



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 25/05/2023

Numero Registro Dipartimento 1841

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7275 DEL 25/05/2023

Oggetto: PAC Calabria 2007-2013, Pil. III Az. 6 - D.D. n°. 17397/2022 - Progetto per il supporto amministrativo alle attività del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL – Calabria di cui alla DGR n. 169/2022. Trasferimento ad Azienda Calabria Lavoro della prima anticipazione. CUP - J61J22003790001.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- Il Titolo V della Costituzione Italiana e, in particolare, gli articoli 117, 118 e 119 relativi alla ripartizione delle competenze tra Stato e Regioni in materia di mercato del lavoro;
- la legge 27 dicembre 2017 n. 205 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”, e, in particolare, i commi c.793-799;
- la legge 10 dicembre 2014, n. 183 recante “Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell’attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro”;
- il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 del 11/01/2018 recante "Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive";
- la legge regionale 19 febbraio 2001, n. 5, recante “Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del decreto legislativo 23 dicembre 1997, n. 469”, istitutiva di Azienda Calabria Lavoro, ente strumentale della Regione Calabria;
- la legge regionale 19 ottobre 2004, n. 25 “Statuto della Regione Calabria” e s.m.i.;
- la legge regionale 16 maggio 2013, n. 24 “Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità”;
- lo Statuto di Azienda Calabria Lavoro approvato con D.G.R. 882/2001, come modificato dalla D.G.R. 306/2008;
- il D.D.G. n. 7610 del 27/06/2019;
- il D.D.G. n. 7714 del 28/06/2019;
- il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/6/2019 con cui è stato adottato il “Piano Straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro”, modificato con successivo decreto del 22 maggio 2020, n. 59;
- il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 31/0000123 del 4 settembre 2020;
- il D.D.G. n. 14072 del 14/11/2019 che, in esecuzione della D.G.R n. 501/2019, ha approvato il Progetto esecutivo regionale del suddetto Piano straordinario di potenziamento, recepito con decreto direttoriale ACL n. 112/2019;
- la Convenzione rep. n. 6158 del 09/12/2019 tra la Regione ed Azienda Calabria Lavoro e i successivi Addendum rep. n. 8474/2020 e Addendum rep. 10687/2021;
- la D.G.R. n. 356 del 9/11/2020 di adozione del Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- il D.D.G n. 12881 del 04/12/2020 avente ad oggetto “Progetto esecutivo di cui al D.D.G. 14072.2019 per l’attuazione del "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro" adottato DM MLPS n. 74/2019 e s.m.i. Approvazione schema di Addendum alla Convenzione rep. n. 6158/19 con Azienda Calabria Lavoro per l’attuazione della seconda annualità. Accertamento e impegno di spesa”, recepito con decreto del Direttore di ACL n. 96/2020;
- la D.G.R. n. 407 del 25/08/2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro;
- il D.D.G n. 12405 del 02/12/2021 con oggetto: ““Progetto esecutivo di cui al D.D.G. 14072/2019 per l’attuazione del "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego e delle politiche attive del lavoro" adottato DM MLPS n. 74/2019 e s.m.i. Approvazione schema di Addendum alla Convenzione rep. n. 6158/19 con Azienda Calabria Lavoro per l’attuazione della terza annualità. Accertamento e impegno di spesa”, recepito con decreto del Commissario Straordinario di ACL n. 58/2021;
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;
- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla legge 1 luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure” e, in particolare, l’art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l’individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell’art. 8, comma 1, del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il decreto del Ministro dell’economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all’assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il decreto interministeriale del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l’istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell’articolo 8 del citato decreto-legge n. 77/2021;

- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (“Programma GOL”);
- la Deliberazione del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022, con la quale sono stati approvati i seguenti documenti: “Strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione quantitativa”, “Strumenti per l’attuazione dell’assessment – Profilazione qualitativa”, “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;
- la DGR n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell’art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;
- la DGR n. 169 del 30 aprile 2022 con cui, a seguito dell’esito positivo dell’esame effettuato dall’ANPAL, si è proceduto, in via definitiva, all’adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL);
- la DGR n.234 del 27/06/2013 con la quale è stato approvato il Programma Ordinario Convergenza finanziato con le risorse rinvenienti dalla rimodulazione del piano finanziario dei POR Calabria FESR e FSE 2007-2013 e la successiva Delibera di Giunta Regionale di rettifica n. 295 del 05/08/2013;
- la D.G.R. n. 121 del 08/04/2014 con la quale il Programma è stato nuovamente denominato in Piano di Azione Coesione della Calabria (nel seguito PAC 2007/2013);
- la D.G.R. n. 42 del 02/03/2015, come integrata e modificata dalla DGR n. 511 del 03/12/2015, con la quale è stato costituito il Fondo Unico PAC a seguito della II fase del processo di revisione del POR Calabria FESR 2007-2013, approvata dalla Commissione Europea con decisione C (2014) 8746 final del 18/11/2014;
- la D.G.R. n. 412 del 25 agosto 2021, con oggetto: *Piano di Azione e Coesione (PAC)2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento “Scheda anticiclica n. 6 – Linea di intervento I.5 Aiuti alle persone con elevato disagio sociale”; “Scheda Misure Salvaguardia – Linea di Intervento II.4 Progetto Case della Salute”; “ Scheda Nuove Operazioni n. 6 – Politiche del lavoro – Linea III-6 ”; “Scheda Nuove operazioni n. 7 Interventi per la promozione e la produzione culturale” – Linea di Intervento III.7; “Scheda Nuove Operazioni, n. 8 Osservatorio sul Turismo a supporto delle azioni di promozione per l’attrazione di flussi turistici” Linea di Intervento III.8; “Scheda Nuove Operazioni n. 11 – “Azioni di supporto per il potenziamento del sistema regionale di previsione e prevenzione dei rischi Settore Protezione Civile” Linea di Intervento III.11; “ Scheda Salvaguardia n. 12 – Interventi di bonifica dei siti inquinati, messa in sicurezza e ripristino ambientale discariche, siti di stoccaggio” Linea di Intervento II.12. Approvazione rimodulazione del Piano finanziario;*
- la D.G.R. n. 439 del 14 settembre 2021, avente ad oggetto. *“Piano di Azione e Coesione (PAC)2007/2013. Rettifica DGR n. 412 del 25 agosto 2021;*
- la D.G.R. n. 87 del 05 marzo 2022, avente ad oggetto: *Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. Approvazione rimodulazione schede intervento III.6 “Politiche attive del lavoro” e III.5 “Programma di efficientamento e rifunzionalizzazione degli impianti di depurazione delle stazioni di sollevamento dei reflui urbani nei Comuni costieri della Regione Calabria”. Approvazione rimodulazione del Piano Finanziario;*
- la D.G.R. n. 127 del 28 marzo 2022, con oggetto: *“Piano di Azione e Coesione (PAC)Calabria 2007-2013. D.G.R. n. 87 del 05.03.2022 - rettifica Allegato 1 relativo alla Scheda Nuove Operazioni III.6”;*

- la D.G.R. n. 301 del 8 luglio 2022 avente ad oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. Approvazione rimodulazione scheda intervento III.6 “Politiche attive del lavoro”;
- la D.G.R. n. 489 del 14 ottobre 2022 con oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento I.1, II.1.4, II.2.1, II.17, III.6, III.11, I.2, II.1.3, I.3.1. Approvazione rimodulazione del Piano finanziario”.

PREMESSO che:

- il Programma GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori si inserisce nell’ambito della Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), quale azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro e della formazione professionale volta ad introdurre e implementare livelli essenziali delle prestazioni, favorire l’occupabilità dei lavoratori in transizione e delle persone disoccupate e inoccupate, con particolare attenzione ai soggetti cosiddetti vulnerabili e più distanti dal mercato del lavoro, nonché l’inclusione sociale delle persone in condizioni di estrema fragilità;
- il programma GOL, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU, ha un orizzonte temporale coincidente con quello del PNRR, quindi, con il quinquennio 2021/2025. Le risorse complessive stanziare in favore dell’Italia sono pari a 4,4 miliardi di euro;
- il Programma GOL è strutturato su cinque percorsi ognuno caratterizzato da specifici servizi, in particolare: Percorso n.1 – “Reinserimento lavorativo”; Percorso n. 2 – “Aggiornamento (upskilling)”, Percorso n. 3 – “Riquilificazione (reskilling)”; Percorso n. 4 – “Lavoro e inclusione”; Percorso n. 5 – “Ricollocazione collettiva”;
- le regioni e le province autonome assicurano, in coerenza con quanto previsto nel Programma GOL alla sezione 5 “I beneficiari”, che gli interventi in favore dei percettori di ammortizzatori sociali e di sostegno al reddito per cui sia prevista la condizionalità, siano attivati entro quattro mesi dalla maturazione del diritto alla prestazione economica. Le regioni e le province autonome assicurano, altresì, che sia data priorità agli interventi, inclusi quelli che prevedono formazione, in favore delle persone più vulnerabili identificate quali donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani con meno di trenta anni di età, lavoratori con almeno cinquantacinque anni, in maniera da contribuire al raggiungimento dell’obiettivo secondario M5C1-3 del PNRR secondo il quale le citate categorie rappresentino almeno il 75% del totale di 3 milioni di beneficiari del Programma entro il termine del 2025;
- l’ANPAL vigila sulla tempestiva, efficace e corretta attuazione degli interventi da parte delle regioni e delle province autonome, che si impegnano alla puntuale rilevazione dei dati finanziari, fisici e procedurali;
- con Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021 alla Regione Calabria è stato assegnato, per la prima annualità relativa al 2022, uno stanziamento pari a euro 39.776.000,00 a valere sul PNRR ed euro 1.655,00 su altre fonti. Per i successivi riparti, cui si procederà annualmente con decreto interministeriale, si individueranno i criteri di ripartizione delle risorse sulla base del numero dei beneficiari del Programma GOL presi in carico in ciascuna regione e provincia autonoma e dell’avanzamento della spesa inerente le misure e i servizi in loro favore attivati;
- a seguito della valutazione positiva di coerenza con il Programma Nazionale, formulata dall’ANPAL con nota prot. n. 4700/2022 sulla Proposta di Piano Attuativo Regionale di cui alla DGR n. 128/2022, la Regione Calabria ha adottato in via definitiva il PAR-GOL con DGR n. 169 del 30 aprile 2022;

- Il PAR GOL Calabria, nel contesto della programmazione nazionale, concorre al Milestone 2 e, secondo quanto stabilito dall'allegato B del Decreto del 5 novembre 2021, al conseguimento dei target nazionali della Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 ALMPs e formazione professionale, mediante il raggiungimento dei fissati target regionali, da cui dipendono i finanziamenti annuali dell'UE. In particolare:
 - Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
 - Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
 - Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
 - Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL;
- al fine di dare avvio alle attività previste nel PAR Calabria, con i decreti dirigenziali n. 1108921 del 21/09/2022 e n. 12439 del 17/10/2022 sono stati approvati due Avvisi Pubblici, che prevedono, rispettivamente, il coinvolgimento di circa 100 enti accreditati ai servizi per il lavoro della Regione Calabria per la realizzazione delle misure afferenti ai percorsi in cui è strutturato il Programma Gol, e il coinvolgimento degli organismi di formazione accreditati dalla Regione per la costituzione di un "Catalogo dell'Offerta Formativa regionale GOL Calabria. Sempre per l'attuazione dei suddetti percorsi GOL sono in via di definizione ulteriori tre Avvisi Pubblici che verranno prossimamente pubblicati dalla Regione Calabria.
- i numerosi e rilevanti impegni scaturenti dal Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma GOL ai quali occorrerà far fronte in maniera tempestiva e adeguata nei prossimi mesi, si aggiungono alla necessità di continuare, in ogni caso, ad assicurare l'erogazione dei livelli essenziali dei servizi per il lavoro su tutto il territorio calabrese;
- tuttavia, le procedure concorsuali per il reclutamento del personale da destinare al rafforzamento professionale dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive, previsto dal Piano Regionale Straordinario di Potenziamento di cui alla D.G.R. 407/2021, non sono state ancora compiutamente espletate;
- inoltre, alla data del 31 ottobre 2022 sono cessati i contratti di collaborazione per il personale di assistenza tecnica (ex navigator) di Anpal Servizi, impiegato presso gli uffici territoriali per il funzionamento del Reddito di cittadinanza e del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL).

CONSIDERATO che:

- nel contesto normativo sopra delineato e in considerazione delle esigenze organizzative e gestionali connesse alla sua attuazione, è necessario garantire al Dipartimento Lavoro e Welfare il supporto e rafforzamento professionale necessario e indifferibile all'espletamento delle attività di competenza, anche straordinarie connesse e conseguenti al succitato Piano regionale attuativo del Programma GOL, dotandosi nel periodo più breve possibile di un numero adeguato di risorse qualificate, in possesso di competenze specialistiche e maturata esperienza in materia di politiche e servizi per il lavoro. In particolare, al fine di:
 - assicurare i livelli essenziali delle prestazioni (LEP) dei servizi per il lavoro, per come definiti nel DM n. 4/2018 e specificati per le attività previste da GOL dalla deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 e s.m.i., con la quale al punto c) è approvato il documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard";

- assicurare lo svolgimento delle procedure di gestione e attuazione degli Avvisi Pubblici della Regione Calabria;
- assicurare le attività di monitoraggio sulla regolarità della spesa ed il conseguimento degli obiettivi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR;
- assicurare la predisposizione di atti, verifiche dei risultati e rendicontazione delle spese degli interventi e attività connessi e collegati agli Avvisi Pubblici Regionali in attuazione del PAR GOL.

