



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 07/06/2023

Numero Registro Dipartimento 1940

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8564 DEL 19/06/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Trasferimento Risorse Regionali di cui al D.D. n.3183 del 24/03/2022 per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex Legge 30 Dicembre 2018 n. 145, del personale ex Lsu/Lpu in servizio presso i dipartimenti regionali. Impegno di spesa – Contributo Anno 2023 – Dipartimento Regionale “ Organizzazione, Risorse Umane “.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTO l'articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

VISTO l'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

VISTA la Legge 27 dicembre 2006, n. 296, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, secondo cui a carico del fondo per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 7, del decreto-legge n. 148 del 1993, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 236 del 1993, a decorrere dall'esercizio finanziario 2008, è disposto lo stanziamento di un ulteriore contributo di 50 milioni di euro annui per la stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili e per le iniziative connesse alle politiche attive per il lavoro in favore delle regioni che rientrano negli obiettivi di convergenza dei fondi strutturali dell'Unione Europea attraverso la stipula di un'apposita convenzione con il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale a valere sul predetto fondo;

VISTO, in particolare, l'articolo 1, comma 207, della legge n. 147 del 2013, che, tra l'altro, prevede che le risorse impegnate per le finalità di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, sono destinate, per l'anno 2014, nella misura di 50 milioni di euro, agli enti pubblici della Regione Calabria al fine di stabilizzare, con contratto di lavoro a tempo determinato, i lavoratori impegnati in attività socialmente utili e di pubblica utilità e ai lavoratori all'articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, al fine di avviare un percorso di inserimento lavorativo dei suddetti lavoratori ai sensi dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125 e in attuazione dei commi da 208 a 212 dello stesso articolo 1 della legge n. 147 del 2013. Per l'anno 2014 le assunzioni a tempo determinato finanziate a favore degli enti pubblici della Regione Calabria con le risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera g bis, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, possono essere effettuate in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122 e successive modificazioni, all'articolo 76, comma 7, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, e successive modificazioni, e all'articolo 1, comma 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, e successive modificazioni, fermo restando il rispetto del patto di stabilità interno. In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno per l'anno 2013, al solo fine di consentire la sottoscrizione dei rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2014, non si applica la sanzione di cui al comma 26, lettera d), dell'articolo 31 della legge 12 novembre 2011, n. 183 e successive modificazioni.

VISTO il Decreto Interministeriale dell'8 ottobre 2014 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, il Ministero dell'Economia e delle Finanze di concerto con il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, registrato dalla Corte dei Conti il 6 novembre 2014 al foglio n. 5021, recante modalità e criteri di assegnazione agli enti pubblici della Regione Calabria per l'assunzione, entro il 2014, con contratto a tempo determinato, di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in particolare l'articolo 6 che recita: il contributo erogato è cumulabile con altri benefici eventualmente riconosciuti in caso di nuove assunzioni nel limite consentito dalla normativa comunitaria, ai sensi dell'articolo 7, comma 5, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81;

VISTO che l'art. 13, comma 1 bis del Decreto Legge n. 185 del 25 novembre 2015, recante misure urgenti per il territorio convertito in legge (pubblicata sulla Gazzetta ufficiale S.G. n. 18 del 23 gennaio 2016) il quale dispone che: *"Per consentire il completamento delle procedure di cui all'articolo 1 comma 207, terzo periodo, della legge 27 dicembre 2013, n. 147, da concludersi inderogabilmente entro il 31 dicembre 2016, è autorizzata la spesa di 50 milioni di euro per l'anno 2016, a titolo di compartecipazione dello Stato. La Regione Calabria dispone con legge regionale la copertura finanziaria a carico del bilancio della regione medesima degli ulteriori oneri necessari per l'attuazione di quanto previsto al periodo precedente e assicura la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento dei propri obiettivi di finanza pubblica. All'onere derivante dal primo periodo del presente comma pari a 50 milioni di euro per l'anno 2016, si provvede mediante destinazione, per il medesimo anno di destinazione, per la finalità di cui al primo periodo del presente comma, delle risorse di cui all'art. 1, comma 1156, lettera g-bis), della legge 27 dicembre 2006, n. 296"*;

