



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'  
STRUTTURA AUSILIARIA DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E  
MOBILITA'**

---

*Assunto il 19/07/2023*

*Numero Registro Dipartimento 434*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 10312 DEL 19/07/2023**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** CONFERIMENTO INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DI TERZO LIVELLO  
“ ATTIVITA' DI COMPETENZA DEL DIPARTIMENTO CORRELATE AL COORDINAMENTO DEI  
FONDI REGIONALI, NAZIONALI E COMUNITARI ” DELLA STRUTTURA AUSILIARIA DEL  
DIPARTIMENTO TURISMO, MARKETING TERRITORIALE E MOBILITA'

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### Visti

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la D.G.R. n. 159 del 20.04.2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione Regolamento regionale 07 novembre 2021, n. 9;
- la D.G.R. n. 163 del 30.04.2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale. Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Modifica al Regolamento regionale 20 aprile 2022 n. 3;
- la D.G.R. n. 204 del 30.05.2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della giunta regionale - Approvazione regolamento di riorganizzazione delle strutture della giunta regionale. Modifica Regolamento regionale 20 aprile 2022, n. 3 e s.m.;
- la vigente struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al R.R. n. 12 del 14 dicembre 2022;
- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la DGR n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118); -DGR n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualifica di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- la deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per come risultante dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 approvato con D.G.R. n. 118 del 31/03/2023;
- la D.G.R. n. 185 del 28/04/2023 con la quale è stata individuata quale Dirigente Generale del Dipartimento Turismo, Marketing territoriale e Mobilità”, la dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio;

- il D.P.G.R. n. 36 del 28/04/2023 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Turismo, Marketing territoriale e Mobilità" della Giunta della Regione Calabria alla dott.ssa Maria Antonella Cauteruccio;

**Premesso che:**

- il "Disciplinare "Istituto Posizioni di Elevata Qualificazione", approvato con deliberazione n. 256 del 09/06/2023 prevede che la retribuzione di posizione annua è articolata in n. 3 distinte fasce retributive in correlazione al livello di graduazione individuato, come indicato nella tabella sottostante:

LIVELLO DI GRADUAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA LORDA
3° LIVELLO	18.000,00 euro
2° LIVELLO	13.850,00 euro
1° LIVELLO	9.880,00 euro

- Per gli importi di retribuzione di risultato si rimanda a quanto previsto dal combinato disposto dell'art. 17, comma 4 e dell'art. 7, comma 4, lettera v), nonché al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

**Considerato** che tra i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione previsti dal disciplinare sopra citato, sono compresi i seguenti:

- "Alla procedura finalizzata al conferimento dell'incarico di elevata qualificazione (EQ) può partecipare il personale dipendente appartenente all'Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati";

- "Gli incarichi di Elevata qualificazione sono conferiti per un periodo non superiore a 3 anni e non inferiore ad 1 con atto datoriale motivato del Dirigente apicale su proposta del Dirigente del Settore interessato";

- "Al fine di acquisire il concreto interesse dei dipendenti interessati, la pubblicizzazione degli incarichi da ricoprire avviene mediante avviso";

- "Il conferimento degli incarichi avviene, considerando, rispetto alle attività da svolgere, la natura e le caratteristiche degli obiettivi da raggiungere, i requisiti culturali posseduti, le attitudini e le capacità professionali ed esperienze acquisiti";

**Considerato** che con DDG n. 8305 del 14/06/2023 si è proceduto, tra l'altro, all'istituzione presso la Struttura ausiliaria, del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità, dell'Incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello denominato "*Attività di competenza del Dipartimento correlate al coordinamento dei Fondi Regionali, Nazionali e Comunitari*", secondo la metodologia di cui al disciplinare approvato con DGR n. 256 del 09/06/2023;

**Considerato**, altresì, che per il conferimento dell'incarico in questione è richiesto un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché una consolidata esperienza lavorativa in posizioni di responsabilità ;

**Rilevato che:**

- in data 13 giugno 2023, sul sito istituzionale della Regione Calabria è stata pubblicata una manifestazione di interesse rivolta ai dipendenti di categoria D con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l'attribuzione dell'incarico di

Elevata Qualificazione (EQ) – presso la Struttura Ausiliaria del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità, denominato “Attività di competenza del Dipartimento correlate al coordinamento dei Fondi Regionali, Nazionali e Comunitari”;

- alla scadenza del termine per la presentazione delle domande sono pervenute, per il suddetto incarico di terzo livello, n. quattro candidature, in atti;

-relativamente alle candidature pervenute, in riferimento all'esame dei curricula, è stato valutato il possesso delle conoscenze e competenze specialistiche nelle tematiche oggetto della manifestazione d'interesse e si è tenuto conto oltre che dei titoli formali posseduti anche delle consolidate e rilevanti esperienze lavorative maturate negli incarichi ricoperti;

-il profilo della candidata Anna Maria Battaglia, matr. 61150, risulta rispondente alle specifiche richieste dall'incarico di Elevata Qualificazione di terzo livello oggetto di selezione,

**Valutato**, pertanto, che dal curriculum della dipendente Anna Maria Battaglia matr. 61150, titolare di un rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento nella categoria D, risulta una consolidata esperienza lavorativa in posizioni di responsabilità;

**Considerato** che la suddetta dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che il presente incarico di elevata qualificazione viene conferito per la prima volta;

**Ritenuto** pertanto di conferire alla dipendente Anna Maria Battaglia matr. 61150, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) – presso la struttura ausiliaria del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità denominato “Attività di competenza del Dipartimento correlate al coordinamento dei Fondi Regionali, Nazionali e Comunitari”, demandando a successivo atto l'assegnazione degli obiettivi;

**Dato Atto che:**

- il presente decreto rispetta il budget finanziario assegnato con la deliberazione n. 257 del 09/06/2023;

- lo stesso è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella circolare del Dipartimento Segretariato Generale n. 196397 del 02/05/2023.

- l'incarico in oggetto avrà una durata di anni uno e prevede l'erogazione dell'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, corrispondente all'incarico Elevata Qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

**Preso atto** che la compatibilità dell'istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023;

Vista la dichiarazione di insussistenza di cause di conflitto di interesse resa dal dipendente interessato e agli atti del Dipartimento;

## DECRETA

**Di conferire**, per le motivazioni in premessa rappresentate, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) di terzo livello – presso la struttura ausiliaria del Dipartimento Turismo, Marketing Territoriale e Mobilità, denominato “Attività di competenza del Dipartimento correlate al coordinamento dei Fondi Regionali, Nazionali e Comunitari”, alla dipendente Anna Maria Battaglia matr. 61150, cat. D;

**Di precisare** che il predetto incarico ha decorrenza immediata e avrà durata di anni uno, fatta salva la possibilità di revoca anticipata dell'incarico da parte del Dirigente Generale del Dipartimento, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL di comparto;

**Di demandare** a successivo atto l'assegnazione degli obiettivi, ai sensi del vigente regolamento n. 1/2014 e s.m.i.;

**Di dare atto** che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, spettano l'indennità di posizione e l'indennità di risultato nella misura di cui al disciplinare approvato

con DGR n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023, corrispondente all'incarico Elevata Qualifica di terzo livello nonché la retribuzione di risultato di cui all'art. 17, comma 4 e art. 7 comma 4, lettera v) del CCNL;

**Di notificare** il presente decreto, per quanto di competenza, al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" ed alla dipendente interessata;

**Di pubblicare** il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e la contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Redattore

**Ilaria Minieri**

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Maria Antonella Cauteruccio**

(con firma digitale)