



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 25/05/2023

Numero Registro Dipartimento 1828

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7298 DEL 26/05/2023

Settore Gestione Entrate	Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese
VISTO di regolarità contabile, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011	VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011
Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. STEFANIZZI MICHELE (con firma digitale)	Sottoscritto dal Dirigente del Settore Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO (con firma digitale)

Oggetto: ACCORDO DI PROGRAMMA INTEGRATIVO AVENTE AD OGGETTO 'ATTIVAZIONE DELLA TERZA FASE DEL "PROGETTO PILOTA INCLUSIONE SOCIALE, AMBIENTE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE BOSCHIVE NELLE AREE INTERNE DELLA SILA GRECA", DI CUI ALLA D.G.R. N. 37212021. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE, ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Premesso che:

- la Regione Calabria, allo scopo di accrescere le competenze dei cittadini calabresi in difficoltà occupazionale, ha inteso realizzare interventi innovativi e sperimentali finalizzati all'aggiornamento dei contenuti formativi e alle modalità di programmazione ed attivazione dell'offerta formativa sul territorio;
- la Regione promuove, in tal senso, iniziative volte a creare nuove opportunità imprenditoriali e di lavoro, compatibili con uno sviluppo sostenibile del territorio e nel rispetto dei diversi patrimoni naturali e culturali, attraverso azioni di sostegno al recupero delle attività agricole, in particolare quelle legate alle produzioni tipiche dei vari territori, al recupero dell'artigianato artistico e tradizionale, nonché allo sviluppo di nuove iniziative imprenditoriali, anche nel turismo e nei servizi;
- per le suddette finalità, con Delibera di Giunta regionale n. 404 del 30/08/2017 è stato approvato lo schema di accordo di programma per la realizzazione del Progetto "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", sottoscritto tra la Regione Calabria e i Comuni di Longobucco (Capofila), Bocchigliero e Campana in data 05/09/2017, con rep. n. 1372;
- il menzionato Progetto Pilota prevede la realizzazione di attività finalizzate al recupero economico e ambientale del territorio ricadenti nei comuni firmatari dell'Accordo di Programma;
- con decreto n. 1069 del 27/02/2018 è stato approvato lo schema di convenzione che regola i rapporti tra la Regione Calabria e i medesimi Comuni per l'attuazione del Progetto Pilota;
- con DDG n. 4253 del 04/05/2018 è stato approvato il Progetto Formativo "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", nonché effettuati l'accertamento e l'impegno di spesa definitivi;
- con DDG n. 7338 del 06/07/2018 è stato approvato l'avviso pubblico per la realizzazione di percorsi professionali volti alla qualificazione/riqualificazione di numero 255 soggetti disoccupati residenti nei comuni di Longobucco, Bocchigliero e Campana in attuazione dell'Accordo di Programma di cui alla DGR n. 404 del 30/08/2017 (rep. 1372 del 05/09/2017);•l'attuazione del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" ha permesso di coinvolgere n. 255 soggetti disoccupati e residenti nel territorio di riferimento, i quali hanno concluso le attività formative necessarie all'acquisizione delle qualifiche previste nel catalogo regionale dell'offerta formativa, di:
 - Operatore per le attività relative alla silvicoltura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla gestione di impianti, macchinari ed attrezzature;
 - Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web;
 - Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico (Guardia ecologica);
 - Operatore per l'assistenza di base;
 - Operatore per l'innesto e la potatura;
 - Operatore per la realizzazione e manutenzione dei giardini (giardiniere);
- facendo seguito all'incontro tenutosi il 18.10.2019 presso la Regione Calabria tra il Presidente della Giunta, l'OO.SS CGIL, i sindaci dei Comuni interessati e una delegazione dei lavoratori impegnati nell'attuazione del Progetto Pilota, nonché alla richiesta avanzata con nota prot. n. 372913 del 28.10.2019 dal Comune di Longobucco, quale comune capofila, in merito alla stipula di un Accordo Integrativo ai sensi dell'art. 7 dell'Accordo di Programma del Progetto Pilota finalizzato a non disperdere il patrimonio di competenze dei soggetti coinvolti, con Delibera di Giunta regionale n. 527 del 14/11/2019 è stato approvato lo schema di accordo integrativo di programma per la realizzazione di una nuova fase del predetto Progetto Pilota di durata pari a 6 mesi;
- con DGR n. 372 del 11 agosto 2021 è stato approvato l'Accordo di Programma integrativo Politico Istituzionale avente ad oggetto 'Proroga della seconda fase del "Progetto Pilota Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", attraverso la realizzazione di un programma di formazione professionale, articolato in singoli interventi, sottoscritto tra le parti in data 01/09/2021 con repertorio n. 9758;
- la proroga della seconda fase del Progetto Pilota, per un periodo di ulteriori mesi sei, è volta alla prosecuzione di tirocini on the job destinati ai disoccupati dei tre comuni interessati che hanno

concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018;

- con nota prot. n. 2956 del 13/04/2023 del Comune di Longobucco, all'unanimità I Sindaci dei Comuni di Longobucco, Campana e Bocchigliero hanno designato il cambio del Comune Capofila da Longobucco a Campana;

- la terza fase del Progetto Pilota, per un periodo di ulteriori mesi sei, per n. 168 tirocinanti, è volta alla prosecuzione di tirocini on the job destinati ai disoccupati dei tre comuni interessati, che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018;

- la relativa copertura finanziaria, pari a complessivi € 514.000,00 per l'erogazione dell'indennità mensile di partecipazione pari ad euro 500,00 in favore dei n. 168 destinatari del percorso integrato per l'ulteriore periodo di mesi sei ed €. 10.000,00 a titolo di spese di gestione riconosciute al soggetto attuatore, è assicurata mediante risorse del PAC Calabria 2007/2013, a valere sul capitolo U4302060301 del Bilancio regionale annualità 2023;

Considerato che occorre disciplinare i rapporti tra la Regione Calabria e i Comuni di Campana (Capofila), Bocchigliero e Longobucco, ai fini della prosecuzione, per l'ulteriore periodo di sei mesi, dei tirocini on the job destinati ai disoccupati dei predetti comuni che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018.

Tenuto conto che, dagli elenchi aggiornati trasmessi dai tre Comuni interessati, i soggetti disoccupati coinvolti nella prosecuzione dei tirocini on the job per un periodo di ulteriori sei mesi, ai quali spetta un'indennità mensile di partecipazione di euro 500,00, risultano in numero pari a 168.

Ritenuto, pertanto, di:

- approvare lo schema di Convenzione per la disciplina dei rapporti tra la Regione Calabria e i Comuni di Campana (Capofila), Bocchigliero e Longobucco, ai fini della prosecuzione, per l'ulteriore periodo di sei mesi, dei tirocini on the job in questione, per come allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale;

- accertare, per competenza, l'entrata di €. 514.000,00 per l'annualità di bilancio 2023, sul capitolo di entrata E2129000201 Debitore il Ministero dell'Economia e delle Finanze;

- impegnare l'importo complessivo di €. 514.000,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale per l'anno 2023, per l'erogazione dell'indennità mensile di partecipazione pari ad €. 500,00 in favore di n. 168 destinatari dei tirocini on the job per un periodo di mesi sei ed €. 10.000,00 a titolo di spese di gestione riconosciute al soggetto attuatore;

Riscontrata, la perfetta rispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria potenziato, delle obbligazioni giuridiche assunte con il presente atto la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario dell'anno 2023.

Vista la scheda di accertamento n. 2845 del 24/05/2023 capitolo E2129000201 ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2, debitore il Ministero dell'Economia e delle Finanze, generata telematicamente e allegata al presente provvedimento.

Vista la scheda contabile d'impegno di spesa n. 6353 del 24/05/2023 sul capitolo U4302060301 del bilancio regionale 2023 per un importo di €.514.000,00, generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento.

