



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 18/07/2023

Numero Registro Dipartimento 2404

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 10306 DEL 19/07/2023

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. STEFANIZZI MICHELE (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: PAC CALABRIA 2007/2013 - PILASTRO SALVAGUARDIA 6 AZIONE 3 - DGR N. 150 DEL 04 APRILE 2023. PROGETTO INNOVATIVO E SPERIMENTALE DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA PER MIGRANTI “OIKOS CALABRIA” APPROVATO CON DDG N. 8568 DEL 19/06/2023. APPROVAZIONE FORMULARI DI PROGETTO E PERFEZIONAMENTO IMPEGNO DI SPESA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la decisione di esecuzione (UE) 2022/382 del Consiglio dell'Unione Europea del 4 marzo 2022 (ucraina);
- la direttiva 2013/33/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 giugno 2013 recante norme relative all'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale (rifusione);
- la direttiva 2013/32/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 giugno 2013 recante procedure comuni ai fini del riconoscimento e della revoca dello status di protezione internazionale (rifusione);
- la direttiva 2001/55/CE del Consiglio, del 20 luglio 2001, sulle norme minime per la concessione della protezione temporanea in caso di afflusso massiccio di sfollati e sulla promozione dell'equilibrio degli sforzi tra gli Stati membri che ricevono gli sfollati e subiscono le conseguenze dell'accoglienza degli stessi;
- il decreto-legge 21 ottobre 2020, n. 130, convertito con legge 18 dicembre 2020, contenente disposizioni urgenti in materia di immigrazione, protezione internazionale e complementare;
- il decreto legge 5 ottobre 2018, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 1 dicembre 2018 n. 132 *"Disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell'interno e l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata"*;
- il d.lgs. 18 agosto 2015, n. 142 *"Attuazione della direttiva 2013/33/UE recante norme relative all'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale, nonché della direttiva 2013/32/UE, recante procedure comuni ai fini del riconoscimento e della revoca dello status di protezione internazionale"*;
- la legge 25 gennaio 2006, n. 29, recante *"Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunità europee - Legge comunitaria 2005"*, ed in particolare l'articolo 1 e l'allegato B;
- il d.lgs. 07 aprile 2003, n. 85 *"Attuazione della direttiva 2001/55/CE relativa alla concessione della protezione temporanea in caso di afflusso massiccio di sfollati ed alla cooperazione in ambito comunitario"*.
- il decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, e successive modificazioni, recante il *"Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero"*;
- il D.P.R. n. 394 del 31/08/1999 *"Regolamento recante norme di attuazione del testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, a norma dell'articolo 1, comma 6, del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286"*;
- il decreto-legge 10 marzo 2023, n. 20 *"Disposizioni urgenti in materia di flussi di ingresso legale dei lavoratori stranieri e di prevenzione e contrasto all'immigrazione irregolare"*, convertito con modificazioni dalla L. 5 maggio 2023, n. 50;
- il d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 *"Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"*;
- il d.lgs. 16 gennaio 2013, n. 13 *"Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92. (13G00043)"*;
- la L.R. 18/2009 *"Accoglienza dei richiedenti asilo, dei rifugiati e sviluppo sociale, economico e culturale delle Comunità locali"*;
- lo Statuto della Regione Calabria che all'art. 2, lett. h, prevede "il pieno rispetto dei diritti naturali ed inviolabili della persona, promuovendo l'effettivo riconoscimento dei

diritti sociali ed economici per gli immigrati, i profughi, i rifugiati e gli apolidi, al fine di assicurare il loro pieno inserimento nella comunità regionale”;

- il *“Protocollo d'intesa per favorire l'inserimento socio lavorativo di richiedenti e titolari di protezione internazionale e altri cittadini stranieri in condizione di vulnerabilità”*, sottoscritto il 16 maggio 2022 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero dell'Interno con le parti sociali del settore delle costruzioni;
- la D.G.R. n. 602 del 18 novembre 2022 *“Intesa tra le Regioni Calabria, Basilicata, Campania, Puglia e Sicilia in materia di Governance del fenomeno migratorio e promozione di Politiche di inclusione sociale e lavorativa della popolazione straniera”*;
- la D.G.R. n. 150 del 04 aprile 2023, avente ad oggetto *“OIKOS Calabria” Progetto innovativo e sperimentale di inclusione socio-lavorativa per migranti. Atto d'indirizzo*;
- la D.G.R. n. 335 del 17.09.2015 con oggetto: *“Linee di indirizzo per l'istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze”*;
- la D.G.R. n. 215 del 13.06.2016, recante: *“Integrazione D.G.R. n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze”*;
- il D.D.G. n. 14526 del 24/11/2016 avente ad oggetto: *“D.G.R. n. 215 del 13 giugno 2016. Approvazione degli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi”*;
- la D.G.R. n. 613/2017, avente per oggetto: *“Linee guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento” - Modifica DGR n. 360 del 10.08.2017*;
- D.D.G. n. 9324 del 17.09.2021 avente ad oggetto: *“D.G.R. 215 del 13/06/2016 Composizione del gruppo tecnico del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze”* (GTR) Rettifica e integrazione DDG n. 8801 del 31/08/2020”;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Settore Edile;
- il D.D.G. n. 8568 DEL 19/06/2023, avente ad oggetto *“PAC CALABRIA 2007/2013 – Pilastro Salvaguardia 6 Azione 3 - DGR n. 150 del 04 aprile 2023. Progetto innovativo e sperimentale di inclusione socio-lavorativa per migranti “OIKOS CALABRIA” – Approvazione schema di Convenzione con enti bilaterali settore edile e relativi allegati. Accertamento entrata e prenotazione impegno di spesa”*.

VISTI, altresì:

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, per come integrato dal Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”;
- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (“Programma GOL”);
- la D.G.R. n. 169 del 30 aprile 2022 con cui, a seguito dell'esito positivo dell'esame effettuato dall'ANPAL, si è proceduto, in via definitiva, all'adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022;
- la DGR n. 234 del 27/06/2013, con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rinvenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei POR Calabria FESR e FSE 2007-2013 e la successiva Delibera di Giunta Regionale di rettifica n. 295 del 05/08/2013;
- la D.G.R. n. 121 del 08/04/2014 con la quale il Programma è stato nuovamente denominato in Piano di Azione Coesione della Calabria (nel seguito PAC 2007/2013);
- la D.G.R. n. 42 del 02/03/2015, come integrata e modificata dalla DGR n. 511 del 03/12/2015, con la quale è stato costituito il Fondo Unico PAC a seguito della II fase del processo di revisione del POR Calabria FESR 2007-2013, approvata dalla Commissione Europea con decisione C (2014) 8746 final del 18/11/2014;

