



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 28/03/2023

Numero Registro Dipartimento 1224

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4548 DEL 29/03/2023

Oggetto: DECRETO DIRIGENZIALE N. 13773 DEL 08 NOVEMBRE 2019. PROGETTO POTENZIAMENTO INFRASTRUTTURALE PER L'EROGAZIONE ALL'UTENZA DEI SERVIZI PER IL LAVORO. APPROVAZIONE RENDICONTAZIONE 20% TERZA EROGAZIONE ANNO 2020 - ANTICIPAZIONE 40% ANNUALITA' 2021 PRIMA EROGAZIONE- A FAVORE DI AZIENDA CALABRIA LAVORO. CONV.REP. 6263/2019 ART.7 LETTERA F). CUP J39J19000660001

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Visto e richiamato

- Legge 21 dicembre 1978, n. 845 “Legge- quadro in materia di formazione professionale” Art. 4 comma g);
- La Legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i.;
- Il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 recante “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”;
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "Codice in materia di protezione dei dati personali", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 174 del 29 luglio 2003 - Supplemento Ordinario n. 123;
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 Regolamento Generale sulla protezione dei dati;
- il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi;
- Il Decreto Legislativo 6 settembre 2011, n. 159, recante “Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché' nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136”;
- Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Decreto Legislativo 24 settembre 2016, n. 185 Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015, n. 81 e 14 settembre 2015, nn. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13, della legge 10 dicembre 2014, n. 183.

Visti e richiamato:

- La Legge Regionale 19 aprile 1985, n. 18 “Ordinamento della formazione professionale in Calabria;
- Legge Regionale 13 maggio 1996, n. 7 Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta regionale e sulla dirigenza regionale;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 2661 del 21.06.1999, recante “Adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla legge Regionale n° 7/96 e dal D.lgs. 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni”
- Decreto del Presidente della Regione n. 354 del 24 giugno 1999, recante “Separazione dell’attività amministrativa d’indirizzo e controllo di gestione come modificato con D.P.G.R. n. 206/2000;
- La Legge Regionale 4 settembre 2001, n. 19 recante “Norme sul procedimento amministrativo, la pubblicità degli atti ed il diritto di accesso”.
- La Legge Regionale 4 febbraio 2002, n. 8 Ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria
- La Legge Regionale 12 agosto 2002, n. 34 Riordino delle funzioni amministrative regionali e locali;
- Legge regionale 23 dicembre 2011, n. 47 Provvedimento generale recante norme di tipo ordinamentale e procedurale (Collegato alla manovra di finanza regionale per l'anno 2012). Articolo 3, comma 4, della legge regionale n. 8/2002.
- La Delibera di Giunta Regionale n. 11 del 28 gennaio 2021. Approvazione Piano Triennale

della Prevenzione della Corruzione e della trasparenza 2021-2023. Aggiornamento 2021;

Visti altresì

- la L.R, n. 50 del 23/12/2022 – Legge di stabilità regionale 2023;
- la L.R, n. 51 del 23/12/2022 – Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025;
- la D.G.R. n.713 del 28/12/2022 – Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (artt.11 e 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);
- la D.G.R. n.714 del 28/12/2022 – Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023 – 2025 (art. 39, c.10 del d.lgs. 23/06/2011, n.118);

Visto:

- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, che al titolo V, istituisce l'Azienda Calabria Lavoro, quale Ente pubblico, economico strumentale della Regione Calabria;
- lo Statuto dell'Azienda adottato dal Direttore Generale pro tempore con Decreto n. 1 del 25.09.01, approvato successivamente con DGR n. 882 del 16.10.2001, modificato con D.D.G n. 20 del 11 aprile 2008 e successivamente approvato con DGR N.306 del 15 aprile 2008;
- l'art. 3 dello statuto che definisce le funzioni, le attività, e gli indirizzi in conformità alla programmazione della Giunta Regionale e l'art. 8 che demanda al Direttore Generale le modalità di gestione delle entrate e delle uscite;
- la Legge regionale 16 maggio 2013 recante riordino Enti, Aziende regionali, Fondazioni, Agenzie regionali, Società e Consorzi comunque denominati.
- Azienda Calabria Lavoro, svolge ai sensi della L.R. n.5/2001, compiti istituzionali nelle materie attinenti alle politiche del lavoro, attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Lavoro Regionale e delle banche dati dei servizi all'impiego, assicurando le connessioni con il Sistema.

