



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA NORD - SEDE DI COSENZA**

Assunto il 16/06/2023

Numero Registro Dipartimento 2016

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 8494 DEL 16/06/2023

Oggetto: RIAPPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO - AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE N.56/87 E SS.MM.II. PERVENUTO DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' - REPARTO BIODIVERSITA' DI COSENZA (CS), PER N.2 UNITA' LAVORATIVE DI CUI N.1 OPERAIO CON QUALIFICA DI “AUTISTA MECCANICO SPECIALIZZATO (III LIV. PROF. 5)” E N.1 OPERAIO CON QUALIFICA DI “ADDETTO ALLE ATTREZZATURE E PULIZIE (II LIV. PROF. 15)”, DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO DA IMPIEGARE FINO A UN MASSIMO DI 5 MESI.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI

- La Legge 28 febbraio 1987, n. 56, recante “Norme sull’organizzazione del mercato del lavoro” e, in particolare, l’art. 16 rubricato “Disposizioni concernente lo Stato e gli enti pubblici”;
- Il D.P.R. del 7 luglio 2000, n. 442, contenente il “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8, della L. 15 marzo 1997 n. 59” ed in particolare l’art. 1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- Il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art. 35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- Il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 150, recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Il Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, con particolare riferimento all’art. 4, comma 15-*quater*, riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- La L.R. 19 febbraio 2001, n. 5, contenente “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego”;
- Il D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro, di cui al D. Lgs. n. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 - art. 35 D. Lgs. n. 165/2001;
- Il D.D.G. n. 5993 del 01/06/2020, avente ad oggetto: “D.D.G. n.1094 del 28/02/2018. Modifica punto 12, comma 6, dell’Allegato A), recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D. Lgs. 14/09/2015, n. 150, e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015”;
- Il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022 che sostituisce integralmente il punto 12 dell’Allegato A), di cui al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, e detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 - art. 35 D. Lgs. n. 165/2001”;

PREMESSO

- Che con pec del 17/02/2023, acquisita al prot. RegCal n.76265 del 17/02/2023, successivamente integrata da pec del 08/03/2023, acquisita al prot. RegCal n.115671 del 13/03/2023, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza ha inoltrato la richiesta di Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 per n.2 unità lavorative, di cui n. 1 operaio con profilo professionale di “Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)” e n. 1 operaio con profilo professionale di “Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)”, da assumere a tempo determinato fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi;
- Che con D.D. n.4595 del 30/03/2023 è stato approvato “Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/1987 e ss.mm.ii., pervenuto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza, per n.2 unità lavorative, di cui n.1 operaio con profilo professionale di ‘Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)’ e n.1 operaio ‘Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)’, da assumere a tempo determinato da impiegare fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi”;

- Che con D.D. n.6806 del 18/05/2023, avente a oggetto "Avviamento a selezione Art. 16 Legge n. 56/1987 e s.m.i., pervenuto dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza, per n.2 unità lavorative, di cui n.1 operaio con profilo professionale di 'Autista meccanico specializzato (III liv. Prof. 5)' e n.1 operaio 'Addetto alle attrezzature e pulizie (II liv. Prof. 15)', da assumere a tempo determinato da impiegare fino ad un massimo di 5 (cinque) mesi - Approvazione Graduatorie Provvisorie", sono state approvate le Graduatorie Provvisorie per i due distinti profili e il relativo Elenco esclusi;
- Che con D.D. n.7911 del 07/06/2023 sono stati annullati in autotutela, ai sensi dell'art. 21-nonies della Legge n.241/1990, i succitati D.D. n.4595 del 30/03/2023 e D.D. n.6806 del 18/05/2023 e, per l'effetto, l'intera procedura di Avviamento a selezione e tutti gli atti a essa connessi;

CONSIDERATO CHE

- Con D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n.13030/2017, è stato approvato l'Allegato A) contenente "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n.150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015";
- Con D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, recante "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. avente a oggetto "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001", è stato integralmente sostituito il par. 12, dell'Allegato A), del D.D.G. n.1094 del 28/02/2018;

PRESO ATTO della nota a mezzo pec del 06/06/2023, acquisita al protocollo RegCal n.254834 del 06/06/2023, pervenuta al Centro per l'Impiego di Cosenza dal Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS), con cui sono stati specificati i criteri per l'attribuzione del punteggio aggiuntivo per l'attività lavorativa precedentemente svolta presso il medesimo Ente richiedente;

