



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

**DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE**

Assunto il 23/03/2023

Numero Registro Dipartimento 1188

=====

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 4352 DEL 27/03/2023

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria,
in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Sottoscritto dal Dirigente del Settore
Dott. GIORDANO UMBERTO ALESSIO

(con firma digitale)

Oggetto: Decreto n. 12439 del 17/10/2022 Avviso Pubblico n. 2 per la presentazione di proposte di Intervento per la Costituzione del Catalogo dell’Offerta Formativa Regionale per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 “Inclusione e coesione” – Componente 1 “Politiche per il Lavoro” Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”. Apertura seconda finestra

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell’art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE DI GENERALE

VISTI:

- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- la Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2018 relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente (2018/C 189/01);
- il Regolamento delegato (UE) 2017/90 della Commissione, del 31 ottobre 2016, che modifica il regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio sul Fondo sociale europeo, relativo alla definizione di tabelle standard di costi unitari e somme forfettarie per il rimborso delle spese da parte della Commissione agli Stati membri;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il Regolamento (UE) n. 1407/2013 della Commissione del 18 dicembre 2013 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del Trattato sul funzionamento dell'Unione europea agli

aiuti di importanza minore (“de minimis”), come modificato dal Regolamento (UE) n. 972/2020 della Commissione del 02 luglio 2020.

- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 27 del 21 giugno 2022 “Linee guida per il Monitoraggio del PNRR”;
- la Delibera del Commissario straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 che approva gli “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard” e successiva delibera di integrazione n. 6 del 16 maggio 2022;
- la Circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- la Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 6 del 24 gennaio 2022 “Servizi di assistenza tecnica per le amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR”
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato 18 gennaio 2022, n. 4, “Indicazioni attuative del PNRR”;
- la Circolare n. 33 del 31 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato avente ad oggetto “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Nota di chiarimento sulla Circolare del 14 ottobre 2021, n. 21 - Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR – Addizionalità, finanziamento complementare e obbligo di assenza del c.d. “doppio finanziamento”;
- la Circolare n. 32 del 30 dicembre 2021 del Ragioniere Generale dello Stato, per l’adozione della Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente e i relativi allegati;
- la Legge n. 234 del 30 dicembre 2021, recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- il Decreto interministeriale 7 dicembre 2021 recante “Adozione delle linee guida volte a favorire le opportunità di genere e generazionali, nonché l’inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti pubblici finanziati con le risorse del PNRR e del Piano nazionale complementare (PNC);
- la Legge n. 162 del 5 novembre 2021, “Modifiche al codice di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, e altre disposizioni in materia di pari opportunità tra uomo e donna in ambito lavorativo;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- il Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25 recante “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- la Circolare MEF - RGS n. 21 del 14 ottobre 2021, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- la Circolare RGSIGRUE n. 21 del 14 ottobre 2021 – Allegato 1 Punto 3.4.1 “Obblighi di comunicazione a livello di progetto”
- il Decreto ministeriale dell’11 ottobre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 279 del 23 novembre 2021, con il quale il Ministero dell’Economia ha reso note le procedure per la gestione del PNRR in merito alle risorse messe in campo;

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 15 settembre 2021 con il quale sono stati individuati gli strumenti per il monitoraggio del PNRR;
- il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 140 del 24 giugno 2021, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- il Decreto-legge n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- il Decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- il Decreto-Legge n. 59 del 6 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante «Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»;
- il Decreto Interministeriale del 5 gennaio 2021 «Disposizioni per l'adozione delle linee guida per l'interoperatività degli enti pubblici titolari del sistema nazionale di certificazione delle competenze»;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-

contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;

- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- la Legge 28 marzo 2019, n. 26 "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";
- il Decreto legislativo n. 150 del 14 settembre 2015, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- il Decreto 20 luglio 2015 (G.U. Serie Generale n. 166 del 20 luglio 2015), che recepisce l'intesa in Conferenza Stato-Regioni del 22 gennaio 2015, che definisce il quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze nell'ambito del repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'art. 8 del D.lgs. del 16 gennaio 2013, n. 13;
- il Decreto ministeriale 30 giugno 2015 "Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13;
- il Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, recante "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7 della Legge 10 dicembre 2014, n. 183" ed in particolare l'art. 44;
- il Decreto Legislativo n. 13 del 16 gennaio 2013 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92";
- il Decreto legislativo n. 159 del 6 settembre 2011, recante "Codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136";
- la Legge n. 196 del 31 dicembre 2009, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- il Decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, recante "Testo unico sulla salute e sicurezza sul lavoro" e s.m.i.;
- il Decreto legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna ai sensi dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005 n. 246";
- la Legge n. 3 del 16 gennaio 2003, recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1,

comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;

