



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA NORD - SEDE DI COSENZA**

Assunto il 07/06/2023

Numero Registro Dipartimento 1926

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7911 DEL 07/06/2023

Oggetto: Annullamento ai sensi dell'art. 21-nonies della Legge n.241/90 del D.D. n.4595 del 30/03/2023 relativo a “Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 e ss.ms.ii., pervenuto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza, per n. 2 unità lavorative, di cui n.1 operaio con profilo professionale di ‘Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)’ e n.1 operaio ‘Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)’, da assumere a tempo determinato da impiegare fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi” e i relativi Allegati; del D.D. n.6806 del 18/05/2023, relativo a “Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/1987 e ss.mm.ii., pervenuto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza, per n. 2 unità lavorative, di cui n. 1 operaio con profilo professionale di ‘Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)’ e n. 1 operaio ‘Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)’, da assumere a tempo determinato da impiegare fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi – Approvazione Graduatorie Provvisorie” e i relativi Allegati; nonché dell'intera procedura di avviamento a selezione ex art.16 L. n.56/87 e di tutti gli atti ad essa connessi.



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- La Legge 28 febbraio 1987, n.56, recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’art. 16 rubricato “Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici”;
- Il D.P.R. del 7 luglio 2000, n.442, contenente il “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997 n.59” ed in particolare l’art. 1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art. 35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- Il D. Lgs. 14 settembre 2015, n.150, recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n.4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n.26, con particolare riferimento all’art.4, comma 15-*quater*, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- La L.R. 19 febbraio 2001, n.5, contenente “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego”;
- Il D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro, di cui al D. Lgs. n. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n.56/87 - art. 35 D. Lgs. n. 165/2001;
- Il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020, avente ad oggetto: “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell’Allegato A), recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14/09/2015, n.150, e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015”;
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 che sostituisce integralmente il punto 12 dell’Allegato A), di cui al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, e detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D. Lgs. n.165/2001”;

PREMESSO che con pec del 17/02/2023, acquisita al prot. RegCal n.76265 del 17/02/2023, successivamente integrata da pec dell’08/03/2023, acquisita al prot. RegCal n.115671 del 13/03/2023, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Cosenza ha inoltrato la richiesta di “Avviamento a selezione Art. 16 della Legge n. 56/1987, per n. 2 unità lavorative, di cui n. 1 operaio con profilo professionale di “Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)” e n. 1 operaio con profilo “Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15), da assumere a tempo determinato fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi”;

CONSIDERATO CHE

- Con D.D. n. 3718 del 15/03/2023 è stato approvato l'Avviso Pubblico per "Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/1987 e ss.mm.ii., pervenuto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza, per n.2 unità lavorative, di cui n.1 operaio con profilo professionale di 'Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)' e n.1 operaio 'Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)', da assumere a tempo determinato da impiegare fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi", unitamente al modello di domanda ed all'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n.679/2016, relativo al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area Affari generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria Avviamento ex art. 16 Leggen.56/87;
- Con successivo D.D. n.4595 del 30/03/2023, è stato revocato il D.D. n.3718 del 15/03/2023 e riapprovato l'Avviso Pubblico per "Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/1987 e ss.mm.ii., pervenuto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza, per n.2 unità lavorative, di cui n.1 operaio con profilo professionale di 'Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)' e n.1 operaio 'Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)', da assumere a tempo determinato da impiegare fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi", unitamente al modello di domanda ed all'informativa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, relativo al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area Affari generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria Avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87, posto che per mero errore era stato inserito "Allegato B-Domanda di partecipazione", quale allegato non conforme all'Avviso Pubblico approvato con il D.D. n. 3718 del 15/03/2023;
- L'Avviso Pubblico di cui al D.D. n. 4595 del 30/03/2023, come previsto dall'art. 12, dell'Allegato A), di cui al D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria nei 10 giorni precedenti le date fissate per l'apertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione, nei giorni dal 17/04/2023 al 21/04/2023;
- Con D.D. n. 6806 del 18/05/2023, pubblicato in pari data sul Portale web della Regione Calabria, avente a oggetto "Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/1987 e s.m.i., pervenuto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza, per n. 2 unità lavorative, di cui n. 1 operaio con profilo professionale di 'Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)' e n. 1 operaio 'Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)', da assumere a tempo determinato da impiegare fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi - Approvazione Graduatorie Provvisorie", sono state approvate n. 2 Graduatorie Provvisorie, di cui n. 1 relativa alla qualifica di operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)" e n. 1 relativa alla qualifica di operaio "Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)", nonché n. 1 elenco provvisorio degli esclusi;

DATO ATTO CHE

- Per la formulazione delle graduatorie provvisorie si è tenuto conto, relativamente all'anzianità di disoccupazione e al reddito, dei criteri indicati al punto 5 di cui all'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 4595 del 30/03/2023;
- Ai sensi del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, si è provveduto ad attribuire un punto per ogni mese maturato per coloro che abbiano svolto tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale, promossi dalla Regione Calabria, fino ad un massimo di 30 punti;