VISTI:

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni";

- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e di controllo da quella di gestione”;
- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto “Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.”, con cui è stato istituito il neo Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- La D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G n. 5856 del 27 aprile 2023 avente ad oggetto: conferimento incarico temporaneo di reggenza del Settore 1. Conferimento ad interim incarico temporaneo di reggenza del Settore 2. Dipartimento Lavoro e Welfare”, con il quale decreta, nelle more dell’espletamento delle procedure di legge previste per il conferimento degli incarichi dirigenziali, per il Settore 1, Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio, implementazione misure FSE Programmazione 2021/2027 Obiettivo Specifico Occupazione, l’incarico di direzione ad interim al Dott. Carmelo Elio Pontorieri;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l’incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.
- la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

Attestato, pertanto, che:

- ricorrono i presupposti per procedere all’assunzione dell’impegno contabile per un importo complessivo di €. 514.000,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale per l’anno 2023, ai sensi delle disposizioni previste dall’art. 56 e dal paragrafo 5 dell’allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;
- si provvederà agli obblighi di pubblicazione previsti nell’art. 26, comma 2 del d.lgs. n. 33 del 2013 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano triennale di prevenzione della corruzione ai sensi dell’art. 7 bis comma 3 del d.lgs. n. 33 del 2013;

•ai sensi dell'art. 4 della legge regionale n. 47/2011, nell'assunzione dell'impegno è stata riscontrata la necessaria copertura finanziaria sul pertinente sul capitolo U4302060301 e la corretta imputazione della spesa sul bilancio dell'esercizio finanziario 2023.

Su espressa dichiarazione della regolarità amministrativa, nonché della legittimità e correttezza del presente atto ed attestata anche la perfetta corrispondenza alle indicazioni contenute nel principio della competenza finanziaria e la cui esigibilità è accertata nell'esercizio finanziario 2023,

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa, che di seguito si intendono integralmente richiamate e approvate:

•**di approvare** lo schema di Convenzione disciplinante i rapporti tra Regione Calabria - Dipartimento "Lavoro e Welfare" e il Comune di Campana (Capofila), Bocchigliero e Longobucco, ai fini della prosecuzione, per sei mesi, dei tirocini on the job destinati ai disoccupati dei tre comuni interessati che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale;

•**di accertare** per competenza la somma complessiva di € 514.000,00 sul Capitolo E2129000201, proposta di accertamento n. 2845 del 24/05/2023, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2, Debitore Ministero dell'Economia e Finanza;

•**di impegnare** l'importo complessivo di € 514.000,00 a valere sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale per l'anno 2023, che presenta la necessaria disponibilità, giusta proposta di impegno n. 6353 del 24/05/2023 di cui € 504.000,00 per l'erogazione dell'indennità mensile di partecipazione pari ad € 500,00 in favore di n. 168 destinatari dei tirocini on the job per un periodo di mesi sei ed € 10.000,00 a titolo di spese di gestione riconosciute al soggetto attuatore;

•**di notificare** il presente provvedimento ai Comuni di Campana (Capofila), Bocchigliero e Longobucco;

•**di provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

•**di provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Gestione Entrate

DECRETO DELLA REGIONE

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

**SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Numero Registro Dipartimento 1828 del 25/05/2023

OGGETTO ACCORDO DI PROGRAMMA INTEGRATIVO AVENTE AD OGGETTO
'ATTIVAZIONE DELLA TERZA FASE DEL "PROGETTO PILOTA INCLUSIONE SOCIALE,
AMBIENTE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE BOSCHIVE NELLE AREE INTERNE
DELLA SILA GRECA", DI CUI ALLA D.G.R. N. 37212021. APPROVAZIONE SCHEMA DI
CONVENZIONE, ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine all'entrata, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 26/05/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Michele Stefanizzi

(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO ECONOMIA E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale - Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1828 del 25/05/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO ACCORDO DI PROGRAMMA INTEGRATIVO AVENTE AD OGGETTO 'ATTIVAZIONE DELLA TERZA FASE DEL "PROGETTO PILOTA INCLUSIONE SOCIALE, AMBIENTE E VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE BOSCHIVE NELLE AREE INTERNE DELLA SILA GRECA", DI CUI ALLA D.G.R. N. 37212021. APPROVAZIONE SCHEMA DI CONVENZIONE, ACCERTAMENTO E IMPEGNO DI SPESA.

