



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA NORD - SEDE DI COSENZA**

Assunto il 01/06/2023

Numero Registro Dipartimento 1897

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7762 DEL 05/06/2023

Oggetto: APPROVAZIONE GRADUATORIA DEFINITIVA AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE DI N. 2 UNITA' LAVORATIVE PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI “OPERAI ADDETTI ALLA MANUTENZIONE DEGLI IMPIANTI FOGNARI”, CAT. B, DA ASSUMERE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI CORIGLIANO-ROSSANO, CON LE MODALITÀ DELL'ART. 16 DELLA LEGGE N. 56/1987, DEL D. LGS. N. 165/2001, ART. 35, COMMA 1, LETTERA B E DEI DECRETI DIRIGENZIALI NN. 1094 DEL 28/02/2018 E 7086 DEL 29/06/2022.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge 28 febbraio 1987 n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art.16 rubricato "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici" che disciplina l'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per assunzioni di personale con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 *"Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59"* ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- la Legge Regionale 19 febbraio 2001, n.5 *"Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l'impiego"*;
- il D. Lgs. n. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"* e, in particolare, l'art. 35 rubricato *"Reclutamento del personale"*;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante *"Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183"*, e ss.mm.ii.;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 -art.35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- la D.G.R. n. 52 del 18/02/2022 avente ad oggetto *"Rete Regionale dei Centri per l'Impiego e Linee di indirizzo per lo sviluppo dei punti di accesso di prossimità"* con la quale è stato approvato l'assetto organizzativo recante l'articolazione dei Centri per l'Impiego regionali, stabilendo l'unificazione dei CPI di Rossano e di Corigliano Calabro a seguito della Legge Regionale n. 2 del 2 febbraio 2018 che ha istituito, a decorrere dal 31 marzo 2018, il Comune di Corigliano-Rossano unificando i Comuni di Rossano e Corigliano Calabro;
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l'Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 *"Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001"*, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020.

PREMESSO CHE il Comune di Corigliano-Rossano, con atto protocollo n. 15475 del 06/02/2023, trasmesso a mezzo mail il 06/02/2023, ed acquisito agli atti con Prot. n. 53949 del 06/02/2023, ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, richiesta di avviamento a selezione di personale, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, finalizzata all'assunzione di n. 2 unità lavorative, da inquadrare con il profilo professionale di "Operai addetti alla manutenzione degli impianti fognari", cat. B, con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato.

CONSIDERATO CHE:

- con D.D. n. 2226 del 15/02/2023, pubblicato in data 20/02/2023, è stato approvato l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 2 unità lavorative, da inquadrare con il profilo professionale di "Operai addetti alla manutenzione degli impianti fognari", cat. B, da assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Corigliano-Rossano, con le modalità di cui all'articolo 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, del D.D.G. Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria n. 1094 del 28/02/2018 e del D.D.G. Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria n. 7086 del 29/06/2022;
- il summenzionato Avviso Pubblico, come previsto dall'allegato A del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria 30 giorni prima del termine temporale fissato per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione, stabilendo lo stesso nei giorni dal 27/03/2023 al 31/03/2023;
- il suddetto Avviso Pubblico ha previsto la sola modalità di presentazione delle domande per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), per come già introdotto con D.D.G. n. 5993

del 01/06/2020 in generale per le procedure di avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/87 sull'intero territorio regionale e, per come anche disposto, tra le diverse modalità di presentazione della candidature, dal D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022.

TENUTO CONTO CHE:

- l'Avviso Pubblico, approvato con Decreto Dirigenziale n. 2226 del 15/02/2023, disponeva la predisposizione della graduatoria da elaborare secondo le disposizioni ed i criteri dettati dal Decreto Dirigenziali n. 7086 del 29/06/2022, emanato dalla Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare;
- alla procedura selettiva hanno partecipato i lavoratori iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'impiego di Corigliano-Rossano;
- in virtù delle disposizioni e dei criteri previsti dall'Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022, attraverso cui è stato integralmente sostituito il punto n. 12 *“Avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16, Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001”* dell'Allegato A) approvato con D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, ed in ottemperanza a quanto disciplinato dall'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 2226 del 15/02/2023, il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano ha acquisito le domande di partecipazione e, previa istruttoria, ha verificato la completezza della documentazione, predisponendo apposita graduatoria delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione, per come richiesto dal Comune di Corigliano-Rossano.

