



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 25/05/2023

Numero Registro Dipartimento 1829

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7617 DEL 31/05/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Trasferimento risorse residue ad Azienda Calabria Lavoro per liquidazione TFR
dipendenti ex - Legge Regionale n. 15/2008 - Impegno di Spesa -

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

PREMESSO CHE:

Azienda Calabria Lavoro, istituita con la legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5 "Norme in materia di Politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469, è un Ente pubblico economico, strumentale della Regione, la cui azione è disciplinata dalle linee programmatiche della Giunta regionale;

VISTO l'art. 2, comma 1, della Legge Regionale n° 15 del 13 giugno 2008 (pubblicata sul BUR il 21 giugno 2008, supplemento straordinario n° 1 al n° 12 del 16 giugno 2008) che stabilisce che la Giunta Regionale, in riferimento ad accordi istituzionali già intercorsi, è autorizzata all'attivazione di forme di sostegno al reddito, nonché di azioni di carattere formativo finalizzate al reimpiego, in favore di lavoratori espulsi da settori ed aziende in crisi;

VISTA la L.R. n° 49 del 20/11/2013 di interpretazione autentica dell'art. 2, comma 1, l.r.15/2008;

VISTA la Legge Regionale n° 1/ 2014 "Indirizzi volti a favorire il superamento del precariato di cui al D.L. 31 agosto 2013 n. 101 convertito in Legge 30 ottobre n. 125";

VISTO il Decreto Dirigenziale n° 8552/2014, con il quale nell'allegato "A" si stabiliscono i criteri, le modalità e gli obblighi relativi al finanziamento dei rapporti di utilizzo dei lavoratori di cui all'ex art. 2 comma 1 L.R. n. 15/2008;

VISTA la Legge Regionale 6 maggio 2022, n.11, recante " Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico) ha tra l'altro, modificato il comma 3 ter della legge regionale 25 giugno 2019, n. 29, stabilendo che " *per i lavoratori di cui all'articolo 2 della L.R. 15/2008, attualmente contrattualizzati a tempo determinato da Azienda calabria lavoro, la Regione riconosce un contributo fisso annuo dell'importo di € 13.138,18 finalizzato all'assunzione di cui al periodo precedente...*" e prevedendo, all'art. 3, la relativa copertura finanziaria;

CHE con nota n. 287275 del 20/06/2022, al fine di dare esecuzione alla Legge Regionale n. 11/2022, il Dipartimento Lavoro e Welfare ha richiesto le necessarie variazioni di bilancio di previsione mediante l'istituzione del capitolo di spesa U 9150301701 (trasferimenti correnti ad amministrazioni locali) e del capitolo di spesa U 9150301702 (trasferimenti a istituzioni sociali private);

CHE con Delibera di Giunta Regionale n. 257 del 30/06/2022 si è provveduto alla variazione del documento tecnico e al bilancio finanziario gestionale 2022 – 2024 nell'ambito della missione U. 15 – Programma 03 ai sensi dell'art. 3, comma 5 della legge regionale 6 maggio 2022, n. 11, con l'istituzione dei capitoli U 9150301701 e U 9150301702;

CONSIDERATO CHE:

- con decreto del Commissario di Azienda Calabria lavoro n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata modificata la dotazione organica di Azienda, al fine di dare attuazione a quanto previsto nella L.R. 11/2022;
- con DGR n. 739 del 28.12.2022, la Giunta Regionale ha preso atto ed approvato la dotazione atto modificata;
- con nota del 1°febbraio 2023, prot 312, sono stati comunicati a questo Dipartimento i profili assegnati al personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, conformemente ai titoli di studio e alla categoria già attribuita, al fine di procedere alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro;
- con decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 7 del 14 febbraio 2023 si è stabilito, in ottemperanza alle prescrizioni di legge, di procedere, per come prescritto dalla L.R. 11/2022, con la contrattualizzazione a tempo indeterminato del personale facente parte del bacino L.R. 15/2008, già contrattualizzato con Azienda Calabria Lavoro con contratto a tempo determinato scaduto in data 31 dicembre 2022 e, a tal fine, è stato approvato lo schema di contratto, già sottoposto alle OO.SS, in data 10 febbraio 2023;
- **VERIFICATO** che, con Delibera di Giunta Regionale n. 287 del 30 giugno 2022 si è proceduto alla nomina del Revisore Unico e del Revisore Supplente;

CONSIDERATO inoltre che:

- che con nota del 23 febbraio 2023, acquisita agli atti in data 23 febbraio 2023 con prot. n.87386 del 24 febbraio 2023, Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso i contratti a tempo indeterminato parziale dei n. 67 lavoratori ex legge regionale n. 15/2008;
- con nota n. 2344 del 18 maggio del 2023, Azienda Calabria Lavoro comunica che a seguito di un confronto con la Direzione Inps di Reggio Calabria, è stato rilevato che il cambio di aliquota contributiva determinato dalla gestione privatistica con la quale dovevano essere inquadrati i lavoratori contrattualizzati da Azienda, ha generato un debito di Azienda nei confronti dell'Inps;
- con la medesima nota sopra citata, Azienda Calabria Lavoro comunicava che è necessario provvedere alla copertura finanziaria delle somme necessarie alla liquidazione obbligatoria del TFR in favore del personale ex legge regionale n. 15/2008 quantificato in € 415.000,00;
- **PRESO ATTO CHE**
- da una verifica effettuata, l'Ufficio ha riscontrato che il Capitolo di spesa U4302010701 previsto per il pagamento del contributo per la stabilizzazione ai sensi della legge 29/2019, del personale di cui alla L.R. 15/2008, relativamente all'esercizio finanziario anno 2022, ha una disponibilità residua di €. 326.512,41, determinata dal fatto che alcuni Enti pur avendo manifestato l'interesse alla stabilizzazione non hanno poi completato le procedure durante l'anno.
- **RILEVATO ALTRESI' CHE**
- sul capitolo U 9150301701 istituito per effetto della legge regionale n.11/2022, dai controlli effettuati sul personale in servizio presso gli Enti, per effetto di pensionamenti e decessi, alla data odierna, risulta una economia di spesa pari a €. 264.461,37.
- **RITENUTO**, pertanto necessario, procedere all'impegno di spesa della somma di € 415.000,00 necessarie alla liquidazione obbligatoria del TFR in favore del personale ex legge regionale n. 15/2008 come di seguito riportato:

	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
Azienda Calabria Lavoro	U 4302010701	n. 6328 del 22/05/2023	€. 326.512,41
Azienda Calabria Lavoro	U 9150301701	n. 6329 del 22/05/2023	€. 88.487,59

ATTESTATA la copertura finanziaria sul Capitolo U 4302010701 e sul capitolo U 9150301701 a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

VISTI:

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";
- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.", con cui è stato istituito il neo Dipartimento "Lavoro e Welfare";

- La D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G n. 5856 del 27 aprile 2023 avente ad oggetto: conferimento incarico temporaneo di reggenza del Settore 1. Conferimento ad interim incarico temporaneo di reggenza del Settore 2. Dipartimento Lavoro e Welfare”, con il quale decreta, nelle more dell’espletamento delle procedure di legge previste per il conferimento degli incarichi dirigenziali, per il Settore 1, Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio, implementazione misure FSE Programmazione 2021/2027 Obiettivo Specifico Occupazione, l’incarico di direzione ad interim al Dott. Carmelo Elio Pontorieri;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.
- la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

SI DA ATTO CHE si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 26 comma 2 del D.Lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell’art.7 bis comma 3 del D.Lgs. n. 33 del 2013;

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

D E C R E T A

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

DI IMPEGNARE la somma complessiva di € 415.000,00 di cui €. 326.512,41 allocata U 4302010701 ed €. 88.487,59 allocata sul capitolo U 9150301701 del bilancio 2023, in favore di Azienda Calabria Lavoro, necessaria alla liquidazione obbligatoria del TFR del personale ex legge regionale n. 15/2008;

DI AUTORIZZARE il Dipartimento Economia e Finanze, Ragioneria Generale all’impegno di spesa della somma di € 415.000,00 in favore di Azienda Calabria Lavoro, necessaria alla liquidazione obbligatoria del TFR del personale ex legge regionale n. 15/2008 come di seguito riportato:

	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
Azienda Calabria Lavoro	U 4302010701	n. 6328 del 22/05/2023	€. 326.512,41
Azienda Calabria Lavoro	U 9150301701	n. 6329 del 22/05/2023	€. 88.487,59

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento, a cura del Dipartimento proponente, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, a cura del Dipartimento proponente, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1829 del 25/05/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

OGGETTO Trasferimento risorse residue ad Azienda Calabria Lavoro per liquidazione TFR dipendenti ex - Legge Regionale n. 15/2008 - Impegno di Spesa -

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 31/05/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)