



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA SUD - SEDE DI REGGIO CALABRIA**

Assunto il 27/06/2023

Numero Registro Dipartimento 2139

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9125 DEL 27/06/2023

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D.LGS N.165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI N. 1094 DEL 28/02/2018 E N. 7086 DEL 29/06/2022, PRESSO IL COMUNE DI PLATI' (RC) PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO MESI 3 (TRE) PART-TIME ORIZZONTALE 30 ORE SETTIMANALI DI NUMERO 6 (SEI) UNITA' LAVORATIVE CON PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERATORE ECOLOGICO” - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE

- con nota prot. n. 4552 del 13/06/2023, acquisita al prot. RegCal n. 273134 del 16/06/2023, il COMUNE DI PLATI (RC) ha inoltrato richiesta di avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 6 (sei) unità lavorative con il profilo professionale di "OPERATORE ECOLOGICO" - Categoria A-CCNL Funzioni Locali - da assumere con contratto a TEMPO DETERMINATO (mesi 3) PART-TIME (orizzontale 30 ore settimanali);
- con nota prot. n. 273774 del 16/06/2023, il Centro per l'Impiego di Locri ha richiesto al Comune di Plati di voler rettificare la nota sopramenzionata, indicando l'area di appartenenza del profilo professionale da assumere ovvero l'AREA DEGLI OPERATORI in sostituzione della Categoria A, conformemente a quanto riportato nella Tabella B, allegata al CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;
- con nota prot. n. 4672 del 16/06/2023, acquisita al prot. RegCal n. 276597 del 19/06/2023, il COMUNE DI PLATI ha provveduto a rettificare quanto richiesto.

VISTI:

- La Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/03/1997, n. 59" ed in particolare l'art. 1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni;
- Il D.Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni";
- il D.Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro Formazione e Politiche Sociali", che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n. 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art. 16 Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.L. 28 gennaio 2019 n. 4 "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni" convertito con modificazioni dalla L. 28/03/2019 n. 26, con particolare riferimento all'art. 4, c. 15-quater, riportante disposizioni relative allo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12 dell'allegato A);
- Il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001".

TENUTO CONTO CHE

- con Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento "Lavoro, Formazione e Politiche Sociali", in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente Decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente "prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli artt. 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015";

- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, L. n. 56/87 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001” è stata modificata ed integrata la disciplina dell’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni di cui al D.D.G. n. 1094/2018.

RITENUTO,pertanto, di dover procedere

- all’approvazione dell’Avviso pubblico per l’avviamento a selezione, ai sensi dell’art.16 Legge 56/87,di n. 6(sei) unità lavorative con il profilo professionale di “OPERATORE ECOLOGICO”,Area degli Operatori - CCNL Funzioni Locali, presso il COMUNE DI PLATÌ (RC), da assumere con contratto a TEMPO DETERMINATO(mesi3) e PART-TIME (orizzontale30 ore settimanali),che è parte integrante e sostanziale del presente atto contenente anche l’informativa, ai sensi dell’art. 13 del Regolamento U.E. 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali nell’ambito dell’avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87 (**Allegato A**);
- all’approvazione della domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico, che è parte integrante e sostanziale del presente atto (**Allegato B**).

PRECISATO CHE:

- il Centro per l’Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è quello di Locri, ai sensi di quanto disciplinato al punto 12, paragrafo 1, capoverso A dell’Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;
- i requisiti per partecipare all’avviamento a selezione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell’Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria.

STABILITO CHE:

- in attuazione di quanto previsto al punto 12, paragrafo 4, dell’Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, avente ad oggetto D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 - art. 35 del D.Lgs.n.165/2001”, il termine per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito **dal 12/07/2023 al14/07/2023** come riportato nel suddetto Avviso Pubblico; le domande potranno essere presentate personalmente presso il Centro per l’Impiego di Locri o tramite PEC (cpilocri@pec.regione.calabria.it);
- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al punto 12, paragrafo 3 dell’Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022”.
- **CONSIDERATO CHE:**
- l’accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex D.P.R. n.445/2000, sarà effettuato dall’Ente richiedente;
- **DATO ATTO CHE:**

il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

VISTI:

- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale” e s.m.i.”;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 recante “Legge sul procedimento amministrativo” e s.m.i.;

- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n.3" e s.m.i.;
- il D.D.G. n.16818 del 20 dicembre 2022 "D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali – conferimento obiettivi, con cui è stato conferito incarico per il Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche attive e inclusive - Area Sud - sede di Reggio Calabria" al dottor Sergio Nicola Tassone;
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato - a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il dottor Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" al dottor Roberto Cosentino;
- il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita alla dott.ssa Maria Antonietta Rulli la Posizione Organizzativa denominata "Responsabile Centro per l'Impiego di Locri";
- Il D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Integrazione 2023/2025".

