



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 08/05/2023

Numero Registro Dipartimento 1589

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 6742 DEL 17/05/2023

Oggetto: L.R. n. 54/2017 - Contrattualizzazione a tempo determinato part-time dei lavoratori.
Liquidazione Anno 2023 in favore di Azienda Calabria Lavoro.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

II DIRIGENTE DEL SETTORE

VISTA la legge regionale n. 54 del 22 dicembre 2017 "*Provvedimento generale recante norme di tipo ordinamentale e procedurale (Collegato alla manovra di finanza regionale per l'anno 2018)*" e, in particolare l'art. 17 della legge Regionale n. 54 del 22 dicembre 2017 rubricato "*Modifica alla L.R. n. 28/2008*", il quale recita "Dopo il comma 5-ter dell'articolo 1 della legge regionale 14 agosto 2008, n. 28 (Norme per la ricollocazione dei lavoratori che usufruiscono degli ammortizzatori sociali ordinari e straordinari ivi compresi i trattamenti in deroga) è aggiunto il seguente: "5-quater. Sono altresì destinatari della presente legge i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli."

CONSIDERATO, che l'art. 17 L.R. n. 54/2017 ha aggiunto il comma 5-ter all'art. 1 L.R. n. 28/2008, così disponendo: <<5 quater. Sono altresì destinatari della presente legge i lavoratori dei Consorzi di Bonifica che alla data del 31 dicembre 2007 abbiano svolto almeno due anni di attività presso i servizi informativi dei medesimi enti, a condizione che siano stati selezionati con procedura pubblica e per titoli.">>;

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 8695 del 03/08/2018 con il quale è stato approvato l'avviso pubblico "manifestazione d'interesse per l'individuazione dei lavoratori di cui alla L.R. 22 dicembre 2017, n. 54 – articolo 17;

VISTO il Decreto Dirigenziale n.14297 del 03/12/2018 di presa atto dei verbali della Commissione di valutazione e la relativa predisposizione degli elenchi dei soggetti ammessi e contestualmente si autorizza Azienda Calabria Lavoro ad utilizzare, quale misura di politica attiva del lavoro, i lavoratori di cui alla Legge Regionale 22 dicembre 2017, n. 54, art. 17 (modifica alla L.R. n. 28/2008), con contratto di collaborazione coordinata e continuativa, al fine consentire l'utilizzo di detti lavoratori all'implementazione delle attività di assistenza tecnica e amministrativa per la gestione di risorse in attuazione dei progetti da parte di Azienda Calabria Lavoro.

VISTO il Decreto Dirigenziale n. 4 del 07 gennaio 2020 avente ad oggetto: "Lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017. Inserimento nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014 e s.m.i.", con il quale autorizza l'inserimento di n. 13 lavoratori di cui all'art. 17 della L.R. n. 54/2017 aventi i medesimi requisiti dei lavoratori della L.R. n. 28/2008, nell'elenco del precariato regionale istituito con L.R. n. 1/2014;

VISTO che con il Decreto del Dirigente di Settore del Dipartimento "Lavoro e Welfare "n. 2346 del 7 marzo 2022, è stata autorizzata Azienda Calabria Lavoro, alla contrattualizzazione a tempo determinato part time per 18 ore settimanali dei lavoratori di cui alla legge regionale 54/2017;

PRESO ATTO che con Decreto del Commissario di Azienda Calabria Lavoro n. 124 del 22 dicembre 2022 è stata modificata la dotazione organica di Azienda, al fine di dare attuazione a quanto previsto nella predetta nella L.R. n. 11/2022, conformemente all'atto di indirizzo già espresso con nota del DG del Dipartimento Lavoro e Welfare del 09/12/2022 prot . 551568;

CHE con DGR n. 739 del 28/12/2022, la Giunta Regionale ha preso atto ed approvato la dotazione organica;

CONSIDERATO CHE con Decreto del Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro n. 19 del 14/03/2023, si è stabilito, conformemente alla nota dipartimentale di sollecito prot 84624 del 22 febbraio 2023, di procedere alla contrattualizzazione a tempo determinato del personale facente parte del bacino L.R. 54/2017;