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 26/05/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



COMUNE DI CAMPANA



REPUBBLICA ITALIANA

CONVENZIONE

Convenzione disciplinante i rapporti tra Regione Calabria - Dipartimento "Lavoro e Welfare" ed il Comune di Campana capofila per l'attuazione dell'Accordo Integrativo di programma relativo al Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", attraverso l'attivazione di una nuova fase di sei mesi dei tirocini on the job destinati ai disoccupati dei tre comuni interessati che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018.

PAC Calabria 2007-2013 Pilastro III Anticiclica Azione n.6

La Regione Calabria (Codice fiscale n. 80002770792), d'ora in poi denominata "Regione", nella Persona del Dott. Roberto Cosentino, in qualità di Direttore Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare", domiciliato per la sua carica in Catanzaro presso la sede legale della Giunta Regionale, viale Europa, Località Germaneto, Palazzo della Cittadella Regionale, 88100 Catanzaro,

E

Il Comune di Campana, con sede legale in Campana alla Piazza Parlamento n. 26/A, rappresentato dal Sindaco pro-tempore, Ing. Agostino Chiarello, domiciliato per la carica presso la sede comunale, in qualità di capofila per l'attuazione dell'Accordo Integrativo di programma relativo al Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", attraverso l'ulteriore fase di sei mesi dei tirocini on the job destinati ai disoccupati dei tre comuni interessati che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018.

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria, allo scopo di accrescere le competenze dei cittadini calabresi in difficoltà occupazionale, ha inteso realizzare interventi innovativi e sperimentali finalizzati all'aggiornamento dei contenuti formativi e alle modalità di programmazione ed attivazione dell'offerta formativa sul territorio;
- la Regione promuove, in tal senso, iniziative volte a creare nuove opportunità imprenditoriali e di lavoro, compatibili con uno sviluppo sostenibile del territorio e nel rispetto dei diversi patrimoni naturali e culturali, attraverso azioni di sostegno al recupero delle attività agricole, in particolare quelle legate alle produzioni tipiche dei vari territori, al recupero dell'artigianato artistico e tradizionale, nonché allo sviluppo di nuove iniziative imprenditoriali, anche nel turismo e nei servizi;
- con Delibera di Giunta regionale n. 404 del 30/08/2017 è stato approvato lo schema di accordo di programma per la realizzazione del Progetto "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", sottoscritto tra le parti in data 05/09/2017 con rep. n. 1372;
- il Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" prevede la realizzazione attività finalizzate al recupero economico e ambientale del territorio ricadenti nei comuni di Campana, Bocchigliero e Longobucco;
- con decreto n. 1069 del 27/02/2018 è stato approvato lo schema di convenzione che regola i rapporti tra la Regione Calabria e i medesimi Comuni per l'attuazione del Progetto Pilota;



