



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

Assunto il 06/07/2023

Numero Registro Dipartimento 2216

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9619 DEL 06/07/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare:
conferimento incarichi ad interim Dirigenza del Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego –
Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro” -
conferimento obiettivi.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

PREMESSO CHE

- con D.G.R n. 297 del 23 giugno 2023 avente ad oggetto “Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo, per il conferimento di incarichi di livello non generale presso i Dipartimenti della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web in data 18 aprile 2023:DETERMINAZIONE” è stato dato seguito, ai sensi dell’art.7, del Regolamento Regionale n. 10/2021 all’Avviso interno pubblicato in data 18 aprile 2023, assegnando i Dirigenti interessati ai Dipartimenti della Giunta Regionale, per come riportati nell’allegato B della stessa Deliberazione;
- con la medesima Deliberazione è stato demandato ai Dirigenti Generali dei Dipartimenti e delle strutture apicali equiparate, l’adozione degli adempimenti consequenziali di competenza, tenendo conto delle determinazioni assunte con la medesima deliberazione.
- la DGR 297/2023, al pt.17, espressamente precisa che, per l’eventuale conferimento di ulteriori incarichi di direzione ad interim rispetto a quelli disposti con la stessa Deliberazione, i Dirigenti Generali competenti dovranno provvedervi ai sensi di quanto previsto dal punto 4 del dispositivo della deliberazione n. 121 del 31 marzo 2023

ATTESO che,

- con D.D.G. **9355 del 30/06/2023** sono stati conferiti gli incarichi ai Dirigenti di livello non generale ai sensi dell’art 10 comma 3 della L.R. n.31/2002 per come individuati dalla DGR 297/2023;
- nello stesso D.D.G. si è preso atto che il Settore n. 3 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro”, non è stato individuato alcun Dirigente, e pertanto, ex lege, le funzioni saranno svolte dal Dirigente Generale demandando a successivo atto l’eventuale attribuzione ad interim dei Settori vacanti a dirigente interno al Dipartimento, nel rispetto di quanto previsto dal punto 4 del dispositivo della deliberazione n. 121 del 31 marzo 2023

DATO ATTO che,

- In conformità di quanto disposto dal pt.4 della deliberazione n. 121 del 31 marzo 2023, con nota 292392 del 27/06/2023 è stata richiesta al Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane attestazione di copertura finanziaria per il conferimento ad interim del Settore 3 a Dirigente interno al Dipartimento.
- Con nota pec del 4 luglio 2023 il Settore “Gestione Economica e Previdenziale del Personale” del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, preso atto delle determinazioni assunte nel corso del Comitato di Direzione del 3.07.2023, ha rilasciato, per il Dipartimento Lavoro e Welfare, l’attestazione di copertura finanziaria sia sul Bilancio di Previsione che sul Fondo della Dirigenza per l’affidamento di incarichi ad interim per un Settore del Dipartimento Lavoro e Welfare.

CONSIDERATO che,

- Ai sensi dell’art 11 comma 1 del *Regolamento Regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi dirigenziali di livello non generale* n.10/201, allo scopo di garantire la continuità

delle funzioni dirigenziali, in caso di articolazioni amministrative della Giunta regionale prive della figura del dirigente titolare, possono essere conferiti incarichi temporanei ad interim.... a dirigenti in possesso dei necessari requisiti professionali.

- La durata degli incarichi ad interim non può essere superiore ad un anno, rinnovabile per eccezionali ragioni organizzative.

Dato atto

della sussistenza dei necessari requisiti professionali, come da curriculum professionale prodotto, per l'affidamento ad interim della Dirigenza e per la durata di un anno del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro, dal Dott. Cosimo Cuomo.

Viste la dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità resa dal predetto Dirigente, in atti al Dipartimento;

Visti:

- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.

VISTI altresì

- la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

ATTESTATO che il presente atto è stato formulato su proposta del Responsabile del procedimento, espressamente nominato con nota 298597 del 30/06/2023, che ne attesta la regolarità e la correttezza sotto il profilo istruttorio- procedimentale.