- la D.G.R. n. 412 del 25 agosto 2021, con oggetto: *“Piano di Azione e Coesione (PAC)2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento “Scheda anticiclica n. 6 – Linea di intervento I.5 Aiuti alle persone con elevato disagio sociale”; “Scheda Misure Salvaguardia – Linea di Intervento II.4 Progetto Case della Salute”; “ Scheda Nuove Operazioni n. 6 – Politiche del lavoro – Linea III-6 ”; “Scheda Nuove operazioni n. 7 Interventi per la promozione e la produzione culturale” – Linea di Intervento III.7; “Scheda Nuove Operazioni, n. 8 Osservatorio sul Turismo a supporto delle azioni di promozione per l’attrazione di flussi turistici” Linea di Intervento III.8; “Scheda Nuove Operazioni n. 11 – “Azioni di supporto per il potenziamento del sistema regionale di previsione e prevenzione dei rischi Settore Protezione Civile” Linea di Intervento III.11; “ Scheda Salvaguardia n. 12 – Interventi di bonifica dei siti inquinati, messa in sicurezza e ripristino ambientale discariche, siti di stoccaggio” Linea di Intervento II.12. Approvazione rimodulazione del Piano finanziario”;*
- la D.G.R. n. 439 del 14 settembre 2021, avente ad oggetto. *“Piano di Azione e Coesione (PAC)2007/2013. Rettifica DGR n. 412 del 25 agosto 2021”;*
- la D.G.R. n. 87 del 05 marzo 2022, avente ad oggetto: *“Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. Approvazione rimodulazione schede intervento III.6 “Politiche attive del lavoro” e III.5 “Programma di efficientamento e rifunzionalizzazione degli impianti di depurazione delle stazioni di sollevamento dei reflui urbani nei Comuni costieri della Regione Calabria”. Approvazione rimodulazione del Piano Finanziario”;*
- la D.G.R. n. 127 del 28 marzo 2022, con oggetto: *“Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. D.G.R. n. 87 del 05.03.2022 - rettifica Allegato 1 relativo alla Scheda Nuove Operazioni III.6”;*
- la D.G.R. n. 301 del 8 luglio 2022 avente ad oggetto: *“Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. Approvazione rimodulazione scheda intervento III.6 “Politiche attive del lavoro”;*
- la D.G.R. n. 489 del 14 ottobre 2022 con oggetto: *“Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento I.1, II.1.4, II.2.1, II.17, III.6, III.11, I.2, II.1.3, I.3.1. Approvazione rimodulazione del Piano finanziario”;*
- la D.G.R. n. 98 del 13 marzo 2023, recante: *“Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013. Approvazione scheda intervento III.20 ‘Interventi di miglioramento delle prestazioni di accoglienza e presa in carico della sanità pubblica per il rafforzamento del grado di umanizzazione dei servizi sanitari’. Rimodulazione del Piano finanziario”, con cui è stata rimodulata nell’ambito del Pilastro “Nuove Operazioni” del PAC 2007/2013, la scheda III.6 “Misure di Politiche attive del Lavoro”;*
- la D.G.R. n. 214 dell’11 maggio 2023 avente ad oggetto: *“Variazione compensativa al bilancio gestionale 2023-2025 nell’ambito della Scheda III. 6 “Politiche attive del lavoro” del Piano Azione e Coesione (PAC) 2007/2013 (Prot. n. 166567/2023)”.*

PREMESSO che:

- con deliberazione n. 150 del 04 aprile 2023 la Giunta regionale ha inteso promuovere il Progetto “OIKOS Calabria”, un progetto innovativo e sperimentale di inclusione socio-lavorativa per migranti che prevede l’attivazione di percorsi formativi dedicati da realizzarsi per il tramite dell’attività degli enti bilaterali calabresi operanti nel settore edilizio, mediante lo svolgimento di attività formativa teorica e successiva esperienza professionalizzante presso le imprese aderenti del mentovato settore;
- la relativa copertura finanziaria è a valere sulle risorse della Scheda “Nuove Operazioni” n. III.6 “Politiche attive del lavoro” del Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013, capitolo U4302060301 del Bilancio Regionale, entro il limite di complessivi euro 300.000,00 (trecentomila/00);

- per la definizione e realizzazione del Progetto in questione, nonché per ogni adempimento connesso e consequenziale all'esecuzione di detta delibera, è stato individuato il Dipartimento regionale "Lavoro Welfare";
- con successiva D.G.R. n. 214/2023, per come richiesto con nota prot. 166567/2023 dal dirigente generale del dipartimento "Lavoro e Welfare" al fine di realizzare il Progetto "OIKOS Calabria", si è proceduto nell'ambito della suddetta Scheda III. 6 del PAC 2007/2013 ad una variazione compensativa della somma di euro 300.000,00 dal capitolo U4302060301 al capitolo U4302060306, associato al piano dei conti finanziario U.1.04.04.01.000 "Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private";
- sempre al fine di dare attuazione al Progetto "OIKOS Calabria" sono state individuate nel Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze istituito con D.G.R. n. 215 del 13.06.2016, con riferimento al settore dell'Edilizia, le qualifiche e corrispondenti figure professionali da rilasciare al termine dei percorsi formativi articolati in attività sia teorica che on the job presso le imprese calabresi del settore interessato previamente individuate per il tramite degli enti bilaterali;
- gli Enti paritetici bilaterali del settore edile, senza scopo di lucro, costituiti secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Settore Edile ed operanti nella Regione Calabria sono tre e, in particolare: ESEFS - "Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria"; "Ente Edile formazione e sicurezza Catanzaro Crotone Vibo Valentia"; "Cpt - Ente scuola edile di Cosenza";
- in ragione delle funzioni e compiti istituzionali svolti dai suindicati enti sul territorio calabrese, il competente Dipartimento, in coerenza e in attuazione di quanto previsto dalla D.G.R. 150/2023, con DDG n. 8568 del 19/06/2023 ha ritenuto di dover coinvolgere i medesimi organismi nella realizzazione del Progetto "OIKOS Calabria";
- in particolare, con il mentovato decreto si è provveduto a:
 - prevedere che l'attività formativa complessiva, comprensiva della formazione teorica erogata dai tre enti bilaterali interessati- ciascuno con riferimento ad un numero massimo di 30 partecipanti- e della formazione on the job presso le imprese calabresi del settore Edilizia, debba concludersi entro e non oltre la data del 31 dicembre 2023;
 - stabilire che ai soggetti ammessi al percorso formativo deve essere riconosciuta, per il periodo di training on the job, un'indennità di partecipazione mensile pro capite lorda entro il limite dei euro 500,00 (cinquecento);
 - approvare apposito schema di Convenzione per la disciplina dei rapporti tra le parti con i relativi allegati, nonché schema di formulario di progetto con annessa scheda finanziaria, prevedendone la compilazione e trasmissione da parte di ciascun Ente bilaterale interessato entro il termine ivi indicato, trascorso il quale procedere alla sottoscrizione della Convenzione tra la Regione l'ente medesimo;
 - ad accertare l'entrata di euro 300.000,00 sul capitolo di entrata E2129000201 del bilancio regionale 2023 (scheda contabile n. 3228/2023); nonché a prenotare il medesimo importo sul capitolo di spesa U4302060306 del bilancio regionale annualità 2023 (scheda contabile n. 6590/2023);
 - nominare il responsabile del procedimento nella persona della dott.ssa Maura Pirillo, funzionario in servizio presso il Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- con nota prot. n. 277684/2023 in atti, ricevuta via pec il 20.06.2023 dai sopra indicati enti paritetici bilaterali del settore edile, si è provveduto a notificare agli stessi il decreto n. 8568/2023.

PRESO ATTO che, in riscontro alla suddetta nota, l'"Ente Edile Formazione e Sicurezza CZ-KR-VV" e l'"Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria" hanno provveduto ad inviare nel termine indicato i rispettivi Formolari di progetto

con annessa scheda finanziaria, mentre alcuna proposta progettuale è pervenuta da "Cpt - Ente scuola edile di Cosenza".

RITENUTO, pertanto, di:

- procedere all'approvazione dei Formulari di Progetto e annesse schede finanziarie trasmessi da "Ente Edile Formazione e Sicurezza CZ-KR-VV" ed "Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria", costituenti rispettivamente gli allegati A) e B) al presente decreto per formarne parte integrante e sostanziale;
- confermare l'accertamento per l'importo complessivo di euro 300.000,00 sul capitolo di entrata E2129000201 del bilancio regionale, debitore il Ministero dell'Economia e delle Finanze, per l'annualità di bilancio 2023, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2, Principio 3.2, giusta scheda di accertamento n. 3228/2023 generata telematicamente e allegata al decreto n. 8568/2023;
- consolidare la prenotazione di impegno di spesa adottata con D.D.G. n. 8568/2023 per un importo complessivo di euro 300.000,00 sul capitolo U4302060306 del Bilancio regionale per l'anno 2023 (scheda contabile n. 6590/2023), rendendola perfetta con un nuovo impegno pari a complessivi euro 200.000,00, per l'erogazione dell'importo di 100.000,00 in favore di ciascuno dei due enti le cui proposte progettuali si approvano con il presente atto: Ente Edile Formazione e Sicurezza CZ-KR-VV" ed "Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria".

