



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 03 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - COORDINAMENTO - AREA CENTRO - SEDE DI
CATANZARO**

Assunto il 20/04/2023

Numero Registro Dipartimento 1472

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 5598 DEL 21/04/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: PIANO DI RAFFORZAMENTO REGIONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO – PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR n. 499 del 25/10/2019: NUOVA GRADUATORIA DI MERITO REDATTA DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E SCORRIMENTO GRADUATORIA. BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI N.29 POSTI DI CATEGORIA D, DI CUI AL D.D.G 13638 DEL 23.12.2021. PUBBLICATO SUL BURC 115 DEL 31.12.2021 E SULLA GAZZETTA UFFICIALE N.104 DEL 31.12.2021, 4^ SERIE CONCORSI E ESAMI

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTI:

- il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20.12.2013 di abrogazione del Reg. (CE) n. 1083/2006.
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 pubblicato sulla GUE del 20 dicembre 2013, relativo al Fondo Sociale Europeo e che abroga il Regolamento (UE) n. 1081/2006 del Consiglio.
- il Regolamento (UE, Euratom) n.1046/2018 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione;
- in particolare il comma 7 dell'art. 123 del suddetto regolamento (UE) N. 1303/2013, che prevede che l'autorità di gestione può affidare la gestione di parte di un programma operativo a un organismo intermedio mediante un accordo scritto tra l'organismo intermedio e l'autorità di gestione. L'organismo intermedio garantisce la propria solvibilità e competenza nel settore interessato, nonché la propria capacità di gestione amministrativa e finanziaria;
- i Regolamenti delegati della Commissione per il periodo 2014-2020e, in particolare, il Regolamento (UE) n. 480/2014;
- il Regolamento (UE – EURATOM) n. 1311/2013 del Consiglio europeo che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2014-2020.
- l'Accordo di Partenariato con cui è definita la strategia di impiego dei fondi strutturali europei per il periodo 2014-2020 e che individua il Programma Operativo Nazionale "Inclusione", adottato dalla Commissione europea a chiusura del negoziato formale con Decisione (2014)10130 del 17 dicembre 2014;
- i Regolamenti di esecuzione della Commissione per il periodo 2014-2020 e, in particolare, il Regolamento (UE) n. 215/2014, il Regolamento (UE) n. 821/2014, il Regolamento (UE) n. 1011/2014, e il Regolamento (UE) n. 2015/207;
- la Decisione di esecuzione della Commissione del 29 ottobre 2014, che approva determinati elementi dell'Accordo di Partenariato con l'Italia – CCI n. 2014IT16MPA001;
- il Programma Operativo Nazionale (PON) "Inclusione" CCI n.2014IT05SFOP001, approvato con Decisione della Commissione C(2014)10130 del 17 dicembre 2014 e modificato con Decisione C(2017) n. 8881 del 15 dicembre 2017, la cui AdG, ai sensi degli artt. 123 e 124 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, è individuata nella Divisione II
- (ora Divisione III) della Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, già Direzione Generale per l'inclusione e le politiche sociali;
- gli Assi 1 e 2 del PON "Inclusione" che prevedono azioni finalizzate a supportare la sperimentazione nei territori di una misura nazionale di contrasto alla povertà assoluta, basata sull'integrazione di un sostegno economico (sostenuto con fondi nazionali) con servizi di accompagnamento e misure di attivazione di tipo condizionale rivolti ai soggetti che percepiscono il trattamento finanziario, finalizzato all'inclusione sociale e lavorativa dei beneficiari;
- il D.P.R. 5 febbraio 2018, n. 22, pubblicato sulla G.U. n. 71 del 26/03/2018, recante i criteri sull'ammissibilità delle spese per i programmi cofinanziati dai fondi strutturali di investimento europeo (SIE) per il periodo di programmazione 2014/2020;

PREMESSO che:

