



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 04 - FUNZIONI TERRITORIALI CENTRI PER L'IMPIEGO - ATTUAZIONE
POLITICHE ATTIVE ED INCLUSIVE - AREA NORD - SEDE DI COSENZA**

Assunto il 23/03/2023

Numero Registro Dipartimento 1186

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4595 DEL 30/03/2023

Oggetto: AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE 56/87 E S.M.I. PERVENUTA DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA', REPARTO BIODIVERSITA' DI COSENZA (CS) PER N. 2 UNITA' LAVORATIVE DI CUI N. 1 OPERAIO CON PROFILO PROFESSIONALE DI "AUTISTA MECCANICO SPECIALIZZATO (III LIV. PROF 5)" E N. 1 OPERAIO "ADDETTO ALLE ATTREZZATURE E PULIZIE (II LIV. PROF 15)" DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO, DA IMPIEGARE FINO AD UN MASSIMO DI 5 MESI- REVOCA DECRETO N. 3718 DEL 15/03/2023 E RIAPPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI SETTORE

VISTI:

- la Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità"
- il D.P.R. 7 luglio 2000, n. 442 "Regolamento recante norme per la semplificazione del procedimento per il collocamento ordinario dei lavoratori, ai sensi dell'articolo 20, comma 8 della L. 15/3/1997, n. 59" ed in particolare l'art.1, comma 2, che demanda alle Regioni la definizione delle procedure di avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni;
- il D.lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni";
- il Dlgs 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1 comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali, che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs.150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 - art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;
- il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A),
- il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";

PREMESSO CHE

- con pec del 17/02/2023 acquisita al prot. Siar al n. 76265 del 17/02/2023 il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) ha inoltrato la richiesta di "Avviamento a selezione Art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato" (III liv. Prof 5) e n.1 operaio "Addetto alle attrezzature e pulizie " (II Liv. Prof 15), da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi integrata con pec del 07/03/2023 acquisita agli atti al protocollo RegCAL n. 115671 del 13/03/2023 ;
- con Decreto Dirigenziale n. 3718 del 15/03/2023 è stato approvato L'Avviso Pubblico relativo all'"Avviamento a selezione Art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato" (III liv. Prof 5) e n.1 operaio "Addetto alle attrezzature e pulizie " (II Liv. Prof 15), da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi";
- per mero errore è stato inserito quale "Allegato B-Domanda di partecipazione" non conforme all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 3718 del 15/03/2023;

CONSIDERATO CHE:

- con D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018, in modifica e sostituzione di quanto previsto con precedente decreto n. 13030/2017, è stato approvato l'allegato A) contenente "Prime disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui agli articoli 19, 20 e 21 del D.Lgs. 14/09/2015, n. 150 e della Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23/12/2015";
- con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";

PRESO ATTO

- della richiesta pervenuta a mezzo pec del 17/02/2023 acquisita al prot. Siar al n. 76265 del 17/02/2023 il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità, Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) ha inoltrato la richiesta per l'Avviso pubblico relativo all' "Avviamento a selezione Art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato" (III liv. Prof 5) e n.1 operaio "Addetto alle attrezzature e pulizie" (II Liv. Prof 15), da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi";
- del Decreto Dirigenziale n. 3718 del 15/03/2023 con il quale veniva approvato l'Avviso Pubblico relativo all'"Avviamento a selezione Art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato" (III liv. Prof 5) e n.1 operaio "Addetto alle attrezzature e pulizie" (II Liv. Prof 15), da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi";

RITENUTO

- di dover revocare il Decreto Dirigenziale n. 3718 del 15/03/2023 relativo all'"Avviamento a selezione Art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato" (III liv. Prof 5) e n.1 operaio "Addetto alle attrezzature e pulizie" (II Liv. Prof 15), da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi", in quanto l'Allegato B- Domanda di partecipazione non risulta conforme all'Avviso Pubblico e potrebbe costituire motivo di esclusione dei concorrenti partecipanti;
- di dover riapprovare l'Avviso Pubblico (Allegato A) relativo all'"Avviamento a selezione Art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato" (III liv. Prof 5) e n.1 operaio "Addetto alle attrezzature e pulizie" (II Liv. Prof 15), da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi" unitamente all'Allegato B- Domanda di partecipazione che è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRECISATO

- che Il Centro per L'impiego coinvolto in ordine al presente Avviso Pubblico è Cosenza (CS);
- che i requisiti devono essere posseduti alla data della pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;

STABILITO

- che, in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal 17/04/2023 al 21/04/2023 riportata nel suddetto Avviso Pubblico;
- che il presente provvedimento sarà pubblicato almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, così come previsto all'art. 12 ,punto 3 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001" .