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



COMUNE DI CAMPANA



REPUBBLICA ITALIANA

- con DDG n. 4253 del 04/05/2018 è stato approvato il Progetto Formativo "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", nonché effettuati l'accertamento e l'impegno di spesa definitivi;
- con DDG n. 7338 del 06/07/2018 è stato approvato l'avviso pubblico per la realizzazione di percorsi professionali volti alla qualificazione/riqualificazione di numero 255 soggetti disoccupati residenti nei comuni di Longobucco, Bocchigliero e Campana in attuazione dell'Accordo di Programma di cui alla DGR n. 404 del 30/08/2017 (rep. 1372/2017);
- l'attuazione del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" ha permesso di coinvolgere n. 255 soggetti disoccupati e residenti nel territorio di riferimento, i quali hanno concluso le attività formative necessarie all'acquisizione delle qualifiche previste nel catalogo regionale dell'offerta formativa, di:
 - Operatore per le attività relative alla silvicoltura, alla salvaguardia dell'ambiente e alla gestione di impianti, macchinari ed attrezzature;
 - Tecnico della programmazione e dello sviluppo di siti internet e pagine web;
 - Tecnico della supervisione, prevenzione e sorveglianza del patrimonio forestale e faunistico (Guardia ecologica)
 - Operatore per l'assistenza di base;
 - Operatore per l'innesto e la potatura;
 - Operatore per la realizzazione e manutenzione dei giardini (giardiniera);
 - con decreto n. 1069 del 27/02/2018 è stato approvato lo schema di convenzione che regola i rapporti tra la Regione Calabria e i Comuni di Longobucco (Capofila), Bocchigliero e Campana, per l'attuazione del Progetto Pilota;
- facendo seguito all'incontro tenutosi il 18.10.2019 presso la Regione Calabria, tra il Presidente della Giunta, l'OO.SS CGIL, i sindaci dei Comuni interessati e una delegazione dei lavoratori impegnati nell'attuazione del Progetto Pilota, nonché alla richiesta avanzata con nota prot. n. 372913 del 28.10.2019 dal Comune capofila, in merito alla stipula di un Accordo Integrativo ai sensi dell'art. 7 dell'Accordo di Programma del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", finalizzato a non disperdere il patrimonio di competenze dei soggetti coinvolti, con Delibera di Giunta regionale n. 527 del 14/11/2019 è stato approvato lo schema di accordo integrativo di programma per la realizzazione di una nuova fase del predetto Progetto Pilota di durata pari a 6 mesi;
- l'Accordo integrativo di Programma "Per la realizzazione della seconda Fase del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", attraverso la realizzazione di un programma di formazione professionale, articolato in singoli interventi", è stato sottoscritto tra le parti in data 07/01/2020 con rep. n. 6275; - in data 23/07/2020 è stata sottoscritta con repertorio n. 7672 la Convenzione disciplinante i rapporti tra la Regione Calabria e il Comune di Longobucco in qualità di comune capofila, secondo lo schema approvato con DDG n. 1028 del 07/02/2020;
- con nota protocollo n. 4406 del 30/07/2021, acquisita al protocollo SIAR n. 347545 del 04/08/2021, il Comune capofila ha richiesto una prosecuzione, per un periodo di sei mesi, del percorso di inclusione sociale;
- con DGR n. 372 del 11 agosto 2021 è stato approvato l'Accordo di Programma integrativo Politico Istituzionale avente ad oggetto "Proroga della seconda fase del "Progetto Pilota Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", attraverso la realizzazione di un programma di formazione professionale, articolato in singoli interventi", sottoscritto tra le parti in data 01/09/2021 con repertorio n. 9758;
- con nota prot. n. 2956 del 13/04/2023 del Comune di Longobucco, all'unanimità I Sindaci dei Comuni di Longobucco, Campana e Bocchigliero hanno designato il cambio del Comune Capofila da Longobucco a Campana;



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



COMUNE DI CAMPANA



REPUBBLICA ITALIANA

- la terza fase del Progetto Pilota, per un periodo di ulteriori mesi sei, per n. 168 tirocinanti, è volta alla prosecuzione di tirocini on the job destinati ai disoccupati dei tre comuni interessati, che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018;
- la relativa copertura finanziaria, pari a complessivi €. 514.000,00 per l'erogazione dell'indennità mensile di partecipazione pari ad euro 500,00 in favore dei n. 168 destinatari del percorso integrato per l'ulteriore periodo di mesi sei è assicurata mediante risorse del PAC Calabria 2007/2013, a valere sul capitolo U4302060301 del Bilancio regionale annualità 2023;

Tutto ciò premesso si conviene quanto segue:

Art. 1

Quadro normativo di riferimento

Tutte le attività regolate dalla presente convenzione dovranno realizzarsi in coerenza ed applicazione della vigente normativa, ed in particolare dei seguenti atti normativi, deliberativi e regolamentari:

- Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20 dicembre 2013 che reca disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e definisce disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e abroga il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e abrogante il Regolamento (CE) n. 1081/2006 del Consiglio; -Regolamento (UE) n. 480 del 3 marzo 2014 che integra il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca;
- Legge 28 giugno 2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita";
- Legge Regionale n. 18 del 19 aprile 1985 e successive modificazioni e integrazioni, relativa all'Ordinamento della formazione professionale in Calabria";
- DGR n. 3325 del 4 agosto 1986 avente per oggetto "Adozione Regolamento Regionale della Legge Regionale n. 18 del 19 aprile 1985";
- DGR n. 872 del 29 dicembre 201 O con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento per l'Accreditamento degli Organismi che erogano attività di formazione ed orientamento della Regione Calabria, pubblicata sul BURC n. 5 del 16 marzo 2011; - DGR n. 234 del 27 giugno 2013 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rivenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei PO Calabria FESR e FSE 2007/2013;
- DGR n. 121 del 8 aprile 2014 con la quale il Programma Ordinario Convergenza, così come modificato con Deliberazione n. 295/2013, è stato rinominato in Piano di Azione e Coesione (PAC) della Calabria;
- DGR n. 124 del 20 aprile 2015 con cui sono state rifinanziate nell'ambito del PAC le misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e politiche attive del lavoro, collegate ad ammortizzatori sociali in deroga;
- DGR n. 467 del 12 novembre 2015 con la quale è stato rimodulato il piano finanziario e approvate le schede degli interventi del PAC, tra cui la scheda Anticiclica n. 2- Misure innovative e sperimentali di tutela dell'occupazione e politiche attive del lavoro anche collegate ad ammortizzatori sociali in deroga;



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



COMUNE DI CAMPANA



REPUBBLICA ITALIANA

- DGR n. 503 del 1 dicembre 2015 con la quale è stato rimodulato il piano finanziario e approvate le schede degli interventi del PAC;
- DGR n. 537 del 16 dicembre 2015 con la quale è stato istituito il capitolo di Bilancio regionale U4302060301 "Spese per la realizzazione di politiche attive del lavoro attraverso la realizzazione di azioni innovative e sperimentali, di interventi volti a prevenire il diffondere di forme di lavoro sommerso e di interventi per il miglioramento dei servizi per il lavoro e la riqualificazione";
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 40 del 24/02/2016 avente ad oggetto "Rimodulazione del Piano d'Azione Coesione (PAC) ed applicazione art. 1 commi 122 e123 della legge 23/12/2014 n. 190;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 41 del 24/02/2016 avente ad oggetto "Approvazione proposta per l'utilizzo delle risorse del Piano di Azione e Coesione complementare alla programmazione europea 2014-2020;
- DGR n. 62 del 2 marzo 2016 con la quale sono state apportate variazioni in termini di competenza e di cassa allo stato di previsione dell'entrata e della spesa del Bilancio di previsione 2016/2018;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 448 del 14/11/2016 relativa all'approvazione del Piano di Azione e Coesione (PAC) 2014/2020 della Regione Calabria;
- Deliberazione della Giunta regionale n. 527 del 14/11/2019 recante "Piano di Azione e Coesione - Progetto per la realizzazione del Progetto Pilota "Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" -Approvazione Accordo Integrativo di Programma;
- Deliberazione della Giunta regionale n. 372 del 11 agosto 2021 recante "Progetto Pilota Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca. Approvazione Accordo Integrativo".

Art. 2

Oggetto della Convenzione

La presente Convenzione, in attuazione di quanto disposto con DGR n. 372 del 11 agosto 2021, definisce i rapporti tra la Regione Calabria (d'ora in poi Regione) e i Comuni di Campagna (d'ora in poi Soggetto Attuatore), Bocchigliero e Longobucco, per l'attuazione l'Accordo di Programma integrativo Politico Istituzionale avente ad oggetto 'terza fase del "Progetto Pilota Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca", attraverso la realizzazione di un programma di formazione professionale, articolato in singoli interventi', mediante la prosecuzione, per un ulteriore periodo di mesi sei, dei tirocini on the job destinati ai disoccupati dei tre comuni interessati che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018.

Art. 3

Attività

Il Soggetto Attuatore e gli altri comuni aderenti, per le finalità di cui sopra, dovranno:

- Consentire ai soggetti disoccupati dei tre comuni interessati che hanno concluso positivamente l'attività formativa necessaria all'acquisizione delle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018, nonché il semestre di tirocini on the job nell'ambito della terza fase del "Progetto Pilota Inclusione sociale, ambiente e valorizzazione delle risorse boschive nelle aree interne della Sila Greca" di cui alla DGR n. 527/2019, la prosecuzione delle attività per la durata di ulteriori sei mesi;
- Predisporre i progetti formativi per ogni singolo tirocinante atti a disciplinare lo svolgimento dell'ulteriore semestre di tirocinio on the job in base alle qualifiche di cui al progetto formativo approvato con DDG n. 4253 del 04/05/2018;
- Garantire e monitorare l'effettiva realizzazione dei tirocini on the job;
- Erogare, ai destinatari del percorso integrato, l'indennità mensile di partecipazione, pari a euro 500,00;



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



COMUNE DI CAMPANA



REPUBBLICA ITALIANA

- Garantire le coperture assicurative contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL e la responsabilità civile verso i terzi con idonea compagnia assicuratrice. Il Soggetto Attuatore darà esecuzione al progetto raccordandosi con il Dirigente del Settore "Politiche attive e superamento del precariato", sulla base delle procedure amministrative e controllo stabilite nei successivi articoli.

