



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 03 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - COORDINAMENTO - AREA CENTRO - SEDE DI
CATANZARO**

Assunto il 24/05/2023

Numero Registro Dipartimento 1819

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7234 DEL 25/05/2023

Oggetto: Approvazione graduatoria definitiva avviso pubblico per l'avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del d. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato per 24 ore settimanali presso il Comune di Drapia, per i profili professionali seguenti: n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di “esecutore amministrativo”, cat. B, posizione economica B1, presso il servizio amministrativo, e n. 1 unità per il profilo professionale di operaio tecnico categoria A, posizione economica A 1, presso il servizio tecnico.

Dichiarazione di conformità della copia informatica



REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTI:

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D. Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni” e, in particolare, l’art. 35 rubricato “Reclutamento del personale”;
- il D. Lgs. 14 settembre 2015 n. 150 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”, e s.s. m.m. i.i.;
- Il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell’Allegato A), recante “Prime disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs.14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015”che consente agli interessati all’avviamento a selezione di presentare la propria candidatura anche per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), rimandando al singolo avviso pubblico l’individuazione delle specifiche modalità di presentazione delle candidature;
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l’Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020;
- la nota n. 416488 del 22/09/2022 del Dirigente del Settore n.3 - Funzioni Territoriali Centri per l’impiego - Area Centro del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ad oggetto: *“Approfondimento inerente questioni applicative Avviamenti a Selezione art.16 Legge 56/87 di cui al DDG n. 7086/2022”*;

PREMESSO CHE:

con pec del 01/02/2023 il Comune di Drapia, con nota prot. 643 acquisita con Prot. SIAR 46001 del 01/02/2023, ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Vibo Valentia, richiesta di avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del d. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato per 24 ore settimanali, per i profili professionali seguenti: n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di “esecutore amministrativo”, cat. B, posizione economica B1, presso il servizio amministrativo, e n. 1 unità per il profilo professionale di operaio tecnico categoria A, posizione economica A 1, presso il servizio tecnico;

CONSIDERATO CHE:

- con il Decreto Dirigenziale n. **2694 del 24/02/2023**, è stato approvato l'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione presso il Comune di Drapia (VV) di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato per 24 ore settimanali, per i profili professionali seguenti: n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di “esecutore amministrativo”, cat. B, posizione economica B1, presso il servizio amministrativo, e n. 1 unità per il profilo professionale di operaio tecnico categoria A, posizione economica A 1, presso il servizio tecnico; con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, al D. Lgs. n. 165/2001 art. 35 c. 1 lett. B e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – ;
- l'Avviso pubblico di cui trattasi, come previsto all'art.12 dell'allegato A del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria 30 giorni prima delle data fissata per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione – dal 03/04/2023 al 06/04/2023;

TENUTO CONTO CHE:

- l'Avviso pubblico prevedeva la redazione della graduatoria ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87, in conformità a quanto disposto dal Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;
- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto avviso di selezione, hanno partecipato i soggetti iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'impiego di Vibo Valentia in possesso dei requisiti previsti dall'avviso stesso;
- per come previsto dal paragrafo 12 dell'Allegato A del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 il Centro per l'Impiego interessato all'avviamento, ha predisposto la graduatoria provvisoria;
- la formulazione della graduatoria è stata effettuata secondo i criteri stabiliti nel paragrafo 12 dell'Allegato A del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;

DATO ATTO CHE:

- per la formulazione della graduatoria si è tenuto conto, relativamente all'anzianità di disoccupazione e al reddito, dei criteri indicati nell'avviso pubblico parte integrante e sostanziale del Decreto Dirigenziale n.12475 del 17/10/2022 definita in conformità a quanto previsto dal punto 12 del D.D.G. n. 7086 del 29/06/2022;
- a parità di punteggio ha la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, c. 7 della L. n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età.

PRESO ATTO CHE:

• le domande pervenute a mezzo pec all'indirizzo cpivibovalentia@pec.regione.calabria.it sono state:

- 1) *per il profilo professionale di "esecutore amministrativo", cat. B, posizione economica B1, presso il servizio amministrativo (per 24 ore settimanali) n. 9 domande;*
 - 2) *per il profilo professionale di operaio tecnico categoria A, posizione economica A 1, presso il servizio tecnico (per 24 ore settimanali) n. 3 domande;*
- in esito all'istruttoria delle istanze presentate, verificati i requisiti per come previsto dall'avviso pubblico parte integrante e sostanziale del DD n. 12475 del 17/10/2022, il Responsabile del CPI di Vibo Valentia ha formulato le relative graduatorie provvisorie degli ammessi;
 - che per le richieste di entrambi i profili si è provveduto alla redazione dell'elenco degli **esclusi** con le relative motivazioni;
 - sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione ISEE e della documentazione presentata;