VISTI i Formulari di Progetto con annesse schede finanziarie trasmessi da "Ente Edile Formazione e Sicurezza CZ-KR-VV" ed "Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria", costituenti rispettivamente gli allegati A) e B) al presente decreto per formarne parte integrante e sostanziale.

DATO ATTO che a seguito dell'approvazione delle proposte progettuali e della generazione dell'impegno perfetto, all'atto della sottoscrizione della Convenzione gli Enti dovranno altresì sottoscrivere il Patto di Integrità, approvato con D.G.R. n. 33/2019 e allegato al D.D.G. n. 8568/2023.

VISTE, altresì:

- la scheda contabile di accertamento n. 3228/2023 sul capitolo di entrata E2129000201 del bilancio regionale 2023, generata telematicamente ed allegata al decreto n. 8568/2023;
- la scheda contabile di impegno n. 6932/2023, generata telematicamente e allegata al presente decreto.

RISCONTRATA, altresì, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno 2023.

VISTI:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge 7 agosto n. 241/1990 e s.m.i.;
- la legge n. 845 del 21/12/78;
- la L.R. 4 settembre 2001, n. 19 "Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso";
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002 "Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione

Calabria”;

- la Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale”;
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 “Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150” e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 recante: “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;
- Il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022, avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G n. 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato il 15 dicembre 2022 ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare”, il dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025";
- la D.G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria, pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE”;
- la D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto “D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale” con cui, tra l’altro, è stato conferito al dott. Carmelo Elio Pontorieri l’incarico per il Settore1- Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione.

VISTI, altresì:

- la L.R. n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

ATTESTATO pertanto che:

- ricorrono i presupposti per procedere all’assunzione dell’impegno contabile, ai sensi

delle disposizioni previste dall'art. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4.2 del D.Lgs. n. 118/2011;

- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art 26, comma 2, del d.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7bis, comma 3, del D.lgs.n.33/2013;
- ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, nell'assunzione dell'impegno è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria e la corretta imputazione della spesa sul capitolo di bilancio d'esercizio U4302060306 per l'annualità 2023.

ATTESTATO altresì che il presente atto è stato formulato su proposta del responsabile del procedimento nominato appositamente ai fini dell'adozione del medesimo per le motivazioni richiamate con nota prot. n. 325672 del 17.07.2023 in atti, in sostituzione temporanea del Responsabile a suo tempo nominato con DDG n. 8568/2023.

SU ESPRESSA dichiarazione della regolarità amministrativa, nonché della legittimità e correttezza del presente atto ed attestata anche la perfetta corrispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria e la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario anno 2023,

DECRETA

Per i motivi esposti in narrativa che si richiamano quale parte integrale e sostanziale di:

- **approvare** i Formulari di progetto con annessa scheda finanziaria trasmessi dagli enti bilaterali ESEFS - "Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria" ed "Ente Edile formazione e sicurezza Catanzaro Crotone Vibo Valentia", costituenti gli allegati A) e B) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- **dare atto** che, a seguito dell'approvazione delle proposte progettuali e della generazione dell'impegno perfetto, all'atto della stipula della Convenzione gli Enti dovranno, altresì, sottoscrivere il Patto di Integrità, approvato con D.G.R. 33/2019 e allegato al DDG n. 8568/2023;
- **confermare** l'accertamento per l'importo complessivo di euro 300.000,00 sul capitolo di entrata E2129000201 del bilancio regionale, debitore il Ministero dell'Economia e delle Finanze, per l'annualità di bilancio 2023, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2, Principio 3.2, giusta scheda di accertamento n. 3228/2023 generata telematicamente e allegata al decreto n. 8568/2023;
- **consolidare** la prenotazione di impegno di spesa adottata con D.D.G. n. 8568/2023 per un importo complessivo di euro 300.000,00 sul capitolo U4302060306 del Bilancio regionale per l'anno 2023 (scheda contabile n. 6590/2023), rendendola perfetta con un nuovo impegno pari a complessivi euro 200.000,00 (duecentomila/00), giusta scheda contabile n. 6932/2023, al fine dell'erogazione di euro 100.000,00 in favore di ciascuno dei due enti bilaterali "Ente Edile Formazione e Sicurezza CZ-KR-VV" ed "Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria", le cui proposte progettuali si approvano con il presente provvedimento, secondo modalità e tempi previsti nella Convenzione di cui al decreto 8568/2023;
- **dare atto** che si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art 26, comma 2, del d.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7bis, comma 3, del D.lgs.n.33/2013;
- **dare atto** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale innanzi al TAR Calabria entro 60 giorni dalla notifica o, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla notifica dello stesso;

- **notificare** il presente decreto a: ESEFS - "Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria"; "Ente Edile formazione e sicurezza Catanzaro Crotona Vibo Valentia";
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11, nonché nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giorgio Scarfone
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Numero Registro Dipartimento 2404 del 18/07/2023

OGGETTO PAC CALABRIA 2007/2013 - PILASTRO SALVAGUARDIA 6 AZIONE 3 - DGR N. 150 DEL 04 APRILE 2023. PROGETTO INNOVATIVO E SPERIMENTALE DI INCLUSIONE SOCIO- LAVORATIVA PER MIGRANTI "OIKOS CALABRIA" APPROVATO CON DDG N. 8568 DEL 19/06/2023. APPROVAZIONE FORMULARI DI PROGETTO E PERFEZIONAMENTO IMPEGNO DI SPESA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 19/07/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Michele Stefanizzi

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 2404 del 18/07/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

OGGETTO PAC CALABRIA 2007/2013 - PILASTRO SALVAGUARDIA 6 AZIONE 3 - DGR N. 150 DEL 04 APRILE 2023. PROGETTO INNOVATIVO E SPERIMENTALE DI INCLUSIONE SOCIO- LAVORATIVA PER MIGRANTI "OIKOS CALABRIA" APPROVATO CON DDG N. 8568 DEL 19/06/2023. APPROVAZIONE FORMULARI DI PROGETTO E PERFEZIONAMENTO IMPEGNO DI SPESA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 19/07/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



UNIONE EUROPEA



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE CALABRIA

ALLEGATO B) DDG n.8568 del 19.06.23

Dipartimento "Lavoro e Welfare"

Settore n. 1 "Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione"

***Progetto innovativo e sperimentale di inclusione socio-lavorativa per migranti
"OIKOS Calabria", approvato con D.G.R. n. 150/2023***

FORMULARIO DI PROGETTO

Denominazione progetto

"OPERATORE PER LA REALIZZAZIONE DI OPERE MURARIE (MURATORE) "

Acronimo Progetto **"EDILFORM CBS"**

Comprehensive Bricklayer Skills

Ente:

ESEFS - "Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria"

Sede di svolgimento: Via Vecchia S. Sperato n.2/A 89133 Reggio Calabria

SEZIONE 1 – SOGGETTO PROPONENTE

1.1 - Soggetto Proponente

DENOMINAZIONE		ESEFS - "Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria				
Indirizzo		Via Vecchia S. Sperato n.2/A				
CAP	89133	Città	Reggio Calabria		Provincia	RC
Tel.	0965 673106	Fax		Posta elettronica	info@scuolaedilerc.it	
Natura giuridica		ENTE BILATERALE AI SENSI DELL'ART.36 Codice Civile				
Rif. accreditamento		Ex DD12894 del 22/11/2017 e DD 864 22/11/2018 Ente in ristrutturazione				
Rappresentante legale		Dott. FRANCESCO CARNOVALE				
Referente per il progetto		Maviglia dott.ssa Francesca M.				
Indirizzo		Via Vecchia S. Sperato n.2/A				
CAP	89133	Città	Reggio Calabria		Provincia	RC
Tel.	0965 673106	Fax		Posta elettronica	info@scuolaedilerc.it	

SEZIONE 2 – DATI IDENTIFICATIVI DEL PROGETTO

2.1 - Denominazione del progetto

“OPERATORE PER LA REALIZZAZIONE DI OPERE MURARIE (MURATORE) “
Acronimo Progetto “EDILFORM CBS”
Comprehensive Bricklayer Skills

2.2 Durata complessiva del progetto

MESI 6

2.3 - Personale impiegato nella realizzazione del progetto

Riportare nella tabella i riferimenti di tutto il personale impegnato nella realizzazione del progetto (coordinatore, personale docente, tutor, etc.).

