



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 15/06/2023*

*Numero Registro Dipartimento 2009*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 8415 DEL 15/06/2023**

**Oggetto:** DGR 118 del 31/03/2023 - PIAO 2023/2025 –NOMINA COMMISSIONE PER VERIFICA A CAMPIONE DELLE DICHIARAZIONI RESE AI SENSI DEL DPR 445/00, IN MATERIA DI OBBLIGO DI ASTENSIONE PER CONFLITTI DI INTERESSE, FORMAZIONE COMMISSIONI E ASSEGNAZIONE UFFICI.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE GENERALE

### PREMESSO che:

- con Deliberazione n. 118 del 31.03.2023, la Giunta regionale ha approvato il “Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2023/2025.
- Il RPCT, con nota Prot. n. 178684 del 09/04/2023 avente ad oggetto: Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2023-2025 – “Obbligo di astensione per conflitti di interesse, formazione di commissioni e assegnazioni agli uffici - Monitoraggio Incompatibilità e inconfiribilità incarichi dirigenziali. Monitoraggio incarichi extraistituzionali dipendenti”, ha auspicato che ciascun Dirigente Generale di Dipartimento o Struttura Equiparata voglia centralizzare siffatte verifiche attraverso l’istituzione di apposita Commissione.

### VISTI:

- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7.96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la D.G.R. 118 DEL 31.03.2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025";
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- la nota n. 272380 del 15/06/2023, con il quale è stato nominato R.U.P. per la procedura in oggetto il Dott. Gianpaolo Bevilacqua, funzionario del Dipartimento Lavoro e Welfare;

**VERIFICATO** che con nota n. 267745 del 13/06/2023 il referente della Performance del Dipartimento Lavoro e Welfare ha inoltrato richiesta, indirizzata ai Dirigenti di Settore del Dipartimento ed ai componenti del Team Working P.C.T., dei report contenenti l’elenco delle dichiarazioni di assenza di conflitto di interesse acquisite nell’anno in corso per incarichi uffici e formazione di commissioni con una attestazione di completezza e veridicità delle informazioni contenute Cod. Proposta 19179 Copia informatica conforme ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e s.m.

**CONSIDERATI** i tempi imminenti, con scadenza al 19 giugno p.v, entro cui per il tramite della Commissione la Direzione deve riscontrare al RPCT circa gli esiti delle verifiche sulle dichiarazioni di assenza di conflitti di interesse acquisite dai Settori e dalla Direzione nell'anno 2023.

**RITENUTO:**

- quindi di dover procedere alla nomina della Commissione per dar seguito alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/00 in materia di obbligo di astensione per conflitti di interesse formazione di commissioni e assegnazione di uffici, Monitoraggio incarichi extra istituzionali;
- che tale funzione in quanto di competenza è stata assunta dal Dirigente Generale per come previsto dall'art. 4 della L.R. n. 19 del 04/09/2001.

**ATTESTATA** la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

**DECRETA**

Per le motivazioni espresse, che qui si intendono riportate quale parte integrante e sostanziale di:

- **nominare**, quali componenti della Commissione per la verifica della veridicità delle dichiarazioni rese ai sensi del DPR 445/00 in materia di obbligo di astensione per conflitti di interesse formazione di commissioni e assegnazione di uffici, i sotto indicati componenti:
  - Dott. Roberto Cosentino, Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare, con funzioni di coordinamento;
  - Arch. Cosimo Cuomo, Dirigente del Settore "U.O.A. "Monitoraggio ed attuazione Misure FSE Programmazione 21/27"- componente commissione;
  - Avv. Sergio Tassone, Dirigente Settore 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive - AREA SUD – Sede di Reggio Calabria ", presso il Dipartimento Lavoro e Welfare, componente;
  - Avv. Francesco Campana – Amministrativo presso il Dipartimento Lavoro e Welfare, componente;
  - Dr. Gianluca Sità – Amministrativo presso il Dipartimento Lavoro e Welfare, con funzioni verbalizzanti.
- **dare atto** che il presente provvedimento non comporta alcun onere a carico del bilancio regionale in quanto tutti i componenti del Gruppo di Lavoro sono dirigenti e funzionari regionali e funzionari in servizio presso l'Ente Regione;
- **notificare** il presente provvedimento agli interessati e al RPCT;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del D. lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Giampaolo Bevilacqua**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

**Roberto Cosentino**  
(con firma digitale)