CONSIDERATO che l'accertamento dei requisiti soggettivi delle autodichiarazioni dei candidati, ex DPR 445, sarà effettuato dall'Ente richiedente.

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;

VISTI:

- il D.P.R. n. 445/2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la L.R. n. 7/96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la Legge 7 agosto 1999, n. 241 recante "Legge sul procedimento amministrativo" e s.m.i.;
- La Legge Regionale n. 34 del 2002 "Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali" e s.m.i.;
- il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal d.lgs. 10 agosto 2018, n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)";
- il Decreto Dirigenziale n. 15409 del 29/11/2022 con il quale è stata conferita la posizione organizzativa di seconda fascia, denominata "Responsabilità e coordinamento attività Centro per l'impiego di Cosenza" al Dott. Giovanni Cuconato, poiché in possesso dei requisiti professionali richiesti dalla manifestazione di interesse;
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale - Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.D.G. n. 16818 del 20 dicembre 2022 avente ad oggetto "D.G.R. n. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi" con il quale è stato assegnato l'incarico di reggenza del Settore "Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego - Attuazione Politiche Attive e Inclusive - Area Nord" al Dott. Giovanni Pulvirenti, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.D.G. 17170 del 23 dicembre 2022 "Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento "Lavoro e Welfare".
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato - a conclusione della procedura di cui all'Avviso pubblicato, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022- quale Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.

ATTESTATA, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, la regolarità amministrativa nonché la legittimità e correttezza del presente atto, anche rispetto al Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Calabria, adottato con DGR n. 25 del 31/01/2018;

DECRETA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate, di:

- **DI REVOCARE** il Decreto Dirigenziale N. 3718 del 15/03/2023 relativo all' "Avviamento a selezione Art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato" (III liv. Prof 5) e n.1 operaio" Addetto alle attrezzature e pulizie "(II Liv. Prof 15), da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi" in quanto l'Allegato B- Domanda di partecipazione non è conforme all'Avviso Pubblico approvato con Decreto Dirigenziale n. 3718 del 15/03/2023 ;
- **DI RIAPPROVARE** l'Avviso Pubblico per "Avviamento a selezione Art. 16 della Legge n. 56/1987, di n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato" (III liv. Prof 5) e n.1 operaio "Addetto alle attrezzature e pulizie " (II Liv. Prof 15), da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi" con le modalità dell'art. 16 della

legge n. 56/1987, del D. Lgs. n. 165/2001, art. 35, Comma 1, Lettera b, del Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/01/2018 integrato con Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001" del Dipartimento Lavoro e Welfare, in cui è data l'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali nell'ambito dell'Area 5 - Affari Generali, Gestione Contenzioso e Attività di Segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (Allegato A);

- **DI RIAPPROVARE** la domanda di partecipazione al presente Avviso Pubblico di cui all'Allegato B che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **DI PRECISARE** che i requisiti di partecipazione devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'Avviso Pubblico sul sito istituzionale della Regione Calabria;
- **DI STABILIRE**, che, in attuazione di quanto previsto dall' art. 12, punto 4, del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 , il termine temporale per la presentazione delle domande di adesione alla procedura di avviamento a selezione è stabilito dal 17/04/2023 al 21/04/2023 riportata nel suddetto Avviso Pubblico ;
- **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione del presente Avviso sul portale della Regione Calabria almeno 10 giorni prima della data fissata per la presentazione delle domande di adesione, così come previsto all'art. 12 ,punto 4 dell'Allegato A) del Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022;
- **DARE ATTO** che il presente decreto non comporta oneri di spesa a carico bilancio annuale e/o pluriennale della Regione Calabria;
- **NOTIFICARE** il presente provvedimento al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità - Reparto Biodiversità di Cosenza (CS);
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;
- **PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Calabria, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE2016/679;

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento
Giovanni Cuconato
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
GIOVANNI PULVIRENTI
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-

