



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 14/06/2023

Numero Registro Dipartimento 1979

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8568 DEL 19/06/2023

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. STEFANIZZI MICHELE (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: PAC CALABRIA 2007/2013 - PILASTRO SALVAGUARDIA 6 AZIONE 3 -DGR N. 150 DEL 04 APRILE 2023. PROGETTO INNOVATIVO E SPERIMENTALE DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA PER MIGRANTI “OIKOS CALABRIA” - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON ENTI BILATERALI SETTORE EDILE E RELATIVI ALLEGATI. ACCERTAMENTO ENTRATA E PRENOTAZIONE IMPEGNO DI SPESA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Visti:

- la decisione di esecuzione (UE) 2022/382 del Consiglio dell'Unione Europea del 4 marzo 2022 (ucraina);
- la direttiva 2013/33/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 giugno 2013 recante norme relative all'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale (rifusione);
- la direttiva 2013/32/UE del Parlamento europeo e del Consiglio del 26 giugno 2013 recante procedure comuni ai fini del riconoscimento e della revoca dello status di protezione internazionale (rifusione);
- la direttiva 2001/55/CE del Consiglio, del 20 luglio 2001, sulle norme minime per la concessione della protezione temporanea in caso di afflusso massiccio di sfollati e sulla promozione dell'equilibrio degli sforzi tra gli Stati membri che ricevono gli sfollati e subiscono le conseguenze dell'accoglienza degli stessi;
- il decreto-legge 21 ottobre 2020, n. 130, convertito con legge 18 dicembre 2020, contenente disposizioni urgenti in materia di immigrazione, protezione internazionale e complementare;
- il decreto legge 5 ottobre 2018, n. 113, convertito con modificazioni dalla legge 1 dicembre 2018 n. 132 *"Disposizioni urgenti in materia di protezione internazionale e immigrazione, sicurezza pubblica, nonché misure per la funzionalità del Ministero dell'interno e l'organizzazione e il funzionamento dell'Agenda nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata"*;
- il d.lgs. 18 agosto 2015, n. 142 *"Attuazione della direttiva 2013/33/UE recante norme relative all'accoglienza dei richiedenti protezione internazionale, nonché della direttiva 2013/32/UE, recante procedure comuni ai fini del riconoscimento e della revoca dello status di protezione internazionale"*;
- la legge 25 gennaio 2006, n. 29, recante *"Disposizioni per l'adempimento di obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia alle Comunità europee - Legge comunitaria 2005"*, ed in particolare l'articolo 1 e l'allegato B;
- il d.lgs. 07 aprile 2003, n. 85 *"Attuazione della direttiva 2001/55/CE relativa alla concessione della protezione temporanea in caso di afflusso massiccio di sfollati ed alla cooperazione in ambito comunitario"*.
- il decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, e successive modificazioni, recante il *"Testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero"*;
- il D.P.R. n. 394 del 31/08/1999 *"Regolamento recante norme di attuazione del testo unico delle disposizioni concernenti la disciplina dell'immigrazione e norme sulla condizione dello straniero, a norma dell'articolo 1, comma 6, del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286"*;
- il decreto-legge 10 marzo 2023, n. 20 *"Disposizioni urgenti in materia di flussi di ingresso legale dei lavoratori stranieri e di prevenzione e contrasto all'immigrazione irregolare"*, convertito con modificazioni dalla L. 5 maggio 2023, n. 50;
- il d.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 *"Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro"*;
- il d.lgs. 16 gennaio 2013, n. 13 *"Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92. (13G00043)"*;
- la L.R. 18/2009 *"Accoglienza dei richiedenti asilo, dei rifugiati e sviluppo sociale, economico e culturale delle Comunità locali"*;
- lo Statuto della Regione Calabria che all'art. 2, lett. h, prevede *"il pieno rispetto dei diritti naturali ed inviolabili della persona, promuovendo l'effettivo riconoscimento dei diritti sociali ed economici per gli immigrati, i profughi, i rifugiati e gli apolidi, al fine di assicurare il loro pieno inserimento nella comunità regionale"*;
- il *"Protocollo d'intesa per favorire l'inserimento socio lavorativo di richiedenti e titolari di protezione internazionale e altri cittadini stranieri in condizione di vulnerabilità"*, sottoscritto il 16 maggio 2022 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero dell'Interno con le parti sociali del settore delle costruzioni;

- la D.G.R. n. 602 del 18 novembre 2022 *“Intesa tra le Regioni Calabria, Basilicata, Campania, Puglia e Sicilia in materia di Governance del fenomeno migratorio e promozione di Politiche di inclusione sociale e lavorativa della popolazione straniera”*;
- la D.G.R. n. 150 del 04 aprile 2023, avente ad oggetto *“OIKOS Calabria” Progetto innovativo e sperimentale di inclusione socio-lavorativa per migranti. Atto d’indirizzo*;
- la D.G.R.n. 335 del 17.09.2015 con oggetto: *“Linee di indirizzo per l’istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze”*;
- la D.G.R.n. 215 del 13.06.2016, recante: *“Integrazione D.G.R. n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze”*;
- il D.D.G. n. 14526 del 24/11/2016 avente ad oggetto: *“D.G.R. n. 215 del 13 giugno 2016. Approvazione degli standard formativi sperimentali per la progettazione e l’erogazione dei percorsi formativi”*;
- la D.G.R n. 613/2017, avente per oggetto: *“Linee guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento” - Modifica DGR n. 360 del 10.08.2017*;
- D.D.G. n. 9324 del 17.09.2021 avente ad oggetto: *“D.G.R. 215 del 13/06/2016 Composizione del gruppo tecnico del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze” (GTR) Rettifica e integrazione DDG n. 8801 del 31/08/2020*;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Settore Edile;

Visti, altresì:

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, per come integrato dal Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 5 *“Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”*;
- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (*“Programma GOL”*);
- la D.G.R. n. 169 del 30 aprile 2022 con cui, a seguito dell’esito positivo dell’esame effettuato dall’ANPAL, si è proceduto, in via definitiva, all’adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL) di cui alla DGR n. 128 del 28 marzo 2022;
- la DGR n. 234 del 27/06/2013, con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rinvenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei POR Calabria FESR e FSE 2007-2013 e la successiva Delibera di Giunta Regionale di rettifica n. 295 del 05/08/2013;
- la D.G.R. n. 121 del 08/04/2014 con la quale il Programma è stato nuovamente denominato in Piano di Azione Coesione della Calabria (nel seguito PAC 2007/2013);
- la D.G.R. n. 42 del 02/03/2015, come integrata e modificata dalla DGR n. 511 del 03/12/2015, con la quale è stato costituito il Fondo Unico PAC a seguito della II fase del processo di revisione del POR Calabria FESR 2007-2013, approvata dalla Commissione Europea con decisione C (2014) 8746 final del 18/11/2014;
- la D.G.R. n. 412 del 25 agosto 2021, con oggetto: *“Piano di Azione e Coesione (PAC)2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento “Scheda anticiclica n. 6 – Linea di intervento I.5 Aiuti alle persone con elevato disagio sociale”; “Scheda Misure Salvaguardia – Linea di Intervento II.4 Progetto Case della Salute”; “ Scheda Nuove Operazioni n. 6 – Politiche del lavoro – Linea III-6 ”; “Scheda Nuove operazioni n. 7 Interventi per la promozione e la produzione culturale” – Linea di Intervento III.7; “Scheda Nuove Operazioni, n. 8 Osservatorio sul Turismo a supporto delle azioni di promozione per l’attrazione di flussi turistici” Linea di Intervento III.8; “Scheda Nuove Operazioni n. 11 – “Azioni di supporto per il potenziamento del sistema regionale di previsione e prevenzione dei rischi Settore Protezione Civile” Linea di Intervento III.11; “ Scheda Salvaguardia n. 12 – Interventi di bonifica dei siti inquinati, messa in sicurezza e ripristino ambientale discariche, siti di stoccaggio” Linea di Intervento II.12. Approvazione rimodulazione del Piano finanziario”*;

- la D.G.R. n. 439 del 14 settembre 2021, avente ad oggetto. *“Piano di Azione e Coesione (PAC)2007/2013. Rettifica DGR n. 412 del 25 agosto 2021”*;
- la D.G.R. n. 87 del 05 marzo 2022, avente ad oggetto: *“Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. Approvazione rimodulazione schede intervento III.6 “Politiche attive del lavoro” e III.5 “Programma di efficientamento e rifunzionalizzazione degli impianti di depurazione delle stazioni di sollevamento dei reflui urbani nei Comuni costieri della Regione Calabria”. Approvazione rimodulazione del Piano Finanziario”*;
- la D.G.R. n. 127 del 28 marzo 2022, con oggetto: *“Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. D.G.R. n. 87 del 05.03.2022 - rettifica Allegato 1 relativo alla Scheda Nuove Operazioni III.6”*;
- la D.G.R. n. 301 del 8 luglio 2022 avente ad oggetto: *“Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. Approvazione rimodulazione scheda intervento III.6 “Politiche attive del lavoro”*;
- la D.G.R. n. 489 del 14 ottobre 2022 con oggetto: *“Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento I.1, II.1.4, II.2.1, II.17, III.6, III.11, I.2, II.1.3, I.3.1. Approvazione rimodulazione del Piano finanziario”*;
- la D.G.R. n. 98 del 13 marzo 2023, recante: *“Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013. Approvazione scheda intervento III.20 ‘Interventi di miglioramento delle prestazioni di accoglienza e presa in carico della sanità pubblica per il rafforzamento del grado di umanizzazione dei servizi sanitari’. Rimodulazione del Piano finanziario”, con cui è stata rimodulata nell’ambito del Pilastro “Nuove Operazioni” del PAC 2007/2013, la scheda III.6 “Misure di Politiche attive del Lavoro”*;
- la D.G.R. n. 214 dell’11 maggio 2023 avente ad oggetto: *“Variazione compensativa al bilancio gestionale 2023-2025 nell’ambito della Scheda III. 6 “Politiche attive del lavoro” del Piano Azione e Coesione (PAC) 2007/2013 (Prot. n. 166567/2023)”*.

