



**Garanzia Occupabilità Lavoratori**  
**REGIONE CALABRIA**



**M**  **MINISTERO del LAVORO**  
e delle **POLITICHE SOCIALI**

**ANPAL**  
Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro



**REGIONE CALABRIA**

# Piano Attuativo Regionale

D.G.R. n. 169 del 30 aprile 2022

**Obiettivo generale:**



Gol **ridisegna i servizi per il lavoro** per migliorare l'inserimento lavorativo delle persone.

Servizi pubblici e privati sono più vicini ai cittadini, per **offrire percorsi personalizzati** di ingresso o reingresso al lavoro.

**Obiettivo dichiarato:**

“rendere le economie e le società europee più sostenibili, resilienti e meglio preparate alle sfide e alle opportunità delle **transizioni**

Accompagnare la ripresa economica dopo la crisi dovuta alle conseguenze della **pandemia**

ecologica e digitale”  
**Potenziare e integrare** le Politiche Attive del Mercato del lavoro e la Formazione Professionale

Sostenere l'occupabilità di **lavoratori in transizione** e disoccupati

- ❑ Il Programma GOL si inserisce nell'ambito della **Missione 5, Componente 1**, del PNRR, la sezione del Piano dedicata alle politiche del lavoro.
  - ❑ Si tratta del perno **dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro**, che oltre a GOL prevede il varo di un *Piano per le nuove competenze*, il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale.
    - ❑ L'orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e si tratta quindi del **quinquennio 2021/2025**.
      - ❑ Le risorse complessive sono pari a **4,4 miliardi di euro**, cui si aggiungono **600 milioni di euro per il rafforzamento dei Centri per l'impiego** (di cui 400 già in essere e 200 aggiuntivi) e **600 milioni di euro per il rafforzamento del sistema duale; *alla CALABRIA per il 2022 sono destinati € 41.431.000,00;***
        - ❑ Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti UE, è la definizione di **milestone e target**.

## ➤ **CENTRALITA' DELLA PERSONA**

- Personalizzazione degli interventi sulla base dei fabbisogni rilevati e dell'andamento del mercato del lavoro
- Centralità ed esigibilità dei LEP

## ➤ **CENTRALITA' DEI TERRITORI**

- Rete territoriale dei servizi e integrazione dei servizi
- Coinvolgimento delle imprese e del territorio, per favorire l'incrocio D/O e per la stipula di Patti territoriali per fornire strumenti formativi dedicati
- Prossimità dei servizi a cittadini/imprese

## ➤ **INTEROPERABILITA' E COOPERAZIONE ISTITUZIONALE**

- Integrazione PAL con le politiche della formazione
- Integrazione di GOL con le politiche attive regionali
- Cooperazione tra sistema pubblico e privato

## ➤ **PROGRAMMAZIONE ORIENTATA AI RISULTATI** (milestone e target sono alla base del finanziamento)

- Rafforzamento di capacità analitiche del mercato del lavoro
- Sistema informativo e monitoraggio capillare

# Beneficiari

## ❑ SOGGETTI A CONDIZIONALITA' (priorità)

- ❑ **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza** di rapporto di lavoro che, seppur ancora formalmente occupati, risultano potenzialmente in transizione (lavoratori di cui all'art. 22 del D.lgs. 150/2015, riduzione del 50% dell'orario di lavoro);
- ❑ **Beneficiari di AA.SS.** in assenza di rapporto di lavoro (disoccupati percettori di **NASPI e DIS-COLL**);
- ❑ **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale** per i quali sia prevista una condizionalità (es: percettori **RdC**).

## ❑ ALTRI POTENZIALI BENEFICIARI

- ❑ **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani **NEET** (meno di 30 anni), **donne** in condizioni di svantaggio, persone con **disabilità**, lavoratori **over55**
- ❑ Altri **disoccupati con minori chances occupazionali:** disoccupati in cerca di occupazione da almeno 6 mesi, giovani e donne, lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi
- ❑ **Lavoratori con redditi molto bassi** (working poor), ossia lavoratori occupati che conservano lo stato di disoccupazione ai sensi dell'art. 4, co. 15-quater, del DL n. 4/2019

I beneficiari prioritari del programma GOL sono i soggetti sottoposti a misure di condizionalità, in quanto fruitori di benefici pubblici:

**Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro: disoccupati percettori di NASPI o DIS COLL**

**Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale: percettori del Reddito di cittadinanza**

G.U. N. 306 del 27/12/2021- *“...Il mancato finanziamento di specifici interventi di politica attiva ha reso finora spesso sostanzialmente prive di efficacia le previsioni in materia di condizionalità, con le risorse e gli interventi di GOL si punta a realizzare le condizioni per invertire la rotta.  
Con GOL la condizionalità è più direttamente connessa ad interventi volti a migliorare l'occupabilità del lavoratore, e quindi potenzialmente vissuta non in termini punitivi o come meri adempimenti burocratici fini a sé stessi”.*

