo, per ciascun allievo comprensivo di codice fiscale, data di inizio e data di conclusione del percorso, monte ore frequentato, specifica su eventuale formazione sulle competenze digitali,
 - dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
 - relazione finale del progetto;
 - verbali e documentazione attestante il regolare svolgimento delle prove di verifica o degli esami finali, ove previsti;
 - eventuale documentazione a supporto dell'avanzamento degli indicatori legati al raggiungimento dei target e milestone del PNRR.



MODALITA' DI PARTECIPAZIONE

MODALITA

Per la presentazione delle domande e delle proposte formative i soggetti esecutori ammissibili devono utilizzare la **piattaforma web dedicata, raggiungibile accedendo esclusivamente tramite identità digitale SPID** alla pagina dedicata

TERMINI

Le domande di inserimento nel Catalogo potranno essere inviate a far data **dalle ore 08.00 del giorno successivo alla pubblicazione dell'Avviso sul BURC e fino alle ore 20.00 del ventesimo giorno successivo alla pubblicazione.**

Ulteriori ed eventuali finestre per l'aggiornamento del Catalogo verranno aperte ogni 6 mesi.

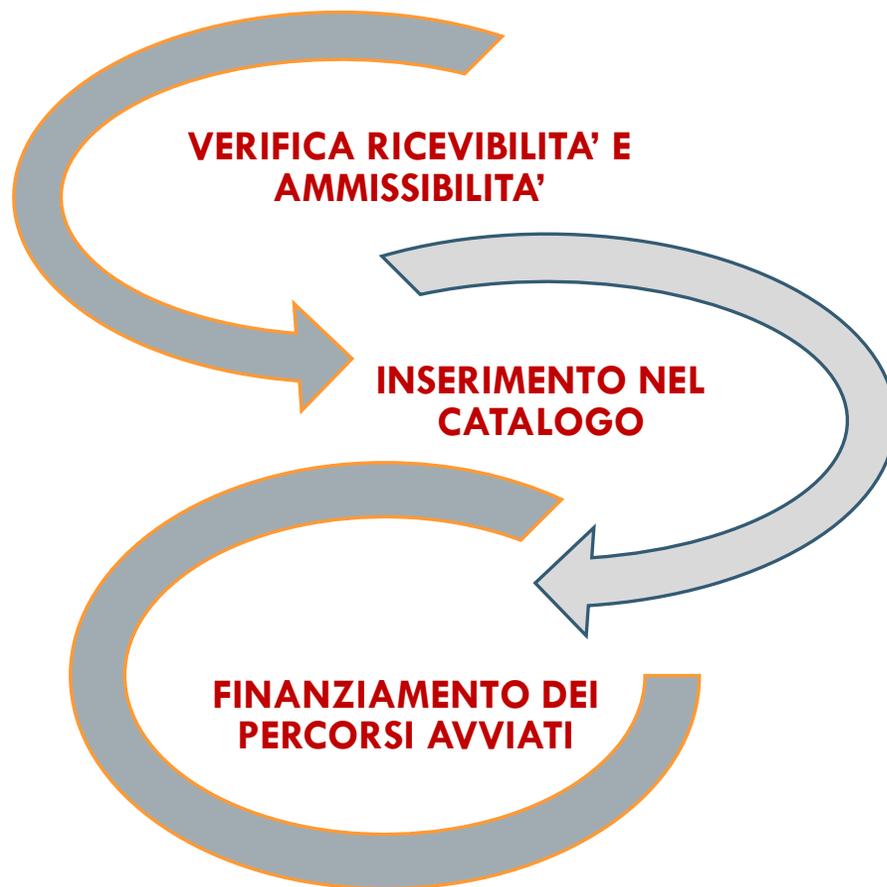
DOCUMENTAZIONE

1. Domanda di candidatura (All. 1);
2. Scheda percorso formativo (All. 2);
3. Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi PNRR (All. 3)
4. Informativa sul conferimento e trattamento dei dati (All. 4)
5. Copia Decreto/i di accreditamento delle sedi formative
6. Copia documento di riconoscimento in corso di validità, chiara e leggibile, del legale rappresentante dell'ente di formazione.



VALUTAZIONE DELLE PROPOSTE

Il presente Avviso per la costruzione del Catalogo formativo GOL prevede la verifica dell'ammissibilità delle proposte progettuali secondo l'ordine temporale di presentazione della domanda e la conseguente iscrizione al Catalogo di tutte le proposte ritenute ammissibili





Publicazione Avviso

B.U.R.C. e sito del Dipartimento Lavoro e Welfare nella pagina dedicata
<https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/subsite/mercatodellavoro/programmagol/>

Responsabile del procedimento

Dott.ssa Teresa Bifezzi
email: t.bifezzi@regione.calabria.it