RITENUTO

- Di dover riapprovare l'Avviso pubblico per Avviamento a selezione Art.16 della Legge n.56/1987 per n.2 unità lavorative, di cui n.1 operaio con qualifica di "Autista meccanico specializzato (III Liv. Prof. 5)" e n.1 operaio con qualifica di "Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)", da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi, di cui all'Allegato A), che è parte integrante e sostanziale del presente atto, contenente anche l'informativa ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n.2016/679 relativa al trattamento dei dati personali;
- Di dover riapprovare la domanda di partecipazione al predetto Avviso Pubblico, di cui all'Allegato B), che pure è parte integrante e sostanziale del presente atto;

PRECISATO

- Che il Centro per l'Impiego coinvolto in ordine al presente Avviso pubblico è Cosenza;
- Che i requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILITO

- Che, in attuazione di quanto previsto dal Par.12, punto 4, dell'Allegato A) del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di

Avviamento a selezione è stabilito dal 03/07/2023 al 06/07/2023, per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;

- Che il presente Avviso sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di partecipazione, così come previsto al Par.12, punto 3, dell'Allegato A) del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente a oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ai sensi del D.P.R. n.445/2000, sarà effettuato dall'Ente richiedente;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

VISTI

- Il D.P.R. n.445/2000, recante il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- La Legge Regionale n.7/96, recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza regionale";
- D.P.G.R. n.354 del 24.06.99 e ss.mm.ii., recante norme sulla "Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella di gestione e successive modifiche ed integrazioni";
- La Legge 7 agosto 1990, n.241, recante "Legge sul procedimento amministrativo" e ss.mm.ii.;
- La L.R. n.34/2002, contenente norme sul "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali", e ss.mm.ii.;
- Il D. Lgs. 30 giugno 2003, n.196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., e il D. Lgs. 10 agosto 2018, n.101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- Il D.D. n.15409 del 29/11/2022, con il quale è stata conferita la posizione organizzativa di seconda fascia, denominata "Responsabilità e coordinamento attività Centro per L'impiego di Cosenza" al Dott. Giovanni Cuconato, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione di interesse;
- La D.G.R. n.665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n.3, ss.mm.ii.";
- Il D.D.G. n.16818 del 20 dicembre 2022, avente ad oggetto "D.G.R. n.665 del 14/12/2022 - Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi", con il quale è stato assegnato l'incarico di reggenza del Settore "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord" al dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- Il D.D.G. n.17170 del 23 dicembre 2022, recante "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n.665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- La Deliberazione n.704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato, a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs. n.165/2001, in data 15 dicembre 2022, quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- Il D.P.G.R. n.135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino;
- La Deliberazione della Giunta Regionale della Regione Calabria, n.3 della seduta del 12 gennaio 2023, avente ad oggetto: "Regolamento delle procedure di controllo interno in attuazione dell'articolo 4, comma 7, e dell'articolo 9, della Legge Regionale 1 dicembre 2022, n.42 denominata "Riordino del sistema di controlli interni e istituzione dell'Organismo regionale per i controlli di legalità";
- Il D.G.R. n.118 del 31/03/2023, avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025";

ATTESTATA la regolarità amministrativa, nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con D.G.R. n.25 del 31/01/2018;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- **DI RIAPPROVARE** l'Avviso pubblico per Avviamento a selezione Art.16 Legge n.56/1987 per n.2 unità lavorative, di cui n.1 operaio con qualifica di "Autista meccanico specializzato (III Liv. Prof. 5)" e n.1 operaio con qualifica di "Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)", da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi, con le modalità dell'art.16 Legge n.56/1987, nonché del D.Lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lett. b), e del D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, come integrato dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, contenente anche l'informativa ai sensi dell'art.13 del Regolamento UE n.2016/679 relativa al trattamento dei dati personali, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);
- **DI RIAPPROVARE** la domanda di partecipazione al presente Avviso pubblico di cui all'Allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **DI PRECISARE** che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- **DI STABILIRE** che, in attuazione di quanto previsto dal Par.12, punto 4, del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di Avviamento a selezione è stabilito dal 03/07/2023 al 06/07/2023, per come riportato nel suddetto Avviso Pubblico;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente Avviso sul portale della Regione Calabria almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di partecipazione, così come previsto dal Par.12, punto 3, Allegato A), D.D.G. n.7086 del 29/06/2022;
- **DI DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS);
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC, ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE n.2016/679;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e ai sensi della Legge Regionale 6 aprile 2011, n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE n.2016/679.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Giovanni Cuconato
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
GIOVANNI PULVIRENTI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-

Attuazione Politiche attive e Inclusive

Area NORD

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

Allegato A

AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE N.56/87 E SS.MM.II. PERVENUTO DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' - REPARTO BIODIVERSITA' DI COSENZA (CS), PER N.2 UNITA' LAVORATIVE DI CUI N.1 OPERAIO CON QUALIFICA DI "AUTISTA MECCANICO SPECIALIZZATO (III LIV. PROF. 5)" E N.1 OPERAIO CON QUALIFICA DI "ADDETTO ALLE ATTREZZATURE E PULIZIE (II LIV. PROF. 15)", DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO DA IMPIEGARE FINO A UN MASSIMO DI 5 MESI.