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l'Avviso pubblico relativo all'Avviamento a selezione, ai sensi dell'art.16 Legge 56/87, di n. 6(sei) unità lavorative con profilo professionale di "operatore ecologico"- Area degli Operatori - CCNL Funzioni Locali, da assumere presso il COMUNE DI PLATÌ (RC), con contratto a TEMPO DETERMINATO (mesi3) e PART-TIME(orizzontale30ore settimanali), che è parte integrante e sostanziale del presente atto contenente anche l'informativa, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento U.E. 2016/679, relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell' avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87 (**Allegato A**);

APPROVARE la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico,che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (**Allegato B**);

PRECISARE che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILIRE CHE:

- in attuazione di quanto previsto al punto 12, paragrafo 4, dell'Allegato A) al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal 12/07/2023 al 14/07/2023, per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico; le domande potranno essere presentate personalmente presso il Centro per l'Impiego di Locri inviate tramite PEC all'indirizzo cpilocri@pec.regione.calabria.it
- il presente Avviso Pubblico sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, per come previsto al paragrafo 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022”;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

NOTIFICARE il presente provvedimento al COMUNE DI PLATI(RC);

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge Regionale 06/04/2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

PRECISARE, altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

*Sottoscritto dal Responsabile del
Procedimento*

Maria Antonietta RULLI
(con firma digitale)

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Sergio Nicola TASSONE
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore N. 5 - Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego -Attuazione Politiche Attive ed Inclusive -
AREA SUD - Sede di Reggio Calabria

Centro per l'Impiego di Locri

AVVISO PUBBLICO

AVVIAMENTO A SELEZIONE EX ART. 16 L. 56/87 E SS.MM.II.

RICHIESTA PERVENUTA DAL COMUNE DI PLATÌ (RC)

**PER N. 6 UNITÀ A TEMPO DETERMINATO (MESI 3 CONSECUTIVI) E PART-TIME
(ORIZZONTALE 30 ORE SETTIMANALI)**

Profilo: OPERATORE ECOLOGICO - AREA DEGLI OPERATORI - CCNL FUNZIONI LOCALI

- **Vista** la nota prot. n. 4552 del 13/06/2023, acquisita al prot. RegCal n. 273134 del 16/06/2023, con la quale il COMUNE DI PLATÌ (RC) ha inoltrato richiesta di avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 6 (sei) unità lavorative con il profilo professionale di "OPERATORE ECOLOGICO" - Categoria A - CCNL Funzioni Locali - da assumere con contratto a TEMPO DETERMINATO (mesi 3) PART-TIME (orizzontale 30 ore settimanali);
- **Vista** la nota prot. n. 273774 del 16/06/2023, con la quale il Centro per l'Impiego di Locri ha richiesto al Comune di Platì di voler rettificare la nota sopramenzionata, indicando l'area di appartenenza del profilo professionale da assumere ovvero l'AREA DEGLI OPERATORI in sostituzione della Categoria A, conformemente a quanto riportato nella Tabella B, allegata al CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022;
- **Vista** la nota prot. n. 4672 del 16/06/2023, acquisita al prot RegCal n. 276597 del 19/06/2023, con la quale il COMUNE DI PLATÌ ha provveduto a rettificare quanto richiesto;
- **Vista** la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";
- **Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", art. 35 - comma 1, lettera b);
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs 150/2015 e che, al punto 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: Art. 16 Legge n. 56/1987 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001;
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020, integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12 dell'allegato A);

- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare - avente ad oggetto “Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. - Sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/1987 - Art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”;

rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione, con le modalità di cui all'art. 16 della Legge 56/1987, di n. 6 (sei) unità lavorative per come di seguito specificato:

N. POSTI: 6 (sei)

PROFILO PROFESSIONALE: Operatore Ecologico - Area degli Operatori

MANSIONI DA SVOLGERE: Servizio di raccolta e trasporto dei rifiuti differenziati ed indifferenziati

ENTE RICHIEDENTE: Comune di Platì (RC)