- Ai lavoratori che hanno svolto attività lavorativa di tipo subordinato presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza, è stato assegnato un ulteriore punteggio pari ad un punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti;
- A parità di punteggio, è stata attribuita precedenza al soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante;
- In caso di ulteriore parità è stato preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età;

DATO, ALTRESÌ, ATTO CHE

- Le domande pervenute a mezzo pec all'indirizzo cpicosenza@pec.regione.calabria.it sono in totale n.30 (trenta), di cui n.5 (cinque) relative alla qualifica di operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)" e n. 17 (diciassette) relative alla qualifica di operaio con profilo professionale di "Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)", nonché n. 8 (otto) inserite nell'elenco provvisorio degli esclusi, per difetto dei requisiti di partecipazione di cui all'art. 1 dell'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 4595 del 30/03/2023 ovvero poiché pervenute con modalità difformi da quelle previste al punto 2 di cui al suddetto Avviso Pubblico, nonché non sottoscritte in modalità autografa;
- Sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione ISEE e della documentazione presentata;
- In esito all'istruttoria effettuata, sono state predisposte le graduatorie provvisorie per il profilo professionale di "Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)" (Allegato 1), per la qualifica di operaio con profilo professionale di "Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)" (Allegato 2), nonché l'elenco provvisorio degli esclusi (Allegato 3) con indicazione, a margine di ciascun nominativo, della motivazione relativa all'esclusione;

PRESO ATTO che sono pervenute n.3 istanze di riesame e n.1 istanza di accesso agli atti in relazione alle n.2 Graduatorie Provvisorie, evidenzianti contraddittorietà nell'Avviso Pubblico rispetto al D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 e criticità interpretative, che si riversano sull'attribuzione dei punteggi aggiuntivi nelle graduatorie provvisorie;

RILEVATO CHE

- L'Avviso Pubblico stabilisce che ai lavoratori che "abbiano svolto attività lavorativa di tipo subordinato presso la medesima Pubblica Amministrazione per come previsto e consentito dal Par.12 del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, verrà assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato fino a un massimo di 30 punti";
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 prevede, invece, al punto n.8 del Par. 12, rubricato "Punteggio aggiuntivo per la formulazione della graduatoria", che sia attribuito all'attività lavorativa di tipo subordinato svolta presso la medesima Pubblica Amministrazione con la stessa qualifica, n.1 punto al mese, fino a un massimo di n.30 punti; e che sia attribuito all'attività lavorativa generica svolta presso la medesima Pubblica Amministrazione un punteggio percentuale indicato dall'Amministrazione richiedente;

EVIDENZIATO che, dunque, vi è difformità tra l'Avviso Pubblico di cui al D.D. n.4595 del 30/03/2023 e il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, in relazione ai criteri di attribuzione del punteggio aggiuntivo afferente all'attività lavorativa di tipo subordinato prestata presso la medesima Pubblica Amministrazione;

DATO ATTO che, con nota prot. RegCal n.253084 del 05.06.2023, si è provveduto a dare comunicazione al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza, dei summenzionati profili di illegittimità;

CONSIDERATO CHE

- L'Avviso Pubblico presenta difformità rispetto al citato D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 e criticità dovute a imprecisioni, suscettibili di diverse interpretazioni, che lasciano margine a possibili contenziosi, nella parte in cui stabilisce che ai lavoratori che "abbiano svolto attività lavorativa di tipo subordinato presso la medesima Pubblica Amministrazione per come previsto e consentito dal Par.12 del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, verrà assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato fino a un massimo di 30 punti", a differenza di quanto prevede il punto n.8, Par. 12, D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, ove è invece stabilito, correttamente, che venga attribuito all'attività lavorativa di tipo subordinato svolta presso la medesima Pubblica Amministrazione e con la stessa qualifica, n.1 punto al mese, fino a un massimo di n.30 punti, e che, di contro, sia attribuito all'attività lavorativa generica svolta presso la medesima Pubblica Amministrazione un punteggio percentuale indicato dall'Amministrazione richiedente;
- Pertanto, si sarebbe dovuto indicare con maggiore puntualità a quale dei due criteri attributivi di punteggio aggiuntivo ci si sarebbe dovuti attenere;
- Corrisponde al preminente interesse pubblico evitare probabili contenziosi che minerebbero la definizione dell'*iter* procedurale, arrecando ritardi nel suddetto Avviamento a selezione, con possibili effetti pregiudizievoli anche rispetto agli interessi dell'Ente richiedente;