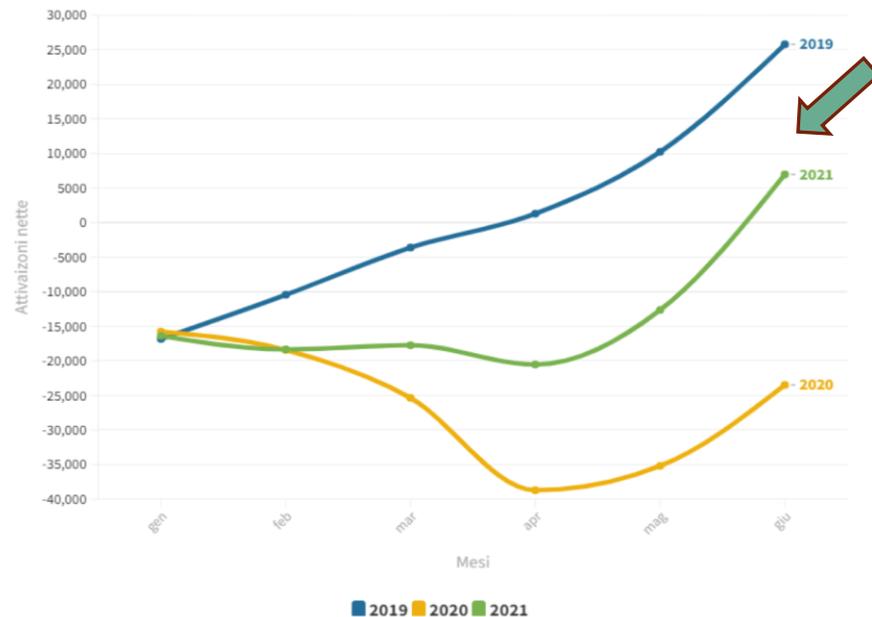
## Dati nazionali ripresi dal Programma GOL

**Attivazioni nette (migliaia di unità)**

(a) valori cumulati dal 1° gennaio di ogni anno (1)



**Mercato del lavoro in Calabria – CO registrate nel Sistema Informativo Lavoro (SIL) Attivazioni nette anni**



la **ripresa tende a consolidarsi**, seppure nel mercato del lavoro prevalga ancora una condizione di **incertezza**, considerato che la crescita dei posti di lavoro è sostanzialmente trainata da contratti di lavoro a termine.

## Beneficiari Reddito di Cittadinanza Calabria al 31-12-2021

Centro per l'impiego	Dati di Stock al 31-12-2021			Soggetti in Stato Accolto al 31-12-2021			
	Notificati MLPS Totale	Convocati entro il 31 dicembre 2021	PdSRdC sottoscritti	Richiedenti	Totale componenti nuclei familiari	% nuclei	Totale componenti in attesa di convocazione
CASTROVILLARI	11.035	8.909	3.510	2.848	4.937	4,85%	368
CATANZARO	18.238	7.597	3.514	4.838	8.328	8,19%	2.787
CIRO' MARINA	6.319	5.092	2.546	1.470	2.629	2,59%	280
CORIGLIANO e ROSSANO	21.153	15.797	5.733	5.275	8.933	8,78%	5.356
COSENZA	31.156	18.413	4.986	8.538	14.269	14,03%	10.666
CROTONE	25.867	18.692	12.214	6.049	10.893	10,71%	1.932
GIOIA TAURO	22.806	15.301	4.863	5.069	9.366	9,21%	7.505
LAMEZIA TERME	12.885	5.259	2.685	3.095	5.553	5,46%	3.180
LOCRI	13.475	4.884	2.612	3.238	5.677	5,58%	4.615
PAOLA	16.141	11.252	3.829	4.099	6.944	6,83%	1.038
REGGIO CALABRIA	31.911	21.972	7.619	7.731	14.055	13,82%	9.939
SERRA SAN BRUNO	3.747	3.400	1.790	943	1.591	1,56%	347
SOVERATO	7.366	2.538	1.344	1.914	3.195	3,14%	1.328
VIBO VALENTIA	12.592	7.769	2.443	3.039	5.322	5,23%	269
<b>Totale complessivo</b>	<b>234.691</b>	<b>146.875</b>	<b>59.688</b>	<b>58.146</b>	<b>101.692</b>	<b>100,00%</b>	<b>49.610</b>