- che con Decreto Dirigenziale n. **5970 del 28/04/2023**, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, sono state approvate le graduatorie **provvisorie** relative all'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione presso il Comune di Drapia (VV) di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato per 24 ore settimanali, per i profili professionali seguenti: n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di "esecutore amministrativo", cat. B, posizione economica B1, presso il servizio amministrativo, e n. 1 unità per il profilo professionale di operaio tecnico categoria A, posizione economica A 1, presso il servizio tecnico; - con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, al D. Lgs. n. 165/2001 art. 35 c. 1 lett. B e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – ;

- che con Decreto Dirigenziale n. **5970 del 28/04/2023**, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria, inoltre, sono stati approvati gli elenchi provvisori degli **esclusi** per il profilo professionale di esecutore amministrativo (*All.3*) e per il profilo professionale di operaio tecnico (*All.4*); - con le modalità di cui all'art. 16 della Legge n. 56/1987, al D. Lgs. n. 165/2001 art. 35 c. 1 lett. B e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – ;

DATO ATTO CHE:

- non sono pervenute istanze di riesame;

RITENUTO di dover procedere all'approvazione delle graduatorie definitive degli ammessi per ognuna delle figure professionali richieste, n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di "esecutore amministrativo", cat. B, posizione economica B1, presso il servizio amministrativo (*All.1*) e n. 1 unità per il profilo professionale di operaio tecnico categoria A, posizione economica A 1, presso il servizio tecnico (*All.2*) e degli elenchi definitivi degli esclusi per il profilo professionale di esecutore amministrativo (*All.3*) e per il profilo professionale di operaio tecnico (*All.4*);

VISTI:

- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale" e s.m.i.";

- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante “Legge sul procedimento amministrativo” e s.m.i.;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- La Legge Regionale n. 34 del 2002 “Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali” e s.m.i.;
- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59” ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs 165/2001 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.lgs 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all'art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n.165/2001;
- il D.D.G. n. 5993 del 01/06/2020 avente ad oggetto: “D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018.Modifica punto 12, comma 6, dell'allegato A) recante “Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs.14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015”che consente agli interessati all'avviamento a selezione di presentare la propria candidatura anche per via telematica tramite Posta Elettronica Certificata (PEC), rimandando al singolo avviso pubblico l'individuazione delle specifiche modalità di presentazione delle candidature.
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro e Welfare, che sostituisce integralmente, attraverso l'Allegato A), quanto disciplinato al punto 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987 – art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001”, allegato al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, per come modificato ed integrato dal Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020.
- la D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di riorganizzazione delle strutture della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n.3, s.m.i.;

- il D.D.G. 16818 del 20 dicembre 2022 avente ad oggetto: "D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali – conferimento obiettivi", con il quale è stato assegnato l'incarico temporaneo di reggenza del Settore n. 3 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive – AREA CENTRO - sede di Catanzaro" alla Dott.ssa Valeria Adriana Scopelliti;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- DGR 118 DEL 31.03.2023 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025".
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino;
- - il D.D.G. n. 15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita al dott. Contartese Gianluca la Posizione Organizzativa denominata "Responsabile Centro per l'Impiego di Vibo Valentia";

DATO ATTO CHE:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 5 della L. 241/90, è il Responsabile del Centro per l'Impiego di Vibo Valentia che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge 241/90;
- che il presente decreto non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto.

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente riportate, di:

- **APPROVARE** le graduatorie definitive delle persone aventi diritto ad essere avviate a selezione, per ognuna delle figure professionali richieste, n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di "esecutore amministrativo", cat. B, posizione economica B1, presso il servizio amministrativo (*All.1*) e n. 1 unità per il profilo professionale di operaio tecnico categoria A, posizione economica A 1, presso il servizio tecnico (*All.2*), come parti integranti e sostanziali del presente atto, relative all'avviso pubblico per l'avviamento a selezione presso il Comune di Drapia (VV) di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato per 24 ore settimanali, per i profili professionali seguenti: n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di "esecutore amministrativo", cat. B, posizione economica B1, presso il servizio amministrativo, e n. 1 unità per il profilo professionale di

operaio tecnico categoria A, posizione economica A 1, presso il servizio tecnico, approvato con Decreto Dirigenziale n. **2694 del 24/02/2023**;

- **APPROVARE** gli elenchi definitivi degli esclusi per il profilo professionale di esecutore amministrativo (*All.3*) e per il profilo professionale di operaio tecnico (*All.4*);

- **NOTIFICARE** il presente provvedimento al Comune di Drapia (VV);

- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

- **PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

- **PRECISARE** che la pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria del presente decreto con la relativa graduatoria provvisoria (Allegato 1) ha valore di notifica agli interessati.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Funzionario Istruttore

Gianluca Contartese

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

VALERIA ADRIANA SCOPELLITI

(con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore n. 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Centro

Centro per l'Impiego di Vibo Valentia

Allegato 1

GRADUATORIA DEFINITIVA

Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del d. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato per 24 ore settimanali presso il Comune di Drapia, per i profili professionali seguenti: n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di “esecutore amministrativo”, cat. B, posizione economica B1, presso il servizio amministrativo, e n. 1 unità per il profilo professionale di operaio tecnico categoria A, posizione economica A 1, presso il servizio tecnico.