Art. 4

Procedure amministrative/contabili e monitoraggio

Il Soggetto Attuatore si impegna all'osservanza dei seguenti obblighi:

- effettuare la registrazione contabile dell'operazione al fine di assicurarne il corretto monitoraggio e rendicontazione, prevedendo una contabilità separata o, nel caso in cui la contabilità relativa a tale operazione sia ricompresa nel sistema contabile in uso, la possibilità di estrapolare i dati contabili relativi a ciascuna operazione cofinanziata in maniera chiara ed in qualsiasi momento;
- garantire una puntuale tenuta del "dossier amministrativo" del progetto, contenente tutta la documentazione relativa alla gestione amministrativa e contabile;
- supportare ed agevolare le attività di controllo di tutti gli organismi regionali, nazionali e comunitari a tali compiti preposti;
- inviare entro 15 giorni dall'eventuale richiesta della Regione, i dati di monitoraggio fisico, finanziario e procedurale relativi al progetto;
- segnalare tempestivamente alla Regione il verificarsi di eventuali ritardi o impedimenti tecnico-amministrativi che possono ostacolare o rallentare l'attuazione del progetto;
- garantire il rispetto degli obblighi in materia di informazione e pubblicità vigenti;
- rendicontare le spese di progetto secondo quanto previsto dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale vigente;
- comunicare alla Regione, entro 15 giorni dalla sottoscrizione della presente convenzione, l'avvio delle attività progettuali e il nominativo del RUP.

Art. 5

Risorse e Finanziamenti

Ad integrale copertura finanziaria delle spese del progetto di realizzazione dei tirocini on the job è previsto un finanziamento pari ad euro 514.000,00, assicurato dalle risorse del PAC Calabria 2007/2013 (Capitolo del Bilancio Regionale U4302060301), per assicurare il pagamento dell'indennità mensile di partecipazione di euro 500,00 in favore destinatari del percorso integrato ed €. 10.000,00 a titolo di spese di gestione riconosciute al soggetto attuatore. Il Soggetto Attuatore garantisce la gestione delle risorse finanziarie attraverso un sistema contabile ed una codificazione appropriata dei costi correlati alla contabilità generale. Lo stesso garantisce, altresì, che tutte le spese afferenti alle attività finanziate saranno documentate, trasparenti e suddivise per voci, nel rispetto dei criteri di pertinenza, congruità e coerenza. Il trasferimento delle suddette risorse sarà effettuato mediante versamento sul conto corrente bancario dedicato intestato al soggetto attuatore, con quietanza del legale rappresentante, destinato a ricevere esclusivamente i fondi erogati a fronte delle attività previste dalla presente Convenzione.

Art. 6



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



COMUNE DI CAMPANA



REPUBBLICA ITALIANA

Modalità e tempi di informazione sullo stato di attuazione delle attività

Con la sottoscrizione della presente convenzione il Soggetto Attuatore si impegna a trasmettere alla Regione la rendicontazione dei tirocini pagati e una relazione sullo stato di avanzamento della realizzazione del progetto oggetto del presente affidamento, corredata dalla documentazione comprovante i risultati raggiunti.