Visti, inoltre:

- la Legge Regionale del 13 maggio 1996, n. 7 recante "Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale" e s.m.i.;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 2661 del 21.6.1999 recante "Adeguamento delle norme legislative e regolamenti in vigore per l'attuazione delle disposizioni recate dalla Legge Regionale n. 7 del 1996 e dal Decreto Legislativo del 3 febbraio 1993 n. 29 e successive integrazioni e modificazioni;
- Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 354 del 21 giugno 1999, recante "Separazione dell'attività amministrativa d'indirizzo e di controllo da quella di gestione";
- Il Decreto Legislativo n. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- La Deliberazione di Giunta Regionale n. 186 del 21/5/2019, recante "DGR n. 63 del 15 febbraio 2019: Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione – Revoca della Struttura approvata con DGR n. n. 541 del 16 dicembre 2015 e s.m.i. Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio";
- La D.G.R. n. 36 del 31 gennaio 2022 avente ad oggetto Piano Integrato di attività e organizzazione "Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024 – Aggiornamento 2022".
- La D.G.R. n. 60 del 18 febbraio 2022 avente ad oggetto Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2022-2024.
- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto "Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.";
- il D.P.G.R. 128 del 16/12/2022 di conferimento dell'incarico di Dirigente Generale Reggente del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 "D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi, con il quale si è preso atto che il Settore 1 - Politiche attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti, Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione, non interessato dagli effetti

caducatori di cui alla D.G.R. 665/2022, rimane nella titolarità del dott. Carmelo Elio Pontorieri giusto D.D.G. n. 4650 del 28.04.2022 di conferimento incarico, confermato con D.D.G. 6176 del 03/06/2022;

- La D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali - conferimento obiettivi”;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”.
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D.lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022– quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.

Premesso che:

- ai sensi dell’art.3 dello Statuto approvato con DGR n. 882 del 16.10.2001, modificato con D.D.G n. 20 dell’11 aprile 2008 e successivamente approvato con DGR n.306 del 15 Aprile 2008, Azienda Calabria Lavoro svolge attività di sviluppo e gestione del Sistema Informativo Lavoro Regionale e delle banche dati dei servizi all’impiego, assicurando le connessioni con il Sistema Informativo Lavoro Nazionale, gli accessi ad altri sistemi informativi pubblici e privati, nonché l’omogeneità degli standard informativi;
- con la D.G.R. n. 369 del 27 settembre 2016 recante “Atto di indirizzo ad Azienda Calabria Lavoro per utilizzo del Sistema Informativo Lavoro dell’Emilia Romagna “SIL-ER” e utilizzo del portale di servizi on-line per il lavoro “Lavoro per Te”, Azienda Calabria Lavoro è stata autorizzata ad aderire e sottoscrivere le convenzioni tra la Regione Emilia Romagna, la Regione Puglia, la Regione Umbria, la Regione Valle d’Aosta e Provincia Autonoma di Trento, al fine di disciplinare i rapporti giuridici ed economici tra loro intercorrenti in relazione all’utilizzo del portale di servizi on-line per il lavoro e del Sistema Informativo Lavoro dell’Emilia Romagna;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 13773 del 08/11/2019 si è disposto di:
 - affidare ad Azienda Calabria Lavoro il progetto potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro;
 - accertare la somma complessiva di euro di € 5.888.981,00 sul Capitolo E9201010101, debitore Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ai sensi dell’art. 53 del D.Lgs n. 118/2011 e s.m.i., allegato 4.2 principio 3.2;
 - impegnare le somme necessarie per il potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro, con l’obiettivo di prevenire le criticità che afferiscono ai servizi per il lavoro in termini di infrastrutture di connessione tra le varie sedi, di erogazione dei servizi ai vari attori, lavoratori, imprese ed istituzioni, avvalendosi di un’unica piattaforma applicativa integrata, sviluppata con tecnologie di ultima generazione su un’infrastruttura di comunicazione efficiente ed affidabile in termini di processi informativi anche dei Centri per l’Impiego.
- il Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 13773 del 08/11/2019 è stato recepito con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria n. 110 del 13 novembre 2019;
- con Decreto del Direttore Generale di Azienda Calabria n. 111 del 19 novembre 2019, Azienda Calabria Lavoro ha aderito al contratto quadro Consip SPC2-Connettività 1 per i servizi di “Potenziamento infrastrutturale per l’erogazione all’utenza dei servizi per il lavoro” con la società Fastweb S.p.a.;