Attuazione Politiche attive e Inclusive

Area NORD

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

Allegato A

AVVISO PUBBLICO AVVIAMENTO A SELEZIONE ART.16 LEGGE 56/87 E S.M.I. PERVENUTA DAL RAGGRUPPAMENTO CARABINIERI BIODIVERSITA', REPARTO BIODIVERSITA' DI COSENZA (CS) PER N. 2 UNITA' LAVORATIVE DI CUI N. 1 OPERAIO CON PROFILO PROFESSIONALE DI "AUTISTA MECCANICO SPECIALIZZATO (III LIV. PROF 5) E N. 1 OPERAIO ADDETTO ALLE ATTREZZATURE E PULIZIE (II LIV. PROF 15) DA ASSUMERE A TEMPO DETERMINATO DA IMPIEGARE FINO AD UN MASSIMO DI 5 MESI

- **Vista** la richiesta del Raggruppamento Carabinieri Biodiversità- Reparto Biodiversità di Cosenza (CS), avente ad oggetto "Avviamento al lavoro tramite Art 16 Legge 56/87 per n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato" (III liv. Prof 5) e n.1 operaio" Addetto alle attrezzature e pulizie "(II Liv. Prof 15), da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi" pervenuta a mezzo pec in data 17/02/2023 acquisita da codesto Ente al protocollo RegCal n. 76265 del 17/02/2023 successivamente integrata con pec del 07/03/2023 prot RegCal n. 115671 del 13/03/2023;
- **Vista** la Legge n. 56/87 "Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità";
- **Visto** il D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", art. 35 – comma 1, lettera b;
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28.02.2018 e s. m. i. del Dipartimento Lavoro, Formazione e Politiche Sociali - che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D.Lgs. 150/2015 e che, al paragrafo 12, detta le disposizioni per l'avviamento a selezione nelle Pubbliche Amministrazioni: art. 16 Legge n. 56/87 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;
- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 integrazione al Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018, limitatamente al punto 12, dell'Allegato A);

- **Visto** il Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 avente per oggetto "D.D.G. n. 1094 del 28/02/2018 e s.m.i. Sostituzione integrale punto n. 12 "Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16, Legge 56/1987- art. 35 D.Lgs n. 165/2001";

Considerato che l'avviamento numerico sarà effettuato sulla base delle graduatorie formulate dal CPI di Cosenza;

Tenuto conto delle vigenti disposizioni in materia di contrasto alla diffusione del Covid-19, al fine di evitare assembramenti, si rende noto il seguente

AVVISO

È indetta una procedura di avviamento a selezione - con le modalità di cui all'art. 16 della legge 56/1987-presso il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità- Reparto Biodiversità di Cosenza (CS), per n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato" (III Liv. Prof 5) e n.1 operaio "Addetto alle attrezzature e pulizie" (II Liv. Prof 15), da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi";

Ente richiedente: Raggruppamento Carabinieri Biodiversità- Reparto Biodiversità di Cosenza (CS).

Unità richieste: 2 (due)

Profili professionali di seguito distinti:

N° 1 (uno) operaio "**Autista meccanico specializzato**" (III liv. Prof 5);

N° 1 (uno) Operaio "**Addetto alle attrezzature e pulizie**" (II Liv. Prof 15);

Proposta contrattuale: contratto a tempo determinato fino ad un massimo di 5 mesi;

Orario di lavoro: tempo pieno;

Contratto applicato: CCNL del 1 Agosto 2002 per il personale assunto ai sensi delle Leggi 1 Aprile 1962 N 205 e 5 Aprile 1985 n. 124;

Sede di lavoro: Raggruppamento Carabinieri Biodiversità- Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) sede del cantiere: Spezzano della Sila (CS) ai sensi del D.P.C.M 27 dicembre 1988.

1. Requisiti per partecipare alla selezione:

Possono partecipare alla procedura selettiva i cittadini iscritti negli elenchi anagrafici del Centro per l'Impiego di Cosenza (CS) territorialmente competente ,che, alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale della Regione Calabria – Dipartimento Lavoro e Welfare <https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/> , a pena di esclusione, siano in possesso di tutti i requisiti sotto indicati

Requisiti generali

- Essere disoccupati ai sensi del D.Lgs. 150/2015, ovvero di trovarsi nelle condizioni di cui all'art. 4, comma 15 quater del Decreto Legge n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019;
- Essere in possesso dei requisiti generali previsti dalla normativa per l'accesso al pubblico impiego;

- Avere assolto la scuola dell'obbligo (licenza media inferiore o licenza elementare se conseguita antecedentemente all'entrata in vigore della Legge 1859 del 31/12/1962);