Premesso che:

- la Regione garantisce il pieno rispetto dei diritti naturali ed inviolabili della persona, promuovendo l’effettivo riconoscimento dei diritti sociali ed economici per gli immigrati, i profughi, i rifugiati e gli apolidi, al fine di assicurare il loro pieno inserimento nella comunità regionale”;
- la promozione delle politiche di inclusione sociale e lavorativa costituisce uno strumento prioritario per favorire la convivenza dei cittadini italiani e stranieri, nel rispetto dei valori sanciti dalla Costituzione, e per consentire allo straniero di partecipare alla vita economica, sociale e culturale. Il lavoro, in particolare, rappresenta uno degli assi fondanti dei percorsi di integrazione dei cittadini migranti;
- la Regione promuove azioni di formazione professionale per il miglioramento delle competenze per l’accesso al mercato del lavoro, nonché percorsi personalizzati per il lavoro dedicati alle persone a rischio di povertà;
- la Regione promuove, altresì, interventi volti a prevenire il diffondersi di forme di lavoro sommerso e irregolare, nonché un sistema premiante e incentivante per le imprese che assumono personale disoccupato o stabilizzano lavoratori a rischio;
- l’ANCE (Associazione Nazionale Costruttori Edili) è l’Associazione Nazionale che dal 1946 rappresenta l’industria italiana delle costruzioni, promuovendo e tutelando gli interessi delle imprese edili del settore pubblico e privato e procedendo alla stipula del relativo contratto collettivo nazionale di lavoro;
- FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL, le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative nel settore delle costruzioni, organizzano e rappresentano gli addetti dell’edilizia, dell’industria del legno, del cemento, dei laterizi, del marmo e della pietra. Sono organizzati in strutture territoriali, presenti in tutti i capoluoghi di regione e in tutte le province italiane;
- ANCE e FENEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL sono parti costituenti degli enti bilaterali di categoria previsti dal Contratto Collettivo Nazionale;
- ANCE e le Organizzazioni Sindacali, anche tramite il sistema bilaterale edile, si sono sempre impegnate per la promozione e l’attuazione di interventi mirati ad implementare la cultura della formazione e della sicurezza sul lavoro e a rafforzare in proposito l’adozione di comportamenti virtuosi nel settore, nonché a favorire il matching tra domanda e offerta di lavoro con l’obiettivo

di soddisfare i fabbisogni di professionalità delle imprese di costruzione promuovendo occupazione di qualità in termini di diritti e tutele;

- negli ultimi anni è tornato a crescere il numero migranti che arrivano nella nostra regione nell'ambito di flussi non programmati, con conseguenti ricadute sul sistema dell'accoglienza e aumento della richiesta di protezione, accoglienza e integrazione;
- alla luce di quanto osservato in passato per altri consistenti flussi migratori, il settore delle costruzioni in Calabria potrebbe offrire importanti opportunità di impiego e di integrazione anche per richiedenti asilo, rifugiati e altre categorie di migranti vulnerabili in possesso di titolo di soggiorno che consente lo svolgimento di attività lavorativa;
- pertanto, con deliberazione n. 150 del 04 aprile 2023, la Giunta regionale ha inteso promuovere il Progetto "OIKOS Calabria", un progetto innovativo e sperimentale di inclusione socio-lavorativa per migranti vulnerabili, richiedenti e titolari di protezione internazionale o temporanea e altre categorie di cittadini stranieri in condizione di vulnerabilità con permessi di soggiorno che consentono l'attività lavorativa (come titolari di protezione speciale, minori stranieri non accompagnati in transizione verso l'età adulta o cittadini stranieri maggiorenni entrati in Italia come minori stranieri non accompagnati), tramite la promozione di percorsi formativi e opportunità concrete di lavoro nel settore dell'edilizia;
- in particolare, con la suindicata delibera di Giunta si è provveduto a:
 - stabilire che il Progetto "OIKOS Calabria" riguarda l'attivazione di percorsi formativi dedicati, da realizzarsi per il tramite dell'attività degli enti bilaterali calabresi operanti nel settore edilizio, mediante lo svolgimento di attività formativa teorica e successiva esperienza professionalizzante presso le imprese del settore aderenti; il Progetto contempla altresì l'erogazione di un'indennità di partecipazione per il periodo di training on the job, nonché di incentivi in favore dei datori di lavoro a fronte dell'assunzione dei soggetti formati;
 - individuare, per la definizione e realizzazione del Progetto in questione, nonché per ogni adempimento connesso e consequenziale all'esecuzione della stessa delibera, il Dipartimento regionale "Lavoro Welfare";
 - dare atto che la relativa copertura finanziaria è a valere sulle risorse della Scheda "Nuove Operazioni" n. III.6 "Politiche attive del lavoro" del Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013, capitolo U4302060301 del Bilancio Regionale, entro il limite di euro 300.000,00 (trecentomila/00);
- con successiva D.G.R. n. 214/2023, per come richiesto con nota prot. 166567 dell'11 aprile 2023 dal dirigente generale del dipartimento "Lavoro e Welfare" al fine di realizzare il Progetto "OIKOS Calabria", si è proceduto nell'ambito della suddetta Scheda III. 6 del PAC 2007/2013 ad una variazione compensativa della somma di euro 300.000,00 dal capitolo U4302060301 al capitolo U4302060306, associato al piano dei conti finanziario U.1.04.04.01.000 "Trasferimenti correnti a Istituzioni Sociali Private".

Considerato che:

- il Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze costituisce il riferimento per le qualificazioni professionali rilasciate sul territorio regionale e per la validazione e certificazione delle competenze comunque acquisite, fatte salve le filiere formative degli IFTS e dei percorsi leFP e la formazione riferita a specifiche normative di settore;
- ai fini di dare attuazione al Progetto "OIKOS Calabria" di cui alla DGR n. 150/2023, sono state individuate nel Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze istituito con D.G.R. n. 215 del 13.06.2016, con riferimento al settore dell'Edilizia, le seguenti qualifiche e corrispondenti figure professionali:
 - "Operatore per l'intonacatura la stuccatura la gessatura";
 - "Operatore per la pittura stuccatura rifinitura e decorazione edilizia";
 - "Operatore per la realizzazione di lavori di rivestimento/piastrellatura di superfici con materiali ceramici, marmo pietra naturale, cotto o assimilabili (Pavimentatore Piastrellista)";
 - "Operatore per la realizzazione di opere murarie (Muratore)";
 - "Operatore per la realizzazione di strutture in calcestruzzo armato";
- gli Enti paritetici bilaterali del settore edile, senza scopo di lucro, costituiti secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Settore Edile ed operanti nella

Regione Calabria sono tre e, in particolare: ESEFS - "Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria"; "Ente Edile formazione e sicurezza Catanzaro Crotona Vibo Valentia"; "Cpt - Ente scuola edile di Cosenza";

- detti Enti fanno del sistema nazionale paritetico di categoria, coordinato per la formazione dal FORMEDIL nazionale e dalle sue articolazioni regionali, e per la sicurezza e salute dalla CNCPT e dai suoi coordinamenti regionali;
- sempre gli stessi Enti rappresentano, nel campo della formazione, gli organismi preposti alla qualificazione delle maestranze e dei tecnici e costituiscono, nel campo della Sicurezza, l'Organismo Paritetico Territoriale di cui agli artt. 37, 51 e 98 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- in ragione delle funzioni e compiti istituzionali svolti dai suindicati enti paritetici bilaterali nel settore dell'edilizia sul territorio calabrese, si ritiene, in coerenza a quanto previsto dalla D.G.R. 150/2023, di dover coinvolgere i medesimi nella realizzazione del Progetto "OIKOS Calabria" ai fini del concreto conseguimento delle finalità ad esso sottese di inserimento socio-lavorativo di richiedenti e titolari di protezione internazionale e altri cittadini stranieri in condizione di vulnerabilità;
- nello specifico detti enti bilaterali, tramite sottoscrizione di apposita Convenzione che disciplini i rapporti tra le parti, il cui schema è approvato con il presente atto, dovranno attivare percorsi formativi destinati migranti vulnerabili, richiedenti e titolari di protezione internazionale o temporanea e altre categorie di cittadini stranieri in condizione di vulnerabilità con permessi di soggiorno che consentono l'attività lavorativa (come titolari di protezione speciale, minori stranieri non accompagnati in transizione verso l'età adulta o cittadini stranieri maggiorenni entrati in Italia come minori stranieri non accompagnati), selezionati dagli stessi enti nell'ambito delle categorie indicate nell'art. 3 della Convenzione;
- tali percorsi prevedono lo svolgimento di attività formativa sia teorica che tramite esperienza professionalizzante presso le imprese calabresi del settore Edilizia, previa individuazione delle stesse da parte degli enti bilaterali aderenti alla Convenzione, al fine del conseguimento di una delle qualifiche professionali riferite al medesimo settore sopra elencate, contemplate nel Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze istituito con D.G.R. n. 215 del 13.06.2016, al quale si rinvia anche per il contenuto delle relative Schede di figura professionale;
- l'attività formativa complessiva, comprensiva della formazione teorica erogata dai tre enti bilaterali interessati- ciascuno con riferimento ad un numero massimo di 30 partecipanti- e della formazione on the job presso le imprese calabresi del settore edilizia, deve concludersi entro e non oltre la data del 31 dicembre 2023;
- ai soggetti ammessi al percorso formativo viene riconosciuta, per il periodo di training on the job, un'indennità di partecipazione mensile pro capite lorda entro il limite dei euro 500,00 (cinquecento);
- unitamente alla Convenzione e ai relativi allegati occorre approvare il formulario di progetto con annessa scheda finanziaria, che deve essere compilato in tutte le sue parti da ciascun Ente bilaterale e trasmesso, entro e non oltre 15 giorni dalla notifica del presente decreto, alla PEC dipartimento.lavoro@pec.regione.calabria.it;
- a seguito della trasmissione del Formulario di Progetto nel termine di cui sopra, si procederà, previa approvazione e generazione di impegno perfetto, alla sottoscrizione della Convenzione per la disciplina dei rapporti tra la Regione e i suindicati enti bilaterali.