Dato atto che

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 16906 del 24/12/2019 è stato approvato lo schema di convenzione disciplinante i rapporti tra la Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per le attività relative al potenziamento della infrastruttura tecnologica per la gestione dei servizi di connettività nell'ambito del Sistema Pubblico di Connettività SPC2, per l'erogazione all'utenza dei servizi per il lavoro;
- la Convenzione repertoriata all'Ufficio Contratti della Regione Calabria al n. 6263 del 30/12/2019 prevede, in particolare, che:
 - all'art. 4 tutti gli adempimenti attuativi da parte di Azienda Calabria Lavoro, soggetto affidatario;
 - art. 7 le modalità relative all'erogazione degli importi stanziati a favore del soggetto affidatario;
- In particolare l'art. 7 prevede una ripartizione basata su anticipazioni e rendicontazioni come di seguito esposta:

	Anno 2019	Quota	Complessivo 711.753,00
a)	Prima erogazione	80%	Anticipazione della somma complessiva di € 711.753,00 entro 30 giorni dalla sottoscrizione della Convenzione
b)	Seconda erogazione	20%	Saldo dell'annualità 2019, previa rendicontazione della prima erogazione di anticipo di cui alla lettera a);
	Anno 2020	Quota	Complessivo 1.827.257,00
c)	Prima erogazione	40%	Anticipazione della somma complessiva di € 1.827.257,00 previa rendicontazione della seconda erogazione di cui alla lettera b);
d)	Seconda erogazione	40%	Anticipazione previa rendicontazione della terza erogazione di cui alla lettera c)
e)	Terza erogazione	20%	Rendicontazione dell'erogazione di cui alla lettera d);
	Anno 2021	Quota	Complessivo 3.349.971,00
f)	Prima erogazione	40%	Anticipazione della somma complessiva di € 3.349.971,00 successivamente all'erogazione di cui alla lettera e)
g)	Seconda erogazione	40%	Anticipazione previa rendicontazione dell'erogazione di cui alla lettera f)
h)	Terza erogazione	20%	Rendicontazione della sesta erogazione di cui alla lettera g) e presentazione di certificazione di chiusura e collaudo dell'intervento.

- in ottemperanza agli obblighi previsti dalla legge 136/2010 Azienda Calabria ha comunicato il conto corrente dedicato all'operazione;

Considerato che

- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 1610 del 17/02/2020, il Settore "Ragioneria Generale" del Dipartimento "Economia e Finanze" è stato autorizzato alla liquidazione della somma di € 569.402,40, a titolo di pagamento dell'acconto della prima annualità del progetto, così come disposto dall'art. 7 lettera a) della Convenzione Rep n. 6263 del 30.12.2019, a valere sulla somma complessivamente impegnata con impegno n. 8362/2019, riaccertato al n.5922/2021;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 13120 del 17/12/2021, il Settore "Ragioneria Generale" del Dipartimento "Economia e Finanze" è stato autorizzato alla liquidazione della somma di € 142.350,60, a titolo di pagamento del saldo della prima annualità del progetto, così come disposto dall'art. 7 lettera b) della Convenzione Rep n. 6263 del 30.12.2019, a valere sulla somma complessivamente impegnata con impegno n. 8362/2019, riaccertato al n.5922/2021;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 1009 del 04/02/2022, il Settore "Ragioneria Generale" del Dipartimento "Economia e Finanze" è stato autorizzato alla liquidazione della somma di € 730.902,80, a titolo di pagamento dell'anticipazione della seconda annualità del progetto, così come disposto dall'art. 7 lettera c) della Convenzione

- Rep n. 6263 del 30.12.2019, a valere sulla somma complessivamente impegnata con impegno n. 761/2020, riaccertato al n.2775/2021;
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 9243 del 03/08/2022, il Settore "Ragioneria Generale" del Dipartimento "Economia e Finanze" è stato autorizzato alla liquidazione della somma di € 730.902,80, a titolo di pagamento dell'anticipazione della seconda annualità del progetto, così come disposto dall'art. 7 lettera d) della Convenzione Rep n. 6263 del 30.12.2019, a valere sulla somma complessivamente impegnata con impegno n. 2944/2022.
- con Decreto del Dirigente Generale del Dipartimento n. 399 del 16/01/2023, il Settore "Ragioneria Generale" del Dipartimento "Economia e Finanze" è stato autorizzato alla liquidazione della somma di € 365.451,40, a titolo di pagamento dell'anticipazione della seconda annualità del progetto, così come disposto dall'art. 7 lettera e) della Convenzione Rep n. 6263 del 30.12.2019, a valere sulla somma complessivamente impegnata con impegno n. 2944/2022.

