



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**Deliberazione n. 184 della seduta del 28 Aprile 2023.**

**Oggetto: Avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria, per il conferimento, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "ISTRUZIONE – FORMAZIONE E PARI OPPORTUNITA'" della Giunta della Regione Calabria pubblicato sul sito web istituzionale il 15 dicembre 2022: INDIVIDUAZIONE**

**Presidente e/o Assessore/i Proponente/i: f.to Dott. Filippo Pietropaolo**

**Relatore (se diverso dal proponente): \_\_\_\_\_ (timbro e firma) \_\_\_\_\_**

**Dirigente/i Generale/i: f.to Dott.ssa Marina Petrolo**

**Dirigente di Settore: f.to Dott.ssa Roberta Cardamone**

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

|          |                            |                        | <b>Presente</b> | <b>Assente</b> |
|----------|----------------------------|------------------------|-----------------|----------------|
| <b>1</b> | <b>ROBERTO OCCHIUTO</b>    | <b>Presidente</b>      | X               |                |
| <b>2</b> | <b>GIUSEPPINA PRINCI</b>   | <b>Vice Presidente</b> | X               |                |
| <b>3</b> | <b>GIOVANNI CALABRESE</b>  | <b>Componente</b>      | X               |                |
| <b>4</b> | <b>GIANLUCA GALLO</b>      | <b>Componente</b>      | X               |                |
| <b>5</b> | <b>MARCELLO MINENNA</b>    | <b>Componente</b>      | X               |                |
| <b>6</b> | <b>FILIPPO PIETROPAOLO</b> | <b>Componente</b>      | X               |                |
| <b>7</b> | <b>EMMA STAINE</b>         | <b>Componente</b>      | X               |                |
| <b>8</b> | <b>ROSARIO VARI'</b>       | <b>Componente</b>      | X               |                |

Assiste il Segretario Generale della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 5 pagine compreso il frontespizio e di n.0 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Bilancio  
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento  
f.to Dott. Filippo De Cello

## LA GIUNTA REGIONALE

**VISTO** il Regolamento regionale n.11 del 12 novembre 2021 *“Regolamento regionale sulle modalità di conferimento degli incarichi di Dirigente Generale dei Dipartimenti della Giunta regionale e delle strutture equiparate”* come successivamente modificato con il regolamento regionale 2/2022 approvato con DGR n. 157 del 20 aprile 2022;

### **PREMESSO** che:

- il Regolamento regionale n.11/2021, all'art. 5, comma 1 e 2 prevede che *“1. Il Dipartimento competente in materia di organizzazione e risorse umane approva e rende pubblico sul sito istituzionale apposito avviso con l'indicazione degli incarichi da conferire, rivolto ai dirigenti del ruolo della Giunta regionale.2. La Giunta regionale indica al dipartimento competente in materia di organizzazione e risorse umane gli obiettivi di carattere strategico, le specifiche doti organizzative e manageriali, i requisiti professionali e culturali specifici richiesti per gli incarichi oggetto di avviso.”*;
- che nella seduta del 14 dicembre 2022- il cui verbale è stato trasmesso per estratto dal Segretario Generale al Dipartimento *“Organizzazione e Risorse Umane”* con nota prot. n. 560941 del 15 dicembre 2022– la Giunta ha dato mandato al Segretario Generale affinché richieda al competente Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane la pubblicazione di un nuovo avviso riservato ai soli dirigenti di ruolo della Giunta Regionale, per la durata di sette giorni, per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento *“Istruzione-Formazione e Pari Opportunità”* indicando, ai sensi dell'art. 5, comma 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i, i requisiti specifici da indicare nell'avviso ai fini dell'individuazione.
- che, pertanto, in data 15 dicembre 2022 è stato pubblicato sul sito web istituzionale ai sensi dell'art. 5, comma 1, del RR n. 11/2021 e s.m.i., su richiesta della Giunta Regionale, sul sito web istituzionale un avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria, per il conferimento, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento *“Istruzione- Formazione e Pari Opportunità”* della Giunta della Regione Calabria;