N .	Nome e cognome	Ruolo	Principali compiti assegnati	Esperienza maturata	Soggetto che mette a disposizione la risorsa*	Interno / esterno ¹
1	BONFA' STEFANIA	COORDINATRICE	Coordinamento Progetto didattico e organizzativo – Rapporti con Regione e Referenti Imprese	Esperienza quindicinale nel Coordinamento di Progetto Formativi	ESEFS -RC	INTERNO
2	COSTANTINO AGOSTINA	RESP. AMMINISTRAZIONE	Responsabile Amministrazione e Gestione contabile-Rendiconto di spesa Progetto – Gestione Dossier Amministrativo del Progetto	Esperienza quindicinale nella gestione amministrativa Progetti Formativi	ESEFS -RC	INTERNO
3	CHIRICO FRANCESCA	RESP. SEGRETERIA	Responsabile Segreteria rapporti con strutture Migranti, Imprese, Corrispondenza Regione	Esperienza quindicinale nella gestione amministrativa Progetti Formativi	ESEFS -RC	INTERNO
4	MAVIGLIA FRANCESCA M.	RESP.MONITORAGGIO E VALUTAZIONE	Gestione Monitoraggio andamento progetto didattico – formazione in aula/laboratorio ed on the job e relativa Valutazione ex ante, in itinere ed ex post	Esperienza quindicinale nella gestione Monitoraggio e Valutazione Progetti Formativi	ESEFS -RC	INTERNO
5	GIGLIETTO ANTONELLA	ORIENTAMENTO	Orientamento , individuazione opportunità occupazionali, redazione Progetto Formativo Individuale e Dossier Individuale	Psicologa esperta in attività di Orientamento	ESEFS -RC	ESTERNO
6	MAVIGLIA FRANCESCA M.	TUTOR	Tutor formativo assistenza nel rapporto con l'Ente, monitoraggio andamento del percorso, intervento nell'ambito valutativo iniziale, intermedio e finale nel percorso formativo	Esperienza quindicinale nelle attività di tutoraggio formazione e corsi pratici	ESEFS -RC	INTERNO
7	MALASPINA GIUSEPPINA	TUTOR	Tutor formativo assistenza nel rapporto con l'Ente, monitoraggio andamento del percorso, intervento	Esperienza quindicinale nella gestione di centri Migranti e Progetti di Integrazione e tutoraggio progetti	ESEFS -RC	ESTERNO

			nell'ambito valutativo iniziale, intermedio e finale nel percorso formativo			
8	FERRO IGNAZIO	DOCENTE	Docenza area organizzazione cantiere e cicli produttivi, documentazione, approvvigionamenti materiali, disegno tecnico, tecniche dosaggi conglomerati formazione muratura ed intonaci	Architetto e Formatore Professionista con pluriennale esperienza nel settore edile	ESEFS -RC	ESTERNO
9	SICLARI MARIA	DOCENTE	Formazione Moduli Sicurezza e Ciclo Produttivo Cantiere– Moduli Organizzazione Cantiere, Materiali e Tecnologie, processi di lavorazione edili	Architetto e Formatore Professionista con pluriennale esperienza nel settore edile	ESEFS -RC	ESTERNO
10	MANTI MAURIZIO	DOCENTE	Formazione Moduli preparazione materiali, elementi di matematica, quantità proporzioni , verifiche, strumenti, disegno tecnico e Nozioni di base utilizzo PC e periferiche	Ingegnere e Formatore Professionista con pluriennale esperienza nel settore edile	ESEFS -RC	ESTERNO
11	ANTICO PASQUALE	DOCENTE	Formazione Moduli Sicurezza e Ciclo Produttivo Cantiere, antincendio,	Ingegnere e Formatore Professionista con pluriennale esperienza nel settore edile	ESEFS -RC	ESTERNO
12	CERTOMA' TOMMASO	DOCENTE	Formazione Moduli Sicurezza – Moduli Organizzazione Cantiere, Materiali e Tecnologie, processi di lavorazione in edilizia e demolizioni	Architetto e Formatore Professionista con pluriennale esperienza nel settore edile	ESEFS -RC	ESTERNO
13	QUAGLIATA DOMINELLA	DOCENTE	Formazione Modulo Comunicazione e lavoro di squadra	Psicologa esperta in attività di Orientamento	ESEFS -RC	ESTERNO
14	LONGO ROBERTO	DOCENTE	Formazione Moduli Impianti, Rischio elettrico, Macchine ed attrezzature da lavoro	Ingegnere Dir. INAIL Area Ex ISPES Esperto Macchine ed Attrezzature di lavoro, Impianti	ESEFS -RC	ESTERNO
15	META CINZIA	DOCENTE	Formazione trasversale modulo iniziale con elementi di lingua italiana applicati all'Edilizia	Insegnate Lingua Inglese Esperta metodo Helen Doron	ESEFS -RC	ESTERNO

16	ORLANDO DOMENICO	DOCENTE	Formazione area murature, intonaci, impermeabilizzazioni, coibentazioni, capotto	Formatore con esperienza pluriennale settore Costruzioni e sistemi di muratura, intonaci, impermeabilizzazioni coibentazioni e cappotto termico	ESEFS -RC	ESTERNO
17	TROIA LUIGI	DOCENTE	Formazione area muratura , intonaci, impermeabilizzazioni, coibentazioni, capotto	Geometra, Formatore esperto sistemi di muratura, intonaci, impermeabilizzazioni coibentazioni e cappotto termico	ESEFS -RC	ESTERNO

¹ Specificare se si tratta di personale interno o esterno

SEZIONE 3 – CARATTERISTICHE DEL PERCORSO FORMATIVO

3.1 - Articolazione del percorso per Unità Formative (UF)

