



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE (ORU)  
SETTORE 3 - GESTIONE ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE**

---

*Assunto il 17/07/2023*

*Numero Registro Dipartimento 835*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 10177 DEL 18/07/2023**

**Oggetto:** Liquidazione retribuzione di risultato per l'anno 2017 in favore della Dott.ssa Carmela Barbalace in qualità di Vice Capo di Gabinetto della Regione Calabria

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI

- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.1999 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- l'art. n. 57 del Decreto Legislativo n. 118 del 23/06/2011;
- le Leggi regionali del 23/12/2022: n.50 avente ad oggetto "legge di stabilita regionale 2023-2025", n.51 del 23/12/2022 avente ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025" pubblicate sul BURC n.297 del 23/12/2022 con le quale il Consiglio Regionale ha adottato il previsto atto normativo contenente il quadro di riferimento finanziario per il periodo compreso nel Bilancio di previsione delle norme tese a realizzare effetti finanziari con decorrenza dal primo anno considerato nel bilancio di previsione (2023-2025);
- la DGR n.713 del 28/12/2022 - Documento tecnico di accompagnamento al Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (articoli 11 e 39, comma 10, D.LGS 23 giugno 2011, n.118);
- DGR n.714 del 28/12/2022 - Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (art. 39, comma 10, del D.LGS 23.6.2011, N. 118);
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 512 del 31 ottobre 2019 rubricata "*Nuova struttura organizzativa della Giunta regionale approvata con DGR n. 63/2019 e s.m.i. – Assegnazione Dirigenti*" con la quale la Giunta ha, tra l'altro, proceduto all'individuazione nell'allegato A) dei dirigenti già assegnati ai Dipartimenti/strutture assimilate cui conferire successivamente l'incarico con proprio decreto;
- la D.P.G.R n. 180 del 7 novembre 2021, avente ad oggetto "*Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. Abrogazione regolamento regionale 19 febbraio 2019, n. 3*", con la quale si è provveduto ad approvare la nuova Struttura organizzativa della Giunta regionale;
- la D.P.G.R. n. 159 del 20/04/2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 7 Novembre 2021 n.9;
- la DGR n.665 del 14.12.2022 avente ad oggetto " Misure per garantire la funzionalità della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20Aprile 2022, n3 ;
- la deliberazione di G.R. n. 297 del 23 giugno 2023 con la quale la Giunta Regionale nel prendere atto, tra l'altro, delle individuazioni proposte dal Dirigente Generale del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane", ha confermato, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del RR n. 10/2021 e s.m.i. l'assegnazione al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" del Dott. Luciano Luigi Rossi;
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n°9492 del 04/07/2023 con il quale è stato, tra l'altro, conferito al Dott. Luciano Luigi Rossi l'incarico dirigenziale del Settore "Gestione Economica e Previdenziale del Personale" del Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";

### RICHIAMATI:

- la deliberazione di Giunta Regionale n. 152 del 29 aprile 2016 di approvazione del Piano della Performance 2016-2018;
- Il Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) 2017 del personale dirigente della Giunta regionale sottoscritto in data 28.12.2017
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 18 del 31 gennaio 2017 di approvazione del Piano della Performance 2017, successivamente integrato con deliberazione n.147 del 21 aprile 2017 e rimodulato con deliberazione n.400 del 10 agosto 2017;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 502 del 06 novembre 2018 di approvazione della Relazione sulla Performance 2017, successivamente approvata in via definitiva con Deliberazione n.5 del 10 gennaio 2019;

- il parere dell'OIV prot. n.275059 del 25/07/2019, inerente "le corrette modalità valutative del Capo di Gabinetto e del Vice Capo di Gabinetto, ufficio previsto e disciplinato dall'art 7 della lr 13.05.1996 n.7, al fine del percepimento dell'indennità di risultato spettante ai dirigenti della giunta regionale prevista dal contratto individuale di lavoro sottoscritto";

## **VISTA**

- la pec dell'8/06/2023 con la quale Dott.ssa Carmela Barbalace sollecita la liquidazione dell'indennità di risultato relativa all'anno 2017 in qualità di Vice Capo di gabinetto, ritrasmettendo la schede di valutazione precedentemente trasmesse con nota prot n.436059/2019 ;

## **Considerato che**

- che ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato, il RR n. 1/2014 ss.mm.ii prevede all'art 15 che la liquidazione stessa venga corrisposta a seguito di valutazione delle prestazioni da parte del Capo di Gabinetto;