PREMESSO CHE :

- la L.R.n.5 del 19 febbraio 2001,al titolo V°istituisce l'Azienda Calabria Lavoro,quale Ente pubblico economico, strumentale della Regione Calabria;
- lo statuto dell'Azienda è stato adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n.1 del 25.09.01,approvato successivamente con Delibera di G.R.882 del 16.10.2001,modificato con DDG n.20 dell'11 aprile 2008 e successivamente approvato con DGR n.306 del 15 aprile2008;

VISTI:

- l'art. 27, comma 1) della legge regionale n. 5 del 19 febbraio 2001 prevede che Azienda Calabria Lavoro dispone di un finanziamento annuale della Regione nella misura determinata dalle Leggi finanziarie;
- la Legge regionale n. 24 del 16 maggio 2013 recante riordino Enti, Aziende regionali, Fondazioni, Agenzie regionali, Società e Consorzi comunque denominati;
- l'art. 8 della predetta legge che prevede l'accorpamento della Fondazione F.I.E.L.D. ad Azienda Calabria Lavoro;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 67 del 03.03.2023 avente ad oggetto: "Azienda Calabria Lavoro revoca DGR n. 17 del 16 gennaio 2023. Individuazione nuovo Commissario straordinario", con la quale individua quale Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro la Dott.ssa Elena Latella;
- il Decreto del Presidente della Regione avente ad oggetto: "D.G.R. n. 67 del 3 marzo 2023. Revoca D.P.G.R. n. 10/2023. Conferimento incarico nuovo Commissario straordinario di Azienda Calabria Lavoro" con il quale individua quale nuovo Commissario Straordinario la Dott.ssa Elena Latella;

RITENUTA valida, alla luce di quanto sopra, l'opportunità per i Dipartimenti Regionali di potersi avvalere del personale di cui alla legge 28/2008 come integrata e modificata dalla L.R. n. 54/2017, di ACL, a supporto delle attività istituzionali espletate dai rispettivi uffici, così da garantire e rafforzare la capacità amministrativa degli stessi; a seguito della stipula dei contratti a tempo determinato part-time per 18 ore settimanali, a decorrere dal 16/03/2023 fino al 31/12/2023;

VISTA la nota del 16/03/2023 acquisita al prot. n.130958 del 21/0/2023, con la quale Azienda Calabria Lavoro ha trasmesso n. 10 contratti dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, decorrenza 16 marzo 2023, fino al 31/12/2023;

CONSIDERATO CHE, con Decreto n. 5924 del 28/04/2023 avente ad oggetto: L.R. n. 54/2017 contrattualizzazione a tempo determinato part-time dei lavoratori. Impegno di spesa Anno 2023, si è proceduto all'impegno della somma complessiva di €. 130.291,98;

CONSIDERATO CHE, bisogna procedere alla liquidazione del contributo pari a €. **130.291,98** necessaria per la copertura della spesa, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31/12/2023, per la contrattualizzazione a tempo determinato part-time (18 ore), dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, indicati nell'allegato "A", facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO CHE:

- il Documento Unico di Regolarità Contributiva, ai sensi della Legge n. 266 del 22.11.02 di conversione del decreto-legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i., riguardante l'Ente destinatario del trasferimento delle risorse, necessario per il pagamento di stipendi, non si applica;
- la circolare MEF n. 22/2008 prot. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21/03/2018 prot. 41794/2018 che escludono dal controllo prescritto dell'art. 48 bis del D.P.R. n. 602/1973 i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni Pubbliche ricomprese nell'Elenco predisposto annualmente dall'ISTAT ai sensi dell'articolo 1, comma 5, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- l'elenco esaustivo pubblicato sul sito ufficiale ISTAT Elenco Analitico 2022, annovera AZIENDA CALABRIA LAVORO, tra le unità istituzionali che fanno parte del settore delle Amministrazioni Pubbliche;
- l'Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta di comunicazione antimafia ai sensi del comma 4 bis dell'art.88 del D.Lgs 159.2011 ricorrendo una delle ipotesi di cui al comma 3 dell'art.83, in quanto l'ente Azienda Calabria Lavoro, destinataria del trasferimento è un ente strumentale dell'amministrazione.