CONSIDERATO, altresì, che:

- Azienda Calabria Lavoro, Ente pubblico economico strumentale della Regione Calabria, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 19 febbraio 2001, n. 5, costituisce parte integrante del sistema dei servizi per l'impiego e della sua organizzazione, svolgendo precipue funzioni in tema di politiche attive e servizi per il lavoro, per come individuate dal successivo art. 20, in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale e sotto la vigilanza e il controllo strategico della stessa (art. 25), in favore della quale presta la propria attività in via esclusiva;
- in particolare, la L.R. n. 5/2001 attribuisce ad Azienda Calabria Lavoro il compito di assistere la Regione nelle funzioni di normazione, programmazione, indirizzo, coordinamento, vigilanza, controllo e verifica nelle materie relative alle politiche attive del lavoro con l'obiettivo di incrementare l'occupazione, la nuova imprenditorialità, favorire il reinserimento lavorativo e incrementare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, promuovendo altresì, attraverso attività di analisi ed assistenza, lo sviluppo e l'operatività dei Centri per l'impiego e di altre strutture pubbliche e private coinvolte nel sistema territoriale dei servizi per l'impiego;
- Azienda Calabria Lavoro svolge altresì attività di sviluppo e gestione del Sistema informativo lavoro regionale e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurando le connessioni con il sistema informativo nazionale, gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l'omogeneità degli standard informativi;
- ai sensi dell'art. 2 dello Statuto, nell'ambito della realizzazione delle finalità sopra indicate detto ente strumentale è orientato dai seguenti valori: Professionalità, Orientamento al Servizio, Flessibilità, Integrazione. In particolare, quanto alla "Flessibilità", è struttura flessibile dal punto di vista strategico (definisce un piano di attività flessibile, che varia di anno in anno sulla base dei bisogni che emergono e anche del consolidamento del sistema), strutturale (non ha una struttura definita, né un organico rigido) e operativo (le modalità di lavoro sono definite in autonomia, sulla base delle effettive necessità operative);
- detta Azienda garantisce la disponibilità di un know how, composito ed integrato, grazie all'esperienza, alle competenze e alle conoscenze di cui è in possesso, che permette di assicurare una più veloce ed efficace realizzazione delle attività da affidare, consentendo, altresì, un migliore rapporto fra costi e benefici;
- in precedenza Azienda Calabria Lavoro ha contrattualizzato a tempo pieno e determinato figure professionali con competenze specialistiche ed esperienza nelle politiche e servizi per il lavoro, nonché in materie a queste connesse e collegate, maturata presso la stessa Azienda, il Dipartimento "Lavoro e Welfare" e gli uffici territoriali della Calabria, per lo svolgimento di compiti con un elevato grado di complessità;
- il profilo professionale di detto personale altamente qualificato risulta senz'altro corrispondente alle esigenze connesse all'attuazione del PAR GOL Calabria espresse dal competente Dipartimento regionale.

- per la finalità di cui sopra, con Decreto Dirigenziale n. 17397 del 28/12/2022 si è provveduto:
 - ad approvare il “Progetto per il supporto amministrativo alle attività del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL – Calabria di cui alla DGR n. 169/2022” per un totale di n. 106 figure professionali, da contrattualizzare a tempo pieno e determinato per un periodo iniziale di mesi sei, eventualmente prorogabile al perdurare delle esigenze legate all’attuazione del PAR GOL sopra rappresentate, a valere sul PAC Calabria 2007-2013, scheda III.6 “Misure di politiche attive del lavoro”;
 - ad approvare il relativo schema di Convenzione con Azienda Calabria Lavoro;
 - ad impegnare la somma complessiva di € 2.246.440,00 sul capitolo U4302060301, impegno n. 531/2023.