- **Vista** la richiesta del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS), avente a oggetto la richiesta di Avviamento al lavoro tramite Art.16 Legge n.56/87 per n.2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con qualifica di "Autista meccanico specializzato (III Liv. Prof. 5)" e n.1 operaio con qualifica di "Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)", da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi, pervenuta a mezzo pec in data 17/02/2023 acquisita da questo Ente al protocollo RegCal n.76265 del 17/02/2023, successivamente integrata con pec del 08/03/2023 protocollo RegCal n.115671 del 13/03/2023, nonché con ulteriore pec del 06/06/2023, acquisita al protocollo RegCal n.254834 del 06/06/2023;
- **Vista** la Legge n.56/87 avente a oggetto "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro" e, in particolare, l'art.16 relativo a Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità;
- **Visto** il D.Lgs. n.165/2001 avente a oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e, in particolare, l'art. 35, comma 1, lettera b);
- **Visto** il D.D.G. n.1094 del 28.02.2018 e ss. mm. ii. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che ha approvato le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, ha dettato le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n.56/87 – art.35 D.Lgs. n.165/2001;
- **Visto** il D.D.G. n.5993 del 01/06/2020 di integrazione al D.D.G. n.1094 del 28/02/2018, limitatamente al paragrafo 12, dell'Allegato A);
- **Visto** il D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, avente a oggetto "D.D.G. n.1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n.12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art.16, Legge 56/1987- art.35 D.Lgs n. 165/2001";

Considerato che l'avviamento numerico sarà effettuato sulla base delle graduatorie formulate dal CPI di Cosenza;

Tenuto conto delle vigenti disposizioni in materia di contrasto alla diffusione del Covid-19, al fine di evitare assembramenti, si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta procedura di Avviamento a selezione con le modalità di cui all'art.16 della Legge n.56/1987 presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) per n.2 unità lavorative, di cui n.1 operaio con qualifica di "Autista meccanico specializzato (III Liv. Prof. 5)" e n.1 operaio con qualifica di "Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)", da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi;

Ente richiedente: Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS).

Unità richieste: 2 (due)

Profili professionali di seguito distinti:

N° 1 (uno) operaio "Autista meccanico specializzato (III Liv. Prof. 5)";

N° 1 (uno) operaio "Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)";

Proposta contrattuale: Contratto a tempo determinato fino a un massimo di 5 mesi;

Orario di lavoro: Tempo pieno;

Contratto applicato: CCNL del 1/08/2002 per il personale assunto ai sensi della Legge 1/04/1962, n.205 e Legge 5/04/1985, n.124;

Sede di lavoro: Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) sede del cantiere: Spezzano della Sila (CS) ai sensi del D.P.C.M 27 dicembre 1988.

1. Requisiti per partecipare alla selezione:

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Cosenza (CS) territorialmente competente che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>, **a pena di esclusione**, siano in possesso di tutti i requisiti sotto indicati:

Requisiti generali:

- Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. n.150/2015 ovvero trovarsi nelle condizioni di cui all'art.4, comma 15-*quater* del D.L. n.4/2019, convertito in Legge n.26/2019;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;
- Avere assolto la scuola dell'obbligo, secondo le norme tempo per tempo vigenti;

Non possono partecipare all'Avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Cosenza nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

2. Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno produrre la domanda di partecipazione all'Avviamento a selezione, utilizzando, per come previsto al punto 4, del par. 12, dell'Allegato A) del D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, **A PENA DI ESCLUSIONE, ESCLUSIVAMENTE IL MODELLO DI DOMANDA ALLEGATO AL PRESENTE AVVISO (Allegato B)**, e inviando la propria candidatura **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PEC** all'indirizzo PEC del CPI di Cosenza (CS)

cpicosenza@pec.regione.calabria.it, specificando nell'oggetto la dicitura "Avviamento a selezione art.16 Legge n.56/87 - Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS)".

