



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE
SETTORE 03 - CONTROLLO E REPERTORIAZIONE DECRETI DIRIGENZIALI, ATTI E
CONTRATTI, REGISTRO PERSONE GIURIDICHE**

Assunto il 20/07/2023

Numero Registro Dipartimento 50

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10395 DEL 20/07/2023

Oggetto: Conferimento incarico di E.Q “Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FESR 2014/2020” presso il Settore “Controllo e Repertoriazione decreti dirigenziali, Repertorio Atti e contratti, Registro persone giuridiche”, del Dipartimento Segretariato generale.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI ED APPLICATI:

- ~ lo Statuto della Regione Calabria;
- ~ la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- ~ il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- ~ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- ~ il Regolamento regionale del 31 maggio 2022, n. 8;
- ~ il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- ~ la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- ~ il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- ~ la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- ~ la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- ~ la DGR n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118); -DGR n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- ~ la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- ~ la deliberazione n. 313 del 5 luglio 2023 la Giunta Regionale ha provveduto a riassegnare ai dipartimenti ed alle strutture equiparate i budget per gli incarichi di elevata qualificazione finanziati con fondi comunitari e con fondi nazionali;
- ~ la Delibera di Giunta n.530 del 31.10.2022 con la quale l’Avv. Eugenia Montilla è stata individuata per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Segretariato Generale”;
- ~ il D.P.G.R. n.103 del 03 novembre 2022 di "Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Segretariato Generale" della Giunta della Regione Calabria" all’Avv. Eugenia Montilla;
- ~ la DGR n.297 del 23/06/2023 “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria” con la quale la Giunta regionale ha, tra l’altro, sulla scorta degli esiti della

stessa procedura, demandato ai Direttori Generali il conferimento degli incarichi dirigenziali di rispettiva competenza;

~ il D.D.G. n. 9416 del 03/07/2023 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Fortunata Raschella l'incarico di direzione del Settore n.3 *"Controllo e repertorizzazione decreti dirigenziali, repertorio atti e contratti, registro persone giuridiche"*, del Dipartimento Segretariato generale;

~ la Deliberazione della Giunta Regionale n. 118 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto *"APPROVAZIONE PIAO 2023"*;

CONSIDERATO CHE:

~ con regolamento regionale del 31 maggio 2022, n.8, sono state disciplinate le strutture ausiliarie previste dall'art.5 della legge regionale 13 maggio 1996, n.7;

~ con decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, per come rettificato dal successivo decreto n. 17388 del 28 dicembre 2022, è stata definita l'organizzazione degli uffici del Dipartimento Segretariato Generale, a seguito dell'entrata in vigore del Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12;

~ con D.D.G. n. 9554 del 05/07/2023 sono stati istituiti presso il Settore *"Controllo e Repertorizzazione decreti dirigenziali, Repertorio Atti e contratti, Registro persone giuridiche"*, i seguenti incarichi di Elevata Qualificazione di III Fascia afferenti alla Segreteria Tecnica dell'Autorità di Gestione POR 14/20 ed alla Segreteria Tecnica Coordinamento Programmi Nazionali:

- Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione nazionale relativa ai fondi PON, PAC, FSC e Risorse liberate;
- Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FSE 2014/2020;
- Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FESR 2014/2020;

~ in data 5 luglio 2023 è stata pubblicata sul portale istituzionale la manifestazione di interesse rivolta ai Dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l'attribuzione dei predetti incarichi di EQ;

~ alla scadenza del termine della predetta manifestazione, in riferimento all'EQ *"Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FESR 2014/2020"* è pervenuta la sola istanza della dott.ssa Maria GAMBADORO, matr.63865, funzionario in servizio presso il Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio-sanitari, acquisita agli atti del Dipartimento, con prot. n. 319012 del 11/07/2023;

CONSIDERATO che, sulla scorta del colloquio appositamente espletato e del contenuto del curriculum vitae della dipendente interessata, la stessa è in possesso di qualificate competenze e capacità professionali, oltre che importanti attitudini e requisiti culturali riferibili, che la rendono idonea alle funzioni da svolgere;

RITENUTO, che ci siano le condizioni per poter conferire alla Dott.ssa Maria GAMBADORO l'incarico di elevata qualificazione denominato *"Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FESR 2014/2020"* presso il Settore *"Controllo e Repertorizzazione decreti dirigenziali, Repertorio Atti e contratti, Registro persone giuridiche"*, del Dipartimento Segretariato Generale;

TENUTO CONTO che la Dott.ssa Maria GAMBADORO svolge il proprio servizio presso il Settore *"Autorizzazioni e Accreditamenti"* del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio – Sanitari;

CHE dalle interlocuzioni con il Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio – Sanitari è emersa la necessità che la Dott.ssa Maria GAMBADORO garantisca un periodo transitorio di supporto al Dirigente del predetto Settore, in modo da assicurare la continuità amministrativa delle attività e dei procedimenti in essere, nelle more della completa operatività di Azienda Zero e comunque sino al 31/12/2023;

