



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E  
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE  
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

---

*Assunto il 25/05/2023*

*Numero Registro Dipartimento 1830*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 7299 DEL 26/05/2023**

**Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese**

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,  
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore**  
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

**Oggetto:** L.R. n. 40 del 02/08/2013 “Norme per l’utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati” - Impegno di spesa pagamento dei sussidi e delle ore integrative Comuni - 2° Trimestre Annualità 2023

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

**PREMESSO** che la Regione Calabria con propria Legge n. 40 del 02 Agosto 2013 ha approvato “Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati”;

**CHE** l' art.1 della medesima legge prevede che “i lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità fuoriusciti dal bacino regionale con decorrenza dall'1 gennaio 2013 in poi, a condizione che per la fuoriuscita non siano state erogate risorse pubbliche a titolo di incentivazione, possono essere sostituiti in progetti di utilizzo dai soggetti riammessi nel bacino con provvedimento della Commissione Regionale Tripartita che risultino non utilizzati alla data del 31 dicembre 2012”;

**VISTA** la Delibera di Giunta Regionale n. 93 del 22.03.2016 concernente “Regolamento di attuazione della L.R. 40 del 02/08/2013 - Norme per l'utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati”;

**CONSIDERATO CHE:**

- con D.D.G n. 7856 del 05/07/2016 pubblicato sul Burc n. 81 del 28 luglio 2016 è stato approvato il seguente Avviso Pubblico “Manifestazione finalizzata alla presentazione di candidature da parte di Enti Pubblici interessati all'utilizzazione di lsu/lpu riammessi nel bacino della Regione Calabria (L.R. n° 40/2013);
- con Decreto Dirigenziale n°12278 del 14/10/2016, è stata nominata la Commissione di Valutazione delle Candidature della sopracitata manifestazione d'interesse ai sensi dell'art.8 dell'avviso pubblico, approvato con D.D.G. n°7856 del 05 Luglio 2016, per l'istruttoria e la valutazione delle candidature;
- la Commissione di valutazione delle candidature ha completato l'esame dei progetti presentati dagli Enti Pubblici della Regione Calabria, redigendo i verbali n. 1 e n. 2 rispettivamente delle sedute del 21/10/2016 e 24/10/2016, riguardanti l'attività svolta, predisponendo gli elenchi degli Ammessi e degli esclusi;
- con D.D.G n. 15261 del 05/12/2016 avente ad oggetto: “L.R. n° 40/2013 - D.D.G. n° 7856 del 05 luglio 2016. Presa d'atto Verbali Commissione di Valutazione delle candidature e approvazione graduatorie”, sono state approvate le graduatorie degli enti ammessi e non ammessi, alla manifestazione d'interesse;
- con D.D.G n. 16033 del 15/12/2016 avente ad oggetto: “L.R. n° 40/2013 - Manifestazione d'interesse dei lavoratori (Lsu/Lpu) riammessi nel bacino della Regione Calabria per l'utilizzo in attività socialmente utili e di pubblica utilità presso gli Enti Pubblici”, è stata effettuata la manifestazione d'interesse dei lavoratori, con l'approvazione dei progetti ammessi presentati dagli Enti ed approvati con D.D.G n. 15261 del 05/12/2016;

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 6788 del 26/06/2017 avente ad oggetto: “L.R. n. 40/2013 - Impegno fondi - Manifestazione d'interesse approvata con D.D.G. n. 16033 del 15 dicembre 2016 - Approvazione elenchi dei lavoratori” con il quale si è preso atto degli esiti della valutazione da parte della Commissione, si è approvata la graduatoria degli ammessi e non ammessi alla manifestazione d'interesse. Lo stesso decreto approva lo schema di convenzione tra la Regione Calabria e l'Ente utilizzatore, nel quale all'art. 6 è prevista l'eventuale proroga;

**VISTO** il Decreto Dirigenziale n. 10457 del 28/08/2019 con il quale si è proceduto all'approvazione dell'Avviso Pubblico per la presentazione delle domande di ammissione al finanziamento regionale a tempo determinato e/o per assunzioni a tempo indeterminato, finalizzato alla presentazione di candidature da parte di enti pubblici della Calabria;

**CONSIDERATO CHE** tutti gli enti ritenuti ammissibili alla manifestazione di interesse, hanno sottoscritto le convenzioni per l'utilizzo dei lavoratori;