## Rapporto beneficiari RdC/popolazione residente per bacino dei CPI.

Centri per l'Impiego	Beneficiari RdC (tot. componenti nuclei familiari)	Popolazione residente	Beneficiari/ popolazione residente
CROTONE	10.893	127.302	8,56%
CIRO' MARINA	2.629	36.757	7,15%
GIOIA TAURO	9.366	152.436	6,14%
CASTROVILLARI	4.937	85.438	5,78%
REGGIO DI CALABRIA	14.055	247.052	5,69%
PAOLA	6.944	129.521	5,36%
SOVERATO	3.195	60.084	5,32%
COSENZA	14.269	271.381	5,26%
SERRA SAN BRUNO	1.591	30.598	5,20%
CATANZARO	8.328	163.955	5,08%
CORIGLIANO e ROSSANO	8.933	189.779	4,71%
LAMEZIA TERME	5.553	120.400	4,61%
LOCRI	5.677	124.303	4,57%
VIBO VALENTIA	5.322	121.595	4,38%
<b>Totale</b>	<b>101.692</b>	1.860.601	(media regionale) 5,47%

## Beneficiari NASPI anno 2019, 2020 e 2021. Valori assoluti e percentuali e CPI ed in totale per genere

Centro per l'impiego	Beneficiari anno 2019		Beneficiari anno 2020		Beneficiari anno 2021			
	Totale complessivo	% beneficiari	Totale complessivo	% beneficiari	Femmine	Maschi	Totale complessivo	% beneficiari
CASTROVILLARI	4.386	6,87%	3.951	7,22%	1.956	1.936	<b>3.892</b>	6,58%
CATANZARO	5.570	8,73%	4.882	8,92%	2.660	2.377	<b>5.037</b>	8,51%
CIRÒ MARINA	1.072	1,68%	931	1,70%	534	480	<b>1.014</b>	1,71%
CORIGLIANO-ROSSANO	6.128	9,60%	5.458	9,97%	2.874	2.610	<b>5.484</b>	9,27%
COSENZA	6.614	10,36%	5.803	10,60%	3.121	2.530	<b>5.651</b>	9,55%
CROTONE	4.835	7,57%	4.190	7,66%	2.058	2.194	<b>4.252</b>	7,18%
GIOIA TAURO	4.500	7,05%	3.393	6,20%	2.270	2.070	<b>4.340</b>	7,33%
LAMEZIA TERME	3.159	4,95%	2.733	4,99%	1.564	1.347	<b>2.911</b>	4,92%
LOCRI	3.780	5,92%	2.924	5,34%	2.131	1.872	<b>4.003</b>	6,76%
PAOLA	6.579	10,31%	5.842	10,67%	3.054	2.843	<b>5.897</b>	9,96%
REGGIO CALABRIA	6.847	10,73%	5.343	9,76%	3.771	2.964	<b>6.735</b>	11,38%
SERRA SAN BRUNO	1.263	1,98%	1.152	2,10%	625	576	<b>1.201</b>	2,03%
SOVERATO	2.337	3,66%	2.073	3,79%	1.183	1.028	<b>2.211</b>	3,74%
VIBO VALENTIA	6.760	10,59%	6.058	11,07%	3.315	3.247	<b>6.562</b>	11,09%
<b>Totale complessivo</b>	<b>63.830</b>	<b>100,00%</b>	<b>54.735</b>	<b>100,00%</b>	<b>31.116</b>	<b>28.074</b>	<b>59.190</b>	<b>100,00%</b>

## Beneficiari Dis-Coll anno 2019, 2020 e 2021 Valori assoluti e percentuali e CPI ed in totale per genere

Centro per l'Impiego	Beneficiari anno 2019		Beneficiari anno 2020		Beneficiari anno 2021			
	Totale complessivo	% beneficiari	Totale complessivo	% beneficiari	Femmine	Maschi	Totale complessivo	% beneficiari
CASTROVILLARI	123	11,67%	169	12,75%	99	44	<b>143</b>	13,14%
CATANZARO	102	9,68%	138	10,42%	75	46	<b>121</b>	11,12%
CIRÒ MARINA	15	1,42%	35	2,64%	20	4	<b>24</b>	2,21%
CORIGLIANO-ROSSANO	36	3,42%	71	5,36%	46	17	<b>63</b>	5,79%
COSENZA	245	23,24%	322	24,30%	189	86	<b>275</b>	25,28%
CROTONE	74	7,02%	154	11,62%	82	33	<b>115</b>	10,57%
GIOIA TAURO	47	4,46%	35	2,64%	19	19	<b>38</b>	3,49%
LAMEZIA TERME	43	4,08%	70	5,28%	43	18	<b>61</b>	5,61%
LOCRI	29	2,75%	65	4,91%	15	13	<b>28</b>	2,57%
PAOLA	32	3,04%	41	3,09%	22	16	<b>38</b>	3,49%
REGGIO CALABRIA	247	23,43%	123	9,28%	66	46	<b>112</b>	10,29%
SERRA SAN BRUNO	9	0,85%	13	0,98%	5	3	<b>8</b>	0,74%
SOVERATO	20	1,90%	28	2,11%	15	5	<b>20</b>	1,84%
VIBO VALENTIA	32	3,04%	61	4,60%	30	12	<b>42</b>	3,86%
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.054</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.325</b>	<b>100,00%</b>	<b>726</b>	<b>362</b>	<b>1.088</b>	<b>100,00%</b>