PROPOSTA CONTRATTUALE: Tempo Determinato mesi 3 (tre) consecutivi

ORARIO DI LAVORO: Part-Time orizzontale (30 ore settimanali)

DATA PRESUNTA DI INIZIO DEL RAPPORTO LAVORATIVO: 1 agosto 2023

SEDE DI LAVORO: Platì (RC)

CONTRATTO APPLICATO: CCNL Funzioni Locali

1. Requisiti per partecipare alla selezione

Possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), ai sensi della normativa vigente, presso il Centro per l'Impiego di Locri, territorialmente competente e che, alla data di pubblicazione del presente avviso sul portale istituzionale della Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare, (<https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>), **a pena di esclusione**, siano in possesso dei requisiti sotto indicati:

Requisiti generali:

- Essere disoccupati, ai sensi dell'art. 19, comma 1, del D.Lgs. 150/2015, con DID attiva, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4 comma 15 *quater* del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e ss.mm.ii.;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego.
- Avere assolto la scuola dell'obbligo (licenza media inferiore o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962).

Requisiti specifici:

- Essere in possesso della patente di guida di categoria “B” in corso di validità.

Non possono partecipare all'avviamento a selezione, i cittadini che hanno trasferito la loro iscrizione presso il Centro per l'Impiego di LOCRI, nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

2. Termini e modalità di presentazione della domanda

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, a pena di esclusione, il modello allegato al presente avviso (Allegato B), così come previsto al paragrafo 4 del punto 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, inviando la propria candidatura al Centro per l'Impiego di Locri tramite PEC all'indirizzo istituzionale di PEC cpilocri@pec.regione.calabria.it o recandosi personalmente presso gli uffici del Centro per l'Impiego di Locri

dal 12/07/2023 al 14/07/2023

indicando nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: "AVVIAMENTO A SELEZIONE - numero 6 (sei) unità lavorative a Tempo Determinato (mesi 3 consecutivi) part-time (orizzontale 30 ore settimanali) profilo professionale di Operatore Ecologico, presso il Comune di Platì (RC)"

La domanda di adesione all'avviamento a selezione dovrà essere corredata da documento di identità del sottoscrittore in corso di validità, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii. **La domanda pervenuta priva del documento di identità è da considerarsi carente di un elemento essenziale (artt. 46 e 47 D.P.R. 445/2000) e non integrabile tramite soccorso istruttorio.** Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa vigente, alle sanzioni previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali previste in materia di falsità negli atti.

Si precisa che ogni PEC deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella medesima PEC.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare, nella domanda di adesione, la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, pena la mancata valutazione dello stesso.

Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- Documento di identità in corso di validità;
- Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata dal presente avviso;
- Patente di guida di categoria "B" in corso di validità.

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE sono sottratti 30 punti nella graduatoria di precedenza di cui al successivo punto 3.

3. Formulazione della graduatoria

Il Centro per l'Impiego di LOCRI raccoglierà le domande di partecipazione e, previa istruttoria, predisporrà la graduatoria, ordinata secondo le disposizioni e i criteri dettati dal Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 punto 12, emanato dalla Regione Calabria - Dipartimento Lavoro e Welfare. Detta graduatoria sarà ordinata secondo un criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore.

In ottemperanza a quanto disposto al punto 12, paragrafo 6, dell'allegato A) al summenzionato Decreto, il Centro per l'Impiego di Locri, in caso di domanda incompleta di allegati richiesti, avvierà

le procedure per il soccorso istruttorio, mediante comunicazione alla PEC dell'interessato. Il termine per il soccorso istruttorio è fissato in giorni 5 dal ricevimento della comunicazione da parte dell'interessato.

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- **Anzianità di disoccupazione:** punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- **Reddito:** deve intendersi l'indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia, si arrotonda per difetto fino a 500€ compreso, oltre 500€ si arrotonda per eccesso.
- **Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale,** promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti.

Si ribadisce che, al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio, oppure presenta un modello ISEE e/o difforme, sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE allegato dal candidato.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della legge 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane di età.

4. Pubblicazione della graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Locri predisporrà la graduatoria provvisoria che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore "Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego - Attuazione politiche attive ed inclusive - AREA SUD - Sede di Reggio Calabria" del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria.

La graduatoria provvisoria sarà **pubblicata per 10 (dieci) giorni** sul portale istituzionale della Regione Calabria ed affissa presso il Centro per l'impiego di LOCRI.