DATO ATTO CHE:

- per la formulazione della graduatoria, relativamente all'anzianità di disoccupazione, al reddito, all'aver svolto tirocini extracurricolari e/o di inclusione sociale promossi dalla Regione Calabria ed al punteggio aggiuntivo attribuito a chi ha svolto, presso il Comune di Corigliano-Rossano, attività lavorativa di tipo subordinato, parasubordinato, interinale con la medesima qualifica richiesta, si è tenuto conto sia dei criteri stabiliti al punto 7) dell'Allegato A) del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022 emanato dalla Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, sia di quanto previsto al punto 2) dell'Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 2226 del 15/02/2023;
- a parità di punteggio, ha la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE trasmesso dal candidato e come risultante da autocertificazione;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e s.m.i., il candidato più giovane d'età.

PRESO ATTO:

- che le domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione, pervenute mediante invio agli indirizzi PEC del Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano sono in totale 29;
- che il Responsabile del CPI di Corigliano-Rossano ha effettuato l'istruttoria delle istanze trasmesse verificando i requisiti, per come previsto dall'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 2226 del 15/02/2023;
- che in esito all'istruttoria compiuta, il Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano ha compilato l'apposita graduatoria provvisoria degli ammessi (All.1) e l'elenco degli esclusi (All.2), con l'indicazione, a fianco di ciascun nominativo, della relativa motivazione di esclusione;
- che con Decreto Dirigenziale n. 6674 del 16/05/2023, pubblicato in data 16/05/2023 sul sito istituzionale della Regione Calabria, è stata approvata la graduatoria provvisoria relativa all'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 2 (due) unità lavorative per il profilo professionale di “Operai addetti alla manutenzione degli impianti fognari”, cat. B, da assumere a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Corigliano-Rossano, con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, e dei D.D.G. Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022.

PRECISATO CHE il predetto Decreto prevedeva che gli interessati, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione dello stesso sul sito istituzionale della Regione Calabria, potessero produrre istanza di riesame, motivata, avverso la propria posizione in graduatoria se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare, a mezzo PEC, al Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano, indirizzata al Dirigente del Settore 4 “Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche attive e inclusive - Area Nord – Sede di Cosenza” del Dipartimento “Lavoro e Welfare” della Regione Calabria.

DATO ATTO CHE a seguito della pubblicazione, in data 16/05/2023, della graduatoria provvisoria approvata con Decreto Dirigenziale n. 6674 del 16/05/2023, non sono pervenute istanze di riesame e che, per come disposto dal Decreto Dirigenziale n. 6674 del 16/05/2023, la graduatoria provvisoria approvata diventa definitiva e si procederà alla trasmissione dei nominativi per l'avvio a selezione.

RITENUTO, dunque, di dover procedere all'approvazione della graduatoria definitiva degli ammessi, nonché all'elenco definitivo degli esclusi, rubricati rispettivamente con All.1 ed All.2 e relativi all'Avviso pubblico approvato con D.D. n. 2226 del 15/02/2023.

VISTI:

- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 *"Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale"*, e ss.mm.ii.;
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 recante *"Legge sul procedimento amministrativo"* e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e ss.mm.ii.;
- il D.P.R. n. 445/2000 *"Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"*;
- la L.R. n. 8/2002;
- la Legge Regionale n. 34 del 2002 e ss. mm. ii. e ritenuta la propria competenza;
- il D.Lgs. n. 196/2003 *"Codice in materia di protezione dei dati personali"* e ss.mm.ii., tra cui il D.Lgs. 10 agosto 2018 n.101, rubricato *"Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)"*;
- lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.D.G. n.15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita al dott. Francesco Filomia la Posizione Organizzativa denominata *"Responsabile Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano"*;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto *"Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale-Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, ss.mm.ii."*;
- il D.D.G. n. 16818 del 20 dicembre 2022 avente ad oggetto *"D.G.R. n. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali-conferimento obiettivi"* con il quale è stato assegnato l'incarico di reggenza del Settore n. 4 *"Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-Attuazione Politiche Attive e Inclusive-Area Nord-Sede di Cosenza"* al dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 *"Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare"*;
- la Deliberazione n.704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato, a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n.165/2001, il 15 dicembre 2022, quale Dirigente Generale del Dipartimento *"Lavoro e Welfare"* il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n.135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 3 del 12/01/2023 avente ad oggetto: *"Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7 e dell'articolo 9 della Legge Regionale 1 dicembre 2022, n. 42 (Riordino del sistema dei controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità)"*;
- il D.D. n. 2226 del 15/02/2023 avente ad oggetto *"Approvazione Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 2 unità lavorative, da inquadrare con il profilo professionale di "Operai addetti alla manutenzione degli impianti fognari", cat. B, da assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Corigliano-Rossano, con le modalità di cui all'articolo 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n.165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, del D.D.G. Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria n. 1094 del 28/02/2018 e del D.D.G. Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria n. 7086 del 29/06/2022"*;
- la D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 rubricata *"Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025"*;

- il Decreto Dirigenziale n. 6674 del 16/05/2023 "Approvazione graduatoria provvisoria Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione di n. 2 (due) unità lavorative per il profilo professionale di "Operai addetti alla manutenzione degli impianti fognari", cat. B, da assumere a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Corigliano-Rossano, con le modalità dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, del D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b, e dei D.D.G. Dipartimento Lavoro Formazione e Politiche Sociali della Regione Calabria nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022".

DATO ATTO CHE il presente Decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria.

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per le motivazioni indicate in premessa, che di seguito si intendono integralmente riportate, di:

- **DARE ATTO** che, a seguito della pubblicazione della graduatoria provvisoria approvata con Decreto Dirigenziale n. 6674 del 16/05/2023 e relativa all'avviamento a selezione di n. 2 (due) unità lavorative per il profilo professionale di "Operai addetti alla manutenzione degli impianti fognari", cat. B, da assumere a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Corigliano-Rossano, non sono pervenute istanze di riesame,
- **APPROVARE** la graduatoria definitiva delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione (All.1), che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, relativa all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 2226 del 15/02/2023, per l'avviamento a selezione di n. 2 (due) unità lavorative per il profilo professionale di "Operai addetti alla manutenzione degli impianti fognari", cat. B, da assumere a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Corigliano-Rossano;
- **APPROVARE** l'elenco definitivo delle candidature degli esclusi (All.2), con l'indicazione, a fianco di ciascun nominativo della relativa motivazione di esclusione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, concernente l'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 2226 del 15/02/2023;
- **DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **NOTIFICARE** il presente provvedimento all'Ente richiedente;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul BURC ai sensi della Legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013 n.33 ed ai sensi della Legge Regionale del 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **PRECISARE** che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente Decreto con la graduatoria definitiva degli ammessi (All.1) e l'elenco definitivo degli esclusi (All.2) ha valore di notifica per gli interessati.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Francesco Filomia

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

GIOVANNI PULVIRENTI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

**Dipartimento Lavoro e Welfare
Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego
Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord – Sede di Cosenza
Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano**

All.1

**Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 2226 del 15/02/2023
Avviamento a selezione art. 16 L. 56/87 presso il Comune di Corigliano-Rossano**

**Graduatoria definitiva
Elenco Ammessi “Operai addetti alla manutenzione degli impianti fognari”**

Posizione	Cognome	Nome	ID PEC	Punteggio
1	AVERSENTE	GIOVANNI ANTONIO	opec21004.20230327161604.100949.500.1.54@pec.aruba.it	55
2	GRAZIANO	GAETANO	jpec10865.20230328192604.59652.54.1.1@pec.aruba.it	29
3	SIDERO	EUGENIO	opec21004.20230329103036.172704.660.1.53@pec.aruba.it	22
4	MADEO (XX/XX/1971)	GIUSEPPE	opec21004.20230330174128.259474.660.1.52@pec.aruba.it	10
5	POTENTINO	MASSIMO	opec21004.20230330145838.258535.94.1.53@pec.aruba.it	9,50
6	SAPIA	ANTONELLO	opec21004.20230329213013.216272.216.1.54@pec.aruba.it	4
7	BIONDO	VINCENZO	opec21004.20230330170541.258840.658.1.56@pec.aruba.it	3
8	MADEO (XX/XX/1977)	GIUSEPPE	jpec10865.20230328195519.60484.56.1.1@pec.aruba.it	-4,50
9	SCALISE	PASQUALE	06042F08.0136AFCA.2346BE8B.EBBA4870.postacertificata@postacert.it.net	-8,50
10	SISCA	ROBERTO	jpec10865.20230327220432.54518.54.1.1@pec.aruba.it	-10
11	MARTINO	FRANCESCO	opec21004.20230327102152.94379.149.1.56@pec.aruba.it	-14
12	GONZALEZ	HUGO RUBEN	opec21004.20230329124907.202246.133.1.59@pec.aruba.it	-24