- con Decreto Legge del 19 giugno 2015 n.78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015 n.125, nel quale all'art.15, comma 1, si prevede che *"allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro, il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, le regioni, le province autonome, definiscono con accordo in Conferenza unificata, un Piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego ai fini dell'erogazione delle politiche attive, mediante l'utilizzo coordinato dei fondi nazionali e regionali nonché dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo e di quelli cofinanziati con Fondi nazionali negli ambiti di intervento del Fondo Sociale Europeo, nel rispetto dei regolamenti dell'Unione europea in materia di fondi strutturali."*;
- con l'Accordo sancito in Conferenza Unificata il 21 dicembre 2017, in linea con il dettato normativo dell'art. 15 del suddetto Decreto - Legge n.78, è stato adottato il *"Piano di*

rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro", rep. Atti n.185 del 21 dicembre 2017;

- il *"Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro"*, nell'ambito della strategia finalizzata a garantire il raggiungimento dei livelli essenziali delle prestazioni dei centri per l'impiego, prevede l'immissione di 1.000 unità di personale aggiuntivo e che definisce a tal fine una dotazione complessiva di euro 105 milioni, indicandone la distribuzione a livello territoriale per singola Regione;
- la DGR n. 499 del 25/10/2019 con la quale è stato approvato lo schema di convenzione per lo svolgimento delle funzioni di Organismo Intermedio nella gestione di attività del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" –n. CCI n. 2014IT05SFOP001 ,sottoscritta dalla Regione Calabria col Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale;
- la nota prot. m_lps.41.REGISTRO UFFICIALE.U.0003413.16-04-2021, la Direzione Generale per la Lotta alla Povertà e per la programmazione Sociale- Divisione III del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Autorità di Gestione del PON INCLUSIONE, ha comunicato l'esito positivo della verifica di conformità del PON Inclusione CALABRIA Piano di Attuazione per la realizzazione dell'intervento di rafforzamento dei servizi per l'impiego presentato dalla Regione Calabria.
- con DDG n. 4499 del 03/05/2021, in attuazione della convenzione sottoscritta dalla Regione Calabria e dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, si è proceduto all'adozione del *Piano di attuazione per la realizzazione dell'intervento di rafforzamento dei servizi per l'impiego*, nonché del *Si.Ge.Co. "Funzioni e procedure dell'OI Regione Calabria*,
- con deliberazione di Giunta regionale n. 237 del 9 giugno 2021 sono state apportate le variazioni al bilancio 2021 – 2023, iscrivendo le somme necessarie per l'assunzione del personale a tempo determinato destinato al rafforzamento dei centri per l'impiego a valere in riferimento alla convenzione del 25 ottobre 2019 tra la Regione Calabria e il Ministero del Lavoro e Politiche Sociali;
- il *Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l'impiego* presentato dalla Regione Calabria, attuativo della convenzione sottoscritta tra la Regione Calabria e il Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, prevede l'assunzione a tempo determinato di n. 29 di categoria D, posizione economica D1, del CCNL Funzioni Locali, profilo professionale di "Specialista in servizi per il lavoro";
- con deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021 si è proceduto ad adottare in via definitiva la versione revisionata del Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro predisposto dal sopra citato Dipartimento regionale;
- con decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 179 del 5 novembre 2021 è stata rideterminata la dotazione organica e sono stati approvati la Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 201-2023 ed il Piano assunzionale 2021;
- il Piano assunzionale di cui al D.P.G.R. n. 179 del 5 novembre 2021 concernente *"Rideterminazione dotazione organica. Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2021 – 2023 – Piano assunzionale 2021"* e successiva modifica giusta deliberazione di Giunta regionale n. 518 del 26 novembre 2021;
- con Deliberazione di Giunta regionale n. 561 del 18 dicembre 2021 si è proceduto ad iscrivere in bilancio le somme relative all'attuazione del Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020, per complessivi € 21.864.693,87;
- in attuazione del *Piano di attuazione regionale per il rafforzamento dei servizi per l'impiego* presentato dalla Regione Calabria, attuativo della convenzione sottoscritta tra la Regione Calabria e il Ministero del lavoro e delle politiche sociali – Direzione Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale, si è proceduto con D.D.G. 13638 del 23/12/2021 all'approvazione del bando di concorso pubblico per il reclutamento di n. 29 unità a tempo determinato e pieno, categoria D necessario al potenziamento dei centri per l'impiego e delle

politiche attive del lavoro relativi alla Convenzione con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – PON Inclusione;

- con il medesimo atto sono state accertate sul capitolo E2010110701 e prenotate sui capitoli U9150101701, U9150101702, U9150101703 le risorse necessarie per la copertura inerente l'Avviso approvato.