Tale pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati potranno proporre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame motivata deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore 5 "Funzioni Territoriali Centri Per l'Impiego - Attuazione politiche attive ed inclusive - AREA SUD - Sede di Reggio Calabria" del Dipartimento "Lavoro e Welfare" della Regione Calabria, per il tramite del Centro per l'Impiego di LOCRI.

Trascorsi 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa sarà resa definitiva con apposito Decreto.

In caso di accoglimento della richiesta di riesame, **entro i successivi 20 giorni**, il CPI di Locri provvederà a predisporre la graduatoria definitiva che sarà approvata con apposito Decreto.

5. Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l'Impiego di LOCRI, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Comune di PLATÌ (RC), i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria, in numero doppio rispetto a quello richiesto.

6. Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere mansioni

Il Comune di PLATÌ (RC), entro 20 giorni dalla ricezione della comunicazione di avviamento, provvederà a convocare i lavoratori individuati e ad espletare le prove selettive, secondo l'ordine di graduatoria comunicato dal Centro per l'Impiego di Locri, indicando giorno e luogo di svolgimento delle stesse. La selezione dovrà consistere nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono da determinare con riferimento a quelli previsti nelle declaratorie e nei mansionari di qualifica, categoria o profilo professionale dei comparti di riferimento. La selezione dovrà tendere ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale come disposto al paragrafo 11 dell'allegato A) al Decreto Dirigenziale N. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria.

L'Ente richiedente, all'atto della selezione, provvederà ad accertare il possesso per ogni candidato del titolo di studio, dei requisiti specifici e degli altri requisiti generali previsti per la partecipazione ai concorsi pubblici.

7. Comunicazione esito selezione

Il Comune di PLATÌ (RC) è tenuto a comunicare al Centro per l'Impiego di LOCRI, nei 15 giorni successivi allo svolgimento delle prove, l'esito della selezione.

8. Validità della graduatoria

La graduatoria per le assunzioni a tempo determinato ha validità fino alla comunicazione, da parte del Comune di PLATÌ (RC), dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati. La stessa può essere riattivata, oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove, che rinuncino all'assunzione, come disposto al paragrafo 11 dell'allegato A) al Decreto Dirigenziale N. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria.

9. Norme di salvaguardia

Il presente avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Maria Antonietta Rulli

E-mail: maria_a.rulli@regione.calabria.it **Tel.:** 0964048704

Trattamento dati personali

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679, come indicato nella seguente informativa.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NELL'AMBITO DELL'AVVIAMENTO EX ART. 16 LEGGE N. 56/87

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente pubblico Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro. È possibile rivolgersi al Titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo sopra riportato o inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica urp.regione@regione.calabria.it, ovvero, contattando il numero verde 800841289.

Il Titolare del trattamento ha delegato i compiti e le funzioni, relative all'attuazione dei principi dettati in materia di trattamento dei dati personali, ai dirigenti pro tempore dell'amministrazione della Giunta regionale, sulla base della Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 1 febbraio 2021.

Il Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Area Sud" del Dipartimento "Lavoro e Welfare", con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro, indirizzo di posta elettronica certificata cpi.sud.lw@pec.regione.calabria.it, telefono 0961852030 (di seguito "Delegato del Titolare"), informa, ai sensi del GDPR e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, che i dati raccolti nell'ambito dell'Avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87" saranno trattati per le finalità e con le modalità indicate di seguito.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E TIPOLOGIE DEI DATI PERSONALI TRATTATI

Il Centro per l'Impiego esercita, tra i vari servizi, la funzione di gestione dei Bandi di avviamento a selezione nelle pubbliche Amministrazioni: art. 16 legge n. 56/87, art. 35 D. Lgs. n. 165/2001.

L'esercizio di tale funzione istituzionale comporta il seguente trattamento di dati personali di cui alla presente informativa:

- ***Avviamenti a selezione con avviso pubblico e graduatoria nell'ambito delle PP.AA. (Legge 56/87 art.16, D. Lgs. n. 165/2001, art. 35)***

La normativa di riferimento per il trattamento in questione è costituita da:

- Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";
- Decreto Legislativo n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015;
- Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 della Regione Calabria con il quale si è provveduto a modificare il punto 12 dell'All. A al Decreto n. 1094 del 28/02/2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature;
- Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 della Regione Calabria che modifica il D.D. n. 1094/2018 sostituendo integralmente il punto 12 dell'allegato "A".