Requisiti specifici

- Ai lavoratori che abbiano svolto attività lavorativa di tipo subordinato presso la medesima Pubblica Amministrazione, per come previsto e consentito dal Paragrafo 12, del Decreto Dirigenziale 7086 del 29/06/2022, verrà assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;
- Ai lavoratori che abbiano svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, presso lo stesso Ente Richiedente sarà assegnato un ulteriore punteggio pari ad 1 punto per ogni mese maturato, fino ad un massimo di 30 punti;

Non possono partecipare all'avviamento a selezione i cittadini che hanno trasferito l'iscrizione presso il Centro per l'Impiego di Cosenza nei 60 giorni precedenti la pubblicazione del presente Avviso.

2. Termini e modalità di presentazione della domanda di partecipazione

Gli interessati dovranno produrre la domanda di adesione all'avviamento a selezione, utilizzando, a pena di esclusione per come previsto al punto 4 dell'art 12 rimodulato a seguito di Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022, il modello allegato al presente Avviso, al Centro per l'Impiego di Cosenza presso cui risultano iscritti, inviando la propria candidatura esclusivamente tramite PEC all'indirizzo PEC del CPI di Cosenza (CS) cpicosenza@pec.regione.calabria.it dal 17/04/2023 al 21/04/2023 specificando nell'oggetto la dicitura "Avviamento a selezione art 16 Legge 56/87 Raggruppamento Carabinieri Biodiversità- Reparto Biodiversità di Cosenza (CS)"

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione valgono come autocertificazione con la consapevolezza di quanto contenuto negli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e, pertanto, saranno soggette, ai sensi della normativa, alle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti.

Si precisa che ogni pec deve contenere esclusivamente una sola domanda di partecipazione, pena di esclusione di tutte le domande presenti e la documentazione allegata in formato pdf.

La domanda di adesione all'avviamento a selezione, dovrà essere corredata da documento di identità **in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R.n.445/2000 e ss.mm.ii.

Il candidato che abbia svolto regolare tirocinio extracurricolare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria è tenuto a dichiarare nella domanda di adesione la durata del tirocinio e la sede di svolgimento pena la mancata valutazione dello stesso.

Alla domanda di partecipazione dovranno essere allegati:

- Certificazione ISEE (Indicatore della situazione economica equivalente) in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente avviso;
- Copia documento di riconoscimento in corso di validità;
- Attestazione e/o autocertificazione di servizio attività lavorativa presso la medesima Pubblica Amministrazione, per come previsto e consentito dal Paragrafo 12, del Decreto Dirigenziale 7086/2022

3. Motivi di esclusione

Costituiscono motivi di esclusione al presente Avviso:

- Non essere in possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;
- Trasmissione della documentazione prevista dall'Avviso prima o dopo il termine fissato;
- Mancata sottoscrizione con firma autografa o digitale dell'Al B;
- Mancata trasmissione del documento di identità in corso di validità;

4. Soccorso Istruttorio

Per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022 Allegato art.12 il Centro per l'impiego avvierà le procedure per il soccorso istruttorio nei termini previsti al punto 6 (termine soccorso istruttorio gg 5)

5. Formulazione delle graduatorie e pubblicazione

Il Centro per l'Impiego di Cosenza, raccoglierà le domande di partecipazione e predisporrà la graduatoria di competenza ordinata secondo il criterio di precedenza per chi ha punteggio maggiore per come previsto nel Decreto Dirigenziale n. 7086 del 29/06/2022.

Ad ogni candidato avente diritto all'avviamento a selezione è attribuito il seguente punteggio:

- Anzianità di disoccupazione: Punti 0,50 per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti.
- Reddito: Deve intendersi l'Indicatore della situazione economica equivalente del nucleo familiare (dato ISEE) meno un punto per ogni mille euro fino ad un massimo di 30 punti (tale punteggio è calcolato in detrazione). Il Reddito ISEE, oltre le migliaia si arrotonda per difetto fino a € 500,00, oltre € 500,00 si arrotonda per eccesso.
- Ai lavoratori che hanno svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale, promosso dalla Regione Calabria, sarà assegnato un ulteriore punteggio pari a 1 punto per ogni mese maturato, fino a un massimo di 30 punti.
- Ai lavoratori che abbiano svolto attività lavorativa di tipo subordinato presso la medesima Pubblica Amministrazione, per come previsto e consentito dal Paragrafo 12, del Decreto Dirigenziale 7086/2023, verrà assegnato un ulteriore punto per ogni mese maturato fino ad un massimo di 30 punti;

Al lavoratore che non presenta il modello ISEE in corso di validità fino alla scadenza fissata nel presente bando o a seguito di soccorso istruttorio sono sottratti 30 punti.