RITENUTO

- Di dover, pertanto, provvedere in autotutela, nel perseguimento degli interessi pubblici sottesi e degli interessi di tutte le parti coinvolte;
- Di dover annullare in autotutela, ai sensi dell'art. 21-*nonies* della Legge n.241/90, il D.D. n.4595 del 30/03/2023 relativo a "Avviamento a selezione Art. 16 Legge n.56/1987 e ss.mm.ii., pervenuto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza, per n.2 unità lavorative, di cui n.1 operaio con profilo professionale di 'Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)' e n.1 operaio 'Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)', da assumere a tempo determinato da impiegare fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi", unitamente al modello di domanda, nonché il D.D. n.6806 del 18/05/2023, relativo a "Avviamento a selezione Art. 16 Legge n.56/1987 e ss.mm.ii., pervenuto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza, per n.2 unità lavorative, di cui n.1 operaio con profilo professionale di 'Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)' e n.1 operaio 'Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)', da assumere a tempo determinato da impiegare fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi - Approvazione Graduatorie Provvisorie" e i relativi Allegati, ossia Allegato 1 - Graduatoria Provvisoria relativa alla qualifica di operaio con profilo professionale di "Autista Meccanico Specializzato (III Liv. Prof. 5)"; Allegato 2 - Graduatoria Provvisoria relativa alla qualifica di operaio "Addetto alle Attrezzature e Pulizia (II Liv. Prof. 15)"; Allegato 3 - Elenco Provvisorio Esclusi; nonché l'intera suddetta procedura di Avviamento a selezione ex art.16 L. n.56/87 e tutti gli atti ad essa connessi;

DATO ATTO che il provvedimento di annullamento spiega la sua efficacia con una specifica potenzialità retroattiva, con conseguente travolgimento *ex tunc* degli atti annullati e di quelli connessi;

RITENUTO, altresì, di rinviare a successivo atto l'approvazione del corretto avviso pubblico per l'Avviamento a selezione ex art. 16 L.56/1987;

VISTI

- Il D.P.R. n.445/2000, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- La Legge Regionale n.7/96, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";
- D.P.G.R. n.354 del 24.06.99 e ss.mm.ii., recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni";
- La Legge 7 agosto 1990, n.241, recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- La L.R. n.34/2002, contenente norme sul "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali", e ss.mm.ii.;
- Il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n.101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- Il D.D. n.15409 del 29/11/2022, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa di seconda fascia, denominata "Responsabilità e coordinamento attività Centro per L'impiego di Cosenza" al Dott. Giovanni Cuconato, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione di interesse;
- La D.G.R. n.665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n.3, ss.mm.ii.";
- Il D.D.G. n.16818 del 20 dicembre 2022, avente ad oggetto "D.G.R. n.665 del 14/12/2022 - Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi", con il quale è stato assegnato l'incarico di reggenza del Settore "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord" al Dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- Il D.D.G. n.17170 del 23 dicembre 2022, recante "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- La Deliberazione n.704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato, a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi

dell'art.19 del D. Lgs. n.165/2001, in data 15 dicembre 2022, quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- Il D.P.G.R. n.135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;
- La Deliberazione della Giunta Regionale della Regione Calabria, n.3 della seduta del 12 gennaio 2023, avente ad oggetto: "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7, e dell'articolo 9, della Legge Regionale 1 dicembre 2022, n.42 denominata "Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità";
- Il D.G.R. n.118 del 31/03/2023, avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025";

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATA la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.25 del 31/01/2018;

DECRETA

Per le motivazioni sopra espresse, che qui si intendono integralmente riportate:

- **DI ANNULLARE** in autotutela, ai sensi dell'art. 21-*nonies* della Legge n.241/90, il D.D. n.4595 del 30/03/2023 relativo a "Avviamento a selezione Art. 16 Legge n.56/1987 e ss.mm.ii., pervenuto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza, per n.2 unità lavorative, di cui n.1 operaio con profilo professionale di 'Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)' e n.1 operaio 'Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)', da assumere a tempo determinato da impiegare fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi", unitamente al modello di domanda, nonché il D.D. n.6806 del 18/05/2023, relativo a "Avviamento a selezione Art. 16 Legge n.56/1987 e ss.mm.ii., pervenuto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza, per n.2 unità lavorative, di cui n.1 operaio con profilo professionale di 'Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)' e n.1 operaio 'Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)', da assumere a tempo determinato da impiegare fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi - Approvazione Graduatorie Provvisorie" e i relativi Allegati, ossia Allegato 1 - Graduatoria Provvisoria relativa alla qualifica di operaio con profilo professionale di "Autista Meccanico Specializzato (III Liv. Prof. 5)"; Allegato 2 - Graduatoria Provvisoria relativa alla qualifica di operaio "Addetto alle Attrezzature e Pulizia (II Liv. Prof. 15)"; Allegato 3 - Elenco Provvisorio Esclusi; nonché l'intera procedura di Avviamento a selezione ex art.16 L. n.56/87 e tutti gli atti ad essa connessi;
- **DI RINVIARE** a successivo atto l'approvazione del corretto avviso pubblico per l'Avviamento a selezione ex art. 16 L.56/1987;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente atto sul portale della Regione Calabria con valore di notifica anche nei confronti dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione;
- **DI DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS);
- **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento ai richiedenti istanza di riesame e di accesso agli atti;

- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC, ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE n.2016/679;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. Lgs. 14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della L. R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE n.2016/679;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giovanni Cuconato

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

GIOVANNI PULVIRENTI

(con firma digitale)