CONSIDERATO che:

- con D.D.G. 4727/2022 è stata nominata la Commissione per gli Avvisi Pubblici indicati;
- con D.D.G. 6079/2022 è stato nominato il Segretario della Commissione per gli Avvisi Pubblici Indicati;
- con D.D.G. 7317/2022 è stato sostituito un componente della Commissione Esaminatrice per gli Avvisi Pubblici indicati e per le motivazioni espresse nell'atto;
- con D.D.G. n. 7131 del 30/06/2022 è stato approvato lo schema di Convenzione che affida al Formez PA l'attività di organizzazione e supporto per n. 7 procedure concorsuali, per esami, tra cui figura quella per il reclutamento di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019;
- la Convenzione in atti, è stata regolarmente sottoscritta dalle parti e acquisita al numero di repertorio 12057 del 06 luglio 2022;
- con D.D.G. 7866/2022 è stata definita la composizione della commissione esaminatrice, del segretario e nominato il componente aggiuntivo per la valutazione delle conoscenze linguistiche per gli avvisi pubblici sopra elencati, assumendo altresì gli impegni per gli importi dovuti agli stessi per le attività selettive;
- con D.D.G. 7237/2022 sono state prenotate le risorse per il Comitato di Vigilanza per l'espletamento delle prove scritte del concorso per il reclutamento di 177 unità di categoria C nel profilo professionale di istruttore amministrativo contabile di cui al bando di concorso approvato con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane n. 12945 del 15/12/2021, rettificato con DDG 13107/2021
- con D.D.G. 13552/2022 sono stati integrati i compensi della commissione esaminatrice, del segretario e del componente aggiuntivo per la valutazione delle conoscenze linguistiche per gli avvisi pubblici sopra elencati
- con D.D.G. 15899 del 06/12/2022, per il corretto espletamento delle prove scritte, si è ritenuto opportuno avvalersi del supporto di un Comitato di Vigilanza da nominare con specifico atto;
- il FORMEZ PA, ha comunicato:
- con nota del 17/06/2022 acquisita in stessa data al protocollo regionale n. 283921, previa formale richiesta del Dipartimento Lavoro e Welfare prot. 249385 del 26/05/2022, l'elenco dei candidati che hanno formalizzato la candidatura per il concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019 per un n. 2010 candidature;
- il calendario delle prove scritte, il piano operativo, l'avviso di convocazione con relative istruzioni, l'elenco degli ammessi per il reclutamento di 29 unità di categoria D profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019 di cui al bando di concorso approvato con D.D.G. 13638 del 23/12/2021, è stato altresì pubblicato con effetti di notifica a tutti gli interessati, in data 21 novembre 2022 sul portale <http://riqualificazione.formez.it>, prevedendo una sessione di prove scritte, in data sette dicembre, presso il Parco Acquatico Santa Chiara, Via Santa Chiara, snc Rende;
- con pec del 30/12/2022 il Formez PA acquisita al prot n 57811 in pari data, ha trasmesso il verbale n. 13 con cui la Commissione ai sensi dell'art.8 comma 4 dell'avviso ha definito le graduatorie finali di merito per il reclutamento di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019