U.F.	Denominazione U.F.	Durata (in ore)	CONTENUTI FORMATIVI
1	NORMATIVE DI IGIENE, SALVAGUARDIA AMBIENTALE, SICUREZZA SUL LUOGO DI LAVORO E PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI NEI CANTIERI CON POTENZIAMENTO LINGUA ITALIANA (AdA Organizzazione del cantiere e delle aree di lavoro)	60 h	ACCOGLIENZA. ATTIVAZIONE DEL GRUPPO. ELEMENTI FORMATIVI SULLA SICUREZZA AI LAVORATORI INCONFORMITÀ ALL'ART. 37 DEL D. LGS. 81/08 E DELL'ACCORDO STATO REGIONI SULLA SICUREZZA DEI LAVORATORI SANCITO IL 21/12/2011 ANALISI DEI RISCHI PRESENTI NELLE PRINCIPALI LAVORAZIONI EDILI E MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DA ADOTTARE DI FRONTE AI RISCHI PRESENTI NELLE PRINCIPALI LAVORAZIONI EDILI RISCHI SPECIFICI NEI CANTIERI: CADUTE DALL'ALTO, ELETTROCOSSIONE, MMC, INCENDIO, ESPLOSIONE, GESTIONE EMERGENZE E SOCCORSO. NOZIONI DI COMUNICAZIONE E LAVORI DI GRUPPO FORMAZIONE CON L'AUSILIO DI NOZIONI LINGUISTICHE DI BASE SUL LESSICO DELLE COSTRUZIONI
2.1	ORGANIZZAZIONE DEL CANTIERE E DEI CICLI ESECUTIVI (AdA Organizzazione del cantiere e delle aree di lavoro)	50 H	GESTIONE PRATICA DEGLI APPROVVIGIONAMENTI E DELLA DOCUMENTAZIONE DI CANTIERE; TENUTA DEI DOCUMENTI CONTABILI (DDT, FATTURE ECC.); TENUTA DEI DOCUMENTI TECNICI (SCHEDE DI SICUREZZA E DI PRODOTTO ECC.) E D'ALTRO TIPO ORGANIZZAZIONE DEL CANTIERE, FASI DEL PROCESSO EDILIZIO, OPERATORI

			COINVOLTI E LORO RUOLO LE FIGURE PRESENTI IN CANTIERE (PROGETTISTA, DIRETTORE DEI LAVORI, COORDINATORE, ALTRE IMPRESE) LOGISTICA ED APPROVVIGIONAMENTO DI MATERIALI ED ATTREZZATURE
2.2	ORGANIZZAZIONE DEL CANTIERE E DELLE AREE DI LAVORO NONCHÉ DEI CICLI ESECUTIVI (AdA) (AdA Preparazione di Malte e Calcestruzzi)	H.50	ELEMENTI DI DISEGNO TECNICO - ELEMENTI DI TECNOLOGIA DEI MATERIALI IN EDILIZIA CONOSCENZA DEI MATERIALI E LORO UTILIZZO TIPOLOGIE E CARATTERISTICHE DEI MATERIALI EDILI - NORMATIVA IN MATERIA DI ALLESTIMENTO ED ESERCIZIO DI CANTIERI EDILI - ORGANIZZAZIONE DEI CANTIERI EDILI - PROCESSI DI LAVORAZIONE IN EDILIZIA - PROCESSO DI COSTRUZIONE DI UN'OPERA EDILE - TECNICHE DI PIANIFICAZIONE DI ATTIVITÀ - TIPOLOGIE E CARATTERISTICHE DEI MATERIALI EDILI - TECNICHE DI DOSAGGIO CONGLOMERATI (SABBIA, CEMENTO, ADDITIVI,...) ELEMENTI DI MATEMATICA: QUANTITÀ PROPORZIONI DI MATERIALI DA MISCELARE. NOZIONI BASE UTILIZZO PC E PERIFERICHE
3.1	STRUMENTI E TECNOLOGIE DI LAVORO (AdA Assistenza muraria per la realizzazione degli impianti)	h.100	MACCHINE ED ATTREZZATURE IN EDILIZIA CARATTERISTICHE E FUNZIONAMENTO UTENSILI/MACCHINE ED ATTREZZATURE PREPARAZIONE MALTE E CALCESTRUZZI

			LA DOCUMENTAZIONE TECNICA DI MACCHINE, ATTREZZATURE E MATERIALI- DOSAGGI E PROCEDURE ESECUTIVE CORRETTE PROCEDURE E ATTREZZATURE E MACCHINE PER LA COSTRUZIONE DI MURATURE IN LATERIZIO, PREPARAZIONE DI MALTE E DI CALCESTRUZZO ARMATO SISTEMI DI SOLLEVAMENTO, MOVIMENTAZIONE E STOCCAGGIO DEI MATERIALI E DELLE ATTREZZATURE PROCEDURE E TECNICHE DI MONITORAGGIO E DI INDIVIDUAZIONE E VALUTAZIONE DEL MALFUNZIONAMENTO TECNICHE DI PREPARAZIONE SCAVI IN EDILIZIA ELEMENTI DI IMPIANTISTICA INTERATTIVITÀ CON GLI IMPIANTI (IMPIANTO ELETTRICO – IMPIANTO TERMICO – IMPIANTO IDRAULICO, ECC...) OPERE MURARIE E DI FINITURA CONNESSE AGLI IMPIANTI
4.1	REALIZZAZIONE OPERE MURARIE E LAVORAZIONI CONNESSE (AdA) INTONACATURA DELLE SUPERFICI E ALTRE OPERE DI FINITURA EDILIZIA (AdA)	50h	PROCESSI DI LAVORAZIONE IN EDILIZIA PROCESSO DI COSTRUZIONE DI UN’OPERA EDILE TECNICHE DI REALIZZAZIONE STRUTTURE PROVVISORIALI MURATURA CON MATTONI PIENI AD UNA E DUE TESTE – MURATURA IN POROTON E FORATI – INTONACO CIVILE – REALIZZAZIONE VANI MURARI E ALTRE OPERE MURARIE A CARATTERE STRUTTURALE E DECORATIVO

4.2	REALIZZAZIONE OPERE MURARIE E LAVORAZIONI CONNESSE – DEMOLIZIONE OPERE ESISTENTI (AdA)	50h	INTONACATURA SUPERFICI E ALTRE OPERAZIONI DI RIFINITURA EDILIZIA TECNICHE BASE DI COIBENTAZIONE E IMPERMEABILIZZAZIONE ISOLANTI POSA PAVIMENTI E RIVESTIMENTI PAVIMENTAZIONE DA ESTERNO - MURATURA FACCIAVISTA - SCALE - TETTI E MANTI DI COPERTURA MANUTENZIONE DEI MANUFATTI DEMOLIZIONI: CARATTERISTICHE E FUNZIONAMENTO UTENSILI/MACCHINE ED ATTREZZATURE NELLE ATTIVITA' DI DEMOLIZIONE TECNICHE DI DEMOLIZIONE OPERE EDILI COMPORTAMENTO STATICO DEI MATERIALI E DELLE STRUTTURE PROCEDURE DI SMALTIMENTO MACERIE
Totale durata		360 H	

3.2 – Articolazione percorso on the job

Totale Durata (in ore)	Riepilogo Contenuti formativi
40h	Inserimento in un gruppo di lavoro Approfondimento ciclo produttivo Impresa del settore edile Approfondimento work experience finalizzata all'acquisizione di competenze tecnico-professionali utili a rafforzare ed applicare la formazione ricevuta dai destinatari per un loro inserimento lavorativo. Trasferimento di competenze tra esperto e singolo discente Coordinamento con le figure presenti in cantiere (Progettista, Direttore dei Lavori, Coordinatore, Altre imprese) Formazione in Affiancamento con persone esperte in un'esperienza di apprendimento operativo: vedere e mettere in pratica Esperienza operativa con verifica rispetto alla realtà produttiva, dell'attinenza e della congruità di quanto si è appreso; completamento del bagaglio di competenze; perfezionamento dell'attitudine a gestire rapporti interpersonali e di lavoro in una realtà complessa Promozione della salute e sicurezza sul luogo di lavoro