Ritenuto, pertanto opportuno:

- di approvare apposito schema di Convenzione per la disciplina dei rapporti tra la regione Calabria e i seguenti enti paritetici bilaterali: ESEFS - "Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria"; "Ente Edile formazione e sicurezza Catanzaro Crotona Vibo Valentia"; "Cpt- Ente scuola edile di Cosenza", unitamente ai documenti ad essa allegati (allegati 1, 2 3,4,5,6,7,8,9,10,11) costituente l'allegato A) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- di approvare, altresì, lo schema di Formulario di progetto con annessa scheda finanziaria, costituente l'allegato B) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

- di accertare, per competenza, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs 118/2011 e s.m.i., Allegato 4.2, Principio 3.2, l'entrata di euro 300.000,00 sul capitolo di entrata E2129000201 del bilancio regionale, Debitore il Ministero dell'Economia e delle Finanze, per l'annualità di bilancio 2023;
- di prenotare l'importo complessivo di euro 300.000,00 sul capitolo di spesa U4302060306 del bilancio regionale annualità 2023, che presenta la necessaria disponibilità;
- di nominare quale responsabile del procedimento la dott.ssa Maura Pirillo, funzionario in servizio presso il Dipartimento "Lavoro e Welfare".

Visto lo schema di Convenzione tra Regione Calabria ed enti bilaterali costituentel'allegato A) e relativi allegati al presente decreto e lo schema di Formulario di Progetto costituente l'allegato B) al presente decreto.

Dato atto che all'atto della sottoscrizione della Convenzione, previa approvazione dei progetti approvati e generazione dell'impegno perfetto, gli Enti dovranno altresì sottoscrivere il Patto di Integrità, approvato con D.G.R. 33/2019, allegato C al presente atto.

Viste, altresì:

- la scheda contabile di accertamento n. 3228/2023 generata telematicamente ed allegata al presente atto;
- la scheda contabile di prenotazione di impegno n. 6590/2023 generata telematicamente e allegata al presente decreto.

Riscontrata, altresì, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno 2023.

Visti:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la legge 7 agosto n. 241/1990 e s.m.i.;
- la legge n. 845 del 21/12/78;
- la L.R. 4 settembre 2001, n. 19 "Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso";
- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002 "Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria";
- la Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale";
- la L.R. 3 febbraio 2012, n. 3 "Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell'ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150" e ss.mm.ii.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24 giugno 1999 recante: "Separazione dell'attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione", modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- Il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022, avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G. n. 16818 del 20 dicembre 2022 "D.G.R. 665 del 14/12/2022 "Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi";
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato il 15 dicembre 2022 ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001– quale Dirigente Generale del

Dipartimento "Lavoro e Welfare", il dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- il D.P.G.R. n. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- la D.G.R. n. 118 del 31.03.2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025";
- il D.D.G. n. 5856 del 27/04/2023 avente ad oggetto "Conferimento Incarico Temporaneo Di Reggenza Del Settore 1. Conferimento ad Interim Incarico Temporaneo di Reggenza del Settore 2. Dipartimento "Lavoro E Welfare" con il quale è stato confermato l'incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 1 - Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione - al Dott. Elio Carmelo Pontorieri.

Visti, altresì:

- la L.R. n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n. 714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118).

Attestato pertanto che:

- ricorrono i presupposti per procedere all'assunzione della prenotazione d'impegno contabile, ai sensi delle disposizioni previste dall'art. 56 e dal paragrafo 5 dell'allegato 4.2 del D.Lgs. n. 118.2011;
- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art 26 comma 2 del d.lgs. n. 33 del 2013 all'atto della generazione dell'impegno perfetto ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011;
- nell'assunzione della prenotazione d'impegno è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria e la corretta imputazione della spesa sul capitolo di bilancio d'esercizio U4302060306 per l'annualità 2023.

Tenuto conto che il Responsabile del Procedimento per gli adempimenti consequenziali è nominato con il presente atto e pertanto tale funzione è assunta ai fini dell'adozione del presente decreto, dal Dirigente del Settore per come previsto dall'art. 4 della Legge Regionale n. 19 del 04 settembre 2001.

Su espressa dichiarazione della regolarità amministrativa, nonché della legittimità e correttezza del presente atto ed attestata anche la perfetta corrispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria e la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario anno 2023,

DECRETA

Per i motivi esposti in narrativa che si richiamano quale parte integrale e sostanziale di:

- **approvare** lo schema di Convenzione unitamente ai documenti ad essa allegati (allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11) tra Regione Calabria e gli enti bilaterali operanti nel settore dell'Edilizia sul territorio calabrese, con i relativi allegati, costituente l'allegato A) al presente provvedimento, per formarne parte integrante e sostanziale;
- **approvare** lo schema di Formulario di progetto con annessa scheda finanziaria, costituente l'allegato B) al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;
- **dare atto** che all'atto della sottoscrizione della Convenzione, previa approvazione dei progetti approvati e generazione dell'impegno perfetto, gli Enti dovranno altresì sottoscrivere il Patto di Integrità, approvato con D.G.R. 33/2019, allegato C al presente atto.
- **dare atto** che il presente intervento è a valere sul PAC Calabria 2007-2013, scheda III.6 "Misure di politiche attive del lavoro", entro il limite di euro 300.000,00 (trecentomila/00);
- **accertare**, per competenza, l'importo complessivo di euro 300.000,00 sul capitolo di entrata E2129000201 del bilancio regionale, Debitore il Ministero dell'Economia e delle Finanze, per l'annualità di bilancio 2023, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2, Principio 3.2, giusta scheda di accertamento n. 3228/2023;

- **prenotare** l'impegno per un l'importo complessivo di euro 300.000,00 sul capitolo di spesa U4302060306 del bilancio regionale annualità 2023, che presenta la necessaria disponibilità, giusta scheda di prenotazione d'impegno n. 6590/2023;
- **nominare** quale responsabile del Procedimento la dott.ssa Maura Pirillo, funzionario in servizio presso il Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- **notificare** il presente decreto a: ESEFS - "Ente Scuola Edile per la Formazione e la Sicurezza della Provincia di Reggio Calabria"; "Ente Edile formazione e sicurezza Catanzaro Crotona Vibo Valentia"; "Cpt - Ente scuola edile di Cosenza";
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n.11, nonché nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente
CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
Roberto Cosentino
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Numero Registro Dipartimento 1979 del 14/06/2023

**OGGETTO PAC CALABRIA 2007/2013 - PILASTRO SALVAGUARDIA 6 AZIONE 3 -DGR N.
150 DEL 04 APRILE 2023. PROGETTO INNOVATIVO E SPERIMENTALE DI INCLUSIONE
SOCIO-LAVORATIVA PER MIGRANTI "OIKOS CALABRIA" - APPROVAZIONE SCHEMA DI
CONVENZIONE CON ENTI BILATERALI SETTORE EDILE E RELATIVI ALLEGATI.
ACCERTAMENTO ENTRATA E PRENOTAZIONE IMPEGNO DI SPESA.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 15/06/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Michele Stefanizzi

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1979 del 14/06/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO PAC CALABRIA 2007/2013 - PILASTRO SALVAGUARDIA 6 AZIONE 3 -DGR N. 150 DEL 04 APRILE 2023. PROGETTO INNOVATIVO E SPERIMENTALE DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA PER MIGRANTI "OIKOS CALABRIA" - APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE CON ENTI BILATERALI SETTORE EDILE E RELATIVI ALLEGATI. ACCERTAMENTO ENTRATA E PRENOTAZIONE IMPEGNO DI SPESA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 17/06/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI AFFIDABILITÀ GIURIDICO-ECONOMICO-FINANZIARIA
rilasciata ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt. 46 e 47

Il/la sottoscritto/a _____

Nato/a a _____ il _____

residente a _____

via _____

in qualità di Legale rappresentante dell'Ente _____ consapevole delle sanzioni penali per dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del citato DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità

DICHIARA
(barrare le caselle che interessano)

- di non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo la legislazione vigente, ovvero di non avere in corso un procedimento per la dichiarazione di una di tali situazioni e che tali circostanze non si sono verificate nell'ultimo quinquennio;
- che non è stata pronunciata alcuna condanna, con sentenza passata in giudicato, per qualsiasi reato che determina l'incapacità a contrattare con la P.A.;
- di non avere procedimenti in corso ai sensi dell'art. 416/bis del codice penale;
- di essere in regola con gli obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali e assistenziali a favore dei lavoratori, secondo la legislazione vigente;
- di essere in regola con gli obblighi concernenti le dichiarazioni in materia di imposte e tasse e con i conseguenti adempimenti, secondo la legislazione del proprio stato;
- di essere in regola con le norme che disciplinano l'inserimento dei disabili (Legge 68/1999 e smi);
- di non aver messo in pratica atti, patti o comportamenti discriminatori ai sensi degli artt. 25 e 26 del Decreto legislativo 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246", accertati da parte della direzione provinciale del lavoro territorialmente competente.
- di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e comunque di non aver attribuito incarichi a soggetti già dipendenti dell'Amministrazione Regionale che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni nei loro confronti per il triennio successivo alla cessazione del rapporto.

Data

Firma digitale del Legale rappresentante

**Monitoraggio dei rapporti tra l'amministrazione e soggetti terzi
[art. 1, comma 9, lettera e) – Legge n. 190/2012]**

**DICHIARAZIONE
Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n 445 del 28 dicembre 2000**

Il/La sottoscritto/a nato/a a
.....
(prov.), il, residente in (prov.)
via/piazza n. C.F.
.....
in qualità di
.....
di (società/ente/impresa)
con sede legale nel Comune di
.....
C.F./P.I.

Consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite per mendaci dichiarazioni dell'art. 76 del D.P.R n. 445/2000, delle disposizione del codice penale e dalle leggi speciali in materia, nonché delle conseguenze di cui all'art. 75 del richiamato D.P.R.,

DICHIARA

- **Che** non sussistono relazioni di parentela o affinità entro il 2° grado, di coniugio, di convivenza tra il sottoscritto né, per quanto a propria conoscenza, tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti del soggetto giuridico per il quale presta la presente dichiarazione ed i dirigenti e dipendenti di Regione Calabria
- **Che** sussistono le relazioni di parentela o affinità entro il 2° grado, di coniugio, di convivenza tra il sottoscritto e, per quanto a propria conoscenza, tra i titolari, gli amministratori, i soci e i dipendenti del soggetto giuridico per il quale presta la presente dichiarazione ed i dirigenti e dipendenti di Regione Calabria di seguito indicati

Titolare/amministrazione/socio/ dipendente del soggetto terzo			Relazione di parentela o affinità (indicare)/coniugio/convivenza	Dirigente/dipendente della Regione Calabria		
Cognome	Nome	Luogo/dara nascita		Cognome	Nome	Luogo/dara nascita

DICHIARA altresì

- **Di** impegnarsi a comunicare tempestivamente alla Regione Calabria, ogni variazione o modifica rispetto alle situazioni sopra dichiarate

....., lì

(Firma)

In caso di firma autografa allegare copia fronte/retro di un documento di identità in corso di validità.



UNIONE EUROPEA



REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE CALABRIA

Allegato 3

**ATTESTAZIONE DEL BENEFICIARIO /SOGGETTO CAPOFILA IN MERITO ALLA
VERIFICA DEI REQUISITI DEI DESTINATARI**
ai sensi del D.P.R. 445/2000 artt. 46 e 47

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ Prov.
_____ il _____ Codice fiscale _____
residente in _____ via _____ n.civ. _____ Prov. _____
CAP _____, Telefono _____, e-mail
_____, PEC _____ in qualità di
rappresentante legale dell'ente (denominazione e ragione sociale)
_____, con sede in _____, Prov.
_____, via _____, n. _____, cap _____ e
con riferimento al progetto formativo dal titolo: _____ (*inserire titolo progetto*),
decreto n. _____ del _____, consapevole degli effetti penali per
dichiarazioni mendaci, falsità in atti ed uso di atti falsi ai sensi dell'articolo 76 del citato DPR
445/2000, sotto la propria responsabilità

ATTESTA

**di aver verificato, sulla base dei documenti custoditi presso la propria sede, che i
destinatari sono in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 della Convenzione rep. n.**

SI IMPEGNA

Ad osservare quanto previsto nella Convenzione.

Luogo e data _____

Allega:

Documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore

All.4

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI FORNITI NELL'AMBITO PROGETTO INNOVATIVO E SPERIMENTALE DI INCLUSIONE SOCIO-LAVORATIVA PER MIGRANTI "OIKOS CALABRIA", APPROVATO CON D.G.R. N. 150/2023.

PREMESSA

Con le seguenti informazioni si vuole offrire una visione chiara e trasparente dei dati personali che Regione Calabria intende raccogliere e trattare nell'ambito del Progetto innovativo e sperimentale di inclusione socio-lavorativa per migranti "OIKOS Calabria", approvato con D.G.R. n. 150/2023, ai fini dell'attuazione del medesimo e di tutti i connessi adempimenti, e per scopi istituzionali.

Il trattamento di tali dati personali avverrà nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali 2016/679 (di seguito "GDPR") che trova piena applicazione in tutti gli Stati membri dell'Unione europea dal 25 maggio 2018.

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente Regione Calabria, con sede legale in Catanzaro c/o Cittadella Regionale, Viale Europa, Località Germaneto 88100, numero verde 800 84 12 89, C.F./P.IVA 02205340793.

Il delegato del Titolare al presente trattamento di dati personali, ai sensi della deliberazione di Giunta regionale n. 29 del 1 febbraio 2021, è il dirigente del Settore 1 del Dipartimento *Lavoro e Welfare*, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro, indirizzo di posta elettronica certificata lavoro.lw@pec.regione.calabria.it, telefono 0961 856887.

TIPOLOGIE DI DATI TRATTATI E FINALITÀ DEL TRATTAMENTO

Nell'ambito e ai fini dell'attuazione del Progetto innovativo e sperimentale di inclusione socio-lavorativa per migranti "OIKOS Calabria", approvato con D.G.R. n. 150/2023, nonché di tutti i connessi adempimenti, e per scopi istituzionali, la Regione Calabria raccoglie e tratta dati personali relativi ai titolari degli enti bilaterali aderenti alla Convenzione per la realizzazione del percorso formativo erogato ai destinatari dell'intervento, nonché ai destinatari medesimi, quali a titolo esemplificativo: nome, cognome, data di nascita, luogo di nascita, CF, residenza, numero telefono e indirizzo mail, status relativo alla cittadinanza e all'occupazione.

Il trattamento si rende necessario per espletare la procedura amministrativa di attuazione del Progetto innovativo e sperimentale di inclusione socio-lavorativa per migranti "OIKOS Calabria", approvato con D.G.R. n. 150/2023, in tutte le sue fasi: endoprocedimentale, istruttoria e di erogazione del beneficio, oltre che per assolvere obblighi di legge, contabili e fiscali.

BASI GIURIDICHE DEL TRATTAMENTO

I dati personali raccolti sono trattati esclusivamente ai sensi del Regolamento Generale UE sulla Protezione dei Dati Personali 2016/679 e del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i., per le seguenti finalità:

- Il trattamento dei dati personali è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento (art. 6, comma 1, lett. e) del Regolamento UE n. 2016/679). I dati personali saranno trattati per le finalità di cui al Progetto, per gli adempimenti connessi al relativo procedimento (ivi compresa la fase dei controlli sulle autocertificazioni) e per scopi istituzionali. In particolare, tali dati verranno acquisiti dal Titolare per verificare la sussistenza dei requisiti necessari per la partecipazione dei destinatari delle attività progettuali, in adempimento di precisi obblighi di legge derivanti dai regolamenti comunitari, nonché atti delegati e di esecuzione della Commissione connessi al ciclo di programmazione 2007-2013, dalla normativa in materia di appalti, aiuti di stato e contrattualistica pubblica. Inoltre i dati dei soggetti coinvolti per l'attuazione del Progetto e dei destinatari potranno essere trattati per la gestione amministrativo contabile delle operazioni ammesse a finanziamento, per l'attività di monitoraggio su Sistemi informativi regionali (ad es. SIURP) e nazionali, per il

trattamento delle irregolarità, segnalazioni e schede OLAF, per l'elaborazione di documenti previsti dalla normativa nazionale e comunitaria, per l'elaborazione di report in seguito a missioni di audit da parte di organismi comunitari, per l'elaborazione di report in seguito a richieste di organismi di controllo nazionali, ecc.

- il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (Art. 6.1, lett. b), del Regolamento UE n. 2016/679) e per la gestione ed esecuzione economica ed amministrativa del medesimo;

- il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento (Art. 6.1, lett. c) del Reg. 679/2016). I dati saranno trattati per l'adempimento degli obblighi legali, ivi inclusi eventuali obblighi legali connessi all'esecuzione della Convenzione con gli enti aderenti.

- Categorie particolari di dati personali e dati relativi a condanne penali o reati.

Il trattamento di eventuali categorie particolari di dati di cui all'art. 9 del Regolamento UE n. 2016/679 è necessario per motivi di interesse pubblico rilevante sulla base del diritto dell'Unione o degli Stati membri (art. 9.2, lett. g) Reg. 679/2016). Tali dati saranno trattati esclusivamente per le finalità di cui al progetto e alla Convenzione, per gli adempimenti connessi al relativo procedimento (ivi compresa la fase dei controlli sulle autocertificazioni) e per scopi istituzionali. Il trattamento di eventuali dati relativi alle condanne penali e ai reati o a connesse misure di sicurezza (ove eventualmente richiesti) è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il Titolare del trattamento ed avviene sulla base di quanto previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato Italiano (art. 10) ed, in particolare, sulla base delle disposizioni di legge in materia antimafia, nonché per valutare il possesso dei requisiti e delle qualità previsti dalla vigente normativa applicabile.

MODALITÀ GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali è realizzato sulla piattaforma della Regione Calabria all'indirizzo di <http://www.regione.calabria.it/calabriaeuropa>, nel rispetto dei principi di liceità e correttezza di cui all'art. 5 del GDPR e in modo tale da garantire la riservatezza e la sicurezza delle informazioni.

Ad eccezione dei casi in cui il conferimento risulti obbligatorio per legge, non vi è l'obbligo di fornire i dati stessi. Tuttavia, il mancato conferimento di (tutti o parte) dei dati può comportare le conseguenze previste dalla Convenzione e dalle disposizioni di legge applicabile.

La Regione Calabria si impegna ad assicurare che le informazioni e i dati raccolti ed utilizzati siano adeguati, pertinenti e limitati, anche nel tempo di conservazione, a quanto necessario rispetto alle finalità di trattamento sopra descritte, e che i propri dati personali siano trattati in modo da garantire la sicurezza degli stessi, anche attraverso misure tecniche e organizzative adeguate ed efficaci messe in atto dal Titolare, nel rispetto del principio di Accountability (Responsabilizzazione) prescritto dal GDPR, che evitino il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione degli stessi.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

Preposti al trattamento

I dati personali raccolti sono trattati per le finalità di cui sopra:

- dal personale dipendente di Regione Calabria, in prevalenza del Settore 1 del Dipartimento "Lavoro e Welfare".

