



REGIONE CALABRIA
Comitato Unico di Garanzia

VERBALE n. 6/2022

Il giorno 13 del mese di aprile 2022, alle ore 10.30 si è tenuta, in presenza, la riunione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), giusta convocazione del Presidente ai sensi dell'art. 5 del Regolamento, avvenuta tramite posta ordinaria del 6 Aprile u.s. con il seguente O.d.G.:

- 1) Discussione e approvazione Relazione annuale 2021;
- 2) Comunicazioni del Presidente;
- 3) Varie ed eventuali.

Sono presenti i membri effettivi e supplenti del CUG nominati con DGR n. 79 dell'11 marzo 2021, nonché quelli designati dalle OO.SS., di seguito nominativamente indicati:

Rappresentanti designati dall'Amministrazione:

- Antonietta Trotta - Presidente;
- Stefania Agosto - Componente titolare;
- Rosaria Critelli - Componente titolare;
- Maria Assunta Gagliardi - Componente titolare.

Rappresentanti designati dalle Organizzazioni Sindacali:

- Tina Alessandra Bufano UIL FPL - Componente titolare;
- Giuseppe Spinelli CISL FP - Componente titolare.

Risultano assenti i Sigg.:

- Francesco Costantino - Componente supplente del Presidente
- Vito Sama' - Componente supplente;
- Vincenzo De Girolamo - Componente supplente
- Iolanda Russo FP CGIL - Componente titolare;
- Giovanna La Terra CSA - Componente Titolare;
- Giorgio Piraino FEDIRETS - Componente titolare;
- Giuseppe Messineo CISL FP - Componente supplente;
- Teresa Zangari UIL FPL - Componente supplente;
- Annarita Palazzo FP CGIL - Componente supplente;
- Gianluca Tedesco CSA - Componente supplente.

Alle ore 11.00, su impulso del Presidente, iniziano i lavori del Comitato.

L'Avv. Trotta, prima di procedere alla discussione dei punti posti all'ordine del giorno, comunica ai presenti le dimissioni pervenute all'indirizzo istituzionale del Comitato in data 31 marzo c.a., del componente Angelo Cuffari (componente supplente), nel rispetto delle disposizione del regolamento vigente.

Successivamente, il Presidente, verificato il numero legale dei partecipanti, dichiara aperta la seduta del Comitato, designando, su base volontaria, la componente avv. Maria Assunta Gagliardi, quale Segretaria verbalizzante *pro-tempore*.

Il Presidente, nel prendere atto con profondo rammarico delle continue dimissioni e, nel ringraziare il componente dimissionario per il lavoro svolto, comunica ai componenti presenti che formalizzerà nei prossimi giorni le proprie dimissioni in quanto prossima alla quiescenza.

Il Comitato prende atto che con PEC del 12 aprile u.s., il Presidente ha formalizzato alla Direzione Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse umane, le dimissioni dei componenti Magro e Scopelliti con contestuale richiesta di sostituzione e successivamente rende noto che i referenti dei gruppi di lavoro costituiti con verbale n. 3 del 19/04/2021, hanno presentato formalmente le relazioni sull'attività svolta.

Si passa, pertanto, alla discussione del punto n. 1 all'O.d.g.

I componenti prendono atto di tutta la documentazione presentata formalmente dai Gruppi di lavoro e allegata in atti.

Successivamente, su invito del Presidente, prende la parola la d.ssa Tina Alessandra Bufano referente del gruppo di lavoro "*Equilibrio di Genere*", che procede con l'esposizione delle attività poste in essere

relativamente al rispetto della parità di genere, con specifico riferimento alla composizione delle commissioni regionali da parte dei dipartimenti e delle altre Strutture regionali equiparate.

All'uopo, sono state predisposte e trasmesse al Presidente due relazioni semestrali al fine di rappresentare le risultanze delle attività svolte, ponendo in rilievo le criticità riscontrate ed al contempo evidenziando gli spunti di miglioramento, in un'ottica di collaborazione amministrativa.