### **DATO ATTO:**

- che presso il Dipartimento *“Organizzazione, Risorse Umane”* sono state acquisite le candidature, sulle quali si è provveduto all'istruttoria preliminare ai sensi dell'art. 6, comma 1, del regolamento regionale n. 11/2021 e a predisporre e pubblicare sul sito web gli esiti della suddetta istruttoria;
- che con nota prot. n. 573815 del 27 dicembre 2022 il Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane ha trasmesso alla Giunta Regionale per le consequenziali valutazioni di competenza ai di cui all'art. 3, comma 3 del RR 11/2021 e s.m.i. un prospetto contenente le candidature ammesse corredato dei curricula vitae e delle schede sintetiche individuali dei dirigenti riportati nel suddetto prospetto

**VISTO** l'art. 3, comma 3, del R.R. n. 11/2021 e s.m.i, che prevede *“3. La Giunta Regionale effettua la valutazione della rispondenza delle attitudini e capacità professionali del candidato alla direzione dell'articolazione amministrativa interessata e ai risultati attesi, individuando il destinatario mediante decisione discrezionale motivata.*

### **CONSIDERATO:**

- che ai sensi dell'art. 3, comma 2, del Regolamento regionale n. 11/2021 e dell'art. 4 dell'Avviso pubblicato in data 15 dicembre 2022, ai fini dell'individuazione del candidato a cui conferire l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento *“Istruzione, Formazione e Pari Opportunità”* la Giunta deve tenere conto:
  - del livello di complessità dell'articolazione amministrativa interessata e degli obiettivi di carattere strategico e gestionale richiesti alla medesima;
  - delle attitudini, delle capacità professionali e organizzative possedute dai candidati, delle valutazioni e dei risultati ottenuti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza, delle esperienze individuali compiute all'interno e all'esterno dell'Amministrazione regionale, nonché delle esperienze di direzione eventualmente maturate all'estero o presso il settore privato, purché attinenti al conferimento dell'incarico come risultanti dai curricula dei candidati;

- delle pari opportunità;
  - del criterio di rotazione da attuarsi secondo le modalità definite con DGR n. 160 del 22 aprile 2022;
  - delle ulteriori specifiche competenze richieste dalla Giunta Regionale, ai sensi dell'articolo 5 comma 2 del RR n. 11/2021, in ragione dell'incarico da conferire per come indicate nella nota prot. n. 560941 del 15 dicembre 2022 contenente l'estratto del verbale della seduta di Giunta del 14 dicembre 2022;
- che, altresì, l'avviso pubblicato in data 15 dicembre 2022, prevede:
- che per il conferimento dell'incarico si tiene conto delle esperienze professionali e dei percorsi formativi specializzanti maturati dal candidato nelle principali tipologie di attività afferenti al Dipartimento oggetto di candidatura.
  - che l'Amministrazione, nel valutare le candidature tiene conto, altresì che per la Direzione Generale del Dipartimento "Istruzione- Formazione e Pari Opportunità" è richiesto, giuste indicazioni della Giunta Regionale di cui alla nota prot.n. 560941 del 15/12/2022 il seguente professional skill:

*"In ragione del conseguimento degli obiettivi di carattere strategico ascritti al Dipartimento Istruzione e Cultura, nonché in ragione della necessaria collaborazione con gli organi di indirizzo politico, il Dirigente Generale da proporre al predetto Dipartimento deve essere in possesso di qualificata e concreta esperienza professionale in materia di orientamento, attività educative, dell'istruzione e dell'alta formazione; qualificata esperienza nella programmazione delle misure di sostegno alle politiche di sviluppo del sistema delle competenze, propensione all'individuazione di decisioni appropriate ed all'assunzione delle conseguenti responsabilità; attitudine all'innovazione organizzativa e manageriale; gestione coordinata delle risorse umane, strumentali e finanziarie. Il Dirigente deve pertanto possedere comprovate competenze culturali e professionali, desumibili da un percorso di studi, formativo e professionale, idonee ad assicurare una visione sistemica dell'azione amministrativa atta a supportare, in diretto affiancamento con gli organi politici, i processi di ottimizzazione delle strategie di attuazione degli indirizzi di governo, assicurando capacità di coordinamento efficiente delle diverse componenti del sistema organizzativo."*