- che lo Scrivente Settore, giusta nota Prot. 403980 del 22/09/2021, non ha alcuna competenza nel merito della verifica dei punteggi assegnati, del soggetto preposto alla valutazione ed alla firma, tenendo pertanto valido lo schema trasmesso dai Dipartimenti/struttura apicali e per cui ogni eventuale difformità rispetto al Regolamento n. 1/2014 ed alla normativa vigente rimane unicamente a capo dei soggetti firmatari delle rispettive valutazione non assumendo alcuna responsabilità;

- che sulla base della valutazione pervenuta al Settore l'importo determinato relativo alla retribuzione di risultato da erogare per l'anno 2017 in favore della dott.ssa Barbalace ammonta complessivamente ad Euro **5.775,57**;

-che la verifica ex art. 48 bis del DPR 602/1973 verrà effettuata alla chiusura della procedura stipendi, sul netto effettivamente percepito dal singolo dipendente, poichè possono essere applicate trattenute, oltre le ritenute di legge, derivanti da cessioni, deleghe, pignoramenti, ecc ;

- che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Dirigente Responsabile del Settore Gestione Economica e Previdenziale del Personale, così come previsto dalla L.R. n. 7/96, art. 30 lettera C, nonché dalla L.R. n. 8/2002 e ss.mm.ii.;

- che per il pagamento in oggetto, si sono realizzate le condizioni di cui agli articoli n. 57 della D.Lgs. n. 118/2011;

- La Legge Regionale n° 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

- che il Responsabile del procedimento è la Dott.ssa Fabiola Chiappalone, giusta nota prot. n. 321714/2020;

## **PRESO ATTO :**

- che si è provveduto al calcolo della retribuzione di risultato per l'anno 2017 spettante alla Dott.ssa Barbalace, la cui valutazione è stata positiva, secondo il punteggio riportato nella scheda di valutazione, in ottemperanza al RR n.1/2014 ss.mm.ii ed alla normativa vigente;

**ATTESTATA** sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

**DATO ATTO** che il presente Decreto è stato predisposto tenendo conto delle indicazioni operative contenute nella Circolare del Dipartimento Segretariato Generale n.196397 del 02.05.2023."

**VISTA** la distinta di liquidazione n. 8207/2023, generata telematicamente dalla procedura ed allegate al presente atto;

Cod. Proposta 34666

Copia informatica conforme ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e s.m.

## DECRETA

Per quanto in premessa esplicitato che qui si intende integralmente trascritto:

- **di prendere** atto della valutazione di raggiungimento degli obiettivi per l' anno 2017 della Dott.ssa Carmela Barbalace in qualità di Vice Capo di Gabinetto della Regione Calabria acquisita alla data di elaborazione degli stipendi al Settore Gestione Economica e previdenziale del Personale sulla cui correttezza, rispetto alla valutazione ed al competente soggetto valutatore, rimane di esclusiva competenza del soggetto che ha effettuato la valutazione firmatario delle rispettive schede, e, per l'effetto autorizzativo delle stesse:
- **di liquidare**, in favore della Dott.ssa Carmela Barbalace in qualità di Vice Capo di Gabinetto della Regione Calabria, l'indennità di risultato spettante per l'anno 2017, attuando le disposizioni di cui al D.Lgs. n° 150 sul "Sistema di Valutazione della Performance" e del Regolamento regionale n. 1/2014 , per come disposto nel Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (CIDA) del personale dirigente della Giunta regionale parte economica 2017, il cui importo complessivo lordo ammontante ad € **5.775,57**, operando le ritenute di legge, vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;
- **di imputare** la spesa di €. 5.775,57 sul capitolo U1201012301 del corrente esercizio finanziario, giusto impegno n° 6223/2017 ;
- **di dare mandato** alla Ragioneria Generale per l'emissione dei relativi ordinativi di pagamento per complessivi €. **5.775,57** in favore del Dirigente Regionale, oltre le ritenute di legge;
- **di procedere** alla liquidazione per il tramite delle procedure stipendiali nella mensilità utile successiva all'esecuzione del presente decreto di liquidazione, in uso presso questo Settore Economico, oltre le ritenute di legge vincolate alla retribuzione globale e quantificabili solo ad avvenuta emissione dei cedolini paga;
- **di provvedere** alla pubblicazione del provvedimento , in formato aperto, sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria, nonché in formato aperto sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e nel rispetto delle disposizioni di D. Lgs. 30 giugno 2003 n. 196;
- **avverso** il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**Fabiola Chiappalone**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**LUCIANO LUIGI ROSSI**

(con firma digitale)