- il Decreto legislativo n. 196 del 30 giugno 2003, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i;
- il Decreto legislativo n. 231 dell'8 giugno 2001 recante “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300 e s.m.i;
- il D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 200, recante “Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 169 del 30 aprile 2022 “Adozione definitiva del Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021, pubblicata sul Burc n. 67 del 5 maggio 2022;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022 di recepimento ed approvazione delle Linee guida relative alla modalità di erogazione della formazione teorica, a distanza e in presenza, per le professioni/attività regolamentate la cui formazione è in capo alle Regioni e Province autonome, n. 21/181/cr5a/c17 del 3 novembre 2021;
- la Delibera di Giunta Regionale n. 456 del 30/09/2022 di integrazione alla Delibera di Giunta Regionale n. 133 del 28 marzo 2022;
- la Deliberazione di Giunta Regionale della Calabria n. 335 del 28 luglio 2021 che approva le “Linee guida per l'accREDITamento degli organismi di formazione e orientamento professionale della Regione Calabria (entrata in vigore 01/01/2022);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 613 del 11 dicembre 2017 recante “Linee Guida regionali in materia di tirocini formativi e di orientamento con la quale è stata modificata la D.G.R. n. 360 del 10.08.2017;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 472 del 29/10/2018 e successivo Decreto attuativo n. 1527 del 12/02/2019 pubblicato sul BURC n. 29 del 26/02/2019: Attivazione e promozione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e della riabilitazione (Linee Guida di cui all'Accordo approvato in sede di Conferenza Stato-Regioni il 22 gennaio 2015);
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 172 del 27 aprile 2017 “Approvazione nuova Disciplina regionale di accREDITamento Servizi per il lavoro nella Regione Calabria” che modifica la DGR n. 242/2016;
- la Deliberazione di Giunta Regionale n. 400 del 28 agosto 2019, pubblicata sul Burc n. 140 del 17 dicembre 2019 avente ad oggetto: Disciplina Regionale di accREDITamento ai servizi per il lavoro. Adeguamento del regime vigente ai criteri per la definizione dei sistemi di accREDITamento dei servizi per il lavoro definiti dal DM del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 gennaio 2018. Approvazione nuove Linee Guida;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse nel Bilancio della Regione Calabria competenza esercizio anno 2022;

- il DDG n. 16465 del 21 dicembre 2016 con il quale è stata approvata la procedura per l'aggiornamento e il monitoraggio del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze della Regione Calabria;
- il DDG n. 14526 del 24 novembre 2016 con il quale sono stati approvati gli standard formativi sperimentali per la progettazione e l'erogazione dei percorsi formativi;
- il DDG n. 11879 del 10 ottobre 2016 con il quale sono stati approvati i contenuti descrittivi delle Figure professionali del Repertorio delle Qualificazioni e delle Competenze;
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 335 del 17 settembre 2015, recante "Linee di indirizzo per l'istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze"
- la Deliberazione della Giunta Regionale n. 215 del 13 giugno 2016 recante "Integrazione DGR n. 335 del 17 settembre 2015. Istituzione del Repertorio Regionale delle Qualificazioni e delle Competenze";
- la Legge 845/1978 "Legge quadro in materia di Formazione Professionale";
- la Legge Regionale n. 18 del 19 aprile 1985 e successive modificazioni e integrazioni, relative all'Ordinamento della formazione professionale in Calabria
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 269 del 30 giugno 2022 di iscrizione delle risorse nel Bilancio della Regione Calabria competenza esercizio anno 2022
- il DDG N°. 12439 del 17/10/2022 Pubblicato sul Burc n. 234 del 20/10/2022, ha approvato l'Avviso Pubblico n. 2, finalizzato alla costituzione di un "Catalogo dell'Offerta Formativa regionale.

PREMESSO CHE

- la Regione Calabria, in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori GOL (Decreto Interministeriale del 5 novembre 2021-All.A), che si inserisce nell'ambito della Missione 5 *Inclusione e coesione*, Componente 1 *Politiche per il Lavoro*, Riforma 1.1 *Politiche attive del lavoro e formazione* del PNRR Piano nazionale di ripresa e resilienza con DDG N°. 12439 del 17/10/2022 Pubblicato sul Burc n. 234 del 20/10/2022, ha approvato l'Avviso Pubblico n. 2, finalizzato alla costituzione di un "Catalogo dell'Offerta Formativa regionale;
- per contribuire al raggiungimento degli obiettivi, il PAR GOL Calabria è articolato in linee di intervento corrispondenti ai percorsi di politica attiva del lavoro previsti dal Programma GOL, che per quanto attiene l'avviso pubblico in questione afferiscono:
 - **al Percorso 2 - Aggiornamento (upskilling)** rivolto ai lavoratori più lontani dal mercato del lavoro, ma comunque con competenze spendibili, che prevede interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
 - **al Percorso 3 - Riqualificazione (reskilling)** rivolto ai lavoratori lontani dal mercato del lavoro e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, con formazione professionalizzante più approfondita e caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello d'istruzione;
 l'attuazione di entrambi i percorsi è in coerenza con il Piano nazionale Nuove Competenze di cui al Decreto del MLPS 14 dicembre 2021;
- l'Avviso Pubblico n. 2 è rivolto agli Organismi di formazione accreditati dalla Regione Calabria per la macro-tipologia di Formazione Superiore nonché ai CPIA - Centri Provinciali per l'Istruzione degli Adulti (DPR 263/2012) della Regione Calabria.