100h	Conoscenza dei prodotti, dei servizi e del contesto aziendale Conoscenza delle basi tecniche e scientifiche della professionalità Conoscenza ed utilizzo delle tecniche e dei metodi di lavoro Conoscenza ed utilizzo degli strumenti e delle tecnologie di lavoro (attrezzature, macchinari, software, ecc.) Conoscenza ed utilizzo delle misure di sicurezza individuali e di tutela ambientale specifiche del settore Conoscenza delle innovazioni di prodotto, di processo e di contesto Esperienza professionalizzante Macchine ed attrezzature in edilizia Disegno architettonico La documentazione tecnica di macchine, attrezzature e materiali La documentazione di cantiere Salute e Sicurezza, DPC e DPI Cantiere
100h	Lavorare con le malte Opere in muratura Le coperture Gli archi Le volte Opere provvisorie Posa in opera di pavimenti e rivestimenti Principali processi di fabbricazione Interattività con gli impianti (impianto elettrico – impianto termico – impianto idraulico, ecc...) Assistenza agli impiantisti Processi di lavorazione Procedure per la corretta esecuzione di scavi Procedure per la corretta esecuzione di fondazioni in muratura Murature in laterizio portanti e non Conoscenze necessarie alla manutenzione, al restauro e alla costruzione di opere di intonaco, Solventi e diluenti Protettivi per materiali faccia a vista Il risparmio energetico (utilizzo di tecniche isolanti) Risparmio e rendimento energetico in edilizia Logistica ed Approvvigionamento di materiali ed attrezzature Salute e Sicurezza comportamenti sicuri

3.3 - Metodologie didattiche e strumentazioni

Descrivere nella presente tabella le principali metodologie didattiche che saranno utilizzate per impartire gli insegnamenti, nonché i materiali e le attrezzature messi a disposizione degli allievi, qualora siano previsti strumenti e modalità di natura digitale incluse modalità di digital learning, questi dovranno essere specificati ed illustrati

Metodologie didattiche	Le metodologie didattiche attive più efficaci, si realizzano in un ambiente di apprendimento ove è presente uno stile relazionale flessibile, che fornisca spazio di manovra agli interessi degli alunni e ai loro vissuti. Tali metodi didattici privilegiano l'apprendimento che nasce dall'esperienza laboratoriale, che pone al centro del processo lo studente, valorizzando le sue competenze ed il suo vissuto relazionale. Trattandosi di destinatari appartenenti a categorie vulnerabili, tale metodologia consentirà di valorizzare le potenzialità, caratteristiche e competenze che meglio si adatteranno all'inserimento socio-lavorativo dei destinatari.
------------------------	---

Infatti, le pratiche di formazione più efficaci, sono proprio le pratiche attive, come l'apprendimento collaborativo ed i piccoli gruppi di lavoro, che risultano altamente produttive per attivare negli studenti, il conflitto cognitivo e la ricerca collettiva di risultati alle varie problematiche. Per fare in modo che l'alunno non acquisisca solo conoscenze, ma soprattutto abilità e competenze, e tra queste quella di "imparare ad imparare" nel modo per lui più corretto per valorizzare il potenziale di apprendimento di ciascun alunno e favorire la sua autonomia

Tra le tecniche didattiche più efficaci è stato individuato per il presente progetto formativo il role playing.

La formazione privilegerà la simulazione dei comportamenti e degli atteggiamenti adottati generalmente nella vita reale.

Gli studenti assumeranno e i ruoli assegnati dall'insegnante e si comporteranno come pensano che si comporterebbero realmente nella situazione data. Questa tecnica ha, pertanto, l'obiettivo di far acquisire la capacità di impersonare un ruolo e di comprendere in profondità ciò che il ruolo richiede.

Il role playing riguarderà i comportamenti degli individui nelle relazioni interpersonali in precise situazioni operative per scoprire come le persone possono reagire in tali circostanze ed aiuterà gli studenti ad entrare nell'ottica cooperativa /operativa

Il docente rispetterà gli studenti nelle loro scelte e reazioni senza giudicare e garantirà delle sequenze strutturate fino a concludersi con una verifica degli apprendimenti.

Altra metodologia che verrà applicata nel contesto dei beneficiari è il cooperative learning, un'ottima metodologia inclusiva che permette una "costruzione comune" di "oggetti", procedure, concetti, anche alla luce della necessità di individuare un comune codice/linguaggio . Non è solo «lavorare in gruppo». si rivolge alla classe come insieme di persone che collaborano, in vista di un risultato comune, lavorando in piccoli gruppi.

Seguiremo i seguenti principi fondanti :

- interdipendenza positiva nel gruppo
- responsabilità personale
- interazione promozionale faccia a faccia
- importanza delle competenze sociali
- controllo o revisione (riflessione) del lavoro svolto insieme
- valutazione individuale e di gruppo

Infine durante tutto l'arco della formazione verrà privilegiata la didattica laboratoriale attiva. Essa privilegia l'apprendimento esperienziale "per favorire l'operatività e allo stesso tempo il dialogo, la riflessione su quello che si fa", favorendo così le opportunità per gli studenti di costruire attivamente il proprio sapere.

La didattica laboratoriale incoraggia un atteggiamento attivo degli allievi nei confronti della conoscenza sulla base della curiosità e della sfida piuttosto che un atteggiamento passivo. Essa ha il vantaggio di essere facilmente applicabile a tutti gli ambiti disciplinari: nel laboratorio, infatti, i saperi disciplinari diventano strumenti per verificare le conoscenze e le competenze che ciascun

	studente acquisisce per effetto delle sue esperienze laboratoriali. Questa didattica si basa sui bisogni dell'individuo che apprende; promuove l'apprendimento collaborativo; consente lo sviluppo di competenze. Grazie ad attività di tipo laboratoriale (che si svolgerà sia nell'aula sia negli ambienti predisposti con attrezzature particolari nell'area pratica dell'Ente), in cui gli studenti lavorano insieme al docente, si promuove un apprendimento significativo e contestualizzato, che favorisce la motivazione. Le Unità didattiche vedranno l'alternarsi di Aula: lezioni frontali; presentazioni di casi, simulazioni virtuali con l'utilizzo pc e di software ; lavori di gruppo; laboratori. Esercitazioni pratiche.
Strumentazioni (anche laboratoriali)	Gli alunni avranno a disposizione: Aule: n.1 aula didattica con video proiettore, notebook e lavagna a fogli mobili n.1 aula informatica completa di PC , periferiche e LIM; Area pratica: n.1 laboratorio c/o area pratica dotata di ampi spazi e arredi con simulatori (ponteggi, murature, cappotto, intonaci, demolizioni, ecc) attrezzature e strumentazioni edili, spazi per simulazioni ad attività laboratoriali Offriremo dunque un approfondito grado di specializzazione dal punto di vista tecnico/manuale, mediante l'utilizzo di attrezzature (sia simulazioni al PC con possibilità di traduzione multilingue sia attrezzature di cantiere e macchine varie).
Materiali didattici	A tutti gli alunni verrà fornito materiale didattico conforme alle norme per la formazione, a titolo esemplificativo: parte teorica cartelle, block notes, penne righe, calcolatrice e parte pratica Kit laboratorio cantiere(zaino con piccole attrezzature e DPI: gilet, casco, guanti, tappi auricolari, occhiali paraschizzi e metro) Verrà fornito Opuscolo multilingue (Italiano-Arabo-Inglese-Spagnolo); ogni Dispensa specifica sarà dotata di copioso materiale illustrativo, sia in formato digitale (.pdf) consultabile da PC o tablet sia stampato.

3.3 - Descrizione delle misure di crescita delle competenze e accompagnamento al lavoro

Descrivere nel presente campo le misure che si intendono mettere in campo per accrescere le competenze e per favorire l'inserimento professionale in uscita dal percorso, nonché la metodologia per l'individuazione delle imprese ospitanti l'attività formativa on the job.

Il percorso formativo in oggetto è improntato sull'integrazione tra istruzione, formazione professionale - altamente laboratoriale - ed attività on the job. Le misure messe in campo nascono dal riconoscimento che l'applicazione di tale mix di alternanza "formativo/operativa" porti ad una completa qualificazione sia in termini formali che sostanziali, in grado di garantire l'accrescimento delle competenze e favorire l'inserimento professionale in uscita dal percorso.