A parità di punteggio avrà la precedenza il soggetto con un maggiore numero di figli conviventi e privi di occupazione, come da autocertificazione del partecipante.

In caso di ulteriore parità è preferito, ai sensi dell'art. 3 comma 7 della Legge n. 127/97 e s.m. i., il candidato più giovane di età.

6. Pubblicazione graduatoria

Il Centro per l'Impiego di Cosenza (CS) predisporrà la graduatoria provvisoria che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

La graduatoria provvisoria, sarà pubblicata per 10 giorni sul portale istituzionale della Regione Calabria al seguente link

<https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/>

La pubblicazione avrà valore di formale notifica.

Entro 10 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, gli interessati possono proporre istanza di riesame avverso la propria posizione in graduatoria, se derivante da errata trascrizione del punteggio.

La richiesta di riesame deve essere proposta e indirizzata al Dirigente del Settore 4 Dirigente del Settore Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria per il tramite del Centro per l'Impiego di Cosenza a mezzo pec cpicosenza@pec.regione.calabria.it;

Trascorsi dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria senza che siano pervenute richieste di riesame, questa diventa definitiva attraverso apposito Decreto.

In caso di accoglimento di richieste di riesame, entro 20 giorni il Centro per l'Impiego di Cosenza predisporrà la graduatoria definitiva che sarà approvata con Decreto dal Dirigente del Settore 4 Dirigente del Settore Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria.

7. Comunicazione all'Ente richiedente dei nominativi utilmente collocati in graduatoria

Il Centro per l'Impiego, decorsi i termini di pubblicazione della graduatoria definitiva, comunicherà al Raggruppamento Carabinieri Biodiversità- Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) i nominativi delle persone utilmente collocate in graduatoria in numero doppio rispetto a quello richiesto.

8. Prova selettiva per l'accertamento dell'idoneità a svolgere le mansioni

IL Raggruppamento Carabinieri Biodiversità- Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) entro 20 giorni dalla ricezione delle comunicazioni di avviamento, provvederà alla selezione. Tale Prova selettiva è a cura dell'Ente Pubblico richiedente. La prova suddetta non comporta una valutazione comparativa, ma è finalizzata alla formulazione di un giudizio di "idoneità".

L'ente richiedente all'atto della selezione provvederà ad accertare il possesso del titolo di studio e la sussistenza dei requisiti generali per ogni candidato.

Comunicazione esito selezione: Il Raggruppamento Carabinieri Biodiversità- Reparto Biodiversità di Cosenza (CS) è tenuto a comunicare al Centro per l'impiego di Cosenza (CS) nei 15 giorni successivi allo svolgimento delle prove, l'esito della selezione.

9. Validità della graduatoria

La graduatoria per le assunzioni a tempo indeterminato ha validità annuale per l'Amministrazione richiedente ed è a scorrimento.

10. Norme di salvaguardia

Il presente Avviso potrà essere soggetto ad integrazioni ed aggiornamenti, fatti salvi i diritti dei candidati. Potrà, inoltre, essere sospeso o revocato per sopravvenute esigenze giuridico/amministrative di interesse pubblico.

Responsabile del procedimento

Cognome e nome STRANGES ALIDA MARIA

indirizzo mail alida.stranges@regione.calabria.it

tel 0984.1653002

11. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI NELL'AMBITO DELL' AREA 5 – AFFARI GENERALI, GESTIONE CONTENZIOSO E ATTIVITA' DI SEGRETERIA, AVVIAMENTO EX ART. 16 LEGGE N. 56/87

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

Titolare del trattamento è l'ente pubblico Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro. È possibile rivolgersi al Titolare del trattamento scrivendo all'indirizzo sopra riportato o inviando una e-mail al seguente indirizzo di posta elettronica urp.regione@regione.calabria.it, ovvero, contattando il numero verde 800 84 12 89.

Il Titolare del trattamento ha delegato i compiti e le funzioni, relative all'attuazione dei principi dettati in materia di trattamento dei dati personali, ai dirigenti pro tempore dell'amministrazione della Giunta regionale, sulla base della Deliberazione di Giunta Regionale n. 29 del 1 febbraio 2021.