**PRESO ATTO**, che con nota prot. Siar n. 574728 del 28/12/2022 il Dipartimento Lavoro e Welfare ha comunicato agli enti utilizzatori di lavoratori di cui alla L.R. n. 40/2013, nelle more del completamento del processo di stabilizzazione dei lavoratori, la proroga delle attività fino al 31/12/2023;

**VISTA** la L.R. 25 giugno 2019, n. 29 pubblicata sul BURC n. 70 del 26 giugno 2019 Storicizzazione risorse del precariato storico Art. 1 comma 1 Superamento del precariato dei lavoratori di cui alla L.R. n. 1/2014;

**VISTA** la Legge regionale 28 dicembre 2021, n. 42 “Modifiche e integrazioni alla legge regionale 25 giugno 2019, n. 29 (Storicizzazione risorse del precariato storico) pubblicato sul (BURC n.114 del 29 dicembre 2021);

**VISTA** la Legge Regionale n. 11/2022, pubblicata sul BUR Calabria n. 70 del 06/05/2022, “*Modifiche alla Legge Regionale 25 giugno 2019 n. 29*”;

**VISTO** l’articolo 2, comma 1, lettera a), della citata legge regionale, che sostituisce le parole “fino al collocamento in quiescenza” con le seguenti “nel limite massimo dell’autorizzazione annuale di spesa prevista dalla Legge di Bilancio”;

**RISCONTRATO CHE** i Comuni di Grisolia e Seminara hanno partecipato all’Avviso Pubblico di cui al Decreto n.1021 del 25/01/2023 avente ad oggetto: “L.R. 6 maggio 2022 n. 11- Approvazione avviso pubblico per la stabilizzazione, durante l’anno 2023 dei lavoratori di cui alla L.R. 2 agosto 2013 n. 40 presso le PP.AA. della Regione Calabria” manifestando la volontà di procedere alla stipula dei contratti a decorrere dal mese di Maggio 2023;

**CHE** con nota del 23/05/2023 acquisita in pari data al prot. n. 233250 il Comune di Grisolia, visto i ritardi nella procedura di stabilizzazione dovuti alla redazione del Bilancio Consuntivo, comunica la data di assunzione a decorrere dal 01/07/2023, pertanto richiede il contributo per i sussidi e le ore integrative fino al 30 giugno 2023;

**CHE** con nota prot. n. 4115 del 22/05/2023 acquisita in pari data al prot. n. 231636 il Comune di Seminara, visto i ritardi nella procedura di stabilizzazione, comunica la data di assunzione a decorrere dal 01/07/2023, pertanto richiede il contributo per i sussidi e le ore integrative per il 2° trimestre annualità 2023;

**CONSIDERATO CHE**, bisogna procedere a favore dei Comuni riportati nell’allegato “A” parte integrante del presente atto, al relativo impegno di spesa al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il 2° trimestre annualità 2023;

**CHE** con Decreto n. 925 del 24/01/2023 avente ad oggetto: L.R. n. 40 del 02/08/2013 “Norme per l’utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati” - Impegno di spesa pagamento dei sussidi e delle ore integrative Comuni, Ente Parco Nazionale del Pollino e Provincia di Cosenza - 1° Trimestre Annualità 2023, si è proceduto ad effettuare l’impegno della somma complessiva di €.193.402,86;

**CHE** con Decreto n. 1211 del 30/01/2023 avente ad oggetto: L.R. n. 40 del 02/08/2013 “Norme per l’utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati” - liquidazione per pagamento dei sussidi e delle ore integrative Comuni, Ente Parco Nazionale del Pollino e Provincia di Cosenza - 1° Trimestre Annualità 2023, si è proceduto ad effettuare la liquidazione della somma complessiva di €.193.402,86;

**CONSIDERATO CHE**, bisogna procedere all’impegno di spesa per un importo di **€ 6.416,20**, allocata sul Capitolo U 9150301801 del bilancio 2023, per al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il 2° trimestre annualità 2023, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 40/2013, non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso gli enti riportati nell’elenco allegato “A” parte integrante del presente atto;

**ATTESTATA** la copertura finanziaria sul capitolo U 9150301801, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

**QUANTIFICATO** in **€ 6.416,20** l’importo complessivo, di seguito ripartito, da impegnare con il presente decreto, in favore degli enti utilizzatori riportati nell’ elenco allegato “A”, parte integrante del presente atto:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>
Comuni All. A	U 9150301801	n. 6366 del 24.05.2023	€ 6.416,20

