



Piano Attuativo Regionale

D.G.R. n. 169 del 30 aprile 2022



REGIONE CALABRIA

Avviso pubblico N. 1 per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori/realizzatori delle misure di accompagnamento al lavoro relative ai percorsi P1-P2-P3-P4-P5 per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5

Al fine di dare avvio alle attività previste nel PAR Calabria, l'avviso n. 1 disciplina l'adesione dei potenziali soggetti esecutori/realizzatori, ovvero degli operatori accreditati ai Servizi per il Lavoro della Regione Calabria, che intendono concorrere alla realizzazione degli interventi previsti, attraverso l'apertura dei termini per la presentazione delle candidature per la realizzazione delle misure di Orientamento specialistico, Accompagnamento al lavoro, Incrocio domanda offerta, afferenti al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale, Percorso 2 - Aggiornamento "Upskilling", Percorso 3-Riqualficazione "reskilling": Percorso 4 -Lavoro e inclusione, Percorso 5 "Ricollocazione collettiva".

Per il Percorso 4 -Lavoro e inclusione viene prevista, inoltre, l'adesione dei soggetti esecutori/realizzatori, per la misura Attivazione del tirocinio in relazione ai Tirocini di Inclusione Sociale previsti nel Percorso 4 del PAR Calabria.

Nell'ambito della complessiva **dotazione finanziaria** assegnata alla Regione Calabria **per l'anno 2022**, per l'attuazione delle misure previste dal presente Avviso sono messe a bando complessivamente **€ 21.543.200,00 di cui:**

- **€ 3.933.400,00** per la misura di Orientamento specialistico;
- **€ 16.889.800,00** per la misura di Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta;
- **€ 720.000,00** per la misura Promozione dei tirocini di Inclusione Sociale.

PERCORSO 1 (P1) “Reinserimento lavorativo”, Costi complessivi Misure € **10.912.000** di cui:

- € **1.562.000** per il servizio Orientamento specialistico;
- € **9.350.000** per Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta.

PERCORSO 2 (P2) “Aggiornamento (*upskilling*)”, Costi complessivi Misure € **3.472.000** di cui:

- € **497.000** per il servizio Orientamento specialistico;
- € **2.975.000** per Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta

PERCORSO 3 (P3) “Riqualificazione (*reskilling*)”, Costi complessivi Misure € **2.084.720** di cui:

- € **249.920** per il servizio Orientamento specialistico;
- € **1.834.800** per Misure integrate di Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta

PERCORSO 4 (P4) “Lavoro e inclusione”, Costi complessivi Misure € **3.460.880** di cui:

- € **1.510.880** per Orientamento specialistico per la presa integrata per soggetti in condizioni di vulnerabilità
- € **1.950.000** per Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta.
- € **720.000,00** per la misura Promozione dei tirocini di Inclusione Sociale

PERCORSO 5 (P5) “Ricollocazione collettiva”, Costi complessivi Misure € **893.600** di cui:

- € **113.600** per il servizio Orientamento specialistico;

€ **780.000** per Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta

All'Avviso n. 1 possono partecipare in qualità di soggetti esecutori/realizzatori:

i Soggetti Accreditati ai sensi della Delibera di Giunta Regionale n. 400 del 28 agosto 2019, con la quale è stata adeguata la disciplina Regionale di accreditamento ai servizi per il lavoro con quanto previsto dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 gennaio 2018, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 91 del 19 aprile 2018, nel quale sono stati definiti e specificati i criteri per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro, secondo i principi individuati dall'art. 12, comma 1, del D. Lgs. n.150 del 2015 e dall'art. 7 del D. Lgs. n. 276 del 2003.

In linea generale, il possesso della capacità finanziaria, amministrativa e organizzativa da parte del Soggetto richiedente si **ritiene documentato con il possesso dell'accREDITamento regionale ai sensi della DGR n. 400/2019**.

I soggetti accreditati possono richiedere l'adesione all'erogazione delle misure GOL in coerenza con la tipologia di accreditamento alle aree di servizio previste dall'art. 3 della DGR n. 400/2019, secondo il seguente schema:

	Percorsi 1-2-3-5	Percorso 4
Misura Orientamento Specialistico	B1	C1
Misure Accompagnamento al Lavoro e Incrocio Domanda Offerta	D2	D5
Misura incrocio domanda offerta iscritti L.68/99	//	C4
Misura Promozione dei tirocini di Inclusione Sociale	//	C2

Ai beneficiari dei percorsi GOL, in relazione al percorso per il quale è stato profilato dal Centro per l'impiego, **viene garantita la libertà di scegliere il soggetto preposto alla formazione e all'erogazione dei servizi da parte degli Enti accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria aderenti al programma GOL** o dai Centri per l'impiego.

Tale scelta viene assicurata al termine della fase di profilatura all'atto di sottoscrizione del patto di servizio.

Per i Percorsi 2, 3, 4 e 5 il processo orientativo specialistico deve prevedere il bilancio delle competenze della persona per l'individuazione dello skill gap finalizzato alla scelta **dei percorsi formativi maggiormente rispondenti alle potenzialità** della persona in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo:

- individuazione del percorso formativo più coerente rispetto ad aspettative e opportunità;
- skill gap analysis al fine di definire l'obiettivo del percorso formativo in relazione alle prospettive occupazionali;
 - colloquio individualizzato **anche mediante piccoli gruppi**;
 - counseling;
 - informazione sul sistema e sui percorsi di valutazione/certificazione delle competenze.