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord – Sede di Cosenza
Centro per l'Impiego di Corigliano-Rossano

All. 2

Avviso Pubblico approvato con D.D. n. 2226 del 15/02/2023
Avviamento a selezione art. 16 L. 56/87 presso il Comune di Corigliano-Rossano

Elenco definitivo Esclusi "Operai addetti alla manutenzione degli impianti fognari"

N.	COGNOME	NOME	ID PEC	MOTIVAZIONE ESCLUSIONE
1	ABENANTE	FRANCESCO	opec21004.20230331202458.18494.315.1.58@pec.aruba.it	CQC ASSENTE E/O SCADUTA
2	CIANCIARUSO	GIUSEPPE	opec21004.20230328184453.159505.446.1.59@pec.aruba.it	NON ISCRITTO ALLA DATA DEL 20/02/2023
3	CONVERSO	GAETANO	opec21004.20230329111358.195681.622.1.51@pec.aruba.it	MANCANZA REQUISITI GENERALI
4	CORSARO	GIUSEPPE	opec21004.20230328115018.147644.186.1.54@pec.aruba.it	CQC ASSENTE E/O SCADUTA
5	FEDERICO	GENNARO	jpec10865.20230327155314.52302.54.1.1@pec.aruba.it	DOMANDA PRIVA DI FIRMA
6	ORLANDO	GIUSEPPE	opec21004.20230327135605.94439.831.1.59@pec.aruba.it	CQC ASSENTE E/O SCADUTA
7	PEDACE	ANDREA	opec21004.20230330213946.258289.1000.1.53@pec.aruba.it	NON ISCRITTO ALLA DATA DEL 20/02/2023
8	PELLEGRINO	DOMENICO	opec21004.20230330095250.217600.711.1.58@pec.aruba.it	NON ISCRITTO ALLA DATA DEL 20/02/2023
9	PUGLIESE	NATALE	jpec10865.20230330205703.71817.59.1.1@pec.aruba.it	CQC ASSENTE E/O SCADUTA
10	SAPIA	PASQUALE	opec21004.20230328155900.149173.996.1.56@pec.aruba.it	NON ISCRITTO ALLA DATA DEL 20/02/2023
11	SCIOMMARELLO	FRANCESCO	opec21004.20230330095006.213774.996.2.59@pec.aruba.it	NON ISCRITTO ALLA DATA DEL 20/02/2023
12	SERRA	LUIGI	opec21004.20230330161533.261885.269.1.57@pec.aruba.it	NON ISCRITTO ALLA DATA DEL 20/02/2023
13	SOMMARIO	ROBERTO CARMELO	opec21004.20230331122805.05075.158.1.53@pec.aruba.it	NON ISCRITTO ALLA DATA DEL 20/02/2023
14	SPINA	CLAUDIO	3F916912.026FFD46.219366D4.8BCF80F1.postacertificata@legal mail.it	CQC ASSENTE E/O SCADUTA
15	TINELLI	GENNARO	opec21004.20230330095628.249279.116.1.56@pec.aruba.it	NON ISCRITTO ALLA DATA DEL 20/02/2023
16	VULCANO	EMANUELE	opec21004.20230327190217.104195.767.1.59@pec.aruba.it	CQC ASSENTE E/O SCADUTA
17	VULCANO	LUIGI	opec21004.20230327145553.100825.254.1.54@pec.aruba.it	CQC ASSENTE E/O SCADUTA