**SI DA ATTO CHE** si è provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 26 comma 2 del d.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell’art. 7 bis comma 3 del d.lgs n. 33 del 2013;

**VISTI:**

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;

- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale” e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.”, con cui è stato istituito il neo Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione “*Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022*”.
- La D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi, con il quale si è preso atto che il Settore 1 - Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione, non interessato dagli effetti caducatori di cui alla D.G.R. 665/2022, rimane nella titolarità del dott. Carmelo Elio Pontorieri giusto D.D.G. n. 4650 del 28.04.2022 di conferimento incarico, confermato con D.D.G. 6176 del 03/06/2022;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.
- la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;

- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria

per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

**ATTESA** la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

**SU** espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

#### **DECRETA**

per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

**DI IMPEGNARE** la somma complessiva di **€. 6.416,20** allocata sul Capitolo U 9150301801 del bilancio 2023 al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il 2° trimestre annualità 2023, dei lavoratori di cui alla L.R. n. 40/2013, non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso gli enti riportati nell'elenco allegato "A", parte integrante del presente atto;

**DI AUTORIZZARE** il Dipartimento Economia e Finanze, Ragioneria Generale ad impegnare la somma complessiva di **€. 6.416,20** allocata sul Capitolo U 9150301801 del bilancio 2023 al fine di garantire il pagamento dei sussidi e delle ore integrative per il 2° trimestre annualità 2023, dei lavoratori non ancora stabilizzati e pertanto ancora in utilizzo presso gli enti riportati nell'elenco allegato "A", parte integrante del presente atto:

	<b>CAPITOLO</b>	<b>IMPEGNO</b>	<b>IMPORTO</b>
Comuni All. A	U 9150301801	n. 6366 del 24.05.2023	€. 6.416,20

**DI PROVVEDERE** alla pubblicazione integrale del provvedimento sul BURC a cura del Dipartimento proponente ai sensi della L.R. 6 aprile 2011 n° 11 a richiesta del Dirigente Generale del Dipartimento proponente;

**DI DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento proponente, ai sensi del Decreto Legislativo 14 marzo 2013 n°33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Pasquale G Capicotto**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**CARMELO ELIO PONTORIERI**  
(con firma digitale)



**REGIONE CALABRIA**

**REGIONE CALABRIA**

**GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE**  
**SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa**

**DECRETO DELLA REGIONE**

*Numero Registro Dipartimento 1830 del 25/05/2023*

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE**  
**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E**  
**VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE**  
**MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

**OGGETTO** L.R. n. 40 del 02/08/2013 “Norme per l’utilizzo dei lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità nel bacino regionale e non ancora utilizzati” - Impegno di spesa pagamento dei sussidi e delle ore integrative Comuni - 2° Trimestre Annualità 2023

**SI ESPRIME**

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Catanzaro 26/05/2023**

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

**Umberto Alessio Giordano**

(con firma digitale)

## ALLEGATO A - COMUNI

N.	DENOMINAZIONE ENTE	PROV	NR. LAV	CAT A1	CAT B1	CAT B3	CAT C1	CAT D1	IMPORTO PREVISTO PER L'ANNUALITA' 2023			INTEGRAZIONE 2° TRIMESTRE 2023			
									SUSSIDI	ORE INTEGRATIVI	TOTALE	SUSSIDI	ORE INTEGRATIVE	ADEGUAMENTO SUSSIDI CIRCOLARE INPS	TOTALE
4	COMUNE DI GRISOLIA	CS	2	0	0	0	2	0	€ 14.231,28	€ 9.638,40	€ 23.869,68	€ 2.383,72	€ 1.606,40	€ 0,00	€ 3.990,12
12	COMUNE DI SEMINARA	RC	1	0	0	0	0	1	€ 7.115,64	€ 5.241,60	€ 12.357,24	€ 1.312,88	€ 873,60	€ 239,60	€ 2.426,08
			<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>€ 21.346,92</b>	<b>€ 14.880,00</b>	<b>€ 36.226,92</b>	<b>€ 3.696,60</b>	<b>€ 2.480,00</b>	<b>€ 239,60</b>	<b>€ 6.416,20</b>