Si partirà con la presa in carico e l'inserimento socio-lavorativo di max n.30 corsisti, individuati tra i soggetti dettagliati nell' art.3 (Destinatari), attraverso una fase di presa in carico, orientamento ed individuazione delle opportunità occupazionali, fino a giungere alla predisposizione e definizione del Progetto Formativo Individuale e del Dossier individuale.

I partecipanti verranno altresì costantemente accompagnati fino al rilascio dell'attestazione finale che permetterà il conseguimento della Qualifica Professionale di "Muratore" ai sensi del Repertorio Regionale di Qualificazioni e delle Competenze istituito con DGR n.215 del 13.06.2016.

I Beneficiari verranno affiancati sia dal tutor formativo che assisterà il corsista nel rapporto con l'Ente formativo, fornendo ogni elemento atto a valutare le attività del discente e l'efficacia raggiunta nei processi formativo-laboratoriali, sia dal tutor aziendale (che potrà essere l'imprenditore – Datore di Lavoro) che favorirà l'inserimento del discente nell'impresa, lo affiancherà e lo assisterà nel percorso di formazione interna.

Tale percorso, on the job, presso le Imprese edili del territorio permetterà la trasmissione delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività lavorative nel settore edile, garantendo così una più semplice ed immediato inserimento professionale in uscita dal percorso.

Ai fini dell'inserimento professionale in uscita dal percorso verranno coinvolte imprese calabresi del settore, edile in primis tramite i canali **Istituzionali del Sistema Bilaterale - CCNL dell'Edilizia** - del quale l'ESEFS è parte integrante, coinvolgendo la **Cassa Edile** della provincia di Reggio Calabria e l'**ANCE** – Associazione Nazionale Costruttori Edili della provincia di Reggio Calabria ed inoltre attraverso i canali Stampa e Social Media, al fine di promuovere l'iniziativa tra le imprese del Settore ed individuare **Aziende ospitanti** presso le quali i Corsisti potranno svolgere **l'attività formativa on the job**, con **l'obiettivo di un successivo inserimento lavorativo**.

AVVERTENZE

Il formulario di progetto deve essere compilato in tutte le sue parti. Nel caso in cui uno o più elementi richiesti non ricorrano per il progetto specifico, sarà sufficiente indicarlo nella corrispondente sezione del formulario.

*Il formulario **deve essere firmato digitalmente**, pena la non ammissibilità del progetto, dal Rappresentante Legale dell'Organismo di formazione o da un suo delegato e, nel caso di costituendo raggruppamento temporaneo, dai Rappresentanti Legali o delegati di tutti i soggetti facenti parte dello stesso.*

SOTTOSCRIZIONE DEL FORMULARIO

Il sottoscritto Francesco Carnovale in qualità di Rappresentante legale dell'Ente ESEFS - Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria

attesta

l'autenticità di tutto quanto dichiarato nel formulario e sottoscrive tutto quanto in esso contenuto

Reggio Calabria lì 30/06/2023

Timbro e firma Digitale del/ Rappresentante/i legale/i

SCHEDA FINANZIARIA

A	TOTALE RICAVID (contributo pubblico)	€.100.000,00
----------	---	---------------------

B	COSTI DEL PROGETTO	Costi diretti per il personale	Altri costi diretti
B1	Preparazione		
a	Progettazione	500,00	
b	Elaborazione materiale didattico	200,00	
c	Spese polizza fideiussoria		985,00
B2	Realizzazione		
a	Docenza	16.200,00	
b	Orientamento e Accompagnamento agli allievi	2.000,00	
c	Tutoraggio d'aula e on the job	18.000,00	
d	Spese di viaggio, vitto, alloggio docenti		
e	Spese di sostegno all'utenza (trasporto, vitto, alloggio partecipanti, indennità partecipanti, assicurazioni) (dettaglio voce di costo: fino a €45.000,00 a valere sulla voce indennità mensile partecipanti attività on the job fino a max mesi 3 ed indennità per attività formativa aula/laboratori + differenza €1.100,00 assicurazioni e trasporto o vitto partecipanti)		46.100,00
F	ESAMI		2.100,00
G	Utilizzo locali e attrezzature per l'attività programmata		
H	Utilizzo materiali di consumo per l'attività programmata		4.700,00
B3	Direzione e controllo interno		
a	Direzione e coordinamento didattico	2.100,00	
b	Amministrazione e rendicontazione del progetto	1.100,00	
TOTALE COSTI DIRETTI DEL PROGETTO		40.100,00	53.885,00
C	COSTI INDIRETTI <i>(tasso forfettario di cui all'art. 68, par. 1, lettera b), del Reg. (UE) n. 1303/2013)</i>	6.015,00	
TOTALE COSTO DELL'OPERAZIONE (B+C)		€100.000,00	

Si precisa che l'indennità di partecipazione mensile lorda pro capite per l'attività formativa on the job è pari ad euro 500,00 da corrispondersi per un periodo massimo di mesi tre.



UNIONE EUROPEA



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE CALABRIA

ALLEGATO B) DDG n. 8568_2023

Dipartimento "Lavoro e Welfare"

Settore n. 1 "Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 2014/2020 Obiettivo Specifico Occupazione"

***Progetto innovativo e sperimentale di inclusione socio-lavorativa per migranti
"OIKOS Calabria", approvato con D.G.R. n. 150/2023***

FORMULARIO DI PROGETTO

Denominazione progetto Progetto Oikos

Ente: Ente Edile Formazione e Sicurezza di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia

Sede di svolgimento Catanzaro

SEZIONE 1 – SOGGETTO PROPONENTE

1.1 - Soggetto Proponente

DENOMINAZIONE		Ente Edile Formazione e Sicurezza di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia					
Indirizzo		Via Bari n.27					
CAP	88050	Città	Caraffa di Catanzaro			Provincia	CZ
Tel.	0961.954041		Fax		Posta elettronica	entedile@entedileczkrvv.com	
Natura giuridica		Ente no profit					
Rif. accreditamento		257283 numero di protocollo completamento audit per accreditamento effettuato in data 13 giugno 2023					
Rappresentante legale		Dott. Giuseppe Caputo					
Referente per il progetto		Ing. Paolo Blandino					
Indirizzo							
CAP		Città				Provincia	
Tel.			Fax		Posta elettronica		

SEZIONE 2 – DATI IDENTIFICATIVI DEL PROGETTO

2.1 - Denominazione del progetto

Oikos Calabria

2.2 Durata complessiva del progetto

Quattro mesi (1 settembre - 31 dicembre 2023)

2.3 - Personale impiegato nella realizzazione del progetto

Riportare nella tabella i riferimenti di tutto il personale impegnato nella realizzazione del progetto (coordinatore, personale docente, tutor, etc.).