Le persone preposte alle attività di trattamento sono previamente autorizzate e istruite in ordine alle finalità e alle relative modalità del trattamento.

Comunicazioni a terzi

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né comunicati a terzi, fatti salvi i casi in cui si renda necessario comunicarli a soggetti pubblici legittimati a richiedere tali dati.

Trasferimenti extra UE

I dati personali raccolti non saranno né diffusi né trasferiti in paesi extra UE.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

I dati personali saranno conservati presso Regione Calabria per il tempo necessario ad adempiere alle finalità di cui sopra e, comunque, per tutto il tempo necessario alla gestione della procedura nonché, successivamente, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Al termine del periodo di conservazione, tali dati saranno cancellati o trattati in forma anonima.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Gli Interessati (persone fisiche cui si riferiscono i dati personali) hanno il diritto di ottenere, nei casi previsti, l'accesso ai propri dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei dati personali, è presentata all'Ufficio Privacy di Regione Calabria, utilizzando preferibilmente la modulistica disponibile all'indirizzo <https://www.regione.calabria.it/website/responsabileprotezionedati/>, secondo le seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane - Ufficio Privacy, Viale Europa - Cittadella Regionale - Località Germaneto 88100 - Catanzaro;
- a mezzo PEC, all'indirizzo datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it.

In alternativa, ci si può rivolgere direttamente anche al Responsabile della Protezione dei Dati (RPD) di Regione Calabria o al Titolare del trattamento o suo delegato, utilizzando i recapiti riportati nelle sezioni "Responsabile della Protezione dei Dati" e "Titolare del Trattamento" della presente informativa.

L'esercizio dei propri diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

Regione Calabria si impegna a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

Diritto di reclamo

Gli Interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti, effettuato nell'ambito della presente attività, avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, hanno il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante, come previsto dall'art. 77 del GDPR stesso, ovvero, di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del GDPR).

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 178 del 4 novembre 2021. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei propri dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo PEC, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it .

I dati di contatto riportati nella presente informativa sono riservati alle sole comunicazioni in materia di protezione dati personali. Per ogni altra comunicazione pertinente alla specifica attività amministrativa (entro cui è effettuato il trattamento dei propri dati personali) fare riferimento al Dipartimento/Settore di competenza.

Programma ANNO

REGISTRO DIDATTICO E DI PRESENZA

CODICE CUP

Tipologia Corso:

Percorsi Formativi finanziati a valere su Programma di Azione e Coesione (Pac) Regione Calabria 2007/2013, in coerenza con il Repertorio Regionale delle Qualificazioni e competenze, approvato con D.G.R. n. 215 del 13/06/2016 e s.m.i, finalizzati al conseguimento di un Attestato di qualifica professionale

Ore TotaliDenominazione/
Qualifica/Profilo

Ente Gestore

(denominazione – indirizzo – telefono)

Sede corsuale:

(comune – indirizzo – telefono)

Convenzione**Del**

DATA INIZIO CORSO

DATA DI FINE CORSO



Regione Calabria
**DIPARTIMENTO
LAVORO E WELFARE**

Settore 1 "Politiche attive,
Superamento del Precariato e
Vigilanza Enti, Mercato del
Lavoro – Osservatorio.
Implementazione Misure FSE
Programmazione 2014/2020
Obiettivo Specifico
Occupazione

LOGO ENTE



REGIONE CALABRIA

**DIPARTIMENTO
LAVORO E WELFARE**

Settore 1 "Politiche attive,
Superamento del Precariato e
Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro –
Osservatorio. Implementazione
Misure FSE Programmazione 21/27
Obiettivo Specifico Occupazione

L.R. 18/85 – L. 845/78

IL PRESENTE REGISTRO “DIDATTICO E DI PRESENZA”, E’ COMPOSTO DA N° (___)
PAGINE, VIDIMATO PRIMA DELL’USO IN DATA _____ PER ESSERE
UTILIZZATO NEL CORSO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE CUP PROGETTO

_____ PER: _____

_____”

DECRETO N. _____ DEL _____.

FIRMA

.....

MODALITA' DI TENUTA DEL REGISTRO DIDATTICO E DI PRESENZA

Il Registro didattico, composto da pagine progressivamente numerate e vidimate, rappresenta il documento fondamentale che attesta il regolare svolgimento delle attività corsuali. Da esso, si può rilevare il calendario delle lezioni, la presenza dei partecipanti, l'impegno dei docenti e dell'altro personale assegnato, nonché il programma didattico svolto. Deve pertanto essere tenuto con la massima cura e compilato correttamente. A tale scopo, in via indicativa ma non esaustiva, si riportano di seguito le regole fondamentali:

- a) Il registro deve essere tenuto in classe durante le lezioni e reso disponibile in caso di controllo effettuato dagli Uffici competenti;
- b) gli allievi assenti, devono essere rilevati dal docente della prima ora, o altro personale incaricato, entro i primi 30' di lezione, riportando nell'apposito spazio firma, in corrispondenza dei relativi nominativi, l'annotazione "Assente". Per gli allievi che si sono ritirati o dimessi, devono essere barrati i rispettivi spazi firma delle giornate di lezione dal giorno del ritiro/dimissione sino al termine del corso, ovvero indicare il ritiro con la dicitura "RITIRATO", contestualmente si dovrà annotare il ritiro/dimissione nello spazio "Note" dell'elenco allievi posto all'inizio del registro. Nel caso di assenza di un allievo dovuta al riconoscimento di un credito non si deve usare la dicitura "Assente" ma quella di: *Riconoscimento credito Modulo/Materia*
- c) L'inserimento di un nuovo allievo, deve essere segnalato sul registro a far data dalla prima giornata effettiva di lezione a cui il medesimo ha partecipato, contestualmente, il nominativo dovrà essere aggiunto all'elenco allievi posto all'inizio del registro, con l'annotazione dell'ammissione nell'apposito spazio "Note";
- d) i docenti, o altro personale incaricato, devono curare giornalmente che la firma dei presenti venga apposta all'atto dell'entrata e all'atto dell'uscita, è tassativamente vietato firmare contemporaneamente l'entrata e l'uscita. Inoltre, devono verificare le eventuali giustificazioni di assenza degli allievi minorenni;
- e) tutte le registrazioni devono essere effettuate con inchiostro indelebile ed in tempo reale, o comunque entro i tempi previsti dalla normativa vigente;
- f) non sono consentite abrasioni, cancellature o l'uso del correttore liquido; le eventuali cancellature, oltre che essere motivate con apposita nota a firma del responsabile del corso, devono consentire la lettura delle scritture sottostanti;
- g) le firme apposte dai soggetti interessati, devono essere autografe, per esteso e in forma "**leggibile**" come nel caso di sottoscrizione, mai in stampatello. **Non sono pertanto ammesse sigle o abbreviazioni.**
- h) l'annotazione giornaliera da parte del/i docente/i preposto/i alle lezioni, deve contenere, oltre al titolo generale del modulo didattico, anche, in forma sintetica, gli argomenti trattati. Le lezioni che prevedono presenza contemporanea di più docenti devono essere firmate congiuntamente;
- i) il TUTOR deve firmare nelle caselle delle lezioni per le quali ha prestato il proprio servizio;
- j) le lezioni antimeridiane e pomeridiane devono essere considerate come lezioni a se stanti e devono quindi essere annotate su pagine distinte, ripetendo per ciascuna di esse le operazioni di firma;
- k) ogni eventuale circostanza legata alla presenza degli allievi e/o prestazioni di docenza che si discosti dal normale svolgimento dell'attività didattica (*uscite anticipate o permessi d'entrata fuori orario, ecc.*), deve essere motivata con apposita nota giustificativa a firma del responsabile del corso; nel caso di sostituzione temporanea di docenti che dovesse rendersi necessaria ai fini della continuità didattica, la stessa deve essere formalmente autorizzata dal responsabile e comunicata tempestivamente al competente Ufficio Territoriale;
- l) dovranno altresì essere annotate sul registro, con le stesse modalità di cui ai punti precedenti, tutte le eventuali giornate di lezione svolte a titolo di recupero dagli allievi interessati.



ELENCO ALLIEVI

N.	COGNOME E NOME	Data nascita	RESIDENZA- Via- Indirizzo	Data ammissione	Data dimissione	Note
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						
13						
14						
15						
16						
17						
18						
19						
20						
21						
22						
23						
24						
25						

N.	Firma Allievo (per esteso e leggibile) (all' inizio della lezione)	Firma Allievo (per esteso e leggibile) (alla fine della lezione)	MATERIA (argomento trattato)
1			Materia:
2			Argomento:.....
3		
4			Dalle ore Alle ore
5			Firma Docente
6			Firma Tutor/Ass.te
7			Materia:
8			Argomento:.....
9		
10			Dalle ore Alle ore
11			Firma Docente
12			Firma Tutor/Ass.te
13			Materia:
14			Argomento:.....
15		
16			Dalle ore Alle ore
17			Firma Docente
18			Firma Tutor/Ass.te
19			Materia:
20			Argomento:.....
21		
22			Dalle ore Alle ore
23			Firma Docente
24			Firma Tutor/Ass.te
25			Materia:
Note:			Argomento:.....
		
			Dalle ore Alle ore
			Firma Docente
			Firma Tutor/Ass.te

Firma Direttore/Coordinatore

Tot. Ore Giorno _____

Tot. Presenti n. _____

Tot. Progressivo Ore _____

Tot. Assenti n. _____

Programma ANNO



Regione Calabria
 DIPARTIMENTO
 LAVORO E
 WELFARE
 Settore 1 "Politiche
 attive, Superamento del
 Precariato e Vigilanza
 Enti, Mercato del
 Lavoro – Osservatorio.
 Implementazione
 Misure FSE
 Programmazione 21/27
 Obiettivo Specifico
 Occupazione

LOGO ENTE

REGISTRO DIDATTICO E DI PRESENZA ATTIVITA' ON THE JOB

CODICE CUP

Tipologia Corso: Percorsi Formativi finanziati a valere su Programma di Azione e Coesione (Pac) Regione Calabria 2007-2013, in coerenza con il Repertorio Regionale delle qualificazioni e competenze, approvato con D.G.R. n. 215 del 13/06/2016 e s.m.i, finalizzati al conseguimento di un Attestato di qualifica professionale

Decreto n. _____ **del** _____

**Denominazione/
 Qualifica/Profilo
 del progetto**

ENTE GESTORE:

DURATA AT
 TIVITÀ ON THE JOB

Periodo DAL AL

AZIENDA OSPITANTE:

DENOMINAZIONE.....