VISTO il Decreto Legislativo che fissa la proroga dei termini previste da disposizioni legislative, al 31 dicembre 2016 (Decreto Mille proroghe) il quale all'articolo 1 comma 10 prevede da parte della Regione Calabria l'utilizzo di propri fondi per procedure di stabilizzazione di personale cui sono interessati i comuni della Regione, con disapplicazione di sanzione in caso di mancato rispetto, per l'anno 2015, del patto di stabilità interno e dell'indicatore dei tempi medi nei pagamenti, per consentire la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

VISTA la Legge 11 dicembre 2016, n. 232 (pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale 21 dicembre 2016, n. 297 supplemento ordinario n. 57) all'art. 1, comma 163 dispone che "Per consentire il completamento delle procedure di cui all'art. 1, comma 207, terzo periodo, della Legge 27/12/2013, n.147, da concludersi inderogabilmente entro il 2017, è autorizzata la spesa di € 50.000.000,00 per l'anno 2017, a titolo di compartecipazione dello Stato;

VISTO il D. Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, che intervenendo nell'ambito della disciplina finalizzata al superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni all'art. 20 comma 14 ha consentito il ricorso alle assunzioni a tempo indeterminato disciplinato dagli artt. 209, 211 e 212, della Legge 147/2013 anche nel triennio 2018 – 2020;

CHE tale dispositivo pertanto, posticipato al 31 dicembre 2020 il termine finale del 31 dicembre 2018, in base al quale, ai sensi dell'art. 4, comma 8, del D.L.101/2013 le predette assunzioni possono essere effettuate;

VISTA la L.R. 13 gennaio 2014, n. 1 pubblicata sul BURC n. 1 del 2 gennaio 2014, supplemento straordinario n. 5 del 15 gennaio 2014 Art. 1 commi 1-2-3 e 4 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013, n. 101 convertito in legge 30 ottobre 2013, n. 125";

VISTO il Decreto n. 13980 dell'11/12/2017 avente ad oggetto: "approvazione elenchi regionali dei lavoratori di cui alla L.R. 13 gennaio 2014, n. 1;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 3969 del 26/04/2018 di "Attivazione piano di stabilizzazione per i lavoratori compresi nell'elenco di cui all'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013".

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 6791 del 27.06.2018 "Integrazione Decreto n. 3969 del 26/04/2018 - Piano di stabilizzazione per i lavoratori compresi nell'elenco di cui all'art. 4, comma 8, del D.L. 101/2013.

VISTA la Legge n.160 del 27 dicembre 2019 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022) che all'articolo 1 comma 161, autorizza la proroga dei contratti a tempo determinato fino al 31 dicembre 2020, "per consentire il completamento delle procedure di assunzione a tempo indeterminato avviate ai sensi dell'articolo 1, comma 207, terzo periodo, della L. 27 dicembre 2013, n.147, da concludere inderogabilmente entro il 31 dicembre 2020";

VISTA la legge 25 febbraio 2022, n. 15, di conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (GU n. 49 del 28/02/2022- Suppl.Ordinario n.8)e, in particolare, l'art. 1 comma 27, secondo cui " alle amministrazioni pubbliche della Regione Calabria che hanno assunto a tempo indeterminato i lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli articoli 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, o che procedono alla loro assunzione a tempo indeterminato, ai sensi dell'articolo 1, comma 446, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con le modalità semplificate di cui all'articolo 1, comma 495, della legge 27 dicembre 2019, n. 160, è riconosciuto. a decorrere dall'anno 2022, il contributo di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, mediante corrispondente riduzione del Fondo di cui all'articolo 1, comma 199, della legge 23 dicembre 2014, n 190 nei limiti di 20.014.762 euro annui ";

RITENUTO che il contributo a regime, cui all'articolo 1, comma 27 della Legge 25 febbraio 2022, n. 15, finalizzato alle stabilizzazioni dei LPU della Regione Calabria, ammonta complessivamente ad euro 20.014.762,00 annui a decorrere dal 2022;

CHE con Decreto n. 3183 del 24/03/2022 avente ad oggetto: "Riparto delle risorse regionali per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex lege 30 dicembre 2018 n. 145, dei lavoratori socialmente utili e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità della Regione Calabria. Approvazione Avviso pubblico per la presentazione delle istanze di ammissione al finanziamento regionale", si è provveduto alla prenotazione delle somme necessarie per il pagamento dell'annualità 2023;

CONSIDERATO che, per effetto delle richiamate norme dello Stato, l'incentivo Statale a regime, per un importo pari a euro 9.296,22, è riconosciuto per le assunzioni a tempo indeterminato, anche con

contratti di lavoro a tempo parziale presso le amministrazioni pubbliche della Calabria, dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, commi 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n. 468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280;

CHE ai sensi dell'art. 1, comma 497, della legge n. 160/2019, l'incentivo statale a regime, è cumulabile con eventuali contributi regionali;

RITENUTO che per effetto della Legge 25 febbraio 2022, n. 15 lo Stato finanzia la somma di €. 9.296,22 quale contributo anche per i lavoratori di pubblica utilità, inizialmente esclusi dalla Legge 160 art. 1 comma 497 che ha previsto l'incentivo Statale a regime solo per i lavoratori socialmente utili, pertanto rispetto alla quota originaria regionale pari ad €.13.096.22 relativamente ai lavoratori di pubblica utilità, la Regione Calabria consegue una economia;

VISTA la Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 di "Storicizzazione risorse del precariato storico";

CONSIDERATO CHE, per effetto della L.R. 25 giugno 2019, n. 29 sopra richiamata, che storicizza le risorse del bilancio regionale, deve essere assicurato agli Enti beneficiari, annualmente, a titolo di contributo, l'incentivo riconosciuto per le stabilizzazioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità;

TENUTO CONTO del parere favorevole espresso dalle organizzazioni sindacali durante l'incontro tenutosi in data 14 marzo 2022, mediante la sottoscrizione di un accordo quadro, presso la Regione Calabria, sul riparto delle risorse regionali, a titolo di compartecipazione alle risorse statali, alla luce della Legge 15/2022;

CONSIDERATO CHE, nel sopra citato accordo quadro è stata valutata l'opportunità di utilizzare le economie realizzate, riconoscendo a tutti i lavoratori un contributo che comprende la quota Ministeriale e quella Regionale da €. 13.096,22 a €. 18.000,00.

CONSIDERATO CHE nel citato accordo, gli incentivi alle stabilizzazioni a tempo indeterminato dei lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo n. 81 del 2000, e di quelli impegnati in attività di pubblica utilità di cui agli art. 2 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 1997, n.468, e 2 del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, l'importo complessivo è pari a €.18.000,00 per come di seguito ripartito:

- Contributo Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per singolo lavoratore €. 9.296,22;
- Contributo Regione Calabria per singolo lavoratore €. 8.703,78.

CONSIDERATO che l'Ufficio ha proceduto all'istruttoria della domanda pervenuta da parte del Dipartimento Regionale "Organizzazione Risorse Umane" di contributo regionale di cui al Decreto Dirigenziale n. 3184/202, a titolo di incentivo a regime per la stabilizzazione mediante assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, in servizio presso i dipartimenti regionali, per l'anno 2023;

TENUTO CONTO CHE con nota prot.150633/2023 il Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare ha comunicato al Dipartimento Economia e Finanze la necessità di dover procedere con riferimento, al corrente esercizio, al trasferimento del contributo per l'anno 2023 per un importo di € 87.037,80 e contestualmente ha richiesto di apportare una variazione compensativa a valere sul capitolo U4302020901 con contestuale incremento di pari importo dello stanziamento dei capitoli U4302020904, (euro 64.058,20), associato al IV livello del piano dei conti finanziario " Retribuzione in denaro", U4302020905 (euro 17.534,70) per " contributi previdenziali " e U4302020906 (euro 5.444,90) associato al IV livello del piano dei conti finanziario IRAP;

PRESO ATTO CHE con DGR n. 230 del 29/05/2023, avente ad oggetto "Variazione al documento tecnico finanziario gestionale 2023-2025 ai sensi dell'art. 51 comma 4 del D.Lgs 118/2011 nell'ambito della missione U.15-Programma 03(15.03)-Dipartimento Lavoro e Welfare (prot. n.150633/2023), sono state apportate le variazioni richieste con nota prot.150633/2023 dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare;