Le domande dovranno essere trasmesse perentoriamente dal 03/07/2023 al 06/07/2023.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt.75 e 76 del D.P.R. n.445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, ai controlli e alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

Si precisa che ogni pec dovrà contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, a pena di esclusione di tutte le domande presenti nella stessa pec.

La domanda di partecipazione all'Avviamento a selezione dovrà essere corredata da documento di riconoscimento **in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, è tenuto a dichiarare nella domanda di partecipazione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento, pena la mancata valutazione dello stesso.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della Situazione Economica Equivalente), in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente Avviso per la presentazione delle domande;
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità, fronte/retro;
- Attestazione e/o autocertificazione di servizio relativa a attività lavorativa svolta presso la medesima Pubblica Amministrazione, per come previsto e consentito dal Paragrafo 12, del D.D.G. n.7086/2022.

3. Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione dal presente Avviamento a selezione:

- Non essere in possesso dei requisiti di partecipazione previsti all'art.1 del presente Avviso;
- Trasmissione della domanda di partecipazione e della documentazione allegata prima e/o dopo i termini previsti all'art.2 del presente Avviso per l'inoltro delle candidature;
- Trasmissione della domanda di partecipazione e della documentazione allegata non a mezzo pec e/o con modello non conforme;
- Trasmissione di plurime domande di partecipazione con una singola pec;
- Mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione con firma autografa o digitale ai sensi dell'art.1, comma 1, lett. s), del D.Lgs. n.82/2005 (Codice dell'Amministrazione Digitale);
- Mancata trasmissione del documento di riconoscimento in corso di validità.

4. Soccorso istruttorio

Per come previsto nel D.D.G. n.7086 del 29/06/2022, Allegato A), Par.12, il Centro per l'impiego avvierà le procedure per il soccorso istruttorio nei termini previsti al punto 6 (termine soccorso istruttorio gg. 5).

5. Formulazione delle graduatorie e pubblicazione

Il Centro per l'Impiego di Cosenza raccoglierà le domande di partecipazione e predisporrà la graduatoria provvisoria secondo l'ordine di punteggio maggiore in base ai criteri previsti dal D.D.G. n.7086 del 29/06/2022.

Ad ogni candidato ammesso a partecipare all'Avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: Punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in aggiunta);
- Reddito: Deve intendersi l'Indicatore della Situazione Economica Equivalente del nucleo familiare (ISEE), meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione al punteggio attribuito sull'anzianità di disoccupazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso.
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.
- Ai lavoratori che hanno svolto, presso la medesima Pubblica Amministrazione richiedente, attività lavorativa con la medesima qualifica del profilo per cui si partecipa, per come previsto e consentito dal punto 8, del Par. 12, del D.D.G. n.7086/2022, verrà assegnato un punteggio aggiuntivo pari a 1 punto per ogni mese maturato fino a un massimo di 30 punti.

Al lavoratore che non presenta unitamente alla domanda il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente Avviso, o a seguito di soccorso istruttorio, saranno sottratti 30 punti.

A parità di punteggio, avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello ISEE presentato dal candidato.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art.3, comma 7, della Legge n. 127/97 e ss.mm. ii., il candidato più giovane di età.

6. Pubblicazione graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Cosenza predisporrà la graduatoria provvisoria che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 4, Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria al seguente link: <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>.

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta motivata di riesame deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore 4 Dirigente del Settore Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza a mezzo pec cpicosenza@pec.regione.calabria.it;

Trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni il Centro per l'Impiego di Cosenza predisporrà la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 4 Dirigente del Settore Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

7. Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l'Impiego, a seguito della pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto.

8. Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS), entro 20 giorni dalla ricezione delle comunicazioni di Avviamento, provvederà alla selezione consistente nello svolgimento di prove pratiche attitudinali. Le prove suddette non comportano una valutazione comparativa, ma sono finalizzate alla formulazione di un giudizio di "idoneità".

L'ente richiedente all'atto della selezione provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali per ogni candidato.

Comunicazione esito selezione: Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) è tenuto a comunicare al Centro per l'impiego di Cosenza (CS) nei 15 giorni successivi allo svolgimento delle prove, l'esito della selezione.

9. Validità della graduatoria

La graduatoria per le assunzioni a tempo determinato ha validità fino alla comunicazione da parte della Pubblica Amministrazione richiedente dell'avvenuta assunzione dei lavoratori avviati.