CONSIDERATO CHE

- Per favorire una più efficace e ampia offerta formativa regionale e la massima accessibilità e partecipazione alle opportunità di apprendimento, la Regione provvede ad integrare l'offerta

formativa con l'effettiva disponibilità dei percorsi che comprendono la descrizione degli stessi con la forma di attestazioni previste in esito al raggiungimento degli obiettivi di apprendimento;

- il catalogo GOL, inoltre, si configura come un Sistema aperto e personalizzabile in quanto soggetto a periodici aggiornamenti in funzione dei fabbisogni di competenze dei beneficiari, dei fabbisogni occupazionali e di professionalità del Sistema produttivo (**adattabilità**);
- il suddetto catalogo, pertanto, rappresenta un'offerta potenziale di opportunità formative che si attiva in funzione dell'effettiva domanda di accesso;
- la realizzazione dei percorsi, infatti, avviene in funzione della domanda della persona, così come emerge in esito dei processi di *Skill Gap Analysis* (**Flessibilità**) e sulla base di quanto previsto nelle eventuali linee guida emanate dalla Regione Calabria, nel rispetto delle disposizioni comunitarie e nazionali;
- l'art. 10 dell'Avviso Pubblico n. 2 prevede che: *“Le successive finestre di apertura per l'aggiornamento del Catalogo potranno essere disposte con apposito provvedimento dirigenziale del competente Settore, che ne disciplina tempi e modalità, pubblicato sul portale istituzionale e sull'apposito portale dedicato al Programma”*.
- l'Avviso de quo prevede l'apertura di ulteriori termini di presentazione delle candidature a valere per gli anni successivi al 2022 con cadenza temporale non superiore a sei mesi, giusta DDG N° 12439 del 17/10/2022.

PRESO ATTO che con Decreto n. 12439/2022 è stato approvato, oltre all'avviso e ai relativi allegati di candidatura anche l'allegato 5, che è un documento riepilogativo di quanto dichiarato negli allegati dal n. 1 al n. 4 e dagli allegati dal n. 6 al n. 8 e per come approvato è privo di alcuni dati dichiarati nella documentazione di candidatura.

RITENUTO, per esigenze organizzative e per facilitare e rendere più celere la fase istruttoria delle proposte formative pervenute, rettificare ed integrare l'allegato 5 con guida alla compilazione Scheda riepilogativa Corsi GOL, con gli ulteriori dati comunque resi dall'ente in fase di candidatura.

Per quanto sopra considerato:

DISPONE l'apertura della seconda finestra di acquisizione delle domande decorrenti dalle ore **8:00** del giorno **27 marzo 2023** fino alle ore **20:00** del giorno **18 aprile 2023**.

Visti:

- il D.P.R. n. 445.2000 Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- la L. 845/78 “Legge Quadro in materia di formazione professionale”;
- la L. r. n. 18 del 19/04/85 “Ordinamento della formazione professionale in Calabria”;
- la legge regionale n.34 del 2002 e s.m.i. e ritenuta la propria competenza;
- la L.R. n. 7.96;
- il D.P.G.R. n. 354 del 24.06.99 e s.m.i.;
- la L.R. n. 08.2002;
- il D.Lgs. 118.2011;
- la Legge Regionale n. 50 del 23/12/2022, recante “Legge di Stabilità Regionale 2023”;
- la Legge Regionale n. 51 del 23/12/2022, recante “Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025”;
- la D.G.R. n. 713 del 28/12/2022, recante “Documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (art. 11 e 39, comma 10, D. lgs. 23 giugno 2011, n. 118);
- la DGR n.714 del 28/12/2022, recante “Bilancio finanziario gestionale della Regione Calabria per gli anni 2023-2025 (art. 39, comma 10, del D. Lgs. 23/06/2011, n. 118).