## Milestone 2

adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il **2022**

### Target 1

almeno **3 milioni di beneficiari di GOL** entro il 2025.  
Di questi, **almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55**

### Target 2

almeno **800 mila** dei suindicati 3 milioni dovranno essere **coinvolti in attività di formazione**, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali

### Target 3

almeno **l'80% dei CPI** in ogni regione entro il 2025 deve rispettare gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Con riferimento agli altri investimenti della  
**Componente 1 (centri per l'impiego e sistema duale):**

### Target 4

Almeno **250 CPI** hanno completato entro il 2022 il 50% delle attività (escluse le infrastrutturali) previste nel Piano regionale di rafforzamento

### Target 5

Almeno **500 CPI** hanno completato tutte le attività previste nel Piano regionale **entro il 2025**

### Target 6

Almeno **135 mila ragazzi/e in più** partecipano al Sistema Duale entro il 2025

## *Obiettivi e traguardi regionali (Milestone) al 31.12.2022*

- ✓ Target 1: - Numero di beneficiari di GOL, **n. 27.120**;
- ✓ Target 2: - di cui, coinvolti in attività di formazione, **n. 7.232**;  
- di cui, coinvolti in formazione per il *rafforzamento delle competenze digitali*, **n. 2.712**;
- ✓ **Milestone** - Numero di beneficiari di GOL , **n. 13.560**.
- ✓ Target 3: - almeno l'80% dei Centri per l'Impiego sarà in linea, entro il 2025, rispetto agli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

**GU. N. 306 del 27/12/2021, Allegato B - Tabella 2, colonna (B).** Obiettivi regionali assegnati alle Regioni e Province Autonome – contributo regionale al raggiungimento del target di cui all'intervento M5C1-1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR, pari al 20% del totale (Allegato B – Tabella 2 , colonna [C] – Traguardi (Milestone) regionali al 31/12/2022).

Il piano è **suddiviso in cinque percorsi differenziati** in base all'esperienza lavorativa e alle caratteristiche del soggetto interessato finalizzati alla formazione, accompagnamento al lavoro e aggiornamento.

01

**Reinserimento lavorativo:** per i più vicini al mercato del lavoro, per questi lavoratori non si prevede attività di formazione specifica a valere su GOL, ferme le attività formative leggere o a valere su altre risorse, ma servizi di orientamento e intermediazione finalizzati all'accompagnamento al lavoro

02

**Aggiornamento (*upskilling*):** per lavoratori più lontani dal mercato, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi richiesti prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante

03

**Riqualificazione (*reskilling*):** per lavoratori lontani dal mercato e competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione

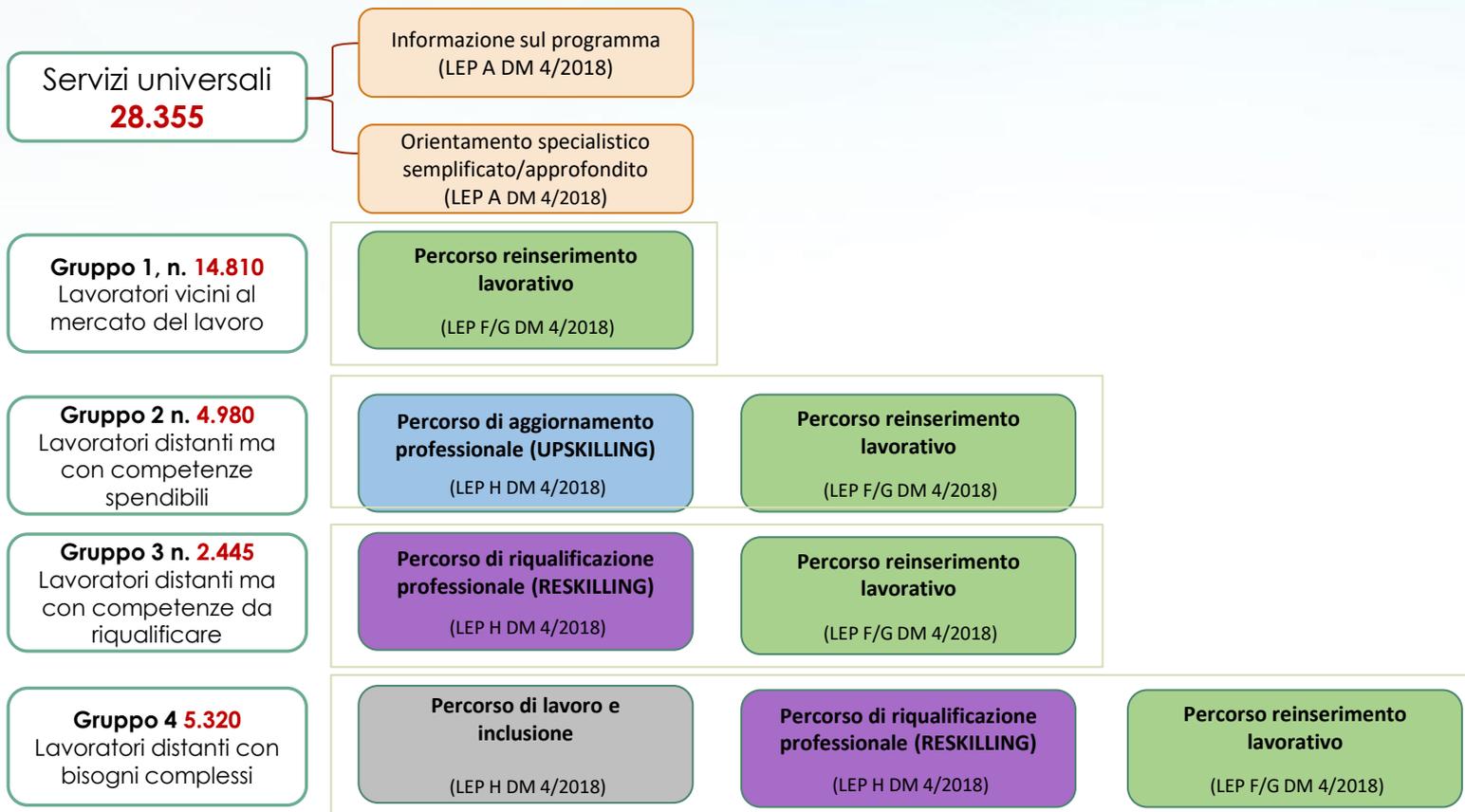
04

**Lavoro e inclusione:** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza

## Percorso aggiuntivo

05

**Ricollocazione collettiva:** valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi



<b>Assessment</b>	<b>28.355</b>	
		Ingresso nel sistema dei servizi -Presa in carico e orientamento di base da parte dei CPI
<b>PERCORSO 1 Reins. Lav.</b>	<b>14.810</b>	
		Orientamento specialistico 11.000
		Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta 11.000
		Orientamento specialistico erogato dai CPI 3.810
		Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta erogate dai CPI 3.810
<b>PERCORSO 2 Upskilling</b>	<b>4.980</b>	
		Orientamento specialistico 3.500
		Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta 3.500
		Orientamento specialistico erogato dai CPI 980
		Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta erogate dai CPI 980
		Formazione autoimprenditorialità e realizzazione del business plan 500
		Percorsi formativi di aggiornamento standard 2.000
		Percorsi formativi di aggiornamento competenze digitali 2.000
		Percorsi formativi di aggiornamento per lavoratori in sospensione di orario e percettori NASPI 480
<b>PERCORSO 3 Reskilling</b>	<b>2.445</b>	
		Orientamento specialistico 1.760
		Misure integrate di accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta 1.760
		Orientamento specialistico erogato dai CPI 655
		Misure integrate di accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta erogate dai CPI 655
		Percorsi formativi di riqualificazione standard 1.690
		Percorsi formativi di riqualificazione competenze digitali 500
		Percorsi formativi di riqualificazione rivolti ai lavoratori in sospensione di orario e percettori NASPI 255

## PERCORSO 4 Lavoro e Inclusionione

**5.320**

Orientamento specialistico per la presa integrata per soggetti in condizioni di vulnerabilità	5.320
Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta erogate dai CPI	2.020
Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta	1.500
Tirocini di inclusione sociale - erogazione indennità mensile	1.800
Promozione Tirocini di inclusione sociale	1.800
Formazione autoimprenditorialità e realizzazione del business plan	250
Percorsi formativi di riqualificazione standard	500
Percorsi formativi di riqualificazione competenze digitali	100
Percorsi formativi di aggiornamento standard	300
Percorsi formativi di aggiornamento competenze digitali	200