Art. 7 Pagamenti

La Regione erogherà l'importo complessivo del Progetto, pari ad euro 514.000,00, come di seguito specificato:

- prima erogazione, a titolo di anticipazione, pari al 50% di euro 504.000,00, ossia ad euro 252.000,00 al momento della sottoscrizione della presente Convenzione.
- seconda erogazione, a titolo di anticipazione, pari al 30% dell'importo complessivo, ossia ad euro 151.200,00, a rendicontazione dell'80% della prima anticipazione;
- il saldo finale, pari ad euro 100.800,00, a rendicontazione dell'80% dell'intero importo erogato.
- saldo a titoli di spese di gestione riconosciute al soggetto attuatore per massimo €. 10.000,00. Rimane a carico del Soggetto Affidatario l'obbligo di saldare gli ulteriori titoli di spesa, fino a concorrenza del 100% dell'intervento, e di trasmettere prontamente i relativi atti amministrativi alla Regione.

L'importo è erogato a valere sulle risorse del PAC Calabria.

I versamenti delle somme saranno effettuati sul conto corrente indicato dal Soggetto Attuatore, destinato a ricevere esclusivamente i fondi erogati a fronte delle attività previste nella presente Convenzione.

Art. 8 Spese e rendicontazione

Sono riconosciute esclusivamente le spese sostenute che saranno ritenute ammissibili ai sensi della vigente normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento e inerenti alle attività del progetto, nei limiti del finanziamento concesso. Il Soggetto Attuatore, per ogni pagamento, dovrà predisporre apposita richiesta alla Regione.

Al più tardi alla richiesta della seconda erogazione, andrà allegata copia conforme all'originale della documentazione amministrativo-contabile comprovante le attività realizzate e le spese/costi ammissibili effettivamente sostenuti.

La rendicontazione finale dovrà riguardare il 100% del finanziamento. In caso di effettivo utilizzo delle somme di misura inferiore a quanto pattuito, le somme non rendicontate saranno disimpegnate dalla Regione, e se già anticipate al Comune, da questo restituite alla Regione.

L'Amministrazione Regionale verificherà le rendicontazioni intermedie e finale, richiedendo modifiche ed integrazioni, ove ritenute necessarie

Art. 9 Efficacia e durata

La presente Convenzione ha durata di mesi 6 (sei), a decorrere dalla data di sottoscrizione.



UNIONE EUROPEA



REGIONE CALABRIA



COMUNE DI CAMPANA



REPUBBLICA ITALIANA

Art. 10 Responsabilità e revoca del finanziamento

Il Soggetto Attuatore è direttamente ed espressamente responsabile del corretto e puntuale espletamento delle attività previste nel progetto. La Regione potrà procedere alla revoca della presente Convenzione qualora fossero ravvisati gravi comportamenti di inefficienza nell'attività e nella gestione del progetto o atteggiamenti in contrasto con le linee indicate dalla legge, dal progetto e dalla Regione stessa. In tale ipotesi, saranno riconosciute al Soggetto Attuatore solo le spese sostenute e correttamente rendicontate a fronte delle attività già svolte alla data di comunicazione della revoca.

Art. 11 Controversie

Le Parti si impegnano a risolvere in via bonaria eventuali controversie sull'interpretazione, esecuzione, efficacia e risoluzione di cui alla presente convenzione. In caso contrario, resta, comunque, stabilito tra le Parti che, per qualunque controversia dovesse insorgere tra le parti in ordine all'interpretazione, esecuzione, efficacia, risoluzione ed in genere alle sorti di cui alla presente convenzione, è competente il foro di Catanzaro.

Art. 12 Riservatezza

Ai sensi del codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.), tutta la documentazione e le informazioni di cui il Soggetto Attuatore verrà in possesso durante l'esecuzione delle attività oggetto della presente convenzione dovranno essere considerate di assoluta riservatezza. E' fatto divieto al Soggetto Attuatore di utilizzare o trasferire ad altri in qualsiasi formato o pubblicizzare la documentazione e le informazioni sopra citate. Il Soggetto Attuatore, con la sottoscrizione della presente convenzione, si obbliga a fare rispettare al proprio personale la riservatezza di cui al presente articolo.

Art.13 Disposizioni finali

Quanto non espressamente previsto nella presente Convenzione è regolato dalla normativa vigente e dagli atti normativi, deliberativi e regolamentari indicati nella presente convenzione.

La presente Convenzione, si compone di n. 7 pagine.

Il Soggetto Attuatore
Il Sindaco l.r. p.t
Ing. Agostino Chiarello

La Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare,
Dott. Roberto Cosentino