



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA SUD - SEDE DI REGGIO CALABRIA**

Assunto il 19/07/2023

Numero Registro Dipartimento 2408

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10299 DEL 19/07/2023

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL COMUNE DI CIMINA' (RC) PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO CON DECORRENZA 01/08/2023 FINO AL 31/12/2023 PART-TIME 25 ORE SETTIMANALI DI NUMERO 1 (UNA) UNITA' LAVORATIVA CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO E MANUTENZIONE ORDINARIA VIABILITA'" - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE

- con nota prot. n. 2599 del 11/07/2023, acquisita al prot. RegCal n. 319855 del 13/07/2023, il COMUNE DI CIMINA' (RC) ha inoltrato richiesta di avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 (una) unità lavorativa con il profilo professionale di "OPERATORE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO E MANUTENZIONE ORDINARIA VIABILITA'" - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI - da assumere con contratto a TEMPO DETERMINATO con decorrenza 01/08/2023 fino al 31/12/2023 PART-TIME (25 ore settimanali).

VISTI:

- La Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/03/1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni;
- Il D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";
- il D.Lgs 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla L. 28/03/2019 n. 26, con particolare riferimento all'art. 4, c. 15-quater, riportante disposizioni relative allo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12 dell'allegato A);
- Il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001"

TENUTO CONTO CHE

- con Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente Decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente "prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli artt. 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015";
- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, L. n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001" è stata

modificata ed integrata la disciplina dell'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.D.G. n. 1094/2018.

RITENUTO, pertanto, di dover procedere

- all'approvazione dell'Avviso pubblico per l'avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 Legge 56/87, di n. 1 (una) unità lavorativa con il profilo professionale di "OPERATORE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO E MANUTENZIONE ORDINARIA VIABILITA'" - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI, da assumere presso il COMUNE DI CIMINA' (RC), con contratto a TEMPO DETERMINATO con decorrenza 01/08/2023 fino al 31/12/2023 PART-TIME (25 ore settimanali), che è parte integrante e sostanziale del presente atto contenente anche l'informativa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento U.E. 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali forniti nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – Art.35 D.Lgs.n.165/2001 (**Allegato A**);
- all'approvazione della domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico, che è parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato B**).

PRECISATO CHE:

- il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è quello di Locri, ai sensi di quanto disciplinato al punto 12, paragrafo 1, capoverso A dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;
- i requisiti per partecipare all'avviamento a selezione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILITO CHE:

- in attuazione di quanto previsto al punto 12, paragrafo 4, dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 - art. 35 del D.Lgs.n.165/2001", il termine per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito **dal 31/07/2023 al 02/08/2023** come riportato nel suddetto Avviso Pubblico; le domande potranno essere presentate personalmente presso il Centro per l'Impiego di Locri o tramite PEC (cpilocri@pec.regione.calabria.it);
- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 12, paragrafo 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022.

CONSIDERATO CHE:

l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex D.P.R. 445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente.

DATO ATTO CHE:

il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

VISTI:

- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale” e s.m.i.”;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Legge sul procedimento amministrativo” e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n.3” e s.m.i.;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato - a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il dottor Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al dottor Roberto Cosentino;
- il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita alla dott.ssa Maria Antonietta Rulli la Posizione Organizzativa denominata “Responsabile Centro per l’Impiego di Locri”;
- Il D.G.R. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Integrazione 2023/2025”.
- La D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023:DETERMINAZIONE”
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale”

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l’Avviso pubblico relativo all’Avviamento a selezione, ai sensi dell’art.16 Legge 56/87, di n. 1 (una) unità lavorativa con il profilo professionale di “OPERATORE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO E MANUTENZIONE ORDINARIA VIABILITA” - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI, da assumere presso il COMUNE DI CIMINA’ (RC), con contratto a TEMPO DETERMINATO con decorrenza 01/08/2023 fino al 31/12/2023 PART-TIME (25 ore settimanali),che è parte integrante e sostanziale del presente atto contenente anche l’informativa, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento U.E. 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali forniti nell’ambito

dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – Art.35 D.Lgs.n.165/2001 (**Allegato A**);

APPROVARE la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**Allegato B**);

PRECISARE che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILIRE CHE:

- in attuazione di quanto previsto al punto 12, paragrafo 4, dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal 31/07/2023 al 02/08/2023, per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico; le domande potranno essere presentate personalmente presso il Centro per l'Impiego di Locri o inviate tramite PEC all'indirizzo cpilocri@pec.regione.calabria.it
- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al paragrafo 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022”;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al COMUNE DI CIMINA' (RC);

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 06/04/2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRECISARE, altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

*Sottoscritto dal Responsabile
del Procedimento*

Maria Antonietta RULLI
(con firma digitale)

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Sergio Nicola TASSONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento "Lavoro e Welfare"

Settore n. 5 - "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego -Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - AREA SUD - Sede di Reggio Calabria"

Centro per l'Impiego di Locri

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. 56/87 E SS.MM.II.