Il Dirigente del Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego- Attuazione Politiche Attive e Inclusive Area Nord del Dipartimento Lavoro e Welfare della Regione Calabria, con sede legale c/o Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro, indirizzo di posta elettronica certificata cpi.nord.lw@pec.regione.calabria.it (di seguito "Delegato del Titolare"), informa, ai sensi del GDPR e della vigente normativa nazionale in materia di protezione dei dati personali, che i dati raccolti nell'ambito dell' "AREA 5 - Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87" saranno trattati per le finalità e con le modalità indicate di seguito.

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO, BASE GIURIDICA E TIPOLOGIE DEI DATI PERSONALI

TRATTATI

Nell'ambito dei Centri per l'Impiego, l'Area 5 – "Affari Generali, gestione contenzioso e attività di segreteria, avviamento ex art. 16 Legge n. 56/87" esercita, tra i vari servizi, la funzione di gestione dei Bandi di avviamento a selezione nelle pubbliche Amministrazioni: art. 16 legge n. 56/87, art. 35 D. Lgs. n. 165/2001.

L'esercizio di tale funzione istituzionale comporta il seguente trattamento di dati personali di cui alla presente informativa: ***Avviamenti a selezione con avviso pubblico e graduatoria nell'ambito delle PP.AA. (Legge 56/87 art.16, D. Lgs. n. 165/2001, art. 35)***

La normativa di riferimento per il trattamento in questione è costituita da:

- Legge n. 56/87" Avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni per l'assunzione con qualifiche per le quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo salvo gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità"
- Decreto Legislativo n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni"
- Decreto Dirigenziale n. 1094 del 28/02/2018 della Regione Calabria, Dipartimento Lavoro che approva le disposizioni organizzative per l'applicazione delle norme in materia di politiche attive del lavoro di cui al D. Lgs. n. 150/2015.
- Decreto Dirigenziale n. 5993 del 01/06/2020 della Regione Calabria con il quale si è provveduto a modificare il punto 12 dell'All. A al Decreto n. 1094 del 28/02/2018 limitatamente alle modalità di presentazione delle candidature.

Nell'ambito di questo quadro normativo i Centri per l'Impiego svolgono funzione di predisposizione dell'avviso, istruttoria, formulazione e pubblicazione della graduatoria, se interessati singolarmente all'avviamento, di istruttoria, formulazione e approvazione della propria graduatoria se l'avviamento interessa più di un Centro per l'Impiego. In quest'ultimo caso le singole graduatorie sono inoltrate al settore competente della Regione Calabria per la predisposizione della graduatoria integrata.

All'interno dei trattamenti sopra elencati verranno trattate le seguenti tipologie di dati personali:

- Dati di identificazione personale, comprensivi di indirizzo di residenza/domicilio e informazioni di contatto (telefono, mail, pec)
- Dati sui familiari a carico
- Dati relativi al livello di istruzione
- Dati sulla situazione economico-patrimoniale
- Curriculum lavorativo

MODALITA' DEL TRATTAMENTO

L'attività consiste nell'acquisire l'istanza dell'utente, nel riportare i dati indicati e forniti dallo stesso utente relativi al reddito, al carico familiare, ad eventuali requisiti aggiuntivi o preferenziali richiesti, sul sistema informatico predisposto e a verificare attraverso il sistema informatico (SIL) l'anzianità di disoccupazione.

Il presente trattamento di dati personali non comporta alcuna attivazione di processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, per come definito all'articolo 22, paragrafi 1 e 4, del Regolamento UE n. 2016/679.

DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I suoi dati personali saranno conosciuti dagli operatori del Centro per l'Impiego individuati quali Incaricati del trattamento e saranno forniti all'Amministrazione Pubblica richiedente l'avviamento o, sempre nell'ambito dei fini istituzionali dell'Ufficio, i dati possono essere comunicati a soggetti per cui la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento o contratto.

Si fa presente che per la numerosità dei soggetti partecipanti agli avviamenti a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, le graduatorie pubblicate dovranno riportare il nome e cognome dei partecipanti.