INDIRIZZO E N. TEL.

ALLIEVI COINVOLTI:

N.	COGNOME E NOME ALLIEVO	TUTOR AZIENDALE
1		
2		
3		

TUTOR DIDATTICO

Mansione allievi

N.	COGNOME E NOME	MANSIONE RICOPERTA DURANTE LA FORMAZIONE ON THE JOB
1		
2		
3		



REGIONE CALABRIA
 Regione Calabria
**DIPARTIMENTO
 LAVORO E WELFARE**

**Settore 1 "Politiche
 attive, Superamento del
 Precariato e Vigilanza
 Enti, Mercato del Lavoro
 – Osservatorio.
 Implementazione Misure
 FSE Programmazione
 21/27 Obiettivo Specifico
 Occupazione**

IL PRESENTE REGISTRO "DIDATTICO E DI PRESENZA ATTIVITÀ ON THE JOB", E'
COMPOSTO DA N° _____ (_____) PAGINE, VIDIMATO
PRIMA DELL'USO IN DATA _____ PER ESSERE UTILIZZATO NEL CORSO
DI _____ FORMAZIONE _____ PROFESSIONALE _____ CUP _____ N° _____
PER: _____"
DECRETO N. _____ DEL _____.

FIRMA

.....

DATA _____

Timbro Regione Calabria

FOGLIO N.

N.	COGNOME E NOME ALLIEVO	M A T T I N A				P O M E R I G G I O			
		ORE	FIRMA ENTRATA	ORE	FIRMA USCITA	ORE	FIRMA ENTRATA	ORE	FIRMA USCITA
1									
2									
3									

Descrizione dell'attività svolta dagli allievi

Firma Tutor Aziendale

Firma Tutor Didattico

DATA _____

N.	COGNOME E NOME ALLIEVO	M A T T I N A				P O M E R I G G I O			
		ORE	FIRMA ENTRATA	ORE	FIRMA USCITA	ORE	FIRMA ENTRATA	ORE	FIRMA USCITA
1									
2									
3									

Descrizione dell'attività svolta dagli allievi

Timbro Azienda e firma del Titolare

Firma Tutor Aziendale

Firma Tutor Didattico

Firma responsabile Ente (per lo Stage)

RISULTATI DEGLI ESAMI

Iscritti	Ammessi	Esaminati	Idonei	Non idonei

OSSERVAZIONI

Allegati:

_____ li _____

LA COMMISSIONE ESAMINATRICE

IL RESPONSABILE DEL PROGETTO

SPAZIO RISERVATO ALLA REGIONE CALABRIA

Attestati firmati dal n. ____/____/ al n. ____/____/ in data _____



LOGO ENTE

ENTE O STRUTTURA FORMATIVA _____

SEDE ⁽¹⁾ _____

**VERBALE DEGLI ESAMI FINALI
(per rilascio attestato di Qualifica Professionale)**

DENOMINAZIONE DELLA QUALIFICA: _____

FORMAZIONE PROFESSIONALE COD. CUP N. _____

Programma anno _____ Anno Formativo _____

Riconosciuto dalla Regione Calabria con Decreto . n. ____ del _____

Inizio attività _____ Termine attività _____

Ore Previste _____ Ore svolte _____ Ore teoria _____ Ore formazione on the job _____

Data esami finali _____ Ore esami: _____

Svolti presso la sede sita in _____

COMMISSIONE ESAMINATRICE

	Cognome e Nome	Nato a	il	In rappresentanza
PRESIDENTE				Regione Calabria
MEMBRI				
DOCENTI				

Prova scritta _____

Prova pratica _____

Colloquio _____

1) Indicare Indirizzo e n. di telefono della Sede Legale dell'Ente

N	Cognome e Nome	Luogo di Nascita	Residenza	Data di Nascita	Assenze in ore
	Codice Fiscale				
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					
13					
14					
15					
16					
17					
18					
19					
20					

Si certifica che le ore di assenza riportate nel presente verbale, sono quelle effettivamente rilevate dai registri del corso.

Firma del responsabile del Progetto

GIUDIZIO DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE								
GIUDIZIO PER MATERIA (colloquio)					Voto orale Media	Voto scritto	Voto pratica	GIUDIZIO FINALE
Inserire denominazione modulo	Inserire denominazione modulo	Inserire denominazione modulo	Inserire denominazione modulo	Inserire denominazione modulo				

Il voto deve essere espresso in decimi ed. il giudizio da insufficiente - sufficiente - soddisfacente – buono - ottimo a eccellente.

Allegato "A" al Verbale degli esami finali

Corso cup. _____

DENOMINAZIONE DEL CORSO _____

Data prova __/__/____

FOGLIO PRESENZA CANDIDATI

N.	COGNOME – NOME – LUOGO E DATA NASCITA	FIRMA	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO (Tipo e n. documento)
1			
2			
3			
4			
5			
6			
7			
8			
9			
10			
11			
12			
13			
14			
15			
16			
17			
18			
19			
20			

_____,li _____

La Commissione

1. Denominazione del corso / Benennung des kurses / Dénomination du course / Course name /

(Indicare la denominazione del corso).....
Corso di Formazione Professionale, (L.R. 18/85) finanziato dalla Regione Calabria a valere su Programma di Azione e Coesione (Pac) Regione Calabria 2007-2013, in coerenza con il Repertorio Regionale delle Qualificazioni e competenze, approvato con D.G.R. n. 215 del 13/06/2016 e s.m.i- **(indicare la denominazione esatta del Settore di riferimento)** - Decreto di approvazione n. _____ del _____ - CUP: _____

2. Profilo professionale di riferimento / Entsprechende Berufskategorie / Profil professionnel de référence /
/ Professional reference profile /

[Empty box for professional reference profile]

3. Durata del corso / Dauer des kurses / Durée du course / course length /

Dal _____ al _____
(indicare la durata del corso in anni ed ore, se necessario specificare anche la durata in mesi)
anni / jahre / années / years
mesi / monate / mois / months
ore / stunden / heures / hours

4. Requisiti di accesso / Zugangsrequisiten / Exsigences d'accés / Admission requirements /

[Empty box for additional information]

5. Contenuti del corso / Inhalte des kurses / Contents du cours / Course contents /

5.1 - di base

/ allgemeine Inhalte / contenus de base / basic contents /

durata (in ore)
dauer (in stunden)
durée (en heures)
length (in hours)

[Empty box for basic contents]

[Empty box for duration of basic contents]

5.2 - tecnico professionali / technische unde berufliche Inhalte / contenus technico-professionnels / technical-professional contents /

[Empty box for technical-professional contents]

[Empty box for duration of technical-professional contents]

5.3 - trasversali / transversale Inhalte / contenus transversaux / transversal contents

[Empty box for transversal contents]

[Empty box for duration of transversal contents]



PROSPETTO CONSUNTIVO PRESENZE ALLIEVI ISCRITTI

compresa formazione on the job

MOD. 10 - Consuntivo-presenze

CORSO COD. []

Programma Anno []

Foglio N. []

LOGO ENTE

Per: []

Ente Gestore []

N.	COGNOME E NOME	Presenze in ore Modulo N.....	Attività on the job	TOTALE ORE PRESENZA	TOTALE ORE ASSENZA	Di cui							
												in presenza	in e-learning
1													
2													
3													
4													
5													
6													
7													
8													
9													
10													
11													
12													
13													
14													
15													
16													
17													
18													
19													
20													
21													
22													
23													
24													
25													
										TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE

MODULO N	DESCRIZIONE
1	
2	
3	
4	

MODULO N	DESCRIZIONE
5	
6	
7	
8	

Si certifica che le ore di presenza riportate nel presente prospetto, sono quelle effettivamente rilevate dai registri corsuali.

(Timbro Ente Gestore)

FIRMA RESPONSABILE ENTE

Luogo e Data _____

 UNIONE EUROPEA	 REPUBBLICA ITALIANA	 REGIONE CALABRIA	LOGO ENTE
---	--	--	--------------

Programma di Azione e Coesione (PAC) Regione Calabria 2007-2013

Modello per la richiesta di erogazione dell'anticipazione concessa per il percorso formativo

RICHIESTA DI EROGAZIONE DELL'ANTICIPAZIONE RELATIVA AL PERCORSO FORMATIVO

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ Prov. _____ il
_____ Codice fiscale _____, residente
in _____ via _____ n.civ. _____ Prov. _____ CAP _____,
Telefono _____, FAX _____ E-mail
_____, PEC _____ in qualità di
rappresentante legale dell'Ente _____
(denominazione e ragione sociale) _____, con sede in
_____, Prov. _____, via _____, n. _____,
cap _____, in relazione all'operazione finanziata nell'ambito del "Progetto innovativo e
sperimentale di inclusione socio-lavorativa per migranti OIKOS Calabria", approvato con D.G.R.
n. 150/2023, a valere sul Programma di Azione e Coesione (PAC) Regione Calabria 2007-2013,
ammesso a finanziamento con decreto n° _____ del _____ del Dipartimento Lavoro,
e Welfare per un importo del contributo, relativo al percorso formativo, pari a Euro
_____ ai sensi dell'art. _____ della Convenzione
rep _____ sottoscritta in data _____.