Ritenuto che:

- in data 27.02.2023 con repertorio numero 15062 è stata sottoscritta Convenzione tra il Dipartimento “Lavoro e Welfare”, ed Azienda Calabria Lavoro per l’affidamento delle attività di gestione e del Progetto;
- per come stabilito dall’art. 6 della suddetta convenzione di affidamento è previsto il trasferimento a favore dell’ente in-house di Azienda Calabria Lavoro della prima anticipazione per un importo di € 1.123.000,00 pari al 50% dell’importo complessivo del progetto, comprensivo della quota pari al 1% previsto per le spese di gestione dell’ente in house;
- il presente provvedimento trattasi di trasferimento corrente in favore dell’Ente strumentale di Azienda Calabria Lavoro e pertanto non si rende necessaria la richiesta del Documento Unico di Regolarità Contributiva.
- la circolare n. 13/2018 del Ministero dell’Economia e delle Finanze indica al punto n. 2, tra le cause di esclusione per la verifica di adempienza nei confronti dell’Agenzia delle Entrate, di cui all’art. 48 bis del D.P.R. n. 602/73, “i pagamenti disposti a favore delle amministrazioni pubbliche ricomprese nell’elenco ISTAT”, nel quale l’ente Azienda Calabria Lavoro risulta presente;
- l’Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta di comunicazione antimafia ai sensi del comma 4 bis dell’art.88 del D. Lgs 159.2011 ricorrendo una delle ipotesi di cui al comma 3 dell’art.83, in quanto l’ente Azienda Calabria Lavoro, destinataria del trasferimento è un ente strumentale dell’amministrazione.

Accertato che sul pertinente capitolo U4302060301, esercizio finanziario 2023 risulta l’impegno di spesa n. 531/2023, il quale presenta la sufficiente disponibilità per far fronte al trasferimento della prima anticipazione a favore dell’ente in-house Azienda Calabria Lavoro.

Vista la nota di debito n. 8 del 08.05.2023 che l’ente “in house” ha presentato ai fini dell’erogazione di quanto previsto.

Vista la liquidazione n. 5480 del 17/05/2023 generata telematicamente ed allegata al presente provvedimento.

Visti:

- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7.96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;

- la L.R. n.8 del 4/2/2002, art. 43;
- la D.G.R. 118 DEL 31.03.2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025";
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 "D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare al Dott. Roberto Cosentino.
- D.D.G. n. 5856 del 27.04.2023 avente ad oggetto: "Conferimento incarico temporaneo di reggenza del Settore 1. conferimento ad interim incarico temporaneo di reggenza del Settore 2. Dipartimento "Lavoro e Welfare", con cui è stato conferito l'incarico di reggente al Dott. Carmelo E. Pontorieri;
- la nota n. 232245 del 23/05/2023, con la quale è stato nominato R.U.P. per il procedimento in oggetto il dott. Giampaolo Bevilacqua, funzionario del Dipartimento Lavoro e Welfare.

Visto altresì:

- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante "Legge di Stabilità Regionale 2023";
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025";
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante "Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 11 e 39, comma 10, d. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n. 714 del 28/12/2022, recante "Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 - 2025 (art. 39, comma 10, del D. Lgs 23.6.2011, n. 118).

Attestato che:

- l'amministrazione regionale ha adempiuto a quanto previsto dall'art. 22 del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. o vi adempierà prima dell'emissione del mandato di pagamento
- ai sensi dell'art. 4 della L. Reg.le n. 47.2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;
- per la presente liquidazione si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4.2 del D.Lgs. 118.2011;
- sulla scorta dell'istruttoria effettuata della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento.

DECRETA

Per i motivi esposti in narrativa che si richiamano quale parte integrale e sostanziale di:

- **trasferire** all'ente "in house" Azienda Calabria Lavoro la somma di € 1.123.000,00, quale prima anticipazione del 50% dell'importo complessivo del progetto, comprensivo della quota pari al 1% previsto per le spese di gestione dell'ente in house;
- **far gravare** gli oneri derivanti dall'attuazione del presente decreto sul capitolo di spesa n. U4302060301 del bilancio regionale 2023, giusto impegno di spesa n. 531/2023, consolidato con D.G.R. n. 17397 del 28/12/2022;
- **demandare** al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento del Bilancio, l'emissione del relativo mandato di pagamento di € 1.123.000,00, con accredito sul c.c bancario intestato al medesimo ente Azienda Calabria Lavoro, per come indicato nella distinta di liquidazione n. 5480 del 17/05/2023;
- **far obbligo** l'Azienda Calabria Lavoro di rendicontare le somme secondo quanto previsto dalla normativa Comunitaria e Ministeriale vigente;
- **notificare** il presente decreto ad Azienda Calabria Lavoro;
- **dare atto** che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg. dalla notifica dello stesso;
- **provvedere** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **provvedere** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Giampaolo Bevilacqua

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)