- con pec del 30/12/2022 il Formez PA, acquisita al prot n. 578109 in pari data, ha comunicato gli esiti della valutazione effettuata e le graduatorie finali di merito come ricevute dalla Commissione esaminatrice ai sensi degli art 6,7,8 dell'Avviso Pubblico approvato con D.D.G. 13638 del 23/12/2021 e la graduatoria di merito redatta in conformità all'art.8 dell'Avviso menzionato.
- Con decreto 17636 del 30/12/2022 si è preso atto degli esiti della Commissione trasmessi con pec del 30/12/2022 dal Formez Pa, acquisita al prot n. 578109 in pari data, e approvato la relativa graduatoria allegata al presente atto per il profilo di cui all'Avviso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, per il reclutamento di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019;
- Con D.D.G. 3101 del 06/03/2023 si è proceduto alla nomina dei vincitori del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, di n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019, di cui all'Avviso Pubblico approvato con D.D.G. 13638 del 23/12/2021, approvando gli elenchi dei vincitori completi di nome e cognome come trasmessi dal Formez con nota n. U-009060/2023 del 02.03.2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 99191.
- In base agli elenchi trasmessi dal Formez con nota n. U-009060/2023 del 02.03.2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 99191 e approvati con D.D.G. 3101 del 06.03.2023, per il profilo "Specialista in servizi per il lavoro" si evidenzia che la graduatoria finale si compone anche dei candidati idonei dalla 30 alla 41 posizione, i cui nominativi saranno pubblicati in occasione di eventuali scorrimenti.
- Con lo stesso decreto è stato dato mandato al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", per gli adempimenti consequenziali e per l'utilizzo delle risorse impegnate con il decreto 17636 del 30/12/2022.
- I vincitori sono stati convocati dal Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane" in data 21 marzo presso la Cittadella Regionale per la sottoscrizione del contratto.
- Che in sede di sottoscrizione del contratto sono state acquisite le rinunce espresse di quei candidati che sono risultati contemporaneamente vincitori per le procedure concorsuali afferenti al Piano di Rafforzamento dei Centri per l'Impiego di cui ai bandi di concorso approvati dalla Regione Calabria con D.D.G. 13636 del 23.12.2021 Categoria D, D.D.G 13638 del 23.12.2021 Categoria D e DDG n. 12945 del 15.12 2021 categoria C e che pertanto hanno dovuto optare per la contrattualizzazione a favore di un'unica procedura concorsuale nell'ambito della quale sono risultati vincitori.
- Che non tutti i vincitori opportunamente convocati in data 21 marzo 2023 si sono presentati per la sottoscrizione del contratto e l'assenza ingiustificata è stata considerata come rinuncia.
- Con nota n. U-016835/2023 del 19/04/2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180189, il Formez ha trasmesso i verbali della Commissione n. 15 del 28 febbraio 2023 e n. 16 del 16 marzo 2023 con il quale si modifica, a seguito di formale istanza di riesame, la posizione in graduatoria di due concorrenti collocati nella graduatoria approvata con D.D.G. 3101 del 06.03.2023 rispettivamente al 5° e al 25° posto, dunque entro il 29° posto utile per l'avviamento a tempo determinato e pieno, e quindi nominati vincitori con lo stesso D.D.G. 3101 del 06.03.2023.
- Che a seguito della valutazione delle istanze di riesame, i due candidati risultano ora collocati rispettivamente al 4° e al 21° posto della graduatoria per il profilo Specialista in Servizi per il Lavoro, quindi sempre entro il 29° posto utile per l'avviamento a tempo determinato e pieno.
- Che entrambi i candidati interessati dalle modifiche di cui al verbale della Commissione n. 16 del 16 marzo 2023, convocati per la sottoscrizione del contratto hanno formalizzato in data 21 marzo rinuncia espressa all'avviamento a tempo determinato per il profilo Specialista per il Lavoro di cui al bando di concorso per titoli ed esami approvato con D.D.G. 13638 del 23/12/2021, optando, in quanto vincitrici in altre procedure concorsuali afferenti il Piano di Rafforzamento Regionale dei Servizi per l'Impiego, rispettivamente per l'avviamento a tempo determinato e pieno categoria D profilo Specialista in Servizi per il Lavoro di cui al bando di

concorso per titolo ed esami approvato con D.D.G. 13636 del 23/12/2021 e l'altra per l'avviamento a tempo indeterminato e pieno del bando di concorso per n. 177 posti categoria C approvato con DDG n. 12945 del 15.12.2021.

- Che rispetto alla graduatoria approvata con D.D.G. 3101 del 06.03.2023, rimangono invariate le posizioni degli idonei collocati dalla 30° alla 41° posizione per i quali si procede ad effettuare l'integrale scorrimento e conseguente nomina dei vincitori, in virtù delle rinunce all'avviamento dei convocati alla sottoscrizione del contratto e alle dimissioni formalizzate da alcuni candidati successivamente alla sottoscrizione del contratto.
- Che pertanto le modifiche in base agli esiti del riesame non comportano variazioni sostanziali rispetto alla graduatoria approvata con D.D.G. 3101 del 06.03.2023.

VISTA la nota prot. n. n. U-016835/2023 del 19/04/2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180189, con la quale il Dirigente dell'Area Reclutamento del Formez, su disposizione della Commissione d'esame, ha trasmesso a questo Dipartimento la graduatoria aggiornata relativa al concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e determinato (categoria D), per il potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria di cui al D.D.G. 13638 del 23/12/2021 nonché il verbale della Commissione esaminatrice n. 16 del 16 marzo 2023, trasmesso a mezzo pec del 19 aprile 2023 il quale prevede testualmente che *"La Commissione si è riunita per esaminare i motivi dei ricorsi giurisdizionali presentati dai candidati, e le altre procede istanze trasmesse dal Formez, per la revisione dei punteggi attribuiti dalla Commissione alla luce di quanto previsto dal bando Di quanto sopra viene redatto il presente verbale letto e confermato dai componenti, allegata allo stesso la documentazione esaminata e la nuova graduatoria di merito che annulla e sostituisce quella del 24 febbraio 2023"*, riesaminando la posizione di due candidati collocati rispettivamente al 5° e al 25° posto della graduatoria del 24 febbraio 2023, modificando le rispettive posizioni al 4° e al 21° posto e rideterminando anche il punteggio della candidata ora collocata al 21° posto erroneamente calcolato nel verbale del 24 febbraio 2023, determinandosi per le stesse per una nuova collocazione in graduatoria, ininfluente ai fini dell'assunzione in servizio dal momento che, le candidate per le quali si è verificata modifica nella posizione hanno formalizzato rinuncia espressa all'avviamento a tempo determinato per il bando di concorso in oggetto, optando, in quanto vincitrici in altre procedure concorsuali afferenti il Piano di Rafforzamento Regionale dei Servizi per l'Impiego, rispettivamente per l'avviamento a tempo determinato e pieno categoria D profilo Specialista in Servizi per il Lavoro di cui al bando di concorso per titolo ed esami approvato con D.D.G. 13636 del 23/12/2021 e l'altra per l'avviamento a tempo indeterminato e pieno del bando di concorso per n. 177 posti categoria C approvato con DDG n. 12945 del 15.12.2021.

PRESO ATTO che, la graduatoria è stata annullata in relazione alle sole posizioni dei due candidati che hanno presentato istanza di riesame e che, pertanto, è stata riformulata la graduatoria, che viene allegata al presente decreto per farne parte integrante e sostanziale;

ATTESO CHE

Occorre prendere atto del verbale della Commissione esaminatrice n. 16 del 16 marzo 2023 trasmesso dal Formez a mezzo pec del 19 aprile 2023 con nota prot. n. n. U-016835/2023 del 19/04/2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180189, e per effetto procedere all'approvazione della nuova graduatoria finale di merito redatta dalla Commissione esaminatrice, così come riformulata in merito alle posizioni dei candidati che hanno presentato istanza di riesame che, allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale.

RITENUTO OPPORTUNO

- Precisare che, nella nuova graduatoria trasmessa dal Formez a mezzo pec del 19 aprile 2023 con nota prot. n. n. U-016835/2023 del 19/04/2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180189, rimangono invariati i nominativi dei candidati collocati entro la 29° posizione per i quali si è già proceduto alla convocazione per la sottoscrizione del contratto per l'avviamento a tempo determinato e pieno.

- Precisare che le due candidate ora collocate in base agli esiti del riesame al 4° e al 21° posto hanno formalizzato in data 21 marzo hanno formalizzato rinuncia espressa all'avviamento a tempo determinato per il bando di concorso in oggetto, optando, in quanto vincitrici in altre procedure concorsuale afferenti il Piano di Rafforzamento Regionale dei Servizi per l'Impiego, rispettivamente per l'avviamento a tempo determinato e pieno categoria D profilo Specialista in Servizi per il Lavoro di cui al bando di concorso per titolo ed esami approvato con D.D.G. 13636 del 23/12/2021 e l'altra per l'avviamento a tempo indeterminato e pieno del bando di concorso per n. 177 posti categoria C approvato con DDG n. 12945 del 15.12 2021.
- Per effetto delle rinunce risultano vacanti 20 posizioni sulle 29 bandite con D.D.G. 13638 del 23.12.2021, oltre il limite degli ulteriori idonei individuati dalla 30 alla 41 posizione in base all'elenco trasmesso dal Formez a mezzo pec del 19 aprile 2023 con nota prot. n. n. U-016835/2023 del 19/04/2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180189.
- E' possibile procedere allo scorrimento della graduatoria per il profilo Specialista in Servizi per il Lavoro fino alla concorrenza dei 41 idonei individuati dal Formez con nota prot. n. n. U-016835/2023 del 19/04/2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180189, che sostituisce senza modifiche sostanziali, ancor più per gli idonei non vincitori, l'elenco trasmesso dal Formez con nota n. U-009060/2023 del 02.03.2023 acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 99191 e approvato con D.D.G. 3101/2023.

TENUTO CONTO che

- Con Deliberazione di Giunta regionale n. 407 del 25 agosto 2021 si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;
- Con Deliberazione di Giunta regionale n. 561 del 18 dicembre 2021 si è proceduto ad iscrivere in bilancio le somme relative all'attuazione del Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro ai sensi del Decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai Decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020, per complessivi € 21.864.693,87;
- Con decreto 17636 del 30/12/2022 sono stati altresì confermati l'accertamento di spesa, di cui al D.D.G. 13638 del 23/12/2021, per complessivi € 2.646.795,90, sul Capitolo E2010110701, e consolidate le prenotazioni di impegno sui capitoli U9150101701, U9150101702, U9150101703 assunte con D.D.G. 13638 del 23/12/2021, relativo all'approvazione del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno, relative all'approvazione del bando di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo determinato e pieno n. 29 posti di categoria D, profilo "Specialista in servizi per il lavoro", destinati al potenziamento dei Centri per l'Impiego della Regione Calabria PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR N. 499 DEL 25/10/2019, giuste proposte di impegno n. 9596.2022, n. 606.2023, n. 9597/2022, n. 607.2023, n. 9598.2022, n. 608.2023.
- Con nota protocollo 36091 del 26/01/2023, è stato richiesto al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la possibilità di qualificare ab inizio le assunzioni de quo a tempo indeterminato e la possibilità di finanziare le stesse con le risorse del PON INCLUSIONE nei limiti temporali di ammissibilità della spesa prevista per il PON INCLUSIONE e successivamente, con le risorse statali di cui all'articolo 12, comma 3 bis, del D.L. 4/2019

VISTI:

- La Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo";
- Il D.P.R.28 dicembre 2000 n. 445 "Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa";

- Il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.;
- La Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7 “Norme sull’ordinamento delle strutture organizzative della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale” e s.m.i.;
- La Deliberazione di Giunta Regionale 16 dicembre 2015 n. 541 “Approvazione della nuova Struttura Organizzativa della Giunta Regionale e metodologia di graduazione delle funzioni dirigenziali – Revoca della Struttura Organizzativa della Giunta Regionale approvata con D.G.R. n. 428 del 20 novembre 2013” e s.m.i.;
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 128 del 16/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- Il D.D.G 13638 del 23/12/2021 è stata nominata la dott.ssa Maria Nucera responsabile della procedura in oggetto”.

Visti:

- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”, così come modificato e integrato dal decreto legislativo del 10 agosto 2014, n. 126;
- la L.R. n. 50 del 23/12/2022– Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R. n. 51 del 23/12/2022– Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

RAVVISATA la necessità di procedere:

- a prendere atto del verbale della Commissione esaminatrice n. 16 del 16 marzo 2023 trasmesso dal Formez con nota prot. n. n. U-016835/2023 del 19/04/2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180189, e per effetto procedere all’approvazione della nuova graduatoria finale di merito redatta dalla Commissione esaminatrice, così come riformulata in merito alle posizioni dei candidati che hanno presentato istanza di riesame che, allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale.
- per le motivazioni esposte, allo scorrimento della graduatoria degli idonei fino alla concorrenza dei candidati idonei dalla 30° alla 41° posizione della graduatoria finale trasmessa dal Formez con nota prot. n. n. U-016835/2023 del 19/04/2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180189.

Attestata sulla scorta dell'istruttoria effettuata la legittimità e correttezza del presente atto

DECRETA

Di prendere atto del verbale della Commissione esaminatrice n. 16 del 16 marzo 2023 trasmesso dal Formez con nota prot. n. n. U-016835/2023 del 19/04/2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180189, e per effetto procedere all'approvazione della nuova graduatoria finale di merito redatta dalla Commissione esaminatrice, così come riformulata per posizioni dei candidati che hanno presentato istanza di riesame che, allegata al presente provvedimento ne costituisce parte integrante e sostanziale.

Di approvare, al fine di consentire, l'immediata identificazione dei nominativi per i quali si procede ad effettuare con il presente atto lo scorrimento, la graduatoria integrale dei 41 candidati idonei trasmessa dal Formez con nota prot. n. n. U-016835/2023 del 19/04/2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180189, oscurata opportunamente dei dati sensibili.

Precisare che, nella nuova graduatoria trasmessa dal Formez a mezzo pec del 19 aprile 2023 con nota prot. n. n. U-016835/2023 del 19/04/2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180189, rimangono invariati i nominativi dei candidati collocati entro la 29° posizione per i quali si è già proceduto alla convocazione per la sottoscrizione del contratto per l'avviamento a tempo determinato e pieno, recependo all'atto della sottoscrizione tutte le rinunce che hanno reso disponibili per la procedura in oggetto 20 posizioni utili all'avviamento sulle ventinove bandite con D.D.G. 13638 del 23/12/2021.

Precisare che le due candidate ora collocate in base agli esiti del riesame al 4° e al 21° posto hanno formalizzato in data 21 marzo rinuncia espressa all'avviamento a tempo determinato per il bando di concorso in oggetto, optando, in quanto vincitrici in altre procedure concorsuale afferenti il Piano di Rafforzamento Regionale dei Servizi per l'Impiego, rispettivamente per l'avviamento a tempo determinato e pieno categoria D profilo Specialista in Servizi per il Lavoro di cui al bando di concorso per titolo ed esami approvato con D.D.G. 13636 del 23/12/2021 e l'altra per l'avviamento a tempo indeterminato e pieno del bando di concorso per n. 177 posti categoria C approvato con DDG n. 12945 del 15.12.2021.

Procedere allo scorrimento della graduatoria con conseguente assunzione degli idonei fino alla concorrenza di tutti i candidati collocati dalla 30° alla 41° posizione della graduatoria finale di merito trasmessa dal Formez con nota prot. n. n. U-016835/2023 del 19/04/2023, acquisita in pari data al protocollo generale Regcal al n. 180189, approvata con il presente atto.