- D.G.R. n.42 del 18 febbraio 2021 Approvazione Piano della Performance della Giunta Regionale 2021-2023.
- D.G.R. n. 11 del 28 gennaio 2021. Approvazione Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021-2023. Aggiornamento 2021.
- D.G.R.n. 36 del 31 gennaio 2022, Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024. Aggiornamento 2022;
- la D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022 avente ad oggetto “Misure per garantire la funzionalità della struttura Organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione Regolamento di Riorganizzazione delle Strutture della Giunta Regionale. Abrogazione del Regolamento Regionale 20 aprile 2022 n. 3, s.m.i.”;
- il D.D.G 16818 del 20 dicembre 2022 “D.G.R. 665 del 14/12/2022 Adempimenti Dipartimento Lavoro e Welfare: conferimento incarichi di reggenza ai Dirigenti non apicali con il quale è stato conferito l’incarico di Dirigente temporaneo reggente del Settore 1 “Politiche Attive, Superamento del Precariato e Vigilanza Enti. Mercato del Lavoro – Osservatorio. Implementazione Misure FSE Programmazione 21/27 Obiettivo Specifico Occupazione” al dott. Elio Carmelo Pontorieri;
- il D.D.G 17170 del 23 dicembre 2022 “Adempimenti conseguenti alla D.G.R. 665 del 14 dicembre 2022. Approvazione Micro-Struttura Organizzativa del Dipartimento “Lavoro e Welfare”;
- la Deliberazione n. 704 del 28 dicembre 2022, con cui la Giunta Regionale, per le motivazioni ivi specificate, ha individuato – a conclusione della procedura di cui all’avviso pubblicato, ai sensi dell’art. 19 del D. lgs n. 165/2001, il 15 dicembre 2022 – quale Dirigente Generale del Dipartimento “Lavoro e Welfare” il Dott. Roberto Cosentino, Dirigente di ruolo della Giunta della Regione Calabria;
- il D.P.G.R. 135 del 29/12/2022 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento lavoro e Welfare al Dottore Roberto Cosentino.
- La nota Prot. n. 507460 del 16/11/2022 in atti, con la quale è stato nominato responsabile del procedimento il Dott. Sergio Romano.

ATTESA la propria competenza a sensi della L.R. n. 34/2002 e s.m.i, sulla scorta dell’istruttoria effettuata, della regolarità amministrativa nonché della legittimità e correttezza del presente atto resa con la sottoscrizione del presente provvedimento.

DECRETA

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui s’intendono integralmente richiamate, di:

STABILIRE l’apertura di una seconda finestra di acquisizione delle domande decorrenti dalle ore **8:00** del giorno **27 marzo 2023** fino alle ore **20:00** del giorno **18 aprile 2023**.

DI RETTIFICARE E APPROVARE per esigenze organizzative e per facilitare e rendere più celere la fase istruttoria delle proposte formative pervenute, l’allegato 5 con guida alla compilazione Scheda riepilogativa Corsi GOL, con gli ulteriori dati comunque resi dall’ente in fase di candidatura.

DARE ATTO CHE le procedure di acquisizione di nuove candidature devono essere conformi alle previsioni dell’Avviso pubblico GOL n. 2 volto alla costituzione di un “Catalogo dell’Offerta Formativa regionale GOL Calabria” per la presentazione di proposte formative di cui al Percorso 2 - aggiornamento (upskilling) e al Percorso 3 – riqualificazione (reskilling) del PAR GOL in coerenza con il Piano nazionale Nuove Competenze, di cui al Decreto del MPLS 14 DICEMBRE 2021, approvato con DDG N° 12439 del 17/10/2022 trasmettendo, secondo le modalità previste dallo stesso Avviso Pubblico, i seguenti allegati:

1. Allegato 1 – Domanda di candidature.
2. Allegato 2 – Scheda percorso formative.

3. Allegato 3 – Autodichiarazione relative al rispetto dei principi previsti per gli interventi PNRR.
4. Allegato 4 – Informativa sul conferimento e trattamento dei dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta.
5. Allegato 5 – Scheda riepilogativa anagrafica soggetto esecutore e corsi, nella versione revisionata, per come indicate nella narrativa del presente atto.
6. Patto d'integrità.
7. Copia del/dei decreto/i di accreditamento delle sedi formative secondo quanto previsto dal D.D.G. n. 5947 del 30/05/2022.
8. Copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità del legale rappresentante dell'ente di formazione.

PROVVEDERE alla pubblicazione del provvedimento sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679;

PROVVEDERE alla pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 e ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

DARE ATTO che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale da proporsi entro il termine di 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, da proporsi entro 120 giorni.