N°	Nome e cognome	Ruolo	Principali compiti assegnati	Esperienza maturata	Soggetto che mette a disposizione la risorsa*	Interno / esterno ¹
1	Paolo Blandino	Coord.	Progettazione; Pianificazione controllo	05/05/2011	Ente Edile	Interno
2	Maurizio Bianco	Ammin.	Rendicontazione	13/09/2010	Ente Edile	Interno
3	Luigi Parise	Docente	Docenza sicurezza	10/05/2010	Ente Edile	Interno

¹ Specificare se si tratta di personale interno o esterno

N .	Nome e cognome	Ruolo	Principali compiti assegnati	Esperienza maturata	Soggetto che mette a disposizione la risorsa*	Interno / esterno¹
4	Giuseppe Cassano	Segret.	Segreteria	21/04/2021	Ente Edile	Interno
5	Tommaso Guzzi	Tutor d'aula	Tutor d'aula	16/03/1987	Ente Edile	Interno
6	Enrico Spena	Tutor d'aula	Tutor d'aula	17/09/2007	Ente Edile	Interno
7	Riccardo Ambrosio	Docente	Docenza		Ente Edile	Esterno
8	Pierpaolo Pasqua	Docente	Docenza		Ente Edile	Esterno
9	Pierluigi Valenti	Docente	Docenza		Ente Edile	Esterno
10	Luigi Troia	Docente	Docenza		Ente Edile	Esterno
11	Armando Mancuso	Docente	Docenza		Ente Edile	Esterno
12	Maria Rita Foresta	Docente	Docenza		Ente Edile	Esterno
13	Giovanni Giuliano	Docente	Docenza		Ente Edile	Esterno
14	Rosanò Angela	Docente	Docenza		Ente Edile	Esterno
15	Lobello Alessandra	Docente	Docenza		Ente Edile	Esterno
16	Giovanni Raffaele	Docente	Docenza		Ente Edile	Esterno
17	Giancarlo Battaglia	Tec. Cantiere	Docenza		Ente Edile	Esterno
18	Pietro Gualtierotti	Resp. Area Cantiere	Tutor di cantiere	26/01/2005	Ente Edile	Interno

SEZIONE 3 – CARATTERISTICHE DEL PERCORSO FORMATIVO

3.1 - Articolazione del percorso per Unità Formative (UF)

U.F.	Denominazione U.F.	Durata (in ore)	Contenuti formativi
01	Attività generale	130	Lingua italiana; Informatica di base; Diritto del lavoro
02	Sicurezza sul lavoro	80	For. Base; Antincendio; Primo socc. DPI 3°cat.; Rischi nei cantieri
03	Materie tecniche specifiche <i>corso pittore edile o piastrellista</i>	150	Attività d'aula e laboratorio
Totale durata		360	

3.2 – Articolazione percorso on the job

Totale Durata (in ore)	Riepilogo Contenuti formativi
240	Attività pratica svolta in cantiere

3.3 - Metodologie didattiche e strumentazioni

Descrivere nella presente tabella le principali metodologie didattiche che saranno utilizzate per impartire gli insegnamenti, nonché i materiali e le attrezzature messi a disposizione degli allievi, qualora siano previsti strumenti e modalità di natura digitale incluse modalità di digital learning, questi dovranno essere specificati ed illustrati

Metodologie didattiche	Aula, laboratorio e cantiere
Strumentazioni (anche laboratoriali)	PC e videoproiettore. Strumenti e materiali necessari all'erogazione dell'attività di laboratorio
Materiali didattici	Manuali, slide e video

3.3 - Descrizione delle misure di crescita delle competenze e accompagnamento al lavoro

Descrivere nel presente campo le misure che si intendono mettere in campo per accrescere le competenze e per favorire l'inserimento professionale in uscita dal percorso, nonché la metodologia per l'individuazione delle imprese ospitanti l'attività formativa on the job.

PITTORE EDILE: Il corso garantisce all' aspirante professionista del settore delle finiture edili di pavimentazione e rivestimento l'acquisizione di una completezza formativa su 3 livelli: competenze operative; competenze teoriche e contabili; competenze trasversali. Può operare presso imprese edili ed imprese specializzate nel restauro conservativo ed architettonico o all'interno di un laboratorio artigiano. Una significativa esperienza nel settore accompagnata da approfondite conoscenze in storia dell'arte possono portare come ulteriore sviluppo di carriera alla professionalità di restauratore.

PIASTRELLISTA: Il corso garantisce all' aspirante professionista del settore delle finiture edili di pavimentazione e rivestimento l'acquisizione di una completezza formativa su 3 livelli: competenze operative; competenze teoriche e contabili; competenze trasversali.

Il mercato del lavoro offre buone opportunità di impiego sia come dipendente di imprese edili, spesso specializzate nella posa di pavimenti e rivestimenti, che come lavoratore autonomo. Gli interventi riguardano nuove costruzioni ma anche la manutenzione ed il recupero di pavimenti e rivestimenti esistenti impiegando tecniche costruttive innovative e della tradizione

In base alle adesioni che perverranno, verrà svolto solamente uno dei due corsi indicati

Le imprese per ospitare i discenti all'attività formativa on the job verranno individuate mediante avviso pubblico inserito sul sito internet dell'Ente Edile (www.entedileczkrvv.com) sulla base delle lavorazioni consone alle competenze previste dalla figura scelta.

AVVERTENZE

Il formulario di progetto deve essere compilato in tutte le sue parti. Nel caso in cui uno o più elementi richiesti non ricorrano per il progetto specifico, sarà sufficiente indicarlo nella corrispondente sezione del formulario.

*Il formulario **deve essere firmato digitalmente**, pena la non ammissibilità del progetto, dal Rappresentante Legale dell'Organismo di formazione o da un suo delegato e, nel caso di costituendo raggruppamento temporaneo, dai Rappresentanti Legali o delegati di tutti i soggetti facenti parte dello stesso.*

SOTTOSCRIZIONE DEL FORMULARIO

Il/i sottoscritto/i Giuseppe Caputo in qualità di Rappresentante/i legale/i dell'Ente Edile
Formazione e Sicurezza di Catanzaro, Crotone e Vibo Valentia
attesta / attestano

l'autenticità di tutto quanto dichiarato nel formulario e sottoscrive / sottoscrivono tutto quanto in esso contenuto

Luogo e data

Timbro e firma Digitale del/ Rappresentante/i legale/i

Catanzaro, li 29 giugno 2023



**ENTE EDILE FORMAZIONE
E SICUREZZA**
di Catanzaro Crotone Vibo Valentia
Via Bari, 27 - 88050 Caraffa di Catanzaro (CZ)
Tel. +39 0961 954041
entedic@entediczovv.com
entediczovv.com
P.IVA 01958950790 - C.F. 97091930797

SCHEDA FINANZIARIA

A	TOTALE RICAVI (contributo pubblico)		€ 100.000,00
B	COSTI DEL PROGETTO	Costi diretti per il personale	Altri costi diretti
B1	Preparazione	€ 2.400,00	
a	Progettazione	€ 2.000,00	
b	Elaborazione materiale didattico	€ 400,00	
c	Spese polizza fideiussoria		
B2	Realizzazione	€ 30.168,00	€ 59.671,80
a	Docenza	€ 25.200,00	
b	Orientamento e Accompagnamento agli allievi	€ 648,00	
c	Tutoraggio d'aula	€ 4.320,00	
d	Spese di viaggio, vitto, alloggio docenti		€ 1.000,00
e	Spese di sostegno all'utenza (trasporto, vitto, alloggio partecipanti, indennità partecipanti, assicurazioni)		€ 56.000,00
F	ESAMI		€ 161,57
G	Utilizzo locali e attrezzature per l'attività programmata		€ 860,23
H	Utilizzo materiali di consumo per l'attività programmata		€ 1.650,00
B3	Direzione e controllo interno	€ 2.500,00	
a	Direzione e coordinamento didattico	€ 1.500,00	
b	Amministrazione e rendicontazione del progetto	€ 1.000,00	
	TOTALE COSTI DIRETTI DEL PROGETTO	€ 35.068,00	€ 59.671,80
C	COSTI INDIRETTI		€ 5.260,20
	<i>(tasso forfettario di cui all'art. 68, par. 1, lettera b), del Reg. (UE) n. 1303/2013)</i>		
	TOTALE COSTO DELL'OPERAZIONE (B+C)		€ 100.000,00

Si precisa che l'indennità di partecipazione mensile lorda pro capite per l'attività formativa on the job è pari ed euro 500,00 da corrispondersi per un periodo massimo di mesi tre.