Verificato che

- Azienda Calabria Lavoro con richiesta acquista al prot. REGCAL n. 137234/2023 ha presentato regolare richiesta di anticipazione del 40% con nota di debito n.4/2023 relativo alla prima annualità 2021 corrispondente ad € 1.339.988,40 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 7 della Convenzione n. 6263/2019 che disciplina secondo lo schema sopra riportato che a fronte della rendicontazione del 20% dell'anticipazione concessa con DDG n. 399 del 16/01/2023 a saldo delle spese effettivamente sostenute è possibile richiedere l'anticipazione delle somme previste alla lettera f) relativamente all'anno 2021;
- È stata verificata la regolarità della documentazione presentata con nota prot. 1085/2023 di Azienda Calabria Lavoro, acquisita agli atti con prot. REGCAL n. 137216/2023, che ha provveduto alla rendicontazione delle spese complessivamente sostenute a saldo di quanto anticipato con DDG n. 399 del 16/01/2023 e contestualmente ha richiesto l'anticipazione del 40% di cui al punto f) della Convenzione n. 6263/2019;
- A fronte dell'anticipazione di € 365.451,40 è stata rendicontata la somma complessiva pari ad € 366.737,03 le attività di controllo hanno riconosciuto una spesa sufficiente per procedere all'anticipazione di quanto previsto nella convenzione n. 6263/2019 relativamente alla terza annualità 2021 (lettera f) pari al 40% per un importo pari a € 1.339.988,40.

Precisato che l'art 7 della suddetta Convenzione in merito alle modalità della prima erogazione dell'annualità 2021 dell'importo impegnato a copertura della terza annualità del progetto sopra richiamato, stabilisce che debba essere trasferita "nella misura del 40%, della somma complessiva di € 3.349.971,00, previa rendicontazione della terza erogazione di anticipo di cui alla lettera e)".

Accertato che sul pertinente capitolo U9150300101, esercizio finanziario 2023 risulta l'impegno di spesa n. 377/2021 il quale presenta la sufficiente disponibilità per garantire il trasferimento della quarta erogazione in favore di Azienda Calabria Lavoro a titolo di anticipazione della terza annualità del progetto esecutivo sopra citato giusto art.7, lettera f) della Convenzione rep.6263 del 30/12/2019;

Considerato che:

- Il Documento Unico di Regolarità Contributiva, ai sensi della Legge 266 del 11.11.02 di conversione del decreto legge 25 settembre 2002 n. 210 e s.m.i. riguardante l'ente destinatario del trasferimento delle risorse, necessario per il pagamento di stipendi, non si applica;
- La circolare MEF n. 22/2008 prot. 54923 e la circolare MEF n. 13 del 21/03/2018 prot. 41794/2018 che escludono dal controllo prescritto dell'art.48 bis del DPR n. 602/1973 i pagamenti disposti a favore delle Amministrazioni pubbliche ricomprese nell'elenco predisposto annualmente dall'Istat ai sensi dell'art. 1, comma 5, della Legge 30 dicembre 2004, n. 311;
- l'elenco esaustivo pubblicato sul sito ufficiale dell'ISTAT Elenco Analitico 2022, annovera Azienda Calabria Lavoro, tra le unità istituzionali che fanno parte del Settore delle Amministrazioni Pubbliche.
- l'Amministrazione Regionale non ha fatto richiesta di comunicazione antimafia ai sensi del comma 4 bis dell'art.88 del D. Lgs 159.2011 ricorrendo una delle ipotesi di cui al comma 3 dell'art.83, in quanto l'ente Azienda Calabria Lavoro, destinataria del trasferimento è un ente strumentale dell'amministrazione.