Sottoscritta dal responsabile di Procedimento
Romano Sergio
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente
PONTORIERI CARMELO ELIO
(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale
COSENTINO ROBERTO
(con firma digitale)



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spesa

DECRETO DELLA REGIONE

Numero Registro Dipartimento 1188 del 23/03/2023

DIPARTIMENTO LAVORO E WELFARE
SETTORE 01 - POLITICHE ATTIVE, SUPERAMENTO DEL PRECARIATO E
VIGILANZA ENTI MERCATO DEL LAVORO- OSSERVATORIO. IMPLEMENTAZIONE
MISURE FSE PROGRAMMAZIONE 21/27 OBIETTIVO SPECIFICO OCCUPAZIONE

OGGETTO Decreto n. 12439 del 17/10/2022 Avviso Pubblico n. 2 per la presentazione di proposte di Intervento per la Costituzione del Catalogo dell'Offerta Formativa Regionale per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 "Inclusione e coesione" – Componente 1 "Politiche per il Lavoro" Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione". Apertura seconda finestra

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro 24/03/2023

Sottoscritto dal Dirigente del Settore

Umberto Alessio Giordano

(con firma digitale)



Guida alla compilazione Scheda riepilogativa Corsi GOL

L'obiettivo generale dell'attività di raccolta dati della scheda è quello di rilevare le informazioni relative agli enti accreditati, alle sedi operative ed alle caratteristiche dei percorsi formativi offerti nell'ambito del bando GOL. Nella scheda sono presenti alcuni check di verifica o formule di controllo del rispetto delle previsioni dell'Avviso Pubblico.

La cartella è costituita da 6 distinti fogli:

1. Scheda Anagrafica Ente e Sede Operativa
2. Scheda Corsi da Repertori;
3. Scheda Corsi Regolamentati;
4. Scheda Corsi potenziamento delle competenze di base e/o trasversali
5. Scheda Corsi formazione di primo livello, percorsi di alfabetizzazione linguistica
6. Scheda Corsi Competenze digitali

INDICAZIONI PER LA COMPILAZIONE DEL FOGLIO

1. Scheda Anagrafica Ente e Sede Operativa

SEDE LEGALE

ANAGRAFICA SEDE LEGALE										
n	Denominazione Ente	Nome e Cognome Legale rappresentante	Indirizzo PEO (Posta elettronica ordinaria)	Indirizzo PEC (Posta elettronica certificata)	Codice Fiscale	Partita Iva	Numero Telefono	Numero Cellulare	Indirizzo	Comune
1										

Nome Campo	Indicazioni per la compilazione
N	Campo precompilato: 1
Denominazione Ente	Inserire l'esatta denominazione da Visura camerale o Atto costitutivo
Nome e Cognome Legale rappresentante	Inserire il Nome e Cognome del Legale Rappresentante
Indirizzo PEO (Posta elettronica ordinaria)	Inserire l'Indirizzo di Posta Elettronica Ordinaria dell'Ente
Indirizzo PEC (Posta elettronica certificata)	Inserire l'Indirizzo di Posta Elettronica Certificata dell'Ente
Partita Iva	Inserire il numero di Partita Iva
Codice Fiscale	Inserire il numero di Codice Fiscale
Numero Telefono	Inserire il numero di telefono dell'Ente
Numero Cellulare	Inserire il numero di cellulare del Legale
Rappresentante dell'Ente Indirizzo	Inserire l'indirizzo completo della Sede Legale dell'Ente
Comune	Inserire il nome per esteso del Comune pertinente alla Sede Legale

SEDE OPERATIVA

SEDE OPERATIVA					
Ambito Territoriale	Comune	Indirizzo	Numero Decreto di Accreditemento	Data Decreto di Accreditemento	Numero Ore Accreditate della sede Formazione Superiore.

Nome Campo	Indicazioni per la compilazione
Ambito Territoriale	Scegliere uno degli ambiti territoriali del menu a tendina proposto
Comune	Inserire il nome per esteso del Comune pertinente all'ambito
Indirizzo	Inserire l'indirizzo completo della Sede Operativa dell'Ente
Numero Decreto di Accreditemento	Inserire il numero del Decreto di Accreditemento Ore della sede
Data Decreto di Accreditemento	Inserire la data del Decreto di Accreditemento
Numero ore Accreditate della sede Formazione Superiore	Inserire il numero di Ore Accreditate alla Sede Operativa per la Formazione Superiore

N.B

1) Per ogni domanda è possibile inserire una sola sede operativa, nel caso di più sedi operative deve essere presentata candidatura per ciascuna sede con PEC distinta.