RICHIESTA PERVENUTA DAL COMUNE DI CIMINA' (RC)

PER N. 1 UNITÀ A TEMPO DETERMINATO CON DECORRENZA DAL 01/08/2023 AL 31/12/2023 PART-TIME A 25 ORE SETTIMANALI

Profilo: "OPERATORE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO E MANUTENZIONE ORDINARIA VIABILITA'" - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI

- **Vista** la nota prot. n. 2599 del 11/07/2023, acquisita al prot. RegCal n. 319855 del 13/07/2023, il COMUNE DI CIMINA' (RC) ha inoltrato richiesta di avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 1 (una) unità lavorativa con il profilo professionale di "OPERATORE ADDETTO AL VERDE PUBBLICO E MANUTENZIONE ORDINARIA VIABILITA'" - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI - da assumere con contratto a TEMPO DETERMINATO con decorrenza 01/08/2023 fino al 31/12/2023 PART-TIME (25 ore settimanali);
- **Vista** la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";
- **Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 (art. 35 - comma 1, lettera b) "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art. 16 Legge n. 56/1987 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12 dell'allegato A);
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare - avente ad oggetto "Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. - Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001";

rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge 56/1987, di n. 1 (una) unità lavorativa per come di seguito specificato:

N. POSTI: 1 (uno)

PROFILO PROFESSIONALE: Operatore addetto al verde pubblico e manutenzione ordinaria viabilità
- Area degli Operatori

ENTE RICHIEDENTE: Comune di Ciminà (RC)

PROPOSTA CONTRATTUALE: Tempo Determinato con decorrenza dal 01/08/2023 al 31/12/2023

ORARIO DI LAVORO: Part-Time (25 ore settimanali)

DATA PRESUNTA DI INIZIO DEL RAPPORTO LAVORATIVO: 1 agosto 2023

LUOGO DI LAVORO: Ciminà (RC)

CONTRATTO APPLICATO: CCNL Funzioni Locali

1. Requisiti per partecipare alla selezione

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), ai sensi della normativa vigente, presso il Centro per l'Impiego di Locri, territorialmente competente e che, alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale istituzionale della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare, (<https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>), **a pena di esclusione**, siano in possesso dei requisiti sotto indicati:

Requisiti generali:

- Essere disoccupati, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. 150/2015, con DID attiva, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4 comma 15 *quater* del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e ss.mm.ii.;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego.
- Avere assolto la scuola dell'obbligo (licenza media inferiore o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962).

Non possono partecipare all'avviamento a selezione, i cittadini che hanno trasferito la loro iscrizione presso il Centro per l'Impiego di LOCRI, nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

2. Termini e modalità di presentazione della domanda

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, **utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente avviso (Allegato B)**, così come previsto al paragrafo 4 del punto 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, inviando la propria candidatura al Centro per l'Impiego di Locri tramite PEC all'indirizzo

istituzionale di PEC cpilocri@pec.regione.calabria.it o recandosi personalmente presso gli uffici del Centro per l'Impiego di Locri

dal 31/07/2023 al 02/08/2023

indicando nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: "AVVIAMENTO A SELEZIONE - numero 1 (una) unità lavorativa a Tempo Determinato con decorrenza dal 01/08/2023 al 31/12/2023 part-time (25 ore settimanali) profilo professionale di Operatore addetto al verde pubblico e manutenzione ordinaria viabilità, presso il comune di Ciminà (RC)"

La domanda di adesione all'avviamento a selezione dovrà essere **corredata da documento di identità del sottoscrittore in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. **La domanda pervenuta priva del documento di identità** è da considerarsi carente di un elemento essenziale (artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000) e non integrabile tramite soccorso istruttorio. Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa vigente, alle sanzioni previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali previste in materia di falsità negli atti.

Si precisa che ogni PEC deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella medesima PEC.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare, nella domanda di adesione, la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, pena la mancata valutazione dello stesso.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Documento di identità in corso di validità;
- Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata dal presente avviso

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE sono sottratti 30 punti nella graduatoria di precedenza di cui al successivo punto 3.

3. Formulazione della graduatoria

Il Centro per l'Impiego di LOCRI raccoglierà le domande di partecipazione e, previa istruttoria, predisporrà la graduatoria, ordinata secondo le disposizioni e i criteri dettati dal Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 punto 12, emanato dalla Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare. Detta graduatoria sarà ordinata secondo un criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore.

In ottemperanza a quanto disposto al punto 12, paragrafo 6, dell'allegato A) al summenzionato Decreto, il Centro per l'Impiego di Locri, in caso di domanda incompleta di allegati richiesti, avvierà le procedure per il soccorso istruttorio, mediante comunicazione alla PEC dell'interessato. Il termine per il soccorso istruttorio è fissato in giorni 5 dal ricevimento della comunicazione da parte dell'interessato.

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- **Anzianità di disoccupazione:** punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- **Reddito:** deve intendersi l'indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia, si arrotonda per difetto fino a 500€ compreso, oltre 500€ si arrotonda per eccesso.
- **Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale,** promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti.

Si ribadisce che, al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio, oppure presenta un modello ISEE e/o difforme, sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE allegato dal candidato.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della legge 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane di età.

4. Pubblicazione della graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Locri predisporrà la graduatoria provvisoria che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore "Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego - Attuazione politiche attive ed inclusive - AREA SUD - Sede di Reggio Calabria" del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria.