La stessa può essere riattivata, oltre la prima comunicazione degli aventi diritto, solo per sostituire persone che risultino non idonee alle prove o che rinuncino all'assunzione.

10. Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni e/o aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso e/o revocato e/o annullato per sopravvenute esigenze giuridico-amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del procedimento

Cognome e nome: Dott. Giovanni Cuconato

Indirizzo e.mail: cpicosenza@regione.calabria.it

Tel.: 0984.1653002

11. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Informativa ai sensi dell'art. 13 del regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area 5 – Affari generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria, Avviamento ex art. 16 legge n. 56/87

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente pubblico Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro. È possibile rivolgersi al Titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo sopra riportato o inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica urp.regione@regione.calabria.it, ovvero, contattando il numero verde 800 84 12 89.

Il Titolare del trattamento ha delegato i compiti e le funzioni, relative all'attuazione dei principi dettati in materia di trattamento dei dati personali, ai dirigenti pro tempore dell'amministrazione della Giunta regionale, sulla base della Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 1 febbraio 2021.

Il Dirigente del Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro, indirizzo di posta elettronica certificata cpi.nord.lw@pec.regione.calabria.it (di seguito "Delegato del Titolare"), informa, ai sensi del GDPR e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, che i dati raccolti nell'ambito dell'

“AREA 5 - Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87” saranno trattati per le finalità e con le modalità indicate di seguito.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E TIPOLOGIE DEI DATI PERSONALI TRATTATI

Nell’ambito dei Centri per l’Impiego, l’Area 5 – “Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87” esercita, tra i vari servizi, la funzione di gestione dei Bandi di avviamento a selezione nelle pubbliche Amministrazioni: art. 16 legge n. 56/87, art. 35 D. Lgs. n. 165/2001.

L’esercizio di tale funzione istituzionale comporta il seguente trattamento di dati personali di cui alla presente informativa: *Avviamenti a selezione con avviso pubblico e graduatoria nell’ambito delle PP.AA. (Legge 56/87 art.16, D. Lgs. n. 165/2001, art. 35)*

La normativa di riferimento per il trattamento in questione è costituita da:

- Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”
- Decreto Legislativo n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”
- Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015.
- Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 della Regione Calabria con il quale si è provveduto a modificare il punto 12 dell’All. A al Decreto n. 1094 del 28/02/2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature.

Nell’ambito di questo quadro normativo i Centri per l’Impiego svolgono funzione di predisposizione dell’avviso, istruttoria, formulazione e pubblicazione della graduatoria, se interessati singolarmente all’avviamento, di istruttoria, formulazione e approvazione della propria graduatoria se l’avviamento interessa più di un Centro per l’Impiego. In quest’ultimo caso le singole graduatorie sono inoltrate al settore competente della Regione Calabria per la predisposizione della graduatoria integrata.

All’interno dei trattamenti sopra elencati verranno trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec)
- Dati sui familiari a carico
- Dati relativi al livello di istruzione
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale
- Curriculum lavorativo

MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

L’attività consiste nell’acquisire l’istanza dell’utente, nel riportare i dati indicati e forniti dallo stesso utente relativi al reddito, al carico familiare, ad eventuali requisiti aggiuntivi o preferenziali richiesti, sul sistema informatico predisposto e a verificare attraverso il sistema informatico (SIL) l’anzianità di disoccupazione.

Il presente trattamento di dati personali non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, per come definito all’articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 2016/679.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi dati personali saranno conosciuti dagli operatori del Centro per l'Impiego individuati quali Incaricati del trattamento e saranno forniti all'Amministrazione Pubblica richiedente l'avviamento o, sempre nell'ambito dei fini istituzionali dell'Ufficio, i dati possono essere comunicati a soggetti per cui la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento o contratto.

Si fa presente che per la numerosità dei soggetti partecipanti agli avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, le graduatorie pubblicate dovranno riportare il nome e cognome dei partecipanti.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

L'attribuzione alle diverse tipologie documentarie analogiche e digitali dei differenti tempi di conservazione risponde a distinti obblighi di conservazione fiscale, amministrativa, tributaria o a interessi storico-culturali. Si segnala che i dati personali saranno conservati dagli uffici del Centro per l'Impiego, conformemente ai principi di cui all'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti e con specifico riguardo al principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5, lett. e), Regolamento (UE) 2016/679. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione richiesta, da svolgere o svolta. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi dei sotto specificati articoli del Regolamento UE n. 2016/679, relativamente ai trattamenti di cui alla presente informativa, il diritto di:

- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali (art. 15);
- ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati (artt. 16 e 17);
- ottenere la limitazione del trattamento (art. 18);
- opporsi al trattamento (art. 21) ;
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli dal titolare del trattamento in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20);
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22)
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (art. 77), nello specifico al Garante per la Protezione dei Dati Personali, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, ovvero di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei suoi dati personali deve essere presentata al Responsabile della Protezione dei Dati con richiesta scritta inviata a: Regione Calabria -

Dipartimento Organizzazione e risorse umane all'indirizzo postale della sede legale Viale Europa, Località Germaneto, 88100 Catanzaro o all'indirizzo PEC: datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it
Regione Calabria si impegnerà a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

L'esercizio dei suoi diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 40 del 1 giugno 2018. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

I contatti indicati nella presente informativa sono riservati alle comunicazioni in tema privacy, per ogni altra comunicazione relativa alla procedura fare riferimento ai contatti indicati nel bando.



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-

Attuazione Politiche Attive e Inclusive

Area NORD

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

ALLEGATO B

AL CENTRO PER L'IMPIEGO di Cosenza

Il/La sottoscritto/a (*Cognome e nome*) _____ nato/a a
_____ (Prov.____) il ____/____/____ cittadinanza
_____ Codice Fiscale _____
residente/domiciliato in _____ (Prov.____) CAP _____ in via _____
_____ (N.) _____ Tel. _____ CELL _____
email _____ pec _____

PRESA VISIONE

dell'Avviso relativo a "Avviamento al lavoro tramite Art.16 Legge n.56/87 per n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con qualifica di 'Autista meccanico specializzato (III Liv. Prof. 5)' e n.1 operaio con qualifica di 'Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)', da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi" presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS);

CHIEDE

Di partecipare a "Avviamento al lavoro tramite Art.16 Legge n.56/87 per n. 2 unità lavorative, di cui n. 1 operaio con qualifica di 'Autista meccanico specializzato (III Liv. Prof. 5)' e n.1 operaio con qualifica di 'Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)', da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi", presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS);

BARRARE IL PROFILO PROFESSIONALE PRESCELTO:

- Operaio "Autista meccanico specializzato (III Liv. Prof. 5)"
- Operaio "Addetto alle attrezzature e pulizie (II Liv. Prof. 15)"

A tal fine, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000, n.445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art.71 del predetto Decreto, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art.75 D.P.R. n.445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art.76 D.P.R. n.445/2000),



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-

Attuazione Politiche Attive e Inclusive

Area NORD

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

DICHIARA

Di essere disoccupato/a ai sensi dell'art.19, comma 1, del D.Lgs. n.150/2015, così come disciplinato dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 362 del 10.08.2017 e dal D.D.G. della Regione Calabria n.1094 del 28.02.2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art.4, comma 15-*quater*, del D.L. n.4/2019, convertito in Legge n.26/2019 e iscritto presso il Centro per l'Impiego di Cosenza dal _____;

- Di possedere il titolo di studio di _____ conseguito presso _____ nell'anno _____;
- Di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego previsti dall'art.35, comma 1, lettera b), del D.Lgs n.165/2001;
- Di aver svolto attività lavorativa (indicare se: subordinato parasubordinato interinale) con la qualifica di _____ presso _____

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

dal _____ al _____; dal _____ al _____;

- Di avere svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria:

presso _____ dal _____ al _____

presso _____ dal _____ al _____

presso _____ dal _____ al _____

- Che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	PRIVO DI OCCUPAZIONE SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-

Attuazione Politiche Attive e Inclusive

Area NORD

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

E, pertanto, di avere n. ____ figlio/i convivente/i e privo/i di occupazione, conformemente a quanto risulta dal modello ISEE;

- Che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad € _____;

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii., allega i seguenti documenti:

- Modello ISEE in corso di validità;
 Copia documento di riconoscimento in corso di validità;
 Eventuale attestazione attività lavorativa presso il medesimo Ente richiedente;

La presente dichiarazione è corredata da documento di identità in corso di validità, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n.445/2000 e ss.mm.ii.

Luogo e data

_____, Li _____

(firma)

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REG.(UE) n.2016/679

Il sottoscritto _____ nato a _____ Il
_____ C.F. _____ Residente/Domiciliato a _____ Via
_____ n. _____ Tel. _____

ACCONSENTE

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679, con la sottoscrizione del presente modulo, **al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti di cui all'informativa allegata al presente Avviso di Selezione, inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati.**

Letto, confermato e sottoscritto

_____, Li _____

(firma)