PERIODO DI CONSERVAZIONE

L'attribuzione alle diverse tipologie documentarie analogiche e digitali dei differenti tempi di conservazione risponde a distinti obblighi di conservazione fiscale, amministrativa, tributaria o a interessi storico-culturali. Si segnala che i dati personali saranno conservati dagli uffici del Centro per l'Impiego, conformemente ai principi di cui all'art. 5 Regolamento (UE) 2016/679, per un arco di tempo non superiore al conseguimento delle finalità per cui sono stati raccolti e con specifico riguardo al principio di limitazione della conservazione di cui all'art. 5, lett. e), Regolamento (UE) 2016/679. A tal fine, anche mediante controlli periodici, viene verificata costantemente la stretta pertinenza, non eccedenza e indispensabilità dei dati rispetto al rapporto, alla prestazione richiesta, da svolgere o svolta. I dati che, anche a seguito delle verifiche, risultano eccedenti o non

pertinenti o non indispensabili non sono utilizzati, salvo che per l'eventuale conservazione, a norma di legge, dell'atto o del documento che li contiene.

DIRITTI DEGLI INTERESSATI

In ogni momento, Lei potrà esercitare, ai sensi dei sotto specificati articoli del Regolamento UE n. 2016/679, relativamente ai trattamenti di cui alla presente informativa, il diritto di:

- chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai propri dati personali (art. 15);
- ottenere la rettifica o la cancellazione dei dati (artt. 16 e 17);
- ottenere la limitazione del trattamento (art. 18);
- opporsi al trattamento (art. 21) ;
- ottenere la portabilità dei dati, ossia riceverli dal titolare del trattamento in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, e trasmetterli ad un altro titolare del trattamento senza impedimenti (art. 20);
- non essere sottoposto a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato, compresa la profilazione, che produca effetti giuridici che lo riguardano o che incida in modo analogo significativamente sulla sua persona (art. 22)
- proporre reclamo a un'autorità di controllo (art. 77), nello specifico al Garante per la Protezione dei Dati Personali, qualora ritenga che il trattamento dei propri dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dal GDPR, ovvero di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79).

L'apposita istanza per l'esercizio dei diritti connessi al trattamento dei suoi dati personali deve essere presentata al Responsabile della Protezione dei Dati con richiesta scritta inviata a: Regione Calabria - Dipartimento Organizzazione e risorse umane all'indirizzo postale della sede legale Viale Europa, Località Germaneto, 88100 Catanzaro o all'indirizzo PEC: datlavprivacy.personale@pec.regione.calabria.it

Regione Calabria si impegnerà a fornire una risposta entro il termine di un mese dalla richiesta, estensibile fino a tre mesi in caso di particolare complessità della stessa.

L'esercizio dei suoi diritti in qualità di Interessato è gratuito ai sensi dell'art. 12 del GDPR, salvo i casi di richieste manifestamente infondate o eccessive ai quali si applica il par. 5 del medesimo articolo.

RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Il Responsabile della Protezione dei Dati (di seguito "RPD") designato da Regione Calabria, a norma dell'art. 37, par. 1, lettera a) del GDPR è l'avv. Angela Stellato, nominata con DPGR n. 40 del 1 giugno 2018. È possibile rivolgersi al RPD per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e per l'esercizio dei connessi diritti, nelle seguenti modalità:

- a mezzo posta, inviando una comunicazione con raccomandata a/r all'indirizzo: Regione Calabria - Cittadella Regionale - Viale Europa, Località Germaneto 88100 - Catanzaro - alla c.a. del Responsabile della Protezione dei Dati;
- a mezzo posta elettronica certificata, all'indirizzo rpd@pec.regione.calabria.it.

I contatti indicati nella presente informativa sono riservati alle comunicazioni in tema privacy, per ogni altra comunicazione relativa alla procedura fare riferimento ai contatti indicati nel bando.



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-

Attuazione Politiche Attive e Inclusive

Area NORD

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

ALLEGATO B

AL CENTRO PER L'IMPIEGO di Cosenza

Il/La sottoscritto/a (*Cognome e nome*) _____ nato/a a
_____ (Prov.____) il ____/____/____ cittadinanza
_____. CodiceFiscale_____
residente/domiciliato a _____ (Prov.____)
in via _____ (N.) _____ CAP _____
CELL _____ email _____ pec _____

PRESA VISIONE

dell'Avviso relativo all' "Avviamento al lavoro tramite Art 16 Legge 56/87 per n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato" (III liv. Prof 5) e n.1 operaio " Addetto alle attrezzature e pulizie " (II Liv. Prof 15), da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi" presso il Reparto Carabinieri Biodiversità (CS);