Per tali percorsi l'orientamento specialistico deve pertanto, prevedere attività di avviamento alla formazione (LEP H):

- Presentazione delle opportunità disponibili sul Catalogo dell'offerta formativa presente sul territorio, con specifico riferimento al Catalogo dell'Offerta formativa per il Programma GOL;
- informazione orientativa sulle iniziative formative proposte Catalogo dell'Offerta formativa per il Programma GOL in relazione a eventuali esigenze formative emerse e rinvio a soggetti erogatori di percorsi formativi per il tramite dei Centri per l'Impiego

La libertà di scelta da parte del beneficiario deve evitare l'insorgere di conflitti d'interesse nel caso in cui il soggetto erogatore dei percorsi di formazione sia anche soggetto accreditato all'erogazione dei servizi per il lavoro.

A tale scopo, gli enti esecutori/realizzatori dei percorsi di accompagnamento al lavoro previsti dal presente Avviso non potranno prendere in carico, in qualità di agenzia formativa accreditata, lo stesso soggetto beneficiario per le misure formative previste dal Catalogo dell'Offerta formativa GOL.

In coerenza con quanto previsto dall'art. 20 della DGR n. 400/2019 che prevede al comma 1 che “ *La Regione Calabria si dota di un piano di monitoraggio qualitativo ispirato a logiche di rating e di un modello unitario di audit e monitoraggio degli standard dei servizi e delle misure di politica attiva previste in specifici atti di programmazione ed erogate dai soggetti accreditati.*”, i risultati dell'Avviso n. 1 potranno costituire una base dati utile per la strutturazione di un sistema di rating delle performance di efficacia ed efficienza dei percorsi realizzati e dei risultati conseguiti in relazione ai diversi target. I criteri e le modalità di misurazione dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi e delle politiche attive erogate, in ogni caso, sono stabiliti dal piano di monitoraggio e dal modello unitario di audit sopra richiamato e dagli specifici atti di programmazione. Per come previsto dall'art. 20 comma 3 della DGR n. 400/2019 la valutazione dell'efficacia e dell'efficienza dei servizi affidati ed erogati è uno dei criteri essenziali ai fini del mantenimento dell'accreditamento e dell'iscrizione all'Elenco.

Con riferimento specifico alle attività di formazione previste dal Programma, mentre per il 2025 andranno verificati i soggetti “formati”, **per il 2022 si prevede almeno l'identificazione dei fabbisogni formativi specifici e delle unità di competenze da aggiornare/riqualificare nei percorsi di upskilling e reskilling, inclusa la formazione su competenze digitali.**

Tale identificazione avviene a seguito della cosiddetta *skill gap analysis* e, più, in generale, di attività di orientamento specialistico (LEP E).

Il target nella sez. B della Tabella 2 riguardante i soggetti “coinvolti in attività di formazione”, pari per la Calabria a **7.232**, inclusa quella per il rafforzamento delle competenze digitali (per la Calabria **2.712**), è **da verificarsi attraverso la registrazione nel SIU sia dell’attività di orientamento specialistico (e, in particolare, della skill gap analysis – codice A03 della scheda anagrafica e professionale – SAP)**, sia dell’identificazione in stato di proposta della specifica attività di formazione concordata (Politica CO7 della SAP).

Il sistema andrà comunque aggiornato al fine di prevedere la registrazione del contenuto della formazione, in particolare con riferimento alle competenze digitali.

Resta comunque la necessità di definire quando l’attività di formazione si intenda completata ai fini dei successivi obiettivi del Programma.

Al fine di conseguire il Target 2 per i soggetti in formazione i CPI dovranno assegnare ai soggetti attuatori che si accrediteranno aderendo all'Avviso n. 1, **in via prioritaria**, i soggetti trattati con l'assessment ricadenti nel cluster 2 e 3.

I soggetti attuatori dovranno, prioritariamente, realizzare le attività relative all'orientamento specialistico LEP E relative all'identificazione della *skill gap analysis* per gli assegnati dei cluster 2 e 3.

L'attività dovrà essere verificata attraverso la registrazione nel SIU sia dell'attività di orientamento specialistico (e, in particolare, della *skill gap analysis* – codice A03 della scheda anagrafica e professionale – SAP).

L'assegnazione dei beneficiari da parte dei CPI ai soggetti attuatori avverrà attraverso una specifica implementazione delle funzionalità del *Portale Lavoro per te Calabria*.

La fase di recupero dei soggetti già trattati avverrà **SENZA** necessità di riconvocazione ma mediante l'invito a scegliere il soggetto attuatore tramite procedura informatizzata in corso di verifica. Ipotesi: invio e-mail da parte del CPI e riscontro tramite form da parte del soggetto beneficiario.

I soggetti beneficiari TIS ex percettori di mobilità in deroga **NON** andranno assegnati alle APL ma resteranno in carico ai CPI. Saranno considerati nella quota di soggetti che i CPI devono gestire direttamente.

Ferma restando la titolarità in capo ai centri per l'impiego della funzione pubblica di attestazione degli eventi riguardanti la condizionalità, che possono dar luogo a sanzioni, il soggetto privato accreditato che è coinvolto, in qualità di concessionario di un pubblico servizio, nell'erogazione delle misure del Programma GOL, deve fornire sempre e tempestivamente ai CPI tutte le informazioni necessarie ai fini dell'attivazione dei meccanismi conseguenti alla mancata o incompleta partecipazione alle politiche attive da parte dei destinatari. Nello specifico:

- assicurare la tracciabilità delle comunicazioni con l'utente preso in carico (convocazioni, interlocuzioni, eventuale documentazione ricevuta) quale presupposto giuridico per la gestione della condizionalità;
- comunicare al centro per l'impiego, in tempi certi e inderogabili, l'evento suscettibile di dar luogo a sanzioni, quale fase endoprocedimentale necessaria all'adozione da parte del CPI dei seguiti di competenza previsti dalla disciplina