#### **DATO ATTO:**

- che nell'odierna seduta (28 aprile 2023) sono stati esaminati i curricula vitae dei seguenti Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria che hanno utilmente formalizzato la candidatura per il conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Istruzione – Formazione e Pari Opportunità"
  - LOPRESTI Salvatore
  - PERANI Anna
  - RASCHELLA' Fortunata
  - ELIA Rodolfo
  - GATTO Maria Francesca
  - MACRI' Edith
  - LODDO Consolata
  - VARONE Fortunato
  - IRACA' Felice
  - AMATRUDA Ersilia
  - CARIDI Cosimo Carmelo
  - PALMISANI Giuseppe
- che l'esito della valutazione è riportato nel verbale prot. n. 193795 dell'odierna seduta di Giunta regionale;

**DATO ATTO CHE** la Giunta, *"pertanto, tenuto conto dei criteri globalmente considerati in relazione al carattere apicale delle funzioni da assegnare ed agli obiettivi di carattere strategico prefissati dall'organo di indirizzo politico ritiene, per le ragioni espresse, di individuare la candidata interna, D.ssa Maria Francesca Gatto, quale Dirigente Generale del Dipartimento Istruzione, Formazione – Pari opportunità"*.

**DATO ATTO ALTRESI' CHE:** che ai sensi dell'art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i *"Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della Giunta"*

*regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale";*

**VISTA** la vigente struttura organizzativa della Giunta della Regione Calabria di cui al RR n. 12/2022, approvato con Deliberazione n. 665 del 14 dicembre 2022;

**VISTA** la Deliberazione n. 118 del 31 marzo 2023 recante ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di attività ed organizzazione 2023/2025";

**VISTO:**

- Lo Statuto della Regione Calabria;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii;
- la Legge regionale 13 maggio 1996, n. 7 e s.m.i che disciplina l'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e, in particolare, l'articolazione della dirigenza regionale;
- la Legge Regionale 7 agosto 2002, n. 31;

**PRESO ATTO:**

- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento, proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a, e dell'art. 30, comma 1, lett. a, della legge regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- che il Dirigente generale ed il Dirigente di settore del Dipartimento proponente attestano l'esistenza della copertura finanziaria sui capitoli di spesa U9010100401 U9010100402 U9010100404;

**SU PROPOSTA** dell'Assessore, Dott. Filippo Pietropaolo, con delega alle politiche in materia di Organizzazione e Risorse Umane della Giunta regionale della Regione Calabria, a voti unanimi,

**DELIBERA**

Per le motivazioni di cui in premessa che qui s'intendono integralmente riportate e recepite

1. **DI INDIVIDUARE** - a conclusione della procedura avviata con la pubblicazione sul sito web istituzionale, in data 15 dicembre 2022, di un avviso interno, riservato ai Dirigenti di ruolo della Giunta della Regione Calabria- la Dott.ssa Maria Francesca GATTO per il conferimento, ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i., dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento "Istruzione- Formazione e Pari Opportunità";
2. **DI DARE ATTO** che ai sensi dell'art 2 del RR n. 11/2021 e s.m.i "*Gli incarichi di funzione dirigenziale di livello generale sono conferiti con decreto del Presidente della giunta regionale, previa deliberazione della Giunta, adottata su proposta dell'Assessore al Personale*";
3. **DI STABILIRE** che l'incarico decorre dalla data di stipula del contratto individuale di lavoro, previ gli adempimenti di legge, e avrà la durata di anni tre salvo la cessazione anticipata nelle ipotesi previste dalla normativa vigente;
4. **DI DEMANDARE** al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane" i conseguenziali atti gestionali di competenza;
5. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a cura del Dipartimento proponente:
  - Alla Dott.ssa Maria Francesca GATTO;
  - Al Dipartimento "Organizzazione e Risorse Umane";
  - Al RPCT;

- 6. DI DISPORRE**, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane la pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to Montilla

**IL PRESIDENTE**

f.to Occhiuto