DATI CORSI

DATI CORSI										
Totale ore aula + 20% ore FAD previste per i corsi presentati	Verifica rispetto ore accreditate per le proposte di corsi	Totale n. corsi presentati	di cui N. Corsi Upskilling	di cui N. Corsi Reskilling	Verifica rispetto 60% corsi Upskilling	Verifica rispetto 40% corsi Reskilling	di cui N. Corsi Upskilling Competenze Digitali	di cui N. Corsi Reskilling Competenze Digitali	Verifica rispetto 50% corsi Upskilling Competenze Digitali	Verifica rispetto 25% corsi Reskilling Competenze Digitali

Nome Campo	Indicazioni per la compilazione
Totale ore aula + 20% ore FAD previste per i corsi presentati	Inserire il totale delle ore d'aula sommato al 20% delle ore FAD per tutti i corsi presentati
Verifica rispetto ore accreditate per le proposte di corsi	Check di verifica: non modificare
Totale n. corsi presentati	Inserire il numero totale dei corsi presentati
di cui N. Corsi Upskilling	Inserire il numero di corsi tipologia Upskilling
di cui N. Corsi Reskilling	Inserire il numero di corsi tipologia Reskilling
Verifica rispetto 60% corsi Upskilling	Check di verifica: non modificare
Verifica rispetto 40% corsi Reskilling	Check di verifica: non modificare
di cui N. Corsi Upskilling Competenze Digitali	Inserire il numero di Corsi Upskilling con Competenze Digitali
di cui N. Corsi Reskilling Competenze Digitali	Inserire il numero di Corsi Reskilling con Competenze Digitali
Verifica rispetto 50% corsi Upskilling Competenze Digitali	Check di verifica: non modificare
Verifica rispetto 25% corsi Reskilling Competenze Digitali	Check di verifica: non modificare

Esempio di verifica positiva rispetto delle ore accreditare:

Numero Ore Accreditate della sede Formazione Superiore	Totale ore aula + 20% ore FAD previste per i corsi presentati	Verifica rispetto ore accreditate per le proposte di corsi
2000	1900	Corretto

Esempio di verifica negativa rispetto delle ore accreditare:

Numero Ore Accreditate della sede Formazione Superiore	Totale ore aula + 20% ore FAD previste per i corsi presentati	Verifica rispetto ore accreditate per le proposte di corsi
2000	2100	Errore

N.B. Nei fogli di classificazione dei corsi il 20% di ore FAD viene calcolato automaticamente.

Esempio di verifica positiva distribuzione Corsi per tipologia *Upskilling* e *Reskilling*

Totale n. corsi presentati	di cui N. Corsi Upskilling	di cui N. Corsi Reskilling	Verifica rispetto 60% corsi Upskilling	Verifica rispetto 40% corsi Reskilling
10	6	4	Corretto	Corretto

Esempio di verifica negativa distribuzione Corsi per tipologia *Upskilling* e *Reskilling*

Totale n. corsi presentati	di cui N. Corsi Upskilling	di cui N. Corsi Reskilling	Verifica rispetto 60% corsi Upskilling	Verifica rispetto 40% corsi Reskilling
9	5	4	Errore	Errore

N.B.

La percentuale del rapporto dei corsi *Upskilling* sul totale corsi deve essere 0,60 (60%).

La percentuale del rapporto dei corsi *Reskilling* sul totale corsi deve essere 0,40 (40%).

Esempio di verifica positiva del rispetto della percentuale minima di corsi con competenze digitali per tipologia *Upskilling* e *Reskilling*

Totale n. corsi presentati	di cui N. Corsi Upskilling	di cui N. Corsi Reskilling	Verifica rispetto 60% corsi Upskilling	Verifica rispetto 40% corsi Reskilling	di cui N. Corsi Upskilling Competenze Digitali	di cui N. Corsi Reskilling Competenze Digitali	Verifica rispetto 50% corsi Upskilling Competenze Digitali	Verifica rispetto 25% corsi Reskilling Competenze Digitali
10	6	4	Corretto	Corretto	3	1	Corretto	Corretto

La percentuale del rapporto dei corsi per lo sviluppo delle competenze digitali sui corsi *Upskilling* deve essere almeno il 0,50 (50%).

La percentuale del rapporto dei corsi per lo sviluppo delle competenze digitali sui corsi *Reskilling* deve essere almeno il 0,25 (25%).

N.B

Il mancato rispetto anche di una sola delle percentuali previste comporta l'inammissibilità, ai sensi dell'art.5 dell'Avviso pubblico, della domanda di candidatura sia in riferimento alla distribuzione dei corsi per tipologia *Upskilling* e *Reskilling* sia al rispetto della percentuale minima di corsi con competenze digitali all'interno di ciascuna tipologia.

2. Scheda Corsi GOL da Repertori

n	Denominazione Corso	Tipologia Corso	Totale Ore Corso Previste	di cui: Stage	di cui: in Aula	di cui: in FAD	20% FAD ai fini di accreditamento	Competenze Digitali	Riferimenti normativi Repertorio	Settore Economico Professionale
1										

Nome Campo	Indicazioni per la compilazione
N	Campo precompilato
Denominazione Corso	Inserire l'esatta denominazione del corso
Tipologia Corso	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
Ore Previste	Inserire il numero totale delle ore corso
di cui: Stage	Inserire il numero totale delle ore stage ove previste
di cui: Aula	Inserire il numero delle ore aula
di cui: FAD	Inserire il numero delle ore FAD ove previste
20% FAD ai fini di accreditamento	Campo autocompilato: non modificare
Competenze Digitali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
Riferimenti normativi Repertorio	Scegliere una delle classificazioni proposte dal menù a tendina.
Settore Economico Professionale	Scegliere una delle classificazioni proposte dal menù a tendina.