Verificato

- l'accertamento n. 487/2020 relazionato al capitolo di entrata E9201010101 del Bilancio Regionale 2020;
- la nota di debito n. 4/2023 di importo di € 1.339.988,40 e la rendicontazione acquisiti agli atti d'Ufficio al prot. REGCAL n. 137216/2023;
- la distinta di liquidazione n. 3566 del 27/03/2023 generata telematicamente;

Attestato che

- ai sensi dell'art. 4 della Legge Regionale n. 47/2011, per la liquidazione di cui trattasi si è riscontrata la corretta imputazione della spesa e la necessaria copertura finanziaria;
- si sono realizzate le condizioni previste dal citato art. 57 e paragrafo 6 dell'allegato 4.2 del D.Lgs. 118/2011;
- l'Amministrazione regionale ha adempiuto agli obblighi derivanti dall'art. 22, del D. Lgs. n. 33 del 2013 e s.m.i..

Ritenuto opportuno a seguito di verifica amministrativa contabile effettuata dall'unità operativa competente di poter:

- approvare la rendicontazione delle somme erogate a titolo di anticipazione con DDG n. 399 del 16/01/2023 e presentata con prot. n. 1085/2023 da Azienda Calabria Lavoro, acquisita agli atti con prot. REGCAL n. 137216/2023 per gli adempimenti di cui alla convenzione n. 6263/2019;
- procedere, per come previsto dall'art. 7 della suddetta Convenzione, al trasferimento in favore dell'ente strumentale Azienda Calabria Lavoro della prima erogazione a titolo di anticipazione della annualità di progetto 2021, di € 1.339.988,40, a seguito di avanzamento delle attività di progetto e presentazione della rendicontazione del 20% delle spese sostenute con le tranche di pagamento precedenti che ammontano complessivamente ad euro € 366.737,03, erogazione sufficiente a coprire la somma anticipata di cui alle lettere e) anticipate con DDG n. 399 del 16/01/2023.

Dato atto che si sono realizzate le condizioni stabilite dall'art. 57 del D.Lgs. 118/2011;

Tenuto conto che non essendo stato individuato un Responsabile del Procedimento tale funzione è assunta dal Dirigente di Settore per come previsto dall'art.4 della L.R. n.19 del 04/09/2001.

Attesa la propria competenza a sensi della L.R. n.34/2002 e s.m.i., sulla scorta dell'istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento.

DECRETA

per quanto espresso in premessa che qui s'intende integralmente richiamato e confermato di:

1. **Approvare** la rendicontazione delle somme erogate a titolo di anticipazione con DDG n. 399 del 16/01/2023 e presentata con prot. n. 1085/2023 da Azienda Calabria Lavoro, acquisita agli atti con prot. REGCAL n. 137216/2023 per gli adempimenti di cui alla convenzione n. 6263/2019;
2. **Liquidare**, così come disposto dall'art. 7 della Convenzione rep. 6263 del 30 dicembre 2019, la sesta erogazione, pari ad € 1.339.988,40, giusta distinta di liquidazione n. 3566 del 27/03/2023 impegno n. 377/2021 generata sul capitolo n. U9150300101 del Bilancio Regionale, a titolo di anticipazione della prima erogazione dell'annualità 2021 del Progetto esecutivo approvato con D.D.G. n. 13773 del 08/11/2019 giusto art.7, lettera f) della Convenzione rep.6263 del 30/12/2019;
3. **Stabilire** che Azienda Calabria Lavoro dovrà rendicontare successivamente la somma complessiva di € 1.339.988,40;
4. **Autorizzare** il Dipartimento Economia e Finanze Ragioneria generale, Gestione spesa, CPT, Autorità di Certificazione - Attuazione Contabilità Analitica, ai sensi dell'allegato 4/2 del D.lgs. n.118/2011, ad erogare ad Azienda Calabria Lavoro, la somma di € 1.339.988,40, imputando l'importo sul capitolo U9150300101, giusto impegno n.377/2021 giusta distinta di liquidazione n. 3566 del 27/03/2023;
5. **Accreditare** la somma suddetta sul conto dedicato intestato ad Azienda Calabria Lavoro;
6. **Di dare atto che**
 - si sono realizzate le condizioni stabilite per la liquidazione della spesa così come previste dall'art. 57 del D.lgs. n. 118/2011;

- Avverso il presente decreto è ammesso ricorso in sede giurisdizionale entro 60 giorni dalla notifica e, in alternativa al ricorso giurisdizionale, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, per soli motivi di legittimità, entro 120 giorni dalla notifica dello stesso.

7. Di provvedere

- alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della L.R. n. 11/2011, e nel rispetto del Regolamento U.E 2016/679;
- alla pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del regolamento U.E 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente

PONTORIERI CARMELO ELIO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

COSENTINO ROBERTO

(con firma digitale)