



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 06/06/2023*

*Numero Registro Dipartimento 1906*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 8220 DEL 13/06/2023**

**Oggetto:** Liquidazione risorse residue ad Azienda Calabria Lavoro per liquidazione TFR dipendenti ex Legge Regionale n. 15/2008 -

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### **PREMESSO CHE:**

Azienda Calabria Lavoro, istituita con la legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 "Norme in materia di Politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, è un Ente pubblico economico, strumentale della Regione, la cui azione è disciplinata dalle linee programmatiche della Giunta regionale;

**VISTO** l'art. 2, comma 1, della Legge Regionale n° 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;

**VISTA** la L.R. n° 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, l.r.15/2008;

**VISTA** la Legge Regionale n° 1/ 2014 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125";

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n° 8552/2014, con il quale nell'allegato "A" si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2 comma 1 L.R. n. 15/2008;

**VISTA** la Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11, recante " Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico ) ha tra l'altro, modificato il comma 3 ter della legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, stabilendo che " *per i lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 15/2008, attualmente contrattualizzati a tempo determinato da Azienda calabria lavoro, la Regione riconosce un contributo fisso annuo dell'importo di € 13.138,18 finalizzato all'assunzione di cui al periodo precedente...*" e prevedendo, all'art. 3, la relativa copertura finanziaria;

**CHE** con nota n. 287275 del 20/06/2022, al fine di dare esecuzione alla Legge Regionale n. 11/2022, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha richiesto le necessarie variazioni di bilancio di previsione mediante l'istituzione del capitolo di spesa U 9150301701 (trasferimenti correnti ad amministrazioni locali) e del capitolo di spesa U 9150301702 (trasferimenti a istituzioni sociali private);

**CHE** con Delibera di Giunta Regionale n. 257 del 30/06/2022 si è provveduto alla variazione del documento tecnico e al bilancio finanziario gestionale 2022 – 2024 nell'ambito della missione U. 15 – Programma 03 ai sensi dell'art. 3, comma 5 della legge regionale 6 maggio 2022, n. 11, con l'istituzione dei capitoli U 9150301701 e U 9150301702;

### **CONSIDERATO CHE:**

- con decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata modificata la dotazione organica di Azienda, al fine di dare attuazione a quanto previsto nella L.R. 11/2022;
- con DGR n. 739 del 28.12.2022, la Giunta Regionale ha preso atto ed approvato la dotazione atto modificata;
- con nota del 1°febbraio 2023, prot 312, sono stati comunicati a questo Dipartimento i profili assegnati al personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, conformemente ai titoli di studio e alla categoria già attribuita, al fine di procedere alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro;
- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 7 del 14 febbraio 2023 si è stabilito, in ottemperanza alle prescrizioni di legge, di procedere, per come prescritto dalla L.R. 11/2022, con la contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, già contrattualizzato con Azienda Calabria Lavoro con contratto a tempo determinato scaduto in data 31 dicembre 2022 e, a tal fine, è stato approvato lo schema di contratto, già sottoposto alle OO.SS, in data 10 febbraio 2023;

**VERIFICATO CHE**, con Delibera di Giunta Regionale n. 287 del 30 giugno 2022 si è proceduto alla nomina del Revisore Unico e del Revisore Supplente;

**CONSIDERATO** inoltre che:

- che con nota del 23 febbraio 2023, acquisita agli atti in data 23 febbraio 2023 con prot. n. 87386 del 24 febbraio 2023, Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso i contratti a tempo indeterminato parziale dei n. 67 lavoratori ex legge regionale n. 15/2008;
- con nota n. 2344 del 18 maggio del 2023, Azienda Calabria Lavoro comunica che a seguito di un confronto con la Direzione Inps di Reggio Calabria, è stato rilevato che il cambio di aliquota contributiva determinato dalla gestione privatistica con la quale dovevano essere inquadrati i lavoratori contrattualizzati da Azienda, ha generato un debito di Azienda nei confronti dell'Inps;
- con la medesima nota sopra citata, Azienda Calabria Lavoro comunicava che è necessario provvedere alla copertura finanziaria delle somme necessarie alla liquidazione obbligatoria del TFR in favore del personale ex legge regionale n. 15/2008 quantificato in € 415.000,00;

#### **PRESO ATTO CHE**

- da una verifica effettuata, l'Ufficio ha riscontrato che il Capitolo di spesa U4302010701 previsto per il pagamento del contributo per la stabilizzazione ai sensi della legge 29/2019, del personale di cui alla L.R. 15/2008, relativamente all'esercizio finanziario anno 2023, ha una disponibilità residua di €. 326.512,41, determinata dal fatto che alcuni Enti pur avendo manifestato l'interesse alla stabilizzazione non hanno poi completato le procedure durante l'anno.