STABILITO pertanto, di concerto con i Dirigenti dei Settori interessati, che la dipendente presterà servizio presso il Settore *“Controllo e Repertoriazione decreti dirigenziali, Repertorio Atti e contratti, Registro persone giuridiche”* del Dipartimento Segretariato Generale, al fine del puntuale assolvimento dei carichi di lavoro previsti dalla presente EQ e del raggiungimento degli obiettivi come di seguito assegnati, assicurando supporto al Dirigente del Settore *“Autorizzazioni e Accredimenti”* del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio – Sanitari, secondo le necessità dell’ufficio, per le finalità ed entro il termine su indicato;

DATO ATTO:

- che la suddetta dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, in quanto l’incarico di PO di III Fascia denominata *“Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FESR 2014/2020”* viene assegnato per la prima volta;
- che l’incarico di Elevata Qualificazione in oggetto decorre dalla data di adozione del presente provvedimento, avrà durata fino al 31/12/2023 e prevede il riconoscimento dell’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all’incarico Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare alla Dott.ssa Maria GAMBADORO, per l’incarico di elevata qualificazione denominato *“Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FESR 2014/2020”* gli obiettivi per l’anno 2023, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

PRESO ATTO che la compatibilità dell’istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 313/2023;

VISTA altresì, le dichiarazioni di insussistenza di cause di conflitto di interesse resa dalla dipendente interessata e agli atti del Dipartimento;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI CONFERIRE alla Dott.ssa Maria GAMBADORO, matr.63865, l’incarico di elevata qualificazione di 3° Fascia denominata *“Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la programmazione comunitaria del POR Calabria FESR 2014/2020”* presso il Settore *“Controllo e Repertoriazione decreti dirigenziali, Repertorio Atti e contratti, Registro persone giuridiche”* del Dipartimento Segretariato Generale;

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dalla data di adozione del presente provvedimento e avrà durata fino al 31/12/2023, fatta salva la possibilità di revoca dell’incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

DI STABILIRE che, di concerto con i Dirigenti dei Settori interessati, la dipendente presterà servizio presso il Settore “*Controllo e Repertoriatura decreti dirigenziali, Repertorio Atti e contratti, Registro persone giuridiche*” del Dipartimento Segretariato Generale, assicurando supporto al Dirigente del Settore “*Autorizzazioni e Accreditazioni*” del Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio – Sanitari, nei termini sopra esposti e comunque sino al 31/12/2023;

DI ASSEGNARE alla dipendente gli obiettivi per l'anno 2023, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DI DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l'incentivo corrispondente al valore economico fissato nel disciplinare approvato con DGR n. 256/2023, relativo all'incarico di Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

DI PRECISARE che in base all'art.2, comma 4 del Regolamento n.8/2022, alla stessa dipendente è applicabile la deroga alle fasce di flessibilità al fine di garantire la funzionalità della Segreteria Tecnica, fermo restando il rispetto dell'orario complessivo settimanale;

DI NOTIFICARE il presente decreto alla dipendente interessata e, per quanto di competenza, al Dipartimento “*Organizzazione e Risorse Umane*”, al Dipartimento “*Tutela della Salute e Servizi Socio-sanitari*” e per i consequenziali adempimenti al Dipartimento “*Programmazione Unitaria*”;

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Dirigente
FORTUNATA RASCHELLA'
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Eugenia Montilla
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
ELEVATA QUALIFICAZIONE				
Anno 2023				
Dipartimento	SEGRETARIATO GENERALE			
Settore	<i>Controllo e Repertorizzazione Decreti Dirigenziali, Repertorio Atti e Contratti, Registro Persone Giuridiche</i>			
Dipendente Cognome e Nome	MARIA GAMBADORO			
AREA FUNZIONARI				
Ruolo	Funzionario Responsabile titolare E.Q. III^ fascia "Verifica legittimità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la Programmazione comunitaria del POR Calabria FESR 2014/2020, afferente alle funzioni della Segreteria Tecnica dell' Autorità di Gestione"			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025			
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Monitoraggio attività di controllo di regolarità formale e procedurale dei decreti dirigenziali afferenti la Programmazione comunitaria del POR Calabria FESR 2014/2020	<p>Titolo: Garantire il monitoraggio delle attività di controllo di regolarità formale e procedurale sui decreti dirigenziali afferenti la Programmazione comunitaria del POR Calabria FESR 2014/2020;</p> <p>Descrizione: Trasmissione al Dirigente del Settore, con cadenza trimestrale, di una relazione sull'attività di controllo effettuata riguardo ai decreti dirigenziali adottati in attuazione della Programmazione comunitaria del POR Calabria FESR 2014/2020;</p> <p>Struttura N. Relazione prodotte / N. Relazioni previste</p>	100 %	0	100%
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi Peso 30 %				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali.	50 %	0	100%
Capacità di lavorare in gruppo organizzative	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all' interno dell' Unità organizzativa di riferimento o in	50 %	0	100%

collaborazione tra più unità			
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente – Peso 10 %			

(*) L’individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione “Performance” del PIAO 2023-2025 per l’unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 “*Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni*” la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore