



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA SUD - SEDE DI REGGIO CALABRIA**

Assunto il 12/06/2023

Numero Registro Dipartimento 1954

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8177 DEL 12/06/2023

Oggetto: Avviamento mediante chiamata con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservato ai soggetti di cui all'art. 1, comma 1 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero dieci (10) unità lavorative nell'Area degli Operatori di cui al CCNL Comparto Funzioni Centrali - triennio 2019/2021, prima fascia economica di accesso, presso il Ministero della Giustizia Sede di Lavoro Provincia di Reggio Calabria

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge 28 febbraio 1987 n.56 *“Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro”* e, in particolare, l'art. 16 rubricato *“Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”*;
- la Legge 12 marzo 1999, n.68 *“Norme per il diritto al lavoro dei disabili”*;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n.333 *“Regolamento di esecuzione per l'attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”*;
- il D. Lgs. n.165 del 30 marzo 2001, recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e, in particolare, l'art.35 rubricato *“Reclutamento del personale”* secondo il quale le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, avvengono mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità dell'invaldit  dell'interessato con le mansioni da svolgere e facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalit ;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante *“Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art.1, comma3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183”*;
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 *“Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunit , in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”*;
- il D.Lgs. 24 settembre 2016, n. 185 contenente *“Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n.81 e 14 settembre 2015, nn.148, 149, 150 e 151, a norma dell'art.1, comma13, della Legge10dicembre2014,n.183”*;
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”* convertito in legge, con modificazioni dall'art. 1, co.1, L.28 marzo 2019, n. 26, art. 4, co.15-quater, relativo allo stato di disoccupazione;
- la Direttiva n. 1 del 24 giugno 2019 concernente *“Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35, 39 e seguenti del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165- Legge 12 marzo 1999, n. 68- Legge 23 novembre1998,n.407-Legge11marzo2011,n.25”*;
- il Decreto Dirigenziale n. 3873 del 20 marzo 2023 *“Approvazione delle Linee Guida della Regione Calabria per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato a seguito di recepimento delle Linee Guida di cui al D.M. n. 43 del 11 marzo 2022 (Linee guida in materia di Collocamento Mirato delle persone con disabilit ). Revoca DDG n. 3867 del 24 aprile 2018;*
- la D.G.R. n. 176 del 20 aprile 2023 avente ad oggetto: *“Rettifica ed Integrazione del Regolamento disciplinante il Comitato Tecnico della Regione Calabria, di cui alla legge n. 68 del 12 marzo 1999” Norme per il diritto al lavoro dei disabili, - (Art 8 co.1 -bis) approvato con D.G.R. n. 272 del 21 giugno 2019”*;

PREMESSO CHE:

- il Ministero della Giustizia, con nota prot. m_dg.DOG. n. 0128294.U del 23/05/2023, inviata per competenza dal Coordinamento Regionale al Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria con pec del 24/05/2023 prot. n. 235334, integrata con nota prot. n. 252265 del 05/06/2023, ha presentato specifica richiesta finalizzata all'avviamento a tempo pieno e indeterminato, di numero dieci (10) unit  appartenenti alle categorie di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/99, nell'area degli Operatori di cui al

CCNL Comparto Funzioni Centrali - triennio 2019/2021, prima fascia economica di accesso Sede di Lavoro Provincia di Reggio Calabria;

- l'art. 7, comma 1 bis, della Legge n. 68/99 prevede che gli uffici possono procedere previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro.

RITENUTO, pertanto, di dover approvare:

- l'avviso per l'avviamento a selezione mediante chiamata numerica con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, riservato ai soggetti di cui all'art.1 comma 1 della Legge n. 68/99 e iscritti negli elenchi del Collocamento Mirato dei Centri per l' Impiego di Reggio Calabria, Locri, Gioia Tauro e Sedi Locali Coordinate, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero dieci (10) unità, nell'Area degli Operatori di cui al CCNL Comparto Funzioni Centrali - triennio 2019/2021, prima fascia economica di accesso, Sede di Lavoro Provincia di Reggio Calabria di cui all'Allegato 1, che è parte integrante e sostanziale del predetto atto, contenente anche l'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito del Collocamento Mirato Centri per l'Impiego Provinciali (Allegato1);
- la domanda di partecipazione al predetto avviso di avviamento a selezione di cui all'Allegato 2, che è parte integrante e sostanziale del presente atto (Allegato 2);

PRECISATO che i requisiti per partecipare all'avviamento a selezione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILITO che in attuazione a quanto previsto dal punto 8.4.1.2 delle Linee Guida della Regione Calabria per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato approvate con D.D.G. n. 3873 del 20/03/2023, la domanda di partecipazione deve essere trasmessa **dal 17/07/2023 al 28/07/2023** per come indicato nell'avviso pubblico;

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati sarà effettuato, ai sensi di quanto previsto dal D.P.R. 445/2000, dalla Amministrazione richiedente;

DATO ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio regionale;

VISTI:

- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n.7 "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale" e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. n.354 del 24 giugno 1999 recante "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione, come modificato con D.P.G.R. n.206 del 15/12/2000 e ss.mm.ii.;
- la Legge 7 agosto 1999, n.241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamenti in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge Regionale n. 34 del 2002 "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali" e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo modificato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE)

2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati)”;

- il D.D.G. n. 15409 del 29 novembre 2022 avente ad oggetto “Conferimento n.3 posizioni organizzative di I^ fascia e n. 14 posizioni organizzative di II^ fascia, istituite con D.G.G n. 9916 del 29/08/2022. Revoca incarichi di posizione organizzative già conferiti”, con il quale è stata conferita l’incarico di posizione organizzativa di I^ Fascia denominata “Responsabile Collocamento Mirato di Reggio Calabria” alla Dott.ssa Maria Annunziata Cuzzucra;

- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, ss.mm.ii.”;

- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 avente ad oggetto “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi”; con il quale è stato assegnato l’incarico di reggenza temporanea del Settore n.5 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive – Area SUD” all’ Avv. Sergio Nicola Tassone, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 recante “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Microstruttura Organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare”;

- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con la quale la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- il D.P.G.R. n. 135 del 29 dicembre 2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;

- la D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025”;

ATTESTATA, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n. 25 del 31/01/2018;

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

APPROVARE l’avviso per l’avviamento a selezione mediante chiamata numerica con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, riservato alle categorie di cui all’art.1, comma 1 della Legge n. 68/99 ed iscritte negli elenchi del Collocamento Mirato dei Centri per l’ Impiego di Reggio Calabria, Locri, Gioia Tauro e Sedi Locali Coordinate, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. dieci (10) unità lavorative, nell’Area degli Operatori di cui al CCNL Comparto Funzioni Centrali - triennio 2019/2021, prima fascia economica di accesso Sede di Lavoro Provincia di Reggio Calabria, in cui è data l’informativa ai sensi dell’art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell’ambito del Collocamento Mirato dei Centri per l’Impiego Provinciali, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 1);

APPROVARE la domanda di partecipazione, prevista a pena di esclusione, per il predetto avviso di avviamento a selezione, di cui all'Allegato 2, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato 2);

PRECISARE che i requisiti per partecipare all'avviamento a selezione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILIRE, in attuazione a quanto previsto dal punto 8.4.1.2 delle Linee Guida della Regione Calabria per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato approvate con D.D.G. n. 3873 del 20/03/2023, che la domanda di partecipazione deve essere trasmessa **dal 17/07/2023 al 28/07/2023** per come indicato nell'avviso pubblico;

DARE ATTO che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio regionale;

NOTIFICARE il presente provvedimento al Ministero della Giustizia ;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale ad apporsio entro i termini di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Maria Annunziata Cuzzucrea

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

SERGIO NICOLA TASSONE

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento “Lavoro e Welfare”

Settore n.5 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego - Attuazione Politiche attive ed inclusive Area Sud”

**CPI di Reggio Calabria Coordinamento Provinciale Collocamento Mirato
di Reggio Calabria**

Avviamento mediante chiamata con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservato ai soggetti di cui all’art. 1, comma 1 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, per l’assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero dieci (10) unità lavorative nell’Area degli Operatori di cui al CCNL Comparto Funzioni Centrali- triennio 2019/2021, prima fascia economica di accesso presso il Ministero della Giustizia Sede di Lavoro Provincia di Reggio Calabria.

VISTI:

- la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 “*Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro*” e, in particolare, l’art. 16 rubricato “Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici”;
- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 “*Norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 “*Regolamento di esecuzione per l’attuazione della legge 12 marzo 1999, n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili*”;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, recante “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e, in particolare, l’art.35 rubricato “Reclutamento del personale” secondo il quale le assunzioni obbligatorie da parte delle Amministrazioni Pubbliche dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, avvengono mediante chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità dell’invaldit  dell’interessato con le mansioni da svolgere e facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalit ;

- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 recante "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014 n. 183*";
- il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 "*Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183*";
- il D.Lgs. 24 settembre 2016, n. 185 contenente "*Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn.148, 149, 150 e 151, a norma dell'art. 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n.183*";
- il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4 "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*" convertito in legge, con modificazioni dall'art. 1, co.1, L. 28 marzo 2019, n. 26, art. 4, co.15-quater, relativo allo stato di disoccupazione;
- la Direttiva n.1 del 24/06/2019 concernente "*Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35, 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407- Legge 11 marzo 2011, n. 25*";
- il Decreto Dirigenziale n. 3873 del 20 marzo 2023 "*Approvazione delle Linee Guida della Regione Calabria per la gestione uniforme delle procedure del Collocamento Mirato a seguito di recepimento delle Linee Guida di cui al D.M. n. 43 del 11 marzo 2022 (Linee guida in materia di Collocamento Mirato delle persone con disabilità). Revoca DDG n. 3867 del 24 aprile 2018*;
- la D.G.R. n. 176 del 20 aprile 2023 avente ad oggetto: "*Rettifica ed Integrazione del Regolamento disciplinante il Comitato Tecnico della Regione Calabria, di cui alla legge n. 68 del 12 marzo 1999" Norme per il diritto al lavoro dei disabili, - (Art 8 co.1 -bis) approvato con D.G.R. n. 272 del 21 giugno 2019*";

CONSIDERATO CHE:

- il Ministero della Giustizia, con nota prot. m_dg.DOG. n. 0128294.U del 23/05/2023, inviata per competenza dal Coordinamento Regionale al Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria con pec del 24/05/2023 prot. n. 235334, integrata con nota prot. n. 252265 del 05/06/2023, ha presentato specifica richiesta finalizzata all'avviamento a tempo pieno e indeterminato, di numero dieci (10) unità appartenenti alle categorie di cui all'art. 1, comma 1, della Legge n. 68/99, nell'Area degli Operatori di cui al

CCNL Comparto Funzioni Centrali - triennio 2019/2021, prima fascia economica di accesso Sede di Lavoro Provincia di Reggio Calabria;

- l'art. 7, comma 1 bis, della legge n. 68/99 prevede che gli uffici possono procedere previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;

Si rende noto il seguente

AVVISO

E' indetta la procedura di avviamento a selezione mediante chiamata con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservata alle categorie di cui all'art. 1, comma 1, della legge 68/99, iscritte negli elenchi del Collocamento Mirato dei Centri per l' Impiego di Reggio Calabria, Locri, Gioia Tauro e Sedi Locali Coordinate, come di seguito specificato:

Ente Richiedente: Ministero della Giustizia

Numero posti disponibili: dieci (10)

Profilo professionale: Area degli Operatori

Descrizione della mansione: conoscenze generali di base per svolgere compiti semplici, capacità pratiche necessarie a risolvere problemi utilizzando metodi, strumenti, materiali ed informazioni, responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Competenze necessarie allo svolgimento della mansione: Assolvimento obbligo scolastico

Condizioni contrattuali: tempo indeterminato

Orario contrattuale: tempo pieno

Inquadramento contrattuale: prima fascia economica di accesso

CCNL applicato: CCNL Comparto Funzioni Centrali triennio 2019/2021

Sede di Lavoro: Provincia di Reggio Calabria

Destinatari e requisiti partecipazione:

Il presente avviso è riservato alle categorie di cui all'art.1, comma 1 della legge n. 68/99. Appartengono a tali categorie: gli invalidi civili, gli invalidi del lavoro, gli invalidi di guerra, gli invalidi civili di guerra, gli invalidi per servizio, i soggetti non vedenti e sordomuti, i soggetti nelle condizioni di cui all'art. 1, comma 1, della legge 12 giugno 1984, n. 222.

Possono partecipare alla procedura selettiva i soggetti di cui all'art.1, comma 1, della legge n. 68/99 disoccupati che hanno rilasciato la DID (Dichiarazione di Immediata Disponibilità), ai sensi delle normative vigenti ed iscritti negli elenchi del Collocamento Mirato dei Centri per l'Impiego di Reggio Calabria, Locri, Gioia Tauro e Sedi Locali Coordinate che, **alla data di pubblicazione del presente avviso**, sul portale della Regione Calabria - Dipartimento "Lavoro e Welfare"-

raggiungibile al seguente link:

<https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/> a pena di

esclusione, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Requisiti:

- essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- possedere la cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea (sono ammessi altresì i familiari di cittadini italiani o di un altro Stato membro dell'Unione Europea, che non abbiano la cittadinanza di uno Stato membro, ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165. Per i soggetti di cui all'art.38 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 essere in possesso dei requisiti, ove compatibili, di cui all'art. 3 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174);
- avere assolto la scuola dell'obbligo;

- essere disoccupati ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D.lgs.150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 quater del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e della Circolare ANPAL n. 1/2019, aggiornata dalla legge n. 234/2021;
- essere iscritti negli elenchi del Collocamento Mirato dei Centri per l' Impiego di Reggio Calabria, Locri, Gioia Tauro e Sedi Locali Coordinate ai sensi dell'art.1, comma 1 della Legge n. 68/99, in data antecedente alla pubblicazione dell'avviso;

L'Amministrazione richiedente provvede a verificare il possesso del titolo di studio, dei requisiti specifici e degli altri requisiti previsti per la partecipazione ai concorsi pubblici;

Alla presente procedura non possono partecipare e sono, pertanto, **esclusi** coloro che hanno trasferito l'iscrizione presso i Centri per l'Impiego ricadenti nell'ambito provinciale di Reggio Calabria nei 60 giorni precedenti la pubblicazione dell'avviso;

Non possono altresì presentare domanda di partecipazione alla selezione i disabili psichici, per i quali è previsto che devono essere avviati solo su richiesta nominativa e mediante stipula di apposita convenzione (ex art. 9, comma 4 della legge n. 68/99 – Linee Guida della Regione Calabria approvate con D.D.G. n. 3873 del 20 marzo 2023).

2. Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione (Allegato 2), conforme al modello allegato al presente avviso, deve essere trasmessa esclusivamente tramite Posta Elettronica Certificata (PEC) al Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria all'indirizzo:

collocamentomirato.rc@pec.regione.calabria.it

dal 17/07/2023 al 28 /07/2023

riportando nell'oggetto della PEC la seguente dicitura: ***"Avviamento a selezione profilo professionale "Area degli Operatori"***.

La domanda di partecipazione deve essere **corredata da documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Alla domanda di partecipazione (Allegato 2) sarà assegnato un numero corrispondente al codice ID - PEC, utile all'identificazione anonima del candidato, ai fini della tutela dei dati personali, che sarà poi trasmesso stesso mezzo all'interessato.

In caso di invio di più di una domanda di partecipazione sarà presa in considerazione l'ultima.

Le domande di partecipazione trasmesse da casella di posta elettronica ordinaria non saranno ritenute ammissibili.

Sono escluse, inoltre, le domande:

- presentate da soggetti privi dei requisiti di cui al punto "1.Requisiti" per partecipare alla selezione;
- prive di firma digitale o firma autografa;
- prive del documento di identità in corso di validità;
- diverse dal modello allegato al presente avviso (Allegato 2);
- presentate fuori termine;

3. Formulazione e pubblicazione della graduatoria

Il Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria, previa verifica e istruttoria delle domande di partecipazione pervenute, formula la graduatoria utilizzando i parametri di cui alla tabella allegata al D.P.R. 246/97 "*Regolamento recante modificazioni al capo IV del D.P.R. 487/1994, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici*":

- anzianità di iscrizione negli elenchi del collocamento mirato;
- percentuale di invalidità;
- condizione economica;
- carico familiare.

Anzianità di iscrizione: viene calcolata con riferimento alla data di iscrizione o reinscrizione nell'elenco del collocamento mirato dell'ambito territoriale di riferimento della Provincia di Reggio Calabria. A tutti i candidati si attribuisce un punteggio base uguale a

+1000 riferito alla data convenzionale del mese di aprile 1988; sul punteggio base si operano le seguenti variazioni, con l'avvertenza che il punteggio da attribuire per l'anzianità di iscrizione o reinscrizione è quello relativo al mese a cui si fa riferimento, senza considerare le frazioni:

- per ogni mese di anzianità pregressa alla suddetta data: punti: -1;
- per le iscrizioni e le reinscrizioni effettuate successivamente alla data convenzionale del mese di Aprile 1988, si dovranno aggiungere al punteggio base per ogni mese: punti: +1;

Percentuale di invalidità:

Percentuale invalidante	Punteggio	Invalidi di guerra e servizio categorie	Punteggio
91-100%	- 28	1ª cat.	- 28
81- 90%	- 24	2ª cat.	- 24,5
71- 80%	- 20	3ª cat.	- 21
61- 70%	- 16	4ª cat.	- 17,5
51- 60%	- 11,5	5ª cat.	- 14
41- 50%	- 7,5	6ª cat.	- 10,5
33- 40%	- 3,5	7ª cat.	- 7
		8ª cat.	- 3,5

Relativamente ai sordi, nel caso in cui nel verbale non sia riportata la percentuale di invalidità, si attribuisce la fascia 81-90% ed il relativo punteggio;

Condizione economica e patrimoniale: si intende il reddito complessivo ai fini IRPEF, relativo all'ultimo anno d'imposta (2021), imputabile personalmente al dichiarante.

Il punteggio è attribuito secondo i seguenti scaglioni di reddito:

fino a €. 516,456 punti 0;

da €. 516,457 fino a €. 1.032,913 punti + 1;

da €. 1.032,914 fino a €.1.549,370 punti + 2;

da €. 1.549,371 fino a €. 2.065,827 punti + 3;

da €. 2.065,828 fino a €. 2.582,284 punti + 6;

da €. 2.582,285 fino a €. 3.098,741 punti + 12;
da €. 3.098,742 fino a €. 3.615,198 punti + 18;
da €. 3.615,199 fino a €. 4.131,655 punti + 24;
da €. 4.131,656 fino a €. 4.648,112 punti + 36;
da €. 4.648,113 fino a €. 5.164,568 punti + 48;
per ogni ulteriore fascia di €. 516,456, ulteriori punti +12.

Carico familiare: si intende quello rilevato dallo stato di famiglia e determinato secondo le modalità previste per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare.

Le persone da considerare a carico sono:

- 1) coniuge convivente e disoccupato ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii;
- 2) figlio minorenni convivente e a carico;
- 3) figlio maggiorenne convivente e a carico fino al compimento del ventiseiesimo anno di età se studente e disoccupato ai sensi del D.Lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii. ovvero senza limite di età se invalido, permanentemente inabile al lavoro;
- 4) fratello o sorella minorenni convivente e a carico.

Il punteggio riconosciuto per ogni persona a carico è punti: -12.

Il punteggio per i figli è riconosciuto al dichiarante a condizione che i figli non siano a carico di altri familiari e che tali familiari siano disoccupati ai sensi del D. Lgs. n. 150/2015 e ss.mm.ii.

Qualora entrambi i genitori partecipino al medesimo avviso, il carico dei figli è riconosciuto ad entrambi i genitori disoccupati; in caso di assunzione di uno dei due coniugi la posizione in graduatoria dell'altro rimasto disoccupato è immediatamente rideterminata non computando il punteggio prima attribuito per il coniuge ed i figli.

Il candidato con punteggio minore precede in graduatoria il candidato con punteggio maggiore. In caso di parità i lavoratori sono collocati in graduatoria secondo la maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, in ordine decrescente di data di nascita.

Ai sensi degli artt. 71 e 72 del D.P.R. 445/00 il Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria effettuerà controlli sistematici sul contenuto delle

dichiarazioni sostitutive rese dai lavoratori collocati in posizione utile per l' avviamento, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate e degli altri Enti coinvolti.

Tali controlli saranno estesi a campione pure sugli altri nominativi ammessi in graduatoria in percentuale non inferiore al 5%.

La graduatoria è approvata e pubblicata dal Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria e la sua validità è limitata alla specifica occasione di lavoro. È resa disponibile sul sito web istituzionale della Regione Calabria al link:

<https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>

ed ha valore di formale notifica.

La pubblicazione è effettuata nel rispetto di quanto stabilito dalle *Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati.*

Pertanto, la graduatoria contiene l'ordine individuato dal codice identificativo rappresentato dall'ID-PEC, acquisito all'atto dell'invio della domanda di partecipazione.

La versione integrale è consultabile dagli aventi diritto presso la sede del Coordinamento Provinciale del Collocamento Mirato di Reggio Calabria.

In caso di errori di calcolo del punteggio, entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame. L'istanza deve essere inviata al Coordinamento Provinciale Collocamento Mirato di Reggio Calabria, a mezzo pec: collocamentomirato.rc@pec.regione.calabria.it ed indirizzata al Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'impiego - Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Sud"- Dipartimento "Lavoro e Welfare".

La graduatoria ha validità esclusivamente in relazione alla presente occasione di lavoro e fino al completamento della procedura, intesa come il superamento della prova di idoneità e l'assunzione in servizio a titolo definitivo.

4) Avviamento a selezione e assunzione

I lavoratori utilmente collocati in graduatoria sono avviati a selezione in misura pari ai posti da ricoprire presso l'Ente richiedente che ne cura la convocazione per l'espletamento delle prove di idoneità.

5) Accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni e assunzione in servizio

La prova pratica avrà per oggetto l'esecuzione di fotocopie di atti, utilizzando macchine in dotazione all'Amministrazione, nel numero e con le modalità richieste dalla Commissione esaminatrice, nonché il prelievo, trasporto, consegna e ricollocazione di fascicoli o altro materiale dell'amministrazione.

L'idoneità sarà conseguita dal candidato che, nel tempo assegnato dalla Commissione esaminatrice preposta, avrà correttamente eseguito le operazioni richieste. La prova avrà luogo presso la Corte di Appello territorialmente competente.

La prova selettiva è espletata dall'Ente richiedente entro 45 giorni dall'avviamento a selezione e l'esito è comunicato al servizio entro 5 giorni dalla sua conclusione. Il lavoratore potrà essere avviato ad altra selezione soltanto trascorso il periodo di 50 giorni, anche se la precedente selezione non è stata ancora espletata (articolo 32, commi 3 e 4 del D.P.R. 487/94). In caso di non idoneità saranno avviati ulteriori candidati, in stretto ordine di graduatoria.

6. Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto nel presente avviso, si fa riferimento alla normativa vigente in materia di avviamento a selezione delle categorie protette.

7. Tutela della privacy

Tutti i dati personali, forniti dai soggetti coinvolti nel procedimento amministrativo, saranno trattati nel rispetto di quanto stabilito dal Regolamento UE 2016/679, come indicato nella seguente informativa.

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NELL'AMBITO DEL COLLOCAMENTO MIRATO CPI PROVINCIALI

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente pubblico Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro. È possibile rivolgersi al Titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo sopra riportato o inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica urp.regione@regione.calabria.it, ovvero, contattando il numero verde 800 84 12 89.

Il Titolare del trattamento ha delegato i compiti e le funzioni, relative all'attuazione dei principi dettati in materia di trattamento dei dati personali, ai dirigenti *pro-tempore* dell'amministrazione della Giunta regionale, sulla base della Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 1 febbraio 2021.

Il Dirigente del Settore 5, "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive Coordinamento Area Sud", con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro, indirizzo di posta elettronica certificata cpi.sud.lw@pec.regione.calabria.it, telefono 0961852030 (di seguito "Delegato del Titolare"), informa, ai sensi del GDPR e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, che i dati raccolti nell'ambito del Collocamento Mirato saranno trattati per le finalità e con le modalità indicate di seguito.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E TIPOLOGIE DEI DATI PERSONALI TRATTATI

La legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" costituisce la normativa nazionale di riferimento per l'inserimento lavorativo delle persone disabili.

Per la sua concreta attuazione la Regione Calabria ha istituito presso i Centri per l'Impiego provinciali, l'area del Collocamento Mirato. Ai Collocamenti Mirati, competenti per provincia, sono demandati tutti i compiti conseguenti all'applicazione della legge n. 68/1999 e delle leggi in materia di diritto al lavoro dei disabili.

I procedimenti di competenza degli uffici del Collocamento Mirato prevedono l'esecuzione dei seguenti trattamenti di dati personali:

Avviamenti a selezione con avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro, nell'ambito delle PP.AA. e aziende private (Legge 68/99 art.7 e 8)

All'interno dei trattamenti sopra elencati verranno trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec)
- Dati sui familiari a carico
- Dati relativi al livello di istruzione
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale
- Curriculum lavorativo

Inoltre potranno essere trattate, qualora il trattamento lo richieda, le seguenti tipologie di dati che rientrano tra le categorie particolari di cui all'art. 9 del GDPR:

Dati sulla salute (fascicolo sanitario, grado di invalidità, particolari limitazioni all'attività lavorativa).

MODALITA' DEL TRATTAMENTO

I dati oggetto di trattamento saranno raccolti sia tramite documentazione cartacea che tramite supporti digitali, in funzione dello specifico trattamento effettuato.

Per il trattamento digitale dei dati, il Titolare utilizzerà:

- Il sistema informativo regionale SIL per iscrizioni e le verifiche sullo stato di disoccupazione
- Il portale del Ministero del Lavoro per le verifiche sull'ottemperanza alle norme del Collocamento Mirato da parte dei datori di lavoro
- Il pacchetto Excel di Office per la gestione delle iscrizioni e delle graduatorie dei centralinisti non vedenti, nonché per conservare copie digitali di documenti originali cartacei.

I trattamenti si avvarranno di documentazione cartacea per tutti quei dati contenuti su documenti originali cartacei e per quelli che vengono raccolti dal Titolare su modulistica cartacea appositamente predisposta.

Si informa che, tenuto conto delle finalità dei trattamenti sopra elencati, il conferimento dei dati raccolti presso l'interessato è obbligatorio, e il loro mancato conferimento o la

eventuale successiva opposizione al loro trattamento comportano l'impossibilità di completare il procedimento in essere.

Il Titolare si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario per il rispetto delle finalità di trattamento sopra descritte, e che i suoi dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

I presenti trattamenti di dati personali non comportano alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, per come definito all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 2016/679.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi dati personali saranno conosciuti esclusivamente dagli operatori del Centro per l'Impiego individuati quali Incaricati del trattamento o, sempre nell'ambito dei fini istituzionali dell'Ufficio, i dati possono essere comunicati a soggetti per cui la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento o contratto. Per le finalità di cui al precedente paragrafo possono venire a conoscenza dei dati personali società terze fornitrici di servizi per la Regione Calabria, previa designazione in qualità di Responsabili del trattamento e garantendo il medesimo livello di protezione.

In particolare, nell'ambito dei trattamenti sopra elencati, i dati personali degli interessati potranno essere comunicati, ad uno o più dei seguenti soggetti determinati:

- Pubbliche Amministrazioni
- Aziende private interessate ad assunzioni / tirocini
- Centri per l'Impiego della Regione Calabria
- Enti accreditati e autorizzati dalla Regione Calabria
- Autorità Giudiziarie
- Soggetti aventi diritto all'accesso agli atti
- Comitato Tecnico

Inoltre, le graduatorie degli interessati ad avvisi di avviamento a selezione con avviso pubblico ai sensi della Legge 68/99 saranno pubblicate sul portale della Regione Calabria.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

L'attribuzione alle diverse tipologie documentarie analogiche e digitali dei differenti tempi di conservazione risponde a distinti obblighi di conservazione fiscale, amministrativa, tributaria o a interessi storico-culturali. Si segnala che i dati personali saranno conservati dai Centri per l'Impiego, conformemente ai principi di cui all'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti e con specifico riguardo al principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5, lett. e), Regolamento (UE) 2016/679. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione richiesta, da svolgere o svolta. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi dei sotto specificati articoli del Regolamento UE n. 2016/679, relativamente ai trattamenti di cui alla presente informativa, il diritto di:

- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali (art. 15);
- ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati (artt. 16 e 17);
- ottenere la limitazione del trattamento (art. 18);
- opporsi al trattamento (art. 21) ;
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli dal titolare del trattamento in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20);
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22);
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (art. 77), nello specifico al Garante per la Protezione dei Dati Personali, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, ovvero di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei suoi dati personali deve essere presentata al Responsabile della Protezione dei Dati con richiesta scritta

inviata a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione e risorse umane all'indirizzo postale della sede legale Viale Europa, Località Germaneto, 88100 Catanzaro o all'indirizzo PEC: datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it

Regione Calabria si impegnerà a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

L'esercizio dei suoi diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con D.P.G.R. n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it

I contatti indicati nella presente informativa sono riservati alle comunicazioni in tema di privacy; per ogni altra comunicazione relativa alla procedura bisogna fare riferimento ai contatti indicati nell'Avviso Pubblico.

Al Coordinamento Provinciale Collocamento Mirato di Reggio Calabria

Trasmissione a mezzo pec: collocamentomirato.rc@pec.regione.calabria.it

Oggetto: Avviamento a selezione Area degli Operatori di cui al CCNL Comparto Funzioni Centrali - triennio 2019/2021, prima fascia economica di accesso presso il Ministero della Giustizia - Sede di Lavoro Provincia di Reggio Calabria

Il/La sottoscritto/a Cognome _____ Nome _____

nato/a il ____ / ____ / ____ a _____

C.F. _____ Prov. _____

residente in _____ Prov. _____

Via _____ n. _____

Tel. _____ Cell. _____

E-MAIL _____ PEC _____

PRESA VISIONE

dell'avviso pubblico e graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro riservato ai soggetti di cui all'art. 1, comma 1 della Legge 12 marzo 1999 n. 68, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di numero dieci (10) unità lavorative nell'Area degli Operatori di cui al CCNL Comparto Funzioni Centrali - triennio 2019/2021, prima fascia economica di accesso presso il Ministero della Giustizia Sede di Lavoro Provincia di Reggio Calabria

CHIEDE

di partecipare alla procedura per l'avviamento sopra indicato.

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28/12/2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del predetto D.P.R., comporta la decadenza

dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) e farà incorrere in **sanzioni penali** (art. 76 D.P.R. 445/2000),

DICHIARA

- di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- possedere la cittadinanza italiana ovvero la cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- di avere assolto la scuola dell'obbligo ;
- di essere disoccupato ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D.Lgs. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 quater del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019 e della Circolare ANPAL n. 1;
- di appartenere alle categorie di cui all'art. 1, comma 1 della legge n. 68/99 e di essere regolarmente iscritto/a negli elenchi del Collocamento Mirato presso il Centro per l'Impiego / Sede Locale Coordinata di _____ alla data del _____ con categoria di appartenenza _____ percentuale di invalidità _____;
- di non essere portatore di disabilità psichica ai sensi dell'art. 9 comma 4 della legge n. 68/99;
- che successivamente alla data del _____ (data verbale) non è stato sottoposto a visita e che, pertanto, non è in possesso di altri verbali di invalidità, validi ai fini dell'iscrizione negli elenchi del Collocamento Mirato ulteriori e diversi da quelli risultanti agli atti d' ufficio (verbale di riconoscimento dell' invalidità e verbale di diagnosi funzionale);
- di non prestare alcuna attività lavorativa;
- di prestare attività lavorativa:
- dipendente dal _____ al _____ con reddito annuale prospettico pari a € _____;
- autonoma dal _____ al _____ con reddito annuale esente da imposizione fiscale pari a € _____;
- che il proprio nucleo familiare è composto da n. _____ persone;

- che ai fini dell'attribuzione del punteggio per il carico familiare sono da considerare i familiari di seguito indicati:

- Coniuge convivente e disoccupato:

Cognome _____ Nome _____

C.F. _____ disoccupato, iscritto presso il CPI di _____

- Figli minorenni conviventi e a carico: n. _____;

- Figli maggioirenni fino al compimento del 26° di età se studenti e disoccupati, conviventi e a carico, n. _____:

- Cognome _____ Nome _____

C.F. _____ disoccupato, iscritto presso il CPI di _____

studente presso _____

- Cognome _____ Nome _____

C.F. _____ disoccupato, iscritto presso il CPI di _____

studente presso _____

- Cognome _____ Nome _____

C.F. _____ disoccupato, iscritto presso il CPI di _____

studente presso _____

- Figli senza limiti di età, n. _____, se invalidi permanentemente inabili al lavoro, conviventi e a carico:

- Cognome _____ Nome _____

nato a _____ il _____

C.F. _____

- Fratelli o sorelle minorenni conviventi e a carico, n. _____:

- Cognome _____ Nome _____

nato a _____ il _____

C.F. _____

(Il punteggio per i figli è riconosciuto al dichiarante a condizione che i figli non siano a carico di altri familiari e che i familiari del dichiarante siano disoccupati e fiscalmente a carico).

- che il proprio Reddito complessivo ai fini IRPEF, relativo all'anno d'imposta 2021, è quello di seguito indicato:

€ _____

(il reddito complessivo comprende sia il reddito da lavoro dipendente o autonomo sia il reddito da patrimonio mobiliare ed immobiliare imputabile personalmente al dichiarante).

La domanda di adesione all'avviamento a selezione dovrà essere **corredata da un documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.ii.

Luogo e data _____

Firma

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REG. (UE) 2016/679

Il/La sottoscritto/a Cognome _____ Nome _____

nato/a il ____/____/_____ a _____

C.F. _____ Prov. _____

residente in _____ Prov. _____

Via _____ n. _____

Tel. _____ Cell. _____

E-MAIL _____ PEC _____

ACCONSENTE

ai sensi e per gli effetti dell'art - 7 e ss. del Regolamento UE 2016/679 con la sottoscrizione del presente modulo, al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti di cui all'informativa allegata al presente avviso di selezione, inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati.

Letto, confermato e sottoscritto.

Luogo e data _____

Firma

Allega:

- copia del documento di identità in corso di validità.