ATTESTATA la copertura finanziaria sui Capitolo U4302010801, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

QUANTIFICATO in €. **130.291,98** l'importo complessivo, da liquidare ad Azienda Calabria Lavoro, con il presente decreto:

	CAPITOLO	IMPEGNO	LIQUIDAZIONE	IMPORTO
A.C.L.	U4302010801	5891/2023	n. 4967 del 05/05/2023	€. 130.291,98

SI DA ATTO CHE l'amministrazione regionale ha adempiuto a quanto previsto dall'art. 22 dal D.Lgs. 14 marzo 2013, e s.m.i. o vi adempirà prima dell'emissione del mandato di pagamento;

ATTESTATA la copertura finanziaria sui Capitolo U4302010801, a norma degli artt. 4 e 5 della L.R. 47/2011;

VISTI:

- la legge regionale n. 34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08/2002;
- la L.R. n. 47/2011;
- la L.R. 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e ss. mm. ii.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e s.m.i.;
- la D.G.R. n. 2661 del 21.06.1999, recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni";
- il D.P.G.R. n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";
- il D.Lgs. n. 445/2000 -Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 118/2011 - Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi – art. 57;
- il D.P.G.R. n. 354/99 ed il D.P.G.R. n. 206/2000 recanti norme sulla Separazione dell'attività amministrativa di indirizzo e controllo da quella di gestione;
- il D.P.G.R. n. 180 del 07/11/2021 avente ad oggetto "Regolamento di riorganizzazione della Giunta Regionale. Abrogazione Regolamento Regionale 19 febbraio 2019, n.3.", con cui è stato istituito il neo Dipartimento "Lavoro e Welfare";
- La D.G.R. n. 118 del 31/03/2023 avente ad oggetto: Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G n. 5856 del 27 aprile 2023 avente ad oggetto: conferimento incarico temporaneo di reggenza del Settore 1. Conferimento ad interim incarico temporaneo di reggenza del Settore 2. Dipartimento Lavoro e Welfare", con il quale decreta, nelle more dell'espletamento delle procedure di legge previste per il conferimento degli incarichi dirigenziali, per il Settore 1, Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro-Osservatorio, implementazione misure FSE Programmazione 2021/2027 Obiettivo Specifico Occupazione, l'incarico di direzione ad interim al Dott. Carmelo Elio Pontorieri;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all'avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;

- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- Il Decreto n. 2573 del 12/03/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa di terza fascia denominata gestione e coordinamento delle misure dipartimentali di Politiche attive al dipendente Pasquale Giuseppe Capicotto Matricola 128450.
- la L.R. n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2022 – 2024 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

ATTESA la propria competenza ai sensi della L. R. 34/2002 e della L. R. 1/2006;

SU espressa dichiarazione di legittimità e regolarità del presente atto resa dal Responsabile del Procedimento;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

DI LIQUIDARE la somma di **€.130.291,98** in favore di Azienda Calabria Lavoro, allocata sul Capitolo U 9150301801 del bilancio anno 2023, per far fronte al pagamento del contratto a tempo determinato part-time (18 ore) dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, relativo all' anno 2023, con il presente decreto:

	CAPITOLO	IMPEGNO	LIQUIDAZIONE	IMPORTO
A.C.L.	U4302010801	5891/2023	n. 4967 del 05/05/2023	€. 130.291,98

DI DEMANDARE al Settore Ragioneria Generale del Dipartimento Economia e Finanze, l'emissione del mandato di pagamento per la somma complessiva di **€.130.291,98** allocata sul Capitolo U 9150301801 del bilancio anno 2023, a favore di Azienda Calabria Lavoro, per far fronte al pagamento del contratto a tempo determinato part-time (18 ore) dei lavoratori di cui alla L.R. n. 54/2017, relativo all' anno 2023;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;

DI PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679.

Sottoscritta dal Funzionario Istruttore

Pasquale G Capicotto

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

CARMELO ELIO PONTORIERI

(con firma digitale)