



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 06/07/2023

Numero Registro Dipartimento 2210

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9846 DEL 11/07/2023

Oggetto: PAC Calabria 2007/2013, Aree di Azione “Ambiente, Inclusione sociale, Forestazione, produzione ed utilizzazione del legno”. Accordo integrativo seconda fase Progetto Pilota “Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca”. Liquidazione 2^a anticipazione.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTI:

- la legge-quadro n. 845/78 e la L.R. n. 19/1985 in materia di istruzione e formazione professionale;
- La Legge Regionale 19/2001 e s.m.i.;
- Il D. Lgs n. 267 del 18/08/2000;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 234 del 27.06.2013 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rinvenienti dalla rimodulazione del piano finanziario del POR Calabria FESR e FSE 2007-2013;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 121 del 08.04.2014 con la quale il Programma, così come modificato con deliberazione n. 295/2013, è stato ridenominato in Piano d'Azione Coesione (PAC) della Calabria;
- le Deliberazioni di Giunta regionale che hanno rimodulato gli interventi approvati all'interno del Piano d'Azione Coesione (PAC) della Calabria, di cui alla succitata deliberazione n. 234 del 27.06.2013:
- n. 202 del 22.06.2015 avente ad oggetto: "POR Calabria FSE 2007-2013. Proposta di Riprogrammazione del POR Calabria FSE 2007/2013 per il Piano d'Azione Coesione – Presa d'atto ed adempimenti";
- n. 396 del 13.10.2015 con la quale si è preso atto del parere espresso dal Consiglio regionale sulla suddetta deliberazione n. 202 del 22.06.2015;
- la nota 8932 del 23.10.2015 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale con la quale è stato trasmesso il piano finanziario del Piano d'Azione Coesione (PAC) assentito dal Gruppo di Azione mediante procedura scritta chiusa con esito positivo in data 22.10.2015;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 467 del 12.11.2015 con la quale è stata approvata la riduzione degli obiettivi specifici del POR FSE 2007/2013 a seguito della Decisione della Commissione Europea C(2014) 9755 del 12.12.2014 che approva l'ulteriore riduzione del cofinanziamento statale del POR Calabria con conseguente rimodulazione ed integrazione PAC di cui alle Deliberazioni nn.202/2015, 376/2015 e 396/2015;
- la scheda n. 6 Pilastro Salvaguardia 3 "Politiche Attive del Lavoro", approvata dalla D.G.R. n. 467 del 12.11.2015;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 503 dell'1.12.2015 di rimodulazione del piano finanziario del Piano d'Azione Coesione (PAC) e approvazione delle schede descrittive;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 40 del 24/02/2016 avente ad oggetto "Rimodulazione del Piano d'Azione Coesione (PAC) ed applicazione art. 1 commi 122 e 123 della legge 23/12/2014 n. 190
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 41 del 24/02/2016 avente ad oggetto "Approvazione proposta per l'utilizzo delle risorse del Piano di Azione e Coesione complementare alla programmazione europea 2014-2020
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 448 del 14/11/2016 relativa all'approvazione del Piano di Azione e Coesione (PAC) 2014/2020 della Regione Calabria;

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria, allo scopo di accrescere le competenze dei cittadini calabresi in difficoltà occupazionale, ha inteso realizzare interventi innovativi e sperimentali finalizzati all'aggiornamento dei contenuti formativi e alle modalità di programmazione ed attivazione dell'offerta formativa sul territorio;
- la fase di rilancio delle condizioni socio-economiche del territorio regionale necessita di azioni mirate allo sviluppo basate sulla valorizzazione delle risorse umane con azioni tese ad accelerare, secondo un approccio multisettoriale ed innovativo, il patrimonio culturale e a trasformare l'importante dote di risorse naturali in opportunità e benessere per la popolazione locale;
- la Regione ha inteso promuovere, in tal senso, iniziative volte a creare nuove opportunità imprenditoriali e di lavoro, compatibili con uno sviluppo sostenibile del territorio e nel rispetto dei diversi patrimoni naturali e culturali, attraverso azioni di sostegno al recupero delle attività agricole, in particolare quelle legate alle produzioni tipiche dei vari territori, al recupero

dell'artigianato artistico e tradizionale, nonché allo sviluppo di nuove iniziative imprenditoriali, anche nel turismo e nei servizi;