## PERCORSO 5 Ricollocazione collettiva

**800**

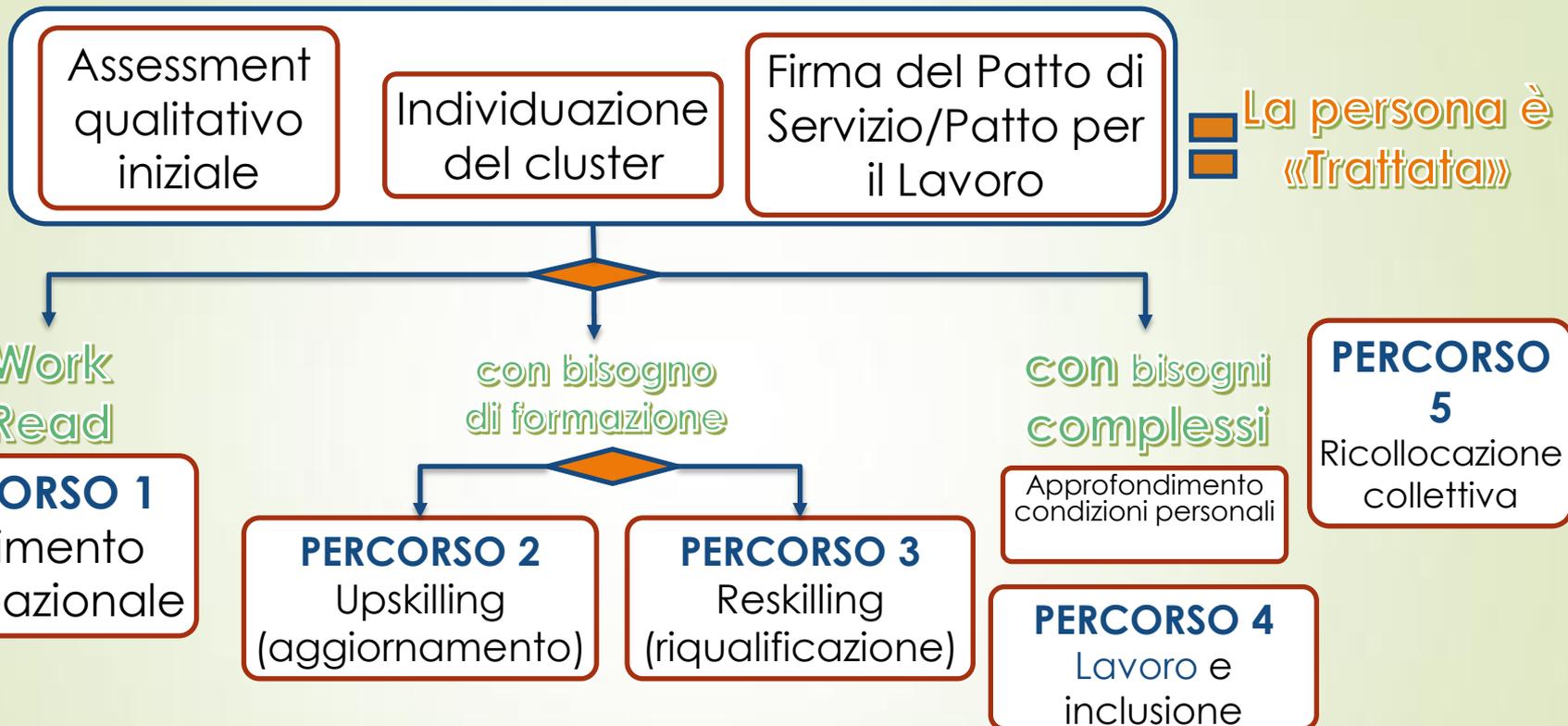
Orientamento Specialistico	800
Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta erogate dai CPI	200
Accompagnamento al lavoro e Incrocio domanda/offerta	600
Percorsi formativi di aggiornamento rivolti ai lavoratori in sospensione di orario e percettori NASPI	400
Percorsi formativi di riqualificazione rivolti ai lavoratori in sospensione di orario e percettori NASPI	100