Ravvisata la propria competenza e attestata, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

di conferire l'incarico ad interim temporaneo di reggenza al Dott. Cosimo Cuomo del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro”;

precisare che l'incarico di cui al presente provvedimento è conferito per la durata di un anno, salva l'estinzione anticipata per l'effetto dell'individuazione di titolare e decorre dalla data di notifica al Dirigente interessato del presente atto;

dare atto che il conferimento è disposto nel rispetto del piano di rotazione approvato con Deliberazione n.160/2022.

di assegnare al Dirigente del Settore 3 gli obiettivi, per come riportato nella scheda allegata, parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DI NOTIFICARE il presente atto al:

- Dott. Cosimo Cuomo
- Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane”;
- Al Responsabile della Prevenzione della Corruzione

di provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni;

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Paola Antonella Ciocci
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Roberto Cosentino
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 2216 del 06/07/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

OGGETTO D.G.R. 297 del 23 giugno 2023. Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi ad interim Dirigenza del Settore 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro” - conferimento obiettivi.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 06/07/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Dirigenti non generali				
Anno 2023				
Dipartimento	Lavoro e Welfare			
Settore	SETTORE 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro"			
Dirigente Cognome e Nome	Dr.Cosimo Cuomo			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
	Per i dettagli si rinvia alla sezione "Performance" del PIAO 2023-2025			
Fattore valutativo: 1b (*)– Obiettivi individuali - Peso 25%				
Motivazione scelta indicatori e target	Gli indicatori scelti ed i relativi target sono strettamente attinenti alle attività del settore e concorrono a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi.			
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Migliorare la Trasparenza, l'interoperabilità e l'accesso ai dati pubblici a supporto ed elaborazione delle informazioni da parte dei cittadini e degli stakeholder al fine di assicurare la valorizzazione del patrimonio informativo pubblico regionale.	n. di data set validati dal Gruppo di Lavoro/n. di data set pubblicabili	35%	–	100%
	Pubblicazione degli Open Data validati entro il 31.12.2023		–	ON
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	n.di misure di anticorruzione effettuate su indicazione del RPTC/N. Complessivo di misure indicate da RPTC.	30%	–	100%
Ridurre l'arretrato relativo ai procedimenti di competenza del dipartimento, quale condizione abilitante per l'utilizzo delle risorse PNRR	Effettuare la ricognizione dell'arretrato.	35%	–	ON
	Numero procedimenti conclusi/Numero procedimenti pendenti al 31.12.2022		–	20%
Fattore valutativo: 2 Capacità di differenziazione delle valutazioni (**)- Peso 5%				
Rif. Art. 4, com. 2 e art. 5 Reg. Regionale 1/2014				
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 25%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori -target (***)	Peso	Valore Iniziale	Target
Grado di cooperazione e capacità di Comunicazione interna ed esterna	Adozione di misure volte al: miglioramento continuo della capacità di rapportarsi con le unità organizzative degli altri dipartimenti e con gli altri enti per il raggiungimento di obiettivi comuni miglioramento della capacità di fornire risposte adeguate alle sollecitazioni provenienti da soggetti esterni, pubblici e privati	40%	0%	100
Capacità manageriali	Adozione di piani di lavoro e di cronoprogrammi di attività finalizzati al migliore perseguimento degli obiettivi assegnati e al monitoraggio dei	30%	0%	100



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare

Scheda assegnazione obiettivi individuali Dirigenti non generali Anno 2023				
Dipartimento		Lavoro e Welfare		
Settore		SETTORE 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione politiche attive e inclusive – Coordinamento - AREA CENTRO – Sede di Catanzaro"		
Dirigente Cognome e Nome		Dr. Cosimo Cuomo		
	tempi. Capacità di decidere in modo adeguato e con senso delle priorità, anche in situazioni critiche o incerte			
Valorizzazione risorse umane	Attitudine alla delega delle funzioni mantenendo il pieno coinvolgimento nell'attività specifica e la responsabilità sui risultati. Capacità di gestire e/o prevenire i conflitti organizzativi	30%	0%	100
Fattore valutativo: 4 - Performance generale dell'Ente – Peso 10%				
Il presente fattore rappresenta la performance generale dell'Ente rispetto alla quale tutto il personale dirigenziale e non è coinvolto e rappresenta il grado di attuazione di tutti gli obiettivi strategici misurati attraverso gli indicatori d'impatto ai sensi del reg. reg. 1/2014 e s.m.i.				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente dal Dirigente Generale.

(**) Nei casi previsti dall'art. 6, comma 3 lettera b) del regolamento il peso viene inglobato nel Fattore 3.

(***) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione degli obiettivi.

Data:

Il Dirigente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente generale

Dirigente Generale
DOTT. ROBERTO COSENTINO