Nella relazione afferente al II semestre, si è tenuto conto della riorganizzazione dei Dipartimenti regionali e delle Strutture equiparate, avvenuta con DPGR n. 180 del 7/11/2021, con cui è stato modificato il Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta regionale. A causa della riorganizzazione in corso, non sono state nominate molte commissioni nel lasso di tempo considerato.

Ai fini della completezza documentale, si è reso necessario sollecitare i dipartimenti interessati, che tuttavia non hanno fornito i riscontri utili.

Per le evidenze riscontrate, si rinvia alla relazione in atti.

Per il gruppo di lavoro "*Formazione*" nessun componente risulta presente seppur l'attività sia stata svolta nei termini ed allegata in atti. Il CUG prende atto della relazione presentata.

Per il gruppo di lavoro "*Flessibilità e conciliazione*", nessuno componente è presente, tuttavia, è stata trasmessa relazione dell'attività svolta acquisita in atti.

Per il gruppo di lavoro "*Prevenzione*" è presente la referente dr.ssa Critelli che relaziona sull'attività svolta ed evidenzia che la maggior parte dell'attività dello "*Sportello virtuale di ascolto*" si è concretizzata nel I semestre, nel corso del quale, risultano pervenute circa 50 segnalazioni anonime da parte di dipendenti regionali, aventi ad oggetto: segnalazione discriminazioni, problematiche afferenti la raccolta differenziata, richiesta attivazione del lavoro agile.

Inoltre, nella teca posizionata dal CUG all'interno della Cittadella, sono state rinvenute dal gruppo di lavoro *de quo* n. 9 richieste da parte dei dipendenti regionali, relativamente alle seguenti iniziative:

- proposte migliorative del servizio di raccolta differenziata dei rifiuti all'interno della Cittadella regionale (inserimento di nuovi contenitori ecc.);
- realizzazione di un tunnel ricoperto da pannelli fotovoltaici o attuazione di un servizio navetta che colleghi il parcheggio all'ingresso della Cittadella, poiché il tragitto da percorrere, in condizioni meteo avverse, risulta pericoloso per l'incolumità personale;
- posizionamento di panchine nelle aree verdi antistanti la Cittadella per l'utenza e la pausa dei dipendenti.

Successivamente, il Comitato prende atto delle risultanze del questionario sul benessere organizzativo: nel complesso hanno risposto al questionario 383 dipendenti, su un totale di 1.650 (ad esclusione del personale dirigenziale). Tra coloro che hanno risposto al questionario somministrato, il 56,67% ha fornito una valutazione positiva del grado di Benessere Organizzativo all'interno dell'Ente, rispetto al 53,41% dell'anno precedente. La proposta di anticipare i tempi di somministrazione del questionario, ha sortito un incremento del 3%, in termini di maggiore riscontro, rispetto all'annualità 2021.

Alla luce di quanto esposto, il Presidente prende atto che risultano conseguiti gli obiettivi specifici individuati nel PAP 2021, nonché quelli individuati dai gruppi di lavoro.

Dopo ampia discussione, i componenti approvano all'unanimità la Relazione 2021, le cui evidenze saranno trasmesse per opportuna conoscenza alla Direzione Generale del Dipartimento "*Organizzazione e Risorse Umane*".

La seduta viene chiusa alle ore 11.45.

Allegati al Verbale:

- 1) Pec del 12/04/2022 "*Comunicazione dimissioni componenti CUG e contestuale richiesta di sostituzione*";
- 2) Comunicazione dimissioni componente supplente Angelo Cuffari del 31/03/2022;
- 3) Relazioni dei gruppi di lavoro annualità 2021.

La Segretaria verbalizzante pro-tempore
Avv. Maria Assunta Gagliardi

Il Presidente
Avv. Antonietta Trotta