**28.355**

**BUDGET 2022 (€)**

	TOTALE	di cui a servizi/misure valere su PNRR	di cui servizi/misure a valere su ALTRE FONTI
Assessment erogato dai CPI - <b>28.355</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Percorso 1 - Reinserimento lavorativo	€ 10.912.000,00	€ 10.912.000,00	€ 0,00
Percorso 2 – Upskilling	€ 7.867.520,00	€ 7.568.000,00	€ 299.520,00
Percorso 3 – Reskilling	€ 9.711.400,00	€ 8.917.520,00	€ 793.880,00
Percorso 4 - Lavoro e inclusione	€ 11.484.880,00	€ 11.484.880,00	€ 0,00
Percorso 5 - Ricollocazione collettiva	€ 1.455.200,00	€ 893.600,00	€ 561.600,00
<b>TOTALE BUDGET 2022</b>	<b>€ 41.431.000,00</b>	<b>€ 39.776.000,00</b>	<b>€ 1.655.000,00</b>

# Il percorso nei servizi finalizzato all'occupazione



Di cui una parte dei lavoratori in Adeguamento **competenze digitali**

Ogni Regione deve personalizzare i percorsi, nell'alveo delle linee guida del Programma GOL e di quanto stabilito per la formazione dal Piano Nazionale Nuove Competenze

## Delibera del Commissario Straordinario di Anpal n. 5 del 9 maggio 2002

La delibera stabilisce un nuovo **quadro operativo dei servizi di politica attiva del lavoro** che sarà attuato nell'ambito di **Garanzia di occupabilità dei Lavoratori - GOL**, modificando sostanzialmente la **strumentazione** finora in vigore e in particolare sono stati approvati i seguenti documenti:

- Strumenti per l'attuazione dell'assessment - profilazione quantitativa;
- Strumenti per l'attuazione dell'assessment - profilazione qualitativa;
- Standard dei servizi di Gol e relative unità di costo standard

**E' PREVISTA UNA SPECIFICA FORMAZIONE AGLI OPERATORI DEI CPI SUI NUOVI STRUMENTI DI ASSESSMENT APPROVATI.**

### PROFILAZIONE QUANTITATIVA:

- il nuovo sistema consente di valutare il **livello di occupabilità degli utenti**, sfruttando pienamente gli archivi di dati amministrativi, da un lato alimentati dalla persona stessa all'atto della registrazione quale disoccupata (Did), dall'altro comunicati dal datore di lavoro all'atto dell'attivazione o della cessazione di un posto di lavoro;
- in tal modo è **stimabile**, in maniera molto più accurata rispetto al passato, **la probabilità di trovare occupazione entro una certa data**, ed è quindi possibile definire più efficacemente, al fine della personalizzazione degli interventi, la **distanza dal mercato del lavoro**.

### ASSESSMENT:

- le indicazioni che provengono dalla profilazione quantitativa vengono arricchite e approfondite dagli operatori dei centri per l'impiego attraverso l'interazione con gli utenti, nella **successiva fase di valutazione qualitativa**;
- è finalizzata a far emergere i bisogni delle persone in termini di **accompagnamento alla ricerca di lavoro** oppure di **aggiornamento/riqualificazione delle competenze** o di supporto da parte della rete dei servizi territoriali (ad es. socio-sanitari o di conciliazione).

### VALUTAZIONE PROFESSIONALE:

- coerenza tra aspettative, esperienze pregresse e competenze;
- disponibilità verso la formazione e la crescita professionale;
- disponibilità alla mobilità territoriale;
- attivazione ed efficacia nella ricerca di lavoro, ecc.

Nel caso in cui emergano criticità, l'operatore effettuerà un'analisi più approfondita per migliorare la presa in carico.

### STIPULA IL PATTO DI SERVIZIO

l'utente **stipula il patto di servizio** e viene indirizzato, a seconda della distanza dal mercato del lavoro, verso uno dei percorsi GOL:

1. reinserimento lavorativo;
2. aggiornamento (upskilling);
3. riqualificazione (reskilling);
4. lavoro e inclusione.

**ATTIVITA' DI ESCLUSIVA COMPETENZA DEI CENTRI PER L'IMPIEGO**

**Colloqui di informazione e orientamento;**

- Informazione orientativa sul mercato del lavoro territoriale, con particolare attenzione ai settori trainanti e ai profili richiesti dal mercato del lavoro e ai titoli di studio più funzionali.

**Profilazione quantitativa (Delibera Anpal n. 5 del 9/5/22);**

- DID;
- aggiornamento SAP.

**Profilazione qualitativa (Assessment GOL);**

- raccolta informazioni, analisi competenze in relazione alla situazione del mercato del lavoro locale.