Nell'ambito di questo quadro normativo i Centri per l'Impiego svolgono funzione di predisposizione dell'avviso, istruttoria, formulazione e pubblicazione della graduatoria, se interessati singolarmente all'avviamento, di istruttoria, formulazione e approvazione della propria graduatoria se l'avviamento interessa più di un Centro per l'Impiego. In quest'ultimo caso le singole graduatorie sono inoltrate al settore competente della Regione Calabria per la predisposizione della graduatoria integrata.

All'interno dei trattamenti sopra elencati verranno trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec);
- Dati sui familiari a carico;
- Dati relativi al livello di istruzione;
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale;
- Curriculum lavorativo.

MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

L'attività consiste nell'acquisire l'istanza dell'utente, nel riportare i dati indicati e forniti dallo stesso utente relativi al reddito, al carico familiare, ad eventuali requisiti aggiuntivi o preferenziali richiesti, sul sistema informatico predisposto e a verificare attraverso il sistema informatico (SIL) l'anzianità di disoccupazione.

Il presente trattamento di dati personali non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, per come definito all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 2016/679.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi dati personali saranno conosciuti dagli operatori del Centro per l'Impiego individuati quali Incaricati del trattamento e saranno forniti all'Amministrazione Pubblica richiedente l'avviamento o, sempre nell'ambito dei fini istituzionali dell'Ufficio, i dati possono essere comunicati a soggetti per cui la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento o contratto.

Si fa presente che per la numerosità dei soggetti partecipanti agli avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, le graduatorie pubblicate dovranno riportare il nome e cognome dei partecipanti.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

L'attribuzione alle diverse tipologie documentarie analogiche e digitali dei differenti tempi di conservazione risponde a distinti obblighi di conservazione fiscale, amministrativa, tributaria o a interessi storico-culturali. Si segnala che i dati personali saranno conservati dagli uffici del Centro per l'Impiego, conformemente ai principi di cui all'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti e con specifico riguardo al principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5, lett. e), Regolamento (UE) 2016/679. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione richiesta, da svolgere o svolta. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non

pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi dei sotto specificati articoli del Regolamento UE n. 2016/679, relativamente ai trattamenti di cui alla presente informativa, il diritto di:

- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali (art. 15);
- ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati (artt. 16 e 17);
- ottenere la limitazione del trattamento (art. 18);
- opporsi al trattamento (art. 21);
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli dal titolare del trattamento in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20);
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22);
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (art. 77), nello specifico al Garante per la Protezione dei Dati Personali, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, ovvero di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei suoi dati personali deve essere presentata al Responsabile della Protezione dei Dati con richiesta scritta inviata a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione e risorse umane all'indirizzo postale della sede legale Viale Europa, Località Germaneto, 88100 Catanzaro o all'indirizzo PEC: datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it

Regione Calabria si impegnerà a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

L'esercizio dei suoi diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 178 del 04 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

I contatti indicati nella presente informativa sono riservati alle comunicazioni in tema di privacy, per ogni altra comunicazione relativa alla procedura fare riferimento ai contatti indicati nell'avviso pubblico.

Settore N. 5 - “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego - Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - AREA SUD - Sede di Reggio Calabria”

PEC: cpilocri@pec.regione.calabria.it

PEC Iscritto al Centro per l'Impiego di

- di non aver trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Locri nei sessanta giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso;
- che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga).

	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	Privo di occupazione SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					
5					
6					

- Di avere, pertanto, n. ____ figlio/i (da indicare solo se conviventi e privi di occupazione);
- che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad €

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii., allega i seguenti documenti:

- Copia documento di identità in corso di validità;
- Certificazione ISEE in corso di validità fino alla scadenza del presente avviso;
- Copia patente di guida categoria B in corso di validità
- Altro (*specificare*)

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REG. (UE) 2016/679

il/la sottoscritto/a _____
(Cognome) (Nome)

nato/a a _____ (prov. _____) il ____ / ____ / ____

cod. fisc. | | | | | | | | | | | | | | | | recapito tel. _____

residente a _____ (prov. _____) in via _____ n. _____

ACCONSENTE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679, con la sottoscrizione del presente modulo, **al trattamento dei dati personali e nei limiti di cui all'informativa allegata al presente Avviso di Selezione, inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati.**

Letto, confermato e sottoscritto

Luogo e data _____ / _____ / _____

(firma)