ELENCO AMMESSI PROFILO ESECUTORE AMMINISTRATIVO

| N | COGNOME | NOME | ID PEC | TOTALE |
|---|------------|------------------|--|--------|
| 1 | CALAMITA | SABRINA | opec21004.20230403091553.148398.273.1.57@pec.aruba.it | 97,4 |
| 2 | BARINI | CATHIA | 3F914FB1.02A293D8.471656D1.D74CAC9E.posta-certificata@legalmail.it | 51 |
| 3 | PANDOLFINI | ROSARIO | opec21004.20230403124325.162060.245.1.52@pec.aruba.it | 50 |
| 4 | CONTARTESE | FRANCESCA | opec21004.20230403124325.162060.245.1.52@pec.aruba.it | 48 |
| 5 | CUTURELLO | CONCETTA | opec21004.20230403151752.168338.05.1.59@pec.aruba.it | 23,5 |
| 6 | BLASA | ANTONIO | opec21004.20230403153732.163717.738.1.57@pec.aruba.it | 23,5 |
| 7 | FURCHI' | MARIA CELESTE | opec21004.20230403091553.148398.273.1.57@pec.aruba.it | 3,5 |
| 8 | VIZZONE | ROSA | jpec10865.20230331182411.76068.56.1.1@pec.aruba.it | -4 |

La presente graduatoria è stata formulata in conformità ai criteri previsti dal punto 12 del Regolamento Regionale approvato con D.D.G n. 7086 del 29/06/2022.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare
Settore n. 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area
Centro
Centro per l'Impiego di Vibo Valentia

Allegato 2

GRADUATORIA DEFINITIVA

Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del d. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato per 24 ore settimanali presso il Comune di Drapia, per i profili professionali seguenti: n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di “esecutore amministrativo”, cat. B, posizione economica B1, presso il servizio amministrativo, e n. 1 unità per il profilo professionale di operaio tecnico categoria A, posizione economica A 1, presso il servizio tecnico.

ELENCO AMMESSI PROFILO OPERAIO TECNICO

| COGNOME | NOME | ID PEC | TOTALE |
|-------------------|------------------|--|---------------|
| CONTARTESE | GIOVANNI | 750BC227.0023A376.45EA07D9.09F8D6DD.posta-certificata@postecert.it | 81,2 |
| BLASA | SALVATORE | opec21004.20230404213537.234750.36.1.51@pec.aruba.it | 19,5 |

La presente graduatoria è stata formulata in conformità ai criteri previsti dal punto 12 del Regolamento Regionale approvato con D.D.G n. 7086 del 29/06/2022.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.



Regione Calabria
Dipartimento Lavoro e Welfare
Settore n. 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area
Centro
Centro per l'Impiego di Vibo Valentia

Allegato 3

GRADUATORIA DEFINITIVA

Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del d. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato per 24 ore settimanali presso il Comune di Drapia, per i profili professionali seguenti: n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di “esecutore amministrativo”, cat. B, posizione economica B1, presso il servizio amministrativo, e n. 1 unità per il profilo professionale di operaio tecnico categoria A, posizione economica A 1, presso il servizio tecnico.

ELENCO ESCLUSI PROFILO ESECUTORE AMMINISTRATIVO

| N | COGNOME | NOME | ID PEC | MOTIVO ESCLUSIONE |
|----------|----------------|-------------|--|--------------------------|
| 1 | PUGLIESE | FRANCESCO | 750BC227.00275F12.5347AA26.09F8D6DD.posta-certificata@postecert.it | NON ISCRITTO |

La presente graduatoria è stata formulata in conformità ai criteri previsti dal punto 12 del Regolamento Regionale approvato con D.D.G n. 7086 del 29/06/2022.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.



Regione Calabria

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore n. 3 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive ed Inclusive - Area Centro

Centro per l'Impiego di Vibo Valentia

Allegato 4

GRADUATORIA DEFINITIVA

Avviamento a selezione - con le modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del d. lgs. n. 165/2001, art. 35, comma 1, lettera b e dei Decreti Dirigenziali nn. 1094 del 28/02/2018 e 7086 del 29/06/2022 – di n. 2 unità lavorative da assumere a tempo indeterminato per 24 ore settimanali presso il Comune di Drapia, per i profili professionali seguenti: n. 1 unità lavorativa per il profilo professionale di “esecutore amministrativo”, cat. B, posizione economica B1, presso il servizio amministrativo, e n. 1 unità per il profilo professionale di operaio tecnico categoria A, posizione economica A 1, presso il servizio tecnico.

ELENCO ESCLUSI PROFILO OPERAIO TECNICO

| N | COGNOME | NOME | ID PEC | MOTIVO ESCLUSIONE |
|----------|----------------|-------------|--|--------------------------|
| 1 | PUGLIESE | FRANCESCO | 750BBDED.00276180.5345EF4D.B9BFE075.posta-certificata@postecert.it | NON ISCRITTO |

La presente graduatoria è stata formulata in conformità ai criteri previsti dal punto 12 del Regolamento Regionale approvato con D.D.G n. 7086 del 29/06/2022.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.