CHIEDE

di partecipare all' "Avviamento al lavoro tramite Art 16 Legge 56/87 per n. 2 unità lavorative di cui n. 1 operaio con profilo professionale di "Autista meccanico specializzato" (III liv. Prof 5) e n.1 operaio" Addetto alle attrezzature e pulizie "(II Liv. Prof 15), da assumere a tempo determinato, da impiegare fino ad un massimo di 5 mesi" presso il Reparto Carabinieri Biodiversità (CS);

BARRARE IL PROFILO PROFESSIONALE PRESCELTO:

- ☐ Operaio "**Autista meccanico specializzato**" (III liv. Prof 5)
- ☐ Operaio "**Addetto alle attrezzature e pulizie**" (II Liv. Prof 15)

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. del 28 dicembre 2000 n. 445, "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", sotto la propria responsabilità e consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, emerse a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del predetto D.P.R., comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. 445/2000) e farà incorrere nelle sanzioni penali (art. 76 D.P.R. 445/2000),



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-

Attuazione Politiche Attive e Inclusive

Area NORD

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

DICHIARA

di essere disoccupato/a ai sensi dell'art. 19, comma 1 del D. L.vo 150/2015, così come disciplinato dalla Deliberazione di Giunta Regionale n. 362 del 10.08.2017 e dal Decreto Dirigenziale della Regione Calabria n. 1094 del 28.02.2018, ovvero di trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 4, comma 15 quater, del D.L. n. 4/2019, convertito in Legge n. 26/2019 e iscritto presso il Centro per l'Impiego di Cosenza dal _____;

- ☐ di possedere il titolo di studio di _____ conseguito presso _____ nell'anno _____;
- ☐ di essere in possesso dei requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego previsti dall'art 35, comma 1, lettera b) del D. Lgs n. 165/2001;
- ☐ di essere in possesso della qualifica di “ _____ ” conseguita mediante :
 - Corso di Formazione professionale riconosciuto ai sensi di legge, di cui allega attestato;
 - Pregresso rapporto di lavoro con la mansione di _____ svolto dal _____ al _____ presso _____ come da allegato;
- ☐ di avere svolto regolare tirocinio extracurriculare e/o di inclusione sociale , promosso dalla Regione Calabria (da compilare solo in caso di possesso del requisito):
presso _____ dal _____ al _____
presso _____ dal _____ al _____
presso _____ dal _____ al _____
- ☐ che, ai fini dell'attribuzione della precedenza, a parità di punteggio, la propria situazione familiare è la seguente:

Componenti del nucleo familiare (compreso il dichiarante da inserire nella prima riga)					
N.	Cognome Nome	Data di nascita	Codice fiscale	Rapporto di parentela con il dichiarante	PRIVO DI OCCUPAZIONE SI/NO
1				DICHIARANTE	
2					
3					
4					

e pertanto, di avere n. _____ figlio/i convivente/i e privo/i di occupazione;



REGIONE CALABRIA

Dipartimento Lavoro e Welfare

Settore 4 Funzioni Territoriali Centri per l'Impiego-

Attuazione Politiche Attive e Inclusive

Area NORD

Centro per l'Impiego di Cosenza

Indirizzo Vaglio Lise 87100 Cosenza

email: cpicosenza@regione.calabria.it – pec: cpicosenza@pec.regione.calabria.it

- ☐ che il proprio reddito ISEE, come risultante dal modello in corso di validità, allegato alla presente, è pari ad € _____;

A completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R. n.445/2000 e s.m.i., allega i seguenti documenti:

- ☐ Modello ISEE in corso di validità;
☐ Copia documento di riconoscimento in corso di validità;
☐ Eventuale attestazione attività lavorativa presso il medesimo Ente richiedente;

La presente dichiarazione è **corredata da documento di identità in corso di validità**, a completamento delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni rese, ai sensi e per effetto del D.P.R.n.445/2000 e ss.mm.ii.

CONSENSO AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REG.(Ue) 2016/679

Il sottoscritto _____ nato a _____ Il
_____ C.F. _____ Residente/Domiciliato a _____ Via
_____ n. _____ Tel. _____

ACCONSENTE

ai sensi e per gli effetti dell'art. 7 e ss. del Regolamento (UE) 2016/679, con la sottoscrizione del presente modulo, **al trattamento dei dati personali secondo le modalità e nei limiti di cui all'informativa allegata al presente Avviso di Selezione , inclusi quelli considerati come categorie particolari di dati.**

Letto, confermato e sottoscritto

_____, Li _____

(firma)