Dare mandato al Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane a porre in essere tutti gli atti necessari per la contrattualizzazione dei candidati da assumere, a tempo pieno e determinato, per effetto dello scorrimento della graduatoria approvata con il presente atto, nei limiti temporali di ammissibilità del PON INCLUSIONE;

Di notificare il presente provvedimento, al Formez PA, al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane", per gli adempimenti consequenziali e per l'utilizzo delle risorse impegnate con il decreto 17636 del 30/12/2022;

dare atto che avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale, innanzi al TAR Calabria (o giudice ordinario) entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale,

ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 gg. dalla notifica dello stesso;

Provvedere alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679;

Provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 Aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016.679.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

Maria Nucera
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

Roberto Cosentino
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE

SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1472 del 20/04/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE

**SETTORE 03 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - COORDINAMENTO - AREA CENTRO - SEDE DI
CATANZARO**

OGGETTO PIANO DI RAFFORZAMENTO REGIONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO – PON INCLUSIONE - CONVENZIONE CON MLPS DI CUI ALLA DGR n. 499 del 25/10/2019: NUOVA GRADUATORIA DI MERITO REDATTA DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE E SCORRIMENTO GRADUATORIA. BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO DETERMINATO E PIENO, DI N.29 POSTI DI CATEGORIA D, DI CUI AL D.D.G 13638 DEL 23.12.2021. PUBBLICATO SUL BURC 115 DEL 31.12.2021 E SULLA GAZZETTA UFFICIALE N.104 DEL 31.12.2021, 4^A SERIE CONCORSI E ESAMI

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 20/04/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)

POSIZIONE	CODICE FISCALE	BARCODE	COGNOME	NOME	DATA NASCITA	LUOGO NASCITA	Titoli accademici e di studio	Titoli di servizio	PROVA SCRITTA	TOTALE PUNTEGGIO	titoli di preferenza
1		00000004625469	Biotta	elvira						41,35	
2		00000005636006	COSENTINO	ALESSANDRA						40,1	
3		00000008322760	MURRONE	SERAFINA						39,85	
4		00000008354419	Pirillo	Maura						39,35	
5		0000002230764	de rocco	katia						39	
6		0000002964478	castiglione	carmela						36,3	
7		00000005219865	Babuscia	Rosa						35,55	
8		0000000658577	Fiorenza	Cristina						35,2	
9		00000006143817	SITA'	SIMONA						34,25	
10		0000002614557	CIRIANNI	ELISABETTA						34,05	
11		0000005810819	SANTAERA	PAMELA						33,9	
12		0000008417343	CAVALIERE	CLAUDIO						32,95	
13		0000008269683	SALVINO	LUCIA						32,35	
14		0000007996986	Martino	Antonella						32	
15		00000005630646	Masala	alessandra						32 si	
16		00000004617167	Giuffrè	Paola Irene						31,75	
17		00000006150839	Veltri	Aurora						31,65	
18		0000010372098	De Francesco	ALESSANDRA						31,5	
19		0000002817040	GALLO	ROSARIA						31,475	
20		0000006740344	CAVALIERE	VALENTINA						30,65	
21		0000006051372	BERLINGIERI	MARIAPAOLA						30,6	
22		0000006801458	SAVARO	CARMELA						30,3	
23		00000008063427	Parlongo	Sofia						30,15 si	
24		00000005598076	naso	alfonso						30,15	
25		0000008260208	ARICO'	ANTONIO						30,1 si	
26		0000011006121	Mancini	Michela						30,1	
27		00000005835553	Sgro	Elsa						29,15 si	
28		00000008243713	MANCUSO	FRANCESCO						29,15	
29		0000007871641	FERRARO	CATERINA ELISA						27,6	
30		0000008802026	Cassano	Rosangela						27,4	
31		0000006613853	FORTINO	MARIA FRANCESCA						27,3	
32		0000006032173	ALOI	TERESA						27,15	
33		0000007953644	Esposito	Annalisa						26,6	
34		0000009176461	Tracuzzi	Vincenzo						26,35	

Prot. N. 180189 del 19/04/2023					
35	0000004911432	ROMEO	DEBORA		26,3
36	0000002849690	scarnati	renato		25,8
37	0000005708543	Costantino	Fortuna		25,45
38	0000005704019	Macchione	Paola		25,4
39	0000011413363	IEROVANTE	CATERINA		25,2
40	0000002532073	Mineo	AngelaAnna		24,95
41	0000008407634	Medici	Rachele		24,3