La graduatoria provvisoria sarà **pubblicata per 10 (dieci) giorni** sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso il Centro per l'impiego di LOCRI.

Tale pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati potranno proporre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame motivata deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego - Attuazione politiche attive ed inclusive - AREA SUD - Sede di Reggio Calabria" del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria, per il tramite del Centro per l'Impiego di LOCRI.

Trascorsi 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa sarà resa definitiva con apposito Decreto.

In caso di accoglimento della richiesta di riesame, **entro i successivi 20 giorni**, il CPI di Locri provvederà a predisporre la graduatoria definitiva che sarà approvata con apposito Decreto.

5. Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l'Impiego di LOCRI, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Comune di CIMINA' (RC), i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria, in numero doppio rispetto a quello richiesto.

6. Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere mansioni

Il Comune di CIMINA' (RC), entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di avviamento, provvederà a convocare i lavoratori individuati e ad espletare le prove selettive, secondo l'ordine di graduatoria comunicato dal Centro per l'Impiego di Locri, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse. La selezione dovrà consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono da determinare con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria o profilo professionale dei comparti di riferimento. La selezione dovrà tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale come disposto al paragrafo 11 dell'allegato A) al Decreto Dirigenziale N. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria.

L'Ente richiedente, all'atto della selezione, provvederà ad accertare il possesso per ogni candidato del titolo di studio, dei requisiti specifici e degli altri requisiti generali previsti per la partecipazione ai concorsi pubblici.

7. Comunicazione esito selezione

Il Comune di CIMINA' (RC) è tenuto a comunicare al Centro per l'Impiego di LOCRI, nei 15 giorni successivi allo svolgimento delle prove, l'esito della selezione.

8. Validità della graduatoria

La graduatoria per le assunzioni a tempo determinato ha validità fino alla comunicazione, da parte del Comune di CIMINA' (RC), dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa può essere riattivata, oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione, come disposto al paragrafo 11 dell'allegato A) al Decreto Dirigenziale N. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria.

9. Norme di salvaguardia

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Maria Antonietta Rulli

E-mail: maria_a.rulli@regione.calabria.it **Tel.:** 0964048704

Trattamento dati personali

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679, come indicato nella seguente informativa.

INFORMATIVA AI SENSI DEGLI ARTT. 13 e 14 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL' AMBITO DELL' AVVIAMENTO A SELEZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: ART. 16 LEGGE N.56/1987 – ART. 35 D.LGS. N. 165/2001

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito dell'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56 del 1987 ed ex art. 35 del D.Lgs n. 165/2001. Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali UE 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto, 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive – Area Sud – Sede di Reggio Calabria" del "Dipartimento "Lavoro e Welfare", PEC cpi.sud.lw@pec.regione.calabria.it

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito dell'avviamento in oggetto, Regione Calabria raccoglie e tratta i seguenti dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati amministrativi;
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum formativo e lavorativo.

Inoltre potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui agli art. 9 e 10 del GDPR:

- Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa);
- Dati giudiziari.

Il trattamento si rende necessario per le seguenti finalità:

Predisposizione di graduatorie per l'avviamento a selezione presso la pubblica amministrazione con relativa pubblicazione nei siti dedicati e comunicazione dei nominative alle medesime.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

La Regione Calabria attraverso i Centri per l'Impiego tratta i suoi dati personali in base a precisi obblighi di legge e per l'esecuzione di interesse pubblico (art. 6 del Regolamento GDPR)

Nello specifico, i suoi dati personali vengono trattati sulla base di quanto stabilito:

- dall'art. 16 Legge n. 56/87 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" relativamente all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni;
- dall'art 35 D.Lgs. n 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- dal D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica il D.D.G. n. 13030 del 24.11.2017 mediante sostituzione del documento costituente l'Allegato 1 al medesimo decreto con l'Allegato A) recante "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14.09.2015 n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015";
- dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020 del Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali" della Regione Calabria che modifica e integra il punto 12, comma 4, dell' Allegato A) al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- dal D.D.G. n. 7086 del 29.06.2022 del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria che sostituisce integralmente il punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - art.35 D.Lgs. n. 165/2001", allegato al D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 per come modificato e integrato dal D.D.G n. 5993 del 01.06.2020.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato mediante strumenti manuali, informatici e anche attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni. Si specifica inoltre che il trattamento non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati.

I dati personali trattati sono raccolti presso l'Interessato per mezzo di modulistica predisposta ad hoc.

Il conferimento dei dati è facoltativo, ma necessario per le finalità sopra indicate. Ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli comporta l'impossibilità per la Regione Calabria a svolgere le operazioni necessarie per espletare il servizio e/o l'attività richiesta.

Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- da personale dipendente della Regione Calabria, nello specifico dagli operatori dei Centri per l'Impiego, designati quali persone autorizzate al trattamento dei dati;
- da società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria formalmente designate quali responsabili esterni del trattamento, ai sensi dell'art. 28 del GDPR.

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in Paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy della Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto - 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'Avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto - 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it .

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza/CPI di competenza