RICHIEDE

- l'erogazione dell'anticipazione prevista di Euro _____, pari al 50 %
dell'ammontare complessivo del finanziamento concesso per il percorso formativo
comprensivo dell'attività on the job.
- che il suddetto pagamento, richiesto a titolo di anticipazione sia accreditato sul seguente
conto corrente bancario: _____;
- che la predetta erogazione è relativa ai seguenti destinatari:

nominativo destinatario ¹	C.F.

¹ Da ripetere le righe per ciascun destinatario.

Importo ammesso per percorso formativo	Importo anticipazione per percorso formativo

A tal fine

COMUNICA

che tutta la documentazione relativa al progetto, è ubicata presso _____ e
che il soggetto addetto a tale conservazione è _____ .

SOTTOSCRIZIONE DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

Il sottoscritto dichiara di rendere le precedenti dichiarazioni ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e di essere consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o di esibizione di atto falso o contenente dati non rispondenti a verità, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 i dichiaranti allegano copia del documento di identità in corso di validità.

Data _____

Firma

Allegare garanzia fideiussoria

 UNIONE EUROPEA	 REPUBBLICA ITALIANA	 REGIONE CALABRIA	LOGO ENTE
---	--	--	------------------

Programma di Azione e Coesione (PAC) Regione Calabria 2007-2013

RICHIESTA DI EROGAZIONE DEL SALDO

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a a _____ Prov. _____ il
_____ Codice fiscale _____, residente
in _____ via _____ n.civ. _____ Prov. _____ CAP _____,
Telefono _____, FAX _____ E-mail
_____, PEC _____ in qualità di
rappresentante legale dell'Ente _____
(denominazione e ragione sociale) _____, con sede in
_____, Prov. _____, via _____, n.
_____, cap _____, in relazione all'operazione finanziata nell'ambito del
"Progetto innovativo e sperimentale di inclusione socio-lavorativa per migranti OIKOS
Calabria", approvato con D.G.R. n. 150/2023, a valere sul Programma di Azione e Coesione
(PAC) Regione Calabria 2007-2013, ammesso a finanziamento con decreto n° ____ del
_____ del Dipartimento Lavoro e Welfare per un importo del contributo, relativo al
percorso formativo, pari a Euro _____ ai sensi dell'art. _____
della Convenzione Rep _____ sottoscritta in data _____.

RICHIESTE

- l'erogazione della quota di saldo pari ad Euro _____;
- che il suddetto pagamento sia accreditato sul seguente conto corrente bancario:
_____;

A tal fine allega:

il piano dei conti complessivo, sottoscritto dal legale rappresentante;

- la relazione delle attività realizzate;
- la dichiarazione delle spese;
- l'elenco riepilogativo dei giustificativi di spesa e di pagamento;
- i giustificativi di spesa e di pagamento associati (fattura o altro documento contabile dal valore probatorio equipollente emessi dall'ente erogatore del corso debitamente quietanzati);
- documentazione attestante lo svolgimento e l'esito dell'esame finale, in particolare copia dell'attestato finale rilasciato dal soggetto erogatore del percorso dal quale risulti il titolo/qualifica

oppure dichiarazione rilasciata dall'ente erogatore del corso, su carta intestata, che attesti la conclusione del corso, la data dell'avvenuto esame finale ed il titolo/qualifica ottenuto; copia conforme del registro di presenza/FAD, vidimato dalla regione, debitamente compilato e sottoscritto.

DICHIARA

Ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445,

- a. che si è ottemperato a quanto previsto nell'Avviso e nella Convenzione sottoscritta con la Regione.
- b. che si è osservato quanto disposto dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 215 del 13 giugno 2016 "Approvazione della procedura per l'aggiornamento e il monitoraggio del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze della Regione Calabria" e dai successivi decreti dirigenziali;
- c. che la tempistica di ultimazione dell'Operazione è coerente e conforme con le previsioni indicate nell'avviso;
- d. di accettare i controlli che la Regione Calabria e/o soggetto da essa indicato, nonché i funzionari autorizzati dell'Unione europea e i loro rappresentanti autorizzati riterranno opportuno effettuare;
- e. di impegnarsi a conservare e mantenere la documentazione di spesa per un periodo di tre anni a decorrere dal 31 dicembre successivo alla presentazione dei conti nei quali sono incluse le spese dell'operazione;
- f. la propria più ampia disponibilità e collaborazione a fornire estratti o copie dei suddetti documenti alle persone o agli organismi che ne hanno diritto, compresi il personale autorizzato dell'Autorità di Gestione, dell'Autorità di Certificazione, e dell'Autorità di Audit, nonché i funzionari autorizzati della Comunità europea e i loro rappresentanti autorizzati;
- g. che sono state rispettate tutte le prescrizioni di legge nazionale e regionale, in materia di contrasto al lavoro non regolare, nonché le altre disposizioni nazionali e regionali in materia di trasparenza dell'azione amministrativa, di tracciabilità dei pagamenti, di contrasto alla criminalità organizzata e di anticorruzione ex lege n. 190/2010;
- h. di aver adottato e di mantenere un sistema di contabilità separata o una codificazione contabile adeguata per tutte le transazioni relative al finanziamento concesso;
- i. di essere consapevole che altre eventuali spese, sostenute nei termini temporali di ammissibilità delle spese dell'Operazione e ad essa riconducibili, ma non riportate nella rendicontazione finale, non potranno essere oggetto di ulteriori e successive richieste di contributo.

COMUNICA

che tutta la documentazione relativa al progetto, è ubicata presso _____ e che il soggetto addetto a tale conservazione è _____ .

SOTTOSCRIZIONE DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

Il sottoscritto dichiara di rendere le precedenti dichiarazioni ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, e di essere consapevole delle responsabilità penali cui può andare incontro in caso di dichiarazione mendace o di esibizione di atto falso o contenente dati non rispondenti a verità, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

Ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 i dichiaranti allegano copia del documento di identità in corso di validità.

Data _____

Firma



REGIONE CALABRIA

“PATTO D'INTEGRITA'”



PREMESSO CHE:

- il settore dei “contratti pubblici” è, per sua stessa natura e caratterizzazione, uno dei maggiormente sottoposti alle ingerenze ed alle pressioni della criminalità comune ed organizzata, da sempre fortemente collegate a fenomeni corruttivi e di cattiva gestione della cosa pubblica; risulta indispensabile, pertanto, che gli attori operanti in tale settore si impegnino ad un comportamento leale, corretto e trasparente, sottraendosi alla violazione dei fondamentali canoni di giustizia posti a presidio dell’ambito di riferimento;
 - come sancito anche dai più importanti e recenti pronunciamenti giurisprudenziali, ancor prima che alla corretta esecuzione del contratto pubblico, è opportuno indirizzare le condotte delle parti coinvolte ai valori di reciproca lealtà e correttezza;
 - è pertanto essenziale che all’attività prevista ed operante su di un piano normativo quale quello attinto dalle disposizioni della L. n. 190/2012, si affianchi una capillare azione di prevenzione in via amministrativa, facente leva su strumenti di carattere ² pattizio volti a responsabilizzare in uno gli operatori economici ed i dipendenti pubblici nonché a rafforzare gli impegni alla legalità, correttezza e trasparenza mediante strumenti di salvaguardia ad effetti sanzionatori, destinati a trovare applicazione nelle ipotesi di violazione degli obblighi assunti dai contraenti;
 - la centralità del sistema legato alla pubblica contrattazione nelle strategie di contrasto alla corruzione in chiave preventiva è stata rimarcata da un primo protocollo d’intesa siglato il 28 Maggio 2015 tra l’ANAC e la Corte dei Conti con l’obiettivo di rafforzare la collaborazione inter-istituzionale e vieppiù implementata da un nuovo protocollo d’intesa relativo ai contratti secretati di cui agli artt. 162 comma 5 e 213, comma 3, lett. a), del nuovo Codice dei Contratti Pubblici e sottoscritto dai medesimi contraenti in data 1 Febbraio 2017;
 - l’implementazione di siffatto strumento pattizio è altresì indifferibile in sintonia con quanto previsto in prima istanza dalle Linee Guida e dalle Intese sottoscritte il 15
-



luglio 2014 per l'avvio di un circuito stabile e collaborativo tra ANAC- Prefetture - UTG e Enti Locali per la prevenzione dei fenomeni di corruzione e l'attuazione della trasparenza amministrativa, e, da ultimo, dalle recentissime Linee Guida siglate tra l'ANAC ed il Ministero dell'Interno il 16 Ottobre 2018 e riguardanti le c.d. "misure straordinarie di gestione, sostegno e monitoraggio di imprese nell'ambito della prevenzione anticorruzione e antimafia" di cui all'art. 32 del D.L. n. 90/2014;

- l'esperienza del Protocollo Calabria, adottato dalla SUA, e di altri protocolli di legalità regionali adottati in occasione della realizzazione di opere di interesse strategico quali i nuovi ospedali della Regione, ha consentito di elevare la cornice di sicurezza delle procedure di gara, attraverso una corresponsabilizzazione di tutte le parti contraenti, sia pubbliche che private;
- la predisposizione di apposite condizioni di contratto regolanti le condotte delle parti coinvolte nella pubblica contrattazione è dettata dalla volontà della Regione Calabria di lanciare un segnale forte e decisivo in tema di tutela della legalità e lotta contro ogni forma di violazione della stessa all'interno del territorio regionale calabrese.