- il territorio ricompreso nell'area oggetto del Progetto Pilota "Inclusione Sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", con le sue differenti caratterizzazioni, rappresenta un'importante risorsa economica ed ambientale in quanto bene da utilizzare per trarre ricchezza e benefici, senza per questo depauperarlo;
- attraverso la realizzazione del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" sono state realizzate attività finalizzate al recupero economico e ambientale del territorio ricadenti nei comuni di Longobucco, Bocchigliero e Campana;

CONSIDERATO CHE

- con Delibera di Giunta regionale n. 527 del 14/11/2019 è stato approvato lo schema di accordo integrativo di programma per la realizzazione di una nuova fase del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca",
- lo stesso è stato sottoscritto tra le parti in data 07/01/2020 presso la sede della Giunta Regionale (rep. 6275 del 07/01/2020).
- con DDG n. 11023 del 29/10/2021 avente ad oggetto: Accordo di programma integrativo avente ad oggetto Proroga della seconda fase del "Progetto Pilota Inclusione Sociale, Ambiente e Valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" di cui alla D.G.R. n. 372/2021. Approvazione schema di convenzione, accertamento ed impegno di spesa;
- con nota Prot. Siar n. 496578 viene notificato al Comune di Longobucco capofila per l'attuazione dell'Accordo integrato di programma relativo al Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" attraverso la proroga di sei mesi di tirocini on the job destinati ai disoccupati dei tre Comuni interessati che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018, repertorio n. 10433 del 16/11/2021;
- l'attuazione dell'accordo di programma integrativo avente ad oggetto Proroga della seconda fase del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", ha permesso di coinvolgere 202 soggetti disoccupati e residenti nel territorio di riferimento i quali hanno concluso le attività formative necessarie all'acquisizione delle qualifiche, previste nel catalogo regionale dell'offerta formativa, di:
- Operatore per le attività relative alla silvicoltura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla gestione di impianti, macchinari ed attrezzature;
- Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web;
- Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico (Guardia ecologica)
- Operatore per l'assistenza di base;
- Operatore per l'innesto e la potatura;
- Operatore per la realizzazione e manutenzione dei giardini (giardiniere)

RITENUTO:

- di dover disciplinare i rapporti tra la Regione Calabria e i Comuni di Longobucco (Capofila), Bocchigliero e Campana, ai fini dell'erogazione delle somme indicate come disponibili nel DDG n. 11023 del 29/10/2021 Capitolo U4302060301 Impegno n. 7666/2021, per la proroga della seconda fase del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", per la realizzazione di tirocini on the job, della durata di sei mesi, destinati ai disoccupati dei tre comuni interessati che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018;

VISTO

- il CUP J41D19000040001, in atti d'ufficio;
- la regolarità del DURC rilasciato in data 01/06/2023 scadenza validità 29/09/2023, relativo al Comune di Longobucco (CS), in atti d'ufficio;
- la check list n. INT223582-3067-382335 del 30/06/2023 generata telematicamente sul sistema informativo SIURP, in atti d'ufficio, che presenta esito positivo;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 11023 del 29/10/2021 con il quale viene impegnata la somma complessiva di €. 616.000,00 sul capitolo U4302060301;

VISTO il Decreto n. 10466 del 09/09/2022 con il quale è stata liquidata la somma di €. 308.000,00 quale 1^ anticipazione, al Comune di Longobucco (CS), Comune Capofila del Progetto sopra specificato, pari al 50% della somma totale di €.616.000,00 a valere sul Capitolo **U4302060301** del bilancio 2022, spesa per la realizzazione di politiche attive del lavoro attraverso la realizzazione di azioni innovative e sperimentali, di interventi volti a prevenire il diffondersi di forme di lavoro sommerso e di interventi per il miglioramento dei servizi per il lavoro e la riqualificazione;