FINALITA' PERCORSO									
Acquisizione di qualifica professionale	Codice figura Repertorio per acquisizione qualifica professionale	Denominazione figura professionale Repertorio per acquisizione qualifica professionale	acquisizione di competenze professionalizzanti in riferimento a singole aree di attività o competenze previste nel repertorio regionale o nel Repertorio Nazionale	Codice figura Repertorio per acquisizione competenze singole ADA	Denominazione figura professionale Repertorio per acquisizione competenze singole ADA	potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	specificare ambito potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	Sviluppo delle competenze digitali	specificare ambito Sviluppo delle competenze digitali

Nome Campo	Indicazioni per la compilazione
Acquisizione di qualifica professionale	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
Codice figura Repertorio per acquisizione qualifica professionale	Se il corso afferisce al Repertorio Calabria indicare il codice figura, se afferisce a repertori di altre regioni non compilare. Campo da non compilare se NON si tratta di acquisizione di qualifica professionale.
Denominazione figura professionale Repertorio per acquisizione qualifica professionale	Inserire l'esatta denominazione della figura professionale per come riportata nel Repertorio di riferimento. Campo da non compilare se NON si tratta di acquisizione di qualifica professionale.
acquisizione di competenze professionalizzanti in riferimento a singole aree di attività o competenze previste nel repertorio regionale o nel Repertorio Nazionale	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
Codice figura Repertorio per acquisizione competenze singole ADA	Se il corso afferisce al Repertorio Calabria indicare il codice figura, se afferisce a repertori di altre regioni non compilare. Campo da non compilare se NON si tratta di acquisizione di competenze professionalizzanti in riferimento a singole ADA.
Denominazione figura professionale Repertorio per acquisizione competenze singole ADA	Inserire l'esatta denominazione della figura professionale per come riportata nel Repertorio di riferimento. Campo da non compilare se NON si tratta di acquisizione di competenze professionalizzanti in riferimento a singole ADA.
potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
specificare ambito potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina. In caso non siano previsti contenuti di potenziamento delle competenze di base e/o trasversali NON compilare
Sviluppo delle competenze digitali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
specificare ambito Sviluppo delle competenze digitali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina. In caso non siano previsti contenuti di Sviluppo delle competenze digitali NON compilare

ESEMPIO CODICE FIGURA E DENOMINAZIONE REPERTORIO DELLE QUALIFICAZIONI E DELLE COMPETENZE REGIONE CALABRIA

Codice	Settore	Figura
01.001	01. AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA	Operatore per gli interventi tecnici ed agronomici sulle coltivazioni per la gestione di impianti, macchine ed attrezzature

Link Repertorio Regione Calabria:

<https://www.regione.calabria.it/website/organizzazione/dipartimento7/subsite/mercatodellavoro/repertorio/>

3. Scheda Corsi GOL Regolamentati

CORSI REGOLAMENTATI								
n	Denominazione Corso	Tipologia Corso	Totale Ore Corso Previste	di cui: Stage	di cui: in Aula	di cui: in FAD	20% FAD ai fini di accreditamento	Competenze Digitali
1								

Nome Campo	Indicazioni per la compilazione
N	Campo precompilato
Denominazione Corso	Inserire l'esatta denominazione del corso
Tipologia Corso	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
Ore Previste	Inserire il numero totale delle ore corso
di cui: Stage	Inserire il numero delle ore stage ove previste
di cui: Aula	Inserire il numero delle ore aula
di cui: FAD	Inserire il numero delle ore FAD ove previste
20% FAD ai fini di accreditamento	Campo autocompilato: non modificare
Competenze Digitali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
specificare ambito Sviluppo delle competenze digitali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina. In caso non siano previsti contenuti di Sviluppo delle competenze digitali NON compilare

Riferimenti Normativi regolamentazione	Settore Economico Professionale	Acquisizione di qualificazione, abilitazione, idoneità, certificazioni specifiche - SPECIFICARE	potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	specificare ambito potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	Sviluppo delle competenze digitali	specificare ambito Sviluppo delle competenze digitali
Nome Campo	Indicazioni per la compilazione					
Settore Economico Professionale	Scegliere una delle classificazioni proposte dal menù a tendina.					
Riferimenti Normativi regolamentazione	Indicare i riferimenti alla normativa di regolamentazione della Regione Calabria o ad altra nazionale.					
Acquisizione di qualificazione, abilitazione, idoneità, certificazioni specifiche - SPECIFICARE	Specificare la tipologia di titolo che si acquisisce					
potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina					
specificare ambito potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina. In caso non siano previsti contenuti di potenziamento delle competenze di base e/o trasversali NON compilare					
Sviluppo delle competenze digitali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina					
specificare ambito Sviluppo delle competenze digitali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina. In caso non siano previsti contenuti di Sviluppo delle competenze digitali NON compilare					