RITENUTO CHE bisogna procedere per l'anno 2023, al trasferimento, al Dipartimento Organizzazione Risorse Umane delle risorse finanziarie regionali di cui al D.D 3183/2022, a titolo di incentivo per la stabilizzazione (procedure ex Legge 30 Dicembre 2018 n. 145),mediante assunzione a tempo indeterminato dein. 10 lavoratori ex Lpu/ Lsu ed in servizio presso i Dipartimenti Regionali,allocate sul bilancio 2023 pari ad un importo complessivo di €.87.037,80 allocate sul

capitolo U4302020901, e nello specifico sul capitolo U4302020904, (euro 64.058,20), associato al IV livello del piano dei conti finanziario “ Retribuzione in denaro”, U4302020905 (euro 17.534,70) per “ contributi previdenziali “ e U4302020906 (euro 5.444,90) associato al IV livello del piano dei conti finanziario IRAP;

ATTESTATA la copertura finanziaria sui CapitoloU4302020904 - U4302020905 e U4302020906, a norma dell’art. 4 della L.R. 47/2011;

VISTE le proposte generate telematicamente di seguito riportate:

Capitolo U4302020904	Proposta di Impegno	Importo
Retribuzioni in denaro	n. 6526 del 07/06/2023	€. 64.058,20
Capitolo U4302020905	Proposta di Impegno	Importo
Contributi previdenziali	n. 6528 del 07/06/2023	€. 17.534,70
Capitolo U4302021906	Proposta di Impegno	Importo
IRAP	n. 6529 del 07/06/2023	€. 5.444,90

VISTI:

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.”, con cui è stato istituito il neo Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- La D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G n. 5856 del 27 aprile 2023 avente ad oggetto: conferimento incarico temporaneo di reggenza del Settore 1. Conferimento ad interim incarico temporaneo di reggenza del Settore 2. Dipartimento Lavoro e Welfare”, con il quale decreta, nelle more dell’espletamento delle procedure di legge previste per il conferimento degli incarichi dirigenziali, per il Settore 1, Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-

- Osservatorio, implementazione misure FSE Programmazione 2021/2027 Obiettivo Specifico Occupazione, l'incarico di direzione ad interim al Dott. Carmelo Elio Pontorieri;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".
 - la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
 - il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
 - Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.
 - la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
 - la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
 - la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
 - la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

SI DA ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell'art. 26 comma 2 del D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell'art.7 bis comma 3 del D.Lgs. n. 33 del 2013;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

D E C R E T A

DI IMPEGNARE la somma complessiva di €. 87.037,80 a favore del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, a titolo di incentivo pe l'annualità 2023, della quota di risorse regionali ai sensi del D.D. n. 3183/2022 per la stabilizzazione (procedure ex legge [30 dicembre 2018 n.145](#)) mediante assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori ex Lpu/Lsu in servizio presso i Dipartimenti regionali, così come segue:

- € 64.058,20 al capitolo U4302020904 per "retribuzione in denaro" giusta proposta d'impegno n. 6526 del [07/06/2023](#);
- €17 534,70 al capitolo U4302020905 per "contributi previdenziali" giusta proposta d'impegno n. 6528 del [07/06/2023](#);
- €5.444,90 al capitolo U4302020906 per "IRAP" giusta proposta d'impegno n. 6529 del [07/06/2023](#);

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, per gli adempimenti consequenziali e per l'utilizzo delle risorse impegnate con il presente atto, e al Dipartimento Economia e Finanze affinché autorizzi il Settore Gestione economica e previdenziale del personale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane all'utilizzo dei capitoli U4302020904, U4302020905 e U4302020904;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n°11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

DI DISPORRE che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n° 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1940 del 07/06/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO Trasferimento Risorse Regionali di cui al D.D. n.3183 del 24/03/2022 per le stabilizzazioni, mediante contratto a tempo indeterminato, procedure ex Legge 30 Dicembre 2018 n. 145, del personale ex Lsu/Lpu in servizio presso i dipartimenti regionali. Impegno di spesa – Contributo Anno 2023 – Dipartimento Regionale “ Organizzazione, Risorse Umane “.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 17/06/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)