CONSIDERATO CHE con nota prot. n. 4108 del 10/11/2022 acquisita al prot. n. 498107 dell'11/11/2022 di richiesta seconda anticipazione, pari al 30% del finanziamento riconosciuta con convenzione rep. n. 10433 del 16/11/2021, al fine di poter procedere al pagamento delle indennità ai tirocinanti;

VERIFICATO CHE la spesa rendicontata risulta essere pari a €. 273.000,00 anziché €. 308.000,00 pertanto risulta una differenza pari a €. 35.000,00 di spesa non sostenuta;

CHE la somma di €. 35.000,00 verrà decurtata dalla quota prevista nella convenzione pari al 30% dall'importo complessivo pari a €. 184.800,00 come seconda erogazione, pertanto la quota da erogare risulta essere di €. 149.800,00;

ACCERTATO:

- la copertura finanziaria della spesa a valere sul Capitolo U4302060301, spese per la realizzazione di politiche attive del lavoro attraverso la realizzazione di azioni innovative e sperimentali, di interventi volti a prevenire il diffondersi di forme di lavoro sommerso e di interventi per il miglioramento dei servizi per il lavoro e la riqualificazione, per complessive €. 616.000,00 riaccertata nell'esercizio 2021 con l'impegno n. 7666/2021;

ATTESTATA la copertura finanziaria sul Capitolo U4302060301 del bilancio 2023, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

ATTESTATO da parte del Dirigente che sottoscrive il presente atto, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziata, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno in corso;

SI DA ATTO CHE le disposizioni di cui alle deliberazioni di Giunta Regionale n. 370/2015, n. 69/2016, n. 492 del 14/10/2019, non si applicano;

VISTI:

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";

- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.", con cui è stato istituito il neo Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- La D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025;
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- La D.G.R. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto "Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023: DETERMINAZIONE";
- Il D.D.G. 9355 del 30/06/2023 avente ad oggetto D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ai Dirigenti di livello non generale";
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450;
- la L.R. n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

SI DA ATTO CHE si è provveduto alla pubblicazione di quanto previsto dagli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 14 aprile 2013 n. 33 e ss.mm.ii.;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

RAVVISATA la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate e approvate:

Di LIQUIDARE a somma prevista di **€.149.800,00** come seconda anticipazione, al Comune di Longobucco (CS), Comune Capofila del Progetto sopra specificato, pari al 30% della somma totale di €. 616.000,00, decurtata dall'importo pari a €. 35.000,00 quale spesa non sostenuta, giusta

scheda di liquidazione n. 7439 del_29/06/2023, allegata, a valere sul Capitolo **U4302060301** del bilancio 2023, spesa per la realizzazione di politiche attive del lavoro attraverso la realizzazione di azioni innovative e sperimentali, di interventi volti a prevenire il diffondere di forme di lavoro sommerso e di interventi per il miglioramento dei servizi per il lavoro e la riqualificazione;

Di AUTORIZZARE la Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, a liquidare la somma di **€.149.800,00** allocata sul Capitolo **U4302060301** del bilancio 2023, per far fronte al pagamento della seconda anticipazione al Comune di Longobucco (CS), Comune Capofila del Progetto sopra specificato, pari al 30% della somma totale di €. 616.000,00 decurtata dall'importo pari a €. 35.000,00 quale spesa non sostenuta, spesa per la realizzazione di politiche attive del lavoro attraverso la realizzazione di azioni innovative e sperimentali, di interventi volti a prevenire il diffondere di forme di lavoro sommerso e di interventi per il miglioramento dei servizi per il lavoro e la riqualificazione;

DI DARE ATTO che si sono verificate le condizioni stabilite dall'art. 57 del D. Lgs 118/2011;

DI NOTIFICARE il presente Decreto alle Amministrazioni Comunali interessate;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

AVVERSO il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)