



**REGIONE CALABRIA  
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE  
SETTORE 05 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE  
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA SUD - SEDE DI REGGIO CALABRIA**

---

*Assunto il 27/04/2023*

*Numero Registro Dipartimento 1533*

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

**“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”**

**N°. 5944 DEL 28/04/2023**

**Oggetto:** AVVIAMENTO A SELEZIONE ART. 16 LEGGE 56/87 E S.M.I. RICHIESTA PERVENUTA DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA' – REPARTO BIODIVERSITA' DI REGGIO CALABRIA PER 1 UNITA' A TEMPO DETERMINATO E PIENO (MESI 5): “ELETTRICISTA SPECIALIZZATO” DI LIVELLO III QUALIFICA 8. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

## IL DIRIGENTE DI SETTORE

### VISTI:

- la Legge n. 56/87 “Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l’assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell’obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità”;
- il D.P.R. 7luglio2000, n.442 “Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell’articolo 20, comma 8 della L. 15.03.1997, n. 59” ed in particolare l’art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs.n.165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni”;
- il D.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’ art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n.183”;
- la Legge Regionale 19 febbraio 2001, n. 5 “Norme in materia di politiche regionali del lavoro e di servizi per l’impiego”;
- il Decreto Dirigenziale n.1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l’applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. n.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l’avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art.16 Legge n.56/87 art.35 D.Lgs.n.165/2001;
- il decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni” convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con particolare riferimento all’art. 4 comma 15-quater riportante disposizioni per lo stato di disoccupazione;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01.06.2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018, limitatamente al punto 12, dell’Allegato A);
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022 avente per oggetto “D.D.G. n. 1094 del 28.02.2018 e s.m.i. sostituzione integrale punto n. 12 “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.lgs. n. 165/2001”;

### PREMESSO CHE,

- con nota prot. n. 55/1-3/2023 del 27.02.2023, acquisita al prot. RegCaln. 90775 del 27.02.2023, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria ha inoltrato la richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell’art. 16 della Legge n.56/1987, di n. 2 operai rispettivamente con la qualifica di “ idraulico specializzato”, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (mesi 5) livello III qualifica 6 e di “elettricista specializzato”, da assumere con contratto di lavoro a tempo determinato e pieno (mesi 5) livello III qualifica 8 CCNL presumibilmente a decorrere dal 02.05.2023;
- con nota prot. n. 55/1-4//2023 del 09/03/2023, acquisita al prot. RegCaln11307 del 10/03/2023, il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità – Reparto Biodiversità di Reggio Calabria ha integrato la precedente richiesta di avviamento chiedendo di assegnare, in fase di predisposizione dell’avviso, un punteggio aggiuntivo al personale con precedente esperienza c/o lo stesso Ente richiedente.

### CONSIDERATO CHE

- con Decreto Dirigenziale n. 4238 del 24/03/2023 è stato approvato l’Avviso pubblico, unitamente al modello di domanda, per l’avviamento a selezione di n. 1 operaio con la qualifica di “ elettricista specializzato” da assumere a tempo determinato e pieno” con le

modalità dell'art. 16 della legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art.35, comma 1, lettera b, e ss.mm.ii.;

- l'avviso pubblico di cui al presente atto, come previsto all'art. 12 punto 3 dell'Allegato al Decreto n. 7086 del 29 giugno 2022, è stato pubblicato sul sito istituzionale della Regione Calabria in data 24/03/2023, almeno 10 giorni prima delle date fissate dall'avviso, per l'avviamento, nei giorni dal 04 al 07 aprile 2023;
- Il suddetto avviso, in ottemperanza a quanto disposto dal D.D.G. n.7086 del 29 giugno 2022, ha previsto come modalità di partecipazione la presentazione delle candidature personalmente o tramite posta elettronica certificata;

#### **TENUTO CONTO CHE:**

- alla procedura selettiva, come previsto dal predetto avviso di selezione, hanno partecipato i cittadini iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria in possesso dei requisiti previsti dallo stesso;
- l'avviso pubblico prevedeva, in conformità al dettato di cui al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022, la redazione di n. 1 graduatoria ai sensi dell'art. 16 Legge n. 56/87 da parte del Centro per l'Impiego competente;

#### **DATO ATTO CHE:**

- per la formulazione della graduatoria, si è tenuto conto, relativamente all'anzianità di disoccupazione, al reddito ed all'aver svolto tirocini promossi dalla Regione Calabria, dei criteri indicati al punto 4 dell'avviso pubblico approvato con D.D.4238 del 24.03.2023 definiti in conformità a quanto previsto dal par. 12, punto 7, dell'Allegato al Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29.06.2022;
- a parità di punteggio, ha la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, presenti nel modello Isee presentato dal candidato;
- in caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3, comma 7, della Legge n. 127/97 e ss.mm.ii., il candidato più giovane d'età;

#### **PRESO ATTO CHE:**

- nelle date dal 04 al 07 aprile 2023, sono state presentate, personalmente da parte degli interessati alla richiesta o tramite PEC, n. 2 candidature;
- in esito all'istruttoria delle istanze ricevute, verificati i requisiti per come previsto dall'avviso pubblico, il Responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria ha formulato la graduatoria provvisoria;
- sono state effettuate le verifiche sulle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 relativamente allo stato occupazionale, alla validità dell'attestazione Isee e della documentazione presentata;

#### **RITENUTO :**

- di dover prendere atto della conclusione dell'istruttoria e della graduatoria trasmessa con la nota prot.RegCal n.190872 del 27/04/2023 dal Responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria;
- di dover pubblicare la graduatoria provvisoria relativa all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n.4238 del 24.03.2023 (All.1);
- di dover precisare che, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria e nei locali del CPI interessato, gli interessati possono produrre istanza di riesame motivata avverso la posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare per il tramite del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria al Dirigente di Settore 5 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - *Attuazione*

*Politiche attive e inclusive* - Area Sud del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria;

**VISTI:**

- il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- la Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 “Norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale” e s.m.i.”;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante “*Legge sul procedimento amministrativo*” e s.m.i.”;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24/06/1999 e s.m.i.”;
- il D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato “Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”;
- la D.G.R. n. 118 del 31 marzo 2023 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione 2023-2025 Allegato n.4 - “Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza”;
- il D.D.G. n.15409 del 29.11.2022 con il quale il Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Lavoro e Welfare” ha conferito all’Ing. Vittorio Colosimo la posizione organizzativa denominata ““Responsabile Centro per l’Impiego di Reggio Calabria””;
- il D.D.G. 16818 del 20 dicembre 2022 “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi”, con cui è stato conferito incarico temporaneo di reggenza per il Settore n. 5 “Funzioni Territoriali Centri per l’Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive - AREA SUD” – Sede di Reggio Calabria” all’Avv. Tassone Sergio Nicola.
- il D.D.G. n. 17170 del 23 dicembre 2022 avente per oggetto: “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione micro-struttura organizzativa del Dipartimento Lavoro e Welfare”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.Lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. n. 135 del 29 dicembre 2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare al dott. Roberto Cosentino.

**DATO ATTO CHE:**

- Il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art. 5 della L. 241/90, è il Responsabile del Centro per l’Impiego di Reggio Calabria che ha dichiarato di non trovarsi in situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della Legge 241/90;
- che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa sul bilancio annuale e pluriennale della Regione Calabria;

**ATTESTATA**, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto;

## DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente riportate, di:

**PRENDERE ATTO** dell'istruttoria compiuta e della graduatoria predisposta dal Responsabile del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria;

**APPROVARE** la graduatoria provvisoria relativa all'Avviso Pubblico per l'avviamento a selezione, ex art. 16 della Legge n.56/87, din. 1 operaio con la qualifica di " elettricista specializzato" da assumere a tempo determinato e pieno" presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversita' – Reparto Biodiversita' di Reggio Calabria, approvato con Decreto Dirigenziale n.4238 del 24/03/2023;

**PRECISARE** che, entro il termine di 10 giorni dalla pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale della Regione Calabria, gli interessati possono produrre istanza di riesame avverso la posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio, da inoltrare, per il tramite del Centro per l'Impiego di Reggio Calabria, al Dirigente del Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche attive e inclusive – Area Sud -del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria";

**DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

**PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;

**DISPORRE** che il presente decreto sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs.14 marzo 2013 n.33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n.11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;

**NOTIFICARE** il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversita' – Reparto Biodiversita' di Reggio Calabria;

**PRECISARE** che la pubblicazione sul sito Istituzionale della Regione Calabria del presente decreto con la relativa graduatoria provvisoria hanno valore di notifica agli interessati.

**PRECISARE** altresì, che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proposi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

**Vittorio Colosimo**  
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente

**SERGIO NICOLA TASSONE**  
(con firma digitale)



## REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare  
 Settore n. 5 "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego – Attuazione Politiche Attive e Inclusive -- AREA SUD  
 Centro per l'Impiego di Reggio Calabria

**Avviamento a selezione - art. 16 legge 56/87 - presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversita' – Reparto Biodiversita' di Reggio Calabria per 1 unita' a tempo determinato e pieno (mesi 5): "elettricista specializzato" di livello III qualifica 8**

### GRADUATORIA PROVVISORIA

POSIZIONE	NOMINATIVO		PUNTEGGIO TOTALE
1	NAVA	VINCENZO	17
2	ASSUMMA	ANGELO FRANCESCO	1,5