**Patto di attivazione**

- Stipula del Patto di servizio e registrazione delle attività/misure/servizi progettati ed erogati.
- **Assegnazione ai percorsi e scelta dei soggetti erogatori.**

**Accoglienza e prima informazione**

**DID, Profilazione SAP**

**Orientamento di base**

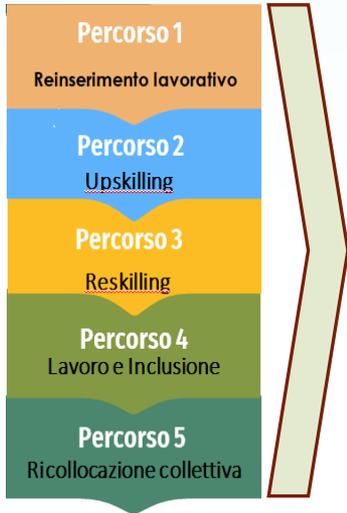
**Patto di Servizio personalizzato**

LEP A

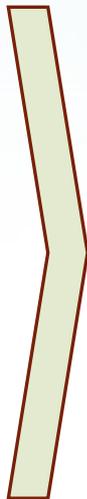
LEP B

LEP C

LEP D



**SCelta DEL SOGGETTO ESECUTORE DELLE MISURE DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO – CPI o SOGGETTI ACCREDITATI AI SERVIZI PER IL LAVORO**



**SCELTA DEL SOGGETTO ESECUTORE DELLE MISURE DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO – CPI o SOGGETTI ACCREDITATI AI SERVIZI PER IL LAVORO**



**LEP E**

**La componente Orientamento specialistico ricomprende anche le attività di accompagnamento per tutta la durata dei percorsi e di tutoraggio. A seconda del percorso l'orientamento specialistico si compone di più attività. In particolare:**



**PERCORSI 2, 3 e 4**  
**Bilancio di Competenze/Skill Gap Analysis :**

- ❑ Colloqui (individuali o di gruppo) finalizzati alla definizione di un progetto professionale e personale;
- ❑ Scelta dei corsi dal Catalogo dell'Offerta formativa



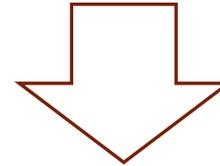
**PERCORSI 4**  
**Presa in carico e Approfondimento del profilo di fragilità**

- ❑ Eventuale presa in carico multidisciplinare: equipe dei comuni su input del Cpl.

Il processo orientativo specialistico si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle proprie potenzialità, in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo.



La rappresentazione dell'esito dell'attività di orientamento specialistico è lo strumento del **Profilo di Competenza Orientato** alla ricerca di lavoro che potrà supportarla nella ricerca di lavoro.



**Scelta presso il CPI del soggetto esecutore e del percorso (UpSkillig o ResSkillig)**



Presentazione delle opportunità disponibili sul Catalogo dell'Offerta formativa del Programma GOL

Rispetto al traguardo fissato relativo all’obiettivo regionale di soggetti “**coinvolti in formazione**”, si precisa che sono definiti tali quei soggetti per i quali oltre all’individuazione, nel Patto di servizio, del percorso formativo da seguire, siano stati individuati gli specifici fabbisogni formativi, in esito a un successivo percorso di orientamento specialistico comprensivo di un processo di *skill gap analysis*.

**Il relativo meccanismo di verifica è rappresentato dalla scheda SAP del SIU, nella quale dovrà essere tracciato il percorso di orientamento specialistico (codice A03) nonché l’identificazione, in stato di proposta, del corso di formazione individuato (Politica C07).**

**PER IL RAGGIUNGIMENTO DI TALE TARGET ( n. 2) E’ FONDAMENTALE L’ATTIVITA DEI SOGGETTI ESECUTORI DELLE MISURE DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO.**

I bandi che invitano gli enti di formazione e le agenzie accreditate ai servizi per il lavoro a comunicare la loro disponibilità a diventare soggetti esecutori nell'ambito dei percorsi di reinserimento occupazionale e formazione previsti nel Piano Attuativo Regionale (PAR) GOL Calabria.

I due bandi hanno una dotazione finanziaria complessiva di euro **34.711.000,00** di cui euro 33.056.000,00 a valere su risorse PNRR ed euro 1.655.000,00 a valere sul Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale di cui al Decreto-legge n. 73 del 25 maggio 2021.

Più nello specifico euro **13.167.800,00** sono destinate alla realizzazione delle **misure relative al catalogo dell'offerta formativa** ed euro **21.543.200,00** per le **misure integrate di accompagnamento all'inserimento lavorativo** (orientamento specialistico, incrocio domanda-offerta, attivazione dei tirocini di inclusione sociale).

# IL PERCORSO NEI SERVIZI FINALIZZATO ALL'OCCUPAZIONE

