



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO SEGRETARIATO GENERALE

Assunto il 27/06/2023

Numero Registro Dipartimento 36

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 9100 DEL 27/06/2023

Oggetto: Conferimento incarico di E.Q “Analisi e valutazione tecnica degli atti deliberativi da sottoporre all’esame della pre-giunta e proposta al Dirigente del Settore di eventuali modifiche”, presso il Settore “Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti” del Segretariato Generale.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI ED APPLICATI:

- lo Statuto della Regione Calabria;
- la legge regionale 13 maggio 1996, n. 7, recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale, compresa la preposizione del personale alle strutture dipartimentali;
- il decreto 24 giugno 1999, n. 354 del Presidente della Regione, recante “Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”, modificato con Decreto del Presidente della Giunta regionale n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. (“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”);
- il Regolamento regionale n. 1 del 6 febbraio 2014 ss.mm.ii., con il quale, in attuazione alle disposizioni della legge regionale n. 3/2012, è stato disciplinato il sistema regionale di valutazione e misurazione della performance;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 665 del 14/12/2022 con la quale sono state adottate le “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta regionale”, ed è stato approvato il regolamento regionale n. 12 del 14 dicembre 2022 di riorganizzazione delle Strutture della Giunta regionale;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, che al Capo II disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione, dettando nuove regole per le posizioni di lavoro di elevata responsabilità e autonomia decisionale, prima denominate “Posizione Organizzativa”;
- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la DGR n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt. 11 e 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118); -DGR n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c. 10, d.lgs. 23/06/2011, n. 118);
- la deliberazione n. 256 del 09.06.2023 con la quale la Giunta Regionale ha approvato il disciplinare per l’area degli incarichi di Elevata Qualifica di cui all’articolo 16 del C.C.N.L., del comparto funzioni locali approvato il 16 novembre 2022;
- la deliberazione n. 257 del 9 giugno 2023 con la quale la Giunta regionale ha provveduto a distribuire presso i dipartimenti e le strutture equiparate i budget per come risultanti dai prospetti individuati con le lettere A) (Elevate qualificazioni Segreterie ex art. 5 LR n. 7/96) e B) (elevate qualificazioni ordinarie) che, allegati alla medesima deliberazione ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- la Delibera di Giunta n.530 del 31.10.2022 con la quale l’Avv. Eugenia Montilla è stata individuata per il conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento “Segretariato Generale”;
- il D.P.G.R. n.103 del 03 novembre 2022 di "Conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Segretariato Generale" della Giunta della Regione Calabria" all'Avv. Eugenia Montilla;
- il proprio decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto “*Dipartimento Segretariato Generale. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n. 12.*”

- il proprio decreto n. 16589 del 16 dicembre 2022, avente ad oggetto “*Dipartimento Segretariato generale. Definizione organizzazione degli uffici. Regolamento regionale 14 dicembre 2022, n.12 – Specificazione e Rettifica decreto n.16589/2022*”
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 118 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto “*APPROVAZIONE PIAO 2023*”:

CONSIDERATO CHE:

- con D.D.G. n. 8307 del 14.06.2023 è stato istituito presso il Settore “*Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti*” del Segretariato Generale, con decorrenza dal giorno 1 luglio 2023, l’incarico di elevata qualificazione (EQ) di III fascia, denominato “*Analisi e valutazione tecnica degli atti deliberativi da sottoporre all’esame della pre-giunta e proposta al Dirigente del Settore di eventuali modifiche*”.
- in data 15 giugno 2023 con prot. n. 272413 è stata pubblicata sul portale istituzionale la manifestazione di interesse rivolta ai Dipendenti appartenenti all’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione aventi rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato o determinato della Giunta regionale o comandati, per l’attribuzione del predetto incarico di EQ;
- alla scadenza del termine della predetta manifestazione, è pervenuta la sola istanza della dott.ssa Antonia CAFASI, funzionario in servizio presso il Dipartimento Segretariato Generale, acquisita agli atti dello stesso Dipartimento, con prot. n. 284762 del 22/06/2023;

VISTI il curriculum vitae e l’istanza prodotta dalla Dott.ssa Antonia CAFASI, da cui emergono qualificate competenze ed elevate capacità professionali, nonché importanti esperienze maturate e requisiti culturali acquisiti, in riferimento alle funzioni da svolgere;

RITENUTO, pertanto, di dover conferire alla Dott.ssa Antonia CAFASI l’incarico di elevata qualificazione denominato “*Analisi e valutazione tecnica degli atti deliberativi da sottoporre all’esame della pre-giunta e proposta al Dirigente del Settore di eventuali modifiche*” presso il Settore “*Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti*” del Segretariato Generale;

DATO ATTO:

- che la suddetta dipendente non è soggetta a rotazione, ai sensi della vigente normativa anticorruzione, atteso che il presente incarico di elevata qualificazione viene conferito per la prima volta;
- che il predetto incarico decorre dal 1° luglio 2023, avrà durata di tre anni e prevede il riconoscimento dell’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all’incarico Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale;

RITENUTO necessario – ai sensi della normativa citata – assegnare alla Dott.ssa Antonia CAFASI, per l’incarico di elevata qualificazione denominato “*Analisi e valutazione tecnica degli atti deliberativi da sottoporre all’esame della pre-giunta e proposta al Dirigente del Settore di eventuali modifiche*” gli obiettivi per l’anno 2023, nonché i comportamenti organizzativi attesi e le competenze da sviluppare, per come riportato nella scheda allegata, che è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DATO ATTO che il presente provvedimento è assunto a firma unica del Segretario Generale in quanto trattasi di atto di organizzazione riservato all’esclusiva competenza del Dirigente;

PRESO ATTO che la compatibilità dell’istituto con il finanziamento stabilito in sede di contrattazione decentrata è garantita dalle attestazioni di copertura finanziaria espressamente rilasciate dai dirigenti proponenti nella predetta deliberazione di Giunta Regionale n. 256/2023 e successiva DGR n. 257/2023;

VISTA altresì, le dichiarazioni di insussistenza di cause di conflitto di interesse resa dalla dipendente interessata e agli atti del Dipartimento;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte:

DI ASSEGNARE la dipendente D.ssa Antonia CAFASI, al settore “Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti”;

DI CONFERIRE alla Dott.ssa Antonia CAFASI, matr. 1001977, l’incarico di elevata qualificazione di 3° Fascia denominata “*Analisi e valutazione tecnica degli atti deliberativi da sottoporre all’esame della pre-giunta e proposta al Dirigente del Settore di eventuali modifiche*” presso il Settore “Segreteria di Giunta e Coordinamento Amministrativo dei Dipartimenti” del Segretariato Generale;

DI PRECISARE che il predetto incarico decorre dal 01 luglio 2023 e avrà durata di anni tre, fatta salva la possibilità di revoca dell’incarico prima della scadenza con atto scritto e motivato in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

DI ASSEGNARE alla dipendente gli obiettivi per l’anno 2023, nonché i comportamenti professionali e organizzativi attesi e le competenze da sviluppare per come riportato nella scheda allegata, che ne è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DARE ATTO, altresì, che per le funzioni connesse all’incarico conferito con il presente provvedimento, è riconosciuto l’incentivo corrispondente al valore economico fissato nel Disciplinare approvato con D.G.R. n. 256/2023, relativo all’incarico Elevata qualificazione di terza fascia, nonché la retribuzione di risultato prevista dalla vigente disciplina normativa e contrattuale.

DI NOTIFICARE il presente decreto alla dipendente interessata e, per quanto di competenza, al Dipartimento “Organizzazione e Risorse Umane” ed al Settore “Controllo e Repertorizzazione Decreti Dirigenziali, Repertorio atti e contratti, registro persone giuridiche”;

DI PUBBLICARE il provvedimento, in formato aperto, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e contestualmente sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e nel rispetto delle disposizioni del d.lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Sottoscritta dal Direttore Generale
Eugenia Montilla
(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Segretariato Generale

Scheda assegnazione obiettivi individuali Personale non dirigente				
Anno 2023				
Dipartimento	Segretariato Generale			
Settore	Segreteria di Giunta e Coordinamento amministrativo Dipartimenti			
Dipendente Cognome e Nome	Antonia CAFASI			
Categoria	Funzionaria			
Ruolo	Incarico di Elevata Qualificazione di III Fascia “Analisi e valutazione tecnica degli atti deliberativi da sottoporre all’esame della pre-giunta e proposta al Dirigente del Settore di eventuali modifiche”			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 35%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Riduzione dei tempi di verifica formale delle proposte di deliberazione	Per i dettagli si rinvia alla sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	25%	Rif. Sezione “Performance” del PIAO 2023-2025.	
Garantire adeguati livelli di controllo nell’esecuzione delle attività di verifica periodica sui trattamenti di dati personali		10%		
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali (*) Peso 25 %				
Motivazione scelta indicatori e target				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Val.Iniz.	Target
Analisi e valutazione tecnica degli atti deliberativi da sottoporre all’esame della pre-giunta.	Tasso di attività (N. di report redatti nel 2023 per le riunioni di pre-giunta/N. riunioni di pre-giunta tenutesi nel 2023)	15%		100
Migliorare il processo di gestione del rischio al fine di incrementare il grado di prevenzione della corruzione	Verifica e monitoraggio (N. di misure anticorruzione effettuate su indicazione del RPCT/N. complessivo di misure indicate dal RPCT)	10%		100
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi - Peso 30%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori-target(**)	Peso	Val.Iniz.	Target
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante.	10%	0	100

Assunzione di responsabilità / Orientamento al risultato	Capacità di assumersi responsabilità dirette in funzione delle esigenze dell'organizzazione, facendo propri gli obiettivi e i problemi connessi al processo lavorativo della propria unità e dell'ente nel suo complesso. Si intende inoltre la capacità di assicurare un elevato livello di attività e di indirizzare la propria attività professionale finalizzandola al conseguimento degli obiettivi assegnati.	10%	0	100
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento.	10%	0	100
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell'Ente – Peso 10 %				

(*) L'individuazione di obiettivi individuali sono aggiuntivi rispetto a quanto previsto nella sezione "Performance" del PIAO 2023-2025 per l'unità organizzativa di riferimento e sono assegnati formalmente come previsto dal regolamento

(**) Per il fattore 3 "Competenze professionali e manageriali e comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni" la misurazione avviene attraverso indicatori oggettivi è solo eventuale ed è stabilita in sede di assegnazione annuale degli obiettivi

Data:

Il Dipendente assegnatario per presa visione

Il dirigente valutatore