4. Scheda Corsi potenziamento delle competenze di base e/o trasversali

CORSI potenziamento delle competenze di base e/o trasversali										
n	Denominazione Corso	Specificare ambito potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	Tipologia Corso	Totale Ore Corso Previste	di cui: Stage	di cui: in Aula	di cui: in FAD	20% FAD ai fini di accreditamento	Competenze Digitali	specificare ambito Sviluppo delle competenze digitali
1										

Nome Campo	Indicazioni per la compilazione
N	Campo precompilato
Denominazione Corso	Inserire l'esatta denominazione del corso
specificare ambito potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina.
Tipologia Corso	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
Ore Previste	Inserire il numero totale delle ore corso
di cui: Stage	Inserire il numero delle ore stage ove previste
di cui: Aula	Inserire il numero delle ore aula
di cui: FAD	Inserire il numero delle ore FAD ove previste
20% FAD ai fini di accreditamento	Campo autocompilato: non modificare
Competenze Digitali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
specificare ambito Sviluppo delle competenze digitali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina. In caso non siano previsti contenuti di Sviluppo delle competenze digitali NON compilare

N.B. In questa scheda devono essere inseriti SOLO i corsi potenziamento delle competenze di base e/o trasversali NON afferenti a repertori di qualifiche professionali o regolamenti da normativa Regione Calabria o nazionale.

5. Scheda Corsi formazione di primo livello, percorsi di alfabetizzazione linguistica

CORSI formazione di primo livello, percorsi di alfabetizzazione linguistica									
n	Denominazione Corso	Tipologia Corso	Totale Ore Corso Previste	di cui: Stage	di cui: in Aula	di cui: in FAD	20% FAD ai fini di accreditamento	Competenze Digitali	specificare ambito Sviluppo delle competenze digitali
1									

Nome Campo	Indicazioni per la compilazione
N	Campo precompilato
Denominazione Corso	Inserire l'esatta denominazione del corso
Tipologia Corso	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
Ore Previste	Inserire il numero totale delle ore corso
di cui: Stage	Inserire il numero delle ore stage ove previste
di cui: Aula	Inserire il numero delle ore aula
di cui: FAD	Inserire il numero delle ore FAD ove previste
20% FAD ai fini di accreditamento	Campo autocompilato: non modificare
Competenze Digitali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
specificare ambito Sviluppo delle competenze digitali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina. In caso non siano previsti contenuti di Sviluppo delle competenze digitali NON compilare

N.B. In questa scheda devono essere inseriti SOLO i corsi formazione di primo livello, percorsi di alfabetizzazione linguistica NON afferenti a repertori di qualifiche professionali o regolamenti da normativa Regione Calabria o nazionale.

6. Scheda Corsi Competenze digitali

CORSI Competenze digitali										
n	Denominazione Corso	Specificare ambito competenze digitale	Tipologia Corso	Totale Ore Corso Previste	di cui: Stage	di cui: In Aula	di cui: in FAD	20% FAD ai fini di accreditamento	potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	specificare ambito potenziamento delle competenze di base e/o trasversali
1										

Nome Campo	Indicazioni per la compilazione
N	Campo precompilato
Denominazione Corso	Inserire l'esatta denominazione del corso
specificare ambito Sviluppo delle competenze digitali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina. In caso non siano previsti contenuti di Sviluppo delle competenze digitali NON compilare
Tipologia Corso	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
Ore Previste	Inserire il numero totale delle ore corso
di cui: Stage	Inserire il numero delle ore stage ove previste
di cui: Aula	Inserire il numero delle ore aula
di cui: FAD	Inserire il numero delle ore FAD ove previste
20% FAD ai fini di accreditamento	Campo autocompilato: non modificare
potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina
specificare ambito potenziamento delle competenze di base e/o trasversali	Scegliere una delle due classificazioni proposte dal menù a tendina.

N.B. In questa scheda devono essere inseriti SOLO i corsi di sviluppo delle competenze digitali NON afferenti a repertori di qualifiche professionali o regolamenti da normativa Regione Calabria o nazionale.

Indicazioni finali

L'Allegato 5 – Scheda riepilogativa – deve essere trasmessa esclusivamente in formato Excel e non deve essere firmata digitalmente. Il mancato invio, ai sensi dell'art. 10 dell'Avviso Pubblico, costituisce elemento di inammissibilità della domanda.