VISTI

- la Legge 6 novembre 2012 n. 190, art. 1, comma 17, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Piano Nazionale Anticorruzione (P.N.A.) emanato in prima istanza dall'Autorità Nazionale Anticorruzione ed approvato con Delibera CiVIT n. 72/2013, contenente "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.ii.: da ultimo, l'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione, approvato con Delibera n. 1074 del 21 Novembre 2018;



- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 Aprile 2013, n. 62 con il quale è stato emanato il “Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici”, ai sensi dell’art. 54 del D.Lgs. n. 165/2001;
- il Codice di comportamento dei Dipendenti della Regione Calabria;
- l'art. 32 del D. L. n. 90/2014, con il quale sono state introdotte misure straordinarie di gestione, sostegno e monitoraggio di imprese nell'ambito della prevenzione della corruzione, affidandone l'attuazione al Presidente dell'ANAC e al Prefetto competente;
- le Linee guida siglate dal Ministero dell'Interno e dall'Autorità nazionale Anticorruzione con Protocollo d'intesa del 15 Luglio 2014;
- le Linee Guida siglate tra l’ANAC ed il Ministero dell’Interno il 16 Ottobre 2018 e riguardanti le c.d. “Misure straordinarie di gestione, sostegno e monitoraggio di imprese nell’ambito della prevenzione anticorruzione e antimafia” di cui all’art. 32 del D.L. n. 90/2014;
- il comma 17 dell’art. 1 della Legge 190/2012, il quale prevede espressamente la possibilità di introdurre negli avvisi, bandi di gara e lettere di invito clausole di rispetto della legalità, la cui inosservanza può essere sanzionata con l’esclusione dalla gara;
- il Decreto Legislativo n. 50/2016 e ss.mm.ii.;

SI SANCISCE QUANTO SEGUE

Articolo 1 - Oggetto

Il presente Patto di Integrità stabilisce la reciproca, formale obbligazione tra la Regione Calabria e l'operatore economico a conformare i propri comportamenti ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza nonché l'espresso impegno a contrastare pratiche



corruttive, concussive o comunque tendenti ad inficiare il corretto svolgimento dell'azione amministrativa nell'ambito della procedura in oggetto. A presidio di tali principi è posta una serie puntuale di obblighi il cui inadempimento comporta l'irrogazione di provvedimenti sanzionatori, come previsti e disciplinati dall'art. 5 del presente Patto.

Il personale, i collaboratori e gli eventuali consulenti della Regione Calabria e/o SUA Calabria e dell'operatore economico impiegati ad ogni livello nel procedimento di gara e nell'esecuzione del contratto, sono consapevoli del presente Patto d'Integrità, il cui spirito condividono pienamente, degli obblighi in esso contenuti nonché delle sanzioni previste a loro carico in caso di mancato rispetto dello stesso. Le parti vigilano affinché gli impegni sopraindicati siano osservati da tutti i collaboratori e dipendenti nell'esercizio dei compiti loro assegnati.

Articolo 2 - Ambito di applicazione

Il presente Patto di Integrità regola i comportamenti degli operatori economici, dei dipendenti della Regione Calabria e della S.U.A. Calabria nell'ambito delle procedure di affidamento e gestione degli appalti di lavori, servizi e forniture di cui al D.Lgs. n. 50/2016.

Il medesimo è allegato alla documentazione di ogni gara bandita dalla Regione Calabria e dalla S.U.A Calabria, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

Il Patto è altresì allegato ad ogni contratto/convenzione stipulati con la Regione Calabria e/o con la S.U.A. Calabria, dai quali viene espressamente richiamato, così da formarne parte integrante e sostanziale.

Ai fini della partecipazione alle procedure di affidamento, è richiesta, nei modi previsti dalla *lex specialis* di gara, un'apposita dichiarazione di accettazione del presente Patto di Integrità da parte del legale rappresentante dell'operatore economico.



Articolo 3 - Obblighi degli operatori economici

L'operatore economico si impegna, nel rispetto del presente Patto di Integrità, a:

- a) segnalare alla Stazione Appaltante e alla Pubblica Autorità competente qualsiasi tentativo di turbativa, irregolarità o distorsione nelle fasi di svolgimento della gara e/o durante l'esecuzione dei contratti, da parte di terzi, e a non ricorrere ad alcuna mediazione di qualunque tipo finalizzata all'aggiudicazione e/o gestione del contratto;
- b) non offrire, accettare o richiedere somme di denaro o qualsiasi altra ricompensa, vantaggio o beneficio, sia direttamente che indirettamente tramite intermediari, al fine dell'affidamento del contratto e/o al fine di distorcerne la relativa corretta esecuzione;
- c) dichiarare in fase di presentazione dell'offerta, ai fini della corretta applicazione dell'art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., l'insussistenza di rapporti di lavoro autonomo o subordinato, nei casi ivi indicati, con ex dipendenti della Regione Calabria e della S.U.A. Calabria nonché l'impegno a non costituire rapporti di lavoro nei medesimi casi per tutta la durata del contratto e sino alla concorrenza di anni tre dalla cessazione dal servizio dei suddetti dipendenti;
- d) dare comunicazione tempestiva alla Stazione Appaltante e alla Pubblica Autorità competente dei tentativi di concussione e di qualsiasi illecita richiesta o pretesa da parte di dipendenti dell'Amministrazione o di chiunque possa influenzare le decisioni relative all'affidamento o all'esecuzione del contratto che si siano, in qualsiasi modo, manifestati nei confronti propri, degli organi sociali o dei dirigenti;
- e) denunciare immediatamente alle forze dell'Ordine e/o all'Autorità Giudiziaria ogni condizionamento di natura criminale o intimidazione, illecita richiesta di denaro, di prestazioni o di altre utilità, di natura concussiva e/o corruttiva (a titolo esemplificativo e chiaramente non tassativo, richiesta di tangenti, pressioni per indirizzare l'assunzione di personale o l'affidamento di lavorazioni, forniture o servizi a determinate imprese, danneggiamenti, furti di beni personali o di cantiere).



L'operatore economico prende atto e accetta che la violazione di tutti gli impegni assunti con il presente Patto di Integrità comporta l'applicazione delle sanzioni di cui all'art. 5. Nelle fasi successive all'aggiudicazione i predetti obblighi si intendono riferiti all'aggiudicatario, il quale avrà l'onere di pretenderne il rispetto anche dai propri subcontraenti. A tal fine la clausola che prevede il rispetto degli obblighi di cui al presente Patto dovrà essere inserita nei contratti stipulati dall'aggiudicatario con i propri subcontraenti a pena di risoluzione del contratto tra la Stazione Appaltante e l'aggiudicatario.

Articolo 4 - Obblighi della Stazione Appaltante

La Stazione Appaltante si impegna, nel rispetto del presente Patto di Integrità, a:

- a) rendere pubblici, attraverso l'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del sito istituzionale, i nominativi dei dipendenti che negli ultimi tre anni hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali con riferimento alle varie procedure di affidamento;
- b) conformare la propria condotta ai principi di lealtà, trasparenza e correttezza;
- c) attivare le procedure di legge nei confronti del personale che non conformi il proprio operato ai principi richiamati al precedente punto b) ed alle disposizioni contenute nel codice di comportamento dei dipendenti pubblici e nel codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria.

La Stazione Appaltante aprirà un procedimento istruttorio per la verifica di ogni eventuale segnalazione ricevuta in merito a condotte anomale, poste in essere dal proprio personale in relazione al procedimento di gara ed alle fasi di esecuzione del contratto, nel rispetto del principio del contraddittorio.

- d) avvalersi della clausola risolutiva espressa, di cui all'art. 1456 c.c., ogni qualvolta nei confronti dell'operatore economico, dell'imprenditore, del direttore tecnico e/o dei soggetti muniti del potere di rappresentanza, sia stata disposta misura cautelare o sia intervenuto rinvio a giudizio, di cui la Stazione Appaltante sia venuta legalmente



a conoscenza, per taluno dei delitti di cui agli artt. 317, 318, 319, 319 bis, 319 ter, 319 quater, 320, 321, 322, 322 bis, 346 bis, 353, 353 bis, 354, 355 e 356 del codice penale. L'esercizio della potestà risolutoria, qualora ne ricorrano i casi, è esercitato dalla Stazione Appaltante ed è subordinato alla previa determinazione dell'Autorità Nazionale Anticorruzione.

A tal fine, la Prefettura competente, avuta la comunicazione da parte della Stazione Appaltante della volontà di quest'ultima di avvalersi della clausola risolutiva espressa di cui all'art. 1456 c.c., ne darà comunicazione all'Autorità Nazionale Anticorruzione che potrà valutare se, in alternativa all'ipotesi risolutoria, ricorrano i presupposti per la prosecuzione del rapporto contrattuale tra Stazione Appaltante ed operatore economico aggiudicatario, alle condizioni di cui all'art. 32 del D.L. 90/2014 .

Articolo 5 - Sanzioni

8

In caso di mancanza, incompletezza o irregolarità della dichiarazione di accettazione del presente patto di integrità, resa secondo le prescrizioni della *lex specialis* di gara, si applica l'articolo 83 del Codice dei contratti.

L'accertamento del mancato rispetto da parte dell'Operatore economico anche di una sola delle prescrizioni indicate del presente Patto comporta, oltre alla segnalazione agli Organi competenti, l'applicazione, previa contestazione scritta, delle seguenti sanzioni:

- esclusione dalla procedura di affidamento ed escussione della cauzione provvisoria a garanzia della serietà dell'offerta, se la violazione è accertata nella fase precedente all'aggiudicazione dell'appalto;
- revoca dell'aggiudicazione ed escussione della cauzione provvisoria se la violazione è accertata nella fase successiva all'aggiudicazione dell'appalto ma precedente alla stipula del contratto;



- risoluzione del contratto ed escussione della cauzione definitiva a garanzia dell'adempimento del contratto, se la violazione è accertata nella fase di esecuzione dell'appalto.

Articolo 6 - Durata

Il presente Patto di Integrità dispiega integralmente i suoi effetti fino alla completa esecuzione del contratto conseguente ad ogni specifica e singola procedura di affidamento di cui al sopraindicato ambito di applicazione.

Articolo 7 – Norma finale

Ogni controversia relativa all'interpretazione ed alla esecuzione del presente Patto d'integrità tra la stazione appaltante ed i concorrenti e tra i concorrenti stessi sarà risolta dall'Autorità Giudiziaria competente secondo i criteri di legge.