#### **RILEVATO ALTRESI' CHE**

- sul capitolo U 9150301701 istituito per effetto della legge regionale n.11/2022, dai controlli effettuati sul personale in servizio presso gli Enti, per effetto di pensionamenti e decessi, alla data odierna, risulta una economia di spesa pari a €. 264.461,37.

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 7617 del 31/05/2023 avente in oggetto "*Trasferimento risorse residue ad Azienda Calabria Lavoro per liquidazione TFR dipendenti ex Legge Regionale n. 15/2008 - Impegno di Spesa*", con il quale è stata impegnata la somma di € 415.000,00.

**RITENUTO** pertanto necessario, effettuare la liquidazione ad Azienda Calabria Lavoro della somma di € 415.000,00 a titolo di risorse residue per la liquidazione del TFR relativa ai dipendenti ex Legge Regionale n. 15/2008, di seguito riportata:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>LIQUIDAZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Azienda Calabria Lavoro	U 4302010701	n. 6328/2023	n. 6264 del 05/06/2023	€. 326.512,41
Azienda Calabria Lavoro	U 9150301701	n. 6329/2023	n. 6265 del 05/06/2023	€. 88.487,59

#### **CONSIDERATO CHE :**

- il Documento Unico di Regolarità Contributiva, ai sensi della Legge n. 266 del 22.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante l'Ente destinatario del trasferimento delle risorse, necessario per il pagamento di stipendi, non si applica;
- la circolare MEF n. 22/2008 prot. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21/03/2018 prot. 41794/2018 che escludono dal controllo prescritto dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/1973 i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nell'Elenco predisposto annualmente dall'ISTAT ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- l'elenco esaustivo pubblicato sul sito ufficiale ISTAT Elenco Analitico 2022, annovera AZIENDA CALABRIA LAVORO, tra le unità istituzionali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta di comunicazione antimafia ai sensi del comma 4 bis dell'art.88 del D.Lgs 159.2011 ricorrendo una delle ipotesi di cui al comma 3 dell'art.83, in quanto l'ente Azienda Calabria Lavoro, destinataria del trasferimento è un ente strumentale dell'amministrazione.
- **ATTESTATO CHE**, ai sensi di quanto disposto dalla L.R. 4/2011, per il beneficiario interessato è stato acquisito in atti il conto corrente bancario dedicato per l'accredito e l'utilizzo dei fondi, in conformità e secondo le procedure previste nella Legge n. 136 del 13 agosto 2010 così come modificata dalla legge 217 del 17 dicembre 2010;

- **CHE** con nota Prot. n. 2544 del 01/06/2023 acquisita agli atti in pari data al prot. n. 249876, Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso la nota di debito n. 9 del 01/06/2023 della somma complessiva di €. 415.000,00;
- **SI DA ATTO CHE** l'amministrazione regionale ha adempiuto a quanto previsto dall'art. 22 dal D.Lgs. 14 marzo 2013, e s.m.i. o vi adempirà prima dell'emissione del mandato di pagamento;

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sui Capitoli U4302010701 e U 9150301701 del bilancio 2023 a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

**VISTI:**

la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;

il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;

la L.R. n. 08/2002;

la L.R. n. 47/2011;

la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;

il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;

la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni";

il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";

il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;

il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;

il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;

il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.", con cui è stato istituito il neo Dipartimento "Lavoro e Welfare";

La D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.

La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";

il D.D.G n. 5856 del 27 aprile 2023 avente ad oggetto: conferimento incarico temporaneo di reggenza del Settore 1. Conferimento ad interim incarico temporaneo di reggenza del Settore 2. Dipartimento Lavoro e Welfare", con il quale decreta, nelle more dell'espletamento delle procedure di legge previste per il conferimento degli incarichi dirigenziali, per il Settore 1, Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio, implementazione misure FSE Programmazione 2021/2027 Obiettivo Specifico Occupazione, l'incarico di direzione ad interim al Dott. Carmelo Elio Pontorieri;

il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".

la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.

Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.

la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;  
la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;  
la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);  
la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);  
**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;  
**SU** espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

#### **D E C R E T A**

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI LIQUIDARE** la somma complessiva di € 415.000,00 allocata sui capitoli U 4302010701 e U 9150301701 del bilancio 2023 in favore di Azienda Calabria Lavoro, a titolo di risorse residue per la liquidazione del TFR ai dipendenti ex Legge Regionale n. 15/2008.

**DI AUTORIZZARE** la Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, a liquidare la somma di € 415.000,00 a titolo di risorse residue per la liquidazione del TFR ai dipendenti ex Legge Regionale n. 15/2008, di seguito riportato:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>LIQUIDAZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>
Azienda Calabria Lavoro	U 4302010701	n. 6328/2023	n. 6264 del 05/06/2023	€. 326.512,41
Azienda Calabria Lavoro	U 9150301701	n. 6329/2023	n. 6265 del 05/06/2023	€. 88.487,59

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento  
**Pasquale G